



SZKOLIMY - ZATRUDNIAMY

Dni Pracodawców 2023



POWIATOWY URZĄD PRACY W SIEDLCACH



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

Siedlce, 27 października 2023 r.



**Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy**

- finansowe narzędzie wspierające rozwój umiejętności i kompetencji pracowników, w tym cudzoziemców



Co to jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy?

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest narzędziem rynku pracy. Stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy. Ta część składki jest przeznaczana na kształcenie ustawiczne podejmowane z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Kształcenie to polega na stałym rozwoju i doskonaleniu zawodowym. Uczestnikami kształcenia mogą być zarówno pracownicy jak i pracodawcy.

Głównym celem KFS jest **zapobieganie utracie pracy z powodu braku dopasowania kompetencji pracowników do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.**





DYSPONENT ŚRODKÓW



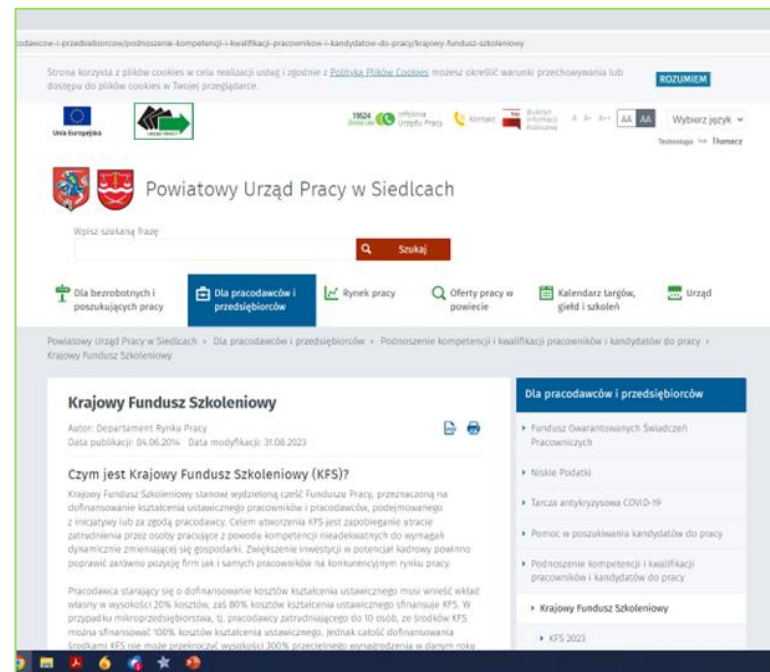
Środkami na wsparcie kształcenia ustawicznego dysponują

POWIATOWE URZĘDY PRACY

właściwe ze względu na siedzibę pracodawcy
albo miejsce prowadzenia działalności.

siedlce.praca.gov.pl

Urząd niezwłocznie po otrzymaniu decyzji o przyznaniu środków z KFS na dany rok, ogłasza terminy rozpoczęcia i zakończenia naboru wniosków oraz kryteria i elementy brane pod uwagę przy rozpatrywaniu wniosków.





DLA KOGO?



O środki z KFS może wystąpić każdy pracodawca w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia (...), czyli podmiot zatrudniający pracowników na podstawie **umowy o pracę**.

Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy, a także czy jest to praca na pełen czy część etatu.

Nie jest natomiast pracodawcą podmiot prowadzący działalność gospodarczą i niezatrudniający pracowników w ramach umowy o pracę, współpracujący wyłącznie ze współmałżonkiem, zatrudniający osoby na podstawie umowy zlecenie czy o dzieło.



To zdjęcie, autor:
Nieznany autor,
licencja: CC BY-SA





INFORMACJA O PODZIALE ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W RAMACH LIMITU NA ROK 2023

Prezydent m.st. Warszawy	3 644 200,00		
Prezydent Miasta Siedlce	2 915 400,00		
Starosta Powiatu Radomskiego	1 707 600,00		
Starosta Powiatu Płockiego	1 707 600,00		
Prezydent Miasta Płock	1 366 100,00		
		Starosta Powiatu Mińskiego	683000,00
		Starosta Powiatu Sokołowskiego	682900,00
		Starosta Powiatu Węgrowskiego	239000,00
		Starosta Powiatu Łosickiego	239000,00





ILE MOŻNA POZYSKAĆ ŚRODKÓW?



do 100% wysokości kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika - w odniesieniu do mikroprzedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych)

do 80% wysokości kosztów kształcenia ustawicznego dla pozostałych przedsiębiorców, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika



- Przeciętne wynagrodzenie stan na 27.10.2023 r. to 7005,76 zł.
- 300% przeciętnego wynagrodzenia to 21.017,28 zł



Środki KFS pracodawca może przeznaczyć na:

- ▶ Kursy, studia podyplomowe (w tym tzw. wpisowe) oraz egzaminy w których wezmą udział pracownicy z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ▶ badania lekarskie i psychologiczne, jeśli okażą się niezbędne do podjęcia kształcenia,
- ▶ ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu ustawicznym
- ▶ doprecyzowanie potrzeb szkoleniowych, które można będzie zaspokoić dzięki środkom KFS.



To zdjęcie, autor: Nieznany autor, licencja: [CC BY-SA-NC](#)



NIE JEST MOŻLIWE FINANSOWANIE KSZTAŁCENIA:



- z zakresu szkoleń miękkich, które koncentrują się na rozwoju kompetencji ogólnych, o ile nie są powiązane z wykonywanym zawodem,
- obowiązkowych kursów BHP i p.poż.,
- w formie warsztatów, seminariów i konferencji;
- staży podyplomowych wraz z kosztem obsługi, określonych w przepisach o zawodzie lekarza i lekarza dentysty oraz szkoleń specjalizacyjnych lekarzy i lekarzy dentystów, o których mowa w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentysty, a także specjalizacji pielęgniarek i położnych, o których mowa w przepisach o zawodach pielęgniarstwa i położnej;
- którego koszt zawiera specjalistyczne oprogramowanie.





UWAGA!



Nie jest możliwe finansowanie kształcenia Pracodawcom zamierzającym samodzielnie realizować usługi edukacyjne dla własnych pracowników!

Koszty kształcenia ustawicznego **nie mogą** zawierać kosztów związanych z przejazdem, zakwaterowaniem i wyżywieniem!

Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego do 80% musi wnieść **wkład własny pieniężny** w wysokości 20%.



To zdjęcie, autor:
Nieznany autor, licencja:
[CC BY](#)

Pracodawcy **nie mogą** ubiegać się o przyznanie środków z KFS na dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego dla pracowników nie świadczących pracy m.in. osób przebywających na urlopie macierzyńskim, ojcowskim czy wychowawczym.





NABÓR WNIOSKÓW KFS



Nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego odbywa się poprzez zamieszczenie

- ❑ ogłoszenia na tablicy informacyjnej w siedzibie powiatowego urzędu pracy oraz
- ❑ w postaci elektronicznej na stronie internetowej urzędu w zakładce: AKTUALNOŚCI

wskazując:

- priorytety wydatkowania środków KFS na dany rok,
- termin rozpoczęcia i zakończenia naboru wniosków oraz
- elementy, które brane będą pod uwagę przy rozpatrywaniu wniosków.





KTO REALIZUJE?



Pracodawca musi złożyć wniosek o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne do powiatowego urzędu pracy **właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności** zgodnie z terminami naboru określonymi przez Urząd.

Na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach <https://siedlce.praca.gov.pl/> w zakładce Krajowy Fundusz Szkoleniowy dostępne są podstawowe informacje dotyczące KFS m.in. priorytety, planowane terminy naboru, zasady przyznawania pracodawcom środków z KFS, a także instrukcja jak złożyć wniosek przez praca.gov.pl lub E-puap, jak podpisać dokumenty elektronicznie.





PRIORYTETY WYDATKOWANIA KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W ROKU 2023



W formułowaniu priorytetów wydatkowania środków KFS na rok 2023, tak jak w latach poprzednich, kluczową rolę odegrała konieczność zapobiegania coraz bardziej widocznym na rynku pracy lukom kompetencyjnym, utrudniającym rekrutację pracowników w wielu dziedzinach działalności gospodarczej.





PRIORYTETY WYDATKOWANIA KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W ROKU 2023



1. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.





www.barometrzwodow.pl



Krajowy Fundusz Szkoleniowy | 3ab4d158-ce8b-43c7-b089-186 | 80% grafika - Szukaj w Google | Grafika wektorowa 80, 80 obraz | Barometr Zawodów

barometrzwodow.pl/#mazowieckie

BAROMETR ZAWODÓW
Prognoza zapotrzebowania na pracowników

Wersja polska

Prognozy | Publikacje | Dane o zawodach | O badaniu | Kontakt

Wybierz województwo*

mazowieckie

Wybierz rok*

2023

Wybierz rodzaj prognozy*

☒ relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców

☐ zmiana zapotrzebowania na pracowników

Wybierz zawód*

Wybierz wartość...

Nie wiesz jaki zawód Cię interesuje?

Wybierz

* niezbędne dane

Mazowieckie w liczbach, sierpień 2023

111,6 tys.	zarejestrowanych bezrobotnych	4%	stopa bezrobocia	16,5 tys.	ofert pracy	9,9 tys.	oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca
------------	-------------------------------	----	------------------	-----------	-------------	----------	--

11°C Cz. słonecznie 16:05 2023-10-17



SZKOLIMY - ZATRUDNIAMY Dni Pracodawców 2023
Siedlce, 27 października 2023 r.



PRIORYTETY WYDATKOWANIA KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W ROKU 2023



4. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.





PRIORYTETY WYDATKOWANIA ŚRODKÓW REZERWY KFS WYNIKAJĄCE Z DECYZJI RADY RYNKU PRACY



- A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
- B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.





PRIORYTETY WYDATKOWANIA ŚRODKÓW REZERWY KFS WYNIKAJĄCE Z DECYZJI RADY RYNKU PRACY



- C. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.
- D. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.
- E. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.





POMOC DE MINIMIS



Środki KFS przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, stanowią pomoc de minimis.

Dofinansowanie przyznane podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą stanowi pomoc de minimis, w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis



Dofinansowanie przyznane producentowi rolnemu stanowi pomoc de minimis w sektorze rolnym w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym



ISTOTNE PRZY SKŁADANIU WNIOSKÓW:



- ▶ Dbłość zapisów - ważne by nie dopuścić do BRAKÓW FORMALNYCH, gdyż procedura nie przewiduje poprawek.
- ▶ Wnikliwy i rzeczowy opis w UZASADNIENIU zgodności nabytych kompetencji z potrzebami rynku pracy.
- ▶ Zgodne z założeniami i oczekiwaniami - uzasadnienie do określonych na dany rok i wybranych przez wnioskodawcę priorytetów.
- ▶ W przypadku firm korzystających z pomocy publicznej - weryfikacja zakresu otrzymanej pomocy de minimis. Całkowita kwota pomocy de minimis przyznanej przez państwo członkowskie jednemu przedsiębiorstwu nie może przekroczyć 200 000 EUR w okresie trzech lat kalendarzowych.

Ministerstwo co roku wydaje przewodnik po priorytetach, w którym każdy priorytet jest szczegółowo opisany - zaleca się, by się z nim zapoznać.





ZAPRASZAMY DO WSPÓŁPRACY!



Osoby do kontaktu:

Edyta Pikulska - tel.: 25 794 3217, email: e.pikulska@siedlce.praca.gov.pl

Justyna Piwko - tel.: 25 794 3218, email: j.piwko@siedlce.praca.gov.pl

Klaudia Łęgas - tel.: 25 794 3219, email: k.legas@siedlce.praca.gov.pl

Ewelina Celińska-Drozd - tel.: 25 794 3229, email: e.celinska@siedlce.praca.gov.pl

szkolenia@siedlce.praca.gov.pl

/PUP_Siedlce/SkrytkaESP

