Ochrona danych osobowych

PUP Siedlce Data publikacji: 28.05.2018 Data modyfikacji: 30.10.2023

KLAUZULA INFORMACYJNA
DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH OSÓB BEZROBOTNYCH
I POSZUKUJĄCYCH PRACY
PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W SIEDLCACH

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) [1], zwanego dalej RODO, Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach przekazuje poniższe informacje:

Kto jest administratorem danych osobowych?
Administratorem danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach z siedzibą w Siedlcach (08-110 Siedlce) przy ul. Kazimierza Pułaskiego 19/21, e-mail: sekretariat@siedlce.praca.gov.pl, który reprezentowany jest przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach.

Jak skontaktować się IOD?
W celu skontaktowania się z Inspektorem Ochrony Danych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach należy wysłać wiadomość na adres e-mail: iod_pup@siedlce.praca.gov.pl .

W jakim celu przetwarzane są dane osobowe?
Przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, tj. w celu realizacji zadań należących do właściwości powiatowych urzędów pracy, wynikających w szczególności z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy [2] i aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie.

Kto jest odbiorcą danych?
Państwa dane osobowe mogą być udostępnione: organom państwowym i podmiotom publicznym upoważnionym na podstawie obowiązujących przepisów prawa (m.in. sądy, policja, prokuratura, komornicy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Państwowa Inspekcja Pracy, jednostki organizacyjne pomocy społecznej), podmiotom prywatnym na podstawie przepisów prawa, w przypadku korzystania z różnych form aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy (m.in. pracodawcy, jednostki szkoleniowe), podmiotom przetwarzającym dane w imieniu administratora danych na podstawie zawartych umów powierzenia przetwarzania danych osobowych (m.in. dostawcy usług IT), podmiotom uprawnionym do obsługi doręczeń oraz wypłaty świadczeń.
Dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.

Jaki jest okres przetwarzania danych osobowych?
Dane osób bezrobotnych i poszukujących pracy będą przetwarzane przez okres trwania rejestracji w Urzędzie, a po jego zakończeniu będą przechowywane przez okres maksymalnie 50 lat licząc od końca roku kalendarzowego, w którym dokonano trwałego wyłączenia akt z rejestru, w celach:

- dochodzenia roszczeń,
- zapobiegania nadużyciom i oszustwom,
- statystycznych i archiwizacyjnych.

Dane przetwarzane w systemie obiegu dokumentów będą przechowywane przez okres określony w Jednolitym Rzeczowym Wykazie Akt Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach.
Dane osobowe pozyskane na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) przetwarzane będą przez okres określony w Jednolitym Rzeczowym Wykazie Akt Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach lub do

momentu wycofania zgody.

Jakie prawa przysługują osobie, której dane są przetwarzane?
Każda osoba, której dane osobowe są przetwarzane przez Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach ma prawo:

- na podstawie art. 15 RODO dostępu do treści swoich danych osobowych;
- na podstawie art. 16 RODO prawo do żądania sprostowania lub uzupełnienia swoich danych osobowych;
- na podstawie art. 18 RODO prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych.

Nie ma zastosowania:

- prawo do żądania usunięcia danych osobowych w związku z art. 17 ust. 3 lit. b, d lub e RODO;
- prawo do przenoszenia danych osobowych, o którym mowa w art. 20 RODO,
- prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych na podstawie art. 21 RODO, gdyż podstawą prawną przetwarzania Państwa danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO.

Każdej osobie, której dane osobowe są przetwarzane przez Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach przysługuje prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna, iż przetwarzanie danych osobowych jej dotyczących narusza przepisy RODO.

Czy podanie danych osobowych jest obowiązkowe?
Podanie danych osobowych jest obowiązkowe zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy [2].
W razie nie podania danych osobowych Administrator nie będzie mógł spełnić obowiązku ustawowego wobec osoby, której dotyczą.
W przypadku, w którym przetwarzanie danych odbywa się na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) podanie danych jest dobrowolne i przysługuje prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.

Czy dane osobowe są profilowane?
Dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.

---

[1] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 4.5.2016 r.)
[2] Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.)