



Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach

tel. centrala (25) 644-61-22, fax: (25) 633-57-47
e-mail: wasi@praca.gov.pl

ul. K. Pułaskiego 19/21
08-110 Siedlce

DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SIEDLCACH W 2012 R.

Opracowała:
Joanna Serafin
specjalista ds. analiz rynku pracy

Siedlce, luty 2013

SPIS TREŚCI

WSTĘP	2
I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA MIASTA SIEDLCE I POWIATU SIEDLECKIEGO	4
II. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W MIEŚCIE SIEDLCE I W POWIECIE SIEDLECKIM	5
2.1. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA.....	5
2.2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH.....	12
2.2.1. <i>Bezrobotni według płci</i>	12
2.2.2. <i>Bezrobotni zamieszkali na wsi</i>	13
2.2.3. <i>Bezrobotni posiadający prawo do zasiłku</i>	14
2.2.4. <i>Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy</i>	15
2.2.5. <i>Bezrobotni według wieku</i>	15
2.2.6. <i>Bezrobotni według wykształcenia</i>	16
2.2.7. <i>Bezrobotni według stażu pracy</i>	17
2.2.8. <i>Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy</i>	18
2.2.9. <i>Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy</i>	20
2.2.10. <i>Bezrobotni według sekcji działalności gospodarczej</i>	25
2.2.11. <i>Bezrobotni według zawodów</i>	26
2.2.12. <i>Osoby poszukujące pracy</i>	27
III. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY	28
3.1. POŚREDNICTWO PRACY	28
3.2. USŁUGI EURES	31
3.3. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA	32
3.4. POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY	34
3.5. POMOC FINANSOWA DLA BEZROBOTNYCH NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	36
3.6. WYPOSAŻENIE I DOPOSAŻENIE STANOWISK PRACY	37
3.7. SZKOLENIA.....	37
3.8. REFUNDACJA KOSZTÓW STUDIÓW PODYPLOMOWYCH.....	38
3.9. PRACE INTERWENCYJNE.....	39
3.10. ROBOTY PUBLICZNE	40
3.11. STAŻ U PRACODAWCY	41
3.12. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	42
3.13. DODATEK AKTYWIZACYJNY	43
3.14. LOKALNE I REGIONALNE PROGRAMY RYNKU PRACY	43
3.14.1. <i>Projekt „Moda na sukces”</i>	43
3.14.2. <i>Projekt „Krok do jakości”</i>	43
3.14.3. <i>Projekt „Tu też jest praca”</i>	44
3.14.4. <i>Programy realizowane w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej</i>	44
3.15. PROGRAM SPECJALNY „MŁODZI W DRODZE DO PRACY”	45
3.16. CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ.....	46
IV. WSPÓŁPRACA Z INNYMI PARTNERAMI RYNKU PRACY	47
V. USPRAWNIENIA W SYSTEMIE OBSŁUGI KLIENTA.....	48
VI. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY	50
VII. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW BUDŻETOWYCH.....	52
VIII. PROMOCJA DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SIEDLCACH	53
IX. POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE	56
X. DZIAŁALNOŚĆ KONTROLNA	57
PODSUMOWANIE	58
Aneks Nr 1	60
Aneks Nr 2	61

WSTĘP

Sytuacja na siedleckim rynku pracy choć kształtuje się pod bezpośrednim wpływem zachowań działających tu przedsiębiorców (ich skłonności do zwiększania bądź zmniejszania zatrudnienia), to jednak bez wątpienia jest także uzależniona od makroekonomicznych tendencji zachodzących na poziomie krajowym oraz regionalnym. Od 2009r. obserwowany jest systematyczny wzrost bezrobocia. Na trudną sytuację poza kryzysem gospodarczym, mają wpływ także dodatkowe czynniki, m.in.: podaż pracowników nieadekwatna do popytu, niedostosowanie kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy, szybki postęp techniczny i technologiczny powodujący dezaktualizację kwalifikacji osób bezrobotnych, szara strefa zatrudnienia, ukryte bezrobocie.

W najkorzystniejszej sytuacji na rynku pracy są osoby o najwyższych kwalifikacjach zawodowych. Podkreślenia wymaga jednak fakt, że wraz ze zwiększaniem się liczby wyższych uczelni w Polsce, rozszerzeniem oferty edukacyjnej i łatwiejszym dostępem absolwentów szkół średnich do kontynuowania nauki zarówno na studiach zawodowych, jak i magisterskich oraz wyższymi oczekiwaniami i ambicjami młodzieży w porównaniu do poprzednich lat znacznie zwiększyła się liczba studentów uczelni wyższych i absolwentów legitymujących się wyższym wykształceniem¹. W porównaniu do poprzedniego roku odnotowano wzrost liczby bezrobotnych z wyższym wykształceniem o 15%.

Obserwuje się także wysoki udział procentowy młodzieży – aż 44% bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Siedlcach. Doświadczenie zawodowe osób do 30 roku życia jest bardzo niskie, zaś kompetencje trudniejsze do rozpoznania niż w przypadku ludzi, którzy mają już za sobą pewną karierę zawodową, a to oddziałuje negatywnie na ich sytuację na rynku pracy.

Wzrasta udział bezrobocia długookresowego. Już prawie 50% bezrobotnych pozostaje bez pracy ponad 12 miesięcy. Długi okres pozostawania bez pracy potęguje deprecjację kwalifikacji i umiejętności obniżając prawdopodobieństwo znalezienia zatrudnienia.

Aktualna sytuacja gospodarcza w kraju sprawia, że obecnie mamy do czynienia z rynkiem pracodawcy, przynajmniej w wymiarze ilościowym – podaż pracy przewyższa znacznie popyt ze strony pracodawców. Pracodawcy otwarcie przyznają, że muszą ograniczać swoje koszty, również te związane z zatrudnianiem nowych czy utrzymaniem obecnych pracowników. Liczą na wsparcie ze strony instytucji publicznych, w tym urzędów pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach podejmuje wiele działań zmierzających do złagodzenia negatywnych skutków bezrobocia na siedleckim rynku pracy realizując zadania wynikające z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Działania te zmierzają m.in. do aktywizacji zawodowej bezrobotnych, zmniejszenia niedopasowań strukturalnych na rynku pracy, podniesienia produktywności siły roboczej oraz weryfikacji gotowości do pracy bezrobotnych. Podkreślenia wymaga fakt, że działania tut. Urzędu wyróżniają się dużą efektywnością zatrudnieniową.

Zauważyć należy jednak, że w roku 2012 liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy zmniejszyła się – pracę podjęło 3778 bezrobotnych, tj. o 96 osób mniej niż rok wcześniej (spadek o 2,5%). Niesubsydiowane zatrudnienie podjęło 3214 bezrobotnych, tj. o 8,7% mniej niż w 2011 r., jednak liczba osób podejmujących subsydiowane zatrudnienie

¹ *Rynek pracy w Polsce w pierwszym półroczu 2012 roku*, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy, Warszawa 2012

(564 osoby) wzrosła aż o 59,3%. Na tę sytuację wpłynęło zwiększenie limitu środków Funduszu Pracy przyznanych na aktywizację bezrobotnych w porównaniu do poprzedniego roku.

W 2012r. w aktywnych programach finansowanych z Funduszu Pracy rozpoczęło udział 1228 osób, wobec 713 osób przed rokiem. Liczba zaktywizowanych bezrobotnych wzrosła w porównaniu z 2011 r. aż o 515 osób, tj. o 72,2%. Osoby objęte działaniami aktywizacyjnymi stanowiły 15,9% odpływu bezrobotnych w 2012r., wobec 8,8% w 2011r.

W porównaniu z 2011r., w 2012r. najbardziej wzrosła liczba bezrobotnych wyłączonych ze statystyk z powodu:

- rozpoczęcia prac interwencyjnych (wzrost o 129,5%);
- rozpoczęcia stażu (wzrost o 126,1%);
- podjęcia działalności gospodarczej (wzrost o 102,6%);
- rozpoczęcia szkoleń (wzrost o 101,7%).

Pomimo osiągnięcia powyższych wskaźników rok 2012 to kolejny trudny rok dla publicznych służb zatrudnienia, ponieważ w dalszym ciągu środki finansowe przeznaczone na programy aktywizacji zawodowej były ograniczone, co powodowało, że były one dużo mniej dostępne niż w poprzednich latach.

Celem niniejszego opracowania jest przedstawienie działań Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach podejmowanych w celu zapobiegania i łagodzenia negatywnych skutków bezrobocia, ukazanie efektów tych działań, przybliżenie głównych problemów związanych z lokalnym rynkiem pracy i zjawiskiem bezrobocia w powiecie siedleckim i mieście Siedlce w 2012r., ze szczególnym uwzględnieniem stanu i struktury bezrobocia.

W końcowej części przedstawione są informacje o odwołaniach od decyzji Prezydenta Miasta Siedlce wydawanych zgodnie z posiadanym przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach upoważnieniem oraz informacje dotyczące działalności kontrolnej Urzędu.

I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA MIASTA SIEDLCE I POWIATU SIEDLECKIEGO

Miasto Siedlce zajmuje obszar **32 km²**. W mieście Siedlce (w końcu grudnia 2010r.) zamieszkiwało **77392 osoby** (2.429 osób / 1 km²), w tym 40679 to kobiety (52,6%).

Liczba podmiotów gospodarczych w mieście Siedlce zarejestrowanych w systemie REGON wg stanu na dzień **31.12.2010r.** wynosiła **8426** (dane GUS), w tym 201 podmiotów należało do sektora publicznego i 8225 do sektora prywatnego.

Wśród zarejestrowanych przedsiębiorców dominującą grupę – **6540 (77,6%)** stanowiły **osoby fizyczne** prowadzące działalność gospodarczą.

Ponadto w mieście Siedlce zarejestrowanych jest **1886** jednostek prawnych i jednostek organizacyjnych nie posiadających osobowości prawnej, w tym:

- **35 spółdzielni,**
- **531 spółek handlowych,** w tym 86 z udziałem kapitału zagranicznego,
- **528 spółek cywilnych,**
- **235 fundacji, stowarzyszeń i organizacji społecznych.**

Na koniec 2010r. liczba osób **pracujących** wynosiła **25334** (12518 kobiet – 49,4%), w tym w sektorze publicznym – 10810 i w sektorze prywatnym – 14524.

Ludność w wieku przedprodukcyjnym stanowiła 14835 osób, w wieku produkcyjnym – 51002 osoby, natomiast w wieku poprodukcyjnym – 11555 osób.

Położony w otoczeniu miasta Siedlce **powiat siedlecki** obejmuje 13 gmin (Siedlce – z siedzibą w mieście Siedlce, Mordy, Domanice, Korczew, Kotuń, Mokobody, Paprotnia, Przesmyki, Skórzec, Suchożebry, Wiśniew, Wodynie, Zbuczyn).

Powiat siedlecki jest rejonem typowo rolniczym. Powierzchnia powiatu siedleckiego wynosi **1603 km²**.

W powiecie siedleckim zamieszkiwało (w końcu grudnia 2010r.) **80701 osób** (50 osób / 1 km²), w tym 40072 kobiety (49,7%).

Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie siedleckim zarejestrowanych w systemie REGON wg stanu na dzień **31.12.2010r.** wynosiła **4948** (dane GUS), w tym 197 podmiotów należało do sektora publicznego i 4751 do sektora prywatnego.

Wśród zarejestrowanych przedsiębiorców dominującą grupę - **4097 (82,8%)** stanowiły **osoby fizyczne** prowadzące działalność gospodarczą.

Ponadto w powiecie siedleckim zarejestrowane jest **851** jednostek prawnych i jednostek organizacyjnych nie posiadających osobowości prawnej, w tym:

- **31 spółdzielni,**
- **116 spółek handlowych,** w tym 16 z udziałem kapitału zagranicznego,
- **220 spółek cywilnych,**
- **212 fundacji, stowarzyszeń i organizacji społecznych.**

Na koniec 2010r. liczba osób **pracujących** wynosiła **8038** (3657 kobiet – 45,5%), w tym w sektorze publicznym – 2434 i w sektorze prywatnym – 5604.

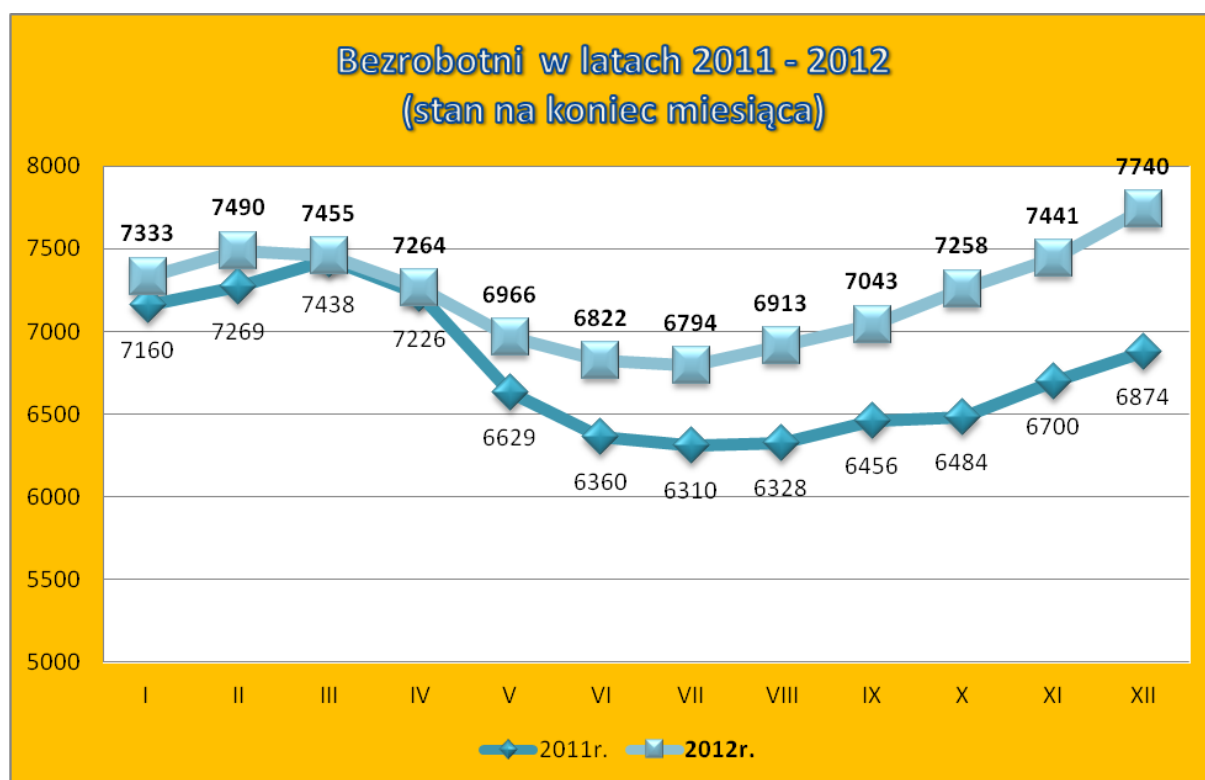
Ludność w wieku przedprodukcyjnym stanowiła 17626 osób, w wieku produkcyjnym – 49222 osoby, natomiast w wieku poprodukcyjnym – 13853 osoby.

II. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W MIEŚCIE SIEDLCE I W POWIECIE SIEDLECKIM

2.1. Poziom, stopa i dynamika bezrobocia

Na koniec grudnia 2012r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach zarejestrowanych było **7740 osób bezrobotnych**. Oznacza to, że w ciągu 12 miesięcy liczba bezrobotnych wzrosła aż o 866 osób (o 12,6%). Należy zauważyć również, że w końcu roku z powodu napływu do bezrobocia osób, którym wygasają wówczas umowy o pracę oraz powrotu do bezrobocia osób wykonujących subsydiowane zatrudnienie liczba bezrobotnych wzrasta. Stan bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2011r. i 2012r. obrazuje poniższy wykres.

Wykres Nr 1



W stosunku do grudnia 2011 roku odnotowano wzrost liczby bezrobotnych zarówno w powiecie siedleckim (o 13,8%) oraz w M. Siedlce (o 11,6%). Według stanu na dzień 31 grudnia 2012r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w **powiecie siedleckim** wynosiła **3539 osób** (wzrost w stosunku do 2011r. o 428 osób), zaś w **mieście Siedlce** – **4201 osób** (w porównaniu z 2011r. wzrost o 438 osób).

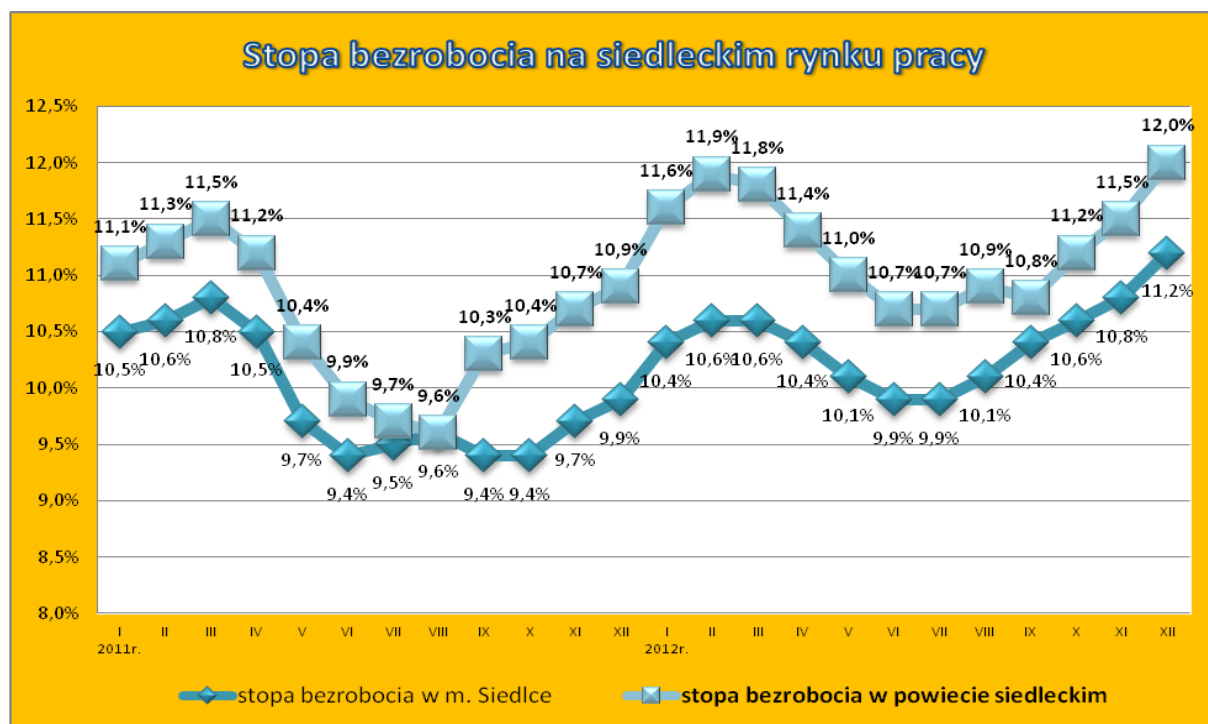
Z przedstawionych danych wynika, że w ciągu 12 miesięcy największy wzrost bezrobocia zanotowano w gminach: Paprotnia – o 35,1% (27 osób) i Siedlce – o 22,2% (157 osób). Niewielki spadek odnotowano zaś w gminach: Domanice – o 5,0% (7 osób) i Skórzec – o 0,3% (1 osoba).

Tabela Nr 1

Wielkość bezrobocia w latach 2011 – 2012

Miasto, gminy	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień		Dynamika 31.12.2011r. – 100 %
	31.12.2011r.	31.12.2012r.	
m. Siedlce	3763	4201	111,6
g. Domanice	140	133	95,0
g. Kotuń	270	310	114,8
g. Korczew	132	136	103,0
m-g. Mordy	231	268	116,0
g. Mokobody	195	209	107,2
g. Paprotnia	77	104	135,1
g. Przesmyki	120	134	111,7
g. Siedlce	706	863	122,2
g. Skórzec	308	307	99,7
g. Suchożebry	199	222	111,6
g. Wodynie	190	222	116,8
g. Wiśniew	233	269	115,5
g. Zbuczyn	310	362	116,8
Powiat M. Siedlce	3763	4201	111,6
Powiat siedlecki	3111	3539	113,8
Powiaty razem	6874	7740	112,6

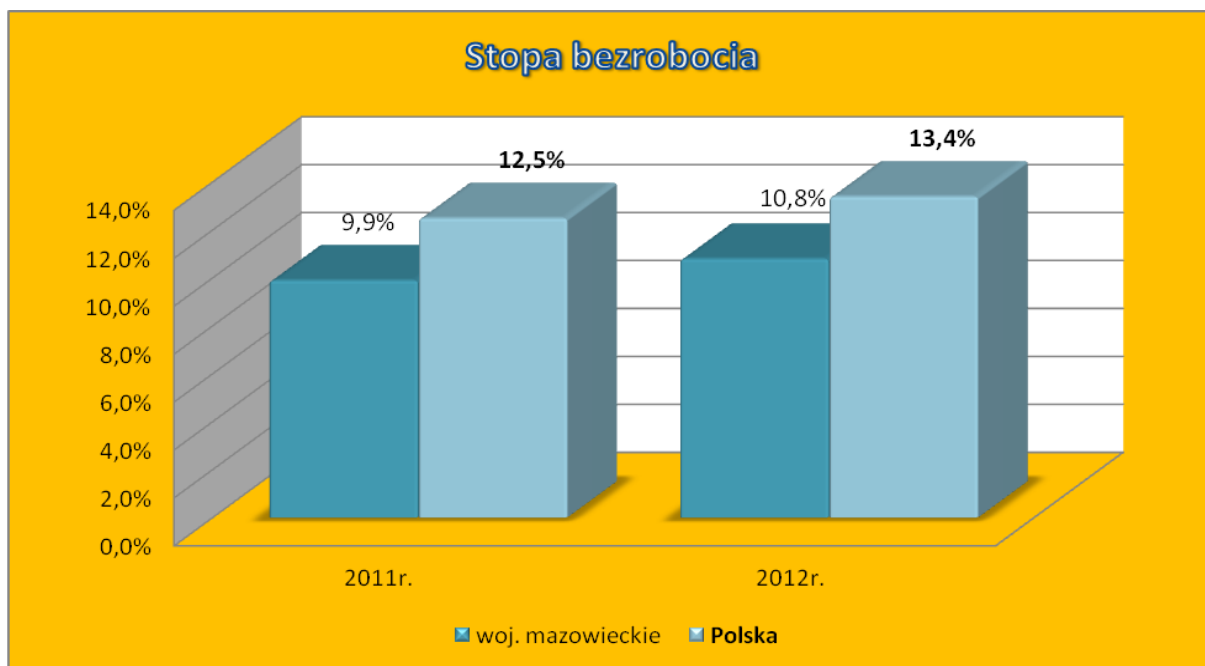
Wykres Nr 2



Sytuację na rynku pracy odzwierciedla **wskaźnik stopy bezrobocia**. Jest to wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo, czyli pracujących i bezrobotnych (bez osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego) według stanu na koniec okresu sprawozdawczego. Miernik ten obliczany jest przez Główny Urząd Statystyczny.

Stopa bezrobocia w końcu grudnia 2012r. w stosunku do czynnych zawodowo dla **Miasta Siedlce wynosiła 11,2%**, natomiast **w powiecie siedleckim 12,0%** (w województwie mazowieckim 10,8%, w kraju 13,4%) i wzrosła w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego o 1,3 punktu procentowego w mieście Siedlce oraz o 1,1 punktu procentowego w powiecie siedleckim.

Wykres Nr 3



Zbiorowość zarejestrowanych bezrobotnych podlega ciągłym zmianom. Dane o napływie (nowo zarejestrowani) i odpływie (wyrejestrowani) bezrobotnych ujmowane są w bilansie bezrobotnych będących częścią miesięcznego sprawozdania o rynku pracy.

W 2012r. zarejestrowano ogółem 8578 osób, a więc o 319 osób więcej niż w 2011r. Największy przyrost bezrobocia przyniósł miesiąc styczeń 2012r. – 943 osoby (w tym 651 osób bez prawa do zasiłku). W omawianym okresie najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się po wykonywaniu pracy w sekcji handel hurtowy i detaliczny – 1509 osób (17,6% bezrobotnych), w sekcji przetwórstwo przemysłowe – 1256 osób (17,0%) oraz sekcji budownictwo – 1002 osoby (11,7%).

Wśród nowo zarejestrowanych **po raz pierwszy status bezrobotnego uzyskało 2086 osób** tj. 24,3% ogółu nowo zarejestrowanych. Problem powrotu do rejestracji po raz kolejny pozostał. Wśród bezrobotnych rejestrowanych w Urzędzie znajdują się osoby, które utraciwszy poprzednio uzyskaną pracę, rejestrują się powtórnie. W 2012r. **6492** takie **osoby** ponownie **powróciły do ewidencji** Urzędu (75,7%).

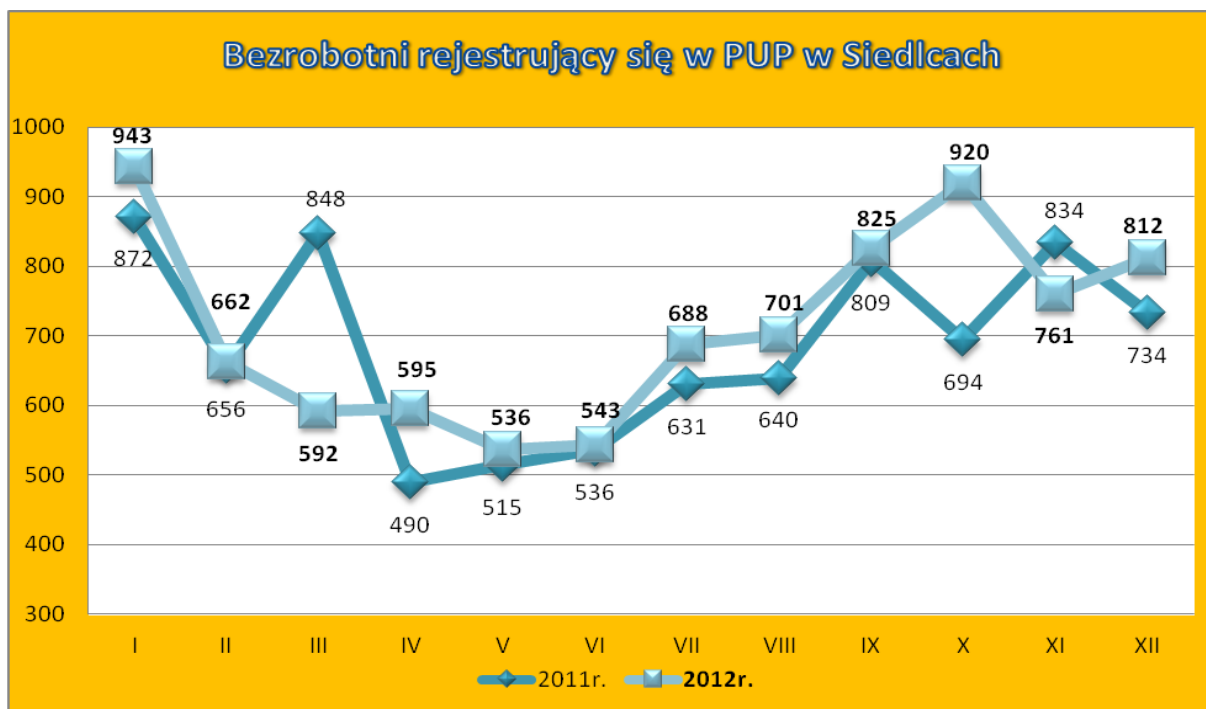
Tabela Nr 2

Napływ do bezrobocia w latach 2011 – 2012

Bezrobotni rejestrujący się:	2011r.		2012r.	
	ogółem	% ogółu napływu	ogółem	% ogółu napływu
1. Ogółem	8259	100,0	8578	100,0
w tym: kobiety	3889	47,1	4006	46,7
2. Mieszkańcy powiatu siedleckiego	3801	46,0	4084	47,6
3. Mieszkańcy powiatu M. Siedlce	4458	54,0	4494	52,4
4. Poprzednio pracujący, w tym:	6295	76,2	6647	77,5
- zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	500	6,1	664	7,7
5. Dotychczas nie pracujący	1964	23,8	1931	22,5
6. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy:				
• do 25 roku życia	2776	33,6	2766	32,2
• które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia	611	7,4	530	6,2
• długotrwale bezrobotni	3179	38,5	3280	38,2
• kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	437	5,3	653	7,6
• powyżej 50 roku życia	1076	13,0	1193	13,9
• bez kwalifikacji zawodowych	1873	22,7	1880	21,9
• bez doświadczenia zawodowego	2727	33,0	2731	31,8
• bez wykształcenia średniego	3654	44,2	3534	41,2
• samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	394	4,8	468	5,5
• osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	187	2,3	190	2,2
• niepełnosprawni	233	2,8	268	3,1
7. Osoby posiadające prawo do zasiłku	1985	24,0	2170	25,3
8. Osoby nie posiadające prawa do zasiłku	6274	76,0	6408	74,7

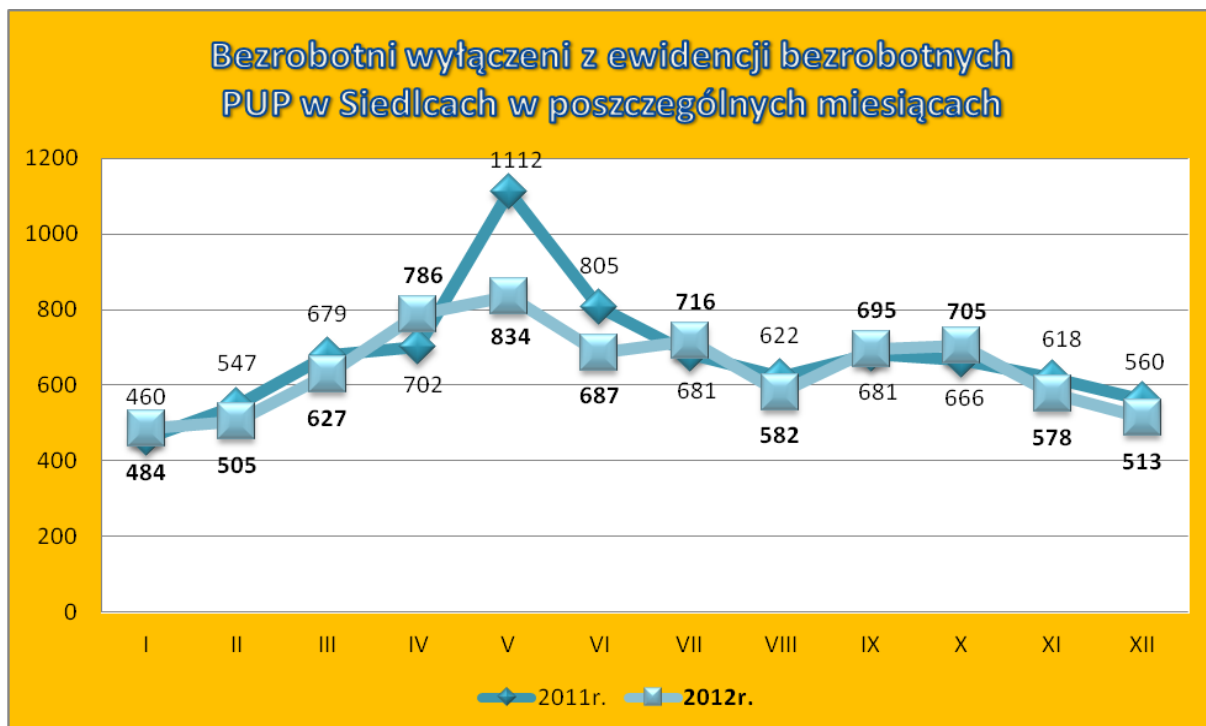
Osoby, które **dotychczas nie pracowały** stanowiły 22,5% nowych rejestracji (**1931 osób**). Spośród nowo zarejestrowanych bezrobotnych **kobiety** stanowiły 46,7% (4006 osób), zaś **bezrobotni bez prawa do zasiłku** stanowili 74,7% (6408 osób).

Wykres Nr 4



Odływ z bezrobocia stanowią osoby, które w danym okresie sprawozdawczym zostały z różnych powodów wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Ogółem w ciągu 2012r. z ewidencji bezrobotnych **wyłączono 7712 osób** tj. o 421 osób mniej niż w 2011r. (spadek o 5,2%).

Wykres Nr 5



Spśród bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w 2012r. największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby, które **podjęły pracę**. Z tego powodu wyłączono **3778 bezrobotnych**, co stanowiło

49,0% odpływu. Pracę niesubsydiowaną podjęło 3214 osób (85,1% wszystkich podjęć pracy), natomiast pracę subsydiowaną 564 osoby (14,9%).

Drugą istotną przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych jest **nie potwierdzenie gotowości do pracy – 2154 osoby** (27,9% ogółu wyłączonych). W grupie tej znajdują się również osoby, które podjęły pracę i z opóźnieniem powiadomiły o tym fakcie Urząd. Z tytułu rozpoczęcia szkolenia wyłączono 119 osób (1,5%), stażu – 416 osób (5,4%), natomiast prac społecznie użytecznych – 123 osoby (1,6%). Dobrowolnie ze statusu bezrobotnego zrezygnowało 341 osób (4,4%). Z powodu nabycia praw emerytalnych lub rentowych wyłączono 90 osób (1,2%), natomiast praw do świadczenia przedemerytalnego – 150 osób (2,0%). Z tytułu ukończenia 60/65 lat wyłączono 27 osób (0,4%). Naukę w systemie dziennym w trakcie posiadania statusu bezrobotnego podjęło 41 osób (0,5%). Z innych przyczyn wyrejestrowało się 296 osób (3,8%).

Tabela Nr 3

Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w latach 2011 – 2012 (wg powodów wyłączeń)

Bezrobotni wyłączeni z ewidencji z powodu:		2011r.		2012r.		
		ogółem	udział w odpływie (w %)	ogółem	udział w odpływie (w %)	
1. Podjęcia pracy		3874	47,6	3778	49,0	
z tego	niesubsydiowanej	3520	43,3	3214	41,7	
	subsydiowanej	354	4,4	564	7,3	
	z tego	prace interwencyjne	88	1,1	202	2,6
		roboty publiczne	52	0,6	58	0,8
		podjęcie działalności gospodarczej	78	1,0	158	2,0
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia	134	1,7	142	1,8
	inne (PFRON)	2	0,0	4	0,1	
2. Rozpoczęcia szkolenia		59	0,7	119	1,5	
3. Rozpoczęcia stażu		184	2,3	416	5,4	
4. Rozpoczęcia przygotowania zawodowego		0	0,0	0	0	
5. Rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej		115	1,4	123	1,6	
6. Rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego		60	0,7	58	0,8	
7. Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy		154	1,9	119	1,5	
8. Nie potwierdzenia gotowości do pracy		2595	31,9	2154	27,9	
9. Dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego		455	5,6	341	4,4	
10. Podjęcia nauki		44	0,5	41	0,5	
11. Ukończenia 60/65 lat		25	0,3	27	0,4	
12. Nabycia praw emerytalnych lub rentowych		155	1,9	90	1,2	
13. Nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego		111	1,4	150	2,0	
14. Inne		302	3,7	296	3,8	
Ogółem		8133	100,0	7712	100,0	

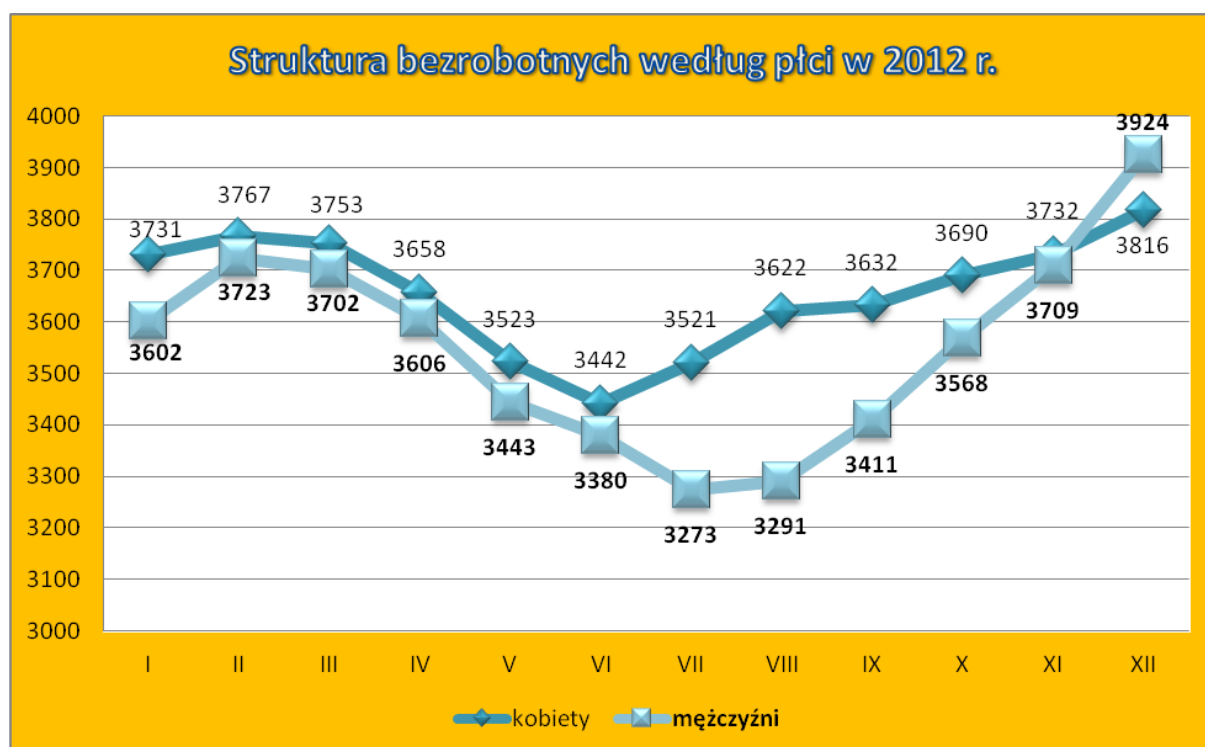
Wskaźnik płynności rynku pracy wyrażający stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych, wyniósł w 2012r. **44,0%** (w 2011r. – 46,9%).

2.2. Struktura bezrobotnych

2.2.1. Bezrobotni według płci

W ciągu 11 miesięcy 2012r. kobiety stanowiły większość bezrobotnych na siedleckim rynku pracy. W końcu grudnia 2012r. zaobserwowano jednak przewagę bezrobotnych mężczyzn, którzy stanowili 50,7% (3924 osoby). Liczba bezrobotnych mężczyzn wzrosła w porównaniu do poprzedniego roku o 18,3% (tj. o 609 osób). W końcu grudnia 2012r. kobiety stanowiły 49,3% ogółu bezrobotnych, tj. 3816 osób. Liczba bezrobotnych kobiet zwiększyła się w porównaniu do grudnia 2011r. o 7,2% (tj. o 257 osób).

Wykres Nr 6



Spośród bezrobotnych kobiet na koniec 2012r.:

- **830** kobiet dotychczas nigdy nie pracowało i stanowiły one 21,8% ogółu zarejestrowanych kobiet;
- **500** kobiet posiadało prawo do zasiłku (13,1% ogółu zarejestrowanych kobiet);
- do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy należy zaliczyć kobiety:
 - do 25 roku życia – 811 kobiet (21,3% ogółu zarejestrowanych kobiet);
 - długotrwale bezrobotne – 1931 kobiet (50,6%);
 - które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka – 885 kobiet (23,2%);
 - powyżej 50 roku życia – 608 kobiet (15,9%);
 - bez kwalifikacji zawodowych – 830 kobiet (21,8%);
 - bez doświadczenia zawodowego – 1178 kobiet (30,9%);
 - bez wykształcenia średniego – 1288 kobiet (33,8%);

- *samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia* – 452 kobiety (11,8%);
- *które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia* – 7 kobiet (0,2%);
- *niepełnosprawne* – 192 kobiety (5,0%).

W 2012 r. z powodu podjęcia pracy z rejestru bezrobotnych wyłączono w stosunku do roku poprzedniego więcej kobiet – 1940 osób, tj. 51,3% ogólnej liczby bezrobotnych podejmujących pracę. Pracę podjęło 1838 mężczyzn (48,7%).

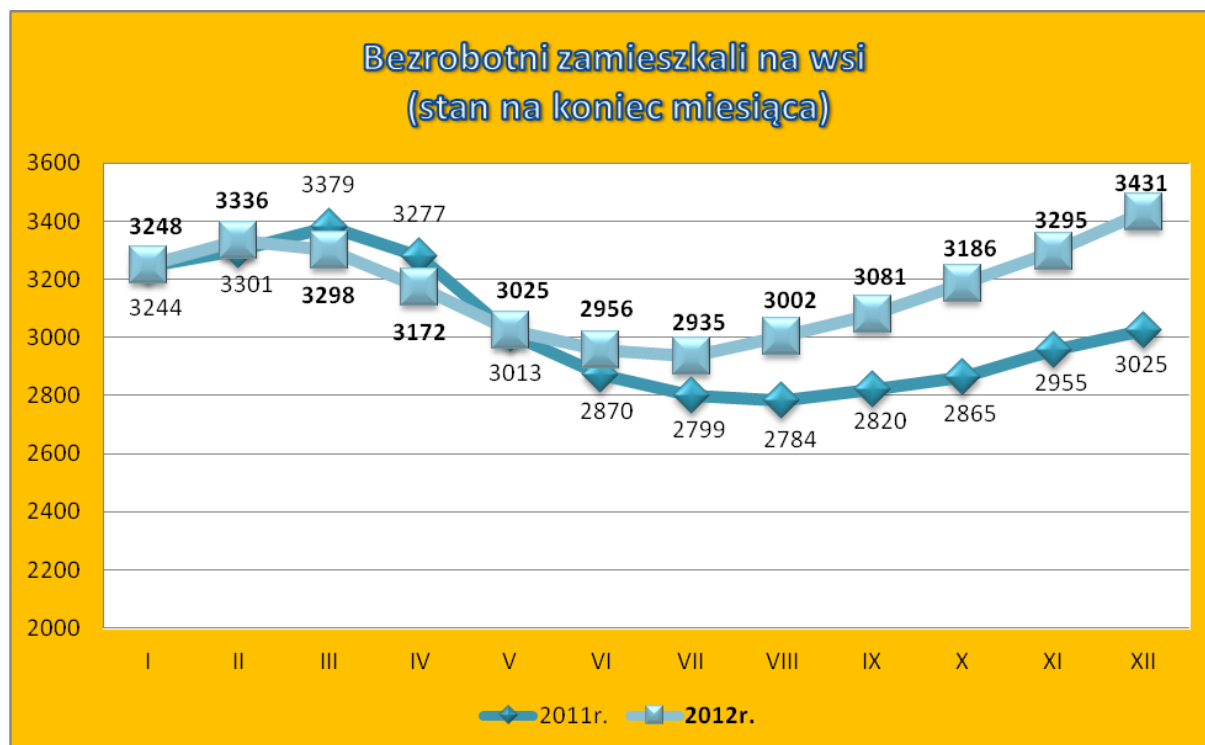
2.2.2. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Mieszkańcy wsi są grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem. Doświadczają oni dużo większych trudności związanych z bezrobociem w porównaniu z ludnością miejską m.in. ze względu na niższe wykształcenie i kwalifikacje oraz niską mobilność. Mieszkańcy terenów wiejskich często nie podejmują aktywności zawodowej, tłumacząc się brakiem dojazdu. Konieczność dojazdu do zakładu pracy niejednokrotnie wydłuża czas pozostawania poza miejscem zamieszkania oraz w znaczący sposób pomniejsza uzyskiwane wynagrodzenie, a te czynniki powodują niechęć do podejmowania zatrudnienia.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych **3431 osób** było mieszkańcami wsi (44,3%), w tym 1691 kobiet. W porównaniu do poprzedniego roku liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi zwiększyła się o 406 osób (tj. o 13,4%).

Na koniec 2012r. prawo do zasiłku posiadało 507 osób zamieszkałych na wsi, tj. 14,8% ogółu bezrobotnych mieszkańców wsi.

Wykres Nr 7

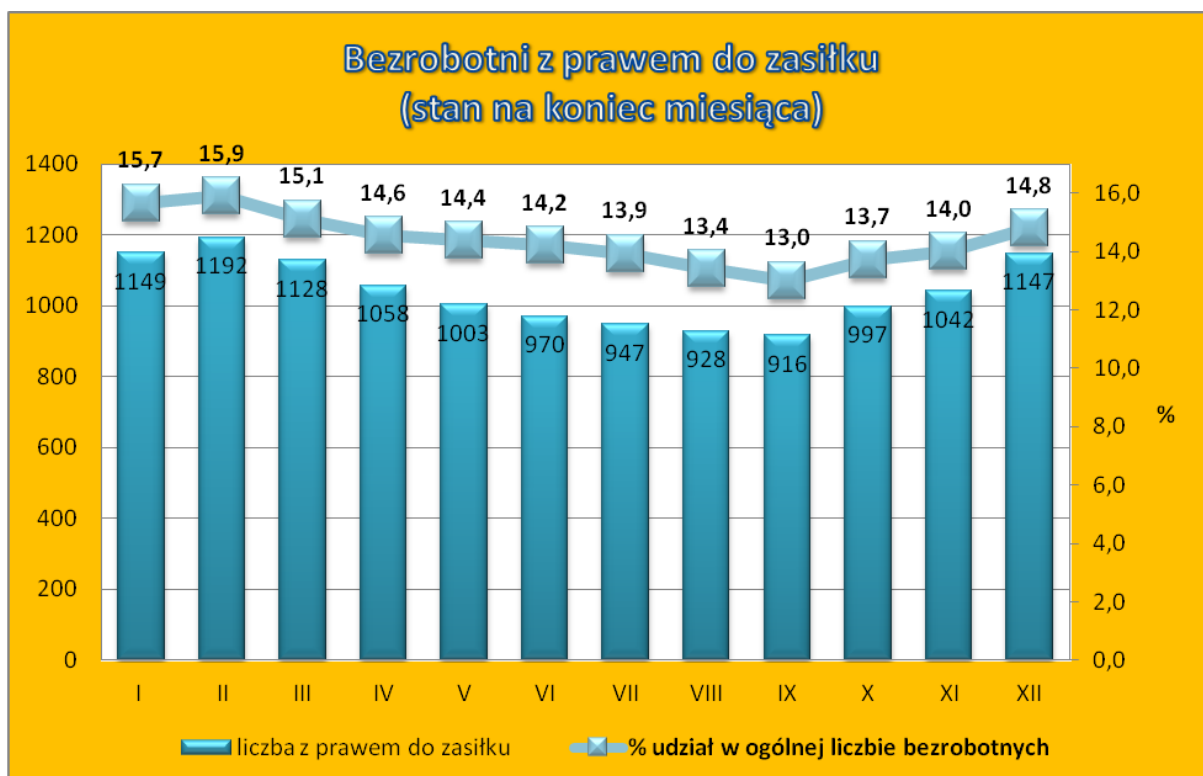


Niski poziom kwalifikacji mieszkańców wsi jest istotnym czynnikiem determinującym wysokie bezrobocie. Wynika ono z przeciętnie gorszego dostępu do edukacji na obszarach wiejskich, natomiast trudna sytuacja dochodowa rodzin wiejskich ogranicza często możliwości kształcenia młodzieży wiejskiej w dużych ośrodkach oddalonych od miejsca zamieszkania. Bezrobotnych zamieszkałych na wsi z wykształceniem poniżej średniego jest więcej (51,6%) niż w mieście (43,5%), natomiast udział bezrobotnych mieszkańców wsi z wykształceniem wyższym jest mniejszy (15,9%) niż w mieście (21,4%).

2.2.3. Bezrobotni posiadający prawo do zasiłku

Dużym problemem siedleckiego rynku pracy jest mała liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach na koniec grudnia 2012r. spośród ogólnej liczby bezrobotnych z prawem do zasiłku zarejestrowanych było **1147 osób**, tj. 14,8% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do grudnia 2011r. liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku wzrosła o 157 osób (o 15,9%).

Wykres Nr 8



W 2012r. jedynie 25,3% rejestrujących się osób nabyło prawo do zasiłku (2170 osób). Mała liczba nowo rejestrujących się bezrobotnych z prawem do zasiłku, świadczy o tym, że w Urzędzie rejestruje się niewiele osób, które przepracowały wymagany okres uprawniający do nabycia prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

2.2.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

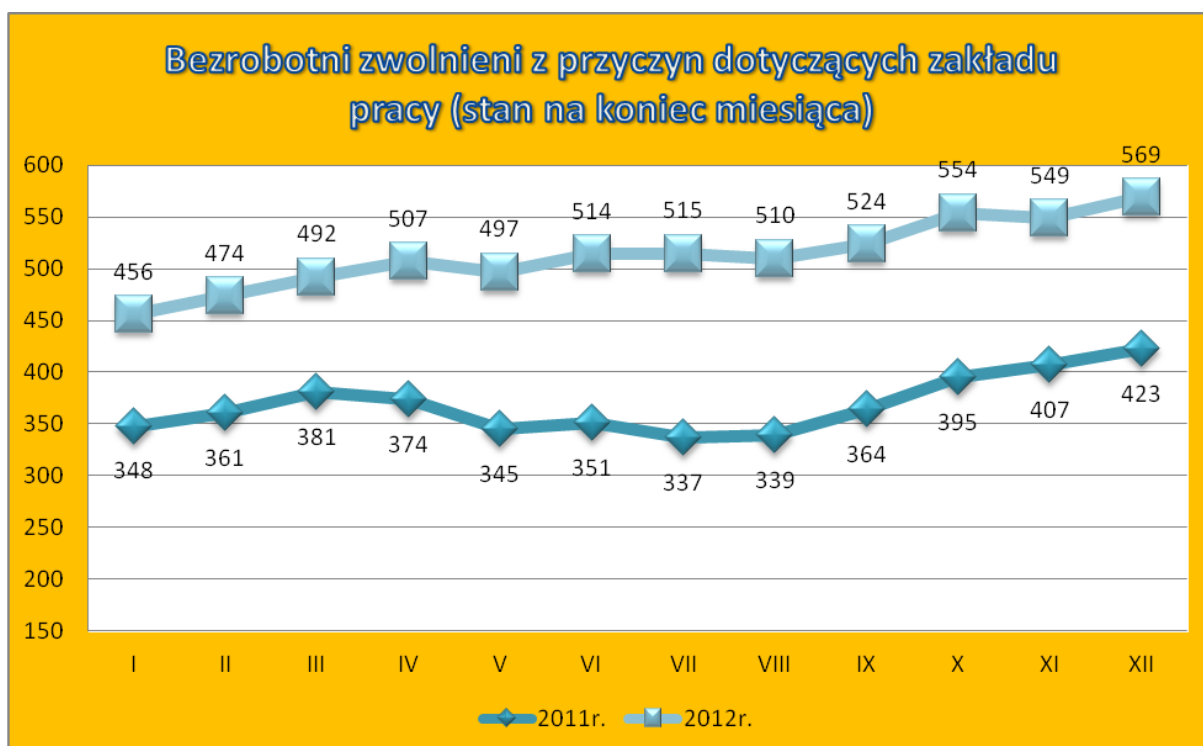
W końcu 2012r. w ewidencji Urzędu pozostawały 6172 osoby bezrobotne, które przed zarejestrowaniem się w Urzędzie pracowały, w tym **569 osób** bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (7,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych). W porównaniu ze stanem z końca 2011r. poziom bezrobocia w omawianej kategorii bezrobotnych wzrósł aż o 146 osób (o 34,5%).

W 2012r. napływ osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy wyniósł 664 osoby (7,7% ogółu napływu bezrobotnych).

W omawianym okresie najwięcej bezrobotnych zwolnionych w tym trybie zarejestrowało się po wykonywaniu pracy w sekcji przetwórstwo przemysłowe – 165 osób (33,0% bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w 2012r.) oraz handel hurtowy i detaliczny – 150 osób (30,0%).

W 2012r. 8 zakładów pracy zgłosiło zamiar zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn nie dotyczących pracownika, przewidując do zwolnienia 260 osób. Zakłady te dokonały zwolnienia 96 osób.

Wykres Nr 9

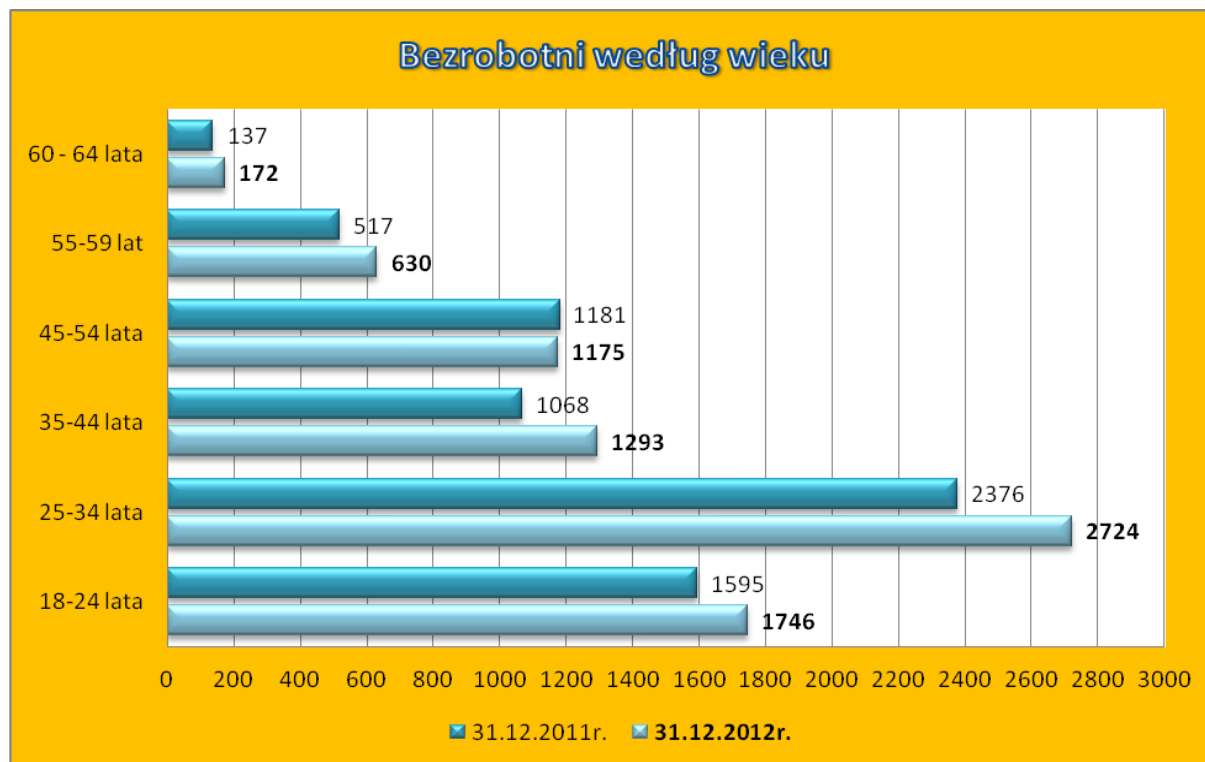


2.2.5. Bezrobotni według wieku

Wiek jest cechą demograficzną, która jest istotnym czynnikiem decydującym o atrakcyjności pracownika na rynku pracy. Osoby młode stanowią grupę, która w szczególnie bolesny sposób odczuwa skutki kryzysu gospodarczego, mającego przełożenie na trudną sytuację na rynku pracy. Bariere bezpośrednio przekładającą się na szansę podejmowania zatrudnienia w tej grupie osób stanowi brak doświadczenia zawodowego. Zatrudniając osobę młodą pracodawca liczy na jego zapał, entuzjazm, szybkość i efektywność w wykonywaniu zadań. Liczy na to, że osoba otwarta na nowe

doświadczenia i nową wiedzę wniesie świeże spojrzenie na działania firmy. Z drugiej jednak strony istnieje obawa, że będzie trzeba ją wszystkiego nauczyć ponosząc dodatkowe koszty. Ponadto umiejętności zdobyte w trakcie nauki nie pokrywają się często z wyzwaniami lokalnego rynku pracy. Pracodawcy więc, z uzasadnionych ekonomicznie powodów, preferują zatrudnienie doświadczonego pracownika. Na siedleckim rynku pracy nadal utrzymuje się ciągła dominacja ludzi młodych.

Wykres Nr 10



Na koniec grudnia 2012r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku *25-34 lata* – **35,2%** ogółu bezrobotnych (2724 osoby) oraz w wieku *18-24 lata* – **22,6%** (1746 osób).

Osoby bezrobotne w wieku *45-54 lata* stanowiły **15,2%** (1175 osób), natomiast w wieku *35-44 lata* stanowiły **16,7%** (1293 osoby). Najmniej liczne grupy stanowiły osoby w wieku *55-59 lat* – **8,1%** (630 osób) oraz w wieku *powyżej 60 lat* – **2,2%** (172 osoby). Wśród pracodawców nadal silne jest przekonanie, że osoba 50+ ma niskie kwalifikacje i wykształcenie, złe nawyki zawodowe, często choruje, nie chce się uczyć, jest nieproduktywna i roszczeniowa, a jej utrzymanie wiąże się ze znacznymi kosztami. Stereotypy te są powszechne nie tylko wśród pracodawców, lecz także wśród samych zainteresowanych. Niska samoocena osób 50+ jest źródłem ich bierności zawodowej.

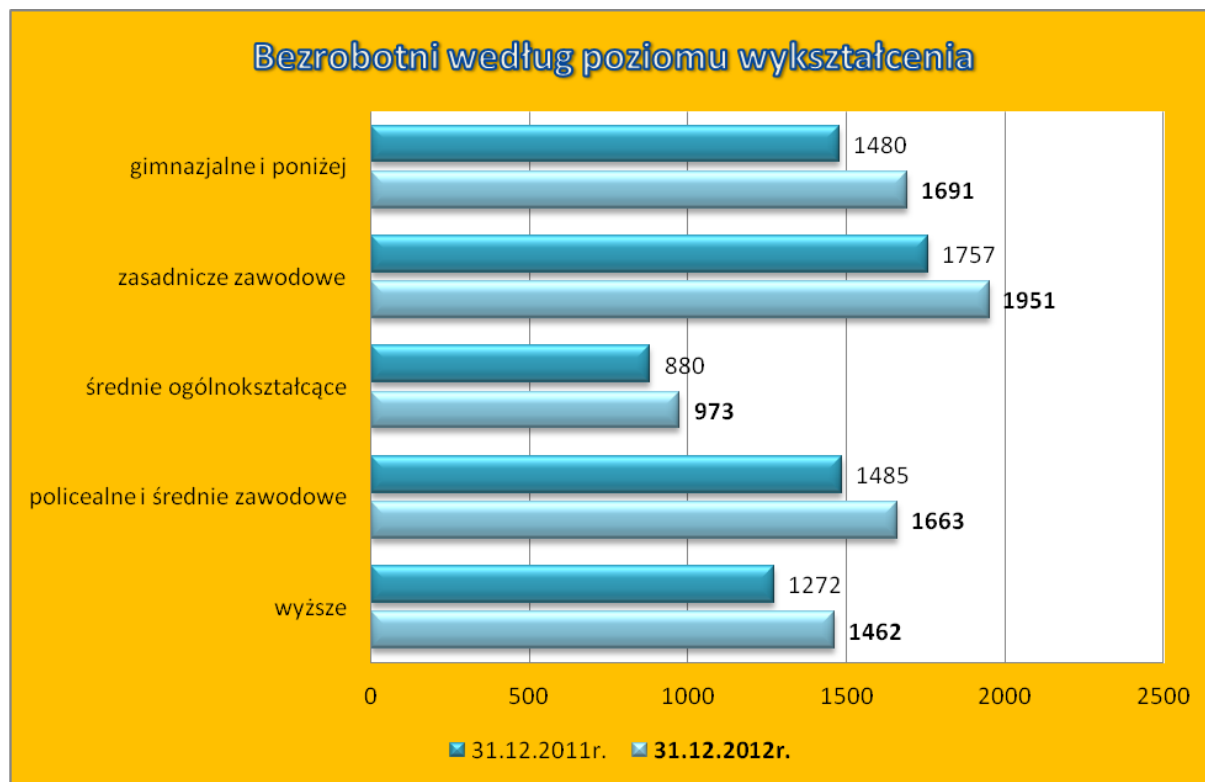
2.2.6. Bezrobotni według wykształcenia

Charakterystyczną, niekorzystną cechą bezrobocia na siedleckim rynku pracy jest niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych, co w zasadniczy sposób decyduje o ich szansach na znalezienie zatrudnienia. Osoby nie posiadające kwalifikacji zawodowych budzą obawy wśród pracodawców w zakresie powierzenia zatrudnienia. Brak wiedzy formalnej, dającej teoretyczne podstawy do wykonywania pracy w określonym zawodzie, która nie została zdobyta w toku edukacji powoduje, że osoby nie posiadające zawodu wyuczonego nie są tak atrakcyjne w oczach

potencjalnych pracodawców, jak osoby posiadające dyplom potwierdzający posiadane kwalifikacje zawodowe.

Spośród ogółu zarejestrowanych na koniec 2012 r. osoby z wykształceniem poniżej średniego stanowiły aż 47%. Wykształcenie *zasadnicze zawodowe* posiadało **25,2%** (1951 osób), natomiast wykształcenie *gimnazjalne i poniżej* **21,8%** (1691 osób).

Wykres Nr 11



Na koniec 2012 r. wykształceniem *wyższym* legitymowało się **18,9%** bezrobotnych (1462 osoby), **21,5%** osób posiadało wykształcenie *policealne i średnie zawodowe* (1663 osoby), a **12,6%** zarejestrowanych posiadało wykształcenie *ogólnokształcące* (973 osoby).

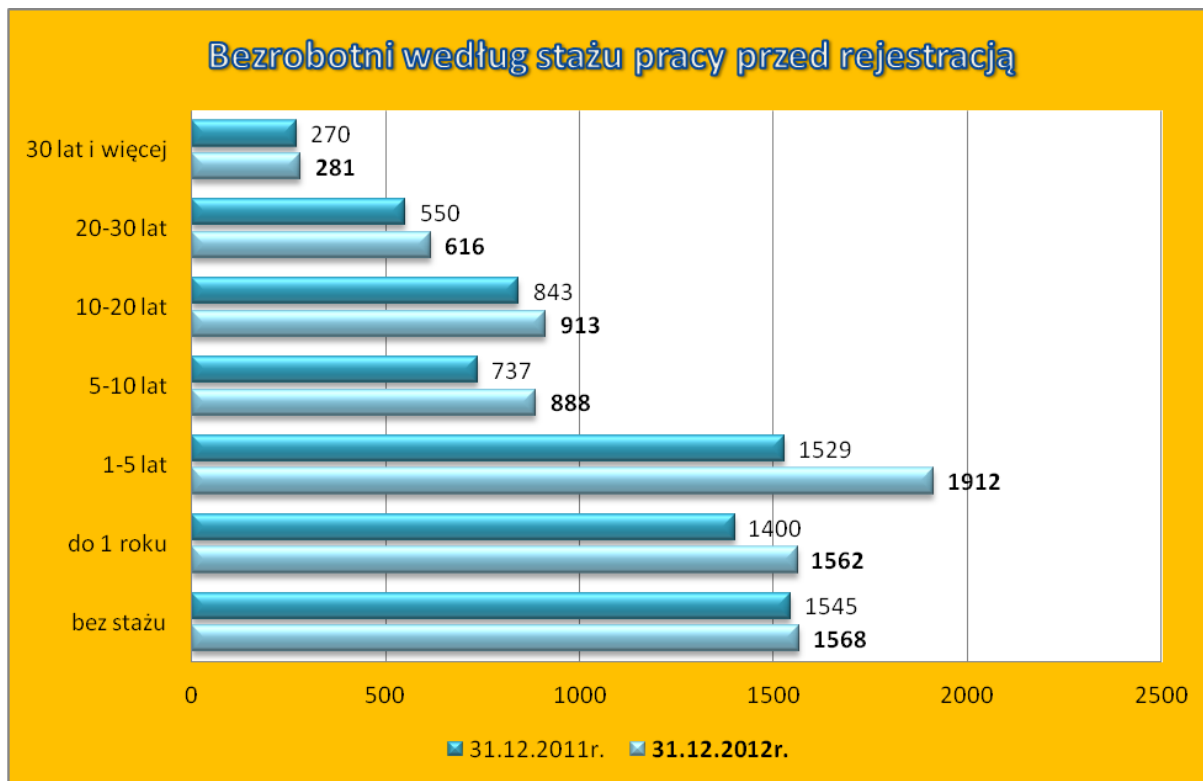
2.2.7. Bezrobotni według stażu pracy

Doświadczenie zawodowe jest szczególnie istotnym kryterium wyboru pracownika, a jego brak jest dużym problemem dla młodych osób wkraczających na rynek pracy. Pracodawcy są bardzo wymagający i pomimo posiadania przez osobę bezrobotną wykształcenia, poszukują osób posiadających także doświadczenie zawodowe. W strukturze osób bezrobotnych w końcu grudnia 2012r. osoby *bez stażu pracy* stanowiły **20,3%** (1568 osób). Najliczniejsze grupy stanowiły osoby z krótkim stażem pracy, tj. *od 1 roku do 5 lat* – **24,7%** (1912 osób) oraz ze stażem *poniżej 1 roku* – **20,2%** (1562 osoby). W grupach tych odnotowano także znaczny wzrost liczby bezrobotnych, co jest spowodowane tym, że w trudnej sytuacji finansowej przedsiębiorstwa często rozpoczynają zwolnienia od osób mniej doświadczonych, z najkrótszym stażem.

Osoby ze stażem *od 5 do 10 lat* stanowiły **11,5%** (888 osób), natomiast ze stażem pracy *od 10 do 20 lat* – **11,8%** (913 osób).

Szczególnie trudna sytuacja dotyczy osób starszych, które utraciły pracę po kilkudziesięciu latach pracy w jednym zakładzie. Osoby takie w przypadku utraty pracy znacznie częściej wybierają trwałą dezaktywizację, ponieważ osobom takim znacznie trudniej znaleźć pracę – najczęściej z powodu nieodpowiednich kwalifikacji zawodowych, mniejszych chęci do zmiany miejsca zamieszkania i/lub do przekwalifikowania się. Bezrobotni ze stażem pracy *od 20 do 30 lat* stanowili **7,9%** (616 osób) oraz *powyżej 30 lat* – **3,6%** (281 osób).

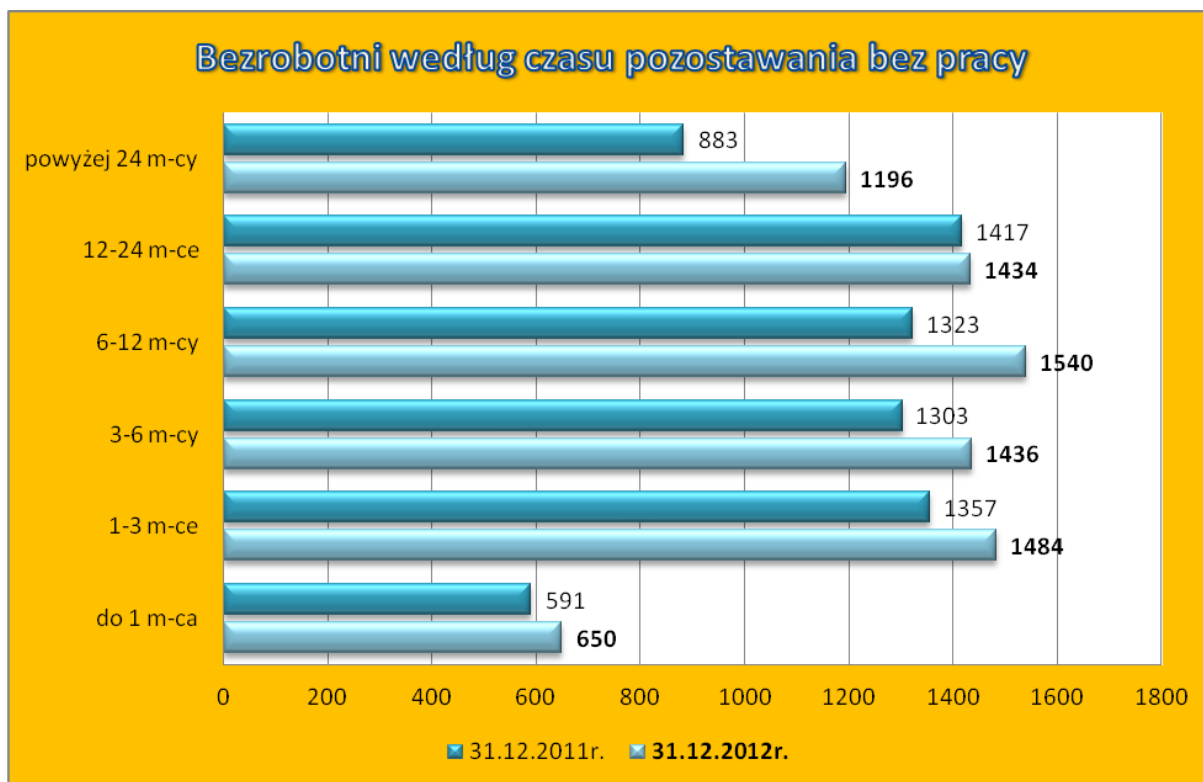
Wykres Nr 12



2.2.8. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Długość czasu pozostawania bez pracy ma dla bezrobotnych szczególne znaczenie, decyduje bowiem nie tylko o ich sytuacji ekonomicznej, ale może mieć także istotny wpływ na morale i społeczną postawę osób poszukujących pracy. Niejednokrotnie na czas pozostawania bez pracy wpływają czynniki społeczne związane z wychowaniem oraz tradycjami rodzinnymi. Klienci, którzy wywodzą się z rodzin niewydolnych wychowawczo, w których bezrobocie jest czynnikiem naturalnym nie zabiegają o zmianę swojej sytuacji zawodowej. Dążenie do samodzielności i niezależności pod względem finansowym dla tej grupy klientów nie jest wartościowe. Widząc od lat utarty schemat życia własnej rodziny, powielają ten wzorzec. Urząd pracy również nie jest wówczas postrzegany jako instytucja mająca pomóc podjąć zatrudnienie, a raczej jako możliwość korzystania z profitów innych placówek, które wymagają posiadania statusu osoby bezrobotnej.

Wykres Nr 13



Według stanu na koniec grudnia 2012r. **34,0%** ogółu zarejestrowanych, tj. **2630 osób** pozostawało bez pracy ponad 12 miesięcy (dane dotyczą osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy nieprzerwanie od momentu zarejestrowania się). Najwyższy wzrost zaobserwowano w grupie osób, które bezskutecznie poszukiwały pracy powyżej 24 miesięcy. W porównaniu do 2011 r. bezrobocie w tej grupie wzrosło o 35,4%, tj. o 313 osób i osiągnęło poziom 1196 osób.

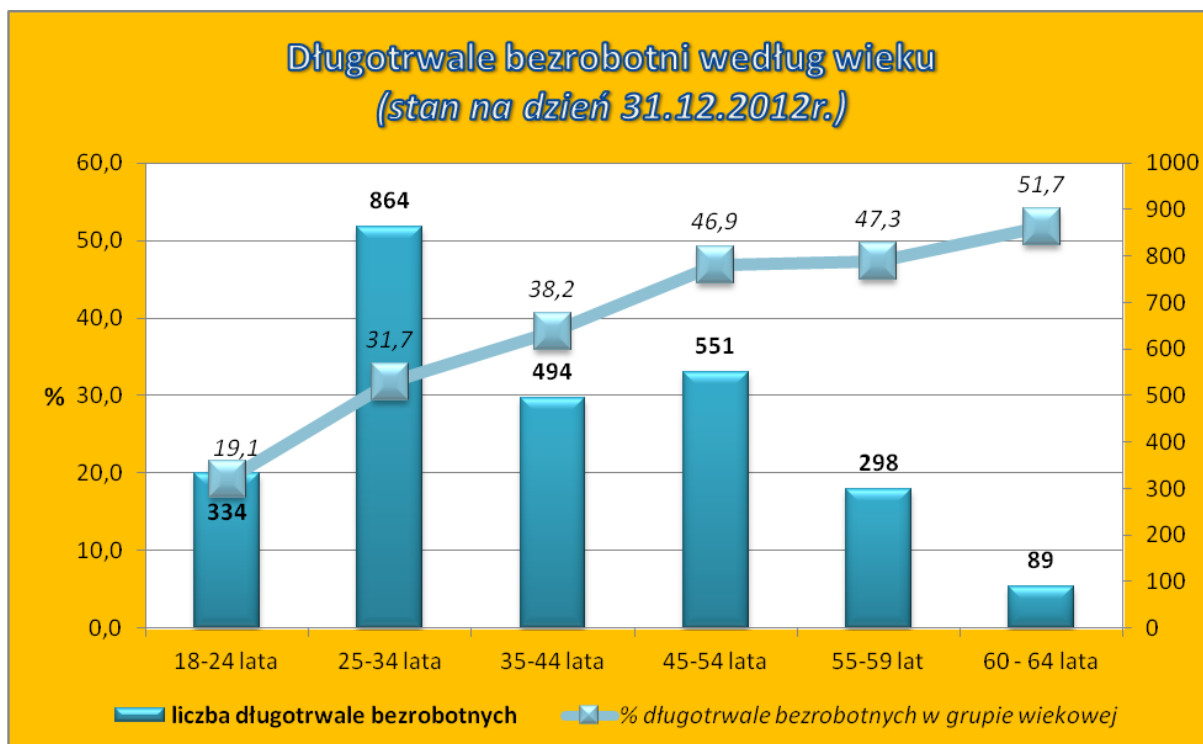
Odnotowuje się większy zasięg bezrobocia długotrwałego wśród kobiet niż wśród mężczyzn. 54,6% (1435 osób) długotrwałe bezrobotnych stanowią kobiety.

Warto zwrócić uwagę na fakt, iż udział długotrwałe bezrobotnych rośnie z ich wiekiem. Najbardziej narażone na długotrwałe pozostawanie bez pracy są osoby starsze, co potwierdzają dane statystyczne. Najwyższy udział pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy w ogólnej liczbie bezrobotnych występuje wśród bezrobotnych w wieku 60-64 lata, gdzie w końcu 2012r. wynosił 51,7%.

Najniższy udział długotrwałe bezrobotnych odnotowano zaś wśród osób, które nie przekroczyły 24 lat. Większe możliwości zdobycia pracy przez osoby młode nie oznaczają jednak, że w grupie tej nie ma osób zagrożonych długotrwałym bezrobociem, o niskich kwalifikacjach, nie umiejących odnaleźć się na rynku pracy. Niemniej jednak skala problemów wśród osób młodych nie jest bardzo duża – w tej grupie tylko co piąta osoba (19,1%) oczekiwała na pracę ponad rok.

Kolejny ważny czynnik to wykształcenie – im wyższy poziom wykształcenia tym mniejsze prawdopodobieństwo znalezienia się w sytuacji długotrwałego bezrobocia. Wraz z podnoszeniem się poziomu wykształcenia odnotowuje się zmniejszanie się odsetka osób długotrwałe bezrobotnych – wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej wyniósł on 45,6%, natomiast wśród osób legitymujących się dyplomami wyższych uczelni wyniósł 30,9%. Wyjątek stanowią osoby z wykształceniem ogólnokształcącym – w grupie tej odnotowano najniższy wskaźnik - 19,3%.

Wykres Nr 14



Można więc stwierdzić, że niższy wiek i wyższy poziom wykształcenia zmniejszają prawdopodobieństwo pozostawania bez pracy powyżej 12 miesięcy, ale nie wykluczają tego, gdyż długotrwałym bezrobociem zagrożone są także osoby z dyplomami studiów wyższych oraz młode.

Według stanu na koniec 2012r. najbardziej zagrożone bezrobociem długotrwałym były osoby ze stażem pracy *od 20 do 30 lat* – 44,8% z tej grupy pozostawało w ewidencji ponad 12 miesięcy (276 osób).

2.2.9. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni w wieku do 25 roku życia

W końcu 2012r. w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **1746 bezrobotnych w wieku do 25 roku życia** (w tym 811 kobiet – 46,4%) i stanowili oni 22,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadały 134 osoby bezrobotne w omawianej kategorii, tj. 7,7%.

W 2012r. napływ bezrobotnych do 25 roku życia wyniósł 2766 osób, natomiast z ewidencji bezrobotnych wyłączono 2299 osób w tym z powodu zatrudnienia 934 osoby w wieku do 25 lat. Czynniki, które najbardziej utrudniają podjęcie zatrudnienia przez młode osoby są: niewielkie doświadczenie zawodowe bądź jego brak, niedostosowane do doświadczenia zawodowego i wykształcenia klientów PUP oferty pracy, brak dojazdu oraz brak możliwości zapewnienia opieki nad dziećmi.

W końcu 2012r. spośród zarejestrowanych bezrobotnych do 25 roku życia najliczniejszą populację stanowiły osoby bez stażu pracy – 907 osób (51,9% ogółu bezrobotnych w tej kategorii). Drugą grupą pod względem wielkości omawianego zjawiska byli bezrobotni posiadający staż pracy do 1 roku – 494 osoby (28,3%), a następnie bezrobotni z 1-5 letnim stażem pracy – 343 osoby (19,7%).

Najmniej liczną populację stanowili oczywiście bezrobotni, którzy przepracowali 5-10 lat – jedynie 2 osoby (0,1%), co jest spowodowane młodym wiekiem tych osób.

Wśród bezrobotnych w omawianej populacji dominowały osoby poszukujące pracy od 3 do 6 miesięcy – 479 bezrobotnych (27,4% ogółu bezrobotnych do 25 roku życia), najmniej liczną grupę stanowiły osoby poszukujące pracy powyżej 24 miesięcy – 96 bezrobotnych (5,5%).

Najwięcej bezrobotnych do 25 roku życia zarejestrowanych było z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 435 osób (24,9%), a najmniej legitymowało się dyplomami wyższych uczelni – 209 osób (12,0%).

Bezrobotni w wieku powyżej 50 roku życia

W końcu 2012r. w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **1496 bezrobotnych powyżej 50 roku życia** (w tym 608 kobiet – 40,6%) i stanowili oni 19,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadało 342 bezrobotnych w omawianej kategorii, tj. 22,9%.

W 2012r. napływ bezrobotnych powyżej 50 roku życia wyniósł 1193 osoby, natomiast z ewidencji bezrobotnych wyłączono 1026 osób. Pracę podjęło 377 osób w wieku powyżej 50 roku życia.

W końcu 2012r. spośród zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia najliczniejszą populację stanowiły osoby ze stażem 20-30 lat – 456 bezrobotnych (30,5% ogółu bezrobotnych w tej kategorii). Drugą grupą pod względem wielkości omawianego zjawiska byli bezrobotni posiadający 10-20 letni staż pracy – 362 bezrobotnych (24,2%). Niepokojąca jest sytuacja, że w grupie osób, które ukończyły już 50 lat są osoby, które dotychczas nie przepracowały nawet 10 lat – aż 26,9% (402 osoby). Niska samoocena osób 50+ oraz ich przekonanie o własnej słabości jest bardzo silnie zakorzenione i często uniemożliwia podejmowanie jakichkolwiek działań. W związku z tym bezrobotni 50+ rzadko są aktywni w poszukiwaniu pracy, nie myślą o przekwalifikowaniu się czy zmianie zawodu.

Wśród bezrobotnych w omawianej populacji dominowały osoby poszukujące pracy powyżej 24 miesięcy – 426 osób (28,5% ogółu bezrobotnych w tej kategorii), najmniej liczną grupę stanowiły osoby poszukujące pracy do 1 miesiąca – 114 bezrobotnych (7,6%).

Spośród osób powyżej 50 roku życia najwięcej zarejestrowanych było z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 529 osób (35,4%) oraz gimnazjalnym i poniżej – 498 osób (33,3%), a najmniej legitymowało się dyplomami wyższych uczelni – 72 osoby (4,8%).

Długotrwale bezrobotni

W końcu 2012r. w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **3645 osób długotrwale bezrobotnych** (w tym 1931 kobiet – 63,0%) i stanowiły one 47,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (definicja dotyczy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zgodnie z art. 49 ustawy i oznacza bezrobotnych pozostających w rejestrze Urzędu łącznie przez okres ponad 12 m-cy w okresie ostatnich 2 lat). Prawo do zasiłku posiadało 3 bezrobotnych w omawianej kategorii, tj. 0,1%.

W 2012r. napływ długotrwale bezrobotnych wyniósł 3280 osób, natomiast z ewidencji bezrobotnych wyłączono 2845 osób. Pracę podjęło 1139 osób długotrwale bezrobotnych.

W końcu 2012r. spośród zarejestrowanych długotrwale bezrobotnych najliczniejszą populację stanowiły osoby ze stażem do 1 roku – 829 osób (22,7% ogółu długotrwale bezrobotnych). Drugą grupą pod względem wielkości omawianego zjawiska byli długotrwale bezrobotni ze stażem

od 1 do 5 lat – 812 osób (22,3%). Najmniej liczną populację stanowili bezrobotni, którzy przepracowali 30 lat i więcej – 95 osób (2,6%).

W omawianej populacji bezrobotnych najwięcej, bo aż 1237 osób zarejestrowanych było w grupie wiekowej 25-34 lata (tj. 33,9% ogółu długotrwale bezrobotnych), a najmniej zaś w grupie 60-64 lata – 115 osób (tj. 3,2%).

Najwięcej długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe – 994 osoby (27,3%) oraz gimnazjalne i poniżej – 937 osób (25,7%), a najmniej posiadało wykształcenie ogólnokształcące – 403 osoby (11,1%).

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

W końcu 2012r. w ewidencji Urzędu zarejestrowane były **1764 osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych** (w tym 830 kobiet – 47,1%) i stanowiły one 22,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadało 192 bezrobotnych w omawianej kategorii, tj. 10,9%.

W 2012r. napływ bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych wyniósł 1880 osób. Pracę podjęło 455 osób bez kwalifikacji zawodowych.

W końcu 2012r. spośród zarejestrowanych bezrobotnych w omawianej populacji najliczniejszą grupę stanowiły osoby bez stażu pracy – 466 osób (26,4% ogółu bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych). Drugą grupą pod względem wielkości omawianego zjawiska byli bezrobotni posiadający staż pracy do 1 roku – 412 osób (23,4%). Najmniej liczną populację stanowili bezrobotni, którzy przepracowali 30 lat i więcej – 48 osób (2,7%).

Wśród bezrobotnych w omawianej populacji dominowały osoby poszukujące pracy od 6 do 12 miesięcy - 353 bezrobotnych (20,0% ogółu bezrobotnych w tej kategorii), najmniej liczną grupę stanowiły osoby poszukujące pracy do 1 miesiąca – 122 osoby (6,9%).

W omawianej kategorii bezrobotnych w końcu 2012r. najwięcej, bo aż 524 osoby zarejestrowane były w grupie wiekowej 18-24 lata (tj. 29,7% ogółu bezrobotnych w tej kategorii), a najmniej zaś w grupie 60-64 lata – 67 osób (3,8%).

Wykształcenie gimnazjalne i poniżej posiadało 1212 osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (68,7%), natomiast średnie ogólnokształcące – 400 osób (22,7%).

Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

W końcu 2012r. w ewidencji Urzędu zarejestrowane były **2193 osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego** (w tym 1178 kobiet – 53,7%) i stanowiły oni 28,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadał 1 bezrobotny w omawianej kategorii.

W 2012r. napływ bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego wyniósł 2731 osób. Pracę podjęło 936 osób bez doświadczenia zawodowego.

W końcu 2012r. spośród zarejestrowanych bezrobotnych w omawianej populacji bez stażu pracy było 1565 osób (71,4% ogółu bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego), natomiast bezrobotnych posiadających staż pracy do 1 roku – 628 osób (28,6%).

Wśród bezrobotnych w omawianej populacji dominowały osoby poszukujące pracy od 3 do 6 miesięcy - 491 bezrobotnych (22,4% ogółu bezrobotnych w tej kategorii), najmniej liczną grupę stanowiły osoby poszukujące pracy do 1 miesiąca – 148 osób (6,7%).

W omawianej kategorii bezrobotnych najwięcej, bo aż 1157 osób zarejestrowane były w grupie wiekowej 18-24 lata (tj. 52,8% ogółu bezrobotnych w tej kategorii), a najmniej zaś w grupie 60-64 lata – 6 osób (0,3%).

Najwięcej bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego zarejestrowanych w Urzędzie posiadało wykształcenie wyższe – 515 osób (23,5%), a najmniej wykształcenie średnie ogólnokształcące – 355 osób (16,2%).

Bezrobotni bez wykształcenia średniego

W końcu 2012r. w ewidencji Urzędu zarejestrowane były **3642** osoby bezrobotne bez wykształcenia średniego (w tym 1288 kobiet – 35,4%) i stanowiły one 47,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadało 485 bezrobotnych w omawianej kategorii, tj. 13,3%.

W 2012r. napływ bezrobotnych bez wykształcenia średniego wyniósł 3534 osoby. Pracę podjęło 1170 osób bez wykształcenia średniego.

W końcu 2012r. spośród zarejestrowanych bezrobotnych w omawianej populacji najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające staż pracy od 1 do 5 lat – 802 osoby (22,0% ogółu bezrobotnych bez wykształcenia średniego). Drugą grupą pod względem wielkości omawianego zjawiska byli bezrobotni ze stażem pracy do 1 roku – 686 osób (18,8%). Najmniej liczną populację stanowili bezrobotni, którzy przepracowali 30 lat i więcej – 173 osoby (4,8%).

Wśród bezrobotnych w omawianej populacji dominowały osoby poszukujące pracy od 6 do 12 miesięcy – 760 bezrobotnych (20,9% ogółu bezrobotnych w tej kategorii), najmniej liczną grupę stanowiły osoby poszukujące pracy do 1 miesiąca – 304 osoby (8,3%).

W omawianej kategorii bezrobotnych w końcu 2012r. najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych było w grupie wiekowej 45-54 lata – 817 osób (tj. 22,4% ogółu bezrobotnych w tej kategorii), a najmniej zaś w grupie 60-64 lata – 127 osób (3,5%).

Wykształcenie gimnazjalne i poniżej posiadało 1691 osób bezrobotnych bez wykształcenia średniego (46,4%), natomiast zasadnicze zawodowe – 1951 osób (53,6%).

Bezrobotni samotnie wychowujący dziecko do 18 roku życia

Na koniec grudnia 2012r. w Urzędzie zarejestrowanych było **525** osób samotnie wychowujących dziecko do 18 roku życia, w tym 452 to kobiety (86,1%). Prawo do zasiłku posiadało 38 bezrobotnych w omawianej kategorii, tj. 7,2%.

W 2012r. napływ bezrobotnych samotnie wychowujących dziecko do 18 roku życia wyniósł 468 osób. Pracę podjęły 183 osoby bezrobotne samotnie wychowujące dziecko do 18 roku życia.

W końcu 2012r. spośród zarejestrowanych bezrobotnych w omawianej populacji najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadający staż pracy do 1 roku – 147 osób (28,0% ogółu bezrobotnych samotnie wychowujących dziecko do 18 roku życia) oraz od 1 do 5 lat – 148 osób (28,2%).

Wśród bezrobotnych w omawianej populacji najwięcej osób poszukiwało pracy od 12 do 24 miesięcy – 106 bezrobotnych (20,2% ogółu bezrobotnych w tej kategorii), najmniej liczną grupę stanowiły osoby poszukujące pracy do 1 miesiąca – 29 osób (5,5%).

W omawianej kategorii bezrobotnych w końcu 2012r. najwięcej osób zarejestrowanych było w grupie wiekowej 25-34 lata – 222 osoby (tj. 42,3% ogółu bezrobotnych w tej kategorii).

Najwięcej bezrobotnych samotnie wychowujących dziecko do 18 roku życia zarejestrowanych było z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 183 osoby (34,9%) oraz zasadniczym zawodowym – 122 osoby (23,2%), a najmniej legitymowało się dyplomami wyższych uczelni – 43 osoby (8,2%).

Bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka

W końcu 2012r. w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **885** kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka i stanowiły one 11,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadało 87 bezrobotnych w omawianej kategorii, tj. 9,8%.

W 2012r. napływ bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka wyniósł 653 osoby, a pracę podjęły 194 kobiety.

W końcu 2012r. spośród zarejestrowanych bezrobotnych w omawianej populacji bez stażu pracy było 271 osób (40,0% ogółu bezrobotnych w tej kategorii), natomiast bezrobotnych posiadających staż pracy do 1 roku – 195 osób (28,8%).

Wśród bezrobotnych w omawianej populacji dominowały osoby poszukujące pracy powyżej 24 miesięcy - 205 bezrobotnych (23,2% ogółu bezrobotnych w tej kategorii).

Najwięcej, bo aż 501 kobiet zarejestrowanych było w grupie wiekowej 25-34 lata (tj. 56,6% ogółu bezrobotnych w tej kategorii), a najmniej zaś w grupie 55-59 lat – 12 osób (1,4%).

Najwięcej bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka zarejestrowanych w Urzędzie posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 202 osoby (22,8%) oraz wyższe – 200 osób (22,6%), a najmniej wykształcenie średnie ogólnokształcące – 135 osób (15,3%).

Bezrobotni niepełnosprawni

Na koniec grudnia 2012r. w Urzędzie zarejestrowanych było **396 bezrobotnych niepełnosprawnych** (w tym 192 kobiety – 48,5%) i stanowili oni 5,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadało 30 osób w omawianej kategorii, tj. 7,6%.

W 2012r. napływ bezrobotnych niepełnosprawnych wyniósł 268 osób. Pracę podjęło 121 osób niepełnosprawnych.

Wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych 78,3% posiadało lekki stopień niepełnosprawności (310 osób), natomiast 21,0% umiarkowany (83 osoby). 3 zarejestrowane osoby (0,7%) posiadały znaczny stopień niepełnosprawności. Według rodzaju niepełnosprawności najczęściej bezrobotnych niepełnosprawnych odnotowano w grupie z upośledzeniem narządu ruchu – 113 osób (28,5% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych) oraz z chorobami psychicznymi – 85 osób (21,5%).

W końcu 2012r. spośród zarejestrowanych bezrobotnych w omawianej populacji najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od 10 do 20 lat – 84 osoby (21,2% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych). Najmniej liczną populację stanowili bezrobotni, którzy przepracowali 30 lat i więcej – 22 osoby (5,6%).

Wśród bezrobotnych w omawianej populacji dominowały osoby poszukujące pracy powyżej 24 miesięcy – 147 bezrobotnych (37,1% ogółu bezrobotnych w tej kategorii), najmniej liczną grupę stanowiły osoby poszukujące pracy do 1 miesiąca – 18 osób (4,5%).

W omawianej kategorii bezrobotnych w końcu 2012r. najwięcej osób zarejestrowanych było w grupie wiekowej 45-54 lata – 133 osoby (tj. 33,6% ogółu bezrobotnych w tej kategorii), a najmniej zaś w grupie 60-64 lata – 16 osób (4,0%).

Osoby niepełnosprawne cechuje niska aktywność zawodowa. Sytuacja ta spowodowana jest m.in. bardzo niskim poziomem kwalifikacji zawodowych osób niepełnosprawnych. Najwięcej bezrobotnych osób niepełnosprawnych było z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 129 osób (32,6%). Najmniej bezrobotnych posiadało dyplom ukończenia uczelni wyższej – 23 osoby, tj. 5,8% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych.

Bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia

W końcu 2012r. w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **185 bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia** (w tym 7 kobiet – 3,7%) i stanowili oni 2,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadało 5 bezrobotnych w omawianej kategorii (2,7%).

W 2012r. napływ bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia wyniósł 268 osób, natomiast pracę podjęły 23 osoby.

W końcu 2012r. spośród zarejestrowanych bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia najliczniejszą populację stanowiły osoby ze stażem pracy do 1 roku – 62 osoby (33,5% ogółu bezrobotnych w tej kategorii). Najmniej liczną populację stanowili bezrobotni, którzy przepracowali 30 lat i więcej – 3 osoby (1,6%).

Wśród bezrobotnych w omawianej populacji dominowały osoby poszukujące pracy od 6 do 12 miesięcy – 53 bezrobotnych (28,6% ogółu bezrobotnych w tej kategorii), najmniej liczną grupę stanowiły osoby poszukujące pracy do 1 miesiąca – 20 bezrobotnych (10,8%).

W omawianej kategorii bezrobotnych najwięcej osób zarejestrowanych było w grupie wiekowej 35-44 lata – 54 osoby (29,2% ogółu bezrobotnych w tej kategorii), a najmniej zaś w grupie 60-64 lata – 8 osób (4,3%).

Najwięcej bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 113 osób (61,1%) oraz zasadnicze zawodowe – 50 osób (27,0%).

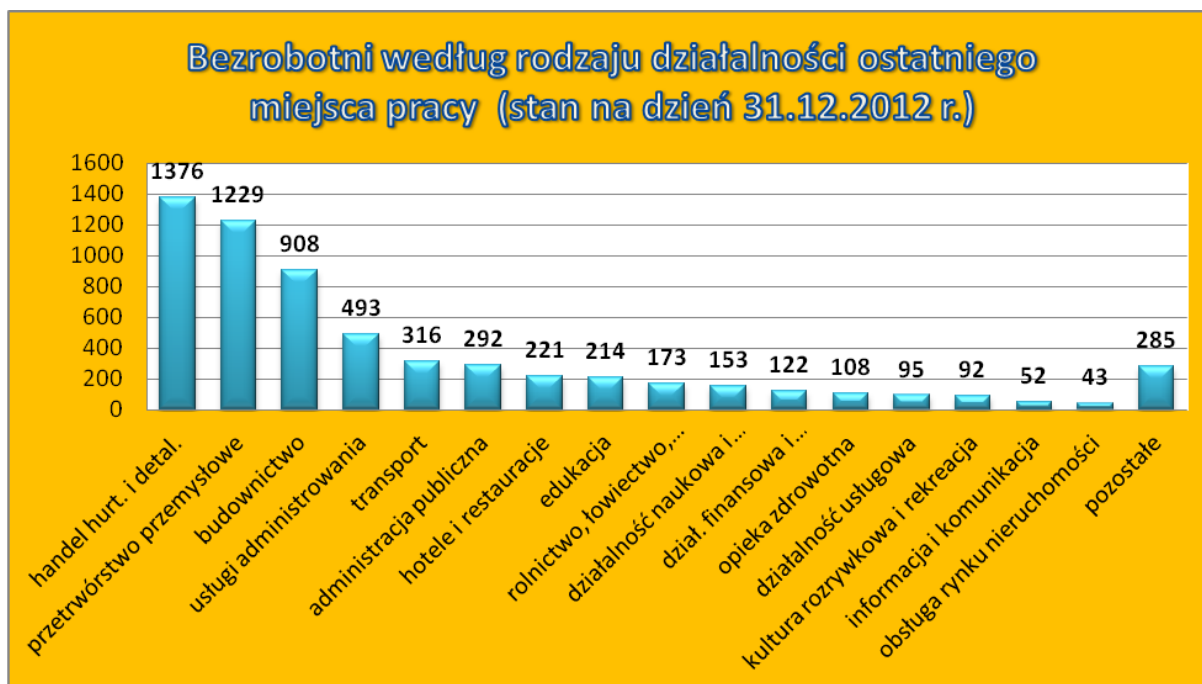
2.2.10. Bezrobotni według sekcji działalności gospodarczej

Istotnym źródłem analiz odzwierciedlającym skutki dokonujących się przemian w gospodarce jest statystyka rynku pracy dotycząca bezrobotnych według Polskiej Klasyfikacji Działalności, która określa przynależność ostatniego pracodawcy osoby bezrobotnej do odpowiedniej sekcji i sektora własności.

Wśród populacji bezrobotnych dominują osoby, które pracowały przed nabyciem statusu bezrobotnego. W końcu grudnia 2012r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach zarejestrowane były **6172 osoby poprzednio pracujące**, tj. o 843 osoby więcej niż na koniec 2011 roku (o 15,8%).

W końcu grudnia 2012r. najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni, którzy poprzednio pracowali w zakładach pracy należących do sekcji *handel hurtowy i detaliczny*. Z tych zakładów pochodziło **1376 osób** i stanowiły one 22,3% poprzednio pracujących. Następną sekcją o wysokiej liczbie osób bezrobotnych jest *przetwórstwo przemysłowe* – **1229 osób**, tj. 19,9% oraz *budownictwo* – **908 osób**, tj. 14,7%.

Wykres Nr 15



2.2.11. Bezrobotni według zawodów

Statystyka bezrobotnych według zawodów i specjalności stanowi integralną część sprawozdawczości o rynku pracy. Statystyka osób poprzednio pracujących jest sporządzana według zawodu, w jakim bezrobotni poszukują pracy i do wykonywania tego zawodu mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem, bądź staż pracy w danym zawodzie (minimum 1 rok).

W końcu grudnia 2012r. wśród zarejestrowanych bezrobotnych **6428 osób** posiadało zawód (specjalność), tj. 83,0%. Na czele rankingu zawodów i specjalności bezrobotnych niezmiennie pierwsze miejsce pod względem liczebności zajmują **sprzedawcy – 576 osób**. Ponadto do zawodów najczęściej reprezentowanych przez bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach należą: ślusarz, technik ekonomista, murarz, robotnik budowlany, technik mechanik, kucharz małej gastronomii, robotnik gospodarczy, mechanik pojazdów samochodowych, tokarz w metalu.

Zawody najczęściej reprezentowane przez bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach wg stanu na dzień 31.12.2012r. przedstawia tabela Nr 10 str. 96.

W 2012r. największy *napływ do bezrobocia* odnotowano w następujących zawodach: sprzedawca (646 osób), ślusarz (194 osoby), technik mechanik (173 osoby), technik ekonomista (147 osób), murarz (147 osób), robotnik budowlany (125 osób), mechanik pojazdów samochodowych (122 osoby), pedagog (103 osoby), kucharz małej gastronomii (98 osób), robotnik gospodarczy (97 osób), technik żywienia i gospodarstwa domowego (95 osób), magazynier (89 osób), specjalista administracji publicznej (79 osób), fryzjer (77 osób), kucharz (76 osób), cukiernik (75 osób), technik handlowiec (74 osoby), inżynier rolnictwa (71 osób), szwaczka (70 osób).

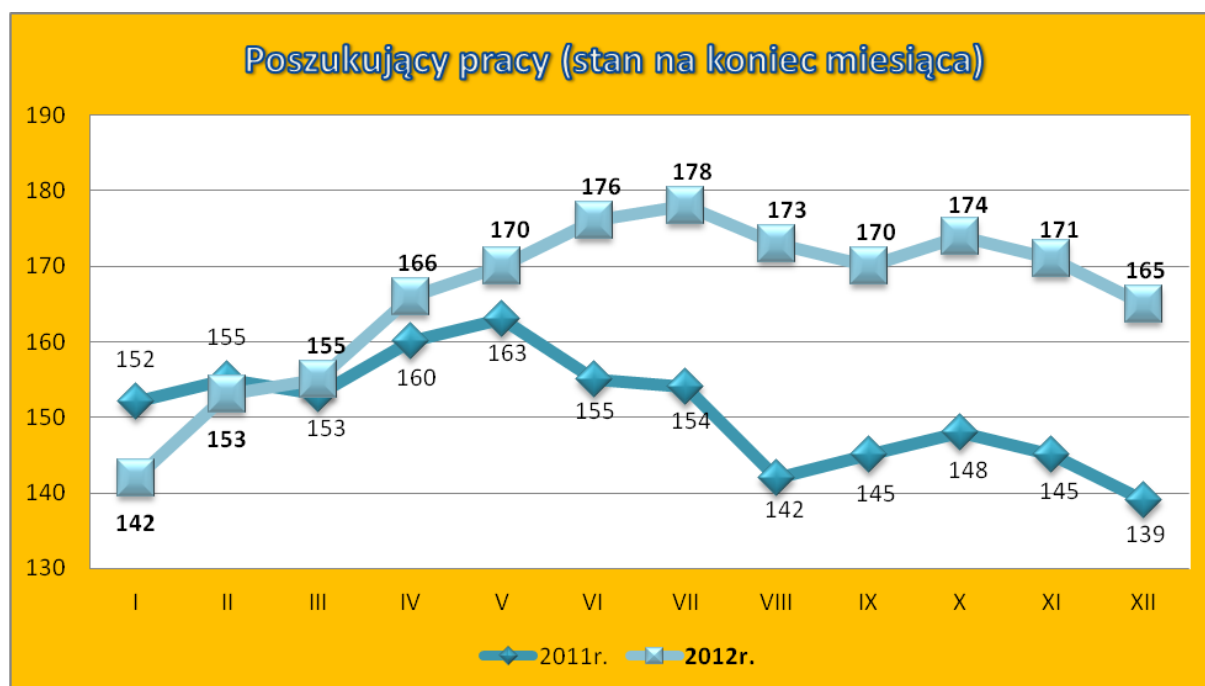
W ewidencji bezrobotnych zarejestrowane są także osoby bez zawodu. Grupa bezrobotnych bez zawodu obejmuje osoby, które nie posiadają świadectwa lub dyplomu ukończenia szkoły lub odpowiedniego kursu oraz osoby, które nie posiadają udokumentowanej ciągłości pracy przez okres minimum 1 roku w tym samym zawodzie. Grupa bez zawodu dotyczy przede wszystkim osób z wykształceniem podstawowym i niepełnym podstawowym oraz osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące, jeżeli po ukończeniu (bądź nie ukończeniu) szkoły nie ukończyły kursu na którym zdobyły odpowiednie kwalifikacje zawodowe oraz dyplom uprawniający ich do wykonywania danego zawodu, a także nie przepracowały w danym zawodzie minimum 1 roku bądź pracowały w danym zawodzie ponad 1 rok, lecz nie miały ciągłości pracy w tym zawodzie. Według stanu na koniec 2012r. populacja bezrobotnych **nie posiadających zawodu** stanowiła **17,0%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (1312 osób).

2.2.12. Osoby poszukujące pracy

Poza ewidencją bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach na koniec grudnia 2012r. było zarejestrowanych **165 osób poszukujących pracy**, w tym 64 kobiety. W porównaniu do poprzedniego roku liczba poszukujących pracy wzrosła o 26 osób, tj. o 18,7%. Napływ do bezrobocia tej grupy wyniósł w 2012r. 216 osób, w tym 88 kobiet.

Wśród poszukujących pracy było 65 osób niepełnosprawnych i nie pozostających w zatrudnieniu, w tym 20 kobiet.

Wykres Nr 16



III. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY

3.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest procesem mającym na celu pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia i pomoc pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Najważniejszym zadaniem pośrednictwa pracy jest najtrafniejszy dobór w jak najkrótszym czasie odpowiedniego stanowiska pracy dla bezrobotnego i poszukującego pracy z jednej strony a właściwego kandydata na stanowisko pracy z drugiej.

Pośrednicy pracy, którzy zajmują się nawiązywaniem i utrzymywaniem stałego kontaktu z pracodawcami odbyli w 2012r. **374 wizyty** u pracodawców. Podczas wizyt pośrednicy przekazują pracodawcom ofertę Urzędu dot. różnych form wsparcia określonych w ustawie o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. W wyniku wizyt u pracodawców pośrednicy pozyskali 1696 ofert pracy (54,0% ogółu ofert pracy, które wpłynęły do Urzędu), w tym 1416 miejsc pracy niesubsydiowanej.

Ponadto pośrednicy pozyskali do współpracy 60 pracodawców. Informacje o nowych pracodawcach pozyskiwane są m.in. z lokalnej prasy, radia i telewizji.

W 2012r. **pracodawcy zgłosili 3142 oferty pracy**, tj. o 15 ofert mniej niż w roku 2011 (spadek o 0,5%). Większość ofert – 2700, tj. 85,9% była z sektora prywatnego.

Podkreślenia wymaga fakt, iż 65,3% ofert zatrudnienia dotyczyło prac okresowych i sezonowych (2053 oferty). Prace dorywcze i sezonowe szczególnie w rolnictwie i budownictwie nie gwarantują w perspektywie stabilności i ciągłości zatrudnienia. Jednakże podejmowanie prac sezonowych pozwala osobom bezrobotnym na „nawiązanie kontaktu” z rynkiem (walor motywacyjny) oraz czasowe uzyskiwanie środków na osobiste utrzymanie.

112 ofert pracy przeznaczonych było dla osób niepełnosprawnych (3,6%).

Z ogólnej liczby ofert pracy zgłoszonych do Urzędu 981 to oferty dot. zatrudnienia subsydiowanego, tj. 31,2%.

Biorąc pod uwagę rodzaj działalności prowadzonej przez pracodawców zgłaszających wolne miejsca pracy 19,4% ofert pochodziło z sekcji *usługi administrowania i działalność wspierająca*, 16,3% z sekcji *handel hurtowy i detaliczny*, a 11,8% z sekcji *przetwórstwo przemysłowe*.

Oferty pracy zgłoszone do Urzędu w podziale na rodzaj działalności prowadzonej przez pracodawców przedstawia tabela Nr 11 str. 97.

Ranking ofert pracy zgłoszonych w 2012 r. wskazuje, że **najwięcej ofert pracy** zgłoszono dla **przedstawiciela handlowego** – 225 ofert, **pracowników przy pracach prostych** – 198 ofert i **robotnika gospodarczego** – 156 ofert. W następnej kolejności najwięcej ofert pracy zgłoszono dla osób w zawodach: pracownik pomocniczy w przemyśle przetwórczym (149 ofert), sprzedawca (142 oferty), pracownik obsługi biurowej (123 oferty), telemarketer (114 ofert), pakowacz (71 ofert), pracownik centrum obsługi telefonicznej (67 ofert), kierowca samochodu ciężarowego (59 ofert). Oferty pracy najliczniej zgłaszane do Urzędu w 2012r. przedstawia tabela Nr 12 str. 98.

Tabela Nr 4

**Oferty pracy pozyskane przez Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach
w latach 2011 – 2012**

Miesiąc	Liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy przez pracodawców					
	ogółem			w tym liczba ofert pracy pozyskanych przez pośredników		
	2011r.	2012r.	Wzrost/spadek	2011r.	2012r.	Wzrost/spadek
Styczeń	197	108	-89	179	70	-109
Luty	293	200	-93	237	89	-148
Marzec	216	422	+206	140	119	-21
Kwiecień	541	447	-94	163	268	+105
Maj	387	480	+93	225	296	+71
Czerwiec	144	284	+140	88	171	+83
Lipiec	384	239	-145	94	190	+96
Sierpień	377	179	-198	348	102	-246
Wrzesień	137	334	+197	74	153	+79
Październik	267	197	-70	151	122	-29
Listopad	91	175	+84	89	85	-4
Grudzień	123	77	-46	72	31	41
Ogółem	3157	3142	-15	1860	1696	-164

W celu upowszechnienia dostępnych w Urzędzie ofert pracy oraz podniesienia skuteczności naboru kandydatów do pracy codziennie oferty zatrudnienia zamieszczane są na internetowej stronie Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach www.praca.siedlce.pl oraz na stronie *Centralna Baza Ofert Pracy*.

Systematycznie raz w tygodniu oferty pracy, po uzgodnieniu z pracodawcami, przekazywane były do:

1. Redakcji „*Echo Katolickie*”,
2. Redakcji „*Tygodnika Siedleckiego*”,
3. Redakcji „*Życia Siedleckiego*”,
4. Redakcji „*Katolickiego Radia Podlasia*”,
5. Redakcji „*Polskapresse*”,
6. Redakcji „*Gazety Ogłoszeniowej*”,
7. Redakcji „*INFOSIEDLCE*”,
8. Redakcji „*Gazety Sokołowskiej*”,
9. Telewizji lokalnej VECTRA SIEDLCE,
10. Klubu Pomocy Bezrobotnym przy NSZZ „*Solidarność*”,
11. Caritas Diecezji Siedleckiej,
12. Gminnego Centrum Informacji w Siedlcach,

13. Gminnego Centrum Informacji w Zbuczynie,
14. Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Siedlcach,
15. Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Mordach,
16. Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej.

Oferty pracy realizowane były również poprzez różne inne formy uzgodnione wcześniej z pracodawcą, do których należały między innymi tzw. „gieldy pracy”.

W 2012r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach zorganizował **24 giełdy pracy**, w których uczestniczyło 291 osób. W wyniku organizowanych giełd pracy zatrudnienie uzyskało 9,3% ogółu osób uczestniczących w tych spotkaniach (27 osób). Pracodawcy oferowali pracę w następujących zawodach: sprzedawca, sprzątaczką, kasjer bankowy, pracownik ochrony, przetwórcą owoców i warzyw, zbieracz pieczarek, obsługa pieczarkarni, pomoc operatora maszyn do produkcji płyt DVD, magazynier-mechanik, kierowca samochodu ciężarowego, konserwator powierzchni płaskich, pracownik administracyjno-biurowy, konsultant ds. obsługi klienta, monter, przedstawiciel handlowy, pracownik gospodarczy/dozorca, fryzjer, zbieracz pieczarek, sprzedawca.

W 2012r. **pracę podjęło 3778 bezrobotnych**. Możliwości podjęcia pracy były na podobnym poziomie dla mężczyzn i dla kobiet. Pracę podjęło 1940 kobiet (51,3% ogółu podejmujących pracę) oraz 1838 mężczyzn (48,7%).

W 2012r. odnotowano wzrost skuteczności działań pośredników pracy w zakresie odpowiedniego doboru pracowników na zgłaszane oferty pracy. W omawianym okresie pośrednicy pracy wystawili ogółem 3004 karty referencyjne (w porównaniu do 2011r. spadek o 9,7%), zaś pracę za pośrednictwem Urzędu podjęło 1051 osób (wzrost o 39,8%), co stanowiło 27,8% ogólnej liczby osób, które podjęły pracę w 2012r.

Prowadzony był również monitoring realizacji ofert pracy. Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy w 2012r. wyniosła 98,2%.

W dniu 16 czerwca 2012 r. w siedzibie Urzędu odbyły się *IX Siedleckie Targi Pracy*. Organizatorzy - Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Siedlcach, Uniwersytet Przyrodniczo – Humanistyczny w Siedlcach oraz Collegium Mazovia Innowacyjna Szkoła Wyższa wychodząc naprzeciw potrzebom osób poszukujących pracy i pracodawców, już po raz dziewiąty zaprosili wszystkich zainteresowanych do skorzystania z bogatej oferty rynku pracy.

Na odwiedzających czekało 47 stoisk wystawienniczych z ponad 500. miejscami pracy na stanowiskach m.in. główny księgowy, grafik komputerowy, kierowca, doradca klienta oraz sprzedawca, w tym także dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. Ofertę edukacyjną prezentowały również uczelnie wyższe, szkoły policealne i instytucje szkoleniowe. Była więc doskonała okazja do bezpośredniego kontaktu z większością kluczowych pracodawców naszego regionu, złożenia dokumentów aplikacyjnych, bliższego zapoznania się z profilem działalności firm.

Podczas Targów do dyspozycji odwiedzających byli pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści ds. rozwoju zawodowego, liderzy klubu pracy, pracownicy ds. dotacji, którzy pomagali przygotowywać dokumenty aplikacyjne, wspomagali w rozwiązywaniu problemów zawodowych oraz planowaniu ścieżki kariery.

Tegoroczną edycję Targów wzbogacono o STREFĘ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI dla osób, które są zainteresowane samozatrudnieniem. Na Targach obecni byli pracownicy instytucji bezpośrednio związanych z procesem powstawania nowych podmiotów gospodarczych. Przedstawiciele m.in.

Referatu Działalności Gospodarczej Urzędu Miasta Siedlce, Urzędu Skarbowego i ZUS informowali o procedurach towarzyszących założeniu własnej firmy.

Ponadto w ramach działań promujących usługi Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach pośrednicy pracy brali udział w następujących imprezach:

- 1) *V Siedleckich Targach Edukacyjnych Wyższych Uczelni – Ku przyszłości zawodowej* zorganizowanych przez ZSP Nr 3 w Siedlcach oraz Samorządowe Centrum Doradztwa i Doskonalenia Nauczycieli w dniu 15 marca 2012r.;
- 2) *Dniu Otwartym* w Centrum Kształcenia Praktycznego w Siedlcach w dniu 28 marca 2012 r.,
- 3) *Targach Pracy i Edukacji* w Łukowie organizowanych przez Zespół Szkół Nr 1 w Łukowie oraz Powiatowy Urząd Pracy w Łukowie w dniach 30 marca 2012r.,
- 4) *II Uniwersyteckiej Giełdzie Pracy* zorganizowanych przez Uniwersytet Przyrodniczo - Humanistyczny w Siedlcach w dniu 10 maja 2012 r.;
- 5) *XIX Międzynarodowych Dniach z Doradztwem Rolniczym* w Siedlcach zorganizowanych przez Mazowiecki Ośrodek Doradztwa Rolniczego Oddział Siedlce w dniach 8 – 9 września 2012r.;
- 6) *Targach Pracy i Kariery w Sokołowie Podlaskim* zorganizowanych przez Fundację Civis Polonus w dniu 20 lutego 2012 r.

3.2. Usługi EURES

W 2012r. w ramach promocji działań Urzędu w obszarze EURES upowszechniano informacje dotyczące usług świadczonych przez sieć EURES. W gablotach umieszczono podstawowe informacje dotyczące europejskiego pośrednictwa pracy oraz adresy stron internetowych zawierających informacje o pośrednictwie EURES. Udostępniano także materiały reklamowe promujące usługę EURES: plakaty, broszury informacyjne. W ramach działań systemu EURES udzielane były porady osobom bezrobotnym i poszukującym pracy na temat sytuacji na rynku pracy.

Usługi EURES promowano na wszystkich imprezach organizowanych przez innych partnerów rynku pracy, w których uczestniczył Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach. Ponadto organizowano spotkania informacyjne na temat EURES z partnerami rynku pracy. W 2012r. odbyły się 23 takie spotkania z następującymi instytucjami: Biuro Karier Uniwersytetu Przyrodniczo- Humanistycznego w Siedlcach, Biuro Karier Collegium Mazovia – Innowacyjna Szkoła Wyższa w Siedlcach, Centrum Informacji Zawodowej OHP w Siedlcach, Gminne Centrum Informacji w Siedlcach. Informacje o usługach EURES przekazywane były również podczas zajęć aktywizacyjnych organizowanych w Klubie Aktywnego Poszukiwania Pracy oraz informacji zawodowych grupowych organizowanych przez doradców zawodowych.

W celu realizacji usług EURES osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy udzielana była pomoc w uzyskaniu zatrudnienia poprzez udostępnianie ofert pracy pozyskiwanych z sieci EURES.

W 2012r. udzielono 2987 osobom bezrobotnym następujących informacji:

- informacje ogólne – 1574 osoby,
- warunki życia i pracy w krajach EOG – 882 osoby,
- poszukiwanie pracy – 531 osób.

Na podstawie art. 90 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 lipca 2011r. w *sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na*

terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2011r. Nr 155, poz. 919) stworzono możliwość wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę przez cudzoziemców będących obywatelami państw graniczących z Rzeczpospolitą Polską oraz państw, z którymi RP współpracuje w zakresie migracji zarobkowych w ramach partnerstwa na rzecz mobilności, ustanowionymi między tymi państwami a Unią Europejską (Ukraina, Rosja, Białoruś, Gruzja, Republika Mołdowy) i wykonujących pracę w okresie nieprzekraczającym sześciu miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy.

Warunkiem tej formy zatrudnienia jest otrzymanie przez cudzoziemca oświadczenia polskiego pracodawcy o zamiarze powierzenia wykonywania pracy, które powinno być zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce zamieszkania lub siedzibę pracodawcy. W 2012r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach zarejestrowano 1788 takich oświadczeń.

3.3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Celem poradnictwa zawodowego jest udzielanie porad ułatwiających wybór zawodu lub jego zmianę, podjęcie lub zamianę zatrudnienia oraz udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy i możliwościach szkolenia i doksztalcania.

Poradnictwo zawodowe służy pomocą wykorzystując w swojej działalności dwie drogi: metodę doradztwa indywidualnego, jak i zajęć grupowych.

Usługi poradnictwa zawodowego skierowane są do osób bezrobotnych poszukujących pracy oraz innych nie zarejestrowanych w urzędzie pracy. Tematyka porad grupowych obejmuje zarówno zagadnienia związane z poszukiwaniem pracy, rozmową z pracodawcą jak i z umiejętnościami interpersonalnymi, asertywnością, twórczością, przedsiębiorczością czy radzeniem sobie ze stresem.

W 2012 r. w ramach poradnictwa grupowego poruszano następujące tematy:

- „Autoprezentacja – tworzenie własnego wizerunku”,
- „Wybór należy do Ciebie – krok w kierunku trafnego wyboru kształcenia /przekwalifikowania się”,
- „Chcieć by móc – Sztuka motywacji”,
- „ABC Przedsiębiorczości”,
- „Mój towarzysz lęk”,
- „Nowoczesne metody rekrutacji”,
- „Włącz myślenie”,
- „Wyznaczanie i realizacja celów zawodowych”,
- „Trafiony – zatrudniony”,
- „Poznaj samego siebie”,
- „Szukasz pracy- naucz się skutecznie wykorzystywać czas”,
- „Drugi start”,
- „Asertywność w poszukiwaniu pracy”,
- „Zbadaj swoje predyspozycje zawodowe – czyli wykorzystanie badań testowych w celu lepszego poznania siebie”,
- „Co zrobić, żeby się chciało? – czyli wzbudzanie w sobie motywacji do poszukiwania pracy”,
- „Bądź przedsiębiorczy – czyli jak otworzyć własną firmę”,

- „Poznaj siebie – bilans mocnych i słabych stron”,
- „Mój towarzysz lęk w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej”,
- „Pewność siebie jako droga do sukcesu – jak zwiększyć swoją samoocenę”,
- „Niepełnosprawni a rynek pracy”,
- „Mamy powracające na rynek pracy”,
- „CV, list motywacyjny + Video CV – czyli profesjonalne przygotowanie dokumentów aplikacyjnych”,
- „Opiekunka dziecięca – zawód z przyszłością”,
- Zostań optymistą – rola pozytywnego myślenia w poszukiwaniu pracy”,
- „Warsztaty psychologiczno-aktywizacyjne”,
- „Własna firma – zanim zrealizujesz pomysł”,
- „Pokonaj stres”,
- „Uwierz we własne możliwości”.

Zajęcia odbywały się w sali szkoleniowej, która wyposażona jest w nowoczesny sprzęt multimedialny, tj. interaktywną tablicę oraz projektor.

W 2012r. w ramach usług poradnictwa zawodowego **1799** osób skorzystało z rozmowy wstępnej, **711 osoby** skorzystały z porady indywidualnej, natomiast **389 osób** uczestniczyło w spotkaniach grupowych.

Wykres Nr 17



Wśród osób bezrobotnych korzystających z usług doradcy zawodowego:

- kobiety stanowiły 56,5%,
- młodzież do 25 lat stanowiła 37,6%,
- osoby powyżej 50 roku życia stanowiły 7,8%,
- zamieszkali na wsi stanowili 47,4%,
- osoby pozostające bez pracy do 6 m-cy stanowiły 40,5%, od 6 do 12 m-cy – 20,3%, powyżej 12 miesięcy – 39,2%.

Urząd w ramach zadań wykonywanych przez doradcę zawodowego świadczy również usługi w zakresie udostępniania **informacji zawodowej**, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowej, a także umożliwia klientom dokładniejszą orientację na rynku pracy.

W 2012r. z usług Sali Informacji Zawodowej skorzystało **2146 klientów indywidualnych** (w tym 1143 kobiety – 53,3%) oraz **1201 osób** uczestniczyło w **65 spotkaniach grupowych** (w tym 523 kobiet – 43,5%).

Ponadto dla osób bezrobotnych lub poszukujących pracy doradcy zawodowi przygotowują **Indywidualne Plany Działania (IPD)**, które mają na celu doprowadzenie osoby zainteresowanej do uzyskania odpowiedniej pracy.

Indywidualne Plany Działania były przygotowywane przy udziale bezrobotnego i zawierały przede wszystkim działania możliwe do zastosowania przez PUP w ramach pomocy określonej w ustawie oraz działania planowane do samodzielnej realizacji przez klienta w celu poszukiwania pracy.

W 2012r. doradcy zawodowi opracowali **Indywidualny Plan Działania** dla 694 klientów.

3.4. *Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy*

Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach w ramach działalności Klubu Aktywnego Poszukiwania Pracy oferuje osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomoc m.in. w formie cykli szkoleniowych z zakresu umiejętności poszukiwania pracy oraz zajęć aktywizacyjnych. Usługi świadczone bezrobotnym i poszukującym pracy w zakresie pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy są niezwykle pożyteczne, dają praktyczne umiejętności przygotowania dokumentów rekrutacyjnych, przygotowania się do rozmowy rekrutacyjnej, wzmacniają wiarę w siebie i w konsekwencji pewność siebie oraz podnoszą motywację do poszukiwania pracy.

W 2012r. w Klubie Aktywnego Poszukiwania Pracy zorganizowano szkolenia w formie zajęć grupowych dla **88 osób** bezrobotnych. Szkolenia przeznaczone były dla bezrobotnych, którzy nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy, utracili motywację do poszukiwania pracy oraz dla tych, którzy chcieli powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

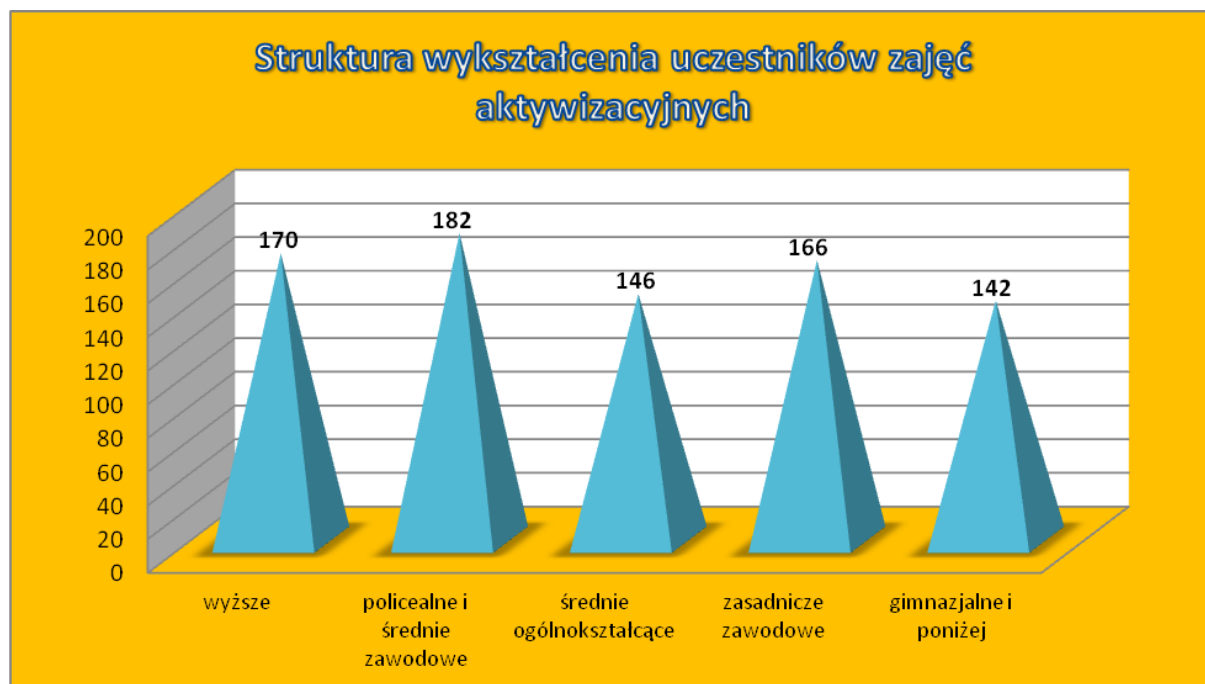
Wśród osób korzystających z usług Klubu Aktywnego Poszukiwania Pracy:

- najliczniejszą kategorię stanowiły osoby w wieku 25-34 lata – 46,6%,
- osoby legitymujące się wykształceniem wyższym – 35,2%,
- osoby bez stażu pracy stanowiły najliczniejszą kategorię – 36,4%,
- osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy stanowiły – 80,7%.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy polega na przygotowywaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia. W 2012r. z zajęć aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy skorzystało **806 osób**, w tym 802 osoby bezrobotne i 4 osoby poszukujące pracy.

Wśród osób korzystających z pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy:

- najliczniejszą kategorię stanowiły osoby w wieku 25 - 34 lata – 38,2%,
- osoby legitymujące się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym stanowiły 22,6%,
- osoby bez stażu pracy stanowiły najliczniejszą kategorię – 41,7%,
- osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy – 55,2%.



W 2012 r. w ramach zajęć aktywizacyjnych poruszano m.in. następujące tematy:

- „Zareklamuj się – tworzenie profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych”,
- „Jak skutecznie szukać pracy?”,
- „Stres - jak sobie z nim poradzić”,
- „Nie daj się zaskoczyć – rozmowa z pracodawcą”,
- „Asertywność – umiejętność której można się nauczyć!”,
- „Jak wzmocnić samoocenę i zwiększyć motywację”,
- „Jak wyznaczać i osiągać swoje cele?”,
- „Skuteczne operowanie własnym wizerunkiem w procesie poszukiwania zatrudnienia”,
- „Bądź aktywny na rynku pracy”,
- „Świadome wykorzystywanie technik komunikacyjnych w pracy”,
- „Sprzedać siebie, czyli autoprezentacja na rozmowach kwalifikacyjnych”,
- „Assesment Centre – nowoczesne formy rekrutacji”.

Nowoczesna strona internetowa Urzędu znacznie ułatwiła osobom zainteresowanym wyszukiwanie najnowszych ofert pracy oraz informacji o bieżącej działalności Urzędu. Osoby zainteresowane stałym otrzymywaniem najnowszych ofert mogą skorzystać z newslettera. Aktywnych „poszukiwaczy” pracy może zainteresować SMS System. Wystarczy podać swój numer telefonu, aby przez miesiąc otrzymywać darmowe informacje o najciekawszych ofertach pracy, pasujących do wskazanych preferencji.

Dla tych, którzy nie posiadają własnego, profesjonalnego CV ciekawą propozycją może okazać się funkcja „Stwórz i wydrukuj swoje CV”. Z tak utworzonym nowym dokumentem warto od razu „dać się znaleźć Pracodawcy”. Wystarczy dopisać swoje CV do bazy danych osób zainteresowanych podjęciem pracy. W tym celu należy założyć nieodpłatnie konto w systemie, uzupełnić formularz z umiejętnościami i doświadczeniem oraz opublikować na portalu. Internetowa strona Urzędu

umożliwia pracodawcom utworzenie własnego konta, poprzez które ma on dostęp do bazy CV zgłoszonych do PUP Siedlce. W ten sposób pracodawca może bezpośrednio poznać umiejętności bezrobotnego i skontaktować się z nim.

Z usług Klubu Aktywnego Poszukiwania Pracy mogą korzystać osoby niewidome i niedowidzące poprzez udostępnienie w Urzędzie podręcznika w brajlu. W 2012r. 7 osób niepełnosprawnych skorzystało ze szkolenia w Klubie oraz 42 osoby z zajęć aktywizacyjnych.

3.5. Pomoc finansowa dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej

Środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej przyznawane przez Urząd z Funduszu Pracy mają umożliwiać bezrobotnym samozatrudnienie poprzez uruchomienie jednoosobowej firmy. Ich celem jest również promocja rozwoju małych firm oraz tworzenie nowych miejsc pracy.

W 2012r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach przyznał **158** osobom jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej na kwotę **2.861.666 zł** (w tym z algorytmu 773.730 zł, EFS – 1.240.136 zł, program specjalny – 190.000 zł, program dla osób bezrobotnych do 30 roku życia – 105.000 zł, program dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 154.800 zł, program „Aktywizacja zawodowa” – 190.000 zł, IV tura rezerwy – 208.000 zł) oraz 2 osobom niepełnosprawnym ze środków PFRON w kwocie 80.000 zł. Nastąpił wzrost wydatkowanych środków z Funduszu Pracy aż o 95,8% w porównaniu z rokiem 2011 (o 1.399.996 zł). Średnia wysokość przyznanych jednorazowo środków wyniosła 18.112 zł.

Wykres Nr 19

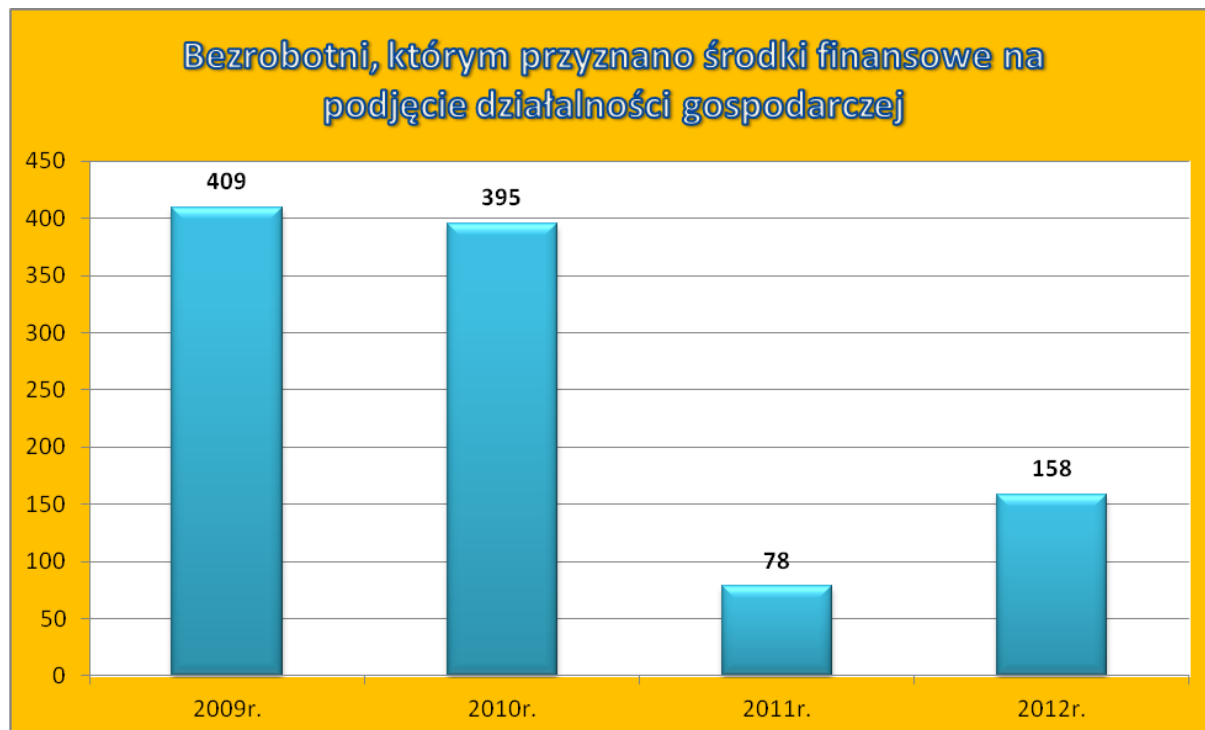


Tabela Nr 5

***Pomoc finansowa udzielona bezrobotnym w 2012r.
wg rodzajów podejmowanych działalności***

Rodzaj działalności	Algorytm	Program EFS	Razem
<i>Produkcyjna</i>	4	0	4
<i>Handlowa</i>	10	6	16
<i>Usługowa</i>	77	61	138
Razem	91	67	158

Z przedstawionych danych wynika, że zdecydowanie najwięcej środków przyznano na rozpoczęcie działalności usługowej – 138 dotacji, tj. – 87,3% ogółu przyznanych środków.

3.6. Wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy

Podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, który poniósł koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, Urząd może dokonać refundacji w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W 2012r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach udzielił **84 podmiotom** refundacji wyposażenia lub doposażenia 88 stanowisk pracy i wydatkował na ten cel kwotę **1.503.621 zł** z Funduszu Pracy (w tym z algorytmu 838.710 zł, program dla osób bezrobotnych do 30 roku życia – 194.789 zł, program dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 96.684 zł, program „Aktywizacja zawodowa” – 373.438 zł).

W ramach tych refundacji **142 bezrobotnych** podjęło pracę. Kwota wydatkowana na jedną osobę objętą refundacją wyniosła w 2012r. 10.589 zł.

3.7. Szkolenia

Szkolenia zawodowe służą nabyciu kwalifikacji i umiejętności potrzebnych do wykonywania określonych zawodów, na które istnieje popyt na rynku pracy, zwiększając w ten sposób szanse bezrobotnych na uzyskanie zatrudnienia. Uczestnictwo w szkoleniach prowadzi także do wzrostu samooceny i wzmocnienia motywacji bezrobotnych do poszukiwania pracy.

W 2012r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach skierował na szkolenia ogółem **125 osób** w ramach zorganizowanych przez Urząd **3 szkoleniach grupowych** i **100 szkoleniach indywidualnych**.

W szkoleniach uczestniczyły następujące kategorie osób:

- **117** osób bezrobotnych (szkolenia finansowane ze środków Funduszu Pracy),
- **2** osoby bezrobotne niepełnosprawne (szkolenie finansowane ze środków Funduszu Pracy),
- **1** osoba poszukująca pracy niepełnosprawna (szkolenie finansowane ze środków PFRON),
- **5** osób poszukujących pracy uczestniczących w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej (szkolenie finansowane ze środków Funduszu Pracy).

Analizując procentowy udział skierowanych mężczyzn i kobiet we wszystkich kursach należy stwierdzić, że większość stanowią mężczyźni – 82,4%.

Wykres Nr 20



Wśród skierowanych bezrobotnych 45,4% stanowiły osoby zamieszkałe na wsi (54 osoby), 36,1% bezrobotni do 25 roku życia (43 osoby), 9,2% bezrobotni powyżej 50 roku życia (11 osób), natomiast 37,0% długotrwale bezrobotni (44 osoby).

Kierunki szkoleń grupowych i indywidualnych inicjowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach w 2012r. ze środków Funduszu Pracy przedstawia tabela Nr 13 str. 99.

W 2012r. szkolenia **ukończyło 125 osób. Zatrudnienie znalazły 64 osoby** – stan w końcu grudnia 2012 r.

Efektywność zatrudnieniowa osób bezrobotnych po ukończeniu szkoleń wyniosła **53,8%** – wyliczona jako udział zatrudnionych w ciągu 3 m-cy po zakończeniu szkolenia do kończących szkolenie w roku kalendarzowym.

W 2012r. na szkolenia wydatkowano z **Funduszu Pracy 465.089 zł** (w tym z *algorytmu* 291.651 zł, *EFS* – 59.305 zł, *program dla osób bezrobotnych do 30 roku życia* – 73.276 zł, *program dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy* – 40.857 zł). Nastąpił wzrost wydatkowanych środków z Funduszu Pracy aż o 91,8% w porównaniu z rokiem 2011 (o 222.579 zł).

Kwota wydatkowana na jedną osobę skierowaną na szkolenie ze środków Funduszu Pracy wyniosła w 2012r. 3.721 zł.

3.8. Refundacja kosztów studiów podyplomowych

Na wniosek bezrobotnego Urząd może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2012r. z powodu ograniczonych środków finansowych na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach nie realizował zadań dot. refundacji kosztów studiów podyplomowych.

Na finansowanie wcześniej przyznanych refundacji wydatkowano **880 zł (algorytm)**.

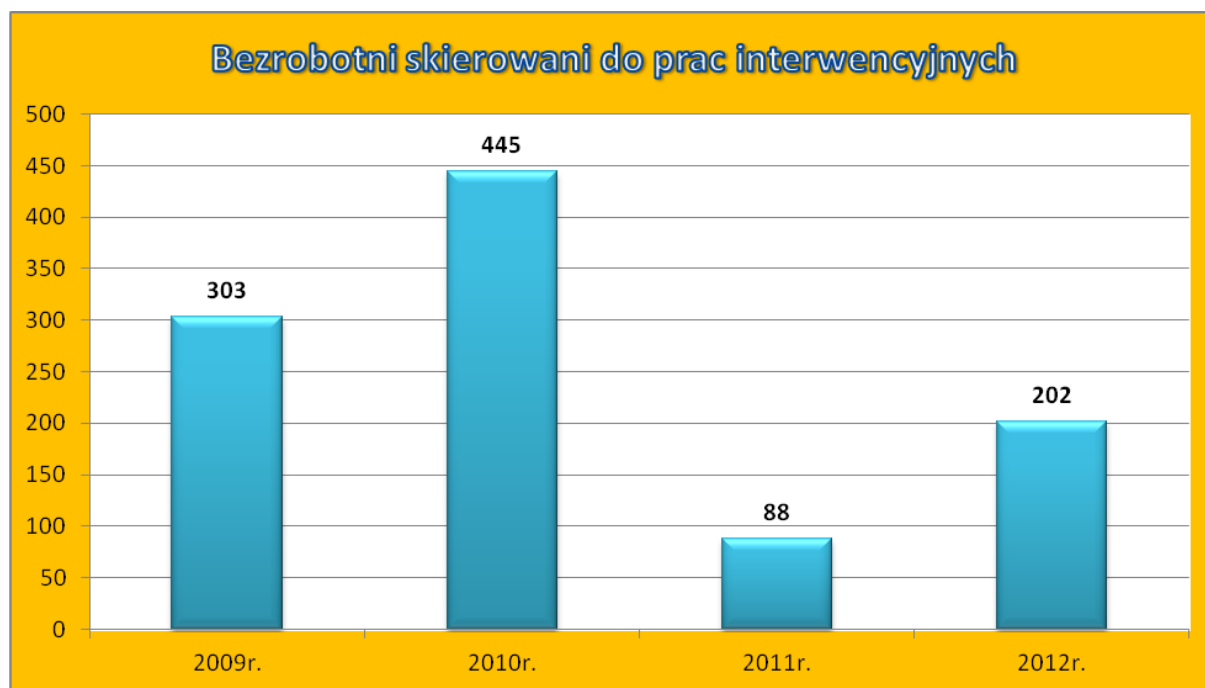
3.9. Prace interwencyjne

Celem prac interwencyjnych jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz stwarzanie możliwości uzyskania trwałego zatrudnienia. Programy te pomagają utrzymać kontakt z rynkiem pracy grup narażonych na wycofanie i dezaktywację zawodową. Mają także umożliwiać bezrobotnym nowych umiejętności zawodowych w miejscu pracy. Spełniają również ważną rolę w zakresie wspierania rozwoju lokalnych przedsiębiorców.

W 2012r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach zawierając umowy na zorganizowanie prac interwencyjnych z pracodawcami zorganizował 189 miejsc pracy. W ramach zawartych umów **skierowano do prac interwencyjnych 202 bezrobotnych** (w tym 105 kobiet – 52,0%).

Wśród skierowanych bezrobotnych 46,0% stanowiły osoby zamieszkałe na wsi (93 osoby), 32,7% bezrobotni do 25 roku życia (66 osób), 15,3% bezrobotni powyżej 50 roku życia (31 osób), natomiast 47,0% długotrwale bezrobotni (95 osób).

Wykres Nr 21



W 2012 roku **okres dofinansowania** miejsc pracy w ramach organizacji prac interwencyjnych **upłynął dla 18 osób**, w tym dla 10 osób skierowanych w 2011 roku. **Zatrudnienie** po zakończeniu okresu dofinansowania tych miejsc **podjęło 13 osób**, tj. **72,2%** w stosunku do osób, którym zakończył się okres dofinansowania.

Na finansowanie części kosztów poniesionych przez pracodawców w związku z zatrudnieniem bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych wydatkowano **566.569 zł (algorytm)**. Nastąpił spadek wydatkowanych środków aż o 71,9% w porównaniu z rokiem 2011 (o 1.1447.040 zł).

3.10. Roboty publiczne

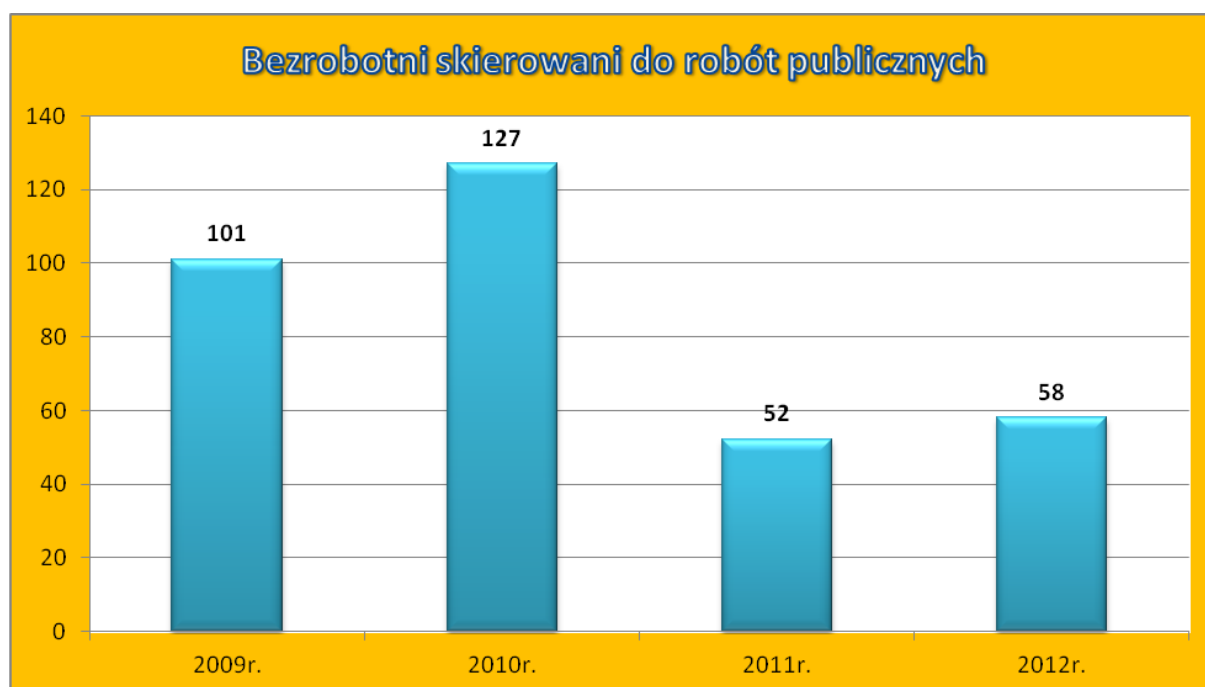
Roboty publiczne jest to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy mające na celu reintegrację zawodową i społeczną, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym, przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki. Mają przede wszystkim zapobiegać odpływowi do bierności zawodowej bezrobotnych, szczególnie tych, którzy są w bardzo niekorzystnej sytuacji na rynku pracy poprzez ich czasowe zatrudnienie. Roboty publiczne są też inicjowane w celu zapewnienia bezrobotnym określonego wsparcia dochodowego oraz zapewniają rozwój i poprawę infrastruktury w regionie.

W 2012r. w ramach robót publicznych Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach zorganizował 55 miejsc pracy. Do prac tych skierowano **58 bezrobotnych**, w tym 13 kobiet (22,4%).

Wśród skierowanych bezrobotnych 72,4% stanowiły osoby zamieszkałe na wsi (42 osoby), 5,2% bezrobotni do 25 roku życia (3 osoby), bezrobotni powyżej 50 roku życia 53,4% (31 osób), natomiast długotrwale bezrobotni 62,1% (36 osób).

W 2012r. prace wykonywane w ramach robót publicznych **ukończyło 52 bezrobotnych. Zatrudnienie** po zakończeniu tych prac **otrzymało 30 osób**, tj. **57,7%** w stosunku do osób, które je ukończyły.

Wykres Nr 22



Na organizację robót publicznych Urząd wydatkował środki z Funduszu Pracy w łącznej kwocie **371.644 zł (algorytm)**. Nastąpił spadek wydatkowanych środków aż o 59,0% w porównaniu z rokiem 2011 (o 137.854 zł).

Średnia kwota przypadająca na jednego bezrobotnego skierowanego do robót publicznych wynosiła w 2012r. 6.408 zł.

3.11. Staż u pracodawcy

Stáže organizowane u pracodawców mają umożliwiać bezrobotnym zdobycie doświadczenia i umiejętności zawodowych niezbędnych do podjęcia zatrudnienia. Cel ten jest szczególnie ważny w odniesieniu do absolwentów, którym w naturalny sposób brakuje obycia z pracą i praktyki. Staże przede wszystkim wspierają przejścia ze sfery edukacji do sfery regularnego zatrudnienia, ułatwiając bezrobotnym w młodym wieku podjęcie pierwszej pracy. Ich celem zasadniczym jest zmniejszanie bezrobocia młodzieży.

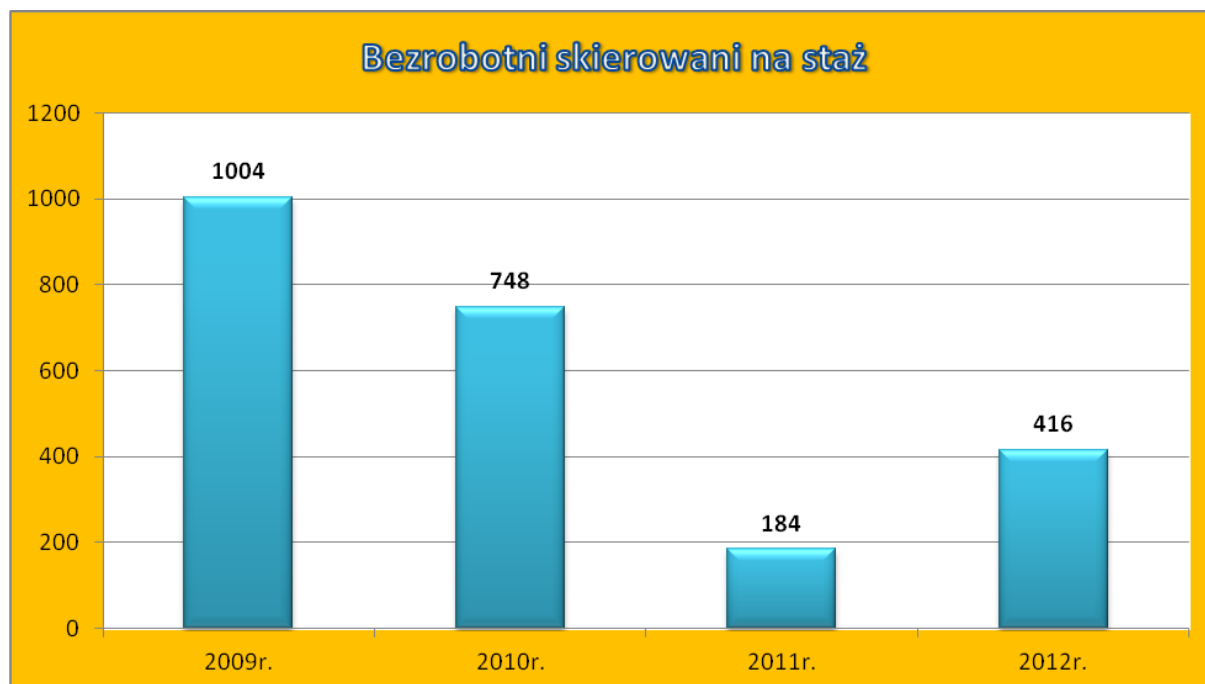
W 2012r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach do odbycia stażu skierował **416 bezrobotnych**, w tym 327 kobiet (78,6%).

Wśród skierowanych 55,5% stanowiły osoby zamieszkałe na wsi (231 osób), 59,4% bezrobotni do 25 roku życia (247 osób), bezrobotni powyżej 50 roku życia 0,2% (1 osoba), natomiast 30,0% długotrwale bezrobotni (125 osób).

Odbywanie stażu u pracodawcy **zakończyło 309 osób. Zatrudnienie** po zakończeniu stażu **podjęły 182 osoby**, tj. **58,9%** (w ciągu 3 m-cy od jego ukończenia).

W 2012r. Urząd na organizację staży wydatkował środki z Funduszu Pracy w łącznej kwocie **2.225.666 zł** (w tym z *algorytmu* 355.937 zł, *EFŚ* – 1.238.639 zł, *program specjalny* – 411.580 zł, *program dla osób bezrobotnych do 30 roku życia* – 219.510 zł). Nastąpił wzrost wydatkowanych środków o 10,7% w porównaniu z rokiem 2011 (o 215.652 zł).

Wykres Nr 23



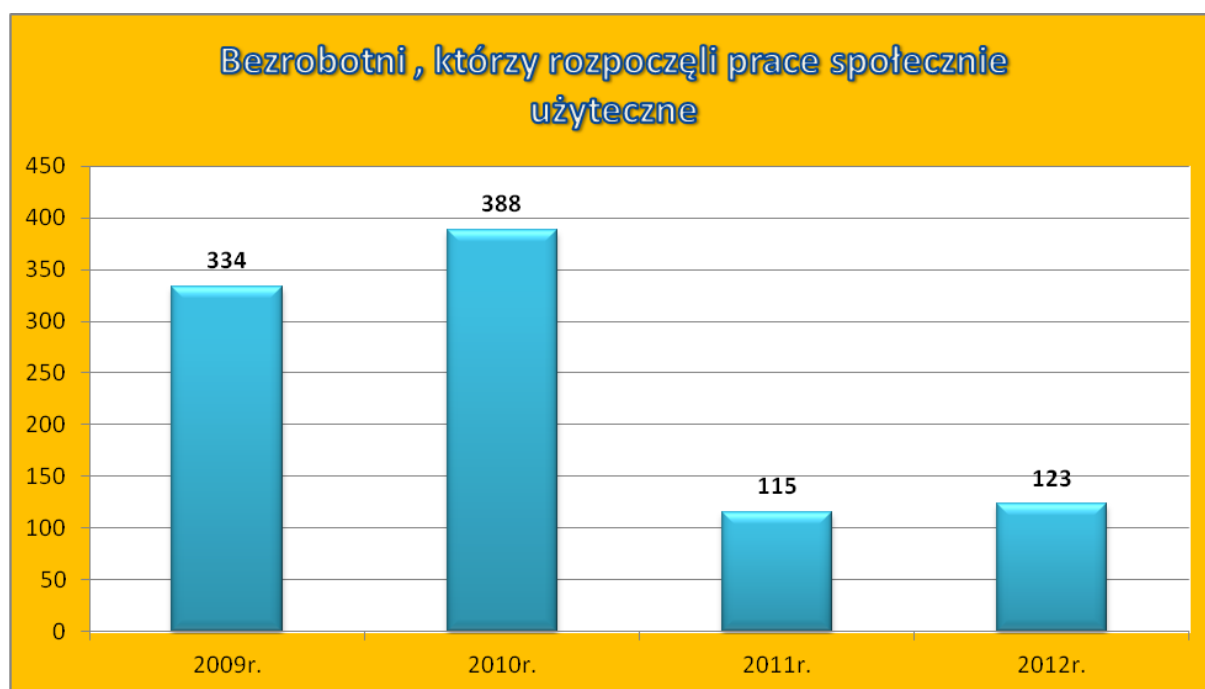
3.12. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne realizują głównie cele socjalne, są przeznaczone dla bezrobotnych nieposiadających prawa do zasiłku i korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Mają przede wszystkim zapobiegać demoralizacji, mobilizować i uczyć pracy osoby zagrożone wykluczeniem społecznym. Uczestnictwo w pracach umożliwia również uzyskanie niewielkiego dochodu. Pobudzenie aktywności uczestników prac społecznie użytecznych może skutkować stopniowym włączaniem do innych aktywnych programów i ostatecznie zaowocować trwałym powrotem na rynek pracy. Celem prac społecznie użytecznych jest również ograniczanie skali zjawiska pracy w szarej strefie i związanego z tym pozornego bezrobocia.

W 2012r. w ramach prac społecznie użytecznych Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach zorganizował 103 miejsca pracy i do prac tych skierował **123 bezrobotnych** (w tym 84 kobiety – 68,3%).

Wśród skierowanych bezrobotnych 27,6% stanowiły osoby zamieszkałe na wsi (34 osoby), 7,3% bezrobotni do 25 roku życia (9 osób), 33,3% bezrobotni powyżej 50 roku życia (41 osób), natomiast 85,4% długotrwale bezrobotni (105 osób).

Wykres Nr 24



Odbywanie prac społecznie użytecznych **zakończyło 101 osób**, natomiast **zatrudnienie** po zakończeniu tych prac **podjęło 15 osób**, tj. **14,9%**.

W 2012r. Urząd na organizację prac społecznie użytecznych wydatkował środki z Funduszu Pracy w łącznej kwocie **123.571 zł (algorytm)**. Nastąpił wzrost wydatkowanych środków o 19,1% w porównaniu z rokiem 2011 (o 19.813 zł). Średnia kwota przypadająca na jednego skierowanego bezrobotnego wynosiła w 2012r. 1.005 zł.

3.13. Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny oznacza kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2012r. dodatek aktywizacyjny przyznano **336 osobom**, w tym 171 kobietom. Wśród osób, które otrzymały dodatek 29,2% stanowiły osoby zamieszkałe na wsi (98 osób), 8,0% bezrobotni do 25 roku życia (27 osób), natomiast 13,7% bezrobotni powyżej 50 roku życia (46 osób).

Na ten cel wydatkowano kwotę **249.666 zł**. Nastąpił wzrost wydatkowanych środków o 26,8% w porównaniu z rokiem 2011 (o 52.749 zł). Średnia kwota przypadająca na jedną osobę wynosiła w 2012r. 743 zł.

3.14. Lokalne i regionalne programy rynku pracy

3.14.1. Projekt „Moda na sukces”

W okresie od 01.01.2008 r. do 31.12.2012 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach realizuje Projekt systemowy **Moda na sukces** w ramach Poddziałania 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Zgodnie z założeniami projektów systemowych realizacja Projektu będzie przedłużana na kolejne lata.

Projekt ma na celu wsparcie osób bezrobotnych pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach ze szczególnym uwzględnieniem osób mających największe trudności z wejściem lub powrotem na rynek pracy, czyli bezrobotnych do 25 roku życia, długotrwale bezrobotnych lub kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, bezrobotnych niepełnosprawnych oraz mieszkańców terenów wiejskich.

W 2012r. w ramach Projektu:

- skierowano 212 bezrobotnych do odbywania stażu,
- wypłacono 67 osobom jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- zorganizowano szkolenia dla 20 osób.

W analizowanym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach wydatkował na realizację Projektu kwotę **2.538.080 zł**.

3.14.2. Projekt „Krok do jakości”

W okresie od 1 stycznia 2011 r. do 31 grudnia 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach realizuje Projekt **Krok do jakości** w ramach Poddziałania 6.1.2 *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Projekt *Krok do jakości* jest kontynuacją projektu *Stawiamy na jakość* realizowanego w okresie od 01.06.2009 r. do 31.12.2011 r.

Głównym celem Projektu *Krok do jakości* jest zwiększenie do końca 2013r. zasięgu oddziaływania aktywnej polityki rynku pracy poprzez podwyższenie jakości usług pośrednictwa pracy

i poradnictwa zawodowego oraz ich standaryzację, a także poprawa potencjału kadrowego oraz zwiększenie jakości i dostępności usług świadczonych przez PUP w Siedlcach poprzez kontynuację zatrudnienia 4 doradców zawodowych i 5 pośredników pracy.

Wartość projektu: 1 128 160,00 PLN.

3.14.3. Projekt „Tu też jest praca”

Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach pełni rolę partnera w projekcie *Tu też jest praca* w ramach Poddziałania 7.2.2 Wsparcie Ekonomii Społecznej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt trwa od 01.02.2011 r. do 31.01.2013 r. Liderem projektu jest Łosickie Stowarzyszenie Rozwoju EQUUS.

Głównym celem projektu *Tu też jest praca* jest pobudzenie aktywności przedstawicieli instytucji rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej na rzecz powstawania i rozwoju podmiotów gospodarki społecznej na terenie podregionu siedleckiego oraz poprawę dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Ideą przewodnią projektu jest promowanie ekonomii społecznej.

Osoby bezrobotne i zagrożone wykluczeniem społecznym mogą otrzymać pomoc w tworzeniu podmiotów ekonomii społecznej, w szczególności spółdzielni socjalnych. Zostaną zorganizowane m.in. bezpłatne szkolenia, tak aby przygotować te osoby do utworzenia spółdzielni socjalnej oraz umożliwić im pozyskanie informacji nt. jej prowadzenia i finansowania. Uczestnicy i uczestniczki mogą otrzymać również merytoryczne wsparcie dzięki możliwości konsultacji z doradcą kluczowym, doradcą prawnym, doradcą księgowym, doradcą marketingowym oraz psychologiem.

W czerwcu 2012 r. wpłynął pierwszy wniosek o przyznanie środków na założenie spółdzielni socjalnej, który złożyło 6 bezrobotnych kobiet. W lipcu 2012r. podpisano z każdą z Pań umowy o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych (łącznie 72 tys. zł). W ten sposób swoją działalność rozpoczęła Spółdzielnia Socjalna KARIMA, pierwsza spółdzielnia socjalna na terenie powiatu siedleckiego z siedzibą w Urzędzie Gminy Suchożebry. W ramach swojej działalności spółdzielnia planuje wykonywać następujące prace: usługi sprzątające, całoroczna opieka nad cmentarzami i grobami, usługi opiekuńcze, opieka nad dziećmi na imprezach okolicznościowych, opieka nad osobami starszymi, usługi fryzjerskie w domu klienta.

3.14.4. Programy realizowane w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

W 2012r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach realizował następujące programy, które finansowane były z dodatkowych środków Funduszu Pracy pozyskanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej:

1. Program dla osób bezrobotnych do 30 roku życia

W ramach Programu bezrobotni do 30 roku życia mogli skorzystać z następujących form aktywizacji: szkolenia – 20 osób, staże – 79 osób, środki na podjęcie działalności gospodarczej – 6 osób, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 10 refundacji/11 stanowisk. Na realizację programu wydatkowano 592.575 zł.

2. Program dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W ramach Programu osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy mogły skorzystać z następujących form aktywizacji: szkolenia – 15 osób, środki na podjęcie działalności gospodarczej – 9 osób, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 4 refundacje/5 stanowisk. Na realizację programu wydatkowano 292.341 zł.

3. Program Aktywizacja zawodowa

W ramach Programu osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy mogły skorzystać z następujących form aktywizacji: środki na podjęcie działalności gospodarczej – 10 osób, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 19 refundacji/20 stanowisk. Na realizację programu wydatkowano 563.438 zł.

4. IV tura rezerwy

W ramach Programu 11 bezrobotnych otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej. Na realizację programu wydatkowano 208.000 zł.

3.15. Program specjalny „Młodzi w drodze do pracy”

W okresie 31.05.2012r. - 31.12.2012r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach realizował program specjalny *Młodzi w drodze do pracy*. Środki na realizację programu pozyskano z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Wartość programu specjalnego wynosi 702 090 zł.

Celem programu specjalnego *Młodzi w drodze do pracy* była kompleksowa aktywizacja i stworzenie warunków do zatrudnienia jego uczestnikom, wobec których muszą zostać zastosowane zarówno usługi, jak i instrumenty rynku pracy oraz elementy specyficzne, które mają ułatwić zatrudnienie i powodować przewyższanie zidentyfikowanych barier.

Uczestnikami programu było 75 osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku życia i spełniają następujące kryteria:

- są osobami bez doświadczenia zawodowego,
- są osobami długotrwale bezrobotnymi.

Program specjalny był podzielony na etap wspierający i aktywizacyjny.

W ramach etapu wspierającego przeprowadzono czterodniowe zajęcia warsztatowe, które składały się z 4 warsztatów doradczych prowadzonych przez doradców zawodowych, liderów klubu pracy oraz zatrudnionego na potrzeby programu psychologa.

- 1) Warsztat integracyjny „Poznanie samego siebie i tworzenie dokumentów aplikacyjnych”;
- 2) Warsztat „Rozmowa kwalifikacyjna i skuteczna autoprezentacja”;
- 3) Warsztat „Dziś bezrobotny jutro pracownik – kreowanie własnego wizerunku”;
- 4) Warsztat „Twoja motywacja kluczem do sukcesu”, zajęcia z psychologiem - wyjazd motywacyjny.

W ramach etapu aktywizacyjnego:

- skierowano 65 osób bezrobotnych do odbywania stażu,
- wypłacono 10 osobom jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Ponadto w ramach programu specjalnego zrealizowano następujące elementy specyficzne: Test Perf Echo (75 osób), wyjazd motywacyjny (75 osób), zajęcia z psychologiem (75 osób), usługi fryzjerskie (51 osób-kobiety), usługi stylizacji i kreowania wizerunku (75 osób), usługi fotograficzne (75 osób), zwrot kosztów dojazdu na zajęcia warsztatowe (75 osób), wsparcie pomostowe (dla 10 osób, które otrzymają jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej).

Według stanu na koniec 2012r. efektywność realizacji programu wyniosła 77%.

3.16. Centrum Integracji Społecznej

Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach w ramach porozumienia zawartego z Centrum Integracji Społecznej realizuje zadania w zakresie prowadzenia reintegracji zawodowej i społecznej w stosunku do osób długotrwale bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Osoby takie ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym. Osoby te mogą zostać skierowane do uczestnictwa w zajęciach prowadzonych przez Centrum Integracji Społecznej. Doradcy zawodowi i liderzy klubu pracy wspierali uczestników CIS w aktywizacji zawodowej poprzez cykl spotkań mających na celu rozwiązanie problemów społecznych.

W 2012r. 58 osób rozpoczęło uczestnictwo w zajęciach Centrum. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach zrefundował CIS ze środków Funduszu Pracy wypłacone świadczenia integracyjne dla uczestników zajęć Centrum i wydatkował na ten cel kwotę **476.323 zł**.

IV. WSPÓŁPRACA Z INNYMI PARTNERAMI RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach realizując powierzone mu zadania współpracuje z innymi instytucjami reprezentującymi różne sektory (publiczny, prywatny, pozarządowy).

Urząd współpracuje m.in. z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie (PCPR) oraz z 13 ośrodkami pomocy społecznej (OPS) zlokalizowanymi w Siedlcach i gminach powiatu siedleckiego. Współpraca obejmuje m.in. udostępnianie informacji OPS o tym, czy dana osoba posiada status bezrobotnej (co jest możliwe dzięki wdrożonemu w PUP w Siedlcach od 2008 r. systemowi SEPI – Samorządowej Elektronicznej Platformie Informacyjnej oraz podpisaniu stosownych porozumień z instytucjami pomocy społecznej). Korzystają na tym nie tylko OPS ale i sam Urząd. Dzięki temu rozwiązaniu zmniejsza się obciążenie biurokratyczne Urzędu, bowiem nie ma w takim przypadku potrzeby wystawiania zaświadczeń o statusie bezrobotnego (dla OPS).

Współpraca z instytucjami pomocy społecznej obejmuje również inne formy. Do OPS i PCPR systematyczne (cotygodniowo) przekazywane są informacje o ofertach pracy zgłoszonych w danym czasie do Urzędu. W ubiegłym roku zostało podpisane z PCPR porozumienie dotyczące wspólnej realizacji projektu EFS *Nowa szansa na przeszłość*. Po stronie PUP w Siedlcach obowiązki obejmują m.in. pomoc w promocji i rekrutacji uczestników do projektu, upowszechnianie ofert pracy itp.

Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach współpracuje również z instytucjami szkoleniowymi oraz agencjami zatrudnienia. W pierwszym przypadku kooperacja obejmuje m.in. realizację przez te podmioty szkoleń indywidualnych czy też grupowych. Instytucje edukacyjne, w szczególności szkoły wyższe (Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny w Siedlcach, Collegium Mazovia Innowacyjna Szkoła Wyższa) są także współorganizatorami Targów Pracy.

Podczas Targów Pracy swoją ofertę prezentują także agencje zatrudnienia. Współpraca z tymi instytucjami odbywa się także poprzez przyjmowanie i publikowanie przez PUP w Siedlcach ofert pracy zgłaszanych przez tego typu podmioty, w tym ofert pracy tymczasowej. Czasami agencja zwraca się do Urzędu o zorganizowanie giełdy pracy, szczególnie gdy dotyczy to poszukiwania kandydatów na większą liczbę stanowisk pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach nawiązał również współpracę z organizacjami pracodawców, w tym m.in. z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych (POPON) oraz Związkiem Pracodawców Warszawy i Mazowsza. Organizacje te prezentowały swoją ofertę podczas Targów Pracy. Urząd pomógł także znaleźć pracodawców, którzy uczestniczyli w szkoleniu organizowanym przez POPON w zakresie zasad i możliwości dofinansowania związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach chętnie przyjmuje zaproszenia do udziału w przedsięwzięciach zewnętrznych (podczas których mogą zaprezentować swoją ofertę). Pracownicy Urzędu uczestniczą m.in. w takich imprezach jak: Siedleckie Targi Edukacyjne (organizowane przez Samorządowe Centrum Doradztwa i Doskonalenia Nauczycieli), Uniwersytecka Giełda Pracy (organizowana przez Uniwersytet Przyrodniczo – Humanistyczny w Siedlcach), Dożynki Gminne, Międzynarodowe Dni z Doradztwem Rolniczym (organizowane przez Mazowiecki Ośrodek Doradztwa Rolniczego w Siedlcach).

Urząd współpracuje również z przedstawicielami lokalnych mediów, w tym z lokalną prasą (np. Życie Siedleckie, Tygodnik Siedlecki, Echo Katolickie), telewizją (TV Siedlce), rozgłościami radiowymi (Radio Podlasie, Radio Eska, Radio dla Ciebie) oraz mediami elektronicznymi (SPIN-Siedlecki Portal Informacyjny Najlepszy, Podlasie 24 – regionalny Portal Informacyjny).

V. USPRAWNINIENIA W SYSTEMIE OBSŁUGI KLIENTA

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od dnia 01.01.2010 r. w strukturze organizacyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach wyodrębnione zostało Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) jako jedna z pięciu komórek organizacyjnych. CAZ jest wyspecjalizowaną komórką organizacyjną realizującą zadania w zakresie usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy. Na szczególną uwagę zasługuje wyodrębnienie 4 trzyosobowych zespołów, z których każdy składa się z dwóch pośredników pracy oraz jednego doradcy zawodowego. Zespoły te obsługują bezrobotnych, przyporządkowanych wedle pierwszej litery ich nazwisk. Każdy zespół obsługuje zbliżoną liczbę klientów (ok. 1700-1800 osób).

Takie rozwiązanie ma kilka zalet. Po pierwsze, osoby bezrobotne odwiedzając Urząd i korzystając z usług rynku pracy, obsługiwane są przez tych samych pracowników CAZ co ułatwia kontakt obu stronom. Pracownicy kojarzą dużą część osób, które zgłaszają się do nich po raz kolejny dzięki czemu mogą lepiej śledzić poczynania klientów w poszukiwaniu pracy. Po drugie, pośrednicy pracy oraz doradcy zawodowi mogą na bieżąco przekazywać sobie informacje o osobach bezrobotnych oraz szybko ustalać kierunek dalszego działania. Po trzecie, takie rozwiązanie sprzyja monitorowaniu działań podejmowanych przez osoby bezrobotne w procesie poszukiwania zatrudnienia oraz korygowaniu zachowań nieskutecznych. Po czwarte, utworzenie stałych zespołów pracowników, których wyniki można porównywać, może pełnić funkcję motywującą i mobilizującą do lepszej pracy.

Każdy z zespołów może skorzystać z pomocy doradców zawodowych wspierających, którzy prowadzą zarówno poradnictwo indywidualne (szczególnie w sytuacji specyficznych problemów klientów lub o rzadko spotykanych kwalifikacjach) jak i poradnictwo grupowe z różnych obszarów tematycznych np. „Poznaj siebie. Bilans mocnych i słabych stron”, „Mój towarzysz lęk w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej”, „Assessment Centre. Nowoczesne metody rekrutacji”. Doradcy wspierający we współpracy z członkami 4 zespołów świadczą również usługi dla pracodawców

w doborze kandydatów na stanowisko pracy.

Oprócz 8 pośredników pracy zaangażowanych w obsługę osób bezrobotnych (w ramach powyższych 4 zespołów) funkcjonuje w CAZ grupa 5 pośredników odpowiedzialnych za kontakty z pracodawcami. Mamy zatem tutaj do czynienia z pośrednictwem dwutorowym, przy czym 3 pośredników pracy zajmuje się nawiązywaniem i utrzymywaniem kontaktów z pracodawcami, a dwóch kolejnych zaangażowanych jest na stałe w prace *Punktu Informacyjnego dla Pracodawców*. Osoby pracujące w punkcie przekazują pracodawcom informacje na temat oferty Urzędu czy też dostępnych środków, z których można aktualnie skorzystać (np. na prace interwencyjne). Mogą również udzielić wstępnej informacji na temat tego, czy w bazie osób bezrobotnych znajdują się osoby o kwalifikacjach poszukiwanych przez pracodawcę oraz jak duża jest to grupa.

Punkt nie pełni wyłącznie funkcji informacyjnej. Za jego pośrednictwem pracodawcy składają również oferty pracy. Pracodawca może złożyć ofertę pracy bezpośrednio w punkcie, może ją przesłać pocztą na adres Urzędu lub faxem, może wreszcie uczynić to drogą elektroniczną, przesyłając zgłoszenie wolnego miejsca pracy na stosowny adres lub wypełniając formularz elektroniczny E-ZGŁOSZENIE OFERTY PRACY, dostępny na www.praca.siedce.pl w zakładce AKTYWNY PRACODAWCA.

Pracodawcy za pośrednictwem internetowej strony Urzędu mogą również zadawać pytania za pomocą formularza, umieszczonego w zakładce E-ZAPYTANIE. W takiej samej formie mogą również zadać pytanie osoby indywidualne.

W celu ułatwienia osobom pozostającym bez zatrudnienia kontaktu z pracodawcami na stronie internetowej Urzędu zamieszczono Zakładkę *Elektroniczne CV*. Umożliwia ona osobom zainteresowanym stworzenie za pomocą *Kreatora CV* czytelnego i poprawnego dokumentu, w którym w przejrzysty sposób można zaprezentować swoje umiejętności i kwalifikacje.

Ponadto w celu usprawnienia procesu rejestracji wprowadzono system wyznaczania terminów do rejestracji. System ten zapewnia klientowi uzyskanie statusu osoby bezrobotnej z datą, która jest podana w otrzymanym potwierdzeniu wydawanym w pierwszym dniu zgłoszenia się osoby do Urzędu celem dokonania rejestracji. Potwierdzenie to zawiera także termin i godzinę stawienia się do Urzędu w celu rejestracji. Wprowadzone rozwiązanie poprawiło komfort obsługi osób bezrobotnych (którzy niejednokrotnie pozytywnie wypowiedali się na temat wprowadzonych zmian), jak również znacznie usprawniło pracę pracowników Urzędu. Zmiana ta spowodowała skrócenie czasu oczekiwania na rejestrację i wyeliminowała natłok oczekujących w kolejce.

VI. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach limit środków Funduszu Pracy na 2012r. na realizację programów rynku pracy wynosił **8.330.700 zł**, z tego:

- 3.346.443 zł limit przyznany wg algorytmu,
- 2.551.767 zł limit na finansowanie programu *EFS Poddziałanie 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki „Moda na sukces”*,
- 672.090 zł Program specjalny „*Młodzi w drodze do pracy*”,
- 640.400 zł Program dla osób bezrobotnych do 30 roku życia,
- 323.000 zł Program dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- 588.000 zł Program „*Aktywizacja zawodowa*”,
- 209.000 zł IV tura rezerwy.

Łączny limit wydatków na realizację aktywnych programów rynku pracy był większy o 36,1% niż limit przyznany dla Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach w poprzednim roku. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy przyznanych na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu w 2012r. kształtowało się na poziomie **98,5%** łącznego limitu. Środki finansowe nie zostały w pełni wykorzystane, ponieważ programy skierowane były do określonych grup bezrobotnych i w przypadku braku odpowiednich kandydatów przy realizacji danego programu Urząd nie może samodzielnie przesunąć środków na realizację innego programu bez wcześniejszego zgłoszenia zmian do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i ich akceptacji. Procedura ta jest długotrwała i w związku z tym uniemożliwiała pod koniec roku pełne wykorzystanie przyznanych środków.

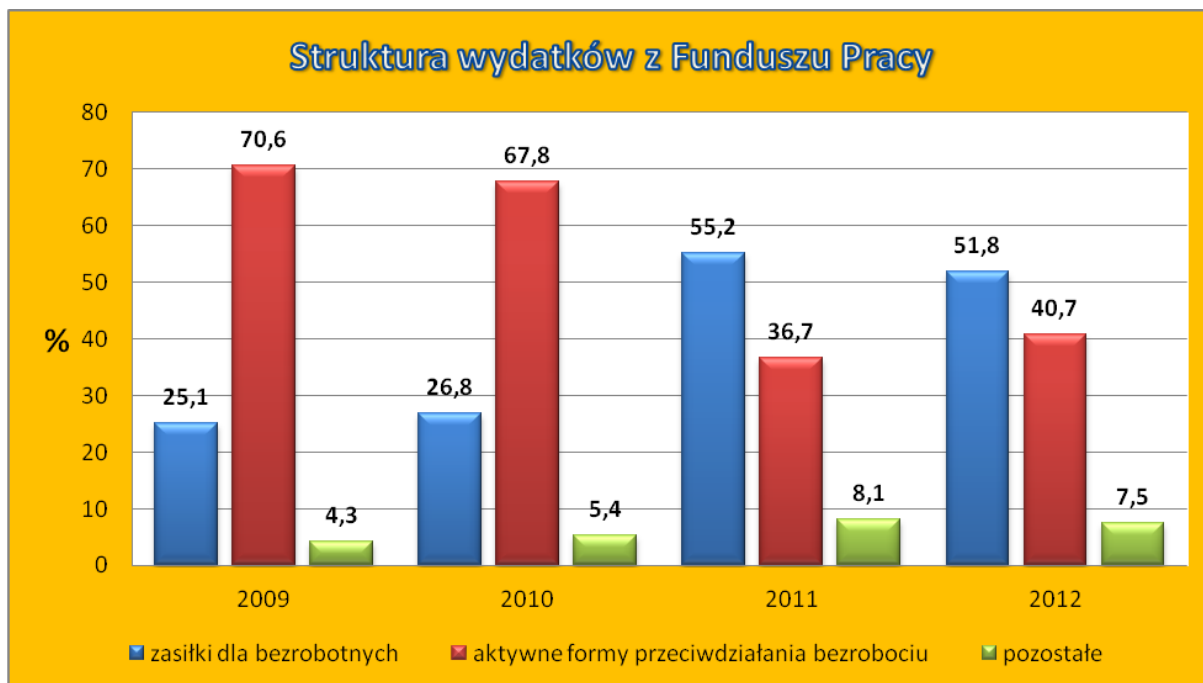
Na wydatki fakultatywne Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach otrzymał ze środków Funduszu Pracy limit w kwocie **825.700 zł**.

W 2012r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach przeznaczał środki Funduszu Pracy na finansowanie poniższych działań Urzędu.

1. Wydatki przeznaczane na **zasiłki wypłacone bezrobotnym** wynosiły **10.459.176 zł** i stanowiły 51,8% ogółu wydatków. W stosunku do roku ubiegłego nastąpił wzrost ww. wydatków o 13,4%.
2. Na **szkolenia** bezrobotnych i innych osób uprawnionych wydatkowano 2,3% ogółu wydatków, tj. **465.089 zł**, a więc o 91,8% więcej niż w 2011r.
3. Na refundację części kosztów poniesionych przez pracodawców w związku z zatrudnieniem bezrobotnych w ramach **prac interwencyjnych** wydatkowano 2,8% ogółu wydatków, tj. **566.569 zł**, a więc o 71,9% mniej niż w 2011r.
4. Wydatki poniesione w związku z refundacją kosztów poniesionych przez pracodawców w związku z zatrudnieniem bezrobotnych w ramach **robót publicznych** stanowiły 1,9% ogółu poniesionych wydatków, tj. **371.644 zł**. Wydatki te wzrosły w stosunku do 2011r. o 58,9%.
5. W 2012r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach przeznaczył środki finansowe na **działalność gospodarczą** w kwocie **2.861.666 zł**. Wydatki te stanowiły 14,2% ogółu poniesionych wydatków i wzrosły w stosunku do 2011r. o 95,8%.
6. Wydatki poniesione w związku z kierowaniem bezrobotnych do odbywania **stażu u pracodawcy** wynosiły **2.225.666 zł**. Wydatki na realizację tego zadania w stosunku do ogółu wydatków wynosiły ogółem 11,0% i wzrosły o 10,7% w stosunku do roku ubiegłego.

7. Wydatki na **prace społecznie użyteczne** wyniosły w 2012r. **123.571 zł**, co stanowiło 0,6% ogółu wydatków. Wydatki te wzrosły w stosunku do 2011r. o 19,1%.
8. W 2012r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach wypłacił **dodatki aktywizacyjne** osobom bezrobotnym na kwotę **249.666 zł**, co stanowiło 1,2% ogółu wydatków. Wydatki te wzrosły w stosunku do 2011r. o 26,8%.
9. Ze środków Funduszu Pracy pokryto koszty wysyłki, wezwań, zawiadomień i innej korespondencji dla bezrobotnych i pracodawców, a także koszty przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych. Łącznie wydatki te wyniosły w 2012r. **123.983 zł**, co stanowiło 0,6% ogółu wydatków. W porównaniu do 2011r. nastąpił spadek tych wydatków o 22,3%.
10. W 2012r. na pozostałe wydatki Urzędu wydatkowano ogółem kwotę **753.328 zł**, co stanowiło 3,7% ogółu wydatków. W porównaniu do 2011r. nastąpiło wzrost tych wydatków o 35,2%. Do pozostałych wydatków w szczególności należą:
 - opracowywanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Urzędu,
 - rozwój systemu informatycznego,
 - koszty szkolenia kadr Urzędu,
 - refundacja dodatków do wynagrodzeń,
 - pozostałe wydatki (m.in. koszty poradnictwa zawodowego, koszty rad zatrudnienia).

Wykres Nr 25



Ogółem wydatki z Funduszu Pracy wyniosły w 2012r. **20.181.183 zł**, tj. o 20,8% więcej niż wydatki poniesione w roku poprzednim, co obrazuje tabela Nr 14 str. 90. Na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu Urząd wydatkował kwotę **8.205.188 zł**, czyli 40,7% ogółu wydatków. Aktywnymi programami przeciwdziałania bezrobociu (łącznie z osobami uprawnionymi) objęto **1229 osób**. W porównaniu do poprzedniego roku odnotowano wzrost wydatków na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu o 34,0% oraz wzrost wydatków na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych o 13,4%. W 2012r. zdecydowana większość wydatków przeznaczona była na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych.

VII. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW BUDŻETOWYCH

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach wydatkowanie środków budżetowych na 2012r. wyniosło **7.679.600 zł**. Środki pozyskano z następujących źródeł finansowania:

- Urząd Miasta Siedlce – 1.618.104 zł,
- Starostwo Powiatowe w Siedlcach – 1.150.000 zł,
- Europejski Fundusz Społeczny – 343.468 zł,
- Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie (za pośrednictwem UM Siedlce) z przeznaczeniem na składkę zdrowotną dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku – 4.148.828 zł,
- Fundusz Pracy (7 % kwoty środków limitu FP ustalonej na rok poprzedni na realizację programów rynku pracy przekazanych przez Ministra właściwego do spraw pracy, z przeznaczeniem na finansowanie kosztów pracy wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne pracowników PUP w Siedlcach) – 419.200 zł.

W 2012r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach wydatkował środki budżetowe na finansowanie poniższych działań Urzędu:

- 1) wynagrodzenia osobowe pracowników – 2.386.475 zł,
- 2) dodatkowe wynagrodzenie roczne – 193.244 zł,
- 3) składki na ubezpieczenie społeczne – 455.373 zł,
- 4) składki na Fundusz Pracy – 52.903 zł,
- 5) składki na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku – 4.148.828 zł,
- 6) wynagrodzenia osobowe nie zaliczane do wynagrodzeń (BHP) – 3.798 zł,
- 7) wypłaty na PFRON – 4.485 zł,
- 8) zakup materiałów i wyposażenia – 50.937 zł,
- 9) zakup energii – 70.544 zł,
- 10) zakup usług remontowych – 95.178 zł,
- 11) zakup usług zdrowotnych – 3.126 zł,
- 12) zakup usług pozostałych – 101.968 zł,
- 13) opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych – 10.279 zł,
- 14) podróże służbowe – 4.671 zł,
- 15) ubezpieczenia – 1.895 zł,
- 16) odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych – 75.605 zł,
- 17) podatek od nieruchomości – 6.792 zł,
- 18) szkolenia pracowników – 13.499 zł.

VIII. PROMOCJA DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SIEDLCACH

W 2012r. Zespół Zadaniowy ds. Promocji Działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach realizował zadania założone w *Planie pracy*.

Zespół zajmował się koordynacją 5 obszarów obejmujących szeroko pojętą promocję działalności Urzędu, do których należą:

- 1) działalność promocyjno – informacyjna,
- 2) współpraca z otoczeniem zewnętrznym,
- 3) administrowanie stroną internetową Urzędu w zakresie promocji działalności Urzędu,
- 4) inicjowanie nowych działań mających wpływ na rozwój promocji działalności Urzędu,
- 5) współdziałanie w organizacji imprez, wydarzeń i targów, w których uczestniczył Urząd.

Kontakty z mediami

Na początku 2012r. Zespół włączył się w organizację I obchodów Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia.

W II kwartale 2012r. działania Zespołu skupiły się głównie na pracy przy organizacji IX Siedleckich Targów Pracy.

Nawiązana została współpraca z patronami medialnymi i organizacyjnymi:

- Echo Katolickie
- Podlasie 24 – Regionalny Portal Informacyjny
- Radio dla Ciebie
- Radio ESKA
- Radio Podlasie
- SPIN – Siedlecki Portal Informacyjny Najlepszy
- TV Siedlce
- Życie Siedleckie
- Gazeta Siedlecka.

Informacje o Targach zostały opublikowane w lokalnej prasie tj. *Tygodniku Siedleckim*, *Echu Katolickim*, *Gazecie Siedleckiej*, *Życiu Siedleckim* oraz na portalach internetowych: SPIN, Podlasie 24, TV Siedlce. Przygotowane zostały także spoty reklamowe dot. organizacji Targów Pracy w lokalnych stacjach radiowych.

Dla uczestników Targów został po raz pierwszy przygotowany Informator (publikacja książkowa) prezentujący profile wystawców. W opracowaniu wymienieni zostali organizatorzy, patroni medialni i organizacyjni.

Wiadomości na temat organizacji Targów były przekazywane mediom lokalnym głównie drogą e-mailową i telefoniczną. Zespół odbył także kilka spotkań z przedstawicielami lokalnych mediów w celu omówienia zasad współpracy i promocji organizowanej imprezy.

Informacje na temat organizacji Targów zostały także przekazane do:

- Starostwa Powiatowego,
- Urzędu Miasta Siedlce,
- parafii – w obrębie miasta Siedlce.

Plakaty informacyjne zostały umieszczone w witrynach m. in. sieci sklepów TOPAZ i PSS Spółem.

W ramach wcześniej nawiązanej współpracy z MOK w Siedlcach, plakaty nt. organizacji Targów zostały rozwieszane na słupach informacyjnych.

W ramach nawiązanej współpracy z WUP w Warszawie Filia w Siedlcach zostało przygotowane nagrania radiowe na temat wystawców i oferowanych przez nich miejsc pracy.

Strona internetowa, promocja w Urzędzie

Istotnym elementem promowania działalności Urzędu było umieszczanie bieżących informacji i aktualizacja strony internetowej www.praca.siedlce.pl.

Na stronie internetowej w zakładce AKTUALNOŚCI umieszczane były m. in. informacje dot. aktualnych wydarzeń, usług i instrumentów rynku pracy, działalności Urzędu i form wsparcia skierowanych do pracodawców i osób bezrobotnych (szkolenia, nabór – konkurs działalność gospodarcza, Targi Pracy itp.). Pojawiały się również FOTOGALERIE dokumentujące udział w różnego typu wydarzeniach lokalnych.

Na Targi Pracy przygotowana została prezentacja w aplikacji Microsoft Power Point na temat wystawców, która wyświetlana była podczas trwania imprezy.

Przygotowanie publikacji, ulotek

W celu promocji działań Urzędu i usług oferowanych przez Urząd opracowano 5 rodzajów ulotek:

- BLIŻEJ RYNKU PRACY (instrumenty rynku pracy),
- DOKUMENTY APLIKACYJNE (wspólnie z pracownikami Klubu Aktywnego Poszukiwania Pracy)
- INFORMACYJNA (dla bezrobotnych, ułatwiająca poruszanie się po Urzędzie),
- USŁUGI RYNKU PRACY (niestandardowa ulotka w kształcie koła)
- MOŻLIWOŚCI STRONY INTERNETOWEJ.

Zespół ds. promocji przy współpracy z innymi pracownikami Urzędu przygotował 2 numery Biuletynu – [praca@siedlce](mailto:praca@siedlce.pl), który zawierał informacje na temat pracy Urzędu.

W 2012 r. zostały przygotowane 4 publikacje w formie książkowej:

- „Razem na rynku pracy - poradnik dla pracodawców” (22 str.),
- „Jak skutecznie szukać zatrudnienia – przewodnik dla poszukujących pracy” (22 str.),
- Wspólnie z pracownikami KAPP została opracowana broszura „Warto mnie zatrudnić bo... - poradnik klubowicza”,
- „Informator IX Siedleckie Tragi Pracy”.

Na potrzeby Urzędu zostały opracowane wizytówki dla pracowników CAZ w PUP w Siedlcach.

Opracowanie gadżetów

W 2012 r. zgodnie z założeniami planu finansowego zostały opracowane następujące gadżety:

- długopisy,
- kalendarze książkowe
- kalendarze ścienne,
- biuwary,
- torby,
- parasolki,
- notesy,
- teczki konferencyjne,

- zestawy piśmiennicze
- bloczki, karteczki małe i A4,
- zestawy do zaznaczania stron.

Wszystkie ww. przedmioty zostały opatrzone w logo PUP w Siedlcach, CAZ lub dane kontaktowe Urzędu i zostały rozdysponowane w ramach promocji usług i instrumentów rynku pracy m.in. na imprezach okolicznościowych, w których uczestniczył Urząd, wśród pracodawców w trakcie wizyt pośredników pracy oraz wśród bezrobotnych podczas giełd pracy i spotkań informacyjnych.

IX. POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE

W 2012r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach w toku postępowania administracyjnego wydał zgodnie z upoważnieniem Prezydenta Miasta Siedlce ogółem 18.777 decyzji oraz 396 postanowień.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach 93 osoby złożyły odwołania od decyzji Prezydenta Miasta Siedlce wydanych w I instancji i było ich więcej o 2,2% w stosunku do 2011r. Najwięcej odwołań, bo 77 dotyczyło utraty statusu osoby bezrobotnej za nie zgłoszenie się w wyznaczonym terminie i nie usprawiedliwienie swojego niestawiennictwa. Stanowiły one 82,8% ogółu wniesionych odwołań. Pozostałe odwołania dotyczyły:

- utraty statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku dla bezrobotnych - 6
- uznania za osobę bezrobotną i odmowy przyznania prawa do zasiłku - 5
- utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu:
 - odmowy podjęcia zatrudnienia - 1
 - podjęcia zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych - 1
- utraty prawa do zasiłku - 1
- odmowy przyznania prawa do zasiłku aktywizacyjnego - 1
- przyznania prawa do stypendium w okresie odbywania stażu - 1

Spośród 93 złożonych odwołań Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach z upoważnienia Prezydenta Miasta Siedlce pozytywnie rozpatrzył 36 odwołań poprzez uchylenie lub zmianę wcześniej wydanych decyzji, ze względu na wniesienie nowych okoliczności przez osoby odwołujące się.

Do organu II instancji przesłano 57 odwołań, z których 53 utrzymano w mocy, a w 2 przypadkach uchylono zaskarżoną decyzję. 1 odwołanie wpłynęło po terminie, 2 pozostawiono bez rozpoznania ze względu na braki formalne.

X. DZIAŁALNOŚĆ KONTROLNA

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach kontrole wewnętrzne przeprowadzane były przez kierowników komórek organizacyjnych zgodnie z „Planem kontroli Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach na 2012 r.”.

Ogółem w 2012r. przeprowadzono **8 kontroli wewnętrznych**. Przeprowadzone kontrole miały na celu ocenę stopnia realizacji zadań przez poszczególne komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach, a także zbadanie prawidłowości wykorzystania środków Funduszu Pracy.

W oparciu o „Plan kontroli Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach na 2012r.” przeprowadzane były również przez pracowników Wydziału Rynku Pracy kontrole zewnętrzne. Kontrole te przeprowadzane były na podstawie imiennych upoważnień udzielonych przez Dyrektora Urzędu zgodnie z § 37 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr 515/2011 Prezydenta Miasta Siedlce z dnia 24 grudnia 2011 r.

Urząd przeprowadzał także **monitoring prawidłowości wykonywania umowy** w jednostkach, które podpisały umowy o organizację aktywnych programów rynku pracy. W 2012r. przeprowadzono monitoring **227** razy i dotyczył on głównie prawidłowości wykorzystania środków Funduszu Pracy, tj.:

- **30** kontroli u pracodawców, z którymi tut. Urząd zawarł umowy o zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych;
- **46** kontroli z zakresu prawidłowości wykorzystania jednorazowych środków udzielonych bezrobotnym ze środków Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności gospodarczej;
- **3** kontrole z zakresu prowadzenia szkoleń dla bezrobotnych pod kątem realizacji programu szkolenia i uczestnictwa bezrobotnych;
- **14** kontroli z realizacji umów zawartych z organizatorami robót publicznych prowadzącymi inwestycje infrastrukturalne;
- **54** kontrole z realizacji umów zawartych z pracodawcami w sprawie organizacji staży;
- **80** kontroli związanych z przyznaniem kosztów refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W wyniku kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości oraz nie wydano zaleceń pokontrolnych. Osoby kontrolowane posiadały aktualny wpis do ewidencji działalności gospodarczej i opłacały należne składki ZUS lub KRUS.

DYREKTOR
Ewa Marchel

PODSUMOWANIE

I. RYNEK PRACY

- 1) Na koniec 2012r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach zarejestrowanych było **7740 osób bezrobotnych** (wzrost o 12,6% w porównaniu z 2011r.). Bezrobotni z powiatu siedleckiego liczyli 3539 osób (wzrost o 13,8% w porównaniu z rokiem poprzednim). Bezrobotni z miasta Siedlce – 4201 osób (wzrost o 11,6% w porównaniu z rokiem poprzednim).
- 2) **Stopa bezrobocia** na koniec 2012r. wyniosła **dla powiatu siedleckiego – 12,0%, a dla miasta Siedlce – 11,2%** (dla województwa – 10,8%; dla kraju – 13,4%).
- 3) W 2012r. **napływ** do bezrobocia utrzymał się na poziomie **8578 osób**, a **odpływ** na poziomie **7712 osób**. Z powiatu siedleckiego zarejestrowały się 4084 osoby, a z miasta Siedlce 4494 osoby. Z ewidencji Urzędu wyłączono 3656 mieszkańców powiatu siedleckiego oraz 4056 mieszkańców miasta Siedlce.
- 4) Na siedleckim rynku pracy większość stanowili bezrobotni **mężczyźni**, których na koniec 2012r. było **3924**, tj. 50,7% ogółu bezrobotnych. W powiecie siedleckim udział mężczyzn kształtował się na poziomie 50,7% (1794 osoby), a w mieście Siedlce 50,7% (2130 osób).
- 5) Wśród populacji bezrobotnych w końcu 2012r. **1147 osób posiadało prawo do zasiłku**, tj. 14,8% ogółu bezrobotnych. W powiecie siedleckim prawo do zasiłku posiadało 527 osób, a w mieście Siedlce 620 osób.
- 6) Najdotkliwiej skutki bezrobocia odczuwają ludzie młodzi **w wieku 25 – 34 lata – 2724 osoby** (35,2% ogółu bezrobotnych). W powiecie siedleckim ta grupa wiekowa liczyła 1238 osób (35,0% ogółu), a w mieście Siedlce 1486 osób (35,4% ogółu).
- 7) Na koniec 2012r. **3642 osoby**, tj. 47% ogółu bezrobotnych **posiadały wykształcenie niższe od średniego**. W powiecie siedleckim wskaźnik ten wyniósł 51,3%, a w mieście Siedlce 43,5%.
- 8) **Długotrwałym bezrobociem dotkniętych było 2630 osób, tj. 34%**, w tym 1117 osób w powiecie siedleckim (31,6%), a w mieście Siedlce 1513 osób (36,0%).
- 9) Najliczniej bezrobotni zarejestrowani w PUP Siedlce reprezentowali takie **zawody** jak:
 - sprzedawca – 576 osób, tj. 7,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
 - ślusarz – 186 osób, tj. 2,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
 - technik ekonomista – 170 osób, tj. 2,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.
- 10) 17,0% bezrobotnych nie posiada zawodu (1312 osób).

II. AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY

Pośrednictwo pracy

- 1) W 2012r. PUP w Siedlcach pozyskała **3142 oferty pracy**, czyli o 0,5% mniej niż w 2011 roku, w tym 85,9% ofert pracy pochodziło z sektora prywatnego.
- 2) W 2012r. **3778 osoby podjęły pracę**, w tym pracę niesubsydiowaną 3214 osób.
- 3) **Za pośrednictwem Urzędu pracę podjęły 1051 osób**, tj. 27,8% ogólnej liczby osób podejmujących zatrudnienie.
- 4) Pośrednicy pracy pozyskali 1696 ofert pracy, tj. 54,0% ogółu ofert pracy.

- 5) Najwięcej ofert pracy wpłynęło do Urzędu w następujących zawodach:
- przedstawiciel handlowy – 225 ofert pracy,
 - pracownik przy pracach prostych – 198 ofert pracy,
 - robotnik gospodarczy – 156 ofert pracy,
 - pracownik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 149 ofert pracy,
 - sprzedawca – 142 oferty pracy.

Poradnictwo zawodowe

- 1) Z usług **doradcy zawodowego** skorzystało **1799 osób** w ramach **rozmowy** wstępnej, **711 osób** w ramach poradnictwa **indywidualnego**, natomiast **389 osób** w ramach poradnictwa **grupowego**.
- 2) W **szkoleniach** w Klubie Aktywnego Poszukiwania Pracy uczestniczyło **88 osób**, natomiast w **zajęciach aktywizacyjnych** **806 osób**.
- 3) Z usług **Sali Informacji Zawodowej** skorzystało **2146 klientów indywidualnych** oraz **1201 osób** uczestniczyło w spotkaniach **grupowych**.
- 4) Opracowano **Indywidualny Plan Działania** dla **694 klientów**.

Aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu finansowane ze środków Funduszu Pracy

- 1) W 2012r. programami aktywizującymi finansowanymi ze środków FP objętych zostało **1228 osób** (w 2011r. 713 osób), w tym:
 - staż u pracodawcy – **416 osób**
 - prace interwencyjne – **202 osoby**
 - pomoc finansowa na podjęcie działalności gospodarczej – **158 osób**
 - wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy – **142 osoby**
 - szkolenia – **124 osoby**
 - prace społecznie użyteczne – **123 osoby**
 - roboty publiczne – **58 osób**
 - pozostałe – **5 osób**.
- 2) Z możliwości uczestnictwa w programach skorzystał średnio co 6 zarejestrowany bezrobotny (w 2011r. co 9 bezrobotny) – średnioroczna liczba bezrobotnych w PUP Siedlce w 2012r. wynosiła 7210 osób.
- 3) Efektywność zatrudnieniowa programów aktywizujących kształtowała się następująco:
 - prace interwencyjne - 72,2%,
 - staże - 58,9%,
 - roboty publiczne - 57,7%,
 - szkolenia dla bezrobotnych - 53,8%,
 - prace społecznie użyteczne - 14,9%.

III. WYDATKI FUNDUSZU PRACY

- 1) Ogółem wydatki ze środków Funduszu Pracy wynosiły w 2012r. **20.181.183 zł** (w 2011r. 16.702.271 zł).
- 2) W strukturze wydatków Funduszu Pracy dominowały **wydatki na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych**, których odsetek w 2012r. wyniósł 51,8% (w 2011r. – 55,2%).
- 3) W 2012r. **wydatki na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu** wynosiły **8.205.188 zł** (w 2011r. 6.122.788 zł). Dominującą pozycję zajmowały wydatki na pomoc finansową na podjęcie działalności gospodarczej – 2.861.666 zł (34,9%) oraz staż u pracodawcy – 2.225.666 zł (27,1%).

Aneks Nr 1

Spis tabel

1. Wielkość bezrobocia w latach 2011-2012	6
2. Napływ do bezrobocia w latach 2011 – 2012	8
3. Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w latach 2011-2012 (wg powodów wyłączeń)	10
4. Oferty pracy pozyskane przez Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach w latach 2011-2012	29
5. Pomoc finansowa udzielona bezrobotnym w 2012r. wg rodzajów podejmowanych działalności.....	37
6. Bezrobotni nowo zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach w 2012r.	63
7. Bezrobotni wyrejestrowani z ewidencji bezrobotnych w 2012r.	64
8. Struktura bezrobotnych wg wieku, wykształcenia, stażu i czasu pozostawania bez pracy (według stanu na 31.12.2012r.)	65
9. Struktura osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (według stanu na 31.12.2012r.)	66
10. Zawody najczęściej reprezentowane przez bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach (wg stanu na dzień 31.12.2012r.)	67
11. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach oraz oferty pracy według Europejskiej Klasyfikacji Działalności	68
12. Oferty pracy najliczniej zgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach w 2012r.	69
13. Szkolenia grupowe i indywidualne organizowane w 2012r. ze środków Funduszu Pracy (według kierunków szkoleń)	70
14. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach w latach 2011-2012	72
15. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu w 2012r.	73
16. Wydatki na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu oraz na zasiłki dla bezrobotnych i inne świadczenia w latach 1993-2012	74
17. Efektywność wykorzystania środków Funduszu Pracy na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu w 2012r.	75

Aneks Nr 2

Spis wykresów

1.	Bezrobotni w latach 2011 – 2012 (stan na koniec roku)	5
2.	Stopa bezrobocia na siedleckim rynku pracy	6
3.	Stopa bezrobocia w latach 2011 – 2012	7
4.	Bezrobotni rejestrujący się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach	9
5.	Bezrobotni wyłączeni z ewidencji bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach w poszczególnych miesiącach	9
6.	Struktura bezrobotnych według płci w 2012r.	12
7.	Bezrobotni zamieszkali na wsi (stan na koniec miesiąca)	13
8.	Bezrobotni z prawem do zasiłku (stan na koniec miesiąca)	14
9.	Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy (stan na koniec miesiąca)	15
10.	Bezrobotni według wieku	16
11.	Bezrobotni według poziomu wykształcenia	17
12.	Bezrobotni według stażu pracy przed rejestracją	18
13.	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy	19
14.	Długotrwale bezrobotni według poziomu wykształcenia (stan na dzień 31.12.2012r.)	20
15.	Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy (stan na dzień 31.12.2012r.)	26
16.	Poszukujący pracy (stan na koniec miesiąca)	27
17.	Osoby korzystające z poradnictwa indywidualnego według wykształcenia	33
18.	Struktura wykształcenia uczestników zajęć aktywizacyjnych	35
19.	Bezrobotni, którym przyznano środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej ..	36
20.	Bezrobotni skierowani na szkolenie	38
21.	Bezrobotni skierowani do prac interwencyjnych	39
22.	Bezrobotni skierowani do robót publicznych	40

23.	Bezrobotni skierowani na staż	41
24.	Bezrobotni, którzy rozpoczęli prace społecznie użyteczne	42
25.	Struktura wydatków z Funduszu Pracy w latach 2009 – 2012 (w %)	51

Tabela Nr 6

*Bezrobotni nowo zarejestrowani
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach w 2012r.*

Lp.	Wyszczególnienie	Powiat siedlecki	Miasto Siedlce
1.	Bezrobotni nowo zarejestrowani w tym:	4084	4494
2.	Kobiety	1892	2114
3.	Zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	277	387
4.	Bezrobotni: - posiadający prawo do zasiłku	992	1178
	- nie posiadający prawa do zasiłku	3092	3316
5.	Poprzednio pracujący	3003	3644
6.	Dotychczas nie pracujący	1081	850
7.	Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy:		
	• do 25 roku życia	1615	1151
	• które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia	252	278
	• długotrwale bezrobotni	1455	1825
	• kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	316	337
	• powyżej 50 roku życia	443	750
	• bez kwalifikacji zawodowych	907	973
	• bez doświadczenia zawodowego	1485	1246
	• bez wykształcenia średniego	1828	1706
	• samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	171	297
	• osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	62	128
	• niepełnosprawni	94	174

Tabela Nr 7

Bezrobotni wyrejestrowani z ewidencji bezrobotnych w 2012r.

Wyszczególnienie		Powiat siedlecki	Miasto Siedlce	
1. Bezrobotni wyłączeni z ewidencji, w tym:		3656	4056	
2. Wyłączeni z powodu podjęcia pracy:		1755	2023	
z tego	niesubsydiowanej	1473	1741	
	subsydiowanej	282	282	
	z tego	prace interwencyjne	100	102
		roboty publiczne	43	15
		pomoc finansowa na podjęcie działalności gospodarczej lub rol.	63	95
		refundacja kosztów zatrudnienia	73	69
		PFRON	3	1
3. Rozpoczęcia szkolenia		57	62	
4. Rozpoczęcia stażu		235	181	
5. Rozpoczęcia przygotowania zawodowego		0	0	
6. Rozpoczęcia prac społecznie użytecznych		34	89	
7. Rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego		10	48	
8. Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy		64	55	
9. Nie potwierdzenia gotowości do pracy		1039	1115	
10. Dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrob.		193	148	
11. Podjęcia nauki		22	19	
12. Ukończenia 60/65 lat		7	20	
13. Nabycia praw emerytalnych lub rentowych		60	30	
14. Nabycia uprawnień do świadczenia przedemerytalnego		51	99	
15. Inne		129	167	

Tabela Nr 8

*Struktura bezrobotnych według wieku, wykształcenia, stażu
i czasu pozostawania bez pracy(stan na 31.12.2012r.)*

Lp.	Wyszczególnienie	Powiat siedlecki	Miasto Siedlce
1.	Bezrobotni ogółem, w tym:	3539	4201
	- kobiety	1745	2071
	- z prawem do zasiłku	527	620
	- bez prawa do zasiłku	3012	3581
	- zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	234	335
2.	Bezrobotni według wieku		
	18 – 24 lata	1056	690
	25 – 34 lata	1238	1486
	35 – 44 lata	534	759
	45 – 54 lata	468	707
	55 – 59 lat	189	441
	60 – 64 lata	54	118
3.	Bezrobotni według wykształcenia		
	wyższe	564	898
	policealne i średnie zawodowe	722	941
	średnie ogólnokształcące	438	535
	zasadnicze zawodowe	1037	914
	gimnazjalne i poniżej	778	913
4.	Bezrobotni według stażu		
	do 1 roku	728	834
	1 – 5	869	1043
	5 – 10	397	491
	10 – 20	356	557
	20 – 30	232	384
	30 i więcej	85	196
	bez stażu	872	696
5.	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy		
	do 1 miesiąca	329	321
	1 – 3 miesiące	707	777
	3 – 6 miesięcy	699	737
	6 – 12 miesięcy	687	853
	12 –24 miesiące	621	813
	powyżej 24 miesięcy	496	700

Tabela Nr 9

Struktura osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan na dzień 31.12.2012r.)

Wyszczególnienie		Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy								
		długo- trwale bezrobot- ne	do 25 roku życia	pow. 50 roku życia	bez kwalifi- kacji zawodo- wych	bez doświad- czenia zawodo- wego	bez wykształ- cenia średniego	samotnie wychowu- jące dziecko do 18 roku życia	po odbyciu kary pozbawie- nia wolności nie podjęli zatrud- nienia	niepełno- sprawni
Bezrobotni według wieku	18 – 24 lata	526	1746	x	524	1157	724	88	7	39
	25 – 34 lata	1237	x	x	407	797	788	222	48	53
	35 – 44 lata	702	x	x	267	145	770	145	54	61
	45 – 54 lata	696	x	x	312	62	817	61	46	133
	55 – 59 lat	369	x	x	187	26	416	8	22	94
	60 – 64 lata	115	x	x	67	6	127	1	8	16
Bezrobotni według wykształcenia	wyższe	581	209	72	x	515	x	43	0	23
	policealne i średnie zawod.	730	371	325	61	420	x	97	15	84
	średnie ogólnokształ.	403	442	72	400	355	x	80	7	39
	zasadnicze zawodowe	994	435	529	91	408	1951	122	50	121
	gimnazjalne i poniżej	937	289	498	1212	495	1691	183	113	129
Bezrobotni według stażu pracy	do 1 roku	829	494	120	412	628	686	147	62	63
	1 – 5	812	343	121	385	x	802	148	59	55
	5 – 10	410	2	126	149	x	417	67	11	53
	10 – 20	497	x	362	187	x	535	44	17	84
	20 – 30	322	x	456	117	x	392	9	5	67
	30 i więcej	95	x	276	48	x	173	1	3	22
	bez stażu	680	907	35	466	1565	637	109	28	52
Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	do 1 miesiąca	78	179	114	122	148	304	29	20	18
	1 – 3 miesiące	286	436	202	324	457	657	100	31	42
	3 – 6 miesięcy	222	479	163	333	491	569	85	23	50
	6 – 12 miesięcy	433	318	288	353	383	760	103	53	61
	12 – 24 m-ce	1433	238	303	338	387	732	106	35	78
	pow. 24 m-cy	1193	96	426	294	327	620	102	23	147
Ogółem		3645	1746	1496	1764	2193	3642	525	185	396

Tabela Nr 10

Zawody najczęściej reprezentowane przez bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach (wg stanu na dzień 31.12.2012r.)

Lp.	Nazwa zawodu	Zarejestrowani bezrobotni			
		ogółem	kobiety	w tym do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	
				ogółem	kobiety
1.	Sprzedawca	576	496	34	29
2.	Ślusarz	186	6	1	0
3.	Technik ekonomista	170	146	3	3
4.	Murarz	147	0	1	0
5.	Robotnik budowlany	119	1	2	0
6.	Technik mechanik	117	9	6	0
7.	Kucharz małej gastronomii	101	63	18	11
8.	Robotnik gospodarczy	92	27	1	0
9.	Mechanik pojazdów samochodowych	88	0	14	0
10.	Tokarz w metalu	85	9	0	0
11.	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	81	61	3	3
12.	Kucharz	79	60	3	1
13.	Pedagog	77	66	12	12
14.	Cukiernik	71	48	7	5
15.	Szwaczka	71	67	0	0
16.	Fryzjer	68	65	14	13
17.	Sprzątaczką biurową	67	66	0	0
18.	Specjalista administracji publicznej	66	52	20	14
19.	Krawiec	66	59	0	0
20.	Technik budownictwa	65	17	5	0
21.	Magazynier	64	11	0	0
22.	Technik administracji	62	47	3	2
23.	Technik handlowiec	62	51	1	0

Tabela Nr 11

**Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach
oraz oferty pracy według sekcji Europejskiej Klasyfikacji Działalności**

Wyszczególnienie	Zarejestrowani bezrobotni (wg stanu na dzień 31.12.2012r.)				Oferty pracy zgłoszone w 2012r.
	Ogółem	Pracujący poprzednio w sektorze		Ze zwolnień dot. zakładu pracy	
		publicznym	prywatnym		
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych	1376	7	1369	132	512
Przetwórstwo przemysłowe	1229	57	1172	139	371
Budownictwo	908	6	902	77	218
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	493	1	492	20	609
Transport i gospodarka magazynowa	316	104	212	54	139
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	292	267	25	12	168
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	221	0	221	9	62
Edukacja	214	125	89	10	158
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	173	21	152	12	206
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	153	3	150	19	233
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	122	8	114	24	76
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	108	55	53	20	191
Pozostała działalność usługowa	95	0	95	4	24
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	92	31	61	1	89
Informacja i komunikacja	52	8	44	8	28
Działalność związana z obsługą nieruchomości	43	14	29	6	25
Dostawy wody, gospodarowanie ściekami i odpadami	32	3	29	2	21
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	16	5	11	7	1
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	3	0	3	0	0
Górnictwo i wydobywanie	2	0	2	1	11
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0	0	0
Działalność niezidentyfikowana	232			12	
<i>Razem</i>	6172	715	5225	569	3142
Dotychczas niepracujący	1568				
Ogółem	7740	715	5225	569	3142

Tabela Nr 12

**Oferty pracy najliczniej zgłaszane
do Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach w 2012r.**

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych ofert pracy
1.	332203	Przedstawiciel handlowy	225
2.	962990	Pracownicy przy pracach prostych	198
3.	515303	Robotnik gospodarczy	156
4.	932911	Pracownik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	149
5.	522301	Sprzedawca	142
6.	411090	Pracownicy obsługi biurowej	123
7.	524404	Telemarketer	114
8.	932101	Pakowacz	71
9.	422201	Pracownik centrum obsługi telefonicznej	67
10.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	59
11.	931301	Robotnik budowlany	59
12.	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	53
13.	432103	Magazynier	49
14.	411004	Technik prac biurowych	41
15.	512001	Kucharz	38
16.	833202	Kierowca ciągnika siodłowego	36
17.	941201	Pomoc kuchenna	36
18.	753303	Szwaczka	30
19.	331301	Księgowy	29
20.	741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	29
21.	522303	Sprzedawca w branży przemysłowej	27
22.	911207	Sprzątaczką biurowa	26
23.	814204	Operator maszyn i urz. do produkcji okien z tw. szt.	23
24.	832202	Kierowca samochodu dostawczego	23
25.	332101	Agent ubezpieczeniowy	22
26.	541309	Pracownik ochrony fizycznej II stopnia	21
27.	234201	Nauczyciel przedszkola	21
28.	751402	Przetwórcą owoców i warzyw	20
29.	522305	Technik handlowiec	20
30.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	19
31.	931202	Kopacz	18
32.	522304	Sprzedawca w branży spożywczej	18
33.	431101	Asystent ds. księgowości	17
34.	263401	Psycholog	16
35.	243305	Specjalista ds. sprzedaży	15

Tabela Nr 13

**Szkolenia grupowe i indywidualne organizowane w 2012r.
(według kierunków szkoleń)**

L.p.	Kierunek szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie
SZKOLENIA GRUPOWE		
1.	Spawanie stali metodą MAG (2 szkolenia)	15 <i>(w tym 5 uczestników zajęć CIS)</i>
2.	Nowoczesny sprzedawca	10
Ogółem szkolenia grupowe		25
SZKOLENIA INDYWIDUALNE		
1.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C	35
2.	Prawo jazdy kat. E/C	9
3.	Operator koparko-ładowarki	7
4.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135	7
5.	Kierowca operator wózków jezdniowych	6 <i>(w tym 1 osoba niepełnosprawna poszukująca pracy)</i>
6.	Szkolenie okresowe kat. C	5
7.	Szkolenie na licencję maszynisty	5
8.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D	3
9.	Konduktor	3
10.	Grafika komputerowa	2
11.	Kurs pracownika ochrony fizycznej do licencji I stopnia	2
12.	Kurs pracownika ochrony fizycznej do licencji II stopnia	2
13.	Spawanie spoinami pachwinowymi metodą TIG	2
14.	Operator Żurawi przenośnych HDS	1
15.	Zawodowy kurs stylizacji paznokci	1
16.	Zawodowy kurs wizażu	1
17.	Wizażystka – stylistka rzęs	1
18.	Kurs operatorów żurawi samojezdnych	1

19.	Zintegrowany kurs kadry i płace	1
20.	Monter izolacji przemysłowych	1
21.	Kurs bukieciarstwa podstawowy	1
22.	Kurs masażu głębokiego i terapii tkanek miękkich	1
23.	Obsługa programu AutoCad 2010PL	1
24.	Kurs języka angielskiego – logistyka i transport	1
25.	Obsługa podestów ruchomych przejezdnych	1
Ogółem szkolenia indywidualne		100
Ogółem szkolenia grupowe i indywidualne		125

Tabela Nr 14

**Wykorzystanie środków Funduszu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy
w Siedlcach w latach 2011 – 2012**

Lp.	Wyszczególnienie	2011r. (w tys. zł)	% w stosunku do ogółu wydatków 2011r.	2012r. (w tys. zł)	% w stosunku do ogółu wydatków 2012r.	Dynamika 2011r. – 100%
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	9.224,9	55,2	10.459,2	51,8	113,4
2.	Szkolenia dla bezrobotnych i innych osób uprawnionych	242,5	1,5	465,1	2,3	191,8
3.	Prace interwencyjne	2.013,6	12,1	566,6	2,8	28,1
4.	Roboty publiczne	233,8	1,4	371,6	1,9	158,9
5.	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	0,0	0,0	1.503,6	7,5	x
6.	Pomoc finansowa na podjęcie działalności gospodarczej	1.461,7	8,8	2.861,7	14,2	195,8
7.	Staż	2.010,0	12,0	2.225,7	11,0	110,7
8.	Prace społecznie użyteczne	103,8	0,6	123,6	0,6	119,1
9.	Dodatki aktywizacyjne	196,9	1,2	249,7	1,2	126,8
10.	Studia podyplomowe	38,9	0,2	0,9	0,0	2,3
11.	Świadczenia integracyjne (CIS)	459,7	2,7	476,3	2,4	103,6
12.	Opłaty pocztowe i prowizje bankowe	159,4	1,0	124,0	0,6	77,7
13.	Pozostałe wydatki (m.in. koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji o usługach Urzędu, koszty opracowywania i rozpowszechniania materiałów inf. – szkol. dla KAPP i prowadzenia zajęć; eksploatacja systemu informatycznego; koszty szkolenia kadr Urzędu, program specjalny)	557,1	3,3	753,3	3,7	135,2
Wydatki ogółem		16.702,3	100,0	20.181,2	100,0	120,8

Tabela Nr 15

**Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne programy
przeciwdziałania bezrobociu w 2012r.**

Lp.	Zadanie – aktywne formy	Liczba osób objętych programami	Kwota wydatkowana na aktywne programy przeciwdziałaniu bezrobociu (w zł)		% udział w ogólnych wydatkach na aktywne programy
			ogółem	w tym EFS ¹⁾	
1.	Prace interwencyjne	202	566.569	-	6,9
2.	Roboty publiczne	58	371.644	-	4,5
3.	Szkolenia	124 ²⁾	465.089	59.305	5,7
4.	Pomoc finansowa na podjęcie działalności gospodarczej	158	2.861.666	1.240.136	34,9
5.	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	142	1.503.621	-	18,3
6.	Staż u pracodawcy	416	2.225.666	1.238.639	27,1
7.	Prace społecznie użyteczne	123	123.571	-	1,5
8.	Pozostałe (zatrudnienie wspierane, refundacja składek KRUS, program specjalny)	5	87.362	-	1,1
Ogółem		1228	8.205.188	2.538.080	100,0

1) – środki finansowe z Europejskiego Funduszu Społecznego

2) – w tym 5 osób uczestników zajęć CIS

Tabela Nr 16

Wydatki na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu oraz na zasiłki dla bezrobotnych i inne świadczenia w latach 1993 – 2012

Rok	Wydatki ogółem (w zł)	Zasiłki dla bezrobotnych i inne świadczenia (w zł)	Wydatki na aktywne programy ogółem (w zł)	% udział wydatków na aktywne programy w stosunku do ogółu wydatków	% udział wydatków na aktywne programy w stosunku do wydatków na zasiłki dla bezrobotnych i inne świadczenia
1993	7.733.000	6.725.700	663.700	8,58	9,86
1994	10.107.767	8.659.200	1.110.876	10,99	12,82
1995	14.497.391,50	11.964.252,01	1.987.777	13,71	16,61
1996	18.740.348,82	15.668.001,40	2.398.965,14	12,80	15,31
1997	17.660.363,79	12.609.397,72	3.122.997,09	17,7	24,8
1998	11.181.376,77	5.463.573,12	2.952.512,19	26,4	54,0
1999	14.367.841,40	6.954.791,17	3.235.115,11	22,5	46,5
2000	17.698.123,51	7.853.839,57	2.498.079,78	14,1	31,8
2001	23.502.507,25	9.023.456,62	2.172.583,41	9,2	24,1
2002	27.019.075,16	8.788.737,80	1.718.736,12	6,4	19,6
2003	29.448.825,23	6.849.317,53	4.444.590,27	15,1	64,9
2004	25.534.941,62	6.081.905,87	4.471.623,84	17,5	73,5
2005	13.893.809,85	6.452.969,56	6.958.272,63	50,1	107,8
2006	14.545.599,26	6.114.250,32	7.748.265,23	53,3	126,7
2007	14.630.476,73	4.581.075,13	9.362.267,80	64,0	204,4
2008	17.221.145,36	3.908.435,61	12.383.106,77	71,9	316,8
2009	28.223.257,22	7.082.093,54	19.913.696,21	70,6	281,2
2010	30.938.702,17	8.298.370,08	20.978.552,26	67,8	252,8
2011	16.702.270,89	9.224.878,32	6.122.787,94	36,7	66,4
2012	20.181.182,70	10.459.176,44	8.205.188,38	40,7	78,4

Tabela Nr 17

Efektywność wykorzystania środków Funduszu Pracy na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu w 2012r.

Lp.	Aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu	Liczba osób objętych programami	Liczba osób, które zakończyły uczestnictwo w aktywnych programach przeciwdziałania bezrobociu ¹⁾	Liczba osób, które podjęły pracę po zakończeniu uczestnictwa w aktywnych programach przeciwdziałania bezrobociu ²⁾	Efektywność zatrudnieniowa (%)	Kwota wydatkowana z Funduszu Pracy na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu (w zł)
1.	Prace interwencyjne	202	18	13	72,2	566.569
2.	Roboty publiczne	58	52	30	57,7	371.644
3.	Szkolenia	124 ³⁾	124	64	53,8	465.089
4.	Pomoc finansowa na podjęcie działalności gospodarczej	158	-	-	-	2.861.666
5.	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	142	-	-	-	1.503.621
6.	Staż	416	309	182	58,9	2.225.666
7.	Prace społecznie użyteczne	123	101	15	14,9	123.571
9.	Pozostałe (zatrudnienie wspierane, refundacja składek KRUS, program specjalny)	5				87.362
Ogółem		1228	604	304	50,3	8.205.188

1) - wraz ze skierowanymi w 2011r.

2) - liczba osób, które podjęły pracę do 3 miesięcy po ukończeniu programu

3) - w tym 5 osób uczestników zajęć CIS