



Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach

ul. Kazimierza Pułaskiego 19/21, 08-110 Siedlce

DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SIEDLCACH W 2014 ROKU

Opracowała:
Joanna Serafin
specjalista ds. analiz rynku pracy

Siedlce, luty 2015

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA MIASTA SIEDLCE I POWIATU SIEDLECKIEGO	6
II. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W MIEŚCIE SIEDLCE I W POWIECIE SIEDLECKIM	7
2.1. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA.....	7
2.2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH	12
2.2.1. <i>Bezrobotni według płci</i>	12
2.2.2. <i>Bezrobotni zamieszkali na wsi</i>	13
2.2.3. <i>Bezrobotni posiadający prawo do zasiłku</i>	14
2.2.4. <i>Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy</i>	14
2.2.5. <i>Bezrobotni według wieku</i>	15
2.2.6. <i>Bezrobotni według wykształcenia</i>	16
2.2.7. <i>Bezrobotni według stażu pracy</i>	17
2.2.8. <i>Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy</i>	18
2.2.9. <i>Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy</i>	20
2.2.10. <i>Bezrobotni według sekcji działalności gospodarczej</i>	22
2.2.11. <i>Bezrobotni według zawodów</i>	22
2.2.12. <i>Osoby poszukujące pracy</i>	23
III. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY	23
3.1. POŚREDNICTWO PRACY	23
3.2. USŁUGI EURES	26
3.3. PORADNICTWO ZAWODOWE	27
3.4. PROFILOWANIE OSÓB BEZROBOTNYCH.....	29
3.5. PROGRAMY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY	30
3.5.1. <i>Pomoc finansowa dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej</i>	30
3.5.2. <i>Wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy</i>	31
3.5.3. <i>Szkolenia</i>	31
3.5.4. <i>Prace interwencyjne</i>	32
3.5.5. <i>Roboty publiczne</i>	33
3.5.6. <i>Staż u pracodawcy</i>	34
3.5.7. <i>Prace społecznie użyteczne</i>	35
3.5.8. <i>Bony dla osób do 30 roku życia</i>	36
3.5.9. <i>Dofinansowanie wynagrodzenia dla bezrobotnego 50+</i>	36
3.5.10. <i>Dodatek aktywizacyjny</i>	37
3.5.11. <i>Centrum Integracji Społecznej</i>	37
3.5.12. <i>Krajowy Fundusz Szkoleniowy</i>	37
3.6. PROGRAMY FINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	38
3.6.1. <i>Projekt „Moda na sukces”</i>	38
3.6.2. <i>Projekt „Doświadczenie gwarancją jakości”</i>	38
3.7. PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH DODATKOWYCH ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY Z REZERWY MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ	39
3.8. PROGRAMY SPECJALNE	39
3.8.1. <i>Program specjalny „Spróbuj ponownie”</i>	39
3.8.2. <i>Program specjalny „Kierunek praca”</i>	40
3.9. PROGRAM AKTYWIZACJI I INTEGRACJI.....	40
IV. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY	41
V. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW BUDŻETOWYCH	44
VI. POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE	45
6.1. DECYZJE ADMINISTRACYJNE.....	45
6.2. ODWOŁANIA OD DECYZJI	45

6.3.	ZAŚWIADCZENIA	45
VII.	UBEZPIECZENIA	46
VIII.	DZIAŁALNOŚĆ KONTROLNA	46
IX.	SKARGI I WNIOSKI	47
X.	ZATRUDNIENIE I SZKOLENIE PRACOWNIKÓW PUP W SIEDLCACH	47
XI.	POPRAWA JAKOŚCI OBSŁUGI KLIENTÓW ORAZ WARUNKÓW PRACY PRACOWNIKÓW URZĘDU	48
XII.	ARCHIWIZACJA DANYCH	48
	PODSUMOWANIE	50
	Aneks nr 1	53
	Aneks nr 2	54

WSTĘP

Rok 2014 przyniósł największą od 10 lat reformę urzędów pracy. Wynika ona z nowelizacji ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadzonej w życie 27 maja 2014 r. oraz z wprowadzenia rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego (Dz.U. z 2014 r., poz. 631).

Nowelizacja ta wprowadziła głębokie zmiany w dotychczasowych regulacjach dotyczących polityki rynku pracy. Jak zaznaczono w uzasadnieniu do ustawy zmieniającej – *głównym celem projektu ustawy jest zwiększenie oddziaływania polityki rynku pracy na wzrost zatrudnienia oraz łagodzenie skutków niedopasowania strukturalnego, zwłaszcza pod kątem kwalifikacji i kompetencji osób bezrobotnych*. Negatywne skutki spowolnienia gospodarczego wymusiły podjęcie działań ukierunkowanych na przywracanie umiejętności osób bezrobotnych do trwałego funkcjonowania na rynku pracy oraz poprawę efektywności w zakresie usług świadczonych przez urzędy pracy. Nowelizacja ustawy wprowadziła nowe instrumenty, dzięki którym urzędy pracy mogą skuteczniej niż dotychczas prowadzić działania ukierunkowane na aktywizację osób bezrobotnych na rynku pracy.

W szczególności wdrożono następujące rozwiązania:

- 1) Bezrobotnym ustalany jest tzw. *profil pomocy*. Po indywidualnym określeniu przez doradcę klienta rodzaju pomocy, jakiej wymaga bezrobotny, ustalany jest dla niego odpowiedni profil pomocy:
 - **profil pomocy I:** dla osób aktywnych – zostaną one objęte pomocą w zakresie pośrednictwa pracy, a w uzasadnionych przypadkach poradnictwem zawodowym i innymi formami wsparcia określonymi w ustawie,
 - **profil pomocy II:** dla osób wymagających wsparcia, do których skierowane mogą zostać wszelkie formy pomocy przewidziane w ustawie, z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja,
 - **profil pomocy III:** dla osób oddalonych od rynku pracy, dla których przewidziano możliwość udziału w Programie Aktywizacja i Integracja, działaniach aktywizacyjnych zleconych przez urząd pracy, udziału w programach specjalnych, korzystania ze skierowań do zatrudnienia wspieranego u pracodawców lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz - w uzasadnionych przypadkach – korzystania z usług poradnictwa zawodowego.
- 2) Ułatwiono pracodawcom i przedsiębiorcom dostęp do pomocy oferowanej im przez urzędy pracy poprzez traktowanie przekazywanych im środków za pomoc de minimis. Oprócz dotychczasowych form pomocy pracodawcom i przedsiębiorcom (m.in. w ramach prac interwencyjnych czy robót publicznych), wprowadzono nowe, takie jak:
 - utworzenie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) – z którego będą pracodawcom przyznawane środki na sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W latach 2014 i 2015 środki KFS przeznaczone mogą być na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wieku co najmniej 45 lat,
 - grant na telepracę – dla rodzica powracającego na rynek pracy, wychowującego co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną,

- świadczenia aktywizacyjne – dotyczące pomocy dla pracodawców zatrudniających wyżej wskazanych bezrobotnych,
 - refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionego bezrobotnego do 30 roku życia podejmującego pracę po raz pierwszy,
 - dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego w wieku 50+,
 - pożyczki na utworzenie stanowiska pracy lub podjęcie działalności gospodarczej oraz finansowanie ze środków Funduszu Pracy usług doradczych i szkoleniowych dla osób, którym przyznano pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej,
 - premia przy bonie stażowym,
 - bon zatrudnieniowy.
- 3) Dla bezrobotnych, którzy nie przekroczyli 30. roku życia przewidziano nowe, dodatkowe formy pomocy:
- *bony stażowe* - będące gwarancją skierowania bezrobotnego na podstawie indywidualnego planu działania do odbycia stażu u wskazanego przez niego pracodawcy na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. W ramach bonu stażowego finansowane są koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu oraz koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych,
 - *bony szkoleniowe* – będące gwarancją skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz zapewnienie opłacenia kosztów, związanych z podjęciem szkolenia na podstawie indywidualnego planu działania, po uprawdopodobnieniu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po odbyciu szkolenia,
 - *bony zatrudnieniowe* – będące dla pracodawców gwarancją refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon, z zobowiązaniem zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy,
 - *bony na zasiedlenie* – pozwalające na pokrycie kosztów związanych z podjęciem zatrudnienia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, po spełnieniu określonych w ustawie warunków.
- 4) Wprowadzono *Program Aktywizacja i Integracja* – skierowany dla bezrobotnych, dla których urząd pracy ustalił profil pomocy III, korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej. Działania aktywizacyjne mają wykształcić aktywną postawę w życiu społecznym i zawodowym uczestnika Programu, poprzez jego udział w pracach społecznie użytecznych, udział w grupowych poradach specjalistycznych, warsztatach trenerskich itp..
- 5) Wdrożenie instytucji trójstronnych umów szkoleniowych – zawieranych pomiędzy starostami, pracodawcami i instytucjami szkoleniowymi, na sfinansowanie szkoleń dla osób bezrobotnych na zamówienie pracodawcy.

Istotne zmiany przewidziano także na szczeblu administracyjnym, warto tu wspomnieć np. o powołaniu rad rynku pracy (Rada Rynku Pracy, wojewódzkie rady rynku pracy oraz powiatowe rady rynku pracy), które zastąpią dotychczasowe rady zatrudnienia. Zmiany dotyczące rad rynku pracy wprowadzone do nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy mają na celu zwiększenie roli partnerów społecznych w procesie zarządzania środkami Funduszu Pracy, programowania i monitorowania polityki rynku pracy. Funkcjonowanie rad rynku pracy w nowych ramach prawnych będzie wymagało poszerzenia dialogu społecznego i komplementarnego podejścia do problematyki rynku pracy.

W miejsce dotychczasowych powiatowych rad zatrudnienia utworzone zostaną powiatowe rady rynku pracy, których członkami będą przedstawiciele działających na terenie powiatu terenowych struktur każdej organizacji związkowej oraz organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji, społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych oraz organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

Do dotychczasowego zakresu działania powiatowej rady rynku pracy włączone zostało opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a znowelizowanej ustawy promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Nowelizacja wprowadziła także w powiatowych urzędach pracy funkcję *doradcy klienta*, do zadań którego należy m.in.:

- stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w tym ustalanie profilu pomocy, przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania,
- stała współpraca z pracodawcą w zakresie pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia.

W tym miejscu warto podkreślić, że Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach w 2014 r. był wśród urzędów pracy, które spełniły kryteria dostępu do dodatkowych 2% środków Funduszu Pracy. Zgodnie z informacją Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej o *wskaźnikach efektywności zatrudnieniowej i efektywności kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych przez urzędy pracy* (stan na dzień 31.12.2013 r.) Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach osiągnął bardzo dobre wskaźniki, tj. efektywność zatrudnieniowa wyniosła 77,9%, czyli powyżej średniej krajowej (68,2%, wskaźnik obniżony o 2 pp. – 66,2%) i wojewódzkiej (66,8%, wskaźnik obniżony o 2 pp. – 64,8%). Efektywność kosztowa wynosiła 12.298,74 zł, czyli poniżej średniej krajowej (11.309,43 zł, wskaźnik podwyższony o 15% - 13.005,84) i wojewódzkiej (13.272,59 zł, wskaźnik podwyższony o 15% - 15.263,48) i w związku z tym Urząd spełnił wymogi do uzyskania tych środków.

Zaznaczyć jednak należy, że zgodnie z informacją Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej na temat osób zatrudnionych w urzędach pracy Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach dysponuje niewystarczającą liczbą pracowników, ponieważ udział pracowników kluczowych zatrudnionych w Urzędzie wyniósł poniżej średniej krajowej i wojewódzkiej, tj. 37,3%. Ponadto liczba bezrobotnych przypadająca na 1 pracownika zatrudnionego na stanowisku kluczowym wynosi powyżej średniej krajowej, tj. 327 bezrobotnych/ 1 pracownika. Średnia krajowa wyniosła 295 bezrobotnych / 1 pracownika, natomiast najniższa średnia w województwie mazowieckim wyniosła 136 bezrobotnych / 1 pracownika.

Celem niniejszego opracowania jest przedstawienie działań Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach podejmowanych w celu zapobiegania i łagodzenia negatywnych skutków bezrobocia, ukazanie efektów tych działań, przybliżenie głównych problemów związanych z lokalnym rynkiem pracy i zjawiskiem bezrobocia w powiecie siedleckim i mieście Siedlce w 2014 r., ze szczególnym uwzględnieniem stanu i struktury bezrobocia.

W końcowej części przedstawione są informacje o odwołaniach od decyzji Prezydenta Miasta Siedlce wydawanych zgodnie z posiadanym przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach upoważnieniem oraz informacje dotyczące działalności kontrolnej Urzędu.

I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA MIASTA SIEDLCE I POWIATU SIEDLECKIEGO

Miasto Siedlce zajmuje obszar **32 km²**. W mieście Siedlce (stan na dzień 30.06.2013 r.) zarejestrowanych jest **76438 mieszkańców** (2389 osób / 1 km²), w tym 40229 to kobiety (52,6%).

Liczba podmiotów gospodarczych w mieście Siedlce zarejestrowanych w systemie REGON wg stanu na dzień **30.09.2013 r.** wynosiła **8306** (dane GUS). Wśród zarejestrowanych przedsiębiorców dominującą grupę – **6168 (74,3%)** stanowiły **osoby fizyczne** prowadzące działalność gospodarczą. Ponadto w mieście Siedlce zarejestrowane są:

- **33 spółdzielnie,**
- **1183 spółki**, w tym: 646 spółek handlowych, 28 spółek akcyjnych, 493 spółki z o.o.,
- **535 spółek cywilnych,**
- **1 przedsiębiorstwo państwowe.**

W 2013 r. liczba osób **pracujących** na 1000 ludności wynosiła **311** (w woj. mazowieckim 272 osoby).

Ludność w wieku przedprodukcyjnym stanowiła 19,0%, w wieku produkcyjnym – 63,5%, natomiast w wieku poprodukcyjnym – 17,6%.

Położony w otoczeniu miasta Siedlce **powiat siedlecki** obejmuje 13 gmin (Siedlce – z siedzibą w mieście Siedlce, Mordy, Domanice, Korczew, Kotuń, Mokobody, Paprotnia, Przesmyki, Skórzec, Suchożebry, Wiśniew, Wodnyń, Zbuczyn).

Powiat siedlecki jest rejonem typowo rolniczym. Powierzchnia powiatu siedleckiego wynosi **1603 km²**.

W powiecie siedleckim zarejestrowanych jest (stan na dzień 30.06.2013 r.) **81812 mieszkańców** (51 osób / 1 km²), w tym 40675 kobiet (49,7%).

Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie siedleckim zarejestrowanych w systemie REGON wg stanu na dzień **30.09.2013 r.** wynosiła **5316** (dane GUS). Wśród zarejestrowanych przedsiębiorców dominującą grupę - **4332 (81,5%)** stanowiły **osoby fizyczne** prowadzące działalność gospodarczą. Ponadto w powiecie siedleckim zarejestrowane są:

- **34 spółdzielnie,**
- **402 spółki**, w tym: 173 spółki handlowe, 2 spółki akcyjne, 130 spółek z o.o.,
- **227 spółek cywilnych.**

W 2013 r. liczba osób **pracujących** na 1000 ludności wynosiła **111** (w woj. mazowieckim 272 osoby).

Ludność w wieku przedprodukcyjnym stanowiła 17063 osoby, w wieku produkcyjnym – 50494 osoby, natomiast w wieku poprodukcyjnym – 14235 osób.

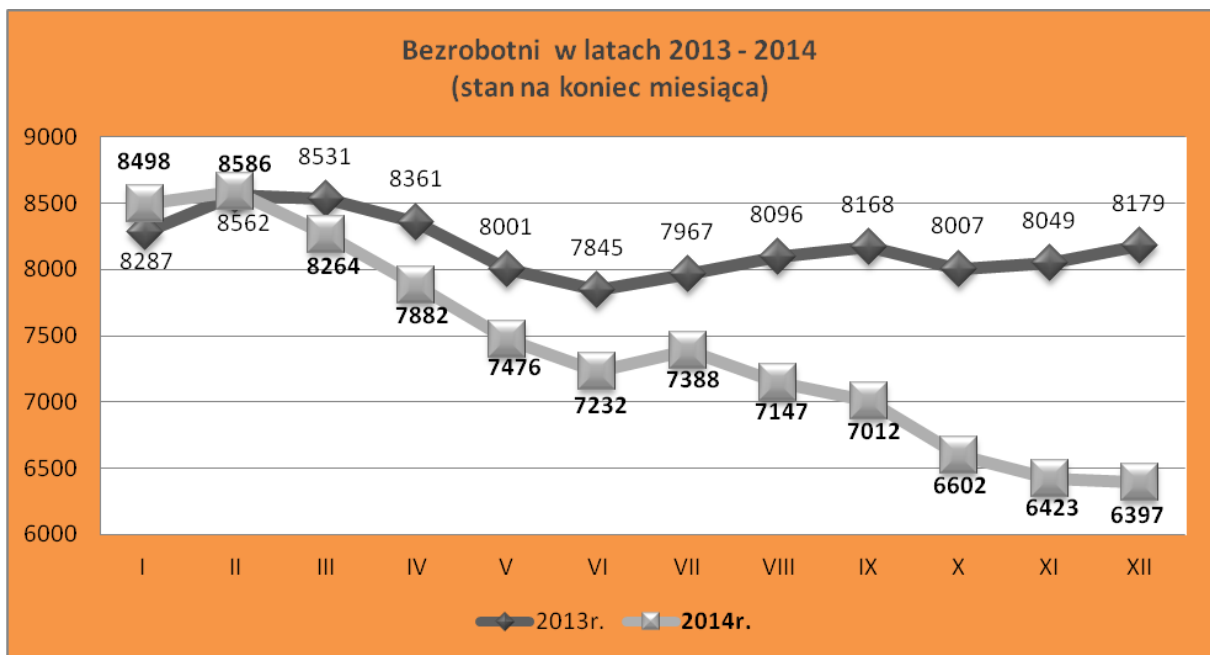
II. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W MIEŚCIE SIEDLCIE I W POWIECIE SIEDLECKIM

2.1. Poziom, stopa i dynamika bezrobocia

Na koniec grudnia 2014 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach zarejestrowanych było **6397 osób bezrobotnych**. Oznacza to, że w ciągu 12 miesięcy liczba bezrobotnych zmniejszyła się aż o 1782 osoby (o 21,8%).

Stan bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2013 r. i 2014 r. obrazuje poniższy wykres.

Wykres nr 1



W stosunku do grudnia 2013 r. odnotowano spadek liczby bezrobotnych zarówno w powiecie siedleckim (o 20,9%) oraz w M. Siedlce (o 22,6%). Według stanu na dzień 31 grudnia 2014 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych **w powiecie siedleckim** wynosiła **3083 osoby** (spadek w stosunku do 2013 r. o 814 osób), zaś **w mieście Siedlce – 3314 osób** (w porównaniu z 2013 r. spadek o 968 osób).

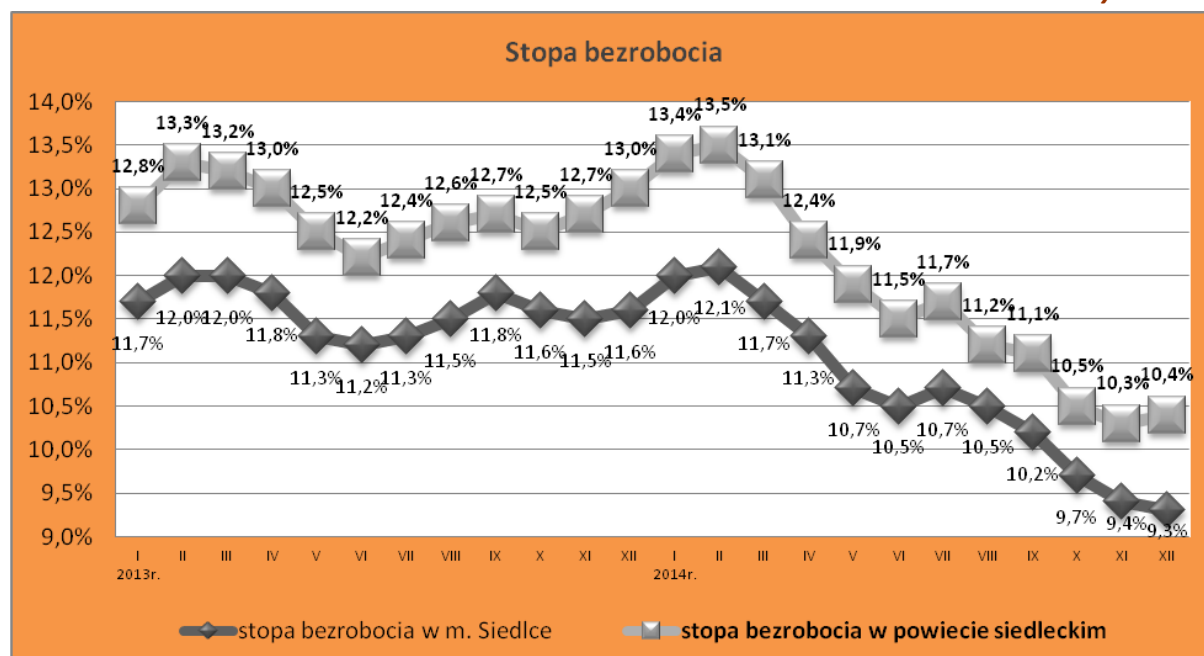
Z przedstawionych poniżej danych wynika, że w ciągu 12. miesięcy największy spadek bezrobocia zanotowano w gminach: Domanice – o 28,4% (50 osób), Przesmyki – o 27,7% (41 osób), Paprotnia – o 25,0% (25 osób) i Mokobody – o 24,1% (55 osób).

Tabela nr 1

Wielkość bezrobocia w latach 2013 – 2014

Miasto, gminy	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień		Dynamika 31.12.2013 r. – 100 %
	31.12.2013 r.	31.12.2014 r.	
m. Siedlce	4282	3314	77,4
g. Domanice	176	126	71,6
g. Kotuń	363	294	81,0
g. Korczew	148	135	91,2
m-g. Mordy	306	253	82,7
g. Mokobody	228	173	75,9
g. Paprotnia	100	75	75,0
g. Przesmyki	148	107	72,3
g. Siedlce	889	703	79,1
g. Skórzec	363	276	76,0
g. Suchożebry	229	178	77,7
g. Wodynie	229	192	83,8
g. Wiśniew	304	232	76,3
g. Zbuczyn	414	339	81,9
Powiat M. Siedlce	4282	3314	77,4
Powiat siedlecki	3897	3083	79,1
Powiaty razem	8179	6397	78,2

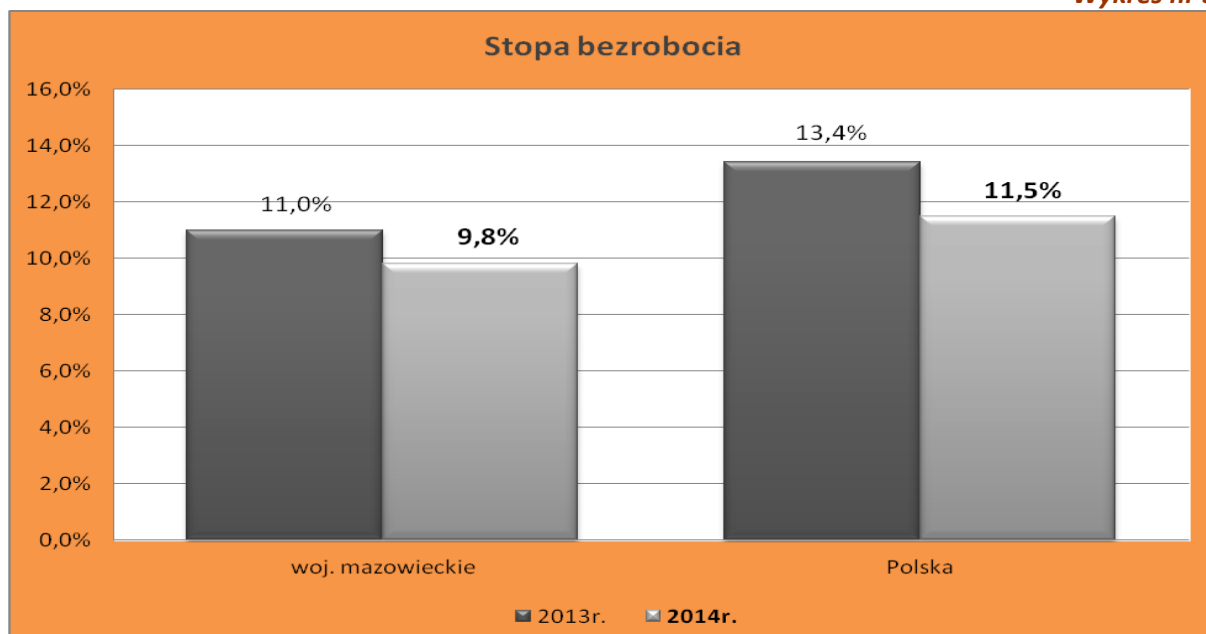
Wykres nr 2



Sytuację na rynku pracy odzwierciedla **wskaźnik stopy bezrobocia**. Jest to wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo, czyli pracujących i bezrobotnych (bez osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego) według stanu na koniec okresu sprawozdawczego. Miernik ten obliczany jest przez Główny Urząd Statystyczny.

Stopa bezrobocia w końcu grudnia 2014 r. w stosunku do czynnych zawodowo dla **M. Siedlice** wynosiła **9,3%**, natomiast w powiecie siedleckim **10,4%** (w województwie mazowieckim 9,8%, w kraju 11,5%) i zmniejszyła się w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego o 2,3 punktu procentowego w mieście Siedlce oraz o 2,6 punktu procentowego w powiecie siedleckim.

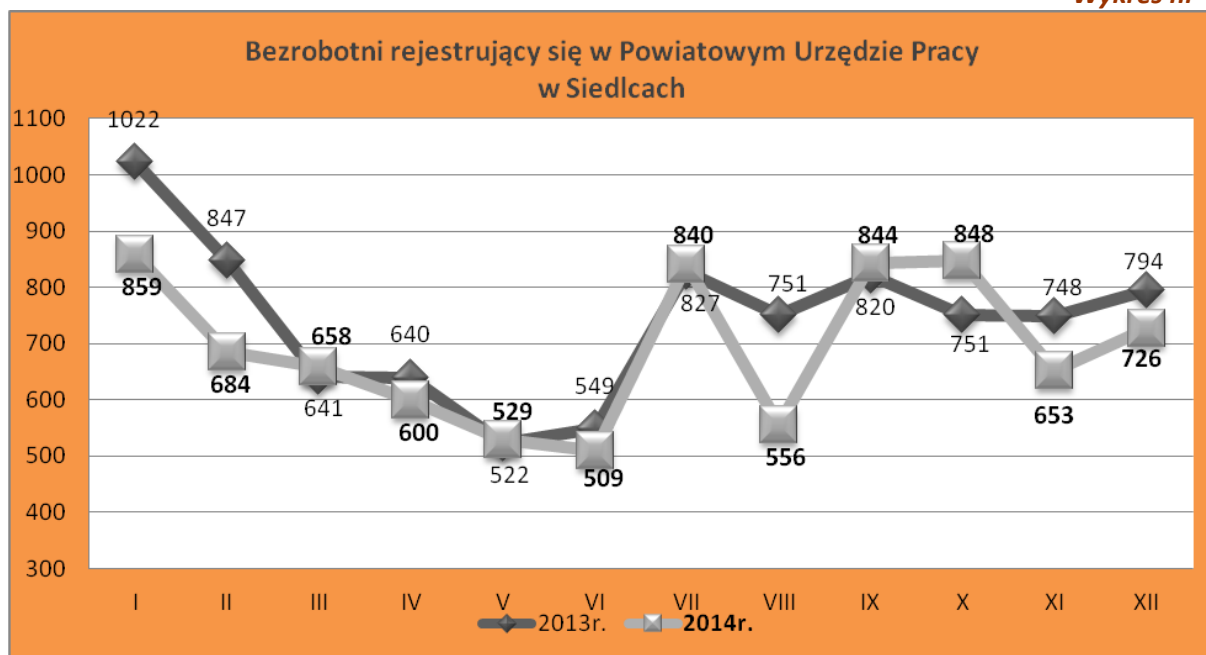
Wykres nr 3



Zbiorowość zarejestrowanych bezrobotnych podlega ciągłym zmianom. Dane o napływie (nowo zarejestrowani) i odpływie (wyrejestrowani) bezrobotnych ujmowane są w bilansie bezrobotnych będących częścią miesięcznego sprawozdania o rynku pracy.

W 2014 r. zarejestrowano ogółem 8306 osób, a więc o 606 osób mniej niż w 2013 r. Największy przyrost bezrobocia przyniósł miesiąc styczeń 2014 r. – 859 osób (w tym 585 osób bez prawa do zasiłku).

Wykres nr 4



W omawianym okresie najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się po wykonywaniu pracy w sekcji handel hurtowy i detaliczny – 1265 osób (15,2% bezrobotnych), w sekcji przetwórstwo przemysłowe – 1197 osób (14,4%) oraz sekcji budownictwo – 876 osób (10,5%).

Wśród nowo zarejestrowanych **po raz pierwszy status bezrobotnego uzyskały 1824 osoby**, tj. 22,0% ogółu nowo zarejestrowanych. Problem powrotu do rejestracji po raz kolejny pozostał. Wśród bezrobotnych rejestrowanych w Urzędzie znajdują się osoby, które utraciwszy poprzednio uzyskaną pracę, rejestrują się powtórnie. W 2014 r. **6482** takie **osoby** ponownie **powróciły do ewidencji Urzędu** (78,0%).

Tabela nr 2

Napływ do bezrobocia w latach 2013 – 2014

Bezrobotni rejestrujący się:	2013 r.		2014 r.	
	ogółem	% ogółu napływu	ogółem	% ogółu napływu
1. Ogółem	8912	100,0	8306	100,0
w tym: kobiety	4053	45,5	3787	45,6
2. Mieszkańcy powiatu siedleckiego	4251	47,7	4046	48,7
3. Mieszkańcy powiatu M. Siedlce	4661	52,3	4260	51,3
4. Poprzednio pracujący, w tym:	6869	77,1	6426	77,4
- zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	790	8,9	762	9,2
5. Dotychczas nie pracujący	2043	22,9	1880	22,6
6. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy:				
• do 25 roku życia	2789	31,3	2704	32,6
• długotrwale bezrobotni	3761	42,2	3523	42,4
• kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	678	7,6	630	7,6
• powyżej 50 roku życia	1358	15,2	1217	14,7
• bez kwalifikacji zawodowych	1783	20,0	1990	24,0
• bez doświadczenia zawodowego	2813	31,6	2773	33,4
• bez wykształcenia średniego	3696	41,5	3330	40,1
• samotnie wychowujące, co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	532	6,0	520	6,3
• osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	188	2,1	209	2,5
• niepełnosprawni	327	3,7	390	4,7
7. Osoby posiadające prawo do zasiłku	2118	23,8	1755	21,1
8. Osoby nie posiadające prawa do zasiłku	6794	76,2	6551	78,9

Osoby, które **dotychczas nie pracowały** stanowiły 22,6% nowych rejestracji (**1880 osób**). Spośród nowo zarejestrowanych bezrobotnych **kobiety** stanowiły 45,6% (3787 osób), zaś **bezrobotni bez prawa do zasiłku** stanowili 78,9% (6551 osób).

Odptyw z bezrobocia stanowią osoby, które w danym okresie sprawozdawczym zostały z różnych powodów wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Ogółem w ciągu 2014 r. z ewidencji bezrobotnych **wyłączono 10088 osób** tj. o 1615 osób więcej niż w 2013 r. (wzrost o 19,1%).

Spośród bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w 2014 r. największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby, które **podjęły pracę**. Z tego powodu wyłączono **4847 bezrobotnych**, co stanowiło 48,0% odptywu. Pracę niesubsydiowaną podjęło 4297 osób (88,7% wszystkich podjęć pracy), natomiast pracę subsydiowaną 550 osób (11,3%). Mężczyźni stanowili nieznaczną większość wśród

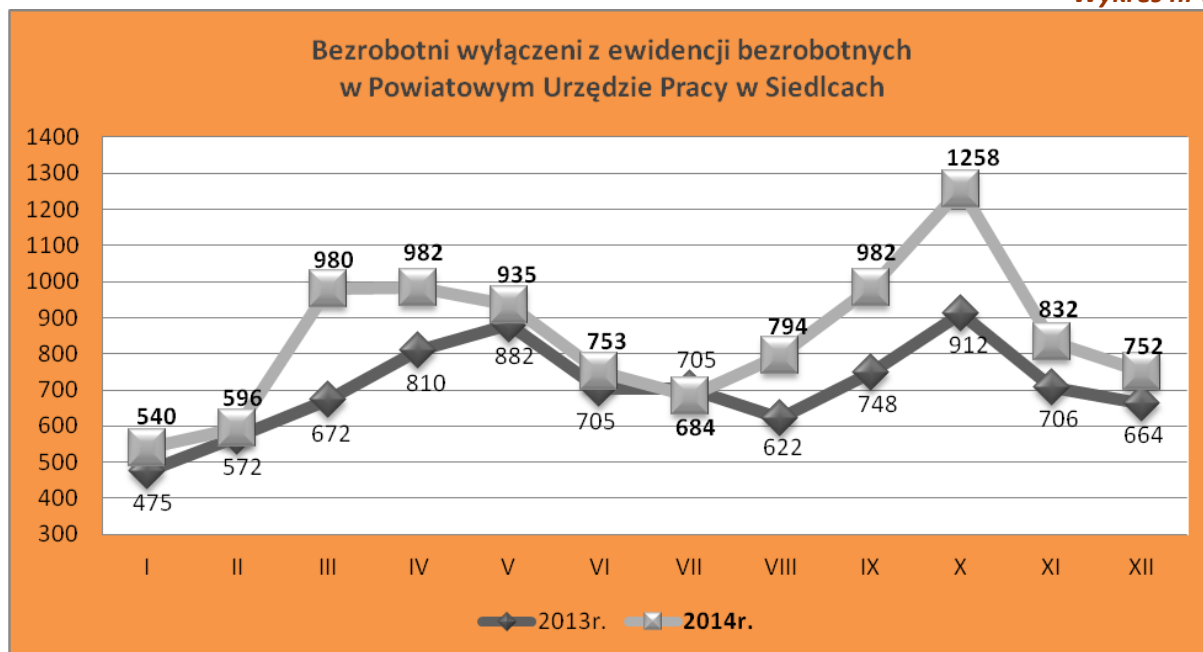
osób wyłączonych z powodu podjęcia pracy – 2433 osoby, tj. 50,2% ogólnej liczby bezrobotnych podejmujących pracę. Pracę podjęło 2414 kobiet (49,8%).

Drugą istotną przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych jest **niepotwierdzenie gotowości do pracy – 3014 osób** (29,9% ogółu wyłączonych). W grupie tej znajdują się również osoby, które podjęły pracę i z opóźnieniem powiadomiły o tym fakcie Urząd. Należy podkreślić, że w 2014 r. odnotowany bardzo duży wzrost liczby osób wyłączonych z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy – aż o 49,1%.

Tabela nr 3
Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w latach 2013 – 2014 (wg powodów wyłączeń)

L.p.	Bezrobotni wyłączeni z ewidencji z powodu:	2013 r.		2014 r.	
		ogółem	udział w odpływie (w %)	ogółem	udział w odpływie (w %)
1.	Podjęcia pracy	4413	52,1	4847	48,0
	niesubsydiowanej	3718	43,9	4297	42,6
	subsydiowanej	695	8,2	550	5,5
	z tego				
	z tego				
	prace interwencyjne	305	3,6	121	1,2
	roboty publiczne	74	0,9	57	0,6
	podjęcie działalności gospodarczej	164	1,9	171	1,7
	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia	151	1,8	134	1,3
	inne (PFRON, bony zatrudnieniowe, bony na zasiedlenie)	1	0,0	67	0,7
2.	Rozpoczęcia szkolenia, w tym bony szkoleniowe	148	1,8	90	0,9
3.	Rozpoczęcia stażu, w tym bony stażowe	563	6,6	513	5,1
4.	Rozpoczęcia przygotowania zawodowego	0	0,0	0	0,0
5.	Rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	201	2,4	153	1,5
6.	Rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego	87	1,0	68	0,7
7.	Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy	131	1,5	326	3,2
8.	Niepotwierdzenia gotowości do pracy	2021	23,9	3014	29,9
9.	Dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	335	4,0	439	4,4
10.	Podjęcia nauki	80	0,9	38	0,4
11.	Ukończenia 60/65 lat	31	0,4	50	0,5
12.	Nabycia praw emerytalnych lub rentowych	102	1,2	98	0,9
13.	Nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	154	1,8	141	1,4
14.	Inne	207	2,4	311	3,1
	Ogółem	8473	100,0	10088	100,0

Wskaźnik płynności rynku pracy wyrażający stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych, wyniósł w 2014 r. **58,4%** (w 2013 r. – 49,5%).

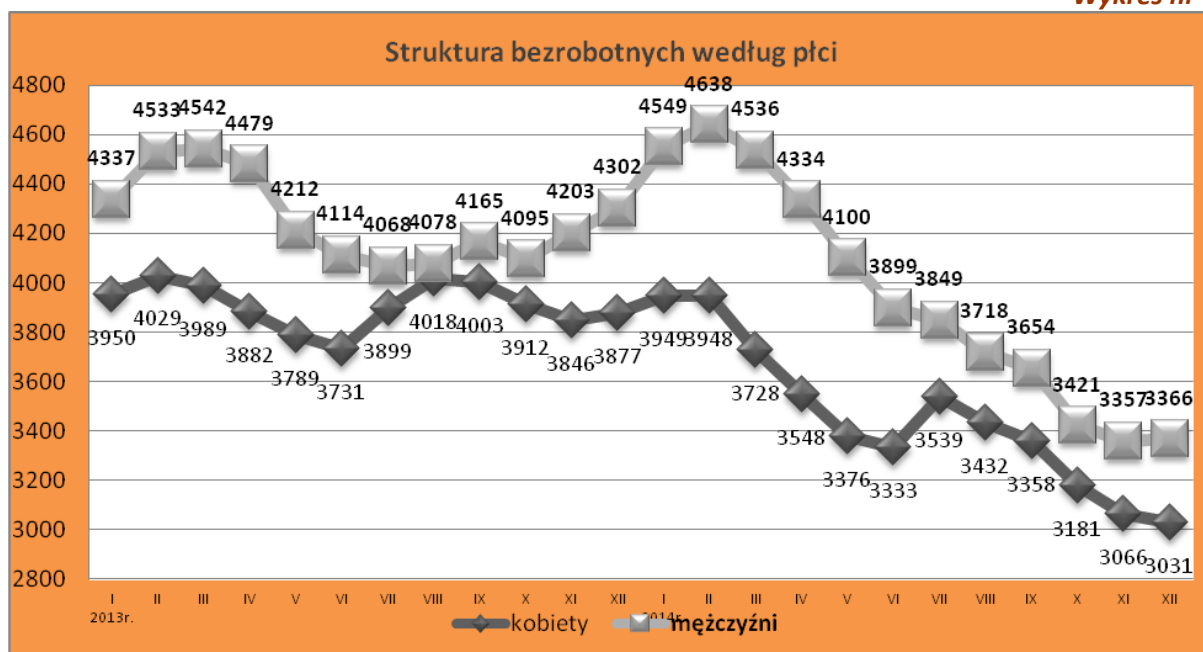


2.2. Struktura bezrobotnych

2.2.1. Bezrobotni według płci

Mężczyźni stanowią większość bezrobotnych na siedleckim rynku pracy. W końcu grudnia 2014 r. stanowili 52,6% (3366 osób). Liczba bezrobotnych mężczyzn zmniejszyła się w porównaniu do poprzedniego roku o 21,8% (tj. o 936 osób).

Kobiety stanowiły 47,4% ogółu bezrobotnych, tj. 3031 osób. Liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się w porównaniu do grudnia 2013 r. również o 21,8% (tj. o 846 osób).



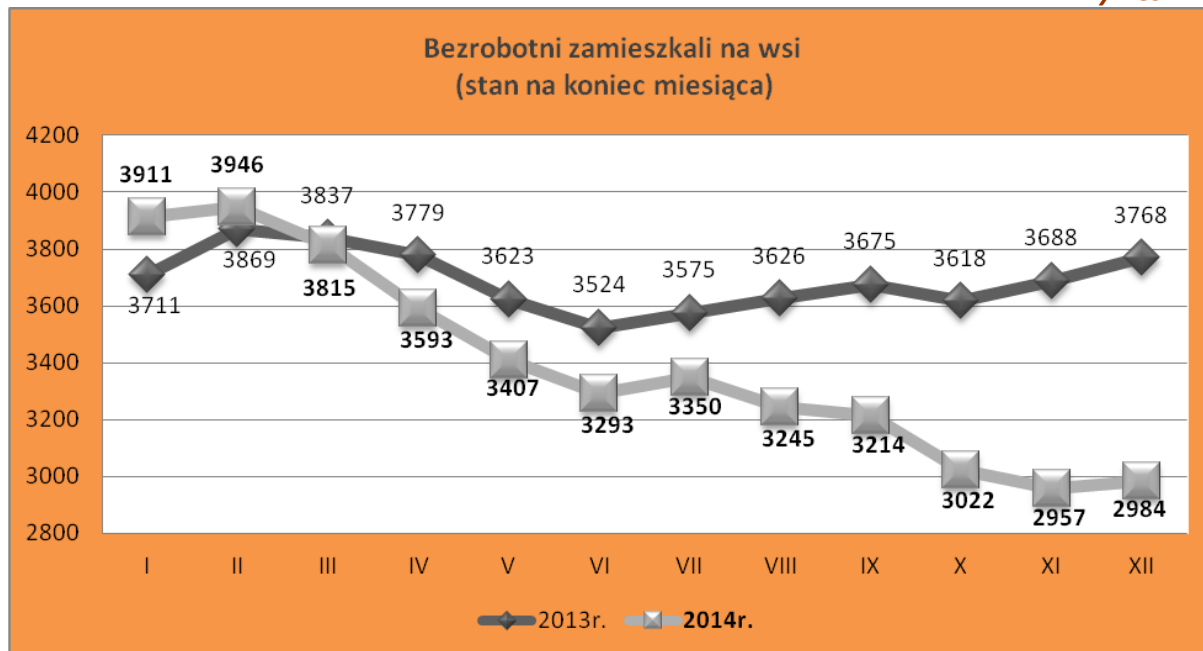
2.2.2. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Gminy powiatu siedleckiego są typowo rolnicze. Mieszkańcy wsi są grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem, gdyż obserwujemy w tej grupie zasobów ludzkich brak odpowiednich (wymaganych i pożądanym na rynku pracy) kwalifikacji oraz niską mobilność ze względu na długi okres pozostawania bez pracy prowadzący często do wykluczenia społecznego. Osoby te mają także kłopoty z odnalezieniem się w zmieniających się warunkach społeczno-gospodarczych, a trudna sytuacja dochodowa rodzin wiejskich ogranicza często możliwości kształcenia młodzieży wiejskiej w dużych ośrodkach oddalonych od miejsca zamieszkania.

Ponadto oprócz bezrobocia rejestrowanego występuje na tych obszarach bezrobocie ukryte (nadmiar rąk do pracy w tradycyjnym rolnictwie). Dodać należy, że statystyka prowadzona przez Urząd z zakresu rynku pracy nie obejmuje bezrobocia ukrytego wśród mieszkańców wsi. Część z tych osób nie rejestruje się w Urzędzie z tego powodu, że nie jest uprawniona do rejestrowania się w Urzędzie, ponieważ posiada gospodarstwa rolne o powierzchni większej niż określona w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ale z drugiej strony zbyt małe i mało efektywne, by zaspokoić potrzeby własne i rodziny. Warto zaznaczyć, iż część ludności zniechęciła się do dalszego poszukiwania pracy w przekonaniu, że nie ma szans na jej znalezienie. Ponadto część ludności związanej z rolnictwem indywidualnym faktycznie nie ma pracy, ale formalnie jest uznana za pracującą, gdyż z braku jakichkolwiek zajęć pomaga w prowadzeniu gospodarstwa rolnego.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych **2984 osoby** były mieszkańcami wsi (46,6%), w tym 1390 kobiet. W porównaniu do poprzedniego roku liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi zmniejszyła się o 784 osoby (tj. o 20,8%). Na koniec 2014 r. prawo do zasiłku posiadały 363 osoby zamieszkałe na wsi, tj. 12,2% ogółu bezrobotnych mieszkańców wsi.

Wykres nr 7



Niski poziom kwalifikacji mieszkańców wsi jest istotnym czynnikiem determinującym wysokie bezrobocie. Wynika ono z przeciętnie gorszego dostępu do edukacji na obszarach wiejskich. Bezrobotnych zamieszkałych na wsi z wykształceniem poniżej średniego jest więcej (51,8%) niż w mieście (43,6%), natomiast udział bezrobotnych mieszkańców wsi z wykształceniem wyższym jest mniejszy (14,5%) niż w mieście (21,6%).

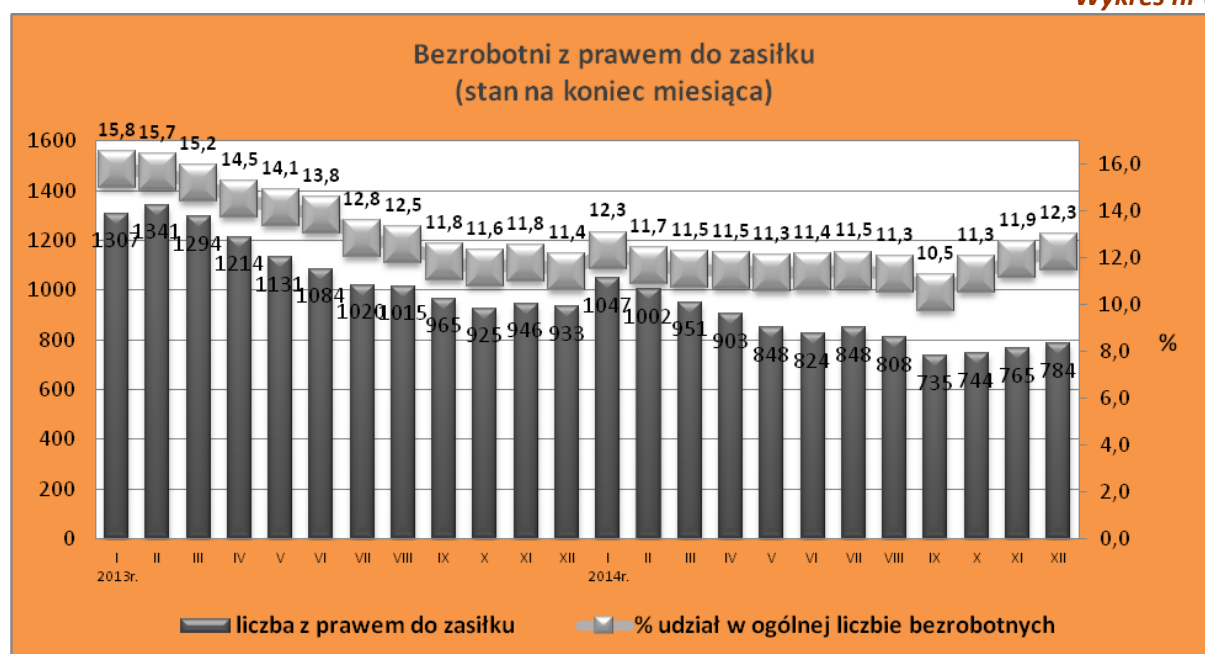
2.2.3. Bezrobotni posiadający prawo do zasiłku

Dużym problemem siedleckiego rynku pracy jest mała liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach na koniec grudnia 2014 r. spośród ogólnej liczby bezrobotnych z prawem do zasiłku zarejestrowane były **784 osoby**, tj. 12,3% ogółu zarejestrowanych. Podkreślenia wymaga fakt, iż w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego odnotowano spadek liczby osób bezrobotnych z prawem do zasiłku aż o 16,0% (tj. o 149 osób).

Zaznaczyć należy, że istnieje nieznaczna dysproporcja pomiędzy odsetkiem bezrobotnych kobiet i mężczyzn posiadających prawo do zasiłku. Prawo do zasiłku posiadało 11,4% bezrobotnych kobiet oraz 12,3% mężczyzn.

W 2014 r. jedynie 21,1% rejestrujących się osób nabyło prawo do zasiłku (1755 osób). Należy zauważyć, że mała liczba nowo rejestrujących się bezrobotnych z prawem do zasiłku, świadczy o tym, że w Urzędzie dużo rejestruje się osób, które nie przepracowały wymaganego okresu, który uprawniałby je do nabycia prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

Wykres nr 8



2.2.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

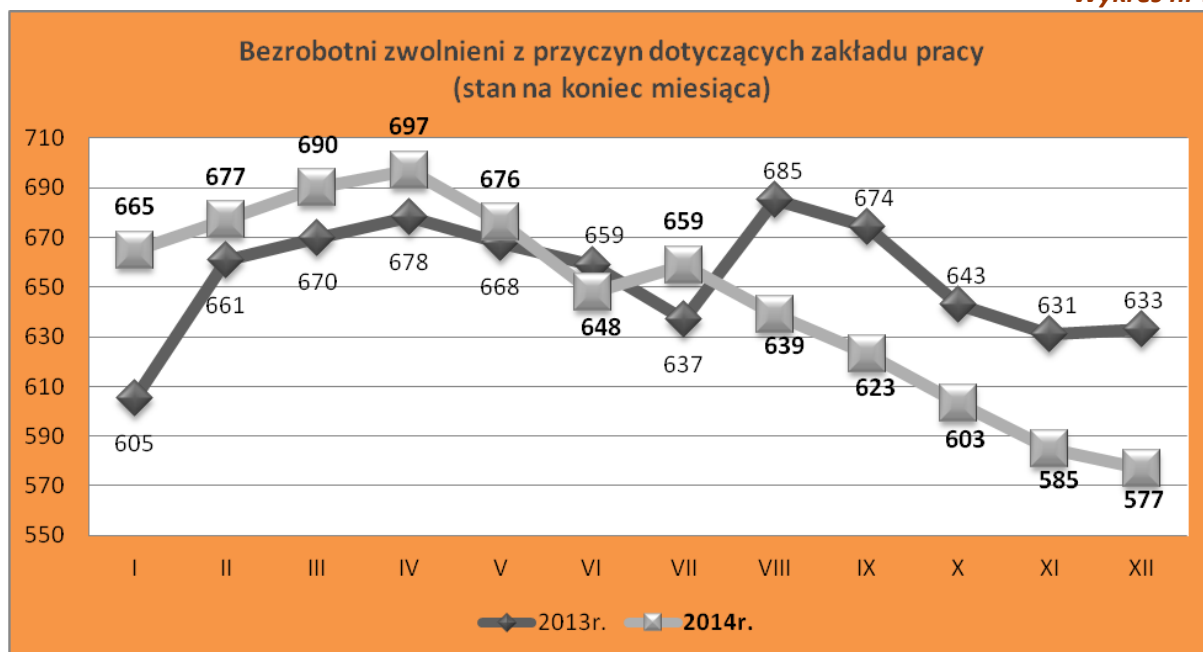
W końcu 2014 r. w ewidencji Urzędu pozostawało 5213 osób bezrobotnych, które przed zarejestrowaniem się w Urzędzie pracowały, w tym **577 osób** bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (9,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych). W porównaniu ze stanem z końca 2013 r. poziom bezrobocia w omawianej kategorii bezrobotnych zmniejszył się o 56 osób (o 8,8%).

W 2014 r. napływ osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy wyniósł 762 osoby (9,2% ogółu napływu bezrobotnych).

W omawianym okresie najwięcej bezrobotnych zwolnionych w tym trybie zarejestrowało się po wykonywaniu pracy w sekcji budownictwo – 192 osoby (25,2% bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w 2014 r.), handel hurtowy i detaliczny – 157 osób (20,6%) oraz przetwórstwo przemysłowe – 155 osób (20,3%).

W 2014 r. 3 zakłady pracy zgłosiły zamiar zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn nietotycznych pracownika, przewidując do zwolnienia 86 osób oraz 3 zakłady pracy dokonały zwolnień zmniejszając zatrudnienie o 83 osoby (w tym 1 zakład, który zgłosił zamiar dokonania zwolnienia w 2013 r.).

Wykres nr 9



2.2.5. Bezrobotni według wieku

Wiek jest cechą demograficzną, która jest istotnym czynnikiem decydującym o atrakcyjności pracownika na rynku pracy. Osoby poszukujące pracy spotykają się z dyskryminacją ze względu na tę cechę, zarówno z powodu wieku zbyt młodego, jak i z powodu starego.

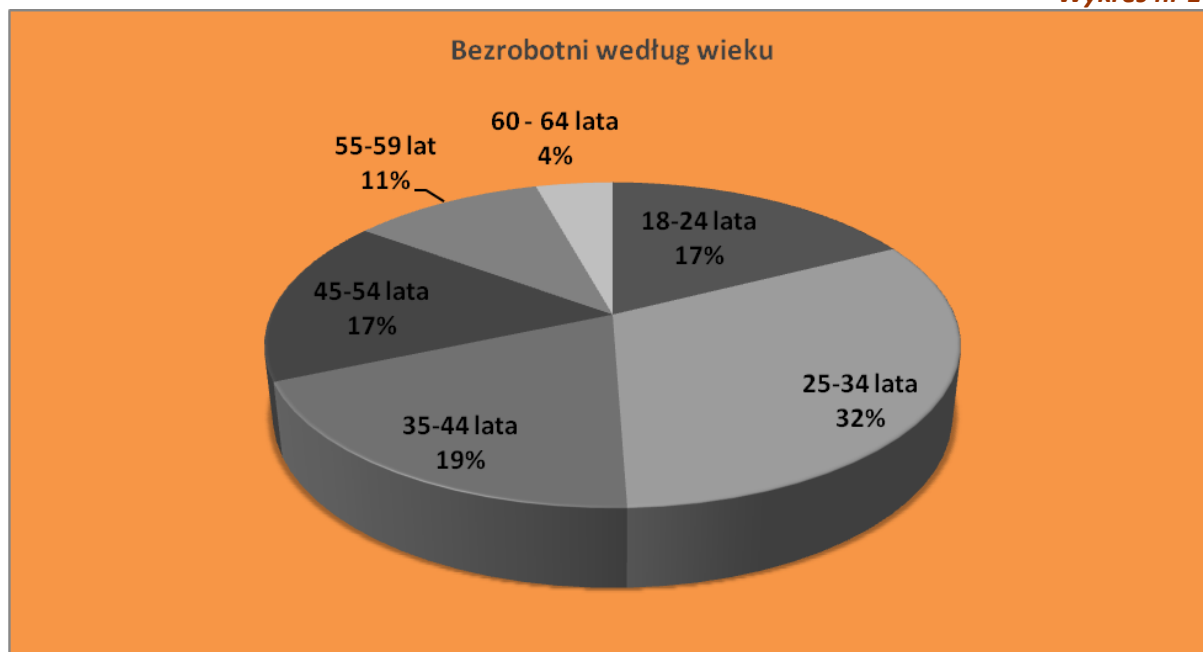
Istnieje grupa pracodawców, którzy preferują pracowników młodszych np. w przypadku zawodów związanych z bezpośrednią obsługą klienta lub też zawodów wymagających odpowiedniej kondycji fizycznej. Wśród tych pracodawców nadal silne jest przekonanie, że osoba 50+ ma niskie kwalifikacje i wykształcenie, złe nawyki zawodowe, często choruje, nie chce się uczyć, jest nieproduktywna i roszczeniowa, a jej utrzymanie wiąże się ze znacznymi kosztami. Stereotypy te są powszechne nie tylko wśród pracodawców, lecz także wśród samych zainteresowanych. Niska samoocena osób 50+ jest źródłem ich bierności zawodowej.

Natomiast inna grupa pracodawców skłania się do zatrudniania jedynie osób starszych, argumentując, że są to pracownicy bardziej odpowiedzialni, stabilni, nie decydujący się na częste zmiany miejsca pracy, przy jednoczesnym bogatym doświadczeniu i dyspozycyjności ze względu na czynniki rodzinne (etap życia, na którym dzieci już są wychowane). Pracodawcy ci niechętnie przyjmują młodych ludzi do pracy, tłumacząc to brakiem odpowiednich kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

Najliczniejszą grupę wiekową wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach reprezentują osoby w wieku 25-34 lata – **31,9%** (2043 osoby).

Liczną grupę stanowiły również osoby w wieku 35-44 lata stanowiły **19,1%** (1219 osób), w wieku 18-24 lata – **17,5%** (1120 osób), natomiast w wieku 45-54 lata – **16,6%** (1062 osoby).

Najmniej liczne grupy stanowiły osoby w wieku 55-59 lat – **10,6%** (680 osób) oraz w wieku powyżej 60 lat – **4,3%** (273 osoby).



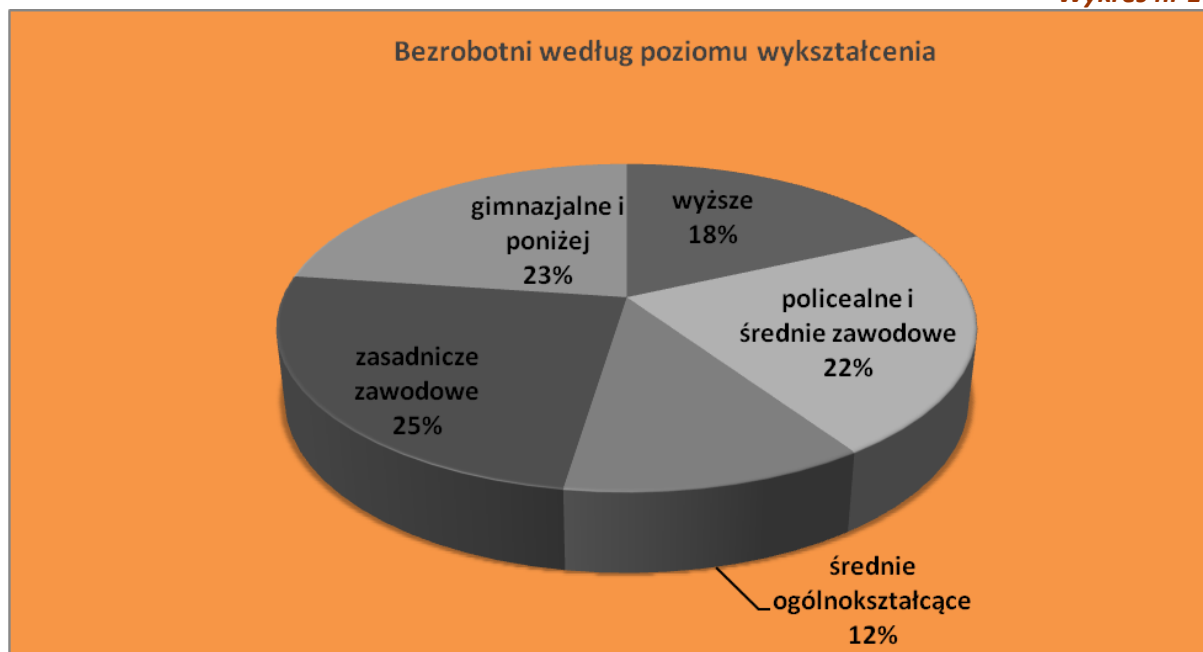
2.2.6. Bezrobotni według wykształcenia

Bezrobocie dotyczy przede wszystkim osób o niskich kwalifikacjach zawodowych, niezależnie od wieku. Rynek pracy charakteryzuje się coraz większym zapotrzebowaniem na kompetentnych i samodzielnych specjalistów, a w coraz mniejszym stopniu potrzebuje pracowników wykonujących prace proste, podporządkowane, cechujące się wąskim zakresem czynności i uprawnień. Od kandydatów do pracy wymaga się pełnej dyspozycyjności, praktyki i doskonalenia zawodowego. Pracodawcy oczekują umiejętności w zakresie znajomości: języków, obsługi komputera oraz specjalistycznych programów komputerowych (np. księgowych, płacowo – kadrowych, w zakresie ubezpieczeń, magazynowych), a także obsługi urządzeń biurowych (np. faxu, kserokopiarki). Pracodawcy szczególnie cenią sobie kandydatów z solidnym wykształceniem w danej dziedzinie – oczekują stopnia magistra w przypadku szeroko poszukiwanych specjalistów i wysokich umiejętności praktycznych w przypadku osób zatrudnianych na stanowiskach robotników i pracowników wykwalifikowanych.

Bezrobotni pozostający w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach posiadają niskie kwalifikacje zawodowe. Spośród ogółu zarejestrowanych na koniec 2014 r. osoby z wykształceniem poniżej średniego stanowiły aż 47,5%. Wykształcenie *zasadnicze zawodowe* posiadało **24,7%** (1583 osoby), natomiast wykształcenie *gimnazjalne i poniżej* **22,8%** (1461 osób). Osoby z niższym poziomem kwalifikacji zawodowych mają mniejszy zakres możliwych wyborów spośród istniejących ofert pracy, co w powiązaniu z mniejszą mobilnością i niskim uczestnictwem w kształceniu ustawicznym powoduje, iż trudniej jest im znaleźć pracę – pozostają one w bezrobociu dłużej lub w ogóle rezygnują z poszukiwania pracy.

22,4% osób posiadało wykształcenie *policealne i średnie zawodowe* (1430 osób), a **18,2%** wykształcenie *wyższe* (1163 osoby).

11,9% zarejestrowanych posiadało wykształcenie *ogólnokształcące* (760 osób). Osoby z takim wykształceniem często starają się szukać niesprecyzowanej pracy biurowej, ale ich liczba znacząco przekracza możliwości absorpcji przez lokalny rynek pracy.



2.2.7. Bezrobotni według stażu pracy

Doświadczenie zawodowe jest szczególnie istotnym kryterium wyboru pracownika, a jego brak jest dużym problemem dla młodych osób wkraczających na rynek pracy. W przypadku osób dorosłych, w przeszłości aktywnych zawodowo, również pojawia się ten problem. Posiadane bowiem przez nich doświadczenia nie zawsze są adekwatne do aktualnych potrzeb rynku pracy, np. nie zawsze nadążają za rozwojem technologicznym.

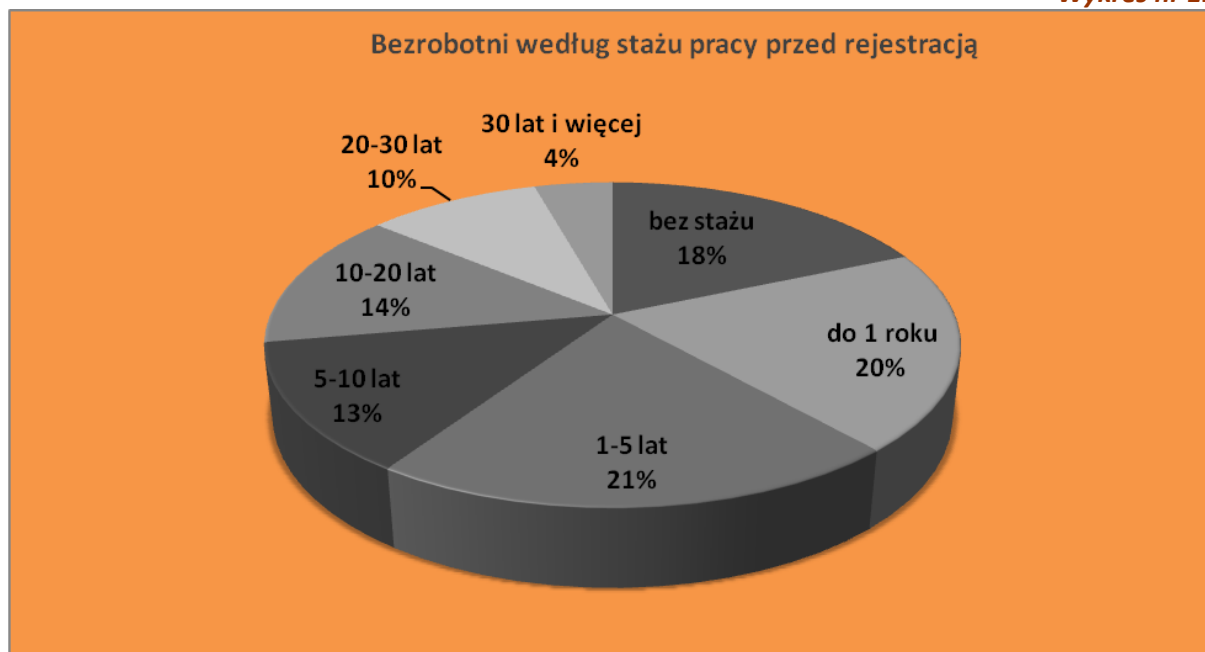
Trudności z podjęciem zatrudnienia mają przede wszystkim osoby bez doświadczenia zawodowego, które jeszcze nie pracowały. W strukturze osób bezrobotnych w końcu grudnia 2014 r. osoby *bez stażu pracy* stanowiły **18,5%** (1184 osoby).

Spośród osób pracujących przed rejestracją w Urzędzie największą grupę stanowili bezrobotni ze stażem pracy *od 1 roku do 5 lat* – **21,0%** (1343 osoby) oraz ze stażem *poniżej 1 roku* – **19,9%** (1273 osoby).

Kolejne grupy to bezrobotni ze stażem *od 10 do 20 lat* – **13,7%** (878 osób) oraz ze stażem pracy *od 5 do 10 lat* stanowiły **12,9%** (824 osoby).

Osoby posiadające najdłuższy staż pracy od 20 do 30 lat stanowiły **9,6%** (617 osób), natomiast osoby ze stażem powyżej 30 lat – **4,3%** (278 osób). Osobom takim trudniej podjąć pracę wymagającą przekwalifikowania czy zdobycia nowych umiejętności.

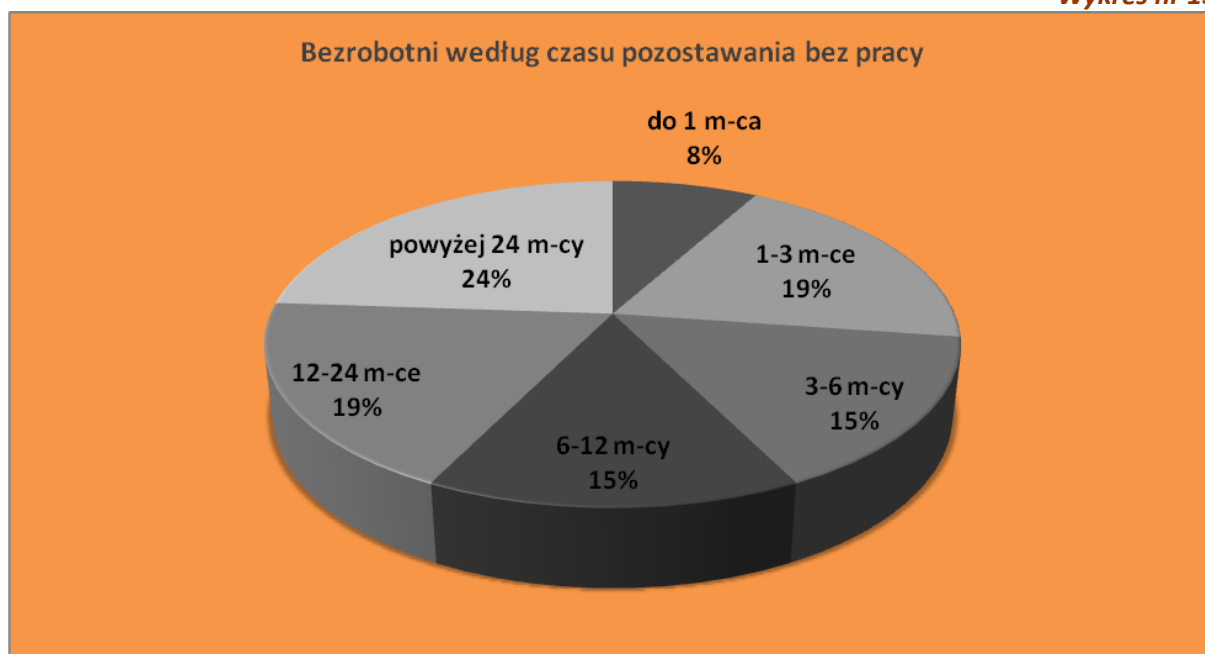
Wykres nr 12



2.2.8. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Problem kwalifikacji, niskiej adaptacyjności i mobilności dotyczy w szczególności osób długotrwale bezrobotnych. Długi okres pozostawania bez pracy potęguje deprecjację kwalifikacji i umiejętności obniżając prawdopodobieństwo znalezienia zatrudnienia w przyszłości.

Wykres nr 13



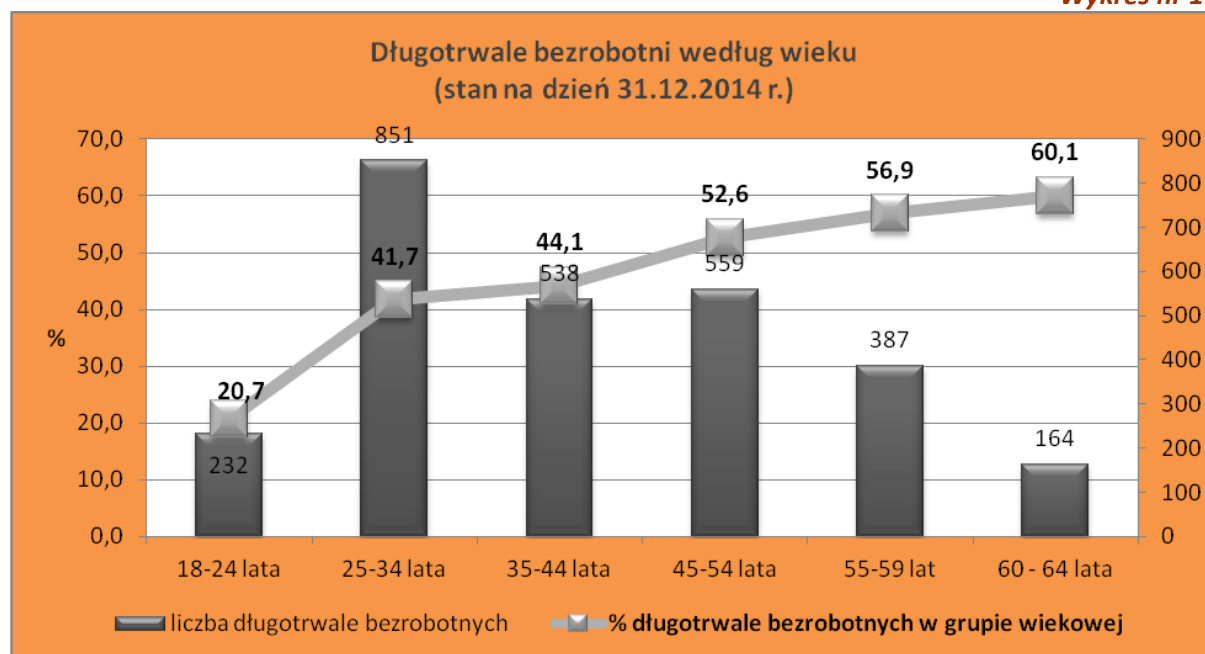
Według stanu na koniec grudnia 2014 r. **42,7%** ogółu zarejestrowanych, tj. **2731 osób** pozostawało bez pracy ponad 12 miesięcy¹, w tym 1529 osób bezskutecznie poszukiwało pracy powyżej 24 miesięcy.

Odnotowuje się nieznacznie większy zasięg bezrobocia długotrwałego wśród kobiet niż wśród mężczyzn. 50,4% (1676 osób) długotrwałe bezrobotnych stanowią kobiety.

Warto zwrócić uwagę na fakt, iż udział długotrwałe bezrobotnych rośnie z ich wiekiem. Najbardziej narażone na długotrwałe pozostawanie bez pracy są osoby starsze, co potwierdzają dane statystyczne. Najwyższy udział pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy w ogólnej liczbie bezrobotnych występuje wśród bezrobotnych w wieku 60-64 lata, gdzie w końcu 2014 r. wynosił 60,1%.

Najniższy udział długotrwałe bezrobotnych odnotowano zaś wśród osób, które nie przekroczyły 24 lat. Większe możliwości zdobycia pracy przez osoby młode nie oznaczają jednak, że w grupie tej nie ma osób zagrożonych długotrwałym bezrobociem, o niskich kwalifikacjach, nie umiejących odnaleźć się na rynku pracy. Niemniej jednak skala problemów wśród osób młodych nie jest bardzo duża – w tej grupie tylko, co piąta osoba (20,7%) oczekiwała na pracę ponad rok.

Wykres nr 14



Kolejny ważny czynnik to wykształcenie – im wyższy poziom wykształcenia tym mniejsze prawdopodobieństwo znalezienia się w sytuacji długotrwałego bezrobocia. Wraz z podnoszeniem się poziomu wykształcenia odnotowuje się zmniejszanie się odsetka osób długotrwałe bezrobotnych – wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej wyniósł on 49,6%, natomiast wśród osób legitymujących się dyplomami wyższych uczelni wyniósł 36,7%. Wyjątek stanowią osoby z wykształceniem ogólnokształcącym – w grupie tej odnotowano najniższy wskaźnik – 36,3%.

¹ Dane dotyczą osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy nieprzerwanie od momentu zarejestrowania się, natomiast dane dotyczące osób długotrwałe bezrobotnych według definicji zawartej w *ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* obejmują szerszą grupę osób - zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt. 5 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* bezrobotnym długotrwałe jest osoba pozostająca w rejestrach urzędów pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego.

Można, więc stwierdzić, że niższy wiek i wyższy poziom wykształcenia zmniejszają prawdopodobieństwo pozostawania bez pracy powyżej 12 miesięcy, ale nie wykluczają tego, gdyż długotrwałym bezrobociem zagrożone są także osoby z dyplomami studiów wyższych oraz młode.

Według stanu na koniec 2014 r. najbardziej zagrożone bezrobociem długotrwałym były osoby ze stażem pracy *od 20 do 30 lat* – 49,3% z tej grupy pozostawało w ewidencji ponad 12 miesięcy (304 osoby).

2.2.9. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni w wieku do 25 roku życia

W końcu 2014 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **1120 bezrobotnych w wieku do 25 roku życia** (w tym 514 kobiet – 45,9%) i stanowili oni 17,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadało 50 osób bezrobotnych w omawianej kategorii, tj. 4,5%.

W 2014 r. napływ bezrobotnych do 25 roku życia wyniósł 2704 osoby, natomiast z ewidencji bezrobotnych wyłączono 3015 osób, w tym z powodu zatrudnienia 1273 osoby w wieku do 25 lat.

W końcu 2014 r. spośród zarejestrowanych bezrobotnych do 25 roku życia najliczniejszą populację stanowiły osoby bez stażu pracy – 606 osób (54,1% ogółu bezrobotnych w tej kategorii). Drugą grupą pod względem wielkości omawianego zjawiska byli bezrobotni posiadający staż pracy do 1 roku – 325 osób (29,0%), a następnie bezrobotni z 1-5 letnim stażem pracy – 186 osób (16,6%). Najmniej liczną populację stanowili oczywiście bezrobotni, którzy przepracowali 5-10 lat – jedynie 3 osoby (0,3%), co jest spowodowane młodym wiekiem tych osób.

Wśród bezrobotnych w omawianej populacji dominowały osoby poszukujące pracy od 1 do 3 miesięcy – 336 bezrobotnych (30,0% ogółu bezrobotnych do 25 roku życia), najmniej liczną grupę stanowiły osoby poszukujące pracy powyżej 24 miesięcy – 88 bezrobotnych (7,9%).

Najwięcej bezrobotnych do 25 roku życia zarejestrowanych posiadało wykształcenie policealne zawodowe – 289 osób (25,8%), a najmniej legitymowało się dyplomami wyższych uczelni – 143 osoby (12,8%).

Bezrobotni w wieku powyżej 50 roku życia

W końcu 2014 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **1582 bezrobotnych powyżej 50 roku życia** (w tym 605 kobiet – 38,2%) i stanowili oni 24,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadało 280 bezrobotnych w omawianej kategorii, tj. 17,7%.

W 2014 r. napływ bezrobotnych powyżej 50 roku życia wyniósł 1217 osób, natomiast z ewidencji bezrobotnych wyłączono 1384 osoby. Pracę podjęło 498 osób w wieku powyżej 50 roku życia.

W końcu 2014 r. spośród zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia najliczniejszą populację stanowiły osoby ze stażem 20-30 lat – 491 bezrobotnych (31,0% ogółu bezrobotnych w tej kategorii). Drugą grupą pod względem wielkości omawianego zjawiska byli bezrobotni posiadający 10-20 letni staż pracy – 367 bezrobotnych (23,2%). Niepokojąca jest sytuacja, że w grupie osób, które ukończyły już 50 lat są osoby, które dotychczas nie przepracowały nawet 10 lat – aż 25,5% (404 osoby).

Bezrobotni 50+ rzadko są aktywni w poszukiwaniu pracy, nie myślą o przekwalifikowaniu się czy zmianie zawodu. Wśród bezrobotnych w omawianej populacji dominowały osoby poszukujące pracy powyżej 24 miesięcy – 568 osób (35,9% ogółu bezrobotnych w tej kategorii), najmniej liczną grupę stanowiły osoby poszukujące pracy do 1 miesiąca – 78 bezrobotnych (4,9%).

Spośród osób powyżej 50 roku życia najwięcej zarejestrowanych było z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 560 osób (35,4%) oraz zasadniczym zawodowym – 519 osób (32,8%), a najmniej legitymowało się wykształceniem ogólnokształcącym – 65 osób (4,1%).

Długotrwale bezrobotni

W końcu 2014 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **3505 osób długotrwale bezrobotnych**² (w tym 1736 kobiet – 49,5%) i stanowiły one 54,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadało 4 bezrobotnych w omawianej kategorii, tj. 0,1%.

W 2014 r. napływ długotrwale bezrobotnych wyniósł 3523 osoby, natomiast z ewidencji bezrobotnych wyłączono 4331 osób. Pracę podjęło 1810 osób długotrwale bezrobotnych.

W końcu 2014 r. spośród zarejestrowanych długotrwale bezrobotnych najlicniejszą populację stanowiły osoby ze stażem do 1 roku – 764 osoby (21,8% ogółu długotrwale bezrobotnych). Drugą grupą pod względem wielkości omawianego zjawiska byli długotrwale bezrobotni ze stażem od 1 do 5 lat – 738 osób (21,1%). Najmniej liczną populację stanowili bezrobotni, którzy przepracowali 30 lat i więcej – 104 osoby (3,0%).

W omawianej populacji bezrobotnych najwięcej, bo aż 1087 osób zarejestrowanych było w grupie wiekowej 25-34 lata (tj. 31,0% ogółu długotrwale bezrobotnych), a najmniej zaś w grupie 60 lat i więcej – 193 osoby (tj. 5,5%).

Najwięcej długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe – 932 osoby (26,6%) oraz gimnazjalne i poniżej – 922 osoby (26,3%), a najmniej posiadało wykształcenie ogólnokształcące – 383 osoby (10,9%).

Bezrobotni niepełnosprawni

Na koniec grudnia 2014 r. w Urzędzie zarejestrowanych było **439 bezrobotnych niepełnosprawnych** (w tym 215 kobiet – 49,0%) i stanowili oni 6,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadały 52 osoby w omawianej kategorii, tj. 11,8%.

W 2014 r. napływ bezrobotnych niepełnosprawnych wyniósł 390 osób. Pracę podjęło 196 osób niepełnosprawnych.

Wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych 79,7% posiadało lekki stopień niepełnosprawności (350 osób), natomiast 19,1% umiarkowany (84 osoby). 5 zarejestrowanych osób (1,1%) posiadało znaczny stopień niepełnosprawności. Według rodzaju niepełnosprawności najwięcej bezrobotnych niepełnosprawnych odnotowano w grupie z upośledzeniem narządu ruchu – 158 osób (36,0% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych) oraz z chorobami psychicznymi – 85 osób (19,4%).

W końcu 2014 r. spośród zarejestrowanych bezrobotnych w omawianej populacji najlicniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od 10 do 20 lat – 94 osoby (21,4% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych). Najmniej liczną populację stanowili bezrobotni, którzy przepracowali 30 lat i więcej – 23 osoby (5,2%).

Wśród bezrobotnych w omawianej populacji dominowały osoby poszukujące pracy powyżej 24 miesięcy – 126 bezrobotnych (28,7% ogółu bezrobotnych w tej kategorii), najmniej liczną grupę stanowiły osoby poszukujące pracy do 1 miesiąca – 26 osób (5,9%).

² Dane dotyczą osób, które zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt. 5 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* pozostają w rejestrach urzędów pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego.

W omawianej kategorii bezrobotnych w końcu 2014 r. najwięcej osób zarejestrowanych było w grupie wiekowej 45-54 lata – 141 osób (tj. 32,1% ogółu bezrobotnych w tej kategorii), a najmniej zaś w grupie 18-24 lata – 25 osób (5,7%).

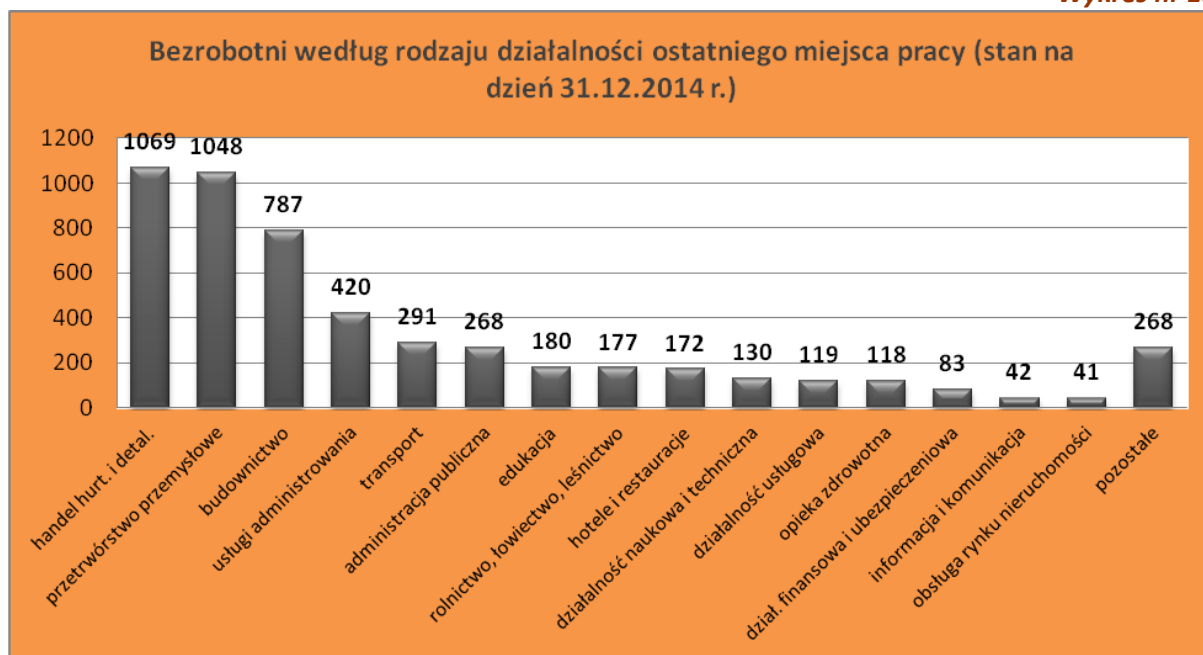
Najwięcej bezrobotnych osób niepełnosprawnych było z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 140 osób (31,9%). Najmniej bezrobotnych posiadało dyplom ukończenia uczelni wyższej – 32 osoby, tj. 7,3% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych.

2.2.10. Bezrobotni według sekcji działalności gospodarczej

Wśród populacji bezrobotnych dominują osoby, które pracowały przed nabyciem statusu bezrobotnego. W końcu grudnia 2014 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach zarejestrowane były **5213 osób poprzednio pracujących**, tj. o 1281 osób mniej niż na koniec 2013 roku (o 19,7%).

W końcu grudnia 2014 r. najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni, którzy poprzednio pracowali w zakładach pracy należących do sekcji *handel hurtowy i detaliczny*. Z tych zakładów pochodziło **1069 osób** i stanowiły one 20,5% poprzednio pracujących. Następną sekcją o wysokiej liczbie osób bezrobotnych jest *przetwórstwo przemysłowe* – **1048 osób**, tj. 20,1% oraz *budownictwo* – **787 osób**, tj. 15,1%.

Wykres nr 15



2.2.11. Bezrobotni według zawodów

Statystyka bezrobotnych według zawodów i specjalności stanowi integralną część sprawozdawczości o rynku pracy. Statystyka osób poprzednio pracujących jest sporządzana według zawodu, w jakim bezrobotni poszukują pracy i do wykonywania tego zawodu mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem, bądź staż pracy w danym zawodzie (minimum 1 rok).

W końcu grudnia 2014 r. wśród zarejestrowanych bezrobotnych **5318 osób** posiadało zawód (specjalność), tj. 83,1%. Na czele rankingu zawodów i specjalności bezrobotnych niezmiennie pierwsze miejsce pod względem liczebności zajmują **sprzedawcy – 452 osoby**. Ponadto do zawodów najczęściej reprezentowanych przez bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy

w Siedlcach należą: ślusarz, murarz, technik ekonomista, robotnik budowlany, technik mechanik, mechanik pojazdów samochodowych, robotnik gospodarczy, tokarz w metalu, pedagog.

Zawody najczęściej reprezentowane przez bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach wg stanu na dzień 31.12.2014 r. przedstawia tabela nr 10 str. 59.

W 2014 r. największy *napływ do bezrobocia* odnotowano w następujących zawodach: sprzedawca (503 osoby), ślusarz (158 osób), mechanik pojazdów samochodowych (142 osoby), technik mechanik (126 osób), murarz (125 osób), technik ekonomista (118 osób), pedagog (105 osób), robotnik budowlany (102 osoby), robotnik gospodarczy (98 osób), kucharz małej gastronomii (92 osoby), cukiernik (82 osoby), magazynier (81 osób).

W ewidencji bezrobotnych zarejestrowane są także osoby **bez zawodu**. Grupa bezrobotnych bez zawodu obejmuje osoby, które nie posiadają świadectwa lub dyplomu ukończenia szkoły lub odpowiedniego kursu oraz osoby, które nie posiadają udokumentowanej ciągłości pracy przez okres minimum 1 roku w tym samym zawodzie. Grupa bez zawodu dotyczy przede wszystkim osób z wykształceniem podstawowym i niepełnym podstawowym oraz osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące, jeżeli po ukończeniu (bądź nie ukończeniu) szkoły nie ukończyły kursu, na którym zdobyły odpowiednie kwalifikacje zawodowe oraz dyplom uprawniający ich do wykonywania danego zawodu, a także nie przepracowały w danym zawodzie minimum 1 roku bądź pracowały w danym zawodzie ponad 1 rok, lecz nie miały ciągłości pracy w tym zawodzie. Według stanu na koniec 2014 r. populacja bezrobotnych nie posiadających zawodu stanowiła **16,9%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (1079 osób).

2.2.12. Osoby poszukujące pracy

Poza ewidencją bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach na koniec grudnia 2014 r. było zarejestrowanych **157 osób poszukujących pracy**, w tym 54 kobiety. W porównaniu do poprzedniego roku liczba poszukujących pracy zmniejszyła się o 38 osób, tj. o 19,5%. Napływ do bezrobocia tej grupy wyniósł w 2014 r. 182 osoby, w tym 73 kobiety.

Wśród poszukujących pracy było 69 osób niepełnosprawnych i nie pozostających w zatrudnieniu, w tym 28 kobiet.

III. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY

3.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest procesem mającym na celu pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia i pomoc pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Najważniejszym zadaniem pośrednictwa pracy jest najtrafniejszy dobór w jak najkrótszym czasie odpowiedniego stanowiska pracy dla bezrobotnego i poszukującego pracy z jednej strony a właściwego kandydata na stanowisko pracy z drugiej.

Pośrednicy pracy, którzy zajmują się nawiązywaniem i utrzymywaniem stałego kontaktu z pracodawcami odbyli w 2014 r. **989 wizyt** u pracodawców. Podczas wizyt pośrednicy przekazują pracodawcom ofertę Urzędu dot. różnych form wsparcia określonych w ustawie o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. W wyniku wizyt u pracodawców pośrednicy pozyskali 2793 oferty pracy (54,9% ogółu ofert pracy, które wpłynęły do Urzędu), w tym 2084 miejsca pracy niesubsydiowanej.

Ponadto pośrednicy pozyskali do współpracy 221 pracodawców. Informacje o nowych pracodawcach pozyskiwane są m.in. z lokalnej prasy, radia i telewizji.

W 2014 r. **pracodawcy zgłosili 5083 oferty pracy**, tj. o 1470 ofert więcej niż w roku 2013 (wzrost aż o 40,7%). Większość ofert – 4634, tj. 91,2% była z sektora prywatnego.

Podkreślenia wymaga fakt, iż 71,1% ofert zatrudnienia dotyczyło prac okresowych i sezonowych (3614 ofert). Prace dorywcze i sezonowe szczególnie w rolnictwie i budownictwie nie gwarantują w perspektywie stabilności i ciągłości zatrudnienia. Jednakże podejmowanie prac sezonowych pozwala osobom bezrobotnym na „nawiązanie kontaktu” z rynkiem (walor motywacyjny) oraz czasowe uzyskiwanie środków na osobiste utrzymanie.

179 ofert pracy przeznaczonych było dla osób niepełnosprawnych (3,5%).

Z ogólnej liczby ofert pracy zgłoszonych do Urzędu 1042 to oferty dotyczące zatrudnienia subsydiowanego, tj. 20,5%.

Biorąc pod uwagę rodzaj działalności prowadzonej przez pracodawców zgłaszających wolne miejsca pracy również 16,3% z sekcji *usługi administrowania i działalność wspierająca*, 15,7% ofert pochodziło z sekcji *handel hurtowy i detaliczny*, a 13,9% z sekcji *budownictwo*.

Oferty pracy zgłoszone do Urzędu w podziale na rodzaj działalności prowadzonej przez pracodawców przedstawia tabela nr 12 str. 59.

Ranking ofert pracy zgłoszonych w 2014 r. wskazuje, że **najwięcej ofert pracy** zgłoszono dla **telemarketera** – 219 ofert, **sprzedawcy** – 211 ofert i **robotnika gospodarczego** – 208 ofert. W następnej kolejności najwięcej ofert pracy zgłoszono dla osób w zawodach: opiekun osoby starszej (200 ofert), pracownik przy pracach prostych (196 ofert), przedstawiciel handlowy (154 oferty), pracownik obsługi biurowej (133 oferty), spawacz metodą MAG (111 ofert), operator urządzeń przetwórstwa drobiu (103 oferty), kucharz (98 ofert). Oferty pracy najliczniej zgłaszane do Urzędu w 2014 r. przedstawia tabela nr 11 str. 57.

Tabela nr 4

**Oferty pracy pozyskane przez Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach
w latach 2013 – 2014**

Miesiąc	Liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy przez pracodawców					
	ogółem			w tym liczba ofert pracy pozyskanych przez pośredników		
	2013 r.	2014 r.	Wzrost/spadek	2013 r.	2014 r.	Wzrost/spadek
Styczeń	240	479	+239	174	232	+58
Luty	264	431	+167	93	255	+162
Marzec	396	340	-56	268	243	-25
Kwiecień	362	557	+195	193	321	+128
Maj	286	417	+131	138	207	+69
Czerwiec	296	467	+171	159	186	+27
Lipiec	248	459	+211	135	207	+72
Sierpień	235	427	+192	132	238	+106
Wrzesień	440	536	+96	214	322	+108
Październik	318	438	+120	241	319	+78
Listopad	227	348	+121	118	181	+63
Grudzień	301	184	-117	215	82	-133
Ogółem	3613	5083	+1470	2080	2793	+713

W celu upowszechnienia dostępnych w Urzędzie ofert pracy oraz podniesienia skuteczności naboru kandydatów do pracy codziennie oferty zatrudnienia zamieszczane są na internetowej stronie Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach www.praca.siedlce.pl oraz na stronie *Centralna Baza Ofert Pracy*.

Systematycznie raz w tygodniu oferty pracy, po uzgodnieniu z pracodawcami, przekazywane były do:

1. Redakcji „*Echo Katolickie*”,
2. Redakcji „*Tygodnika Siedleckiego*”,
3. Redakcji „*Życia Siedleckiego*”,
4. Redakcji „*Katolickiego Radia Podlasia*”,
5. Redakcji „*Gazety Ogłoszeniowej*”,
6. Redakcji „*INFOSIEDLCE*”,
7. Redakcji „*Gazety Sokołowskiej*”,
8. Telewizji lokalnej VECTRA SIEDLCE,
9. Klubu Pomocy Bezrobotnym przy NSZZ „*Solidarność*”,
10. Caritas Diecezji Siedleckiej,
11. Gminnego Centrum Informacji w Siedlcach,
12. Gminnego Centrum Informacji w Zbuczynie,
13. Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Siedlcach,
14. Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Mordach,
15. Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej.

Oferty pracy realizowane były również poprzez różne inne formy uzgodnione wcześniej z pracodawcą, do których należały między innymi tzw. „*giełdy pracy*”.

W 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach zorganizował **25 giełd pracy**, w których uczestniczyło 548 osób. W wyniku organizowanych giełd pracy zatrudnienie uzyskało 14,4% ogółu osób uczestniczących w tych spotkaniach (79 osób). Pracodawcy oferowali pracę w następujących zawodach: sprzedawca, pracownik serwisu restauracji, pracownik kuchni, pracownik obsługi kas, magazynier, kasjer sprzedawca, kierowca ciągnika siodłowego, sprzętaczka/sprzątac, pracownik zbioru pieczarek, monter instalacji wentylacyjnych, pracownik gospodarczy, spawacz MAG-TIG, pracownik biurowy, pracownik nadzoru, rzeźnik, handlowiec, pracownik obsługi pieczarkarni, pracownik rozkładający towar na półkach, szwaczka, pakowacz, sortowacz, pracownik biurowy.

W 2014 r. **pracę podjęło 4847 bezrobotnych**. Możliwości podjęcia pracy były na podobnym poziomie dla mężczyzn i dla kobiet. Pracę podjęło 2414 kobiet (49,8% ogółu podejmujących pracę) oraz 2433 mężczyzn (50,2%).

W 2014 r. doradcy klienta wystawili ogółem 3357 skierowań do pracy (w porównaniu do 2013 r. spadek o 1,3%), zaś pracę za pośrednictwem Urzędu podjęły 882 osoby (spadek o 39,3%), co stanowiło 18,2% ogólnej liczby osób, które podjęły pracę w 2014 r.

Prowadzony był również monitoring realizacji ofert pracy. Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy w 2014 r. wyniosła 94,4%.

14 czerwca 2014 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach i Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia w Siedlcach odbyły się *XI Siedleckie Targi Pracy*. Organizatorami Targów byli: Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Siedlcach, Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny w Siedlcach oraz Collegium Mazovia Innowacyjna Szkoła Wyższa. Targi odbyły się pod honorowym patronatem: Ministra Pracy i Polityki

Spółecznej – Władysława Kosiniaka-Kamysza, Prezydenta Miasta Siedlce – Wojciecha Kudelskiego oraz Starosty Siedleckiego – Zygmunta Wielogóskiego.

Na Targach zaprezentowało się blisko 50 wystawców. Pracodawcy mieli do zaproponowania prawie 400 ofert pracy m.in. na stanowiskach: handlowiec, sprzedawca, magazynier, pracownik biurowy, sprzątaczką, elektromechanik, kierowca w transporcie międzynarodowym, pracownik gastronomii, kierowca w transporcie międzynarodowym, spedytor, pracownik szklarni, operator wózka, doradca serwisowy, operator myjni, mechanik i diagnosta samochodowy, automatyk, specjalista ds. handlu, sprzedaży i marketingu, administrator/audytor bezpieczeństwa, projektant programista aplikacji Web, wdrożeniowiec systemów DMS, CRM, e- learning. Dzięki bezpośrednim spotkaniom z osobami odpowiadającymi za rekrutację u poszczególnych pracodawców odwiedzający targi mieli możliwość zweryfikować swoje oczekiwania, poznać wymagania rynku pracy, zapoznać się z ofertami pracy bądź praktyk oferowanych przez wystawców.

Podczas Targów do dyspozycji odwiedzających byli pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach, którzy pomagali przygotowywać dokumenty aplikacyjne, wspomagali w rozwiązywaniu problemów zawodowych oraz planowaniu ścieżki kariery.

28 ankietowanych firm - Wystawców, a więc ponad 50%, stwierdziła, że nawiązane podczas Targów kontakty z osobami poszukującymi pracy przyniosą wymierne efekty w postaci zatrudnienia.

Podczas Targów wręczane były podziękowania za owocną współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Siedlcach i aktywny udział w kreowaniu siedleckiego rynku pracy za 2013 r. Statuetki PARTNER 2013 oraz wyróżnienia otrzymali: Aba-Service Sp. z o.o., McDonald's Polska Sp. z o.o., Przedsiębiorstwo Ogólnobudowlane BUDOSAN Kazimierz Czubaszek oraz firma Chemix Sp. z o.o.

Ponadto w ramach działań promujących usługi Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach pośrednicy pracy, doradcy zawodowi oraz liderzy klubu pracy brali udział w następujących imprezach:

- 1) *VII Siedleckich Targach Edukacyjnych Wyższych Uczelni – Ku przyszłości zawodowej* zorganizowanych przez ZSP nr 3 w Siedlcach w dniu 13 marca 2014 r.;
- 2) *IV Uniwersyteckiej Giełdzie Pracy* zorganizowanych przez Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny w Siedlcach w dniu 15 maja 2014 r.;
- 3) *Dzień Otwarty dla Osób Niepełnosprawnych* w ZUS w dniu 21 maja 2014 r.;
- 4) *Dożynki Gminne „Święto Chleba” w Mokobodach* w dniu 31 sierpnia 2014 r.;
- 5) *XXI Międzynarodowych Dniach z Doradztwem Rolniczym* w Siedlcach zorganizowanych przez Mazowiecki Ośrodek Doradztwa Rolniczego Oddział Siedlce w dniach 6-7 września 2014 r.;
- 6) *Dni Ubezpieczonego* w ZUS w dniach 6-10 października 2014 r.

3.2. Usługi EURES

W 2014 r. w ramach promocji działań Urzędu w obszarze EURES upowszechniano informacje dotyczące usług świadczonych przez sieć EURES. W gablotach umieszczono podstawowe informacje dotyczące europejskiego pośrednictwa pracy oraz adresy stron internetowych zawierających informacje o pośrednictwie EURES. Udostępniano także materiały reklamowe promujące usługę EURES: plakaty, broszury informacyjne. W ramach działań systemu EURES udzielane były porady osobom bezrobotnym i poszukującym pracy na temat sytuacji na rynku pracy.

Usługi EURES promowano na wszystkich imprezach organizowanych przez innych partnerów rynku pracy, w których uczestniczył Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach. Ponadto organizowano spotkania informacyjne na temat EURES z partnerami rynku pracy. W 2014 r. odbyło się 20 takich spotkań z następującymi instytucjami: Biuro Karier Uniwersytetu Przyrodniczo- Humanistycznego w

Siedlcach, Biuro Karier Collegium Mazovia – Innowacyjna Szkoła Wyższa w Siedlcach, Centrum Informacji Zawodowej OHP w Siedlcach, Gminne Centrum Informacji w Siedlcach. Informacje o usługach EURES przekazywane były również podczas zajęć aktywizacyjnych organizowanych w Klubie Aktywnego Poszukiwania Pracy oraz informacji zawodowych grupowych organizowanych przez doradców zawodowych.

W celu realizacji usług EURES osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy udzielana była pomoc w uzyskaniu zatrudnienia poprzez udostępnianie ofert pracy pozyskiwanych z sieci EURES.

W 2014 r. udzielono osobom bezrobotnym następujących informacji:

- informacje ogólne – 946 osobom,
- warunki życia i pracy w krajach EOG – 545 osobom,
- poszukiwanie pracy – 699 osobom.

Na podstawie art. 90 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 lipca 2013 r. *w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę* stworzono możliwość wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę przez cudzoziemców będących obywatelami państw graniczących z Rzeczpospolitą Polską oraz państw, z którymi RP współpracuje w zakresie migracji zarobkowych w ramach partnerstwa na rzecz mobilności, ustanowionymi między tymi państwami a Unią Europejską (Republika Białorusi, Republika Gruzji, Republika Mołdowy, Federacja Rosyjska, Ukraina, Republika Armenii) i wykonujących pracę w okresie nieprzekraczającym sześciu miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy.

Warunkiem tej formy zatrudnienia jest otrzymanie przez cudzoziemca oświadczenia polskiego pracodawcy o zamiarze powierzenia wykonywania pracy, które powinno być zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce zamieszkania lub siedzibę pracodawcy. W 2014 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach zarejestrowano 1886 takich oświadczeń.

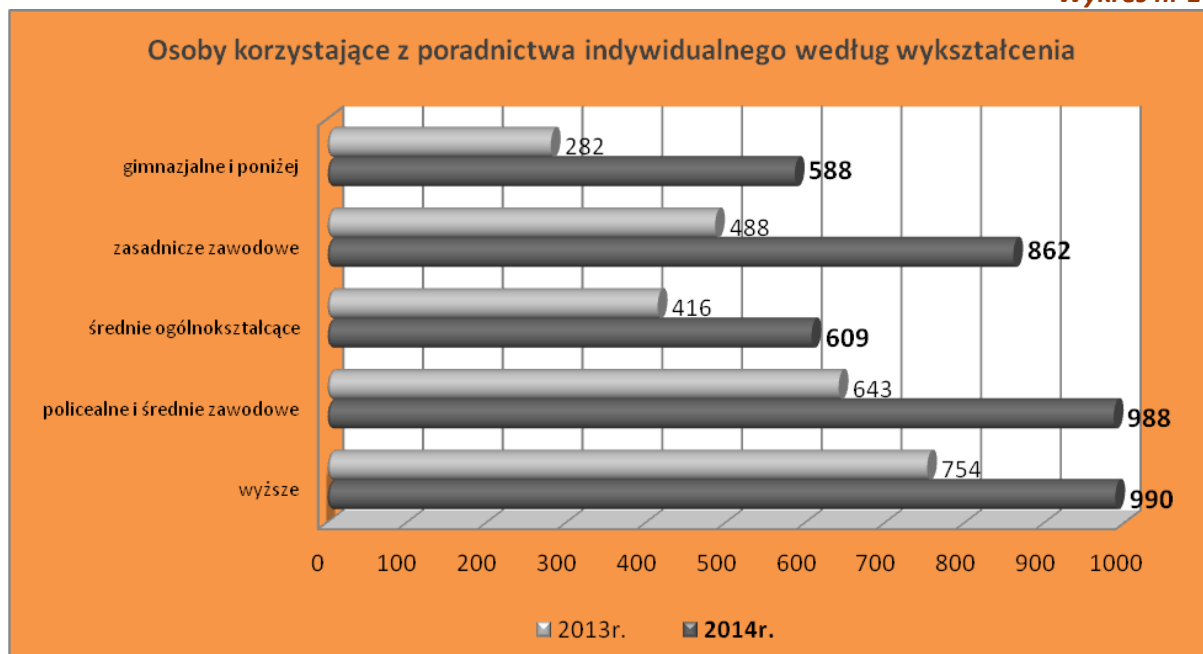
3.3. Poradnictwo zawodowe

Celem poradnictwa zawodowego jest udzielanie porad ułatwiających wybór zawodu lub jego zmianę, podjęcie lub zamianę zatrudnienia oraz udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy i możliwościach szkolenia i doksztalcania.

Usługi poradnictwa zawodowego skierowane są do osób bezrobotnych poszukujących pracy oraz innych niezarejestrowanych w urzędzie pracy. Tematyka porad grupowych obejmuje zarówno zagadnienia związane z poszukiwaniem pracy, rozmową z pracodawcą jak i z umiejętnościami interpersonalnymi, asertywnością, twórczością, przedsiębiorczością czy radzeniem sobie ze stresem.

W 2014 r. w ramach usług poradnictwa zawodowego **2898** osób skorzystało z rozmowy wstępnej, **1139 osób** skorzystało z porady indywidualnej, natomiast **639 osób** uczestniczyło w spotkaniach grupowych. Łącznie z poradnictwa skorzystało aż o 62,8% więcej osób niż w poprzednim roku.

Tematyka porad obejmowała zarówno zagadnienia związane z poszukiwaniem pracy, rozmową z pracodawcą jak i z umiejętnościami interpersonalnymi, asertywnością, twórczością, przedsiębiorczością czy radzeniem sobie ze stresem.



Urząd świadczy również usługi w zakresie udostępniania **informacji zawodowej**, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowej, a także umożliwia klientom dokładniejszą orientację na rynku pracy.

W 2014 r. z usług Sali Informacji Zawodowej skorzystało **4247 klientów indywidualnych** (wzrost aż o 165,8%) oraz **1119 osób** (wzrost o 11,7%) uczestniczyło w **61 spotkaniach grupowych**.

Doradcy klienta we współpracy z osobami bezrobotnymi lub poszukującymi pracy przygotowują **Indywidualny Plan Działania (IPD)** dostosowany do posiadanego przez klienta Urzędu profilu pomocy. W 2014 r. IPD rozpoczęło 6918 osób, natomiast w poprzednim roku 514 osób. Wzrost liczby osób objętych IPD jest spowodowany zmianą przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – obecnie dla wszystkich osób rejestrujących się w Urzędzie IPD przygotowywane jest obowiązkowo nie później niż 60 dni od dnia ustalenia profilu pomocy.

W ramach poradnictwa zawodowego doradcy klienta organizowali spotkania z uczniami następujących szkół:

- Zespół Szkół w Borkach-Kosach, Gimnazjum (uczniowie klasy III gimnazjum) – *Planowanie ścieżki kształcenia,*
- Gimnazjum w Skórcu (uczniowie klasy III gimnazjum) – *Planowanie ścieżki kształcenia,*
- Zespół Szkół w Przesmykach, Gimnazjum (uczniowie klasy III gimnazjum) – *Orientacja zawodowa,*
- Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny w Siedlcach (studenci i absolwenci) – *Jak zaprzyjaźnić się z rynkiem pracy? oraz Planowanie ścieżki kariery,*
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 6 w Siedlcach (uczniowie klasy I technikum) – *Planowanie ścieżki kariery,*
- I Liceum Ogólnokształcące im. Bolesława Prusa w Siedlcach (uczniowie klasy I i II liceum) – *Redagowanie dokumentów aplikacyjnych.*

3.4. Profilowanie osób bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach niezwłocznie po zarejestrowaniu się osoby bezrobotnej zobowiązany jest ustalić profil pomocy, który zawierać będzie właściwy ze względu na potrzeby zakres form pomocy oferowanych przez urząd pracy.

Przy ustalaniu profilu pomocy Urząd dokonuje analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę oddalenie bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Określając oddalenie od rynku pracy Urząd bierze pod uwagę czynniki utrudniające bezrobotnemu wejście lub powrót na rynek pracy:

- wiek,
- płeć,
- poziom wykształcenia,
- umiejętności,
- uprawnienia
- doświadczenie zawodowe,
- stopień niepełnosprawności określony posiadaniem orzeczeniem o niepełnosprawności,
- czas pozostawania bez pracy,
- miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy
- dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z Urzędem i pracodawcami.

Określając gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy Urząd bierze pod uwagę czynniki wskazujące na potrzebę i chęć bezrobotnego do podjęcia pracy:

- zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy,
- gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy,
- dyspozycyjność,
- powody skłaniające do podjęcia pracy,
- powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy,
- dotychczasową oraz aktualną gotowość do współpracy z Urzędem, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami.

Urząd uzyskuje informacje niezbędne do określenia oddalenia bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowości do wejścia lub powrotu na rynek pracy z danych dostępnych w karcie rejestracyjnej bezrobotnego oraz w trakcie wywiadu prowadzonego z bezrobotnym przez doradcę klienta. Pozyskane informacje są przetwarzane z wykorzystaniem narzędzia do profilowania pomocy dla bezrobotnych.

Po ustaleniu profilu pomocy, Urząd informuje bezrobotnego, jakimi formami pomocy może zostać objęty w ramach ustalonego profilu pomocy.

Urząd może ustalić jeden z trzech profili pomocy:

1. **Profil pomocy I** – pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub formy pomocy takie jak: szkolenia, finansowanie kosztów egzaminów i licencji, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej, bony.
2. **Profil pomocy II** – usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.
3. **Profil pomocy III** – Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy

lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Od 27.05.2014 r., dnia wprowadzenia nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, 8430 bezrobotnych poddano profilowaniu. Według stanu na koniec 2014 roku **5889 osób** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach miało ustalony profil pomocy, w tym:

- Profil I – 317 bezrobotnych
- Profil II – 3865 bezrobotnych
- Profil III – 1707 bezrobotnych.

3.5. Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy

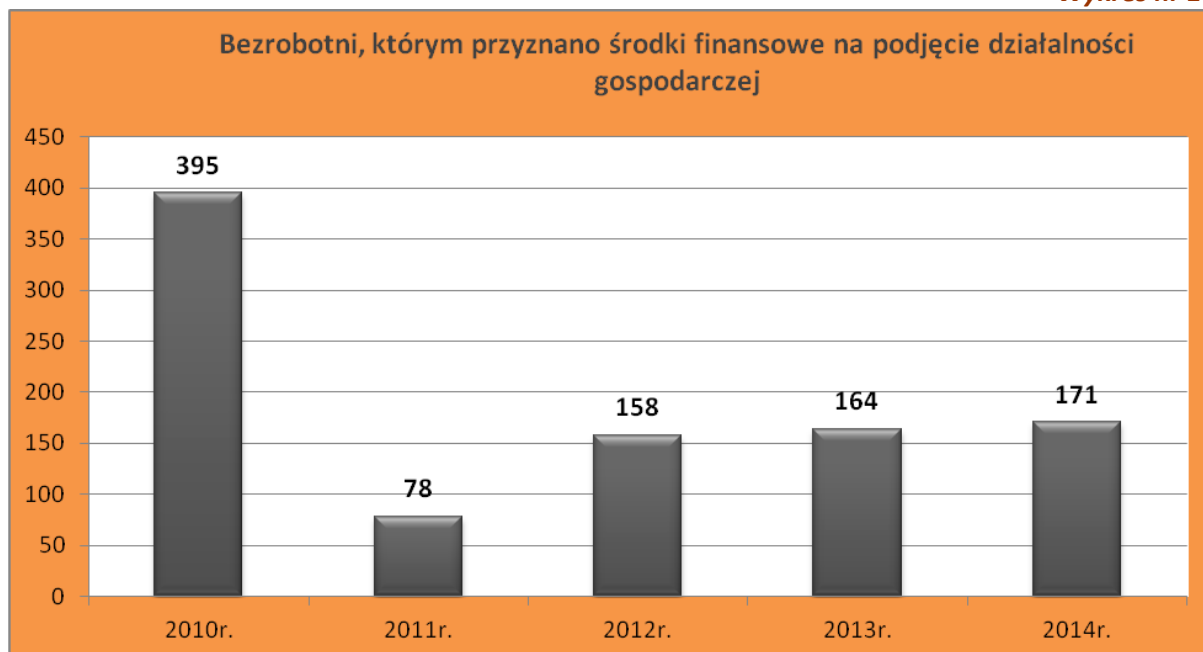
3.5.1. Pomoc finansowa dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej

Środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej przyznawane przez Urząd z Funduszu Pracy mają umożliwiać bezrobotnym samozatrudnienie poprzez uruchomienie jednoosobowej firmy. Ich celem jest również promocja rozwoju małych firm oraz tworzenie nowych miejsc pracy.

W 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach udzielił **171** dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej na kwotę **3.564.900 zł** (w tym z *algorytmu* 270.000 zł, *EFS PO KL* – 3.192.900 zł, *program dla osób do 25 r.ż.* – 81.000 zł, *program dla osób do 30 r.ż.* – 21.000 zł).

Nastąpił wzrost wydatkowanych środków z Funduszu Pracy o 9,7% w porównaniu z rokiem 2013 (o 316.529 zł). Średnia wysokość przyznanych jednorazowo środków wyniosła 20.847 zł.

Wykres nr 17



**Pomoc finansowa udzielona bezrobotnym w 2014 r. przez PUP w Siedlcach
wg rodzajów podejmowanych działalności**

Rodzaj działalności	Algorytm	Program EFS	Razem
Produkcyjna	2	6	8
Handlowa	1	12	13
Usługowa	15	135	150
Razem	18	153	171

Z przedstawionych danych wynika, że zdecydowanie najwięcej środków przyznano na rozpoczęcie działalności usługowej – 150 dotacji, tj. – 87,7% ogółu przyznanych środków.

3.5.2. Wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy

Podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, który poniósł koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, Urząd może dokonać refundacji w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach udzielił **81 podmiotom** refundacji wyposażenia stanowiska pracy i wydatkował na ten cel kwotę **1.619.723 zł** z Funduszu Pracy (w tym z *algorytmu* 21.003 zł, *EFS PO KL* – 1.253.303 zł, *program specjalny „Kierunek praca”* – 42.000 zł, *program specjalny „Spróbuj ponownie”* – 124.715 zł, *program dla osób do 25 r.ż.* – 33.902 zł, *program dla osób do 30 r.ż.* – 105.000 zł, *program dla osób powyżej 50 r.ż.* – 19.000 zł, *program dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy* – 20.800 zł).

W ramach tych refundacji **134 bezrobotnych** podjęło pracę. Kwota wydatkowana na jedną osobę objętą refundacją wyniosła w 2014 r. 12.087 zł.

3.5.3. Szkolenia

Szkolenia zawodowe służą nabyciu kwalifikacji i umiejętności potrzebnych do wykonywania określonych zawodów, na które istnieje popyt na rynku pracy, zwiększając w ten sposób szanse bezrobotnych na uzyskanie zatrudnienia. Uczestnictwo w szkoleniach prowadzi także do wzrostu samooceny i wzmocnienia motywacji bezrobotnych do poszukiwania pracy.

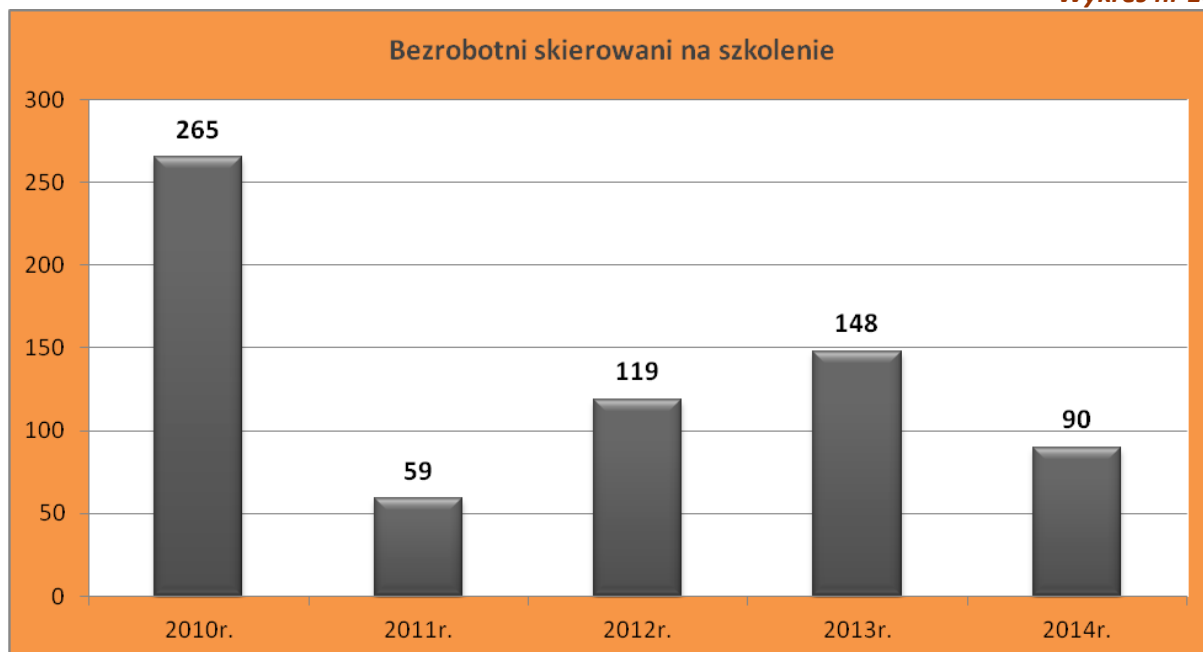
W 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach skierował na szkolenia **95 osób** w ramach **szkoleń indywidualnych**, w tym 9 osób w ramach bonu szkoleniowego.

W szkoleniach uczestniczyły następujące kategorie osób:

- **86** osób bezrobotnych,
- **4** osoby bezrobotne niepełnosprawne,
- **1** osoba poszukująca pracy,
- **2** osoby niepełnosprawne poszukujące pracy i nie pozostające w zatrudnieniu,
- **2** osoby pobierające rentę szkoleniową.

Analizując procentowy udział skierowanych mężczyzn i kobiet we wszystkich kursach należy stwierdzić, że większość stanowią mężczyźni – 73,7%.

Kierunki szkoleń indywidualnych realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach w 2014 r. ze środków Funduszu Pracy przedstawia tabela nr 14 str. 61.



W 2014 r. szkolenia **ukończyły 94 osoby**, w tym 89 bezrobotnych. **Zatrudnienie znalazło 79 osób**, z czego 78 to osoby bezrobotne – stan w końcu grudnia 2014 r.

Efektywność zatrudnieniowa po ukończeniu szkoleń wyniosła 84,0%, w tym dla osób bezrobotnych **87,6%** – wyliczona, jako udział zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy po zakończeniu szkolenia do kończących szkolenie w roku kalendarzowym.

W 2014 r. na szkolenia wydatkowano z **Funduszu Pracy 328.368 zł**, z czego 26.875 zł w ramach bonu szkoleniowego (w tym z *algorytmu* 17.016 zł, *EFS PO KL* – 265.624 zł, *program dla osób do 30 r.ż.* – 34.212 zł, *program dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy* – 11.516 zł). Nastąpiło zmniejszenie wydatkowanych środków z Funduszu Pracy o 30,8% w porównaniu z rokiem 2013 (o 146.025 zł). Kwota wydatkowana na jedną osobę skierowaną na szkolenie ze środków Funduszu Pracy wyniosła w 2014 r. 3.456 zł.

3.5.4. Prace interwencyjne

Celem prac interwencyjnych jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz stwarzanie możliwości uzyskania trwałego zatrudnienia. Programy te pomagają utrzymać kontakt z rynkiem pracy grup narażonych na wycofanie i dezaktywację zawodową. Mają także umożliwiać bezrobotnym nowych umiejętności zawodowych w miejscu pracy. Spełniają również ważną rolę w zakresie wspierania rozwoju lokalnych przedsiębiorców.

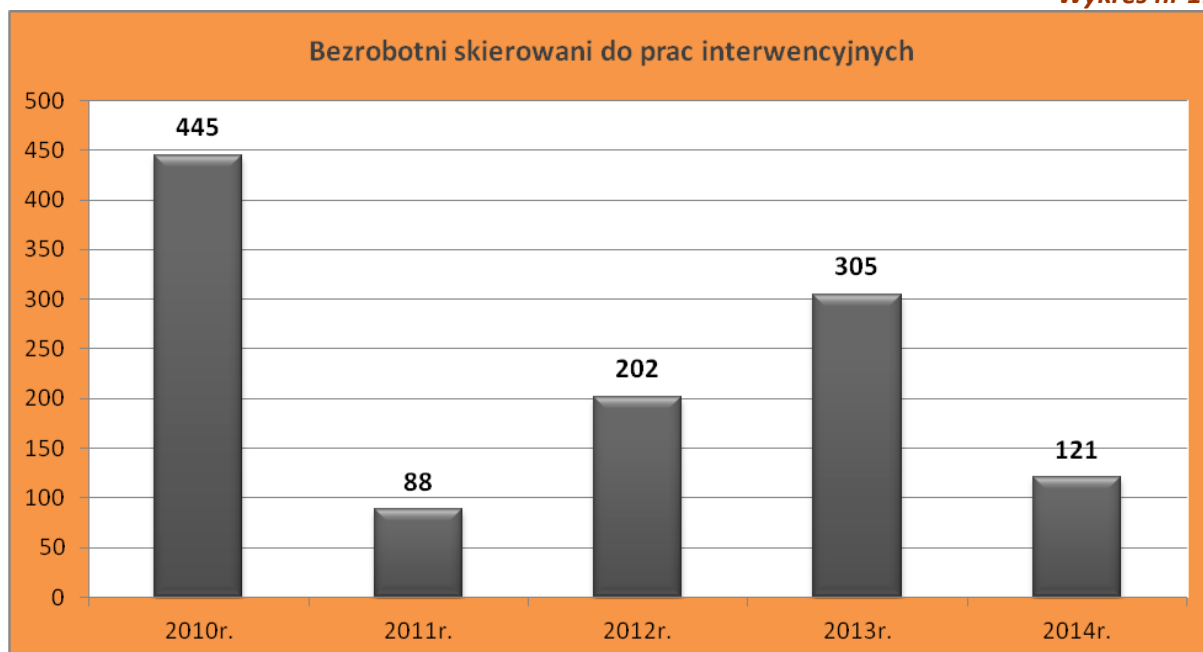
W 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach zawierając umowy na zorganizowanie prac interwencyjnych z pracodawcami zorganizował 92 miejsca pracy. W ramach zawartych umów **skierowano do prac interwencyjnych 121 bezrobotnych** (w tym 74 kobiety – 61,2%).

W 2014 roku **okres dofinansowania** miejsc pracy w ramach organizacji prac interwencyjnych **upłynął dla 222 osób**, w tym dla 185 osób skierowanych w 2013 roku. **Zatrudnienie** po zakończeniu okresu dofinansowania tych miejsc **podjęło 213 osób**, tj. **95,9%** w stosunku do osób, którym zakończył się okres dofinansowania.

Na finansowanie części kosztów poniesionych przez pracodawców w związku z zatrudnieniem bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych wydatkowano **1.316.786 zł** (w tym z *algorytmu*

1.067.170 zł, program specjalny „Kierunek praca” – 981 zł, program dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 96.505 zł, program dla osób do 25 r.ż. – 145.876 zł, program dla osób do 30 r.ż. – 6.254 zł). Nastąpił wzrost wydatkowanych środków o 32,4% w porównaniu z rokiem 2013 (o 322.485 zł).

Wykres nr 19

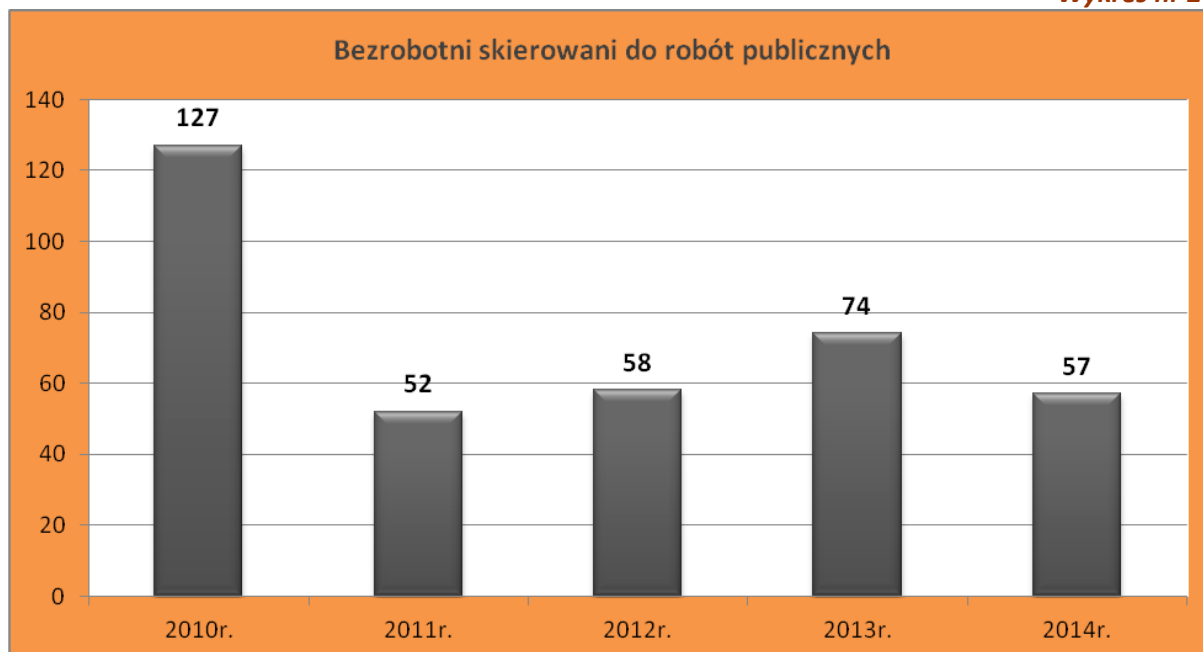


3.5.5. Roboty publiczne

Roboty publiczne jest to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy mające na celu reintegrację zawodową i społeczną, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym, przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki. Mają przede wszystkim zapobiegać odpływowi do bierności zawodowej bezrobotnych, szczególnie tych, którzy są w bardzo niekorzystnej sytuacji na rynku pracy poprzez ich czasowe zatrudnienie. Roboty publiczne są też inicjowane w celu zapewnienia bezrobotnym określonego wsparcia dochodowego oraz zapewniają rozwój i poprawę infrastruktury w regionie.

W 2014 r. w ramach robót publicznych Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach zorganizował 50 miejsc pracy. Do prac tych skierowano **57 bezrobotnych**, w tym 12 kobiet (21,1%).

W 2014 r. prace wykonywane w ramach robót publicznych **ukończyło 48 bezrobotnych**. **Zatrudnienie** po zakończeniu tych prac **otrzymało 45 osób**, tj. **93,8%** w stosunku do osób, które je ukończyły. Na organizację robót publicznych Urząd wydatkował środki z Funduszu Pracy w łącznej kwocie **353.630 zł** (w tym z algorytmu 263.745 zł, program dla osób do 25 r.ż. – 89.885 zł). Nastąpił spadek wydatkowanych środków aż o 37,0% w porównaniu z rokiem 2013 (o 207.783 zł). Średnia kwota przypadająca na jednego bezrobotnego skierowanego do robót publicznych wynosiła w 2014 r. 6.204 zł.



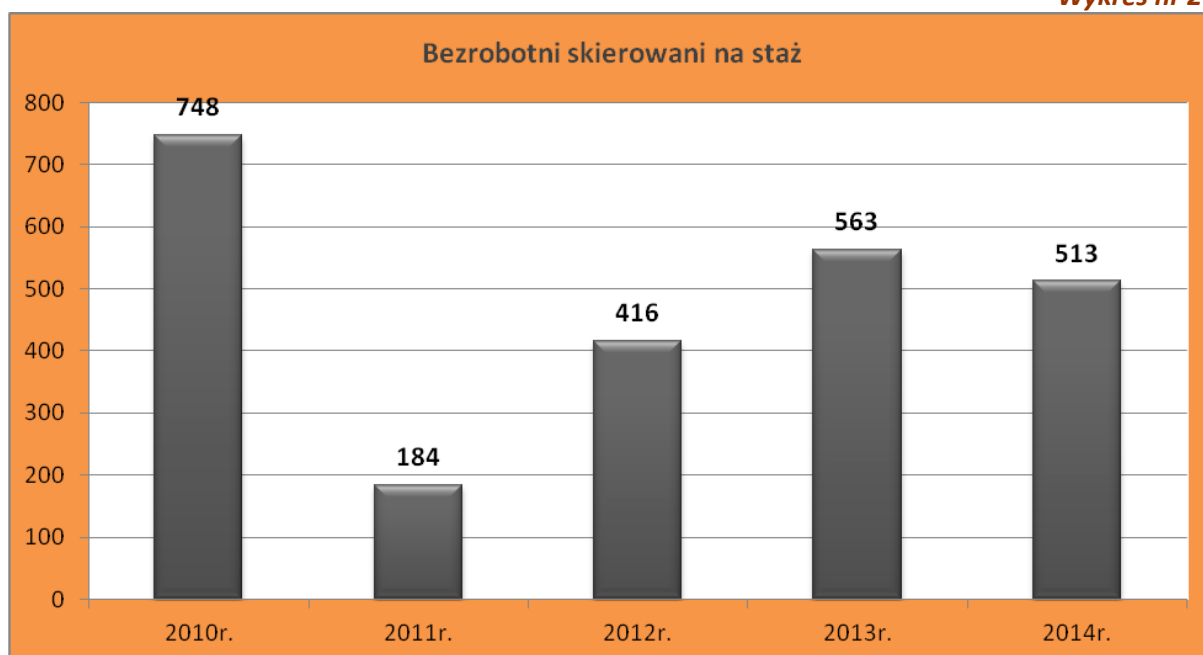
3.5.6. Staż u pracodawcy

Staże organizowane u pracodawców mają umożliwiać bezrobotnym zdobycie doświadczenia i umiejętności zawodowych niezbędnych do podjęcia zatrudnienia. Cel ten jest szczególnie ważny w odniesieniu do absolwentów, którym w naturalny sposób brakuje obycia z pracą i praktyki. Staże przede wszystkim wspierają przejścia ze sfery edukacji do sfery regularnego zatrudnienia, ułatwiając bezrobotnym w młodym wieku podjęcie pierwszej pracy. Ich celem zasadniczym jest zmniejszanie bezrobocia młodzieży.

W 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach do odbycia stażu skierował **513 bezrobotnych** (w tym 357 kobiet - 69,6%) oraz 7 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy. Z tej grupy 87 osób rozpoczęło staż w ramach bonu stażowego.

Odbywanie stażu u pracodawcy **zakończyło 541 bezrobotnych**, w tym dla 170 osób skierowanych w 2013 roku oraz 7 poszukujących pracy. **Zatrudnienie** po zakończeniu stażu **podjęło 336 osób** (bezrobotni). **Efektywność zatrudnieniowa** po zakończeniu stażu wyniosła 61,3%, w tym dla osób bezrobotnych **62,1%** (w ciągu 3 miesięcy od jego ukończenia).

W 2014 r. Urząd na organizację staży wydatkował środki z Funduszu Pracy w łącznej kwocie **4.239.295 zł** (w tym z algorytmu 549.040 zł, EFS PO KL – 2.903.386 zł, program specjalny „Kierunek praca” – 9.320 zł, program specjalny „Spróbuj ponownie” – 220.656 zł, program dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 210.256 zł, program dla osób do 30 r.ż. – 346.637 zł). Nastąpił wzrost wydatkowanych środków o 25,9% w porównaniu z rokiem 2013 (o 871.117 zł).



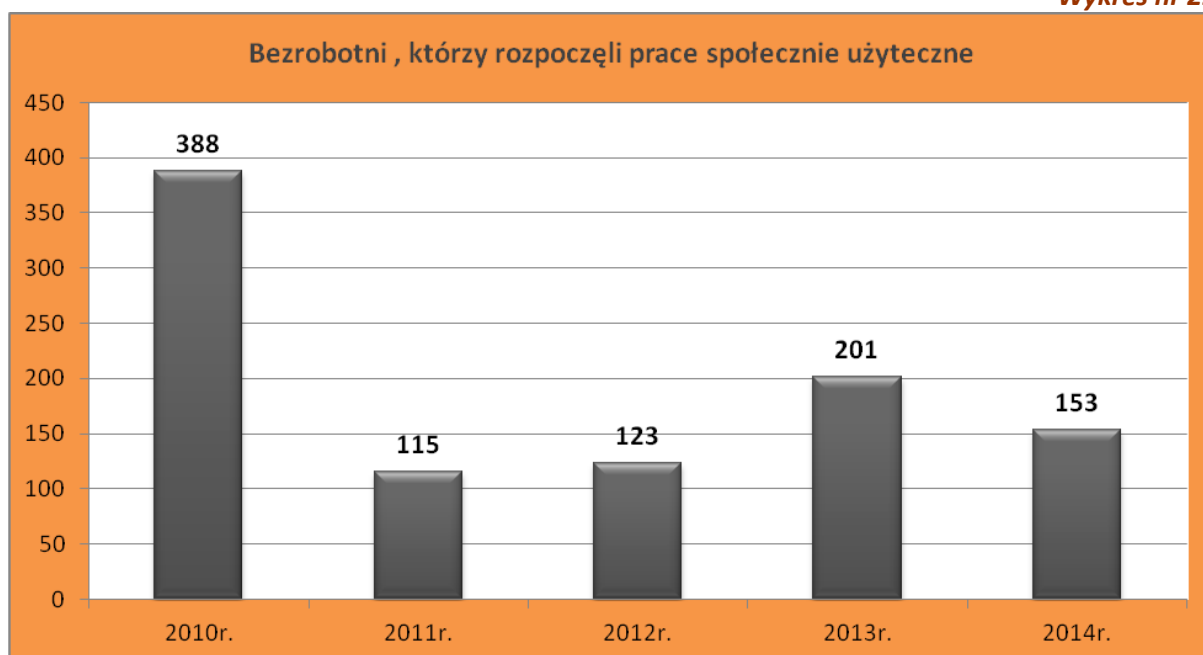
3.5.7. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne realizują głównie cele socjalne, są przeznaczone dla bezrobotnych nieposiadających prawa do zasiłku i korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Mają przede wszystkim zapobiegać demoralizacji, mobilizować i uczyć pracy osoby zagrożone wykluczeniem społecznym. Uczestnictwo w pracach umożliwia również uzyskanie niewielkiego dochodu. Pobudzenie aktywności uczestników prac społecznie użytecznych może skutkować stopniowym włączaniem do innych aktywnych programów i ostatecznie zaowocować trwałym powrotem na rynek pracy. Celem prac społecznie użytecznych jest również ograniczanie skali zjawiska pracy w szarej strefie i związanego z tym pozornego bezrobocia.

W 2014 r. w ramach prac społecznie użytecznych Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach zorganizował 123 miejsca pracy i do prac tych skierował **153 bezrobotnych** (w tym 113 kobiet – 73,9%). Ponadto skierowano 60 osób w ramach Programu Aktywizacji i Integracji (str.40).

Odbywanie prac społecznie użytecznych **zakończyło 119 osób** (oraz 47 w ramach PAI), natomiast **zatrudnienie** po zakończeniu tych prac **podjęło 37 osób**, tj. **31,1%**.

W 2014 r. Urząd na organizację prac społecznie użytecznych wydatkował środki z Funduszu Pracy w łącznej kwocie **150.391 zł** (w tym z *algorytmu* 115.095 zł, *program dla osób do 25 r.ż.* – 17.824 zł, PAI – 17.472 zł). Nastąpił spadek wydatkowanych środków o 28,6% w porównaniu z rokiem 2013 (o 60.205 zł). Średnia kwota przypadająca na jednego skierowanego bezrobotnego wynosiła w 2014 r. 983 zł.



3.5.8. Bony dla osób do 30 roku życia

Nowelizacja ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* wprowadziła system bonów adresowanych do osób bezrobotnych, które nie przekroczyły 30. roku życia. Bony w znacznym stopniu oddają inicjatywę osobie młodej przy zapewnieniu niezbędnej kontroli powiatowego urzędu pracy wynikającej z dbałości o celowość wydatkowania środków.

Bony są przeznaczone dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, którym został ustalony *profil pomocy II*. Wniosek o przyznanie bonu wydaje doradca klienta.

Przyznanie bonu jest jednocześnie zobowiązaniem powiatowego urzędu pracy do pokrycia kosztów wynikających z decyzji młodej osoby odnośnie podjęcia szkolenia, stażu, zatrudnienia subsydiowanego czy wreszcie zmiany miejsca zamieszkania związanej z podjęciem zatrudnienia.

W 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach nowymi formami objął **133 bezrobotnych** do 30 roku życia, w tym:

- bon stażowy – 87 osób,
- bon zatrudnieniowy – 30 osób,
- bon szkoleniowy – 9 osób,
- bon na zasiedlenie – 7 osób.

Na ten cel wydatkowano **487.671 zł** w ramach środków przeznaczonych na realizację programu dla osób do 30 roku życia, w tym: bon stażowy – 346.637 zł, bon zatrudnieniowy – 54.880 zł, bon szkoleniowy – 26.875 zł, bon na zasiedlenie – 59.279 zł.

3.5.9. Dofinansowanie wynagrodzenia dla bezrobotnego 50+

Ze środków Funduszu Pracy może być przyznane pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego

W 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach objął tą formą **20 bezrobotnych** w wieku 50+ i wydatkował na ten cel **43.577 zł**.

3.5.10. Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny oznacza kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2014 r. dodatek aktywizacyjny przyznano **365 osobom**, w tym 154 kobietom. Na ten cel wydatkowano kwotę **276.237 zł**. Nastąpił wzrost wydatkowanych środków o 3,7% w porównaniu z rokiem 2013 (o 9.854 zł). Średnia kwota przypadająca na jedną osobę wynosiła w 2014 r. 757 zł.

3.5.11. Centrum Integracji Społecznej

Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach w ramach porozumienia zawartego z Centrum Integracji Społecznej realizuje zadania w zakresie prowadzenia reintegracji zawodowej i społecznej w stosunku do osób długotrwale bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Osoby takie ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym. Osoby te mogą zostać skierowane do uczestnictwa w zajęciach prowadzonych przez Centrum Integracji Społecznej. Doradcy zawodowi i liderzy klubu pracy wspierali uczestników CIS w aktywizacji zawodowej poprzez cykl spotkań mających na celu rozwiązanie problemów społecznych.

W 2014 r. 68 osób rozpoczęło uczestnictwo w zajęciach Centrum. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach zrefundował CIS ze środków Funduszu Pracy wypłacone świadczenia integracyjne dla uczestników zajęć Centrum i wydatkował na ten cel kwotę **647.078 zł**.

3.5.12. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na rynku pracy.

Finansowane mogą być następujące działania:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika. W latach 2014 i 2015 środki KFS są adresowane do osób od 45 roku

życia. Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełen czy część etatu. Ponadto – pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

W przypadku mikroprzedsiębiorców ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca pokrywa 20% kosztów szkolenia. Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2014 r. 6 pracodawców złożyło wnioski o przyznanie środków z KFS, w tym 3 mikroprzedsiębiorców. 5 pracodawców otrzymało środki z KFS. Łącznie wsparciem objęto 14 osób, w tym **2 pracodawców i 12 pracowników**. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach wydatkował na ten cel kwotę **23.768 zł**.

3.6. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

3.6.1. Projekt „Moda na sukces”

W okresie od 01.01.2008 r. do 31.12.2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach realizował projekt systemowy **Moda na sukces** w ramach Poddziałania 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Projekt miał na celu wsparcie osób bezrobotnych pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach ze szczególnym uwzględnieniem osób mających największe trudności z wejściem lub powrotem na rynek pracy, czyli bezrobotnych do 25 roku życia, długotrwale bezrobotnych lub kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, bezrobotnych niepełnosprawnych oraz mieszkańców terenów wiejskich.

W 2014 r. w ramach Projektu:

- skierowano 402 bezrobotnych do odbywania stażu,
- wypłacono 153 osobom jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- zorganizowano szkolenia dla 75 osób,
- 61 osób podjęło pracę w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

W analizowanym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach wydatkował na realizację Projektu kwotę **7.615.213 zł**.

3.6.2. Projekt „Doświadczenie gwarancją jakości”

W okresie od 1 stycznia 2014 r. do 30 czerwca 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach realizuje projekt *Doświadczenie gwarancją jakości* współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.2 *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Jest on kontynuacją projektu *Krok do jakości* realizowanego od 1 stycznia 2011 r. do 31 grudnia 2013 r.

Głównym celem projektu *Doświadczenie gwarancją jakości* jest wzmocnienie efektywności i jakości świadczonych usług na rzecz klientów oraz upowszechnienie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego poprzez kontynuację zatrudnienia 4 doradców zawodowych i 5 pośredników pracy.

3.7. Programy realizowane w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

W 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach realizował następujące programy, które finansowane były z dodatkowych środków Funduszu Pracy pozyskanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej:

1. Programy dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (I i II)

W ramach programów osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy mogły skorzystać z następujących form aktywizacji: szkolenia – 3 osoby, prace interwencyjne – 15 osób, staże – 15 osób, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 1 osoba. Na realizację programów wydatkowano 339.077 zł.

2. Program dla osób do 25 r.ż.

W ramach przyznanych środków bezrobotni mogli skorzystać z następujących form aktywizacji: 4 bezrobotnych otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 2 osoby, prace społecznie użyteczne – 25 osób, prace interwencyjne -34 osoby, roboty publiczne – 15 osób. Na realizację programu wydatkowano 368.487 zł.

3. Programy dla osób do 30 r.ż. (I i II)

W ramach przyznanych środków bezrobotni mogli skorzystać z następujących form aktywizacji: szkolenia – 2 osoby, bon szkoleniowy – 9 osób, bon stażowy – 87 osób, bon zatrudnieniowy – 30 osób, bon na zasiedlenie – 7 osób, prace interwencyjne – 10 osób, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 5 osób, środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1 osoba. Na realizację programów wydatkowano 627.262 zł.

4. Program dla osób powyżej 50 r.ż.

W ramach przyznanych środków bezrobotni mogli skorzystać z następujących form aktywizacji: dofinansowanie zatrudnienia dla skierowanego bezrobotnego 50+ – 20 osób, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 1 osoba. Na realizację programów wydatkowano 62.577 zł.

3.8. Programy specjalne

3.8.1. Program specjalny „Spróbuj ponownie”

Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach w okresie od 1 października 2013 r. do 30 czerwca 2014r. realizował program specjalny pn. *Spróbuj ponownie*. Grupa docelowa obejmowała osoby do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia i długotrwale bezrobotne zarejestrowane w tutejszym Urzędzie, w stosunku, do których zastosowane usługi i/lub instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do powrotu na rynek pracy bądź utrzymania miejsc pracy.

Celem programu specjalnego ***Spróbuj ponownie*** była kompleksowa aktywizacja i stworzenie warunków do zatrudnienia osobom objętym programem. Wobec uczestników stosowane są zarówno usługi, jak i instrumenty rynku pracy oraz elementy specyficzne, które mają ułatwić zatrudnienie.

W 2014 r. w ramach Programu 7 pracodawcom utworzono nowe miejsca pracy w wyniku refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W analizowanym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach wydatkował na realizację Programu kwotę **392.360 zł**, w tym 220.656 zł na osoby, które w 2013 r. skierowane były na staż.

3.8.2. Program specjalny „Kierunek praca”

W okresie od 01.10.2014 r. do 30.06.2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach realizuje program specjalny ***Kierunek – praca***.

Celem programu specjalnego ***Kierunek-praca*** jest kompleksowa aktywizacja i zwiększenie zdolności do zatrudnienia 11 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach. W ramach programu wobec uczestników zostaną zastosowane zarówno usługi, jak i instrumenty rynku pracy oraz dodatkowo elementy specyficzne, które mają za zadanie ułatwić podjęcie zatrudnienia.

Uczestnikami programu są osoby długotrwale bezrobotne z II profilu pomocy oraz osoby bezrobotne z III profilu pomocy.

W ramach programu specjalnego uczestnicy odbędą zajęcia warsztatowe z psychologiem „Motywacja i wytrwałość w dążeniu do zatrudnienia”. Będą mogli również skorzystać ze spotkań indywidualnych z psychologiem.

Uczestnicy Programu skorzystali z następujących instrumentów rynku pracy:

- 7 osób skierowano do odbycia stażu,
- 2 osoby zatrudniono w ramach prac interwencyjnych,
- 2 osoby zatrudniono w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W ramach programu przewidziana jest również premia dla pracodawców za zatrudnienie osoby bezrobotnej po zakończonym stażu przez okres minimum 3 miesięcy. W analizowanym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach wydatkował na realizację Programu kwotę **53.500 zł**.

3.9. Program Aktywizacji i Integracji

Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach od czerwca do grudnia 2014 r. realizował Program Aktywizacji i Integracji (PAI). Celem programu była poprawa sytuacji bezrobotnych, którzy korzystają ze świadczeń pomocy społecznej i dla których Urząd określił III profil pomocy.

Wsparciem zostało objętych **60 osób**, w szczególności realizujących kontrakt socjalny (o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej), m.in.:

- 1) osoby długotrwale bezrobotne,
- 2) osoby z dysfunkcjami lub deficytami wpływającymi znacząco na obniżenie szans na rynku pracy,
- 3) osoby, które cechuje brak lub znacząco obniżona motywacja do podjęcia pracy.

Uczestnicy programu:

- 1) w ramach Bloku Integracja wzięli udział w zajęciach warsztatowych rozwijających lub wzmacniających aktywność i samodzielność życiową oraz społeczną,

2) w ramach Bloku Aktywizacja podjęli pracę w formie prac społecznie użytecznych realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach.

Programu Aktywizacji i Integracji **ukończyło 47 osób**, w tym pracę podjęły 4 osoby (8,5%). Zajęcia z zakresu aktywizacji i integracji pomogły przywrócić uczestnikom PAI zdolność uzyskania zatrudnienia, zapobiec procesom wykluczenia społecznego oraz podwyższyć ogólną jakość życia.

Działania zaplanowane w Bloku Aktywizacja finansowane były w 60 % przez Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach oraz w 40% ze środków budżetu gminy.

Blok Integracja w całości finansowany jest przez Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach. Limit środków finansowych przeznaczonych na realizację Programu Aktywizacja i Integracja wyniósł 74.000 zł. W 2014 r. wydatkowano na ten cel **55.272 zł**.

IV. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach limit środków Funduszu Pracy na 2014 r. na realizację programów rynku pracy wynosił **11.997.900 zł**, z tego:

- 2.348.975 zł limit przyznany wg algorytmu,
- 7.631.100 zł limit na finansowanie programu *EFS Poddziałanie 6.1.3 PO KL „Moda na sukces”*,
- 392.785 zł Program specjalny *„Spróbuj ponownie”*,
- 56.715 zł Program specjalny *„Kierunek-praca”*,
- 269.525 zł Program dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (I),
- 75.500 zł Program dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (II),
- 400.000 zł Program dla osób do 25 r.ż.,
- 643.600 zł Program dla osób do 30 r.ż. (I),
- 53.000 zł Program dla osób do 30 r.ż. (II),
- 67.200 zł Program dla osób powyżej 50 r.ż.,
- 74.000 zł Program Aktywizacji i Integracji.

Łączny limit wydatków na realizację aktywnych programów rynku pracy był większy o 8,0% niż limit przyznany dla Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach w poprzednim roku. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy przyznanych na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu w 2014 r. kształtowało się na poziomie **98,8%** łącznego limitu.

Na wydatki fakultatywne Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach otrzymał ze środków Funduszu Pracy limit w kwocie **758.700 zł**.

W 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach przeznaczał środki Funduszu Pracy na finansowanie poniższych działań Urzędu.

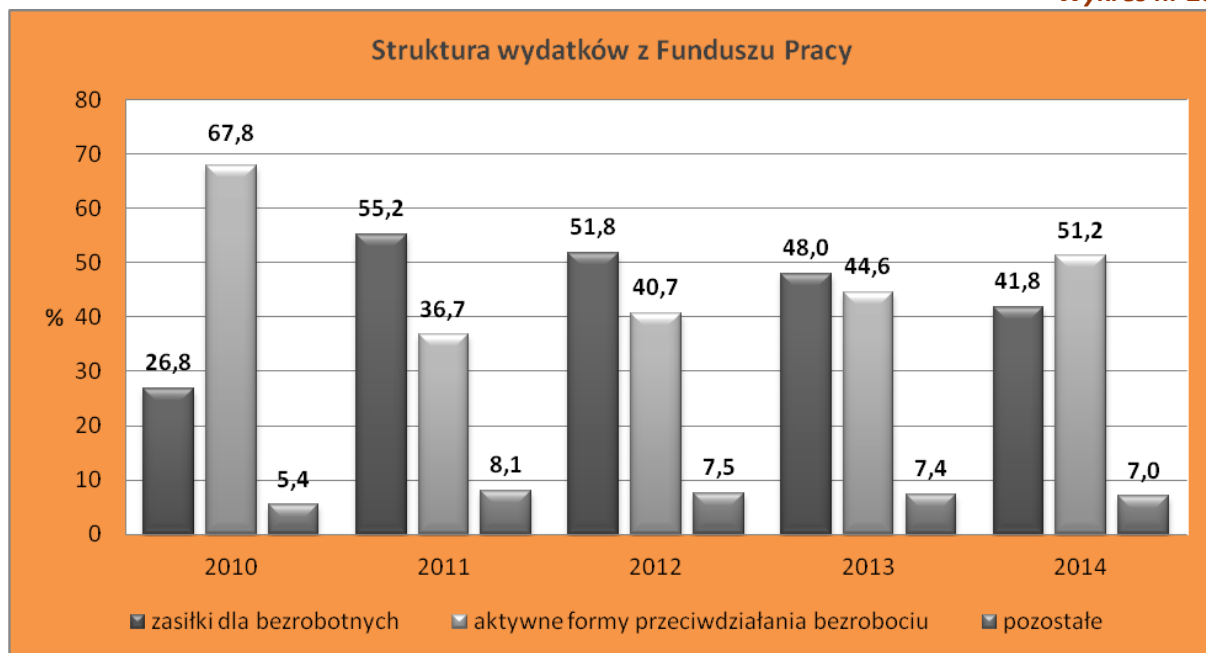
1. Wydatki przeznaczone na **zasiłki wypłacone bezrobotnym** wynosiły **9.687.989 zł** i stanowiły 41,8% ogółu wydatków. W stosunku do roku ubiegłego nastąpiło zmniejszenie się ww. wydatków o 18,8%.
2. Na **szkolenia** bezrobotnych i innych osób uprawnionych wydatkowano 1,4% ogółu wydatków, tj. **328.368 zł**, w tym 26.875 zł na szkolenia w ramach bonu szkoleniowego. W porównaniu do poprzedniego roku nastąpił spadek wydatków na ten cel o 30,8%.
3. Na refundację części kosztów poniesionych przez pracodawców w związku z zatrudnieniem bezrobotnych w ramach **prac interwencyjnych** wydatkowano 5,7% ogółu wydatków, tj. **1.316.786 zł**, a więc o 32,4% więcej niż w 2013 r.

4. Wydatki poniesione w związku z refundacją kosztów poniesionych przez pracodawców w związku z zatrudnieniem bezrobotnych w ramach **robót publicznych** stanowiły 1,5% ogółu poniesionych wydatków, tj. **353.630 zł**. Wydatki te zmniejszyły się w stosunku do 2013 r. o 37,0%.
5. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach zrefundował podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą **koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy** i wydatkował na ten cel kwotę **1.619.723 zł** i stanowiły 7,0% ogółu wydatków. Wydatki te zmniejszyły się w stosunku do 2013 r. o 24,9%.
6. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach przeznaczył środki finansowe na **działalność gospodarczą** w kwocie **3.564.900 zł**. Wydatki te stanowiły 15,4% ogółu poniesionych wydatków i wzrosły w stosunku do 2013 r. o 9,7%.
7. Wydatki poniesione w związku z kierowaniem bezrobotnych do odbywania **stażu u pracodawcy** wyniosły **4.239.295 zł**, w tym 346.637 zł na staż w ramach bonu stażowego. Wydatki na realizację tego zadania w stosunku do ogółu wydatków wyniosły ogółem 18,3% i wzrosły o 25,9% w stosunku do roku ubiegłego.
8. Wydatki na **prace społecznie użyteczne** wyniosły w 2014 r. **150.391 zł**, co stanowiło 0,6% ogółu wydatków. Wydatki te zmniejszyły się w stosunku do 2013 r. o 25,9%.
9. Wydatki na **fony zatrudnieniowe** wyniosły **54.880 zł**, natomiast na **fony zasiedleniowe** **59.279 zł**. Stanowiły one odpowiednio 0,2% i 0,3% ogółu wydatków.
10. Na **dofinansowanie** zatrudnienia dla skierowanego **bezrobotnego powyżej 50 roku życia** wydatkowano **43.577 zł**, co stanowiło 0,2% ogółu wydatków.
11. Na refundację **świadczeń integracyjnych** dla uczestników zajęć CIS wydatkowano kwotę **647.078 zł**, co stanowiło 2,8% ogółu wydatków. Wydatki te w stosunku do 2013 r. nieznacznie wzrosły o 0,5%.
12. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach wypłacił **dotatki aktywizacyjne** osobom bezrobotnym na kwotę **276.237 zł**, co stanowiło 1,2% ogółu wydatków. Wydatki te wzrosły w stosunku do 2013 r. o 3,7%.
13. W ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach wydatkował kwotę 23.768 zł, co stanowiło 0,1% ogółu wydatków.
14. Ze środków Funduszu Pracy pokryto koszty wezwań i zawiadomień dla bezrobotnych i pracodawców, a także koszty przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych. Łącznie wydatki te wyniosły w 2014 r. **163.227 zł**, co stanowiło 0,7% ogółu wydatków. W porównaniu do 2013 r. nastąpiło zmniejszenie się tych wydatków o 5,4%.
15. Na pozostałe wydatki Urzędu wydatkowano ogółem kwotę **638.017 zł**, co stanowiło 2,8% ogółu wydatków. W porównaniu do 2013 r. nastąpił spadek tych wydatków o 21,3%. Do pozostałych wydatków w szczególności należą:
 - opracowywanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Urzędu,
 - rozwój systemu informatycznego,
 - koszty szkolenia kadr Urzędu,
 - refundacja dodatków do wynagrodzeń,
 - pozostałe wydatki (m.in. koszty poradnictwa zawodowego, koszty rad zatrudnienia).

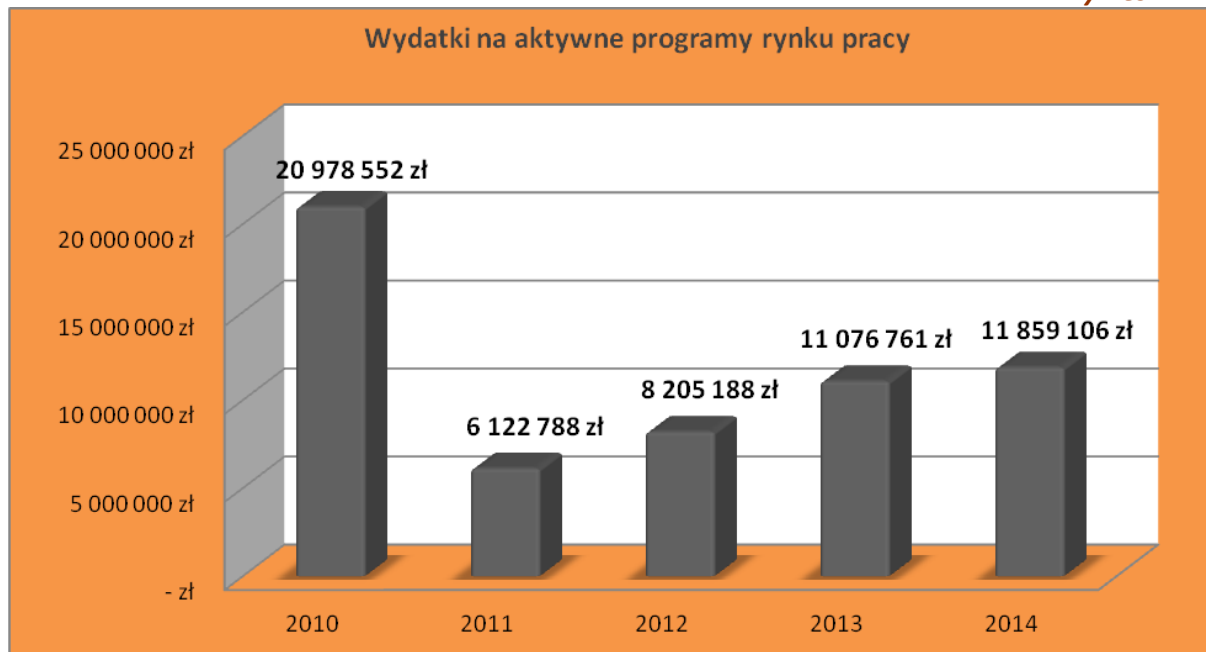
Ogółem wydatki z Funduszu Pracy wyniosły w 2014 r. **23.167.145 zł**, tj. o 6,7% mniej niż wydatki poniesione w roku poprzednim, co obrazuje tabela nr 15 str. 62. Na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu Urząd wydatkował kwotę **11.859.106 zł**, czyli 51,2% ogółu wydatków.

Aktywnymi programami przeciwdziałania bezrobociu objęto 1374 osoby. W porównaniu do poprzedniego roku odnotowano wzrost wydatków na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu o 7,1% oraz zmniejszenie wydatków na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych o 18,8%.

Wykres nr 23



Wykres nr 24



V. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW BUDŻETOWYCH

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach limit środków budżetowych na 2014 r. wynosi **8.755.179 zł**. Środki pozyskano z następujących źródeł finansowania:

- 1) Urząd Miasta Siedlce i Starostwo Powiatowe w Siedlcach – 2.736.620 zł,
- 2) Europejski Fundusz Społeczny (z przeznaczeniem na realizację Projektu *Doświadczenie gwarancją jakości*) – 411.000 zł,
- 3) Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie (za pośrednictwem UM Siedlce) z przeznaczeniem na składkę zdrowotną dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku – 4.855.859 zł,
- 4) Fundusz Pracy:
 - 5% kwoty środków (limitu) Funduszu Pracy ustalonej na rok poprzedni na realizację programów rynku pracy przekazanych przez Ministra właściwego do spraw pracy, z przeznaczeniem na finansowanie kosztów wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników powiatowego urzędu pracy pełniących funkcje doradców klienta – 536.900 zł,
 - 2% kwoty środków (limitu) Funduszu Pracy ustalonej na rok poprzedni na realizację programów rynku pracy przekazanych przez Ministra właściwego do spraw pracy, z przeznaczeniem na finansowanie kosztów nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników powiatowego urzędu pracy, w szczególności pełniących funkcje doradców klienta oraz zajmujących stanowiska kierownicze – 214.800 zł.

W 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach wydatkował środki budżetowe Urzędu w kwocie **8.655.157 zł** na finansowanie poniższych działań Urzędu:

- 1) wynagrodzenia osobowe pracowników – 2.730.829 zł,
- 2) dodatkowe wynagrodzenie roczne – 205.101 zł,
- 3) składki na ubezpieczenie społeczne – 508.292 zł,
- 4) składki na Fundusz Pracy – 51.970 zł,
- 5) składki na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku – 4.855.859 zł,
- 6) zakup materiałów i wyposażenia w tym również zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych – 53.649 zł,
- 7) zakup energii – 68.256 zł,
- 8) zakup usług remontowych – 3.550 zł,
- 9) zakup usług zdrowotnych – 1.555 zł,
- 10) zakup usług pozostałych – 69.007 zł,
- 11) opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej – 734 zł,
- 12) opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej – 2.091 zł,
- 13) podróże służbowe krajowe i zagraniczne – 2.120 zł,
- 14) odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych – 77.716 zł,
- 15) podatek od nieruchomości – 7.357 zł,
- 16) szkolenia – 5.610 zł,
- 17) różne opłaty i składki – 6.491 zł,
- 18) świadczenie rzeczowe – 4.971 zł.

VI. POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE

6.1. Decyzje administracyjne

W 2014 r. Wydział Informacji, Ewidencji i Świadczeń Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach w toku postępowania administracyjnego wydał zgodnie z upoważnieniem Prezydenta Miasta Siedlce ogółem **21.132** decyzji administracyjnych oraz **396** postanowień. W porównaniu do 2013 r. liczba wydanych decyzji zmniejszyła się o 5,7%.

6.2. Odwołania od decyzji

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach 187 osób złożyło odwołania od decyzji Prezydenta Miasta Siedlce wydanych w I instancji i było ich więcej o 85,1% w stosunku do 2013 r. Najwięcej odwołań, bo 144 dotyczyły utraty statusu osoby bezrobotnej za nie zgłoszenie się w wyznaczonym terminie i nie usprawiedliwienie swojego niestawiennictwa. Stanowiły one 77,0% ogółu wniesionych odwołań.

Pozostałe odwołania dotyczyły:

1)	utraty statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku dla bezrobotnych	- 10
2)	utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu:	
	- odmowy podjęcia zatrudnienia	- 8
	- nie podjęcie po skierowaniu innej formy pomocy określonej w ustawie	- 5
	- niezdolności do pracy wskutek choroby przez nieprzerwany okres 90 dni	- 3
	- podjęcia zatrudnienia	- 2
	- uznania dodatku aktywizacyjnego za nienależnie pobrane świadczenie	- 1
	- odbywania zasadniczej służby wojskowej	- 1
3)	uznania za osobę bezrobotną i odmowy przyznania prawa do zasiłku	- 8
4)	utraty statusu poszukującego pracy	- 3
5)	utraty prawa do stypendium	- 1
6)	pozbawienie statusu osoby bezrobotnej i pozbawienie prawa do zasiłku	- 1

Spośród 187 złożonych odwołań Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach z upoważnienia Prezydenta Miasta Siedlce pozytywnie rozpatrzył 71 odwołań poprzez uchylene lub zmianę wcześniej wydanych decyzji, ze względu na wniesienie nowych okoliczności przez osoby odwołujące się. Do organu II instancji przesłano 116 odwołań, z których 99 utrzymano w mocy. 7 odwołań wpłynęło po terminie.

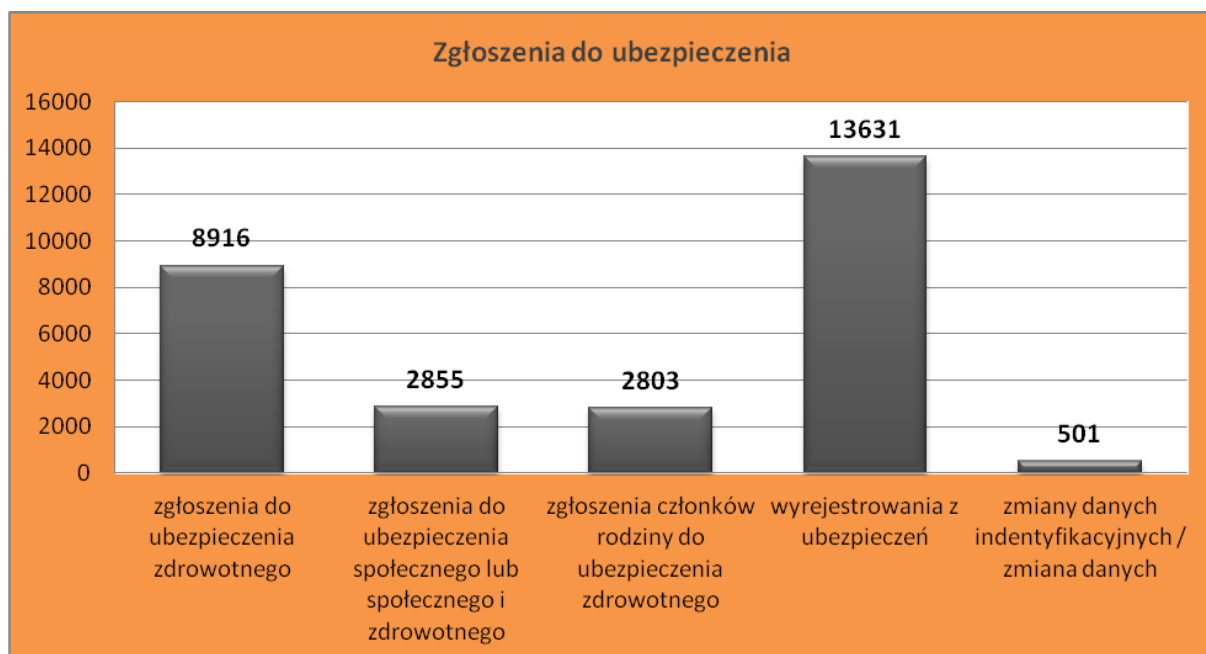
6.3. Zaświadczenia

W 2014 r. ogółem wydano **2.500** zaświadczeń. Spośród ogólnej liczby wydanych zaświadczeń **594** zaświadczeń wydano klientom w formie papierowej do ZUS w celu ustalenia kapitału początkowego (RP7), zaś 1906 zaświadczeń drogą elektroniczną za pośrednictwem systemu informatycznego SEPI. W systemie tym wydawane są zaświadczenia do ośrodków pomocy społecznej.

VII. UBEZPIECZENIA

W 2014 roku ogółem dokonano **28.706** zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych. Poniższy wykres przedstawia jak kształtowała się liczba zgłoszeń do ubezpieczenia w 2014 r.

Wykres Nr 25



VIII. DZIAŁALNOŚĆ KONTROLNA

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach kontrole wewnętrzne przeprowadzane były przez kierowników komórek organizacyjnych zgodnie z „Planem kontroli Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach na 2014 r.”.

Ogółem w 2014 r. przeprowadzono **10 kontroli wewnętrznych**. Przeprowadzone kontrole miały na celu ocenę stopnia realizacji zadań przez poszczególne komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach, a także zbadanie prawidłowości wykorzystania środków Funduszu Pracy.

Przedmiotem kontroli wewnętrznej było:

- 1) prawidłowość naliczania składki na ubezpieczenie zdrowotne dla osób bez prawa do zasiłku;
- 2) dokumentacja związana z udzielaniem porad indywidualnych w 2014 r.;
- 3) dokumentacja związana z udzielaniem informacji grupowej w 2014 r.;
- 4) dokumentacja związana z organizacją prac interwencyjnych;
- 5) dokumentacja związana z refundacją podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego;
- 6) prawidłowość przyjmowania zgłoszenia krajowej oferty pracy;
- 7) realizacja zgłaszania wolnego miejsca pracy;
- 8) prawidłowość rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy;
- 9) realizacja standardu postępowania przy realizacji szkolenia wskazanego przez osobę uprawnioną w 2014 r.;
- 10) dokumentacja związana z refundacją składki ZUS przekazywanej spółdzielni socjalnej.

W oparciu o „Plan kontroli Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach na 2014 r.” przeprowadzany był również przez pracowników Wydziału Rynku Pracy **monitoring prawidłowości realizacji umów** w jednostkach, z którymi Urząd zawarł umowy o organizację aktywnych programów rynku pracy. Monitoring przeprowadzany był na podstawie imiennych upoważnień udzielonych przez Dyrektora Urzędu zgodnie z § 37 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr 533/2012 Prezydenta Miasta Siedlce z dnia 31 grudnia 2012 r.

W 2014 r. przeprowadzono monitoring **406** razy i dotyczył on głównie prawidłowości wykorzystania środków Funduszu Pracy, tj.:

- **33** kontrole u pracodawców, z którymi Urząd zawarł umowy o zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych;
- **152** kontrole z zakresu prawidłowości wykorzystania jednorazowych środków udzielonych bezrobotnym ze środków Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności gospodarczej;
- **76** kontroli z zakresu prowadzenia szkoleń dla bezrobotnych pod kątem realizacji programu szkolenia i uczestnictwa bezrobotnych, w tym **8** w ramach bonu szkoleniowego;
- **14** kontroli z realizacji umów zawartych z organizatorami robót publicznych prowadzącymi inwestycje infrastrukturalne;
- **57** kontroli z realizacji umów zawartych z pracodawcami w sprawie organizacji staży, w tym **10** w ramach bonu stażowego;
- **74** kontrole związane z przyznaniem kosztów refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W wyniku kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości oraz nie wydano zaleceń pokontrolnych. Osoby kontrolowane posiadały aktualny wpis do ewidencji działalności gospodarczej i opłacały należne składki ZUS lub KRUS.

IX. SKARGI I WNIOSKI

W 2014 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach nie wpłynęła żadna skarga na działania pracowników Urzędu ani żaden wniosek.

X. ZATRUDNIENIE I SZKOLENIE PRACOWNIKÓW PUP W SIEDLCACH

Na dzień 31 grudnia 2014 r. stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach wynosił 72 osoby (w tym 4 osoby zatrudnione były na zastępstwo). W odniesieniu do roku 2013 liczba pracowników wzrosła o 5 osób.

W 2014 roku powierzono funkcję doradcy klienta 29 pracownikom Urzędu. Funkcję tę powierzono następującym pracownikom:

- pośrednik pracy – stażysta – 2 osoby
- pośrednik pracy – 13 osób
- doradca zawodowy – stażysta – 2 osoby
- doradca zawodowy – 2 osoby

- specjalista ds. rozwoju zawodowego – stażysta – 1 osoba
- specjalista ds. rozwoju zawodowego – 2 osoby
- specjalista ds. programów – 1 osoba.

Według stanu na dzień 31.12.2014 r. 84,72% pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach posiadało wyższe wykształcenie, tj. 61 osób.

Tabela nr 6

**Poziom wykształcenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach
według stanu na 31 grudnia 2014 r.**

Poziom wykształcenia	Liczba osób	% w stosunku do ogółu pracowników
Wyższe	61	84,72
Policealne i średnie zawodowe	7	9,72
Średnie ogólnokształcące	2	2,78
Zasadnicze zawodowe	1	1,39
Gimnazjalne i poniżej	1	1,39

W roku 2014 przeszkolonych zostało 87,5% pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach (63 osoby). W porównaniu z rokiem 2013 liczba przeszkolonych osób wzrosła o 6 osób.

Średnia kwota wydatkowana na szkolenie jednego pracownika w 2014 r. wynosiła 1479,15 zł i zmalała w stosunku do 2013 r. o 541,69 zł.

Ponadto w 2014 r. 3 pracownikom Urzędu dofinansowano studia podyplomowe.

XI. POPRAWA JAKOŚCI OBSŁUGI KLIENTÓW ORAZ WARUNKÓW PRACY PRACOWNIKÓW URZĘDU

W roku 2014 w celu poprawy jakości obsługi klientów:

- wdrożono dwukierunkową wymianę danych klientów Urzędu z ośrodkami pomocy społecznej za pomocą systemu elektronicznego SEPI – możliwość elektronicznego wydawania zaświadczeń (od 2008 r. w Urzędzie funkcjonowała w ramach SEPI wymiana jednokierunkowa),
- wdrożono nowy system wizualizacji ofert pracy – zainstalowano na zewnątrz siedziby Urzędu infokiosk z ofertami pracy,
- 29 pracownikom zatrudnionym na tzw. stanowiskach kluczowych powierzono funkcję doradcy klienta,
- zindywidualizowano obsługę klienta – przydzielono każdemu klientowi Urzędu (indywidualnemu i instytucjonalnemu) doradcę klienta,

Powyższe rozwiązania znacząco poprawiły jakość usług świadczonych przez Urząd, a tym samym zwiększyły poziom obsługi klientów oraz warunki pracy pracowników Urzędu.

XII. ARCHIWIZACJA DANYCH

W 2014 r. do Archiwum Zakładowego Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach przyjęto **14,3 mb** akt dokumentacji archiwalnej i niearchiwalnej wytworzonej przez poszczególne komórki

organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach oraz 643 akt osób bezrobotnych, które trwale zostały wyłączone z rejestru Urzędu (np. z powodu zgonu lub przejścia na emeryturę).

Tabela nr 7

Stan i ilość przejętej w 2014 r. dokumentacji archiwalnej i niearchiwalnej w rozbiu na poszczególne komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach

L.p.	Nazwa komórki organizacyjnej	Ilość akt na koniec 2014 r. (w mb)		Ilość akt przekazanych w 2014 r. (w mb)	
		Akta kat. A	Akta kat. B	Akta kat. A	Akta kat. B
1.	Wydział Organizacji i Administracji	8,50	10,30	1,20	1,0
2.	Wydział Informacji, Ewidencji i Świadczeń	0,7	51,20	-	3,0
3.	Wydział Finansowo-Księgowy	1,00	45,50	0,2	2,00
4.	Wydział Pośrednictwa Pracy	0,4	13,6	-	1,80
5.	Wydział Rynku Pracy	3,9	76,80	0,5	3,0
6.	Wydział Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń	-	5,90	-	1,6
Razem		14,5	203,30	1,9	12,4

Ponadto w 2014 roku na podstawie 27 kart udostępnienia akt, wypożyczono około 1,5 mb dokumentacji z archiwum zakładowego.

PODSUMOWANIE

I. RYNEK PRACY

- 1) Na koniec 2014 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach zarejestrowanych było **6397 osób bezrobotnych** (spadek o 21,8% w porównaniu z 2013 r.). Bezrobotni z powiatu siedleckiego liczyli 3083 osoby (spadek o 20,9% w porównaniu z rokiem poprzednim). Bezrobotni z miasta Siedlce – 3314 osób (spadek o 22,6% w porównaniu z rokiem poprzednim).
- 2) **Stopa bezrobocia** na koniec 2014 r. wyniosła **dla powiatu siedleckiego – 10,4%, a dla miasta Siedlce – 9,3%** (dla województwa – 9,8%; dla kraju – 11,5%).
- 3) W 2014 r. **napływ** do bezrobocia utrzymał się na poziomie **8306 osób**, a **odpływ** na poziomie **10088 osób**. Z powiatu siedleckiego zarejestrowało się 4046 osób, a z miasta Siedlce 4260 osób. Z ewidencji Urzędu wyłączono 4860 mieszkańców powiatu siedleckiego oraz 5228 mieszkańców miasta Siedlce.
- 4) Na siedleckim rynku pracy większość stanowili bezrobotni **mężczyźni**, których na koniec 2014 r. było **3366**, tj. 52,6% ogółu bezrobotnych. W powiecie siedleckim udział mężczyzn kształtował się na poziomie 53,3% (1642 osoby), a w mieście Siedlce 52,0% (1724 osoby).
- 5) Wśród populacji bezrobotnych w końcu 2014 r. **784 osoby posiadały prawo do zasiłku**, tj. 12,3% ogółu bezrobotnych. W powiecie siedleckim prawo do zasiłku posiadały 383 osoby, a w mieście Siedlce 401 osób.
- 6) Najdotkliwiej skutki bezrobocia odczuwają ludzie młodzi **w wieku 25 – 34 lata – 2043 osoby** (31,9% ogółu bezrobotnych). W powiecie siedleckim ta grupa wiekowa liczyła 993 osoby (32,2%), a w mieście Siedlce 1050 osób (31,7%).
- 7) Na koniec 2014 r. **3951 osób**, tj. 47,5% ogółu bezrobotnych **posiadały wykształcenie niższe od średniego**. W powiecie siedleckim wskaźnik ten wyniósł 51,8%, a w mieście Siedlce 43,6%.
- 8) **Długotrwałym bezrobociem dotknięte były 2731 osób, tj. 42,7%**, w tym 1224 osoby w powiecie siedleckim (39,7%), a w mieście Siedlce 1507 osób (45,5%).
- 9) Najliczniej bezrobotni zarejestrowani w PUP Siedlce reprezentowali takie **zawody** jak:
 - sprzedawca – 452 osoby, tj. 7,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
 - ślusarz – 168 osób, tj. 2,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
 - murarz – 117 osób, tj. 1,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.
- 10) 16,9% bezrobotnych nie posiada zawodu (1079 osób).

II. AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY

Pośrednictwo pracy

- 1) W 2014 r. PUP w Siedlcach pozyskał **5083 oferty pracy**, czyli o 40,7% więcej niż w 2013 roku, w tym 91,2% ofert pracy pochodziło z sektora prywatnego. Pośrednicy pracy pozyskali 2793 oferty pracy, tj. 54,9% ogółu ofert pracy.

- 2) W 2014 r. **4847 osób podjęło pracę**, w tym pracę niesubsydiowaną 4297 osób.
- 3) **Za pośrednictwem Urzędu pracę podjęły 882 osoby**, tj. 18,2% ogólnej liczby osób podejmujących zatrudnienie.
- 4) Najwięcej ofert pracy wpłynęło do Urzędu w następujących zawodach:
 - telemarketer – 219 ofert pracy,
 - sprzedawca – 211 ofert pracy,
 - robotnik gospodarczy – 208 ofert pracy,
 - opiekun osoby starszej – 200 ofert pracy,
 - pracownik przy pracach prostych – 196 ofert pracy.

Poradnictwo zawodowe

- 1) W ramach **poradnictwa zawodowego 2898 osób** skorzystało z **rozmowy wstępnej**, **1139 osób** z porady **indywidualnej**, natomiast **639 osób** z poradnictwa **grupowego**.
- 2) Z usług **Sali Informacji Zawodowej** skorzystało **4247 klientów indywidualnych** oraz **1119 osób** uczestniczyło w spotkaniach **grupowych**.
- 3) Opracowano **Indywidualny Plan Działania dla 514 klientów**.
- 4) Ustalony **profil pomocy** posiada **5889 osób** (według stanu na 31.12.2014 r.).

Aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu finansowane ze środków Funduszu Pracy

- 1) W 2014 r. programami aktywizującymi finansowanymi ze środków FP objęte zostały **1374 osoby** (w 2013 r. 1614 osób), w tym:

– staż u pracodawcy, w tym bony stażowe	– 520 osób
– pomoc finansowa na podjęcie działalności gospodarczej	– 171 osób
– prace społecznie użyteczne	– 153 osoby
– wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	– 134 osoby
– prace interwencyjne	– 121 osób
– szkolenia, w tym bony szkoleniowe	– 95 osób
– PAI	– 60 osób
– roboty publiczne	– 57 osób
– bony zatrudnieniowe	– 30 osób
– dofinansowanie zatrudnienia bezrobotnych 50+	– 20 osób
– bony na zasiedlenie	– 7 osób
– zatrudnienie wspierane	– 6 osób.
- 2) Z możliwości uczestnictwa w programach skorzystał średnio co 5 zarejestrowany bezrobotny – średnioroczna liczba bezrobotnych w PUP Siedlce w 2014 r. wynosiła 7409 osób.
- 3) Efektywność zatrudnieniowa programów aktywizujących kształtowała się następująco:

– prace interwencyjne	- 95,9%,
– roboty publiczne	- 93,8%,
– szkolenia dla bezrobotnych	- 87,6%,
– staże	- 62,1%,
– prace społecznie użyteczne	- 31,1%.

III. WYDATKI FUNDUSZU PRACY

- 1) Ogółem wydatki ze środków Funduszu Pracy wynosiły w 2014 r. **23.167.145 zł** (w 2013 r. 24.838.362 zł).
- 2) W strukturze wydatków Funduszu Pracy dominowały **wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu**, których odsetek w 2014 r. wyniósł 51,2% (w 2013 r. – 44,6%).
- 3) W 2014 r. **wydatki na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu** wynosiły **11.859.106 zł** (w 2013 r. 11.076.761 zł). Dominującą pozycję zajmowały wydatki na staż u pracodawcy – 4.239.295 zł (35,7%) oraz pomoc finansową na podjęcie działalności gospodarczej – 3.564.900 zł (30,1%).

Aneks nr 1

Spis tabel

1.	Wielkość bezrobocia w latach 2013-2014	8
2.	Napływ do bezrobocia w latach 2013 – 2014	10
3.	Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w latach 2013-2014 (wg powodów wyłączeń)	11
4.	Oferty pracy pozyskane przez Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach w latach 2013-2014	24
5.	Pomoc finansowa udzielona bezrobotnym w 2014 r. wg rodzajów podejmowanych działalności	31
6.	Poziom wykształcenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach według stanu na 31 grudnia 2014 r.	48
7.	Stan i ilość przejętej w 2014 r. dokumentacji archiwalnej i niearchiwalnej w rozbiu na poszczególne komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach	49
8.	Bezrobotni nowo zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach w 2014 r.	55
9.	Bezrobotni wyrejestrowani z ewidencji bezrobotnych w 2014 r.	56
10.	Struktura bezrobotnych wg wieku, wykształcenia, stażu i czasu pozostawania bez pracy (według stanu na 31.12.2014 r.)	57
11.	Zawody najczęściej reprezentowane przez bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach (wg stanu na dzień 31.12.2014 r.)	58
12.	Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach oraz oferty pracy według Europejskiej Klasyfikacji Działalności	59
13.	Oferty pracy najliczniej zgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach w 2014 r.	60
14.	Szkolenia organizowane w 2014 r. (według kierunków szkoleń)	61
15.	Wykorzystanie środków Funduszu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach w latach 2013-2014	62
16.	Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu w 2014 r.	63
17.	Wydatki na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu oraz na zasiłki dla bezrobotnych i inne świadczenia w latach 1993-2014	64
18.	Efektywność wykorzystania środków Funduszu Pracy na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu w 2014 r.	65

Aneks nr 2

Spis wykresów

1.	Bezrobotni w latach 2013 – 2014 (stan na koniec roku)	7
2.	Stopa bezrobocia w latach 2013 – 2014	8
3.	Stopa bezrobocia	9
4.	Bezrobotni rejestrujący się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach	9
5.	Bezrobotni wyłączeni z ewidencji bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach	12
6.	Struktura bezrobotnych według płci	12
7.	Bezrobotni zamieszkali na wsi	13
8.	Bezrobotni z prawem do zasiłku	14
9.	Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	15
10.	Bezrobotni według wieku	16
11.	Bezrobotni według poziomu wykształcenia	17
12.	Bezrobotni według stażu pracy przed rejestracją	18
13.	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy	18
14.	Długotrwale bezrobotni według wieku (stan na dzień 31.12.2014 r.)	19
15.	Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy (stan na dzień 31.12.2014 r.)	22
16.	Osoby korzystające z poradnictwa indywidualnego według wykształcenia	28
17.	Bezrobotni, którym przyznano środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej	30
18.	Bezrobotni skierowani na szkolenie	32
19.	Bezrobotni skierowani do prac interwencyjnych	33
20.	Bezrobotni skierowani do robót publicznych	34
21.	Bezrobotni skierowani na staż	35
22.	Bezrobotni, którzy rozpoczęli prace społecznie użyteczne	36
23.	Struktura wydatków z Funduszu Pracy	43
24.	Wydatki na aktywne programy rynku pracy	43
25.	Zgłoszenia do ubezpieczenia	46

Tabela nr 8

**Bezrobotni nowo zarejestrowani
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach w 2014 r.**

Lp.	Wyszczególnienie	Powiat siedlecki	Miasto Siedlce
1.	Bezrobotni nowo zarejestrowani, w tym:	4046	4260
2.	Kobiety	1835	1952
3.	Zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	324	438
4.	Bezrobotni:		
	– posiadający prawo do zasiłku	816	939
	– nie posiadający prawa do zasiłku	3230	3321
5.	Poprzednio pracujący	2978	3448
6.	Dotychczas nie pracujący	1068	812
7.	Wybrane kategorie bezrobotnych:		
	– do 25 roku życia	1638	1066
	– długotrwale bezrobotni	1593	1930
	– kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	303	327
	– powyżej 50 roku życia	484	733
	– bez kwalifikacji zawodowych	977	1013
	– bez doświadczenia zawodowego	1504	1269
	– bez wykształcenia średniego	1763	1567
	– samotnie wychowujące, co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	199	321
	– osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	70	139
	– niepełnosprawni	158	232

Tabela nr 9

Bezrobotni wyrejestrowani z ewidencji bezrobotnych w 2014 r.

L.p.	Wyszczególnienie	Powiat siedlecki	Miasto Siedlce
1.	Bezrobotni wyłączeni z ewidencji, w tym:	4860	5228
2.	Wyłączeni z powodu podjęcia pracy:	2315	2532
	niesubsydiowanej	2032	2265
	subsydiowanej	283	267
	z tego		
	z tego		
	prace interwencyjne	56	65
	roboty publiczne	41	16
	pomoc finansowa na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej	78	93
	refundacja kosztów zatrudnienia	75	59
	PFRON	33	34
3.	Rozpoczęcia szkolenia	44	46
4.	Rozpoczęcia stażu	295	218
5.	Rozpoczęcia przygotowania zawodowego	0	0
6.	Rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	44	109
7.	Rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego	7	61
8.	Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy	163	163
9.	Nie potwierdzenia gotowości do pracy	1457	1557
10.	Dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	242	197
11.	Podjęcia nauki	19	19
12.	Ukończenia 60/65 lat	16	34
13.	Nabycia praw emerytalnych lub rentowych	43	55
14.	Nabycia uprawnień do świadczenia przedemerytalnego	51	90
15.	Inne	164	147

Tabela nr 10

**Struktura bezrobotnych według wieku, wykształcenia, stażu
i czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2014 r.)**

L.p.	Wyszczególnienie	Powiat siedlecki	Miasto Siedlce
1.	Bezrobotni ogółem, w tym:	3083	3314
	- kobiety	1441	1590
	- z prawem do zasiłku	383	401
	- bez prawa do zasiłku	2700	2913
2.	Bezrobotni według wieku		
	18 – 24 lata	756	364
	25 – 34 lata	993	1050
	35 – 44 lata	534	685
	45 – 54 lata	463	599
	55 – 59 lat	239	441
	60 – 64 lata	98	175
3.	Bezrobotni według wykształcenia		
	wyższe	448	715
	policealne i średnie zawodowe	659	771
	średnie ogólnokształcące	378	382
	zasadnicze zawodowe	850	733
	gimnazjalne i poniżej	748	713
4.	Bezrobotni według stażu		
	do 1 roku	616	657
	1 – 5	655	688
	5 – 10	382	442
	10 – 20	349	529
	20 – 30	255	362
	30 i więcej	101	177
	bez stażu	725	459
5.	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy		
	do 1 miesiąca	280	237
	1 – 3 miesiące	608	619
	3 – 6 miesięcy	504	478
	6 – 12 miesięcy	467	473
	12 – 24 miesiące	543	659
	powyżej 24 miesięcy	681	848

Tabela nr 11

**Zawody najczęściej reprezentowane przez bezrobotnych zarejestrowanych
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach (wg stanu na dzień 31.12.2014 r.)**

Lp.	Nazwa zawodu	Zarejestrowani bezrobotni			
		ogółem	kobiety	w tym do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	
				ogółem	kobiety
1.	Sprzedawca	452	381	11	10
2.	Ślusarz	168	4	0	0
3.	Murarz	117	0	1	0
4.	Technik ekonomista	116	98	6	5
5.	Robotnik budowlany	110	0	0	0
6.	Technik mechanik	103	9	3	0
7.	Mechanik pojazdów samochodowych	90	0	9	0
8.	Robotnik gospodarczy	87	22	0	0
9.	Tokarz w metalu	72	6	0	0
10.	Pedagog	67	61	13	11
11.	Technik budownictwa	63	11	1	0
12.	Kucharz	62	48	4	3
13.	Cukiernik	59	40	10	6
14.	Szwaczka	59	57	1	1
15.	Magazynier	58	12	2	0
16.	Kucharz małej gastronomii	58	37	4	2
17.	Krawiec	54	50	0	0
18.	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	51	42	3	2
19.	Fryzjer	51	48	6	6
20.	Kierowca samochodu ciężarowego	51	0	1	0
21.	Sprzątaczką biurową	51	50	0	0
22.	Malarz budowlany	45	5	0	0
23.	Technik handlowiec	43	37	2	1
24.	Inżynier rolnictwa	42	30	3	1
25.	Technik prac biurowych	42	38	0	0

Tabela nr 12

**Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach
oraz oferty pracy według sekcji Europejskiej Klasyfikacji Działalności**

Wyszczególnienie	Zarejestrowani bezrobotni (wg stanu na dzień 31.12.2014 r.)				Oferty pracy zgłoszone w 2014 r.
	Ogółem	Pracujący poprzednio w sektorze		Ze zwolnień dot. zakładu pracy	
		publicznym	prywatnym		
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych	1069	5	1064	151	797
Przetwórstwo przemysłowe	1048	53	995	108	637
Budownictwo	787	4	783	120	706
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	420	1	419	19	827
Transport i gospodarka magazynowa	291	101	190	37	256
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	268	251	17	8	206
Edukacja	180	93	87	13	353
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	177	9	168	6	255
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	172	0	172	17	239
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	130	3	127	16	225
Pozostała działalność usługowa	119	16	103	10	75
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	118	48	70	24	221
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	83	5	78	18	110
Informacja i komunikacja	42	4	38	7	24
Działalność związana z obsługą nieruchomości	41	13	28	3	32
Dostawy wody, gospodarowanie ściekami i odpadami	37	4	33	4	37
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	28	11	17	2	78
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	8	5	3	1	5
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	3	0	3	0	0
Górnictwo i wydobywanie	2	0	2	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0	0	0
Działalność niezidentyfikowana	190			13	
<i>Razem</i>	5213	626	4397	577	5083
Dotychczas niepracujący	1184				
Ogółem	6397	626	4397	577	5083

**Oferty pracy najliczniej zgłaszane
do Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach w 2014 r.**

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych ofert pracy
1.	524404	Telemarketer	219
2.	522301	Sprzedawca	211
3.	515303	Robotnik gospodarczy	208
4.	341202	Opiekun osoby starszej	200
5.	962990	Pracownicy przy pracach prostych	196
6.	332203	Przedstawiciel handlowy	154
7.	411090	Pracownicy obsługi biurowej	133
8.	721204	Spawacz metodą MAG	111
9.	816026	Operator urządzeń przetwórstwa drobiu	103
10.	512001	Kucharz	98
11.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	93
12.	833202	Kierowca ciągnika siodłowego	79
13.	432103	Magazynier	71
14.	712601	Hydraulik	70
15.	522303	Sprzedawca w branży przemysłowej	59
16.	961201	Sortowacz surowców wtórnych	57
17.	933304	Robotnik magazynowy	56
18.	513101	Kelner	55
19.	721206	Spawacz metodą TIG	55
20.	522304	Sprzedawca w branży spożywczej	54
21.	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	52
22.	611390	Ogrodnicy	50
23.	941201	Pomoc kuchenna	49
24.	911207	Sprzątaczką biurowa	46
25.	753303	Szwaczka	42
26.	711601	Brukarz	41
27.	411004	Technik prac biurowych	40
28.	634002	Zbieracz owoców, ziół i innych roślin	40
29.	532102	Opiekun medyczny	39
30.	931301	Robotnik budowlany	39
31.	332101	Agent ubezpieczeniowy	38
32.	431101	Asystent ds. księgowości	38
33.	711404	Zbrojarz	38
34.	422201	Pracownik centrum obsługi telefonicznej	37
35.	514101	Fryzjer	37
36.	331301	Księgowy	35
37.	711202	Murarz	35
38.	821302	Monter elektronicznego wyposażenia maszyn i urządzeń	35
39.	932101	Pakowacz	35
40.	523002	Kasjer handlowy	34
41.	721205	Spawacz metodą MIG	32
42.	751106	Ubojowy	32
43.	933401	Pracownik rozkładający towar na półkach	30

Tabela nr 14

Szkolenia organizowane w 2014 r. (według kierunków szkoleń)

L.p.	Kierunek szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie
BEZROBOTNI		
1.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C	29
2.	Szkolenie okresowe w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	5
3.	Kurs prawa jazdy kat. C+E	5
4.	Kierowca operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym z wymianą butli gazowej	5
5.	Szkolenie na licencję maszynisty	4
6.	Kurs fryzjerski Szyty Na Miarę	3
7.	Kurs masażu terapeutycznego i relaksacyjnego z nowoczesną fizjoterapią, terapią tkanek miękkich i masażem orientalnym, ajurwedyjskim oraz technikami masażu głębokiego, sportowego	3
8.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG	2
9.	Kurs wizażu i stylizacji	2
10.	Certyfikowany kurs na samodzielnych księgowych od podstaw z płatnikiem	2
11.	Kwalifikacja wstępna w zakresie bloku programowego kat. C	1
12.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. D	1
13.	Kurs prawa jazdy kat. T	1
14.	Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III	1
15.	Kurs operatora koparki jednonaczyniowej do 1,5m ³ klasa II	1
16.	Kurs dla operatorów żurawi samojezdnych	1
17.	Spawanie gazowe stali – metoda 311	1
18.	Spawanie metodą MAG- 135/136 BW	1
19.	Operator/Programista CNC	1
20.	Zawodowy kurs stylizacji paznokci	1
21.	Kurs fryzjerski First Steps	1
22.	Certyfikat Kompetencji Zawodowych Przewoźnika	1
23.	Obsługa programu komputerowego Symfonia Finanse i Księgowość	1
24.	AutoCAD poziom podstawowy i zaawansowany 2D	1
25.	Kompleksowe szkolenie AutoCAD z wizualizacją w 3ds Max	1
26.	Kompleksowe kwalifikacje w budownictwie: AutoCAD poziom podstawowy i zaawansowany 2D, kosztorysowanie Norma Pro	1
27.	Adobe Photoshop- pakiet zintegrowany	1
28.	Grafika komputerowa	1
29.	Podstawy kosztorysowania w programie Norma Pro	1
30.	Kurs fotografii reklamowej	1
31.	Instruktor kulturystyki	1
32.	Szkolenie Barmańskie - Flair	1
33.	Barman – Barista - Sommelier	1
34.	Certyfikat bezpieczeństwa VCA	1
35.	Przeszkolenie po przerwie w wykonywaniu zawodu pielęgniarzki dłuższej niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat	1
36.	Akredytowany kurs masażu orientalnych i ajurwedyjskich z tytułem „Terapeuta SPA& Wellness o specjalności masażu orientalne i ajurwedyjskie”	1
37.	Kurs zielarsko-medyczny z zakresu towaroznawstwa zielarskiego	1
38.	Obsługa magazynu z obsługą kasy fiskalnej	1
39.	Księgowość komputerowa - Comarch ERP OPTIMA	1
POSZUKUJĄCY PRACY		
1.	Profesjonalny sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej	2
2.	Kurs przygotowujący na kwalifikowanego pracownika ochrony fizycznej	1
3.	Fakturzystka	1
4.	Kurs masażu – pakiet szkoleń	1
OGÓŁEM		95

Tabela nr 15

**Wykorzystanie środków Funduszu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy
w Siedlcach w latach 2013 – 2014**

Lp.	Wyszczególnienie	2013 r. (w tys. zł)	% w stosunku do ogółu wydatków 2013 r.	2014 r. (w tys. zł)	% w stosunku do ogółu wydatków 2014 r.	Dynamika 2013 r. – 100%
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	11.931,2	48,0	9.688,0	41,8	81,2
2.	<u>Szkolenia</u> Bon szkoleniowy	474,4	1,9	301,5	1,3	69,2
				26,9	0,1	
3.	Prace interwencyjne	994,3	4,0	1.316,8	5,7	132,4
4.	Roboty publiczne	561,4	2,3	353,6	1,5	63,0
5.	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	2.156,5	8,7	1.619,7	7,0	75,1
6.	Pomoc finansowa na podjęcie działalności gospodarczej	3.248,4	13,1	3.564,9	15,4	109,7
7.	<u>Staż</u> Bon stażowy	3.368,2	13,5	3.892,6	16,8	125,9
				346,6	1,5	
8.	Prace społecznie użyteczne	210,6	0,8	150,4	0,6	74,1
9.	Bon zatrudnieniowy	0,0	0,0	54,9	0,2	x
10.	Bon zasiedleniowy	0,0	0,0	59,3	0,3	x
11.	Dofinansowanie zatrudnienia dla bezrobotnego 50+	0,0	0,0	43,6	0,2	x
12.	Świadczenia integracyjne (CIS)	644,1	2,6	647,1	2,8	100,5
13.	Dodatki aktywizacyjne	266,4	1,1	276,2	1,2	103,7
14.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	0,0	0,0	23,8	0,1	x
15.	Koszty wezwań i zawiadomień	172,5	0,7	163,2	0,7	94,6
16.	Pozostałe wydatki (<i>m.in. inne wydatki na aktywne formy, KFS, koszty poradnictwa zawodowego, informacje o usługach, rozwój systemu informatycznego; koszty szkolenia kadr Urzędu</i>)	810,4	3,3	638,0	2,8	78,7
Wydatki ogółem		24.838,4	100,0	23.167,1	100,0	93,3

**Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne programy
przeciwdziałania bezrobociu w 2014 r.**

L.p.	Zadanie – aktywne formy	Liczba osób objętych programami	Kwota wydatkowana na aktywne programy przeciwdziałaniu bezrobociu (w zł)		% udział w ogólnych wydatkach na aktywne programy
			ogółem	w tym EFS ¹⁾	
1.	Prace interwencyjne	121	1.316.786	-	11,1
2.	Roboty publiczne	57	353.630	-	3,0
3.	Szkolenia	95 ²⁾	328.368	265.624	2,7
4.	Pomoc finansowa na podjęcie działalności gospodarczej	171	3.564.900	3.192.900	30,1
5.	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	134	1.619.723	1.253.303	13,6
6.	Staż u pracodawcy	520 ³⁾	4.239.295	2.903.386	35,7
7.	Prace społecznie użyteczne	153	150.391	-	1,3
8.	Prace społecznie użyteczne w ramach PAI	60			
9.	Bon zatrudnieniowy	30	54.880	-	0,5
10.	Bon na zasiedlenie	7	59.279	-	0,5
11.	Dofinansowanie zatrudnienia dla bezrobotnego 50+	20	43.577	-	0,4
12.	Zatrudnienie wspierane	6	33.861	-	0,3
13.	Pozostałe ⁴⁾		94.416	-	0,8
Ogółem		1374	11.859.106	7.615.213	100,0

1) – środki finansowe z Europejskiego Funduszu Społecznego

2) – w tym: 9 osób w ramach bonu szkoleniowego, 1 osoba poszukująca pracy, 2 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy i niepozostające w zatrudnieniu, 2 osoby niepełnosprawne pobierające rentę szkoleniową

3) – w tym: 87 osób w ramach bonu stażowego, 7 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu

4) – refundacja składki ZUS dla spółdzielni socjalnej – 7.867 zł

Warsztaty (PAI) – 37.800 zł

Program specjalny – elementy specyficzne – 48.188 zł

Refundacja składek KRUS – 561 zł.

Tabela nr 17

Wydatki na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu oraz na zasiłki dla bezrobotnych i inne świadczenia w latach 1993 – 2014

Rok	Wydatki ogółem (w zł)	Zasiłki dla bezrobotnych i inne świadczenia (w zł)	Wydatki na aktywne programy ogółem (w zł)	% udział wydatków na aktywne programy w stosunku do ogółu wydatków	% udział wydatków na aktywne programy w stosunku do wydatków na zasiłki dla bezrobotnych i inne świadczenia
1993	7.733.000	6.725.700	663.700	8,58	9,86
1994	10.107.767	8.659.200	1.110.876	10,99	12,82
1995	14.497.391,50	11.964.252,01	1.987.777	13,71	16,61
1996	18.740.348,82	15.668.001,40	2.398.965,14	12,80	15,31
1997	17.660.363,79	12.609.397,72	3.122.997,09	17,7	24,8
1998	11.181.376,77	5.463.573,12	2.952.512,19	26,4	54,0
1999	14.367.841,40	6.954.791,17	3.235.115,11	22,5	46,5
2000	17.698.123,51	7.853.839,57	2.498.079,78	14,1	31,8
2001	23.502.507,25	9.023.456,62	2.172.583,41	9,2	24,1
2002	27.019.075,16	8.788.737,80	1.718.736,12	6,4	19,6
2003	29.448.825,23	6.849.317,53	4.444.590,27	15,1	64,9
2004	25.534.941,62	6.081.905,87	4.471.623,84	17,5	73,5
2005	13.893.809,85	6.452.969,56	6.958.272,63	50,1	107,8
2006	14.545.599,26	6.114.250,32	7.748.265,23	53,3	126,7
2007	14.630.476,73	4.581.075,13	9.362.267,80	64,0	204,4
2008	17.221.145,36	3.908.435,61	12.383.106,77	71,9	316,8
2009	28.223.257,22	7.082.093,54	19.913.696,21	70,6	281,2
2010	30.938.702,17	8.298.370,08	20.978.552,26	67,8	252,8
2011	16.702.270,89	9.224.878,32	6.122.787,94	36,7	66,4
2012	20.181.182,70	10.459.176,44	8.205.188,38	40,7	78,4
2013	24.838.362,03	11.931.197,22	11.076.761,19	44,6	92,8
2014	23.167.145,47	9.687.989,49	11.859.106,12	51,2	122,4

Tabela nr 18

Efektywność wykorzystania środków Funduszu Pracy na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu w 2014 r.

Lp.	Aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu	Liczba osób objętych programami	Liczba osób, które zakończyły uczestnictwo w aktywnych programach przeciwdziałania bezrobociu ¹⁾	Liczba osób, które podjęły pracę po zakończeniu uczestnictwa w aktywnych programach przeciwdziałania bezrobociu ²⁾	Efektywność zatrudnieniowa (%)	Kwota wydatkowana z FP na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu (w zł)
1.	Prace interwencyjne	121	222	213	95,9	1.316.786
2.	Roboty publiczne	57	48	45	93,8	353.630
3.	Szkolenia	95 ³⁾	94	79	87,6 ⁴⁾	328.368
4.	Pomoc finansowa na podjęcie działalności gospodarczej	171	-	-	-	3.564.900
5.	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	134	-	-	-	1.619.723
6.	Staż	520 ⁵⁾	548	336	62,1 ⁴⁾	4.239.295
7.	Prace społecznie użyteczne	153	119	37	31,1	150.391
8.	Prace społecznie użyteczne w ramach PAI	60	47	4	8,5	
9.	Bon zatrudnieniowy	30	-	-	-	54.880
10.	Bon na zasiedlenie	7	-	-	-	59.279
11.	Dofinansowanie zatrudnienia dla bezrobotnego 50+	20	-	-	-	43.577
12.	Zatrudnienie wspierane	6	-	-	-	94.416
12.	Pozostałe⁶⁾					63.050
Ogółem		1374	1078	714	66,2	11.859.106

1) - wraz ze skierowanymi w 2013 r.

2) - liczba osób, które podjęły pracę do 3 miesięcy po ukończeniu programu

3) - w tym: 9 osób w ramach bonu szkoleniowego, 1 osoba poszukująca pracy, 2 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy i niepozostające w zatrudnieniu, 2 osoby niepełnosprawne pobierające rentę szkoleniową

4) - efektywność dotyczy tylko osób bezrobotnych

5) - w tym: 87 osób w ramach bonu stażowego, 7 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu

6) - refundacja składki ZUS dla spółdzielni socjalnej, warsztaty (PAI), program specjalny – elementy specyficzne, refundacja składek KRUS.