



Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach

ul. Kazimierza Pułaskiego 19/21, 08-110 Siedlce

DZIAŁALNOŚĆ
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W SIEDLCACH W 2017 R.

Siedlce, marzec 2018 r.

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
ROZDZIAŁ 1. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA MIASTA SIEDLCE I POWIATU SIEDLECKIEGO	4
ROZDZIAŁ 2. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W MIEŚCIE SIEDLCE I W POWIECIE SIEDLECKIM	6
2.1. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA	6
2.2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH	9
2.2.1. <i>Bezrobotni według płci</i>	9
2.2.2. <i>Bezrobotni zamieszkali na wsi</i>	10
2.2.3. <i>Bezrobotni posiadający prawo do zasiłku</i>	11
2.2.4. <i>Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy</i>	11
2.2.5. <i>Bezrobotni według wieku</i>	12
2.2.6. <i>Bezrobotni według wykształcenia</i>	13
2.2.7. <i>Bezrobotni według stażu pracy</i>	14
2.2.8. <i>Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy</i>	14
2.2.9. <i>Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy</i>	15
2.2.10. <i>Bezrobotni według sekcji działalności gospodarczej</i>	17
2.2.11. <i>Bezrobotni według zawodów</i>	18
2.2.12. <i>Osoby poszukujące pracy</i>	19
ROZDZIAŁ 3. REALIZACJA USŁUG I PROGRAMÓW RYNKU PRACY	20
3.1. POŚREDNICTWO PRACY	20
3.2. PORADNICTWO ZAWODOWE	23
3.3. USŁUGI EURES I POWIERZANIE PRACY CUDZOZIEMCOM	25
3.4. PROGRAMY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY	26
3.4.1. <i>Pomoc finansowa dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej</i>	26
3.4.2. <i>Wypożyczenie lub doposażenie stanowisk pracy</i>	27
3.4.3. <i>Szkolenia</i>	27
3.4.4. <i>Prace interwencyjne</i>	28
3.4.5. <i>Roboty publiczne</i>	29
3.4.6. <i>Staż u pracodawcy</i>	30
3.4.7. <i>Prace społecznie użyteczne</i>	31
3.4.8. <i>Bony dla osób do 30 roku życia</i>	32
3.4.9. <i>Refundacja części kosztów za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia</i>	32
3.4.10. <i>Dodatek aktywizacyjny</i>	32
3.4.11. <i>Centrum Integracji Społecznej</i>	32
3.4.12. <i>Krajowy Fundusz Szkoleniowy</i>	33
3.5. PROGRAMY FINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	33
3.5.1. <i>Projekt Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie siedleckim i mieście Siedlce (II)</i>	33
3.5.2. <i>Projekt Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie siedleckim i mieście Siedlce (II)</i>	34
3.6. PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH DODATKOWYCH ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY Z REZERWY MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ	35
3.7. PROGRAMY SPECJALNE	35
3.7.1. <i>Program specjalny „Dobry start”</i>	35
3.7.2. <i>Program specjalny „Zaczynam od nowa”</i>	36
3.7.3. <i>Program specjalny „Możesz więcej niż myślisz”</i>	36
3.8. PROGRAM AKTYWIZACJI I INTEGRACJI	37
ROZDZIAŁ 4. UCZESTNICTWO W ŻYCIU SPOŁECZNYM MIASTA SIEDLCE I POWIATU SIEDLECKIEGO	37
ROZDZIAŁ 5. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY	39
ROZDZIAŁ 6. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW BUDŻETOWYCH	41
ROZDZIAŁ 7. POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE	42
7.1. DECYZJE ADMINISTRACYJNE	42

7.2. ODWOŁANIA OD DECYZJI	42
7.3. ZAŚWIADCZENIA	43
ROZDZIAŁ 8. DZIAŁALNOŚĆ KONTROLNA.....	43
ROZDZIAŁ 9. SKARGI I WNIOSKI.....	44
ROZDZIAŁ 10. ZATRUDNIENIE I SZKOLENIE PRACOWNIKÓW PUP W SIEDLCACH	44
ROZDZIAŁ 11. PODWYŻSZANIE JAKOŚCI ŚWIADCZONYCH USŁUG I ROZWÓJ TELEINFORMATYCZNY	45
ROZDZIAŁ 12. ARCHIWIZACJA DANYCH	45
PODSUMOWANIE	47
Spis tabel	50
Spis wykresów	51
Załączniki	52

WSTĘP

Celem niniejszego opracowania jest przedstawienie działań Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach podejmowanych w celu zapobiegania i łagodzenia negatywnych skutków bezrobocia, ukazanie efektów tych działań, przybliżenie głównych problemów związanych z lokalnym rynkiem pracy i zjawiskiem bezrobocia w powiecie siedleckim i mieście Siedlce w 2017 roku, ze szczególnym uwzględnieniem stanu i struktury bezrobocia.

W końcowej części przedstawione są informacje o odwołaniach od decyzji Prezydenta Miasta Siedlce wydawanych zgodnie z posiadaniem przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach upoważnieniem oraz informacje dotyczące działalności kontrolnej Urzędu.

Rozdział 1. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA MIASTA SIEDLCE I POWIATU SIEDLECKIEGO

Miasto Siedlce zajmuje obszar **32 km²**. W mieście Siedlce (wg stanu na 31.12.2016 r.) zarejestrowanych było **77020 mieszkańców** (dane GUS)¹ (2417 osób / 1 km²), w tym 40588 to kobiety (52,7%).

Na koniec 2016 roku liczba osób **pracujących** wynosiła **24383**, w tym 12689 kobiet (52,0%). Ludność w wieku przedprodukcyjnym stanowiła 15053 osoby, w wieku produkcyjnym – 46407 osób, natomiast w wieku poprodukcyjnym – 15560 osób.

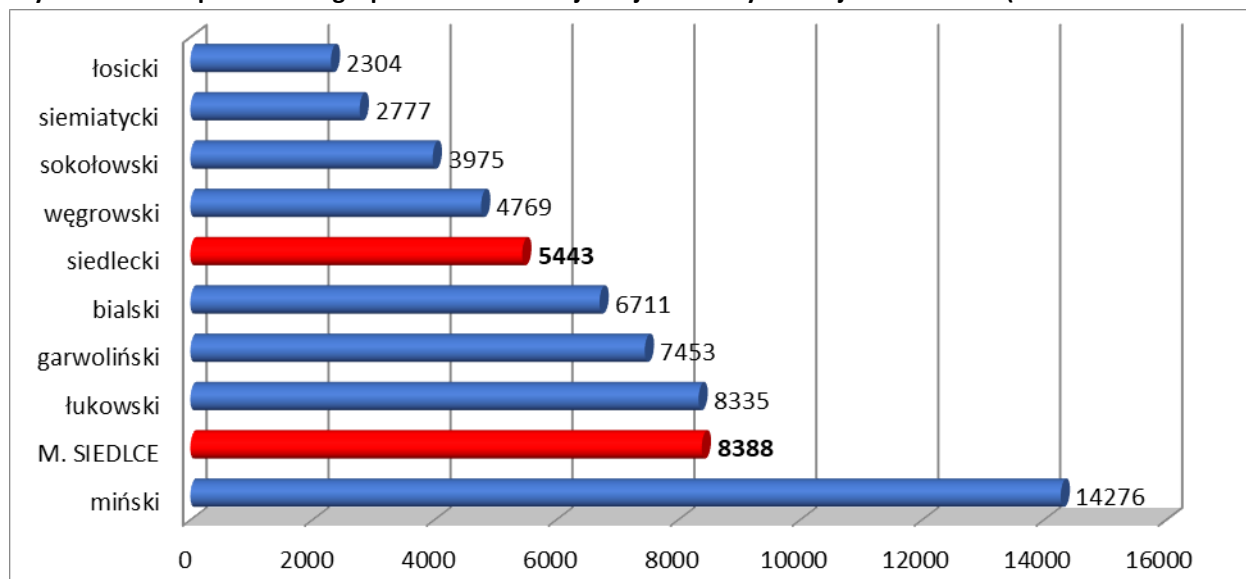
Liczba podmiotów gospodarczych w mieście Siedlce zarejestrowanych w systemie REGON według stanu na dzień 31.12.2016 r. wynosiła **8388** (dane GUS)¹, w tym 161 podmiotów należało do sektora publicznego, a 8196 do sektora prywatnego.

Wśród zarejestrowanych przedsiębiorców dominującą grupę – **6126** (73,0%) stanowiły **osoby fizyczne** prowadzące działalność gospodarczą.

Ponadto w mieście Siedlce zarejestrowane są **2262** osoby prawne i jednostki organizacyjne niemające osobowości prawnej, w tym:

- **35 spółdzielni,**
- **747 spółek handlowych,** w tym 111 z udziałem kapitału zagranicznego,
- **555 spółek cywilnych,**
- **297 fundacji, stowarzyszeń i organizacji społecznych.**

Wykres 1. Liczba podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON (stan na 31.12.2016 r.)



Położony w otoczeniu miasta Siedlce **powiat siedlecki** obejmuje 13 gmin (Siedlce – z siedzibą w mieście Siedlce, Mordy, Domanice, Korczew, Kotuń, Mokobody, Paprotnia, Przesmyki, Skórzec, Suchożebry, Wiśniew, Wodynie, Zbuczyn).

Powiat siedlecki jest rejonem typowo rolniczym. Powierzchnia powiatu siedleckiego wynosi **1603 km²**. W powiecie siedleckim zamieszkiwało (wg stanu na 31.12.2016 r.) **81580 osób** (51 osób / 1 km²), w tym 40590 kobiet (49,8%).

¹ <http://warszawa.stat.gov.pl/dane-o-województwie/powiaty/>, 20.02.2018 r.

Na koniec 2016 roku liczba osób **pracujących** wynosiła **10623**, w tym 4429 kobiet (41,7%). Ludność w wieku przedprodukcyjnym stanowiła 16373 osoby, w wieku produkcyjnym – 50330 osób, natomiast w wieku poprodukcyjnym – 14877 osób.

Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie siedleckim zarejestrowanych w systemie REGON wg stanu na dzień 31.12.2016 r. wynosiła **5443** (dane GUS), w tym 202 podmioty należały do sektora publicznego i 5231 do sektora prywatnego.

Wśród zarejestrowanych przedsiębiorców dominującą grupę – **4421** (81,2%) stanowiły **osoby fizyczne** prowadzące działalność gospodarczą.

Ponadto w powiecie siedleckim zarejestrowane są **1022** osoby prawne i jednostki organizacyjne niemające osobowości prawnej, w tym:

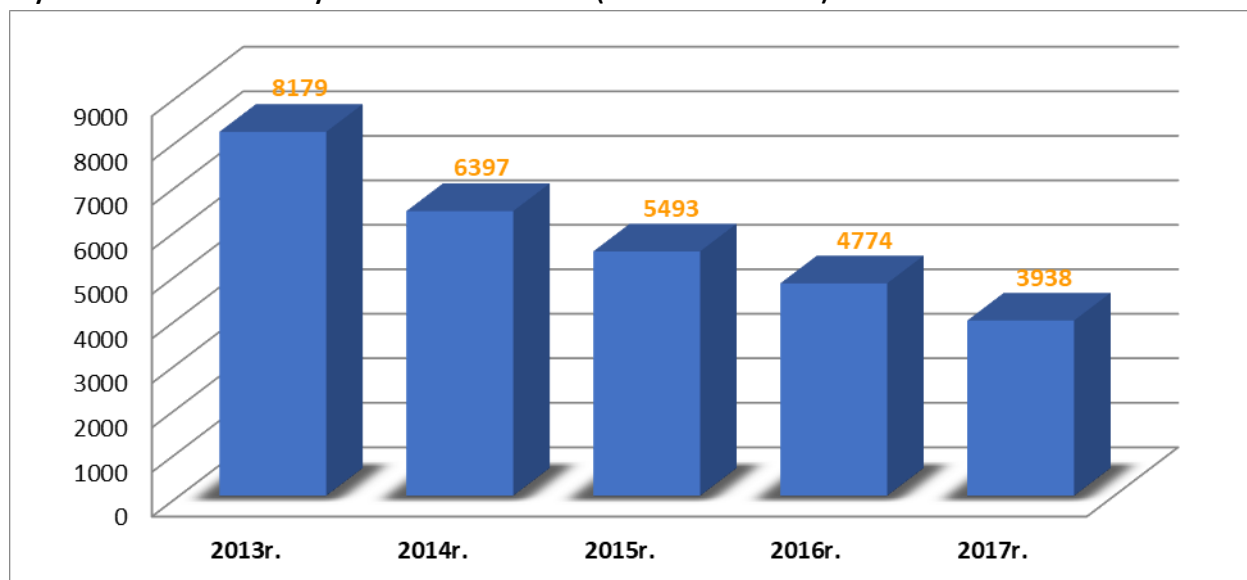
- **34 spółdzielnie,**
- **204 spółki handlowe,** w tym 21 z udziałem kapitału zagranicznego,
- **215 spółek cywilnych,**
- **263 fundacje, stowarzyszenia i organizacje społeczne.**

Rozdział 2. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W MIEŚCIE SIEDLCE I W POWIECIE SIEDLECKIM

2.1. Poziom, stopa i dynamika bezrobocia

Na koniec 2017 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach **zarejestrowanych** było **3938 osób bezrobotnych**. W odniesieniu do końca 2016 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 836 osób tj. o 17,5%, a w odniesieniu do końca 2013 roku aż o 4241 osób, tj. o 51,9%.

Wykres 2. Liczba bezrobotnych w latach 2013 – 2017 (stan na koniec roku)



Według stanu na 31.12.2017 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie siedleckim wynosiła **1955 osób**, zaś w mieście Siedlce – **1983 osoby**. W stosunku do końca 2016 r. odnotowano spadek liczby bezrobotnych zarówno w powiecie siedleckim (o 15,6%) jak i w mieście Siedlce (o 19,4%).

Tabela 1. Wielkość bezrobocia w latach 2016-2017

Miasto, gminy	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień		Dynamika 31.12.2016 r. – 100 %
	31.12.2016 r.	31.12.2017 r.	
<i>m. Siedlce</i>	2459	1983	80,6
<i>g. Domanice</i>	93	85	91,4
<i>g. Kotuń</i>	249	197	79,1
<i>g. Korczew</i>	97	78	80,4
<i>m-g. Mordy</i>	172	153	89,0
<i>g. Mokobody</i>	134	102	76,1
<i>g. Paprotnia</i>	43	38	88,4
<i>g. Przesmyki</i>	84	69	82,1
<i>g. Siedlce</i>	536	473	88,2
<i>g. Skórzec</i>	200	207	103,5
<i>g. Suchożebry</i>	141	115	81,6
<i>g. Wodynie</i>	153	105	68,6
<i>g. Wiśniew</i>	160	126	78,8
<i>g. Zbuczyn</i>	253	207	81,8
Powiat M. Siedlce	2459	1983	80,6
Powiat siedlecki	2315	1955	84,4
Powiaty razem	4774	3938	82,5

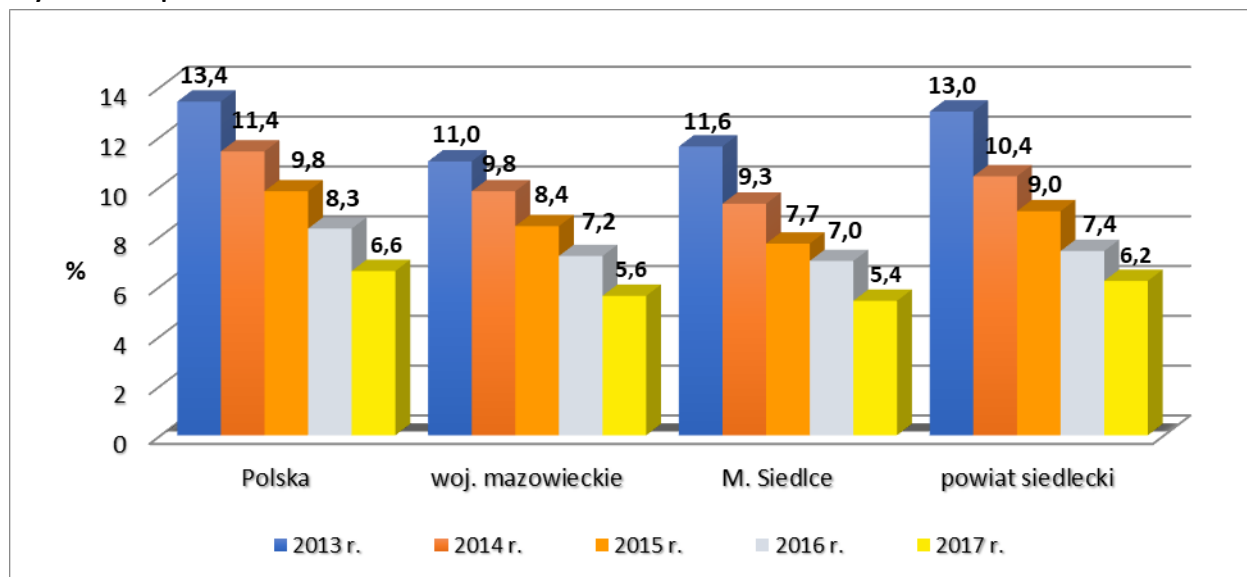
Z danych przedstawionych w Tabeli 1 wynika, że w ciągu 12. miesięcy poziom bezrobocia zwiększył się jedynie w gminie Skórzec – o 3,5% (7 osób), a zmniejszył w pozostałych gminach powiatu

siedleckiego. Największy spadek zanotowano w gminach: Wodynie – o 31,4% (48 osób), Mokobody – o 23,9% (32 osoby) i Wiśniew – o 21,2% (34 osoby).

Sytuację na rynku pracy odzwierciedla **wskaźnik stopy bezrobocia**. Jest to wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo, czyli pracujących i bezrobotnych (bez osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego) według stanu na koniec okresu sprawozdawczego. Miernik ten obliczany jest przez Główny Urząd Statystyczny.

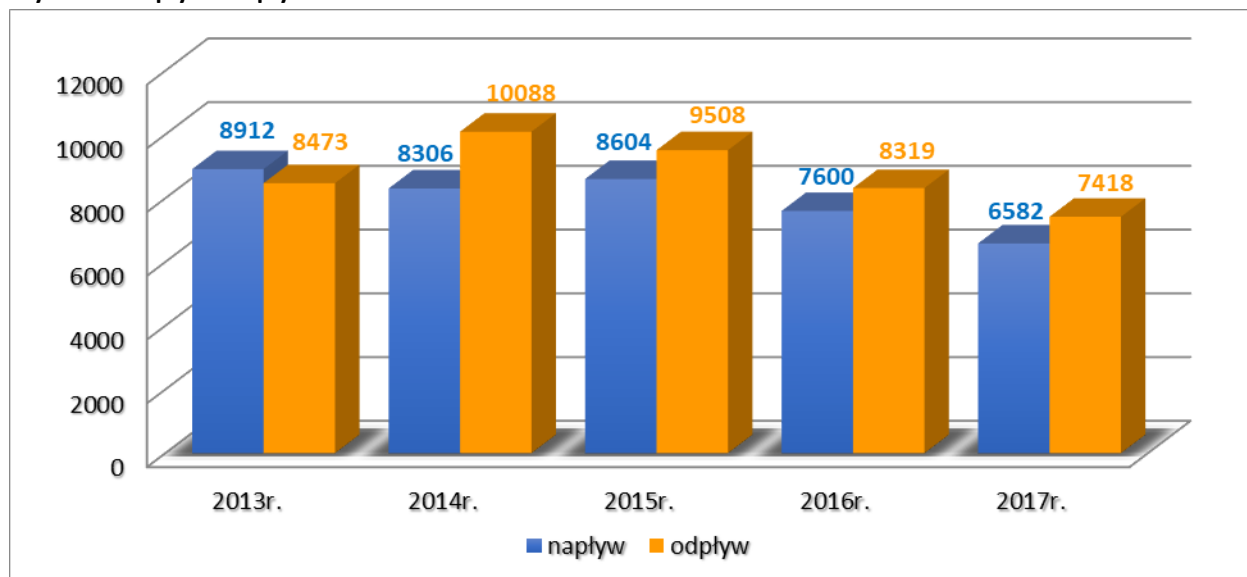
Stopa bezrobocia w końcu grudnia 2017 roku w stosunku do czynnych zawodowo **dla miasta Siedlce wynosiła 5,4%**, natomiast **w powiecie siedleckim 6,2%** (w województwie mazowieckim 5,6%, w kraju 6,6%) i zmniejszyła się w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego o 1,6 punktu procentowego w mieście Siedlce oraz o 1,2 punktu procentowego w powiecie siedleckim.

Wykres 3. Stopa bezrobocia w latach 2013-2017



Zbiorowość zarejestrowanych bezrobotnych podlega ciągłym zmianom. Dane o napływie (nowo zarejestrowani) i odpływie (wyrejestrowani) bezrobotnych ujmowane są w bilansie bezrobotnych będących częścią miesięcznego sprawozdania o rynku pracy.

Wykres 4. Napływ i odpływ z bezrobocia w latach 2013-2017



W 2017 roku **zarejestrowano 6582 osoby**, a więc o 1018 osób mniej niż w 2016 roku. Największy przyrost bezrobocia przyniósł styczeń 2017 roku – 753 osoby (w tym 568 osób bez prawa do zasiłku).

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się po wykonywaniu pracy w sekcji handel hurtowy i detaliczny – 1135 osób (17,2% bezrobotnych) oraz w sekcji przetwórstwo przemysłowe – 1132 osoby (17,2%).

Wśród nowo zarejestrowanych **po raz pierwszy status bezrobotnego uzyskały 1372 osoby**, tj. 20,8% ogółu nowo zarejestrowanych. Problem powrotu do rejestracji po raz kolejny pozostał. Wśród bezrobotnych rejestrowanych w Urzędzie znajdują się osoby, które utraciwszy poprzednio uzyskaną pracę, rejestrują się powtórnie. W 2017 roku **5210 osób** ponownie **powróciło do ewidencji** Urzędu (79,2%).

Osoby, które **dotychczas nie pracowały** stanowiły 16,4% nowych rejestracji (**1078 osób**). Spośród nowo zarejestrowanych bezrobotnych **kobiety** stanowiły 47,2% (3107 osób), zaś **bezrobotni bez prawa do zasiłku** stanowili 79,3% (5221 osób).

Tabela 2. Napływ do bezrobocia w latach 2016-2017

Lp.	Bezrobotni rejestrujący się:	2016 r.		2017 r.	
		ogółem	% ogółu napływu	ogółem	% ogółu napływu
1.	Ogółem	7600	100,0	6582	100,0
	w tym: kobiety	3515	46,3	3107	47,2
2.	Mieszkańcy powiatu siedleckiego	3687	48,5	3266	49,6
3.	Mieszkańcy powiatu M. Siedlce	3913	51,5	3316	50,4
4.	Poprzednio pracujący, w tym:	6307	83,0	5504	83,6
	- zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	536	7,1	409	6,2
5.	Dotychczas nie pracujący	1293	17,0	1078	16,4
6.	Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy:				
	• do 30 roku życia	3688	48,5	3154	47,9
	• do 25 roku życia	2062	27,1	1779	27,0
	• długotrwale bezrobotni	2279	30,0	1778	27,0
	• powyżej 50 roku życia	1129	14,9	926	14,1
	• posiadające, co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	1320	17,4	1127	17,1
	• posiadające, co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	47	0,6	29	0,4
	• niepełnosprawni	308	4,1	289	4,4
7.	Osoby posiadające prawo do zasiłku	1500	19,7	1361	20,7
8.	Osoby nie posiadające prawa do zasiłku	6100	80,3	5221	79,3

Odpyły z bezrobocia stanowią osoby, które w danym okresie sprawozdawczym zostały z różnych powodów wyłączone z ewidencji bezrobotnych. W 2017 roku z ewidencji bezrobotnych **wyłączono 7418 osób** tj. o 901 osób mniej niż w 2016 roku (spadek o 10,8%).

Spośród bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w 2017 roku największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby, które **podjęły pracę**. Z tego powodu wyłączono **4001 bezrobotnych**, co stanowiło 53,9% odpyływu. Pracę niesubsydiowaną podjęły 3074 osoby (76,8% wszystkich podjęć pracy), natomiast pracę subsydiowaną 927 osób (23,2%). Spośród osób wyłączonych z powodu podjęcia pracy mężczyźni stanowili – 1964 osoby, tj. 49,1%, natomiast kobiety – 2037, tj. 50,9%.

Drugą istotną przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych jest **niepotwierdzenie gotowości do pracy – 1906 osób** (25,7% ogółu wyłączonych). W grupie tej znajdują się również osoby, które podjęły pracę i z opóźnieniem powiadomiły o tym fakcie Urząd.

Tabela 3. Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w latach 2016-2017 (wg powodów wyłączeń)

Lp.	Bezrobotni wyłączeni z ewidencji z powodu:	2016 r.		2017 r.	
		ogółem	udział w odpływie (w %)	ogółem	udział w odpływie (w %)
1.	Podjęcia pracy	4599	55,3	4001	53,9
	niesubsydiowanej	3776	45,4	3074	41,4
	subsydiowanej	823	9,9	927	12,5
	z tego				
	z tego				
	prace interwencyjne	270	3,2	291	3,9
	roboty publiczne	64	0,8	64	0,9
	podjęcie działalności gospodarczej	158	1,9	195	2,6
	podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia	91	1,1	69	0,9
	bon na zasiedlenie	4	0,1	26	0,4
	inne (refundacja wynagrodzeń 30-, CIS)	236	2,8	282	3,8
2.	Rozpoczęcia szkolenia, w tym bony szkoleniowe	88	1,1	80	1,1
3.	Rozpoczęcia stażu, w tym bony stażowe	271	3,3	288	3,9
4.	Rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej, w tym PAI	145	1,7	142	1,9
5.	Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy	63	0,8	116	1,6
6.	Niepotwierdzenia gotowości do pracy	2206	26,5	1906	25,7
7.	Dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	381	4,6	314	4,2
8.	Podjęcia nauki	30	0,4	26	0,4
9.	Osiągnięcia wieku emerytalnego	54	0,6	170	2,3
10.	Nabycia praw emerytalnych lub rentowych	102	1,2	87	1,2
11.	Nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	121	1,4	72	0,9
12.	Inne	259	3,1	216	2,9
	Ogółem	8319	100,0	7418	100,0

Wskaźnik płynności rynku pracy wyrażający stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych, wyniósł w 2017 roku **60,8%** (w 2016 r. – 60,5%).

2.2. Struktura bezrobotnych

2.2.1. Bezrobotni według płci

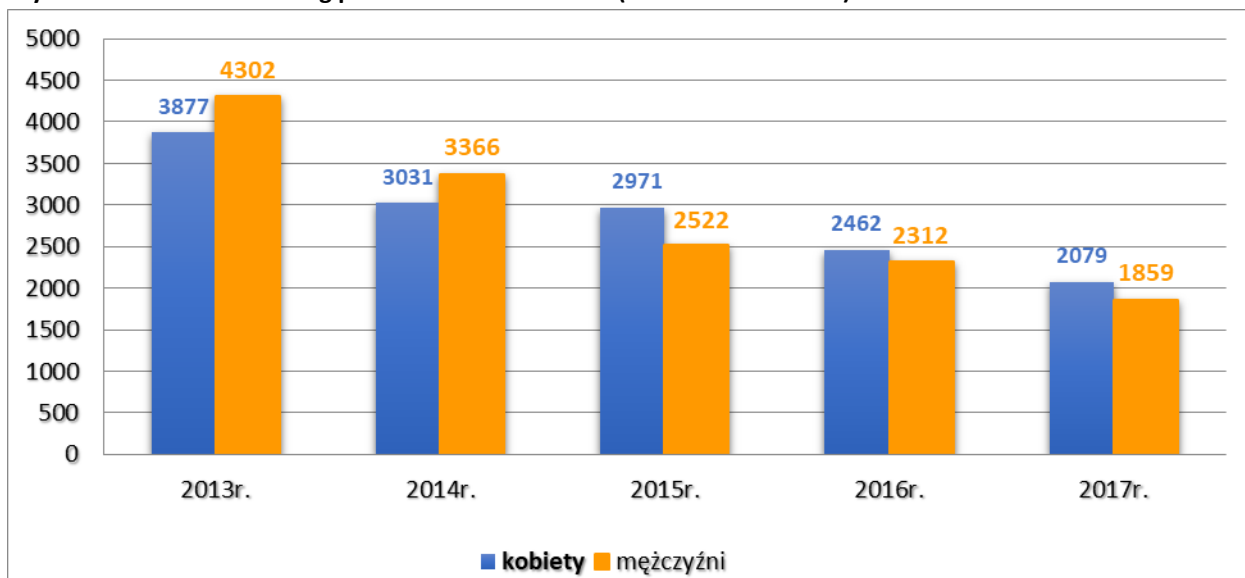
Płeć oraz związane z nią role społeczne nie pozostają bez wpływu na uczestnictwo w pracy zawodowej. Analiza zmian bezrobocia rejestrowanego według płci pokazuje, że generalnie w okresach poprawy sytuacji na rynku pracy wyższa dynamika spadku bezrobocia cechuje mężczyzn. Ma to swoje odzwierciedlenie w kształtowaniu się odsetka kobiet wśród ogółu zarejestrowanych². Na koniec 2017 roku większość zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły **kobiety** – 52,8%, czyli **2079** osób. W porównaniu do 2016 roku liczba kobiet zmniejszyła się o 383 osoby, tj. o 15,6%.

Mężczyźni stanowili 47,2% ogółu bezrobotnych – **1859 osób**. Liczba bezrobotnych mężczyzn zmniejszyła się w porównaniu do 2016 roku o 383 osoby (tj. o 15,6%).

Należy zauważyć, że liczebna przewaga kobiet występowała wśród bezrobotnych do 45 roku życia. W starszych grupach wiekowych zdecydowanie dominowali mężczyźni.

² Rynek pracy w Polsce w 2016 roku, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy, Warszawa 2017

Wykres 5. Bezrobotni według płci w latach 2013 - 2017 (stan na koniec roku)

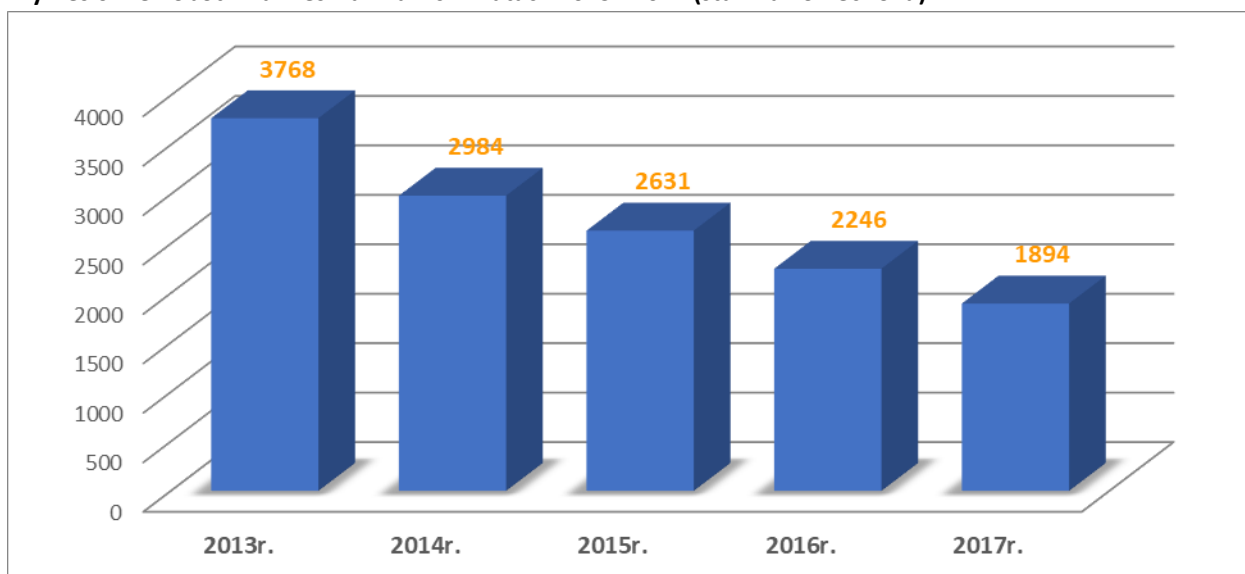


2.2.2. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Gminy powiatu siedleckiego są typowo rolnicze – 96,9% bezrobotnych powiatu siedleckiego, to mieszkańcy wsi, tj. **1894 osoby**. Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowią 48,1% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach. W porównaniu do poprzedniego roku liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi zmniejszyła się o 352 osoby (tj. o 15,7%). Na koniec 2017 roku prawo do zasiłku posiadało 266 osób zamieszkałych na wsi, tj. 14,0% ogółu bezrobotnych mieszkańców wsi.

Niski poziom kwalifikacji mieszkańców wsi jest istotnym czynnikiem determinującym wysokie bezrobocie. Bezrobotnych zamieszkałych na wsi z wykształceniem poniżej średniego jest więcej (53,1%) niż w mieście (42,9%), natomiast udział bezrobotnych mieszkańców wsi z wykształceniem wyższym jest mniejszy (14,3%) niż w mieście (21,8%).

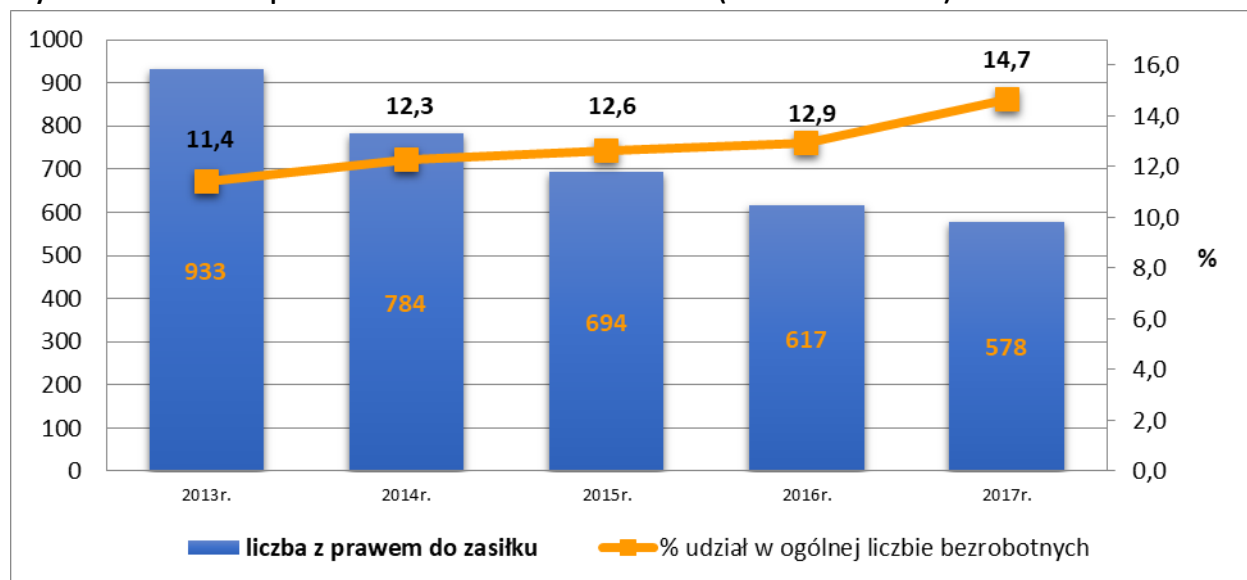
Wykres 6. Bezrobotni zamieszkali na wsi w latach 2013 - 2017 (stan na koniec roku)



2.2.3. Bezrobotni posiadający prawo do zasiłku

Na koniec 2017 roku spośród ogólnej liczby bezrobotnych z prawem do zasiłku zarejestrowanych było **578 osób**, tj. 14,7% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do 2016 roku odnotowano spadek liczby osób bezrobotnych z prawem do zasiłku o 6,3% (tj. o 39 osób), jednak odnotowano zwiększenie odsetka osób z prawem do zasiłku o 1,8 punktu procentowego.

Wykres 7. Bezrobotni z prawem do zasiłku w latach 2013 - 2017 (stan na koniec roku)



Istnieje nieznaczna dysproporcja pomiędzy odsetkiem bezrobotnych kobiet i mężczyzn posiadających prawo do zasiłku. Prawo do zasiłku posiadało 13,9% bezrobotnych kobiet oraz 14,7% mężczyzn. W 2017 roku jedynie 20,7% rejestrujących się osób nabyło prawo do zasiłku (1361 osób).

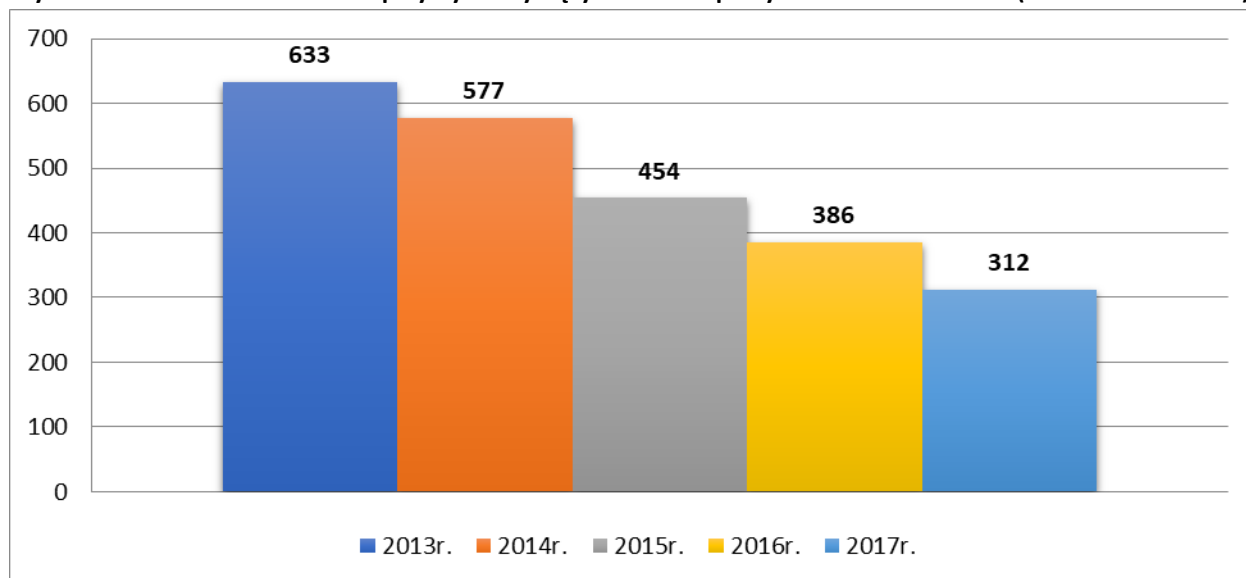
2.2.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W końcu 2017 roku w ewidencji Urzędu pozostawało 3349 osób bezrobotnych, które przed zarejestrowaniem się w Urzędzie pracowały, w tym **312 osób** bezrobotnych *zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy* (7,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych). W porównaniu ze stanem z końca 2016 roku poziom bezrobocia w omawianej kategorii bezrobotnych zmniejszył się o 74 osoby (o 19,2%).

W 2017 roku napływ osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy wyniósł 409 osób (6,2% ogółu napływu bezrobotnych).

W omawianym okresie najwięcej bezrobotnych zwolnionych w tym trybie zarejestrowało się po wykonywaniu pracy w sekcji handel hurtowy i detaliczny – 118 osób (28,9% bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w 2017 r.) oraz przetwórstwo przemysłowe – 97 osób (23,7%).

W 2017 roku 2 zakłady pracy zgłosiły zamiar zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn nie dotyczących pracownika, przewidując do zwolnienia 7 osób i dokonały ich zwolnienia.

Wykres 8. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy w latach 2013 - 2017 (stan na koniec roku)

2.2.5. Bezrobotni według wieku

Wiek jest cechą istotnie różnicującą indywidualną pozycję na rynku pracy. Osoby poszukujące pracy spotykają się z dyskryminacją ze względu na tę cechę, zarówno z powodu wieku zbyt młodego, jak i z powodu podeszłego wieku.

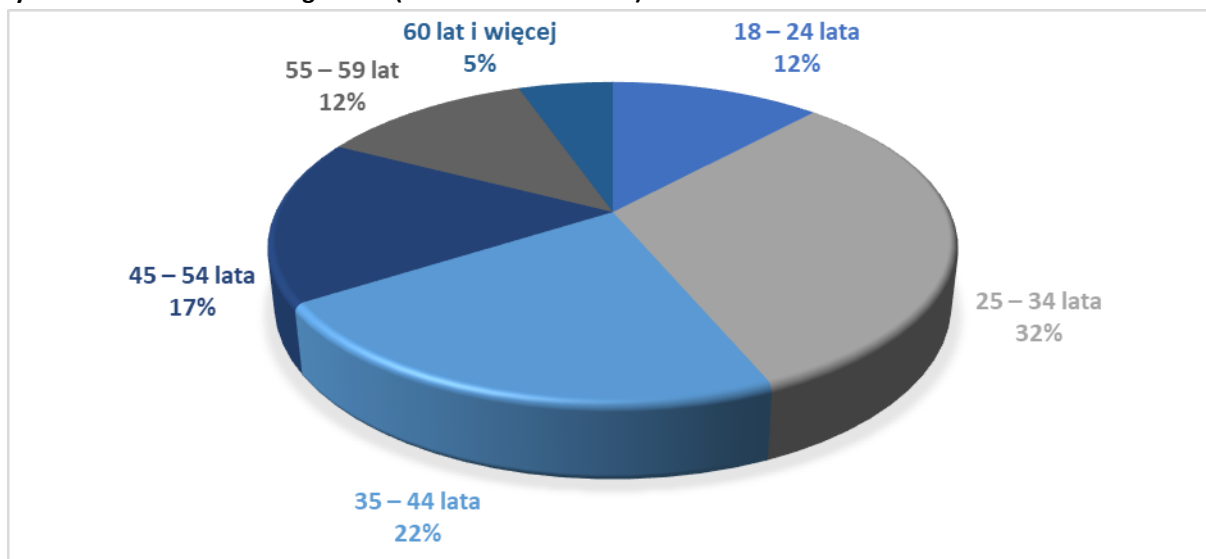
Bezrobocie wśród osób młodych – do 30 roku życia stanowi jeden z poważniejszych problemów identyfikowanych na rynku pracy. Czynnikiem podstawowym, niejednokrotnie potęgującym taki stan rzeczy jest przede wszystkim niewielkie doświadczenie zawodowe, bądź jego brak, a także niedostosowanie uzyskanego w toku edukacji zawodu do aktualnego zapotrzebowania na rynku pracy oraz do oczekiwań pracodawców. Zatrudniając osobę młodą pracodawca liczy na jego zapał, entuzjazm, szybkość i efektywność w wykonywaniu zadań. Liczy na to, że osoba otwarta na nowe doświadczenia i nową wiedzę wniesie świeże spojrzenie na działania firmy. Z drugiej jednak strony istnieje obawa, że będzie trzeba ją wszystkiego nauczyć i ponieść dodatkowe koszty. Pracodawcy więc, z uzasadnionych ekonomicznych powodów, preferują zatrudnienie doświadczonego pracownika. Jednak w przypadku osób 50+ problemem może być ich niska samoocena (niskie kwalifikacje i wykształcenie, umiejętności, które już się zdezaktualizowały), która prowadzi do bierności zawodowej. Przekonanie o własnej słabości często uniemożliwia podejmowanie jakichkolwiek działań. W związku z tym bezrobotni 50+ rzadko są aktywni w poszukiwaniu pracy, nie myślą o przekwalifikowaniu się czy zmianie zawodu.

Na koniec 2017 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby młode w wieku 25-34 lata i stanowiły **31,7%** (1250 osób).

Liczną grupę reprezentowały również osoby w wieku *35-44 lata*. Stanowiły one **22,4%** (881 osób). Osoby w wieku *45-54 lata* – **16,6%** (654 osoby), natomiast w wieku *18-24 lata* – **11,9%** (468 osób).

Grupy osób starszych są mniej liczne. Osoby w wieku *55-59 lat* stanowiły **12,0%** (474 osoby), natomiast w wieku *powyżej 60 lat* – **5,4%** (211 osób).

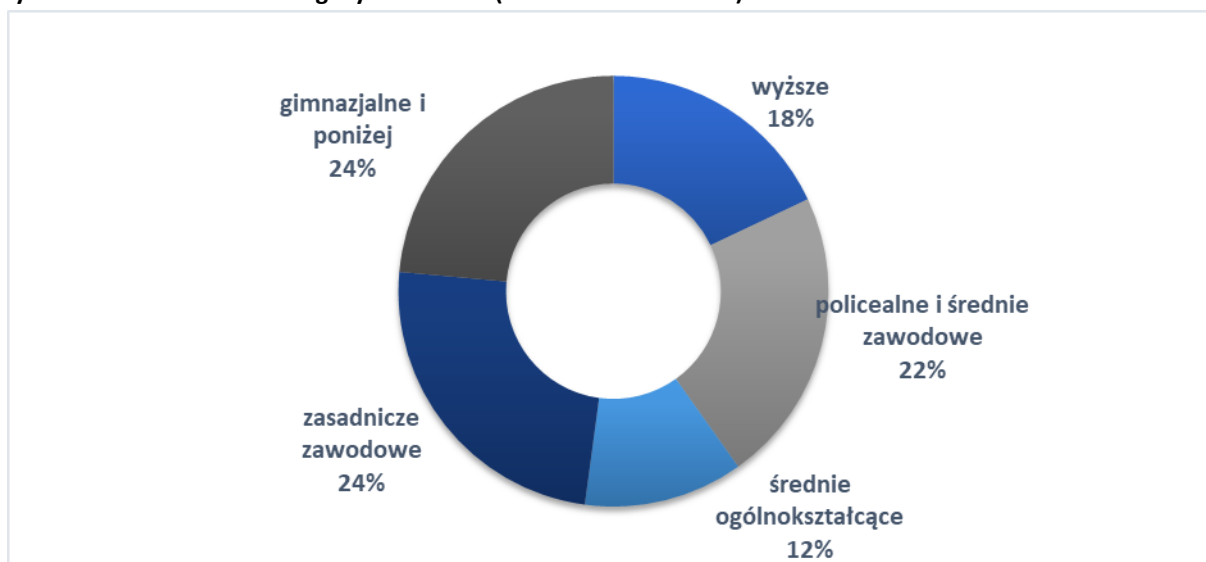
Wykres 9. Bezrobotni według wieku (stan na 31.12.2017 r.)



2.2.6. Bezrobotni według wykształcenia

W najkorzystniejszej sytuacji na rynku pracy są osoby o najwyższych kwalifikacjach zawodowych. Osoby lepiej wykształcone są często bardziej mobilne dzięki wyższym umiejętnościom zdobywania i przetwarzania informacji, w tym także ofert pracy. Podkreślenia wymaga jednak fakt, że wraz ze zwiększeniem się liczby wyższych uczelni w Polsce i rozszerzeniem oferty edukacyjnej znacznie zwiększyła się liczba studentów uczelni wyższych i absolwentów legitymujących się *wyższym wykształceniem*. Sytuacja ta wpłynęła na wzrost odsetka bezrobotnych z tym wykształceniem. Na koniec 2017 roku grupa ta stanowiła **18,0%** bezrobotnych (708 osób).

Wykres 10. Bezrobotni według wykształcenia (stan na 31.12.2017 r.)



Osoby z wykształceniem *policealnym i średnim zawodowym* stanowiły **22,2%** (873 osoby). **12,0%** zarejestrowanych posiadało wykształcenie *ogólnokształcące* (472 osoby).

Osobom z niskimi kwalifikacjami często towarzyszy niewielka zdolność do ich podnoszenia w ślad za zmieniającymi się wymaganiami pracodawców, a w konsekwencji umiejętności tych osób ulegają szybszej dezaktualizacji. Osoby z niskimi kwalifikacjami częściej pracują na podstawie umowy na czas określony, ich praca charakteryzuje się wysokim stopniem niestabilności, a w konsekwencji średni

czas pozostawania w zatrudnieniu jest krótszy niż osób o wyższych kwalifikacjach. Na koniec 2017 roku spośród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych osoby z wykształceniem poniżej średniego stanowiły 47,9%. Wykształcenie *zasadnicze zawodowe* posiadało **24,3%** (957 osób), natomiast wykształcenie *gimnazjalne i poniżej* **23,6%** (928 osób).

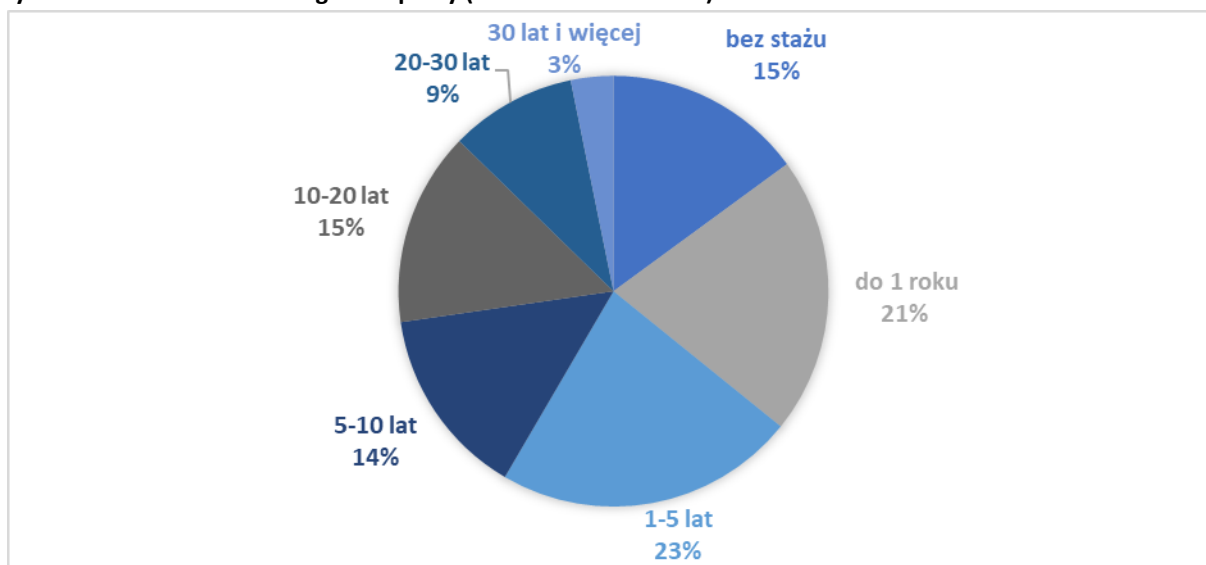
2.2.7. Bezrobotni według stażu pracy

Doświadczenie zawodowe jest szczególnie istotnym kryterium wyboru pracownika, a jego brak jest dużym problemem. Trudności z podjęciem zatrudnienia mają przede wszystkim osoby z niewielkim doświadczeniem zawodowym oraz bez doświadczenia. W strukturze osób bezrobotnych na koniec 2017 roku bezrobotni ze stażem pracy *od 1 roku do 5 lat* stanowili najliczniejszą grupę bezrobotnych – **22,6%** (891 osób). Bezrobotni ze stażem *poniżej 1 roku* stanowili **20,8%** (821 osób), natomiast osoby *bez stażu pracy* **15,0%** (589 osób).

Kolejne grupy to bezrobotni ze stażem *od 10 do 20 lat* – **14,6%** (574 osoby) oraz ze stażem pracy *od 5 do 10 lat* – **14,3%** (562 osoby).

Osoby posiadające najdłuższy staż pracy *od 20 do 30 lat* stanowiły **9,5%** (375 osób), natomiast osoby ze stażem *powyżej 30 lat* – **3,2%** (126 osób). Osobom takim trudniej podjąć pracę wymagającą przekwalifikowania czy zdobycia nowych umiejętności.

Wykres 11. Bezrobotni według stażu pracy (stan na 31.12.2017 r.)



2.2.8. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Długość czasu pozostawania bez pracy ma dla bezrobotnych szczególne znaczenie, decyduje bowiem nie tylko o ich sytuacji ekonomicznej, ale może mieć także istotny wpływ na morale i społeczną postawę osób poszukujących pracy. Długi okres pozostawania bez pracy potęguje deprecjację kwalifikacji i umiejętności obniżając prawdopodobieństwo znalezienia zatrudnienia.

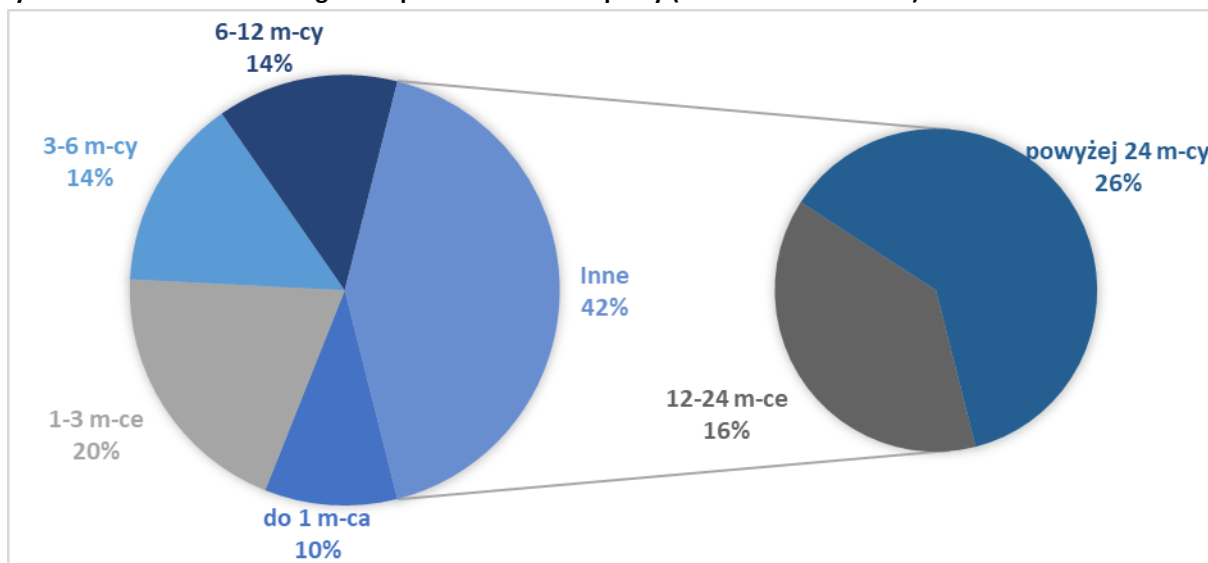
Według stanu na koniec 2017 roku **42,1%** ogółu zarejestrowanych, tj. **1658 osób** pozostawało bez pracy ponad 12 miesięcy³, w tym 1026 osób bezskutecznie poszukiwało pracy powyżej 24 miesięcy.

³ Dane dotyczą osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy nieprzerwanie od momentu zarejestrowania się, natomiast dane dotyczące osób długotrwale bezrobotnych według definicji zawartej w *ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* obejmują szerszą grupę osób - zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt. 5 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* bezrobotnym długotrwale jest osoba pozostająca w rejestrach urzędów pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego.

Dużą grupę stanowiły także osoby krótko pozostające bez pracy *od 1 do 3 miesięcy* – **19,8%** (779 osób).

Odnotowuje się nieznacznie większy zasięg bezrobocia długotrwałego wśród kobiet niż wśród mężczyzn. 56,6% (939 osób) długotrwałe bezrobotnych stanowią kobiety.

Wykres 12. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2017 r.)



2.2.9. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni w wieku do 25 roku życia

Na koniec 2017 roku w Urzędzie zarejestrowanych było **468 bezrobotnych w wieku do 25 roku życia** (w tym 257 kobiet – 54,9%) i stanowili oni 11,9% ogółu bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadały 24 osoby bezrobotne w omawianej kategorii, tj. 5,1%.

W 2017 roku napływ bezrobotnych do 25 roku życia wyniósł 1779 osób, natomiast z ewidencji bezrobotnych wyłączono 1776 osób, w tym z powodu zatrudnienia 885 osób w wieku do 25 lat.

Na koniec 2017 roku spośród zarejestrowanych bezrobotnych do 25 roku życia najliczniejszą populację stanowiły osoby bez stażu pracy – 221 osób (47,2% ogółu bezrobotnych w tej kategorii). Drugą grupą pod względem wielkości omawianego zjawiska byli bezrobotni posiadający staż pracy do 1 roku – 156 osób (33,3%), a następnie bezrobotni ze stażem pracy wynoszącym od 1 do 5 lat – 87 osób (18,6%). Najmniej liczną populację stanowili bezrobotni, którzy przepracowali od 5 do 10 lat – jedynie 4 osoby (0,9%), co jest spowodowane młodym wiekiem tych osób.

Wśród bezrobotnych w omawianej populacji dominowały osoby poszukujące pracy od 1 do 3 miesięcy – 162 bezrobotnych (34,6% ogółu bezrobotnych do 25 roku życia), najmniej liczną grupę stanowiły osoby poszukujące pracy powyżej 24 miesięcy – 38 bezrobotnych (8,1%).

Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych do 25 roku życia posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe – 143 osoby (30,6%) oraz zasadnicze zawodowe – 131 osób (28,0%), a najmniej legitymowało się dyplomami wyższych uczelni – 37 osób (7,9%).

Bezrobotni w wieku do 30 roku życia

Na koniec 2017 roku w Urzędzie zarejestrowanych było **1087 bezrobotnych w wieku do 30 roku życia** (w tym 659 kobiet – 60,6%) i stanowili oni 27,6% ogółu bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadało 116 osób bezrobotnych w omawianej kategorii, tj. 10,7%.

W 2017 roku napływ bezrobotnych do 30 roku życia wyniósł 3154 osoby, natomiast z ewidencji bezrobotnych wyłączono 3360 osób, w tym z powodu zatrudnienia 1846 osób.

Na koniec 2017 roku spośród zarejestrowanych bezrobotnych do 30 roku życia najliczniejszą populację stanowiły osoby posiadające staż pracy do 1 roku – 365 osób (33,6% ogółu bezrobotnych w tej kategorii). Drugą grupą pod względem wielkości omawianego zjawiska byli bezrobotni bez stażu pracy – 361 osób (33,2%), a następnie bezrobotni ze stażem pracy wynoszącym od 1 do 5 lat – 309 osób (28,4%). Najmniej liczną populację stanowili bezrobotni, którzy przepracowali od 5 do 10 lat – 52 osoby (4,8%).

Wśród bezrobotnych w omawianej populacji dominowały osoby poszukujące pracy od 1 do 3 miesięcy – 301 bezrobotnych (27,7% ogółu bezrobotnych do 30 roku życia), najmniej liczną grupę stanowiły osoby poszukujące pracy powyżej 24 miesięcy – 143 bezrobotnych (13,2%).

Najwięcej bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w Urzędzie posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe – 258 osób (23,7%), a najmniej gimnazjalne i niższe – 157 osób (14,4%).

Bezrobotni w wieku powyżej 50 roku życia

Na koniec 2017 roku w Urzędzie zarejestrowanych było **1021 bezrobotnych powyżej 50 roku życia** (w tym 386 kobiet – 37,8%) i stanowili oni 25,9% ogółu bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadało 180 bezrobotnych w omawianej kategorii, tj. 17,6%.

W 2017 roku napływ bezrobotnych powyżej 50 roku życia wyniósł 926 osób, natomiast z ewidencji bezrobotnych wyłączono 1164 osoby. Pracę podjęło 498 osób.

Na koniec badanego roku spośród zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia najliczniejszą populację stanowiły osoby ze stażem od 20 do 30 lat – 309 bezrobotnych (30,3% ogółu bezrobotnych w tej kategorii). Drugą grupą pod względem wielkości omawianego zjawiska byli bezrobotni posiadający staż pracy wynoszący od 10 do 20 lat – 253 bezrobotnych (24,8%). Niepokojąca jest sytuacja, że w grupie osób, które ukończyły już 50 lat znajdowały się osoby, które dotychczas nie przepracowały nawet 10 lat – aż 28,8% (294 osoby).

Bezrobotni 50+ rzadko są aktywni w poszukiwaniu pracy, nie myślą o przekwalifikowaniu się czy zmianie zawodu. Wśród bezrobotnych w omawianej populacji dominowały osoby poszukujące pracy powyżej 24 miesięcy – 401 osób (39,3% ogółu bezrobotnych w tej kategorii), najmniej liczną grupę stanowiły osoby poszukujące pracy do 1 miesiąca – 81 bezrobotnych (7,9%).

Spośród osób powyżej 50 roku życia najwięcej legitymowało się wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 365 osób (35,7%) oraz zasadniczym zawodowym – 335 osób (32,8%), a najmniej wykształceniem ogólnokształcącym – 47 osób (4,6%).

Długotrwale bezrobotni

Na koniec 2017 roku w Urzędzie zarejestrowane były **2094 osoby długotrwale bezrobotne⁴** (w tym 1172 kobiety – 56,0%) i stanowiły one 53,2% ogółu bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadało 3 bezrobotnych w omawianej kategorii (0,1%).

W 2017 roku napływ długotrwale bezrobotnych wyniósł 1778 osób, natomiast z ewidencji bezrobotnych wyłączono 2188 osób. Pracę podjęło 989 osób długotrwale bezrobotne.

⁴ Dane dotyczą osób, które zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pozostają w rejestrach urzędów pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego.

Na koniec 2017 roku spośród zarejestrowanych długotrwale bezrobotnych najliczniejszą populację stanowiły osoby ze stażem do 1 roku – 438 osób (20,9% ogółu długotrwale bezrobotnych). Drugą grupą pod względem wielkości omawianego zjawiska byli długotrwale bezrobotni bez stażu pracy – 317 osób (15,1%). Najmniej liczną populację stanowili bezrobotni, którzy przepracowali 30 lat i więcej – 45 osób (2,1%).

W omawianej populacji bezrobotnych najwięcej, bo aż 589 osób zarejestrowanych było w grupie wiekowej 25-34 lata (tj. 28,1% ogółu długotrwale bezrobotnych), a najmniej zaś w grupie 60 lat i więcej – 154 osoby (tj. 7,4%).

Najwięcej długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie posiadało wykształcenie gimnazjalne i niższe – 598 osób (28,6%) oraz zasadnicze zawodowe – 546 osób (26,1%), a najmniej posiadało wykształcenie ogólnokształcące – 228 osób (10,9%).

Bezrobotni niepełnosprawni

Na koniec 2017 roku w Urzędzie zarejestrowanych było **326 bezrobotnych niepełnosprawnych** (w tym 141 kobiet – 43,3%) i stanowili oni 8,3% ogółu bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadało 30 osób w omawianej kategorii, tj. 9,2%.

W 2017 roku napływ bezrobotnych niepełnosprawnych wyniósł 289 osób. Pracę podjęły 183 osoby niepełnosprawne.

Struktura osób z niepełnosprawnościami według stopnia niepełnosprawności w 2017 roku nie uległa większym zmianom w porównaniu do roku 2016. Zdecydowana większość osób posiadała lekki stopień niepełnosprawności – 74,9% (244 osoby), natomiast 24,5% umiarkowany (80 osób). 2 zarejestrowane osoby (0,6%) posiadały znaczny stopień niepełnosprawności. Według rodzaju niepełnosprawności najwięcej bezrobotnych niepełnosprawnych odnotowano w grupie z upośledzeniem narządu ruchu – 103 osoby (31,6% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych) oraz z chorobami psychicznymi – 74 osoby (22,7%).

Podobnie jak w latach poprzednich najliczniejszą grupę niepełnosprawnych pozostających w rejestrach Urzędu w 2017 roku stanowiły osoby o najniższych kwalifikacjach zawodowych. Najwięcej bezrobotnych osób niepełnosprawnych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe – 92 osoby (28,2%) oraz gimnazjalne i niższe – 97 osób (29,8%). Najmniej bezrobotnych posiadało dyplom ukończenia uczelni wyższej – 29 osób, tj. 8,9% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych.

W końcu 2017 r. spośród zarejestrowanych bezrobotnych w omawianej populacji najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy wynoszącym od 10 do 20 lat – 66 osób (20,2% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych). Najmniej liczną populację stanowili bezrobotni, którzy przepracowali 30 lat i więcej – 12 osób (3,7%).

Wśród bezrobotnych w omawianej populacji dominowały osoby poszukujące pracy powyżej 24 miesięcy – 124 bezrobotnych (38,0% ogółu bezrobotnych w tej kategorii), najmniej liczną grupę stanowiły osoby poszukujące pracy do 1 miesiąca – 17 osób (5,2%).

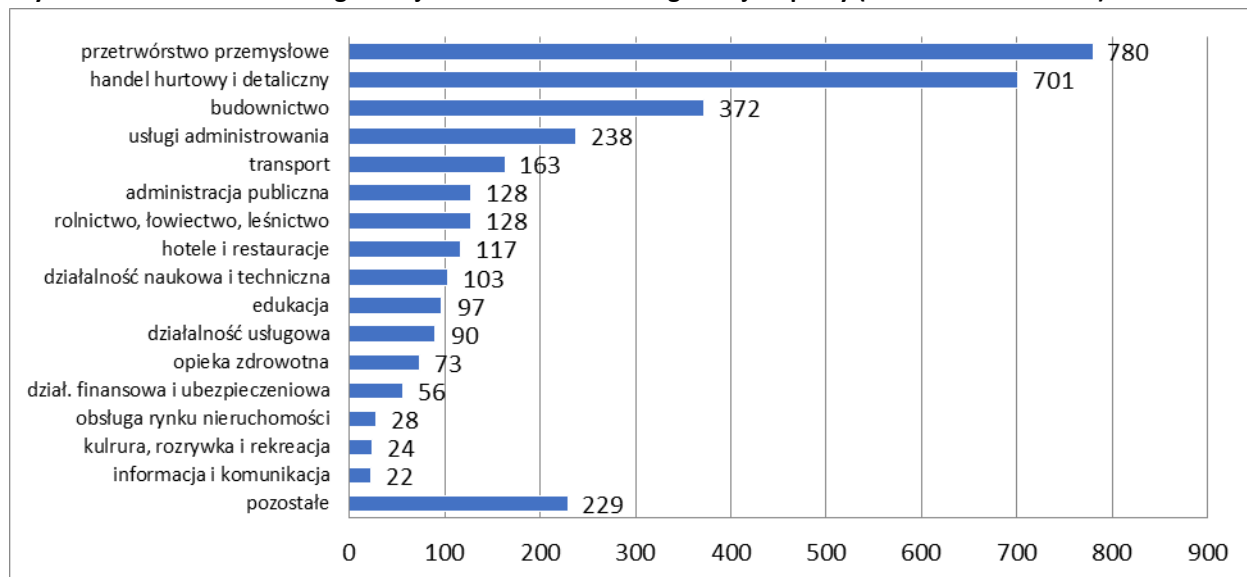
W omawianej kategorii bezrobotnych na koniec 2017 r. najwięcej osób zarejestrowanych było w grupie wiekowej 45-54 lata – 93 osoby (tj. 28,5% ogółu bezrobotnych w tej kategorii), a najmniej zaś w grupie 18-24 lata – 17 osób (5,2%).

2.2.10. Bezrobotni według sekcji działalności gospodarczej

Wśród populacji bezrobotnych dominują osoby, które pracowały przed nabyciem statusu bezrobotnego. Na koniec 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach zarejestrowanych było **3349 osób poprzednio pracujących**, tj. o 698 osób mniej niż na koniec 2016 roku (o 17,2%).

Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni, którzy poprzednio pracowali w zakładach pracy należących do sekcji *przetwórstwo przemysłowe*. Z tych zakładów pochodziło **780 osób** i stanowiły one 23,3% poprzednio pracujących. Następną sekcją o wysokiej liczbie osób bezrobotnych jest *handel hurtowy i detaliczny* – **701 osób**, tj. 20,9%.

Wykres 13. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy (stan na 31.12.2017 r.)



2.2.11. Bezrobotni według zawodów

Statystyka bezrobotnych według zawodów i specjalności stanowi integralną część sprawozdawczości o rynku pracy. Statystyka osób poprzednio pracujących jest sporządzana według zawodu, w jakim bezrobotni poszukują pracy i do wykonywania którego mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem, bądź posiadają minimalny sześciomiesięczny staż pracy.

W końcu grudnia 2017 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych **3410 osób** posiadało zawód (specjalność), tj. 86,6%. Na czele rankingu zawodów i specjalności bezrobotnych niezmiennie pierwsze miejsce pod względem liczebności zajmują **sprzedawcy – 405 osób**. Ponadto do zawodów najczęściej reprezentowanych przez bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach należą: ślusarz (94 osoby), pomocniczy robotnik budowlany (88 osób), robotnik gospodarczy (85 osób), kucharz (84 osoby), murarz (57 osób), technik ekonomista (48 osób), magazynier (47 osób), fryzjer (46 osób), sprzątaczką biurową (41 osób).

Zawody najczęściej reprezentowane przez bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach wg stanu na dzień 31.12.2017 r. przedstawia tabela nr 10 str. 54.

W 2017 roku największy *napływ do bezrobocia* odnotowano w następujących zawodach: sprzedawca (535 osób), kucharz (119 osób), pomocniczy robotnik budowlany (118 osób), robotnik gospodarczy (117 osób), ślusarz (115 osób), magazynier (92 osoby), mechanik pojazdów samochodowych (82 osoby), kierowca samochodu ciężarowego (77 osób), robotnik magazynowy (63 osoby), doradca klienta (60 osób), spawacz (60 osób), fryzjer (59 osób), pedagog (56 osób), technik ekonomista (56 osób).

W ewidencji bezrobotnych zarejestrowane są także osoby **bez zawodu**. Grupa bezrobotnych bez zawodu obejmuje osoby, które nie posiadają świadectwa lub dyplomu ukończenia szkoły lub

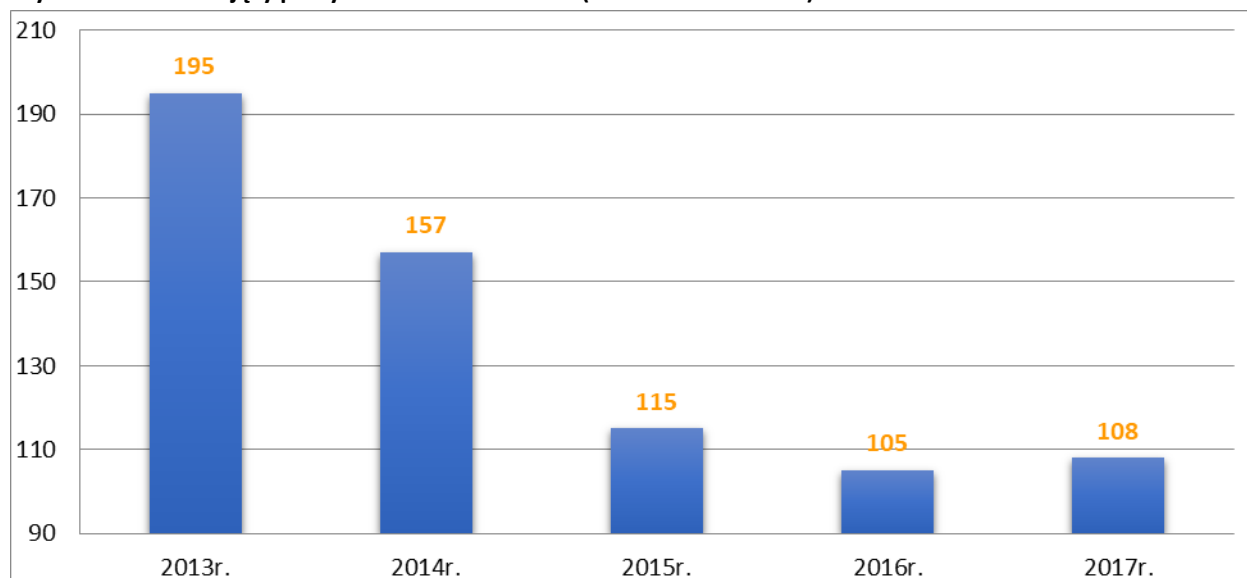
odpowiedniego kursu oraz osoby, które nie posiadają udokumentowanej ciągłości pracy przez okres minimum 6 miesięcy w tym samym zawodzie. W tej grupie znajdują się przede wszystkim osoby z wykształceniem podstawowym i niepełnym podstawowym oraz osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące. Według stanu na koniec 2017 r. populacja bezrobotnych nie posiadających zawodu stanowiła **13,4%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (528 osób).

2.2.12. Osoby poszukujące pracy

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach na koniec 2017 roku zarejestrowanych było **108 osób poszukujących pracy**, w tym 41 kobiet. W porównaniu do poprzedniego roku liczba poszukujących pracy wzrosła o 3 osoby, tj. o 2,9%. Napływ do tej grupy wyniósł w 2017 roku 289 osób, w tym 131 kobiet.

Wśród poszukujących pracy było 71 osób niepełnosprawnych nie pozostających w zatrudnieniu, w tym 25 kobiet.

Wykres 14. Poszukujący pracy w latach 2013 - 2017 (stan na koniec roku)



Rozdział 3. REALIZACJA USŁUG I PROGRAMÓW RYNKU PRACY

3.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest procesem mającym na celu pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia oraz wsparcie pracodawców w znalezieniu odpowiednich pracowników.

Pracodawcy korzystający z pomocy Urzędu są objęci opieką doradców klienta instytucjonalnego, którzy odpowiadają za stałą współpracę w zakresie udzielanej pracodawcy pomocy, w tym ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników, pozyskiwanie ofert pracy czy informowanie o możliwościach wsparcia w tworzeniu nowych miejsc pracy.

W 2017 roku nawiązano **5023 kontakty z pracodawcami**. W trakcie spotkań przekazywana była oferta Urzędu dotycząca form wsparcia określonych w ustawie o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. W wyniku kontaktów z pracodawcami pośrednicy pozyskali 912 ofert pracy niesubsydiowanej, tj. 14,1% ogółu ofert pracy niesubsydiowanej, które wpłynęły do Urzędu. Ponadto pozyskano do współpracy 341 pracodawców. Informacje o nowych pracodawcach pozyskiwane są m.in. z lokalnej prasy, radia i telewizji.

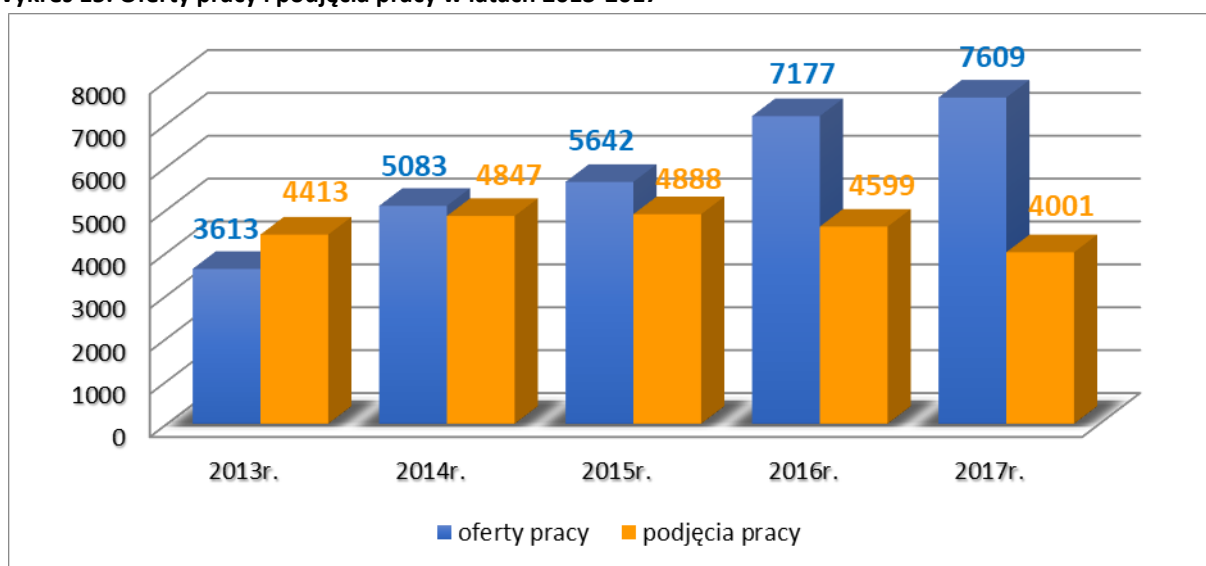
W 2017 roku **pracodawcy zgłosili 7609 ofert pracy**, tj. o 432 oferty więcej niż w roku 2016 (wzrost o 6,0%). Większość ofert – 7038, tj. 92,5% pochodziła z sektora prywatnego.

74,1% ofert zatrudnienia dotyczyło prac okresowych i sezonowych (5640 ofert). Prace okresowe i sezonowe szczególnie w rolnictwie i budownictwie nie gwarantują w perspektywie stabilności i ciągłości zatrudnienia. Jednakże pozwalają one osobom bezrobotnym na „nawiązanie kontaktu” z rynkiem (walor motywacyjny) oraz czasowe uzyskiwanie środków na utrzymanie.

Biorąc pod uwagę rodzaj działalności prowadzonej przez pracodawców zgłaszających wolne miejsca pracy 21,3% ofert pochodziło z sekcji *przetwórstwo przemysłowe*, 15,4% z sekcji *handel hurtowy i detaliczny*, a po 13,3% z sekcji *budownictwo oraz rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo*.

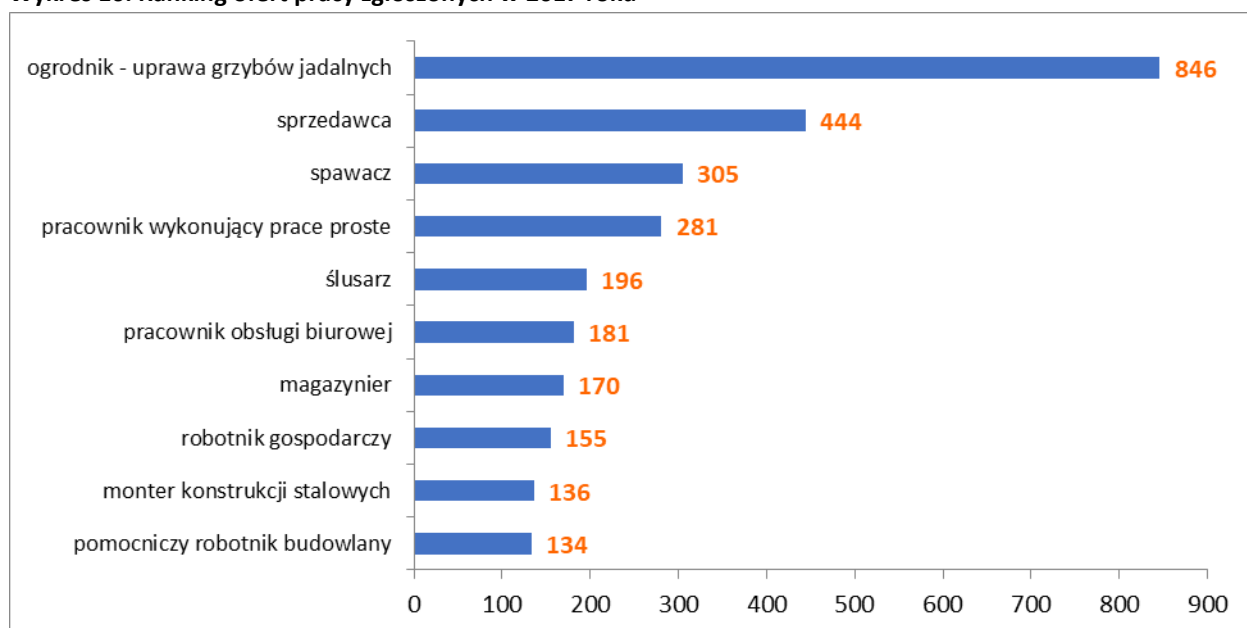
Oferty pracy zgłoszone do Urzędu w podziale na rodzaj działalności prowadzonej przez pracodawców przedstawia tabela nr 11 str. 55.

Wykres 15. Oferty pracy i podjęcia pracy w latach 2013-2017



Oferty pracy najliczniej zgłaszane do Urzędu w 2017 r. przedstawia tabela nr 12 str. 56.

Wykres 16. Ranking ofert pracy zgłoszonych w 2017 roku



W celu upowszechnienia dostępnych w Urzędzie ofert pracy oraz podniesienia skuteczności naboru kandydatów do pracy codziennie oferty zatrudnienia zamieszczane są na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach www.siedlce.praca.gov.pl oraz w *Centralnej Bazie Ofert Pracy* oferty.praca.gov.pl.

Oferty pracy raz w tygodniu, po uzgodnieniu z pracodawcami, przekazywane były do:

1. Redakcji „*Echo Katolickie*”,
2. Redakcji „*Tygodnika Siedleckiego*”,
3. Redakcji „*Życia Siedleckiego*”,
4. Redakcji „*Katolickiego Radia Podlasia*”,
5. Redakcji „*Gazety Ogłoszeniowej*”,
6. Redakcji „*INFOSIEDLCE*”,
7. Telewizji lokalnej TV WSCHÓD,
8. Caritas Diecezji Siedleckiej,
9. Gminnego Centrum Informacji w Zbuczynie,
10. Urzędu Gminy w Siedlcach,
11. Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Siedlcach,
12. Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mordach,
13. Gminnych ośrodków pomocy społecznej.

Oferty pracy realizowane były również poprzez inne formy pośrednictwa pracy uzgodnione wcześniej z pracodawcą, do których należą między innymi tzw. „*giełdy pracy*”. W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach zorganizował **115 giełd**, w których uczestniczyło 690 osób. W ich wyniku zatrudnienie uzyskało 10,1% ogółu osób uczestniczących w spotkaniach (70 osób).

W 2017 roku **pracę podjęło 4001 bezrobotnych**, 1964 mężczyzn (49,1% ogółu podejmujących pracę) oraz 2037 kobiet (50,9%).

W 2017 roku doradcy klienta wystawili 3276 skierowań do pracy (w porównaniu do 2016 r. spadek o 27,9% spowodowany zmniejszeniem liczby osób bezrobotnych w 2017 r.), zaś pracę za pośrednictwem Urzędu podjęło 1230 osób (spadek o 13,7% w związku ze spadkiem podjęciem pracy ogółem), co stanowiło 30,7% ogólnej liczby osób, które podjęły pracę w 2017 r.

10 czerwca 2017 roku w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach i Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia w Siedlcach odbyły się *XIV Siedleckie Targi Pracy*. Organizatorami Targów byli: Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Siedlcach, Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny w Siedlcach oraz Collegium Mazovia Innowacyjna Szkoła Wyższa. Targi odbyły się pod honorowym patronatem: Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Prezydenta Miasta Siedlce oraz Starosty Siedleckiego.

Na Targach zaprezentowało się 58 wystawców. Stoiska cieszyły się dużym zainteresowaniem osób poszukujących pracy. Szacunkowe dane wskazują, że Targi odwiedziło więcej osób niż w roku ubiegłym. W ofercie przedstawionej przez wystawców znalazły się miejsca pracy zarówno dla osób z wykształceniem wyższym jak i dla tych, którzy nie posiadających doświadczenia oraz mają niskie kwalifikacje zawodowe. Podczas Targów odwiedzający mieli możliwość wykonania bezpłatnego, profesjonalnego zdjęcia do CV, z której skorzystało wiele osób oraz uczestnictwa w warsztatach z pisania dokumentów aplikacyjnych. Siedleckie Targi Pracy zostały tak zorganizowane, aby osoby poszukujące zatrudnienia mogły nie tylko spotkać się z pracodawcami poszukującymi pracowników, ale również odbyć wstępną rozmowę kwalifikacyjną. Wielu pracodawców skorzystało z tej możliwości. Rozmowy były na tyle udane, że wielu potencjalnych pracowników zostało zaproszonych na kolejne etapy rekrutacji.

Podczas Targów pracodawcom wręczone zostały podziękowania za owocną współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Siedlcach i aktywny udział w kreowaniu siedleckiego rynku pracy w 2016 roku Statuetki *Partner Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach 2016* otrzymało 4 pracodawców:

- 1) Akademia Młodego Człowieka Przedszkole Niepublicznie Agnieszka Pogonowska,
- 2) Valmont Polska Sp. z o.o.,
- 3) MÓWISZ I MASZ Paweł Orzyłowski,
- 4) Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Siedlcach.

30 października 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach zorganizował konferencję w ramach Siedleckiego Forum Rynku Pracy, poświęconą **Pokoleniu XYZ na rynku pracy**. Spotkanie odbyło się w Sali Białej Miejskiego Ośrodka Kultury w Siedlcach. Na konferencję zaproszeni zostali pracodawcy w terenie miasta Siedlce i powiatu siedleckiego, lokalni przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej, dyrektorzy szkół.

W spotkaniu wzięli udział m.in. Pan Wojciech Kudelski Prezydent Siedlec, Pani Katarzyna Klimiuk Zastępca Dyrektora Departamentu Funduszy w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Pan Tomasz Sieradz Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

W trakcie konferencji uczestnicy mogli wysłuchać wystąpienia Pani Ewy Marchel Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach, Pani Katarzyny Kozakowskiej Kierownika Zespołu ds. Badań i Analiz w Mazowieckim Obserwatorium Rynku Pracy WUP w Warszawie oraz wykładu Pani Anny Brzosko z Instytutu Talentów Flashpoint pt. „TA DZISIEJSZA MŁODZIEŻ... Jak odkryć i wykorzystać mocne strony Pokolenia Y? Jakie warto mieć przekonania by osiągnąć sukces w pracy i edukacji?”.

Uczestnicy spotkania poznali podstawowe różnice między pokoleniami, strukturę młodych osób bezrobotnych w Siedlcach oraz różnice w komunikacji z poszczególnymi grupami wiekowymi.

Ostatnim punktem konferencji był panel dyskusyjny z udziałem siedleckich pracodawców, przedstawiciela edukacji oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach. Tematy debaty to m.in.: jak zrozumieć pokolenie XY i wchodzące na rynek pokolenie Z, oczekiwania młodych na rynku pracy oraz czy nowe pokolenie jest wyzwaniem dla pracodawców.

3.2. Poradnictwo zawodowe

Celem poradnictwa zawodowego jest udzielanie porad ułatwiających wybór zawodu lub jego zmianę, podjęcie lub zamianę zatrudnienia oraz udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy i możliwościach szkolenia i doksztalcania. Usługi poradnictwa zawodowego skierowane są do osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz innych niezarejestrowanych w urzędzie pracy.

Za współpracę z osobami bezrobotnymi odpowiedzialni są **doradcy klienta**. Istotą funkcji doradcy jest stała współpraca z klientem w zakresie pomocy w wejściu/powrocie na rynek pracy. Doradca klienta bezpośrednio po rejestracji - na podstawie przeprowadzanego wywiadu - ustala dla osób bezrobotnych **profil pomocy** określający możliwe do zastosowania formy wsparcia, właściwe ze względu na potrzeby bezrobotnego. Wprowadzenie profilowania w 2014 roku (nowelizacją *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*) umożliwiło zwiększenie indywidualizacji pomocy osobom bezrobotnym poprzez dostosowanie usług i instrumentów rynku pracy ściśle do oczekiwań i potrzeb bezrobotnego, a w konsekwencji podniesienie efektywności działań aktywizacyjnych.

Liczba bezrobotnych objętych profilem pomocy na dzień 31.12.2017 r. wynosiła 3778 osób, w tym:

- Profil I – 86 bezrobotnych,
- Profil II – 1469 bezrobotnych,
- Profil III – 2223 bezrobotnych.

W zależności od ustalonego profilu pomocy Urząd może zastosować następujące usługi i instrumenty rynku pracy:

- 1) **Profil pomocy I** – pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub formy pomocy takie jak: szkolenia, finansowanie kosztów egzaminów i licencji, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej, bony.
- 2) **Profil pomocy II** – usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.
- 3) **Profil pomocy III** – Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

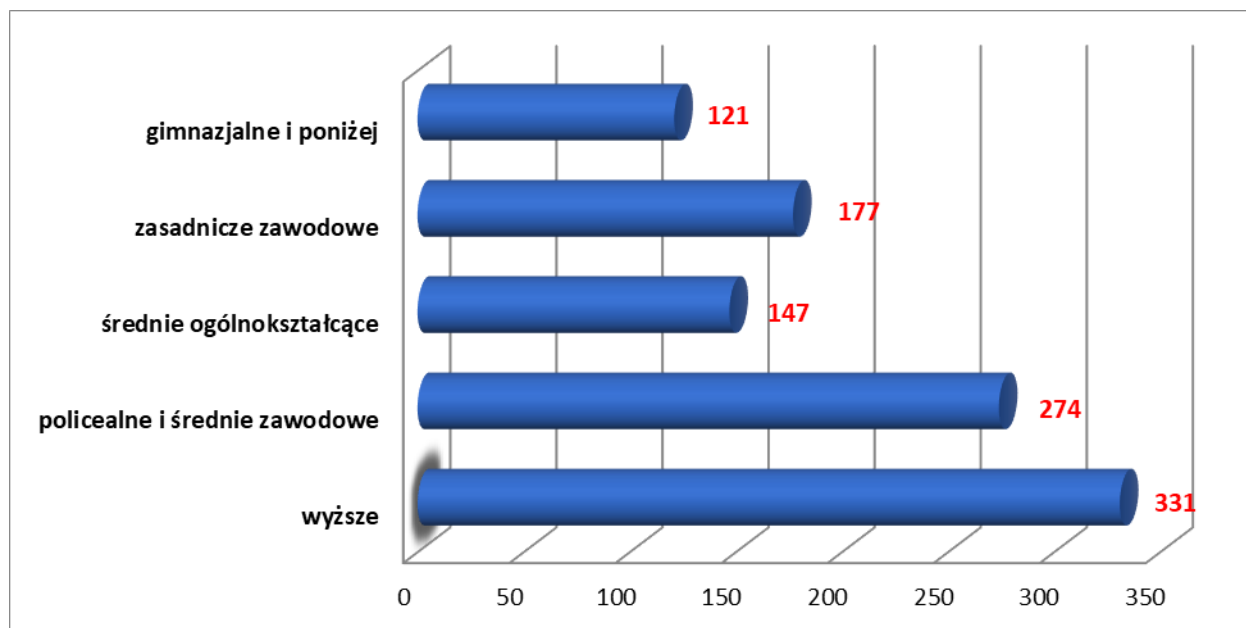
Udzielając pomocy osobie zarejestrowanej doradca klienta opiera się na przygotowanym wspólnie z klientem **Indywidualnym Planie Działania** określającym planowane do realizacji formy wsparcia i działania realizowane przez bezrobotnego mające na celu pomoc w znalezieniu i utrzymaniu zatrudnienia. W 2017 roku Indywidualnym Planem Działania zostały objęte **5.560 osób**.

W 2017 roku w ramach poradnictwa zawodowego udzielono osobom zarejestrowanym **1.068 porad zawodowych indywidualnych**. Ponadto **4.845 osób** skorzystało z **indywidualnych informacji zawodowych**. W ramach tych form wsparcia bezrobotnym udzielano pomocy w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu, informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy, możliwościach uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji. Ponadto doradcy zawodowi wykorzystując profesjonalne narzędzia mieli możliwość przeprowadzania badań kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych. W tym celu doradcy zawodowi korzystali z testów zawodowych: Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych, testów predyspozycji oraz specjalistycznych testów psychologicznych. Wyniki badań doradcy klienta wykorzystywali do ustalania indywidualnej ścieżki zawodowej.

W ramach poradnictwa zawodowego prowadzono również **grupowe spotkania: porady zawodowe dla 207 osób** oraz **informacje zawodowe dla 1.219 osób**. Na spotkaniach bezrobotni zapoznali się z ofertą Urzędu, informacjami o instytucjach wspierających aktywne poszukiwanie pracy,

metodami poszukiwania pracy, zasadami profesjonalnego przygotowania dokumentów aplikacyjnych, technikami autoprezentacji.

Wykres 17. Bezrobotni korzystający z poradnictwa indywidualnego według wykształcenia w 2017 r.



Doradcy klienta angażowali się również we współpracę ze szkołami i uczelniami. W 2017 roku zorganizowano spotkania z uczniami następujących szkół:

- Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny, w tym:
 - studenci zarządzania i logistyki, spotkania dotyczące przygotowania dokumentów aplikacyjnych i rozmowy kwalifikacyjnej (2 spotkania),
 - w ramach Konkursu *Daj się zatrudnić – czyli twoje najlepsze CV*, udział doradców w komisji konkursu,
 - w ramach projektu *Zaplanuj z nami swoją zawodową przyszłość – znajdź pracę!* (4 spotkania), warsztaty *Milenials! wkraczają na rynek pracy*,
- Gimnazjum w Skórcu (uczniowie III klasy), spotkanie na temat zawodów przyszłości, celów w życiu (jak je wyznaczać i do nich dążyć) oraz obecnej sytuacji na rynku pracy,
- Zespół Szkół w Przesmykach (III klasa gimnazjum), warsztaty na temat orientacji zawodowej,
- Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny w ramach *Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery* dla studentów i absolwentów uczelni (2 spotkania) – *Ja na rynku pracy: moje talenty i kompetencje*,
- Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Gostchorzy (wychowankowie ośrodka), temat dotyczący przygotowania CV, zawodów przyszłości, funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach,
- IV Liceum Ogólnokształcące im. Hetmana Stanisława Żółkiewskiego w Siedlcach, warsztaty dla uczniów II klasy dotyczące preferencji zawodowych oraz wiedzy o rynku pracy,
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 im. Stanisława Staszica w Siedlcach (II klasa technikum); spotkanie informacyjne na temat funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach, aktywnego poszukiwania pracy, form wsparcia udzielanym osobom poszukującym pracy,
- Zespół Szkół w Olszance (VII klasa podstawówki i III klasa gimnazjum), warsztaty na temat orientacji zawodowej,
- Szkoła Podstawowa im. H. Sienkiewicza w Radomyśl (VII klasa podstawówki oraz II i III klasa gimnazjum), specyfika funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach,

- Caritas Diecezji Siedleckiej Warsztaty Terapii Zajęciowej w Kisielanach, warsztaty (2 spotkania) dla osób niepełnosprawnych nt. aktywnego poszukiwania pracy i działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach.

3.3. Usługi EURES i powierzanie pracy cudzoziemcom

W 2017 roku w ramach promocji działań Urzędu w obszarze EURES upowszechniano informacje dotyczące usług świadczonych przez sieć EURES. W gablotach umieszczono podstawowe informacje dotyczące europejskiego pośrednictwa pracy oraz adresy stron internetowych zawierających informacje o pośrednictwie EURES. Udostępniano także materiały reklamowe promujące usługę EURES: plakaty, broszury informacyjne. W ramach działań systemu EURES udzielane były porady osobom bezrobotnym i poszukującym pracy na temat sytuacji na rynku pracy.

Usługi EURES promowano na wszystkich imprezach organizowanych przez innych partnerów rynku pracy, w których uczestniczył Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach. Informacje o usługach EURES przekazywane były również podczas zajęć aktywizacyjnych oraz informacji zawodowych grupowych organizowanych przez doradców zawodowych.

W celu realizacji usług EURES osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy udzielana była pomoc w uzyskaniu zatrudnienia poprzez udostępnianie ofert pracy pozyskiwanych z sieci EURES.

W 2017 roku udzielono osobom bezrobotnym następujących informacji:

- informacje ogólne – 127 osobom,
- warunki życia i pracy w krajach EOG – 131 osobom,
- poszukiwanie pracy – 100 osobom.

Na podstawie ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*⁵ oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej *w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę*⁶ stworzono możliwość wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę przez cudzoziemców będących obywatelami państw graniczących z Rzeczpospolitą Polską oraz państw, z którymi RP współpracuje w zakresie migracji zarobkowych w ramach partnerstwa na rzecz mobilności, ustanowionymi między tymi państwami a Unią Europejską (Republika Białorusi, Republika Gruzji, Republika Mołdowy, Federacja Rosyjska, Ukraina, Republika Armenii) i wykonujących pracę w okresie nieprzekraczającym sześciu miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy.

Warunkiem tej formy zatrudnienia było otrzymanie przez cudzoziemca oświadczenia polskiego pracodawcy o zamiarze powierzenia wykonywania pracy, które powinno być zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce zamieszkania lub siedzibę pracodawcy. W 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach zarejestrowano 7.275 takich oświadczeń. W stosunku do roku 2016 nastąpił wzrost zarejestrowanych oświadczeń o 1,4%. Procedura obowiązywała do końca 2017 r. Od 2018 roku obowiązują nowe regulacje prawne dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwoleń na pracę sezonową.

⁵ art. 90 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*

⁶ rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 lipca 2015 r. *w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę*

3.4. Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy

3.4.1. Pomoc finansowa dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej

Środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej przyznawane przez Urząd z Funduszu Pracy mają umożliwiać bezrobotnym samozatrudnienie. Ich celem jest również promocja rozwoju małych firm oraz tworzenie nowych miejsc pracy.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach udzielił **195** dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej na kwotę **4.088.920 zł** (w tym z *algorytmu* 1.001.690 zł, *PO WER*⁷ – 1.387.510 zł, *RPO WM*⁸ – 1.024.910 zł, *program specjalny* – 46.000 zł, *program dla osób zamieszkujących na wsi* – 628.810 zł). Nastąpiło zwiększenie wydatkowanych środków z Funduszu Pracy o 23,5% w porównaniu do roku 2016 (o 777.759 zł).

W 2017 roku udział w programie **zakończyło 190 osób**, natomiast prowadzenie działalności gospodarczej kontynuowało **165 osób**. **Efektywność zatrudnieniowa** wyniosła 86,8%.

Wykres 18. Bezrobotni, którym przyznano środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2013-2017

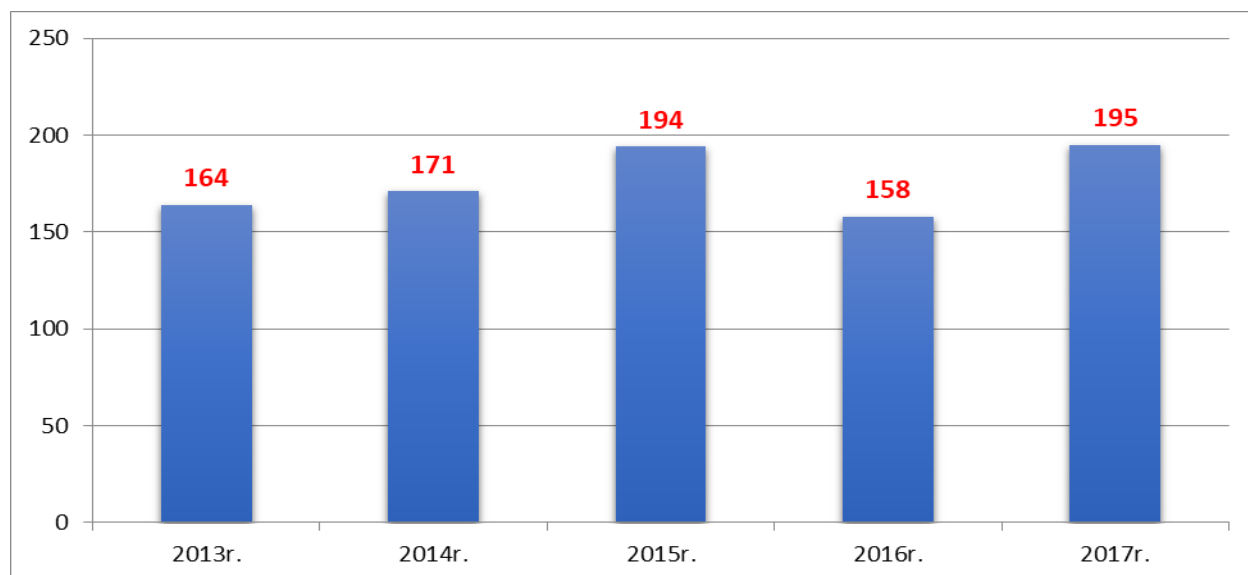


Tabela 4. Pomoc finansowa udzielona bezrobotnym w 2017 r. przez PUP w Siedlcach według rodzajów podejmowanych działalności

Rodzaj działalności	Algorytm	PO WER	RPO WM	Razem
Produkcyjna	4	8	-	12
Handlowa	5	-	4	9
Usługowa	73	59	42	174
Razem	82	67	46	195

Z przedstawionych danych wynika, że zdecydowanie najwięcej środków przyznano na rozpoczęcie działalności usługowej – 174 dotacje, tj. – 89,2% ogółu przyznanych środków.

⁷ Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

⁸ Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego

3.4.2. Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy

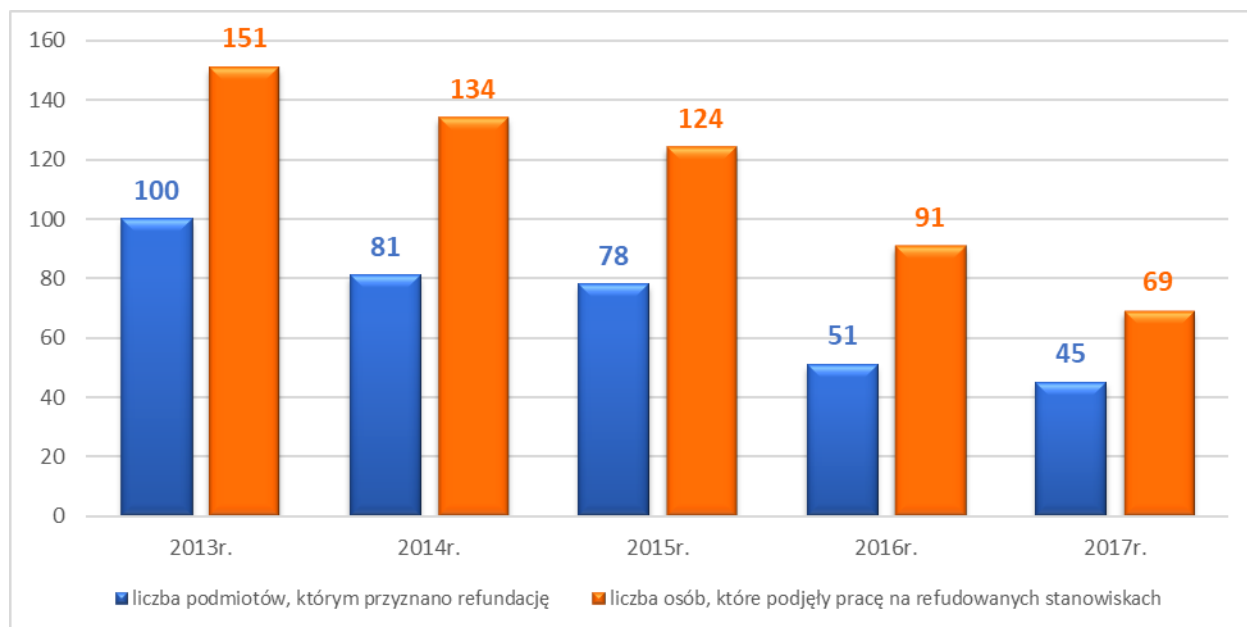
Podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, który poniósł koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, Urząd może dokonać refundacji w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W 2017 roku **45 podmiotom** udzielono refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W ramach tych refundacji **69 bezrobotnych** podjęło pracę.

W 2017 roku **okres refundacji upłynął dla 70 osób** (w tym dla osób, które podjęły zatrudnienie w ramach refundacji udzielonych w poprzednim roku). **Zatrudnienie** po zakończeniu okresu refundacji **podjęło 56 osób**, tj. **80,0%** (stan na koniec grudnia 2017 r.).

Wydatkowano na ten cel kwotę **981.100 zł** z Funduszu Pracy (w tym z *algorytmu* 545.000 zł, *RPO WM* – 226.100 zł, *program dla osób zamieszkujących na wsi* – 210.000 zł). Nastąpiło zmniejszenie wydatkowanych środków z Funduszu Pracy o 10,3% w porównaniu do roku 2016 (o 112.209 zł).

Wykres 19. Refundacje wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy udzielone w latach 2013-2017



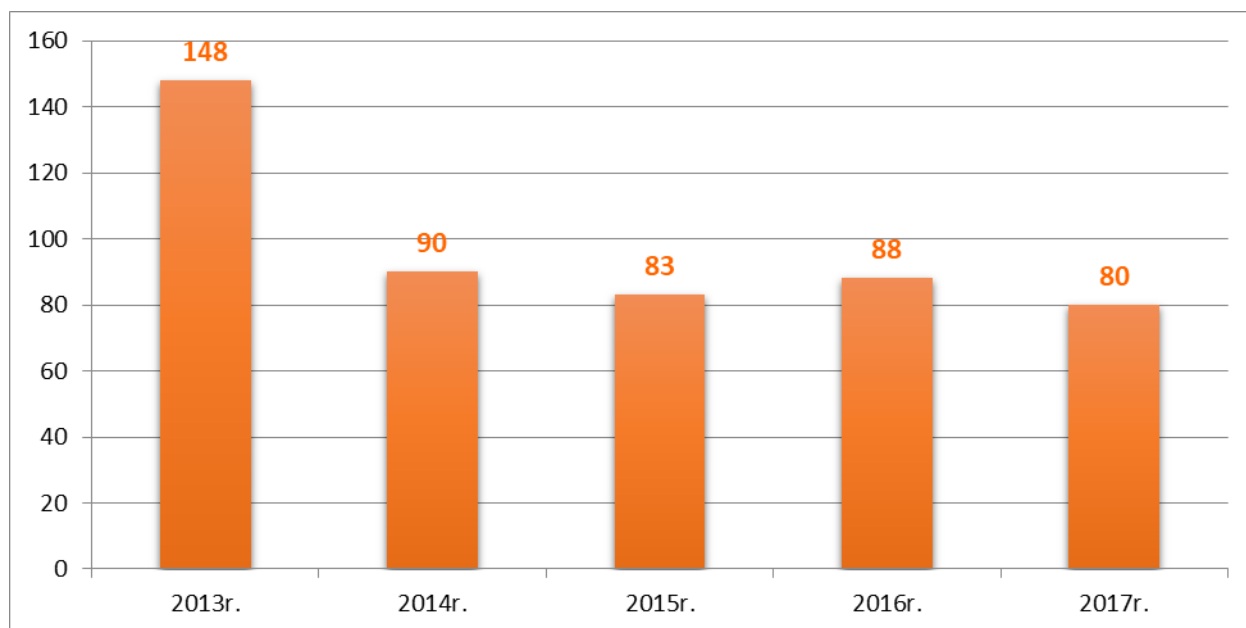
3.4.3. Szkolenia

Szkolenia zawodowe służą nabyciu kwalifikacji i umiejętności potrzebnych do wykonywania określonych zawodów, na które istnieje popyt na rynku pracy, zwiększając w ten sposób szanse bezrobotnych na uzyskanie zatrudnienia. Uczestnictwo w szkoleniach prowadzi także do wzrostu samooceny i wzmocnienia motywacji bezrobotnych do poszukiwania pracy.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach skierował na szkolenia **84 osoby**. W szkoleniach uczestniczyły następujące kategorie osób:

- **80 osób bezrobotnych**, w tym **4 osoby niepełnosprawne**,
- **4 osoby niepełnosprawne** poszukujące pracy.

Wykres 20. Bezrobotni skierowani na szkolenie w latach 2013-2017



Kierunki szkoleń indywidualnych realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach w 2017 r. ze środków Funduszu Pracy przedstawia tabela nr 13 str. 57.

W 2017 roku szkolenia **ukończyli 84 osoby**, w tym 80 bezrobotnych. **Zatrudnienie znalazło 66 osób** (bezrobotni) – stan w końcu grudnia 2017 roku.

Efektywność zatrudnieniowa po ukończeniu szkoleń wyniosła 82,5%⁹ – wyliczona, jako udział zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy po zakończeniu szkolenia do kończących szkolenie w roku kalendarzowym.

W 2017 roku na szkolenia wydatkowano z **Funduszu Pracy 327.940 zł** (w tym z *algorytmu* 216.918 zł, *PO WER* – 96.046 zł, *RPO WM* – 12.438 zł, *program specjalny „Możesz więcej niż myślisz”* – 2.538 zł). Nastąpił spadek wydatkowanych środków z Funduszu Pracy o 2,3% w porównaniu do roku 2016 (o 7.635 zł).

3.4.4. Prace interwencyjne

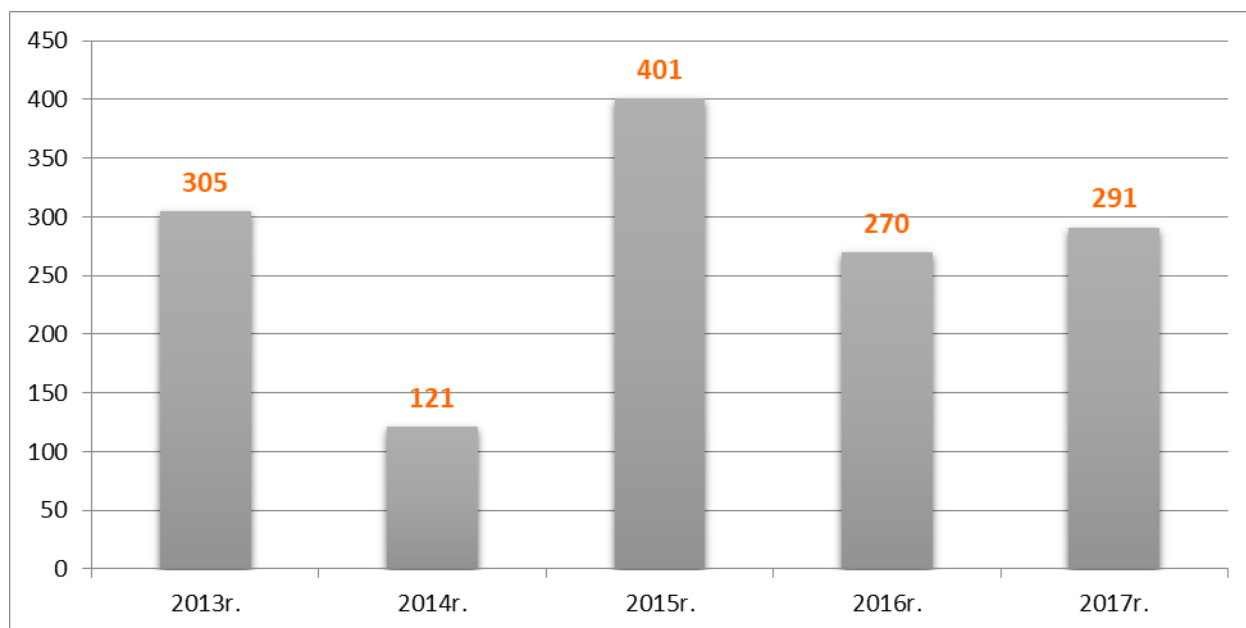
Celem prac interwencyjnych jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych oraz stwarzanie możliwości uzyskania trwałego zatrudnienia. Program ten ułatwia bezrobotnym powrót na rynek pracy oraz umożliwia nabycie nowych umiejętności zawodowych w miejscu pracy. Spełniają również ważną rolę w zakresie wspierania rozwoju lokalnych przedsiębiorców.

W 2017 roku w ramach zawartych umów z pracodawcami do prac interwencyjnych **skierowano 291 bezrobotnych**.

W 2017 roku **okres dofinansowania** miejsc pracy w ramach organizacji prac interwencyjnych **uptynął dla 229 osób**. Po zakończeniu okresu dofinansowania tych miejsc **zatrudnione zostały 174 osoby**, tj. **76,0%** w stosunku do osób, którym zakończył się okres dofinansowania (stan na koniec grudnia 2017 r.).

⁹ Efektywność na podstawie danych szacunkowych. Na podstawie wytycznych Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ostateczne badanie efektywności wszystkich aktywnych programów rynku pracy za 2017 r. zostanie przeprowadzone w kwietniu 2017 r.

Wykres 21. Bezrobotni skierowani do prac interwencyjnych w latach 2013-2017



Na finansowanie części kosztów poniesionych przez pracodawców w związku z zatrudnieniem bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych wydatkowano **1.491.082 zł** (w tym z *algorytmu* 1.211.703 zł, *RPO WM* – 151.862 zł, *program specjalny „Dobry start”* – 11.701 zł, *program specjalny „Zaczynam od nowa”* – 7.420 zł, *program specjalny „Możesz więcej niż myślisz”* – 3.005 zł, *program dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy* – 105.391 zł). Nastąpił spadek wydatkowanych środków o 4,8% w porównaniu do roku 2016 (o 74.847 zł).

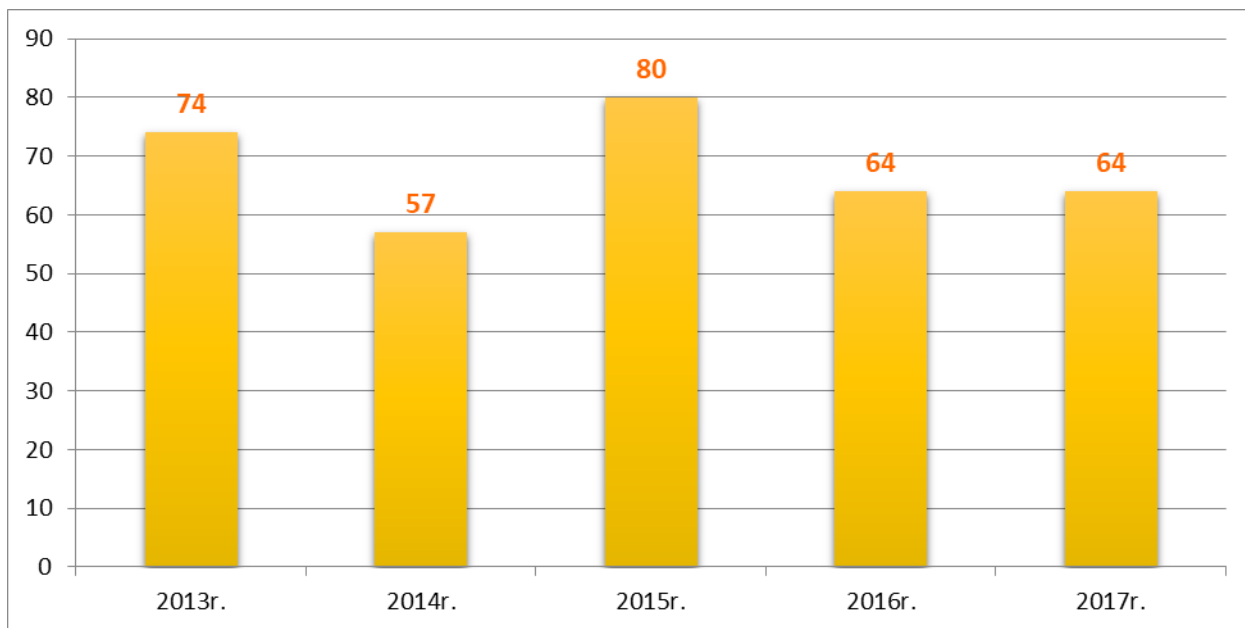
3.4.5. Roboty publiczne

Roboty publiczne jest to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, mające na celu reintegrację zawodową i społeczną, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym, przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki. Mają przede wszystkim zapobiegać odpływowi do bierności zawodowej bezrobotnych, szczególnie tych, którzy są w bardzo niekorzystnej sytuacji na rynku pracy poprzez ich czasowe zatrudnienie. Roboty publiczne są też inicjowane w celu zapewnienia bezrobotnym określonego wsparcia dochodowego oraz zapewniają rozwój i poprawę infrastruktury w regionie.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach, zawierając z pracodawcami umowy na zorganizowanie robót publicznych, skierował do pracy **64 bezrobotnych**. Po zakończeniu robót publicznych **zatrudnionych zostało 56 osób**, tj. **86,2%** w stosunku do osób, które je ukończyły (stan na koniec grudnia 2017 roku).

Na organizację robót publicznych Urząd wydatkował środki z Funduszu Pracy w łącznej kwocie **515.295 złotych** (w tym z *algorytmu* 350.905 zł, *program dla osób korzystających z pomocy społecznej* – 164.390 zł). Nastąpiło zmniejszenie wydatkowanych środków o 9,4% w porównaniu do roku 2016 (o 53.507 zł).

Wykres 22. Bezrobotni skierowani do robót publicznych w latach 2013-2017

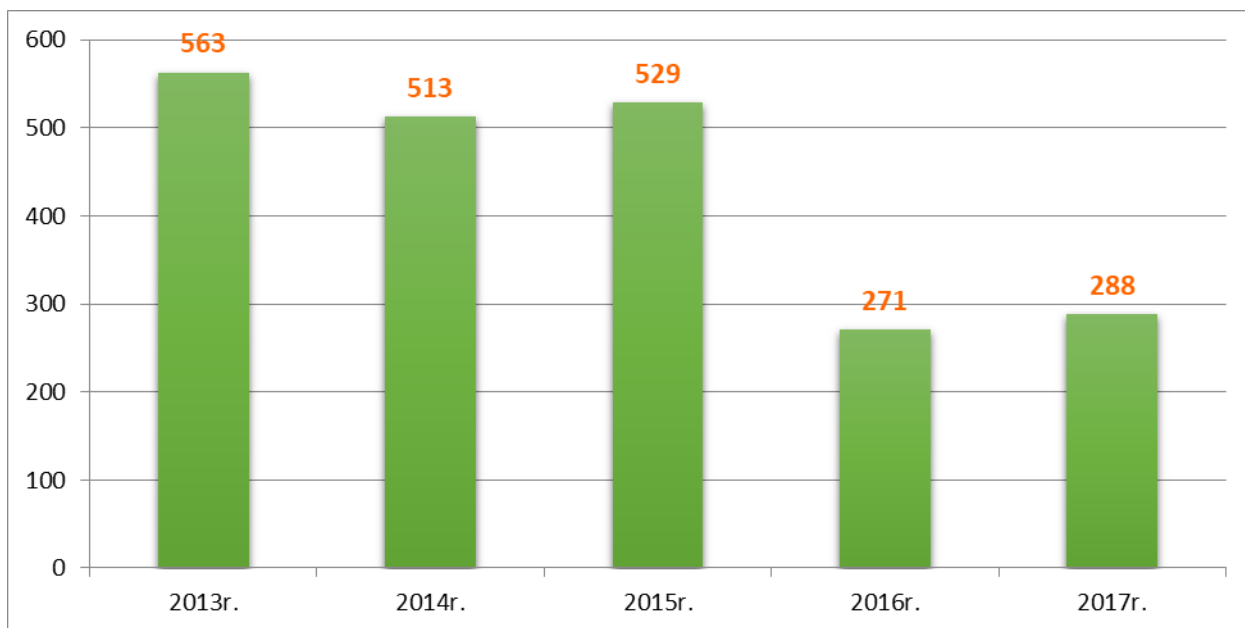


3.4.6. Staż u pracodawcy

Stáže organizowane u pracodawców mają umożliwić bezrobotnym zdobycie doświadczenia i umiejętności zawodowych niezbędnych do podjęcia zatrudnienia. Cel ten jest szczególnie ważny w odniesieniu do absolwentów, którym w naturalny sposób brakuje obycia z pracą i praktyki. Staże przede wszystkim wspierają przejścia ze sfery edukacji do sfery regularnego zatrudnienia, ułatwiając bezrobotnym w młodym wieku podjęcie pierwszej pracy. Ich celem zasadniczym jest zmniejszanie bezrobocia młodzieży.

W 2017 roku do odbycia stażu skierowano **288 bezrobotnych** oraz **2 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy**.

Wykres 23. Bezrobotni skierowani na staż w latach 2013-2017



Odbywanie stażu u pracodawcy **zakończyło 241 bezrobotnych** oraz **2 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy**. Po zakończeniu stażu **zatrudnionych zostało 190 osób** bezrobotnych (stan na koniec grudnia 2017 r.). **Efektywność zatrudnieniowa** po zakończeniu stażu wyniosła **78,2%** (w ciągu 3 miesięcy od jego ukończenia).

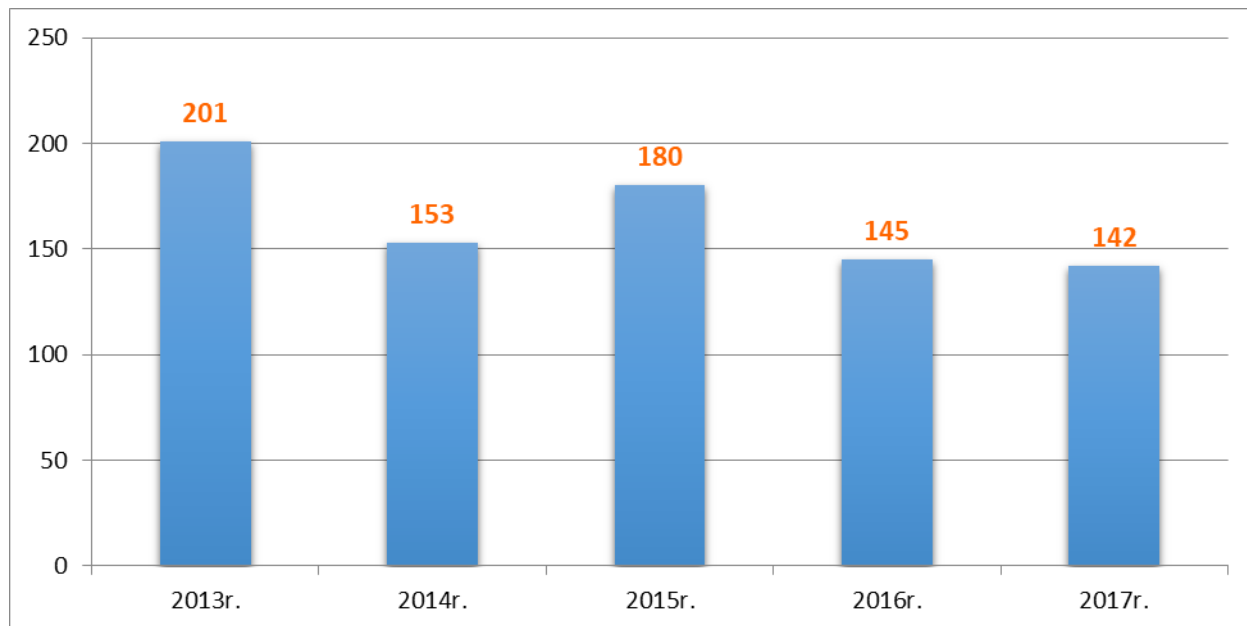
W 2017 roku na organizację staży, w tym w ramach bonów stażowych wydatkowano środki z Funduszu Pracy w łącznej kwocie **1.929.760 zł**, z czego 26.516 zł w ramach bonu stażowego (w tym z algorytmu 501.231 zł, PO WER – 811.236 zł, RPO WM – 155.705 zł, program specjalny „Dobry start” – 26.904 zł, program specjalny „Zaczynam od nowa” – 46.122 zł, program specjalny „Możesz więcej niż myślisz” – 23.400 zł, program dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 40.827 zł, program dla osób korzystających z pomocy społecznej – 58.037 zł, program dla osób zamieszkujących na wsi – 266.298 zł). Nastąpiło zmniejszenie wydatkowanych środków o 8,8% w porównaniu do roku 2016 (o 187.340 zł).

3.4.7. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne realizują głównie cele socjalne, są przeznaczone dla bezrobotnych nieposiadających prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Mają przede wszystkim zapobiegać demoralizacji, mobilizować i uczyć pracy osoby zagrożone wykluczeniem społecznym. Uczestnictwo w pracach umożliwia również uzyskanie niewielkiego dochodu. Pobudzenie aktywności uczestników prac społecznie użytecznych może skutkować stopniowym włączaniem do innych aktywnych programów i ostatecznie zaowocować trwałym powrotem na rynek pracy. Celem prac społecznie użytecznych jest również ograniczanie skali zjawiska pracy w szarej strefie i związanego z tym pozornego bezrobocia.

W 2017 roku w ramach prac społecznie użytecznych do pracy ramach prac społecznie użytecznych skierowano **142 bezrobotnych**, w tym 40 osób w ramach Programu Aktywizacja i Integracja.

Wykres 24. Bezrobotni , którzy rozpoczęli prace społecznie użyteczne w latach 2013-2017



Odbywanie prac społecznie użytecznych **zakończyły 104 osoby** (w tym 29 w ramach PAI), natomiast po zakończeniu tych prac **zatrudnionych zostało 6 osób** (PSU), tj. **5,8%**.

W 2017 roku na organizację prac społecznie użytecznych wydatkowano środki z Funduszu Pracy w łącznej kwocie **114.225 zł** (w tym z *algorytmu* 104.675 zł, PAI – 9.550 zł). Nastąpił nieznaczny spadek wydatkowanych środków o 0,2% w porównaniu z rokiem 2016 (o 221 zł).

3.4.8. Bony dla osób do 30 roku życia

Nowelizacja ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* wprowadziła system bonów adresowanych do osób bezrobotnych, które nie przekroczyły 30. roku życia. Wniosek o przyznanie bonu wydaje doradca klienta.

Przyznanie bonu jest jednocześnie zobowiązaniem powiatowego urzędu pracy do pokrycia kosztów wynikających z decyzji młodej osoby odnośnie podjęcia szkolenia, stażu, zatrudnienia subsydiowanego, czy wreszcie zmiany miejsca zamieszkania związanej z podjęciem zatrudnienia.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach przyznał bony **33 bezrobotnym** do 30 roku życia, w tym:

- bon stażowy – 7 osób,
- bon na zasiedlenie – 26 osób.

W 2017 roku łącznie wydatkowano na ten cel **215.316 zł**, w tym: bon stażowy – 26.516 zł, bon na zasiedlenie – 188.800 zł.

3.4.9. Refundacja części kosztów za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia

Refundacja przez okres 12 miesięcy części poniesionych kosztów na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne to instrument wsparcia dla pracodawców oraz przedsiębiorców, którzy zatrudnią skierowaną przez powiatowy urząd pracy osobę bezrobotną do 30. roku życia. Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu, w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja, oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji. Celem takiego rozwiązania jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania osób młodych i podniesienia aktywności zawodowej osób z tej grupy wiekowej.

W 2017 roku w ramach refundacji części kosztów zatrudnienia pracę podjęło **198 osób** do 30 r. ż. Na ten cel wydatkowano kwotę **3.174.070 zł**.

3.4.10. Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny jest wypłacony osobie, która będąc bezrobotną posiadającą prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2017 roku dodatek aktywizacyjny przyznano **294 osobom**. Na ten cel wydatkowano kwotę **228.443 zł**. Nastąpił spadek wydatkowanych środków o 8,8% w porównaniu do roku 2016 (o 22.106 zł).

3.4.11. Centrum Integracji Społecznej

Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach, w ramach porozumienia zawartego z Centrum Integracji Społecznej realizuje zadania w zakresie prowadzenia reintegracji zawodowej i społecznej, w stosunku do osób długotrwale bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Osoby takie, ze względu na swoją sytuację życiową, nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz

uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym. Osoby te, mogą zostać skierowane do uczestnictwa w zajęciach prowadzonych przez Centrum Integracji Społecznej.

W 2017 roku **78 osób** rozpoczęło uczestnictwo w zajęciach Centrum. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach zrefundował CIS, ze środków Funduszu Pracy, wypłacone świadczenia integracyjne dla uczestników zajęć Centrum i wydatkował na ten cel kwotę **646.541 zł**.

Ponadto Centrum Integracji Społecznej było organizatorem zatrudnienia wspieranego. Jest to forma wsparcia o charakterze doradczym i finansowym, mająca na celu utrzymanie aktywności zawodowej umożliwiającej podjęcie zatrudnienia. W 2017 roku **6 osób** rozpoczęło aktywizację w ramach zatrudnienia wspieranego. Łącznie wydatkowano na ten cel kwotę **31.373 zł**.

3.4.12. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS było zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2017 roku 290 pracodawców złożyło wnioski o przyznanie środków z KFS, natomiast 202 pracodawców otrzymało te środki. Wsparciem objęto 978 osób, w tym **44 pracodawców i 934 pracowników**. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach wydatkował na ten cel kwotę **2.181.657 zł**.

3.5. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

3.5.1. Projekt Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie siedleckim i mieście Siedlce (II)

Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach w latach 2016-2017 realizował projekt *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie siedleckim i mieście Siedlce (II)* w ramach I Osi Priorytetowej – Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1. – Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 – Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych, które nie ukończyły 30 roku życia, pozostających bez pracy w powiecie siedleckim i mieście Siedlce. Grupę docelową stanowią osoby młode poniżej 30 roku życia, bez pracy, zarejestrowane w Urzędzie jako bezrobotne (dla których został ustalony I lub II profil pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET.

Zgodnie z definicją przyjętą w PO WER 2014-2020 za osobę należącą do grupy NEET uznaje się osobę, która:

- nie pracuje (tj. jest bezrobotna);

- nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym);
- nie szkoli się (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, finansowanych w okresie ostatnich 4 tygodni ze środków publicznych).

W 2017 roku projekt objął wsparciem 216 osób poprzez poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże, szkolenia indywidualne i jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wartość projektu wyniosła 2 297 620 zł.

W 2017 roku w ramach Projektu:

- 116 bezrobotnych skierowano do odbywania stażu,
- 67 osobom wypłacono jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- zorganizowano szkolenia dla 33 osób.

Usługami pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego objęto w 2017 roku 216 osób. W analizowanym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach wydatkował na realizację Projektu kwotę **2.294.793 zł.**

3.5.2. Projekt Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie siedleckim i mieście Siedlce (II)

Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach w latach 2017 - 2018 realizuje projekt *Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie siedleckim i mieście Siedlce (II)* w ramach Działania 8.1 – Aktywizacja osób bezrobotnych przez PUP Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i powyżej należących do grup defaworyzowanych pozostających bez pracy w powiecie siedleckim i mieście Siedlce. W ramach projektu zaplanowane są następujące formy wsparcia: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, prace interwencyjne, staże i jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wartość projektu wyniesie w latach 2017-2018 3 400 753,18 zł.

Uczestnikami projektu mogą być osoby bezrobotne zarejestrowane w tutejszym Urzędzie, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, w wieku 30 lat i powyżej, należące do następujących grup defaworyzowanych:

- 1) osoby powyżej 50 roku życia,
- 2) osoby z niepełnosprawnościami,
- 3) osoby długotrwale bezrobotne,
- 4) osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- 5) kobiety.

W 2017 roku w ramach Projektu:

- 21 bezrobotnych skierowano do odbywania stażu,
- 10 osób podjęło pracę w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- 28 osób rozpoczęło prace interwencyjne,
- 46 osobom wypłacono jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej).

W analizowanym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach wydatkował na realizację Projektu kwotę **1.571.014 zł.**

3.6. Programy realizowane w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach realizował następujące programy, które finansowane były z dodatkowych środków Funduszu Pracy pozyskanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej:

1. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (czas realizacji od 01.04.2017 r. do 31.12.2017 r.)

W ramach przyznanych środków bezrobotni mogli skorzystać z następujących form aktywizacji: staże – 13 osób, roboty publiczne – 21 osób. Na realizację programu w 2017 roku wydatkowano 222.427 zł.

2. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi (czas realizacji od 15.05.2017 r. do 31.12.2017 r.)

W ramach przyznanych środków bezrobotni mogli skorzystać z następujących form aktywizacji: staże – 59 osób, dotacje – 30 osób, doposażenie – 10 osób, koszty dojazdu na staż – 43 osoby. Na realizację programu w okresie od stycznia do września 2017 roku wydatkowano 1.105.108 zł.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach w 2017 roku wydatkował środki Funduszu Pracy na kontynuację **Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**. W 2017 roku na realizację programu wydatkowano **146.218 zł**.

3.7. Programy specjalne

3.7.1. Program specjalny „Dobry start”

W okresie od 17.08.2016 r. do 31.12.2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach realizował program specjalny **Dobry start**. Celem programu była kompleksowa aktywizacja i zwiększenie zdolności do zatrudnienia 14 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach. W ramach programu wobec uczestników zastosowano zarówno usługi, jak i instrumenty rynku pracy oraz dodatkowo elementy specyficzne, które mają za zadanie ułatwić podjęcie zatrudnienia i spowodować eliminację barier. Wartość programu wynosiła 177 058 zł.

Uczestnikami programu były osoby długotrwale bezrobotne z ustalonym II profilem pomocy, osoby bezrobotne z ustalonym III profilem pomocy oraz osoby bezrobotne niepełnosprawne. Uczestnicy w poprzednim roku zostali skierowani do następujących form wsparcia: 8 osób zostało skierowanych do odbycia stażu, 3 osoby zatrudniono w ramach prac interwencyjnych, 2 osoby zatrudniono w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 1 osoba otrzymała jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W 2017 roku wypłacono 7 pracodawcom premie po zatrudnieniu osoby bezrobotnej po zakończonym stażu oraz po pracach interwencyjnych

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach wydatkował na realizację Programu kwotę **52.605 zł**.

3.7.2. Program specjalny „Zaczynam od nowa”

W okresie od 01.04.2017 r. do 30.11.2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach realizuje program specjalny **Zaczynam od nowa**. Celem programu specjalnego jest kompleksowa aktywizacja i zwiększenie zdolności do zatrudnienia 7 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach. W ramach programu wobec uczestników zostaną zastosowane zarówno usługi, jak i instrumenty rynku pracy oraz dodatkowo elementy specyficzne, które mają za zadanie ułatwić podjęcie zatrudnienia i spowodować eliminację barier. Wartość programu: 73 420,00 zł.

Uczestnikami programu są osoby długotrwale bezrobotne z ustalonym II profilem pomocy oraz osoby bezrobotne z ustalonym III profilem pomocy.

W 2017 roku w ramach Projektu:

- 5 osób skierowano do odbycia sześciomiesięcznego stażu,
- 2 osoby skierowano do odbycia trzymiesięcznego stażu, a następnie zatrudniono w ramach prac interwencyjnych.

W ramach elementów specyficznych wszyscy uczestnicy programu otrzymali *Bon na start*, który stanowi gwarancję zwrotu kosztów (do 400 zł) związanych z przygotowaniem się do podjęcia aktywności zawodowej.

W ramach programu przewidziana jest również premia dla pracodawców za zatrudnienie osoby bezrobotnej po zakończonym sześciomiesięcznym stażu oraz po pracach interwencyjnych.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach wydatkował na realizację Programu kwotę **56.325 zł**.

3.7.3. Program specjalny „Możesz więcej niż myślisz”

W okresie od 11.10.2017 r. do 30.04.2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach realizuje Program specjalny **Możesz więcej niż myślisz**. Celem programu jest kompleksowa aktywizacja i zwiększenie zdolności do zatrudnienia 17 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach. W ramach programu wobec uczestników zastosowane zostaną zarówno usługi, jak i instrumenty rynku pracy oraz dodatkowo elementy specyficzne, które mają za zadanie ułatwić podjęcie zatrudnienia i spowodować eliminację barier. Wartość programu: 204 200 zł.

Uczestnikami programu są osoby długotrwale bezrobotne z II profilu pomocy, osoby bezrobotne z III profilu pomocy i osoby z niepełnosprawnościami.

W 2017 roku uczestnicy programu specjalnego skorzystali z następujących form wsparcia:

- wszystkie osoby zostały objęte wsparciem doradcy klienta,
- 1 osoba została skierowana na trzymiesięczny staż, a po jego odbyciu podejmie pracę w ramach prac interwencyjnych,
- 12 osób zostało skierowanych do odbycia sześciomiesięcznego stażu,
- 2 osoby zostały skierowane do podjęcia zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,
- 2 osobom zostaną przyznane jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W ramach programu uczestnicy otrzymali następujące elementy specyficzne:

- *Bon na start*, który stanowi gwarancję zwrotu kosztów (do 250 zł) związanych z przygotowaniem się do podjęcia aktywności zawodowej,
- *Premię motywacyjną*, która służy zminimalizowaniu różnicy między otrzymywanym stypendium stażowym, a kwotą netto minimalnego wynagrodzenia. Premia wypłacana jest w kwocie 400 zł przez pierwsze 3 miesiące odbywania stażu (wraz ze stypendium stażowym),
- wsparcie pomostowe dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą w postaci trzech wypłat do 400 zł na wydatki związane z utrzymaniem firmy.

W ramach programu przewidziana jest również premia dla pracodawców za zatrudnienie osoby bezrobotnej przez okres minimum 1 miesiąca po zakończonym sześciomiesięcznym stażu oraz po pracach interwencyjnych.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach wydatkował na realizację Programu kwotę **86.763 zł**.

3.8. Program Aktywizacji i Integracji

Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach od marca do grudnia 2017 r. realizował Program Aktywizacji i Integracji (PAI). Celem programu była poprawa sytuacji bezrobotnych, którzy korzystają ze świadczeń pomocy społecznej i dla których Urząd określił III profil pomocy.

Wsparciem zostało objętych **40 osób** (20 osób z terenu miasta Siedlce i 20 osób z terenu gminy Zbuczyn), z ustalonym III profilem pomocy, które korzystają ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujących kontrakt socjalny, m.in.:

- 1) osoby długotrwale bezrobotne,
- 2) osoby z dysfunkcjami lub deficytami wpływającymi znacząco na obniżenie szans na rynku pracy,
- 3) osoby, które cechuje brak lub znacząco obniżona motywacja do podjęcia pracy.

Uczestnicy programu:

- 1) w ramach Bloku Integracja wzięli udział w zajęciach warsztatowych rozwijających lub wzmacniających aktywność i samodzielność życiową oraz społeczną,
- 2) w ramach Bloku Aktywizacja podjęli pracę w formie prac społecznie użytecznych realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach.

Programu Aktywizacji i Integracji ukończyło 29 osób, w tym pracę podjęły 2 osoby (6,9%). Zajęcia z zakresu aktywizacji i integracji pomogły przywrócić uczestnikom PAI zdolność uzyskania zatrudnienia, zapobiec procesom wykluczenia społecznego oraz podwyższyć ogólną jakość życia.

Działania zaplanowane w Bloku Aktywizacja finansowane były w 60% przez Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach oraz w 40% ze środków budżetów gmin.

Blok Integracja w całości finansowany był przez Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach. Limit środków finansowych przeznaczonych na realizację Programu Aktywizacja i Integracja wyniósł 35.000 zł. W 2017 roku wydatkowano na ten cel **31.950 zł**.

Rozdział 4. UCZESTNICTWO W ŻYCIU SPOŁECZNYM MIASTA SIEDLCE I POWIATU SIEDLECKIEGO

W ramach działań promujących usługi świadczone przez Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach pracownicy Urzędu brali udział w następujących wydarzeniach:

30 marca 2017 r. – X Siedleckie Targi Edukacyjne Wyższych Uczelni i Szkół Ponadgimnazjalnych

X Siedleckie Targi Edukacyjne Wyższych Uczelni i Szkół Ponadgimnazjalnych „**Ku przyszłości zawodowej**” odbyły się w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 w Siedlcach. Podczas Targów przedstawiciele PUP w Siedlcach przybliżali uczestnikom działalność Urzędu oraz oferowali pomoc doradczą dotyczącą planowania ścieżki zawodowej.



9 maja 2017 r. – VII edycja Uniwersyteckiej Giełdy Pracy

Na Uniwersytecie Przyrodniczo-Humanistycznego w Siedlcach odbyła się „**VII edycja Uniwersyteckiej Giełdy Pracy**”.

W czasie jej trwania przedstawiciele PUP w Siedlcach przybliżali uczestnikom działalność siedleckiego Urzędu, informowali o aktualnych ofertach pracy oraz o usługach i instrumentach rynku pracy.

Podczas Giełdy, studenci oraz osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia, mieli możliwość nawiązania bezpośredniego kontaktu z delegatami poszczególnych siedleckich firm.



27 sierpnia 2017 r. - II Dożynki Powiatu Siedleckiego

II Dożynki Powiatu Siedleckiego odbyły się w Mokobodach. Mieszkańcy powiatu siedleckiego dziękowali rolnikom za całoroczną pracę.

W Dożynkach uczestniczyli parlamentarzyści, władze samorządowe, przedstawiciele samorządów z Niemiec i Ukrainy oraz zaproszeni goście.

Podczas uroczystości przedstawiciele PUP w Siedlcach przybliżali uczestnikom działalność Urzędu, informowali o aktualnych ofertach pracy oraz o usługach i instrumentach rynku pracy.



15 września 2017 r. – Podsumowanie projektu „Fit for work in Europe”

W II Liceum Ogólnokształcącym z Oddziałami Dwujęzycznymi im. św. Królowej Jadwigi w Siedlcach odbyło się podsumowanie trzyletniego projektu „Fit for work in Europe” w ramach programu europejskiego Erasmus+. Projekt był realizowany w latach 2014-2017. Doradcy zawodowi z PUP w Siedlcach w ramach realizowanego programu przeprowadzili dla młodzieży 8-godzinne warsztaty dotyczące metod rekrutacji i selekcji pracowników ze szczególnym uwzględnieniem assessment center. Dodatkowo uczniowie mieli okazję poznać lokalny rynek pracy, a także sposób przeprowadzania rozmów kwalifikacyjnych. Dyrektorka PUP w Siedlcach Ewa Marchel odebrała podziękowanie za pomoc i wsparcie w realizacji projektu.



30 października 2017 r. – konferencja w ramach Siedleckiego Forum Rynku Pracy

Konferencja poświęconą Pokoleniu X,Y, Z na rynku pracy. Spotkanie odbyło się w Sali Białej Miejskiego Ośrodka Kultury w Siedlcach. Na konferencję zaproszeni zostali pracodawcy w terenie miasta Siedlce i powiatu siedleckiego, lokalni przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej, dyrektorzy szkół.



Rozdział 5. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach limit środków Funduszu Pracy na 2017 rok na realizację programów rynku pracy wynosił **13.147.100 zł**, w tym:

- algorytm - 4.239.285 zł,
- PO WER - 2.297.620 zł,
- RPO WM - 1.574.735 zł,
- refundacja wynagrodzeń osób do 30 roku życia – 3.290.300 zł,
- program specjalny *Dobry start* - 52.610 zł,
- program specjalny *Zaczynam od nowa* – 57.780 zł,
- program specjalny *Możesz więcej niż myślisz* – 88.350 zł,
- program dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy - 146.220 zł,
- Program Aktywizacji i Integracji - 35.000 zł,

- program dla osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej - 249.200 zł,
- program dla osób zamieszkujących na wsi – 1.116.000 zł.

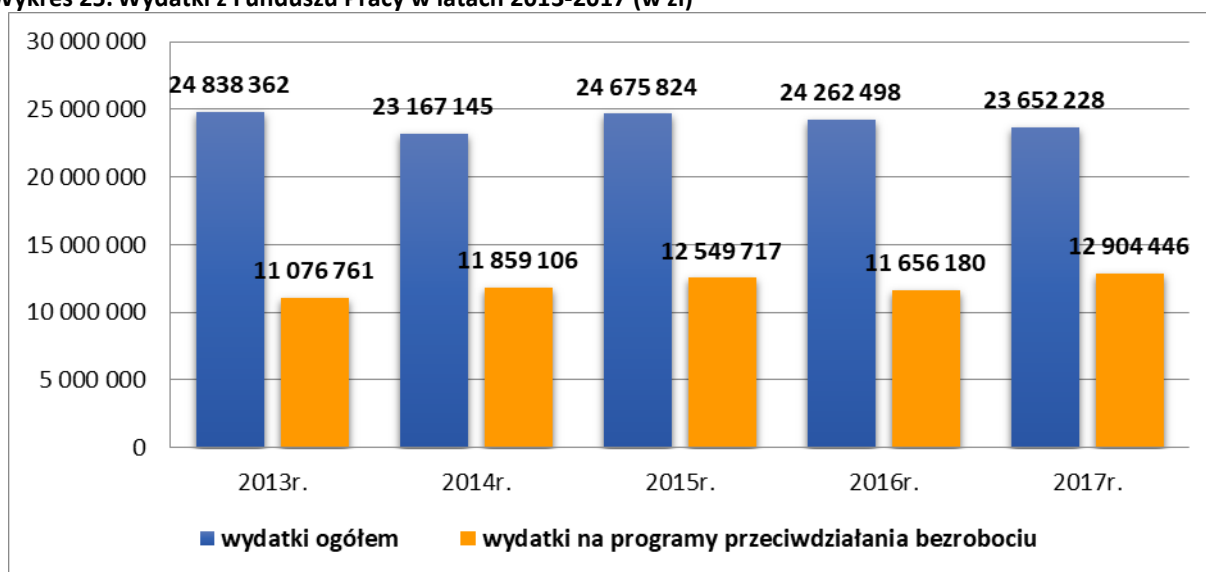
Łączny limit wydatków na realizację aktywnych programów rynku pracy był większy o 10% niż limit przyznany Powiatowemu Urzędowi Pracy w Siedlcach w poprzednim roku. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy przyznanych na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu w 2017 roku kształtowało się na poziomie 98% łącznego limitu.

W 2017 roku aktywnymi programami przeciwdziałania bezrobociu objęto 1365 osób i wydatkowano na ten cel **12.904.446 zł** (55% ogółu wydatków), w tym:

– pomoc finansowa na podjęcie działalności gospodarczej	4.088.920 zł
– refundacja wynagrodzeń bezrobotnych do 30 roku życia	3.174.070 zł
– staż, w tym bon stażowy	1.929.760 zł
– prace interwencyjne	1.491.082 zł
– wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	981.100 zł
– roboty publiczne	515.295 zł
– szkolenia	327.940 zł
– bon na zasiedlenie	188.800 zł
– prace społecznie użyteczne	114.225 zł
– zatrudnienie wspierane	31.373 zł
– program specjalny – elementy specyficzne	28.602 zł
– warsztaty (PAI)	22.400 zł
– refundacja składek ZUS dla spółdzielni socjalnej	8.658 zł
– refundacja składek KRUS	2.221 zł.

Na wydatki fakultatywne Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach otrzymał, ze środków Funduszu Pracy, limit w kwocie 956.800 zł, tj. o 25% więcej niż w poprzednim roku. W ramach przyznanego limitu Urząd finansował m.in.: opłaty pocztowe, rozwój systemu informatycznego, poradnictwo zawodowe, zakup druków, koszty komunikowania się z bezrobotnymi i pracodawcami, szkolenia kadry Urzędu, organizację partnerstwa lokalnego. Łączna wartość wydatków wyniosła 876.737 zł.

Wykres 25. Wydatki z Funduszu Pracy w latach 2013-2017 (w zł)



Ponadto w ramach nielimitowanych wydatków z Funduszu Pracy Urząd finansował:

- 1) zasiłki dla bezrobotnych – 6.814.403 zł,
- 2) dodatki aktywizacyjne – 228.443 zł,
- 3) świadczenia integracyjne – 646.541 zł,
- 4) Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 2.181.657 zł.

Ogółem wydatki z Funduszu Pracy wyniosły w 2017 r. **23.652.228 zł**, tj. o 3% mniej niż wydatki poniesione w roku poprzednim. W porównaniu do poprzedniego roku odnotowano zwiększenie wydatków na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu o 11% oraz zmniejszenie wydatków na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych o 16%.

Rozdział 6. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW BUDŻETOWYCH

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach limit środków budżetowych na 2017 r. wyniósł **7.025.362 zł** i był mniejszy o 5% niż limit przyznany w poprzednim roku.

Środki pozyskano z następujących źródeł finansowania:

- 1) Urząd Miasta Siedlce – 2.094.562 zł,
- 2) Starostwo Powiatowe w Siedlcach – 1.400.000 zł,
- 3) Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie (za pośrednictwem UM Siedlce) z przeznaczeniem na składkę zdrowotną dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku – 2.780.000 zł,
- 4) Fundusz Pracy:
 - 5% kwoty środków (limitu) Funduszu Pracy ustalonej na rok poprzedni na realizację programów rynku pracy przekazanych przez Ministra właściwego do spraw pracy, z przeznaczeniem na finansowanie kosztów wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników powiatowego urzędu pracy pełniących funkcje doradców klienta – 467.600 zł,
 - 2% kwoty środków (limitu) Funduszu Pracy ustalonej na rok poprzedni na realizację programów rynku pracy przekazanych przez Ministra właściwego do spraw pracy, z przeznaczeniem na finansowanie kosztów nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników powiatowego urzędu pracy, w szczególności pełniących funkcje doradców klienta oraz zajmujących stanowiska kierownicze – 283.200 zł.

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach wydatkował środki budżetowe Urzędu w kwocie **7.009.241 zł**, tj. o 5% mniej niż w roku poprzednim. Środki przeznaczono na finansowanie poniższych działań Urzędu:

- 1) wynagrodzenia osobowe pracowników – 2.978.092 zł,
- 2) dodatkowe wynagrodzenie roczne – 218.371 zł,
- 3) składki na ubezpieczenie społeczne – 560.389 zł,
- 4) składki na Fundusz Pracy – 61.477 zł,
- 5) składki na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku – 2.780.000 zł,
- 6) zakup materiałów i wyposażenia, w tym również zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych – 66.488 zł,
- 7) zakup energii – 74.589 zł,
- 8) zakup usług remontowych – 5.173 zł,
- 9) zakup usług zdrowotnych – 1.683 zł,
- 10) zakup usług pozostałych – 116.394 zł,
- 11) opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych – 591 zł,
- 12) podróże służbowe krajowe i zagraniczne – 209 zł,
- 13) odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych – 90.363 zł,

- 14) podatek od nieruchomości – 6.820 zł,
- 15) szkolenia – 5.186 zł,
- 16) różne opłaty i składki – 2.496 zł,
- 17) świadczenie rzeczowe – 4.794 zł,
- 18) Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – 10.126 zł,
- 19) opłaty sądowe – 6.000 zł,
- 20) zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii – 20.000 zł.

Rozdział 7. POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE

7.1. Decyzje administracyjne

W 2017 roku Wydział Informacji, Ewidencji i Świadczeń Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach, w toku postępowania administracyjnego, wydał zgodnie z upoważnieniem Prezydenta Miasta Siedlce **14.742** decyzje administracyjne. W porównaniu do 2016 roku liczba wydanych decyzji zmniejszyła się o 13,8%.

W 2017 roku Wydział Informacji, Ewidencji i Świadczeń Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach w toku postępowania administracyjnego wydał również **268** postanowień.

7.2. Odwołania od decyzji

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach w 2017 roku 107 osób złożyło odwołania od decyzji Prezydenta Miasta Siedlce wydanych w I instancji i było ich mniej o 16% w stosunku do 2016 roku Najwięcej odwołań, bo 83 dotyczyło utraty statusu osoby bezrobotnej w związku z niezgłoszeniem się w wyznaczonym terminie i nie usprawiedliwieniem swojego niestawiennictwa. Stanowiły one 72% ogółu wniesionych odwołań.

Pozostałe odwołania dotyczyły:

- | | |
|---|------|
| 1) utraty statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku dla bezrobotnych | - 14 |
| 2) utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu: | |
| - odmowy podjęcia zatrudnienia | - 1 |
| - podjęcia zatrudnienia | - 3 |
| - przerwania PSU | - 1 |
| 3) uznania za osobę bezrobotną i odmowy przyznania prawa do zasiłku | - 3 |
| 4) przyznania prawa do zasiłku na nieprawidłowy okres | - 1 |

Spośród 107 złożonych odwołań Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach działając z upoważnienia Prezydenta Miasta Siedlce pozytywnie rozpatrzył 17, poprzez uchylene lub zmianę wcześniej wydanych decyzji, ze względu na wniesienie nowych okoliczności przez osoby odwołujące się. Do organu II instancji przesłano 90 odwołań, z których 85 utrzymano w mocy, a w 1 przypadku uchylono zaskarżoną decyzję. 3 odwołania wpłynęły po terminie.

7.3. Zaświadczenia

W 2017 roku ogółem wydano 564 zaświadczenia do spraw emerytalno-rentowych oraz ustalenia kapitału początkowego (RP7). Ponadto wydano 1411 zaświadczeń drogą elektroniczną za pośrednictwem systemu informatycznego SEPI, w tym 1403 do ośrodków pomocy społecznej i 8 do Komendy Miejskiej Policji.

Rozdział 8. DZIAŁALNOŚĆ KONTROLNA

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach kontrole wewnętrzne przeprowadzane były przez kierowników komórek organizacyjnych, zgodnie z „Planem kontroli Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach na 2017 rok”.

Ogółem w 2017 roku przeprowadzono **10 kontroli wewnętrznych**. Przeprowadzone kontrole miały na celu ocenę stopnia realizacji zadań przez poszczególne komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach, a także zbadanie prawidłowości wykorzystania środków Funduszu Pracy.

Przedmiotem kontroli wewnętrznej objęto:

- 1) wprowadzanie do systemu informatycznego Syriusz użytkowników systemu;
- 2) prawidłowość planowania, podejmowania i realizacji kontaktów z pracodawcami;
- 3) realizację wybranych standardów w zakresie stosowania usług rynku pracy, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy;
- 4) realizację porad grupowych zgodnie ze standardami rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy;
- 5) przekazywanie informacji o odpowiedniej pracy z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych zarejestrowanym osobom spełniającym wymagania określone w ofercie pracy i rozliczania kontaktów z pracodawcami w wyznaczonych terminach, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, w zakresie stosowania zaleceń pokontrolnych wydanych w związku z kontrolą przeprowadzoną od 23 marca 2017 r. do 31 marca 2017 r.;
- 6) rejestrację oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy;
- 7) prawidłowość przyjmowania, wprowadzania i upowszechniania informacji o wolnym miejscu zatrudnienia, zgodność danych zawartych w systemie elektronicznym z danymi wykazanymi w tradycyjnym zgłoszeniu krajowej oferty pracy;
- 8) realizację umów zawartych z osobami, które otrzymały jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój;
- 9) prowadzenie dokumentacji związanej z organizacją staży w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie siedleckim i mieście Siedlce (II) w ramach Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020”;
- 10) realizację szkoleń grupowych w oparciu o obowiązujące w tym zakresie przepisy prawa oraz zasady.

W oparciu o „Plan kontroli Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach na 2017 rok” przeprowadzany był również **monitoring prawidłowości realizacji umów** w jednostkach, z którymi Urząd zawarł umowy o organizację aktywnych programów rynku pracy. Monitoring przeprowadzany był na podstawie imiennych upoważnień udzielonych przez Dyrektora Urzędu, zgodnie z Regulaminem

Organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 533/2012 Prezydenta Miasta Siedlce z dnia 31 grudnia 2012 r.

W 2017 roku przeprowadzono **443 wizyty monitorujące** i dotyczyły one głównie prawidłowości wykorzystania środków Funduszu Pracy, tj.:

- **181** wizyty monitorujące prawidłowość wykorzystania jednorazowych środków udzielonych bezrobotnym ze środków Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności gospodarczej;
- **78** wizyt monitorujących realizację umów zawartych z pracodawcami w sprawie organizacji staży;
- **53** wizyty monitorujące realizację umów dotyczących refundacji wynagrodzeń bezrobotnych do 30 roku życia,
- **44** wizyty monitorujące realizację umów o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- **41** wizyt monitorujących realizację umów o zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych;
- **17** wizyt monitorujących realizację umów zawartych z organizatorami robót publicznych prowadzącymi inwestycje infrastrukturalne;
- **14** wizyt monitorująca realizację umów dot. szkoleń indywidualnych,
- **13** wizyt monitorujących prowadzenie szkoleń dla bezrobotnych pod kątem realizacji programu szkolenia i uczestnictwa bezrobotnych;
- **2** wizyty monitorujące realizację umów dot. szkoleń grupowych.

Ponadto przeprowadzono **28** kontroli realizacji umów, w zakresie wydatkowania środków KFS zgodnie z ich przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych wydatkowania środków.

W wyniku wizyt monitorujących i kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości oraz nie wydano zaleceń.

Rozdział 9. SKARGI I WNIOSKI

W 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach nie wpłynęła żadna skarga na zaniedbanie lub nienależyte wykonywanie zadań przez Urząd albo pracowników Urzędu, naruszenie praworządności lub interesów skarżących, a także przewlekłe lub biurokratyczne załatwianie spraw.

W omawianym okresie nie wpłynął do Urzędu również żaden wniosek, którego przedmiotem byłyby sprawy ulepszenia organizacji Urzędu, wzmocnienia praworządności, usprawnienia pracy i zapobiegania nadużyciom, ochrony własności, lepszego zaspokajania potrzeb ludności.

Rozdział 10. ZATRUDNIENIE I SZKOLENIE PRACOWNIKÓW PUP W SIEDLCACH

Na dzień 31 grudnia 2017 roku stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach wynosił 72 osoby (w tym 5 osób zatrudnionych było na zastępstwo).

Struktura pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach na koniec 2017 r. przedstawiała się następująco:

- stanowiska urzędnicze kierownicze – 8,
- stanowiska urzędnicze – 61, w tym pracownicy pełniący funkcję doradcy klienta – 35,
- stanowiska pomocnicze i obsługi – 3.

Według stanu na dzień 31.12.2017 r. 86,1% pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach posiadało wyższe wykształcenie, tj. 62 osoby.

Tabela 5. Poziom wykształcenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach według stanu na 31 grudnia 2017 r.

Poziom wykształcenia	Liczba osób	% w stosunku do ogółu pracowników
Wyższe	62	86,1
Policealne i średnie zawodowe	6	8,3
Średnie ogólnokształcące	2	2,8
Zasadnicze zawodowe	1	1,4
Gimnazjalne i poniżej	1	1,4

W roku 2017 przeszkolonych zostało 86,1% pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach (62 osoby). W porównaniu do roku 2016 liczba przeszkolonych osób zmniejszyła się o 4 osoby, tj. o 6,1%.

Rozdział 11. PODWYŻSZANIE JAKOŚCI ŚWIADCZONYCH USŁUG I ROZWÓJ TELEINFORMATYCZNY

W roku 2017 kontynuowano rozwój infrastruktury informatycznej Urzędu. Zmodernizowano dwadzieścia trzy stanowiska pracy pracowników poprzez wymianę na bardziej zaawansowane technologicznie komputery. Zakupiono sześć drukarek monochromatycznych, jedną drukarkę kolorową i jedną drukarkę do drukowania kart plastikowych.

W celu ułatwienia dostępu do ofert pracy zgłoszonych do Urzędu zakupiono infokiosk z możliwością drukowania ofert pracy, który usytuowano w siedzibie Urzędu na I piętrze. Zakupiono również usługę PU sms zintegrowany z systemem SYRIUSZ, która umożliwia kontaktowanie się z klientami Urzędu poprzez sms generowanymi automatycznie z systemu informatycznego Syriusz^{Std}.

Ponadto wdrożony został system do zarządzania ruchem klientów (system kolejkowy QMS), który obsługuje stanowiska ds. rejestracji i stanowiska ds. ewidencji i świadczeń umieszczone w Wydziale Informacji, Ewidencji i Świadczeń.

Powyższe inwestycje znacząco poprawiły jakość usług świadczonych przez Urząd, a tym samym zwiększyły poziom obsługi klientów oraz warunki pracy pracowników Urzędu.

Rozdział 12. ARCHIWIZACJA DANYCH

W 2017 roku do Archiwum Zakładowego Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach przyjęto **25,95 mb** akt dokumentacji archiwalnej i niearchiwalnej wytworzonej przez poszczególne komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach.

Tabela 6. Stan i ilość przejętej w 2017 r. dokumentacji archiwalnej i niearchiwalnej w rozbiciu na poszczególne komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach

Lp.	Nazwa komórki organizacyjnej	Ilość akt na koniec 2017 r. (w mb)		Ilość akt przekazanych w 2017 r. (w mb)		Ilość akt kat. B zniszczonych 2017 r. (w mb)	Ilość akt kat. A przekazanych do Archiwum Państwowego w 2017 r. (w mb)
		Akta kat. A	Akta kat. B	Akta kat. A	Akta kat. B		
1.	Wydział Organizacji i Administracji	9,45	11,95	0,30	1,20	2,50	0,35
2.	Wydział Informacji, Ewidencji i Świadczeń	0,70	63,0	-	9,50	2,20	-
3.	Wydział Finansowo-Księgowy	1,15	45,10	0,05	2,40	7,00	0,10
4.	Wydział Pośrednictwa Pracy	0,35	18,10	-	2,20	2,00	0,15
5.	Wydział Rynku Pracy	4,20	92,80	0,10	8,00	10,00	-
6.	Wydział Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń	0,10	10,10	0,10	2,10	-	-
Razem		15,95	241,05	0,55	23,70	23,70	0,60

Ponadto w 2017 roku na podstawie 43 kart udostępnienia akt, wypożyczono około 3 mb dokumentacji z archiwum zakładowego.

PODSUMOWANIE

I. RYNEK PRACY

- 1) Na koniec 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach zarejestrowanych było **3938 osób bezrobotnych** (spadek o 17,5% w porównaniu z 2016 r.). Bezrobotni z powiatu siedleckiego liczyli 1955 osób (spadek o 15,6% w porównaniu z rokiem poprzednim). Bezrobotni z miasta Siedlce – 1983 osoby (spadek o 19,4% w porównaniu z rokiem poprzednim).
- 2) **Stopa bezrobocia** na koniec 2017 roku wyniosła **dla powiatu siedleckiego – 6,2%, a dla miasta Siedlce – 5,4%** (dla województwa – 5,6%; dla kraju – 6,6%).
- 3) W 2017 roku **napływ** do bezrobocia utrzymał się na poziomie **6582 osoby**, a **odpływ** na poziomie **7418 osób**. Z powiatu siedleckiego zarejestrowało się 3266 osób, a z miasta Siedlce 3316 osób. Z ewidencji Urzędu wyłączono 3626 mieszkańców powiatu siedleckiego oraz 3792 mieszkańców miasta Siedlce.
- 4) Na siedleckim rynku pracy nieznaczną większość stanowiły bezrobotne **kobiety**, których na koniec 2017 roku było **2079**, tj. 52,8% ogółu bezrobotnych. W powiecie siedleckim udział kobiet kształtował się na poziomie 52,7% (1031 osób), a w mieście Siedlce 52,8% (1048 osób).
- 5) Wśród populacji bezrobotnych na koniec 2017 roku **578 osób posiadało prawo do zasiłku**, tj. 14,7% ogółu bezrobotnych. W powiecie siedleckim prawo do zasiłku posiadało 276 osób, a w mieście Siedlce 285 osób.
- 6) Najdotkliwiej skutki bezrobocia odczuwają ludzie młodzi w wieku **25-34 lata – 1250 osób** (31,7% ogółu bezrobotnych). W powiecie siedleckim ta grupa wiekowa liczyła 653 osoby (33,4%), a w mieście Siedlce 597 osób (30,1%).
- 7) Na koniec 2017 roku **1885 osób**, tj. 47,9% ogółu bezrobotnych posiadało **wykształcenie niższe od średniego**. W powiecie siedleckim wskaźnik ten wyniósł 52,9%, a w mieście Siedlce 42,9%.
- 8) **Długotrwałym bezrobociem** dotknięte były **1658 osób**, tj. 42,1%, w tym 800 osób w powiecie siedleckim (40,9%), a w mieście Siedlce 858 osób (43,3%).
- 9) Najliczniej bezrobotni zarejestrowani w PUP w Siedlcach reprezentowali takie **zawody** jak:
 - sprzedawca – 405 osób, tj. 10,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
 - ślusarz – 94 osoby, tj. 2,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
 - pomocniczy robotnik budowlany – 88 osób, tj. 2,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.
- 10) 13,4% bezrobotnych nie posiada zawodu (528 osób).

II. AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY

Pośrednictwo pracy

- 1) W 2017 roku PUP w Siedlcach pozyskał **7609 ofert pracy**, czyli o 6,0% więcej niż w 2016 roku, w tym 92,5% ofert pracy pochodziło z sektora prywatnego. Pośrednicy pracy pozyskali 912 ofert pracy, tj. 14,1% ogółu ofert pracy niesubsydiowanej.
- 2) W 2017 roku **4001 osób podjęło pracę**, w tym pracę niesubsydiowaną 3074 osoby.

- 3) **Za pośrednictwem Urzędu pracę podjęło 1230 osób**, tj. 30,7% ogólnej liczby osób podejmujących zatrudnienie.
- 4) **Najwięcej ofert pracy** wpłynęło do Urzędu w następujących zawodach:
- ogrodnik – uprawa grzybów jadalnych – 846 ofert pracy,
 - sprzedawca – 444 oferty pracy,
 - spawacz – 305 ofert pracy,
 - pracownik przy pracach prostych – 281 ofert pracy,
 - ślusarz – 196 ofert pracy.

Poradnictwo zawodowe

- 1) Udzielono **1068 porad zawodowych indywidualnych** oraz **4845 indywidualnych informacji zawodowych**;
- 2) Przeprowadzono **porady zawodowe grupowe dla 207 osób** oraz **grupowe informacje zawodowe dla 1219 osób**;
- 3) **5560 klientów** rozpoczęło Indywidualny Plan Działania.

Aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu finansowane ze środków Funduszu Pracy

- 1) W 2017 roku programami aktywizującymi finansowanymi ze środków Funduszu Pracy objętych zostało **1365 osób**, w tym 6 poszukujących pracy (w 2016 r. 1293 osoby), w tym:

– prace interwencyjne	– 291 osób;
– staż	– 290 osób;
– refundacja wynagrodzeń dla bezrobotnego do 30 r.ż.	– 198 osób;
– pomoc finansowa na podjęcie działalności gospodarczej	– 195 osób;
– prace społecznie użyteczne	– 142 osoby;
– szkolenia	– 84 osoby;
– wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	– 69 osób;
– roboty publiczne	– 64 osoby;
– bon na zasiedlenie	– 26 osób;
– zatrudnienie wspierane	– 6 osób.
- 2) Z możliwości uczestnictwa w programach skorzystał średnio co 3 zarejestrowany bezrobotny – średnioroczna liczba bezrobotnych w PUP w Siedlcach w 2017 roku wynosiła 4455 osób.
- 3) Efektywność zatrudnieniowa programów aktywizujących kształtowała się następująco¹⁰:

– bon na zasiedlenie	- 100,0%,
– pomoc finansowa na podjęcie działalności gospodarczej	- 86,8%,
– roboty publiczne	- 86,2%,
– szkolenia	- 82,5%,
– wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	- 80,0%,
– staże	- 78,2%,
– prace interwencyjne	- 76,0%,
– zatrudnienie wspierane	- 33,3%,
– prace społecznie użyteczne (łącznie z PAI)	- 5,8%.

¹⁰ Efektywność na podstawie danych szacunkowych. Na podstawie wytycznych Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ostateczne badanie efektywności wszystkich aktywnych programów rynku pracy za 2017 r. zostanie przeprowadzone w kwietniu 2017 r.

III. WYDATKI FUNDUSZU PRACY

- 1) Ogółem wydatki ze środków Funduszu Pracy wynosiły w 2017 roku **23.652.228 zł**, tj. o 3% mniej w porównaniu do roku 2016 (w 2016 r. 24.262.498 zł).
- 2) W strukturze wydatków Funduszu Pracy dominowały **wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu**, których odsetek w 2017 roku wyniósł 55% (w 2016 r. – 51%).
- 3) W 2017 roku **wydatki na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu** wynosiły **12.904.446 zł** (w 2016 r. 11.656.180 zł). Dominującą pozycję zajmowały wydatki na pomoc finansową na podjęcie działalności gospodarczej– 4.088.920 zł (31,7%).

IV. WYDATKI BUDŻETOWE

- 1) W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach wydatkował środki budżetowe Urzędu w kwocie **7.009.241 zł**, tj. o 5% mniej w porównaniu do roku 2016 (w 2016 r. 7.373.696 zł).

Spis tabel

Tabela 1. Wielkość bezrobocia w latach 2016-2017	6
Tabela 2. Napływ do bezrobocia w latach 2016-2017	8
Tabela 3. Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w latach 2016-2017 (wg powodów wyłączeń)	9
Tabela 4. Pomoc finansowa udzielona bezrobotnym w 2017 r. przez PUP w Siedlcach według rodzajów podejmowanych działalności	26
Tabela 5. Poziom wykształcenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach według stanu na 31 grudnia 2017 r.	45
Tabela 6. Stan i ilość przejętej w 2017 r. dokumentacji archiwalnej i niearchiwalnej w rozbiu na poszczególne komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach	46
Tabela 7. Bezrobotni nowo zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach w 2017 r.....	52
Tabela 8. Bezrobotni wyrejestrowani z ewidencji bezrobotnych w 2017 r.	52
Tabela 9. Struktura bezrobotnych według wieku, wykształcenia, stażu i czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2017 r.).....	53
Tabela 10. Zawody najczęściej reprezentowane przez bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach (wg stanu na dzień 31.12.2017 r.)	54
Tabela 11. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach oraz oferty pracy według sekcji Europejskiej Klasyfikacji Działalności (wg stanu na 31.12.2017 r.)	55
Tabela 12. Oferty pracy najliczniej zgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach w 2017 r.	56
Tabela 13. Szkolenia organizowane w 2017 r. (według kierunków szkoleń)	57
Tabela 14. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach w latach 2016 – 2017	58
Tabela 15. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu w 2017 r.....	59
Tabela 16. Wydatki na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu oraz na zasiłki dla bezrobotnych i inne świadczenia w latach 1993 – 2017.....	60
Tabela 17. Efektywność wykorzystania środków Funduszu Pracy na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu w 2017 r.	61

Spis wykresów

Wykres 1. Liczba podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON (stan na 31.12.2016 r.) .	4
Wykres 2. Liczba bezrobotnych w latach 2013 – 2017 (stan na koniec roku).....	6
Wykres 3. Stopa bezrobocia w latach 2013-2017	7
Wykres 4. Napływ i odpływ z bezrobocia w latach 2013-2017	7
Wykres 5. Bezrobotni według płci w latach 2013 - 2017 (stan na koniec roku)	10
Wykres 6. Bezrobotni zamieszkałi na wsi w latach 2013 - 2017 (stan na koniec roku).....	10
Wykres 7. Bezrobotni z prawem do zasiłku w latach 2013 - 2017 (stan na koniec roku)	11
Wykres 8. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy w latach 2013 - 2017 (stan na koniec roku)	12
Wykres 9. Bezrobotni według wieku (stan na 31.12.2017 r.)	13
Wykres 10. Bezrobotni według wykształcenia (stan na 31.12.2017 r.).....	13
Wykres 11. Bezrobotni według stażu pracy (stan na 31.12.2017 r.).....	14
Wykres 12. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2017 r.).....	15
Wykres 13. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy (stan na 31.12.2017 r.).....	18
Wykres 14. Poszukujący pracy w latach 2013 - 2017 (stan na koniec roku)	19
Wykres 15. Oferty pracy i podjęcia pracy w latach 2013-2017.....	20
Wykres 16. Ranking ofert pracy zgłoszonych w 2017 roku.....	21
Wykres 17. Bezrobotni korzystający z poradnictwa indywidualnego według wykształcenia w 2017 r.	24
Wykres 18. Bezrobotni, którym przyznano środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2013-2017	26
Wykres 19. Refundacje wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy udzielone w latach 2013-2017	27
Wykres 20. Bezrobotni skierowani na szkolenie w latach 2013-2017	28
Wykres 21. Bezrobotni skierowani do prac interwencyjnych w latach 2013-2017	29
Wykres 22. Bezrobotni skierowani do robót publicznych w latach 2013-2017	30
Wykres 23. Bezrobotni skierowani na staż w latach 2013-2017.....	30
Wykres 24. Bezrobotni , którzy rozpoczęli prace społecznie użyteczne w latach 2013-2017.....	31
Wykres 25. Wydatki z Funduszu Pracy w latach 2013-2017 (w zł).....	40

Załączniki

Tabela 7. Bezrobotni nowo zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach w 2017 r. (napływ)

Lp.	Wyszczególnienie	Powiat siedlecki	Miasto Siedlce
1.	Bezrobotni nowo zarejestrowani, w tym:	3266	3316
2.	Kobiety	1526	1581
3.	Zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	170	239
4.	Bezrobotni:		
	– posiadający prawo do zasiłku	654	707
	– nie posiadający prawa do zasiłku	2612	2609
5.	Poprzednio pracujący	2655	2849
6.	Dotychczas nie pracujący	611	467
7.	Wybrane kategorie bezrobotnych:		
	– do 30 roku życia	1824	1330
	– w tym do 25 roku życia	1138	641
	– długotrwale bezrobotni	817	961
	– powyżej 50 roku życia	391	535
	– korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	43	67
	– posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	570	557
	– posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	10	19
	– niepełnosprawni	110	179

Tabela 8. Bezrobotni wyrejestrowani z ewidencji bezrobotnych w 2017 r. (odpływ)

Lp.	Wyszczególnienie	Powiat siedlecki	Miasto Siedlce
1.	Bezrobotni wyłączeni z ewidencji, w tym:	3626	3792
2.	Wyłączeni z powodu podjęcia pracy:	1950	2051
	z tego		
	niesubsydiowanej	1472	1602
	subsydiowanej	478	449
	z tego		
	prace interwencyjne	140	151
	roboty publiczne	51	13
	podjęcie działalności gospodarczej	84	111
	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia	33	36
	bon na zasiedlenie	15	11
	inne (refundacja wynagrodzeń do 30 r.ż., CIS)	155	127
3.	Rozpoczęcia szkolenia	44	36
4.	Rozpoczęcia stażu, w tym bony stażowe	171	117
5.	Rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej, w tym PAI	44	98
6.	Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy	60	56
7.	Niepotwierdzenia gotowości do pracy	943	963
8.	Dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	164	150
9.	Podjęcia nauki	13	13
10.	Osiągnięcia wieku emerytalnego	53	117
11.	Nabycia praw emerytalnych lub rentowych	50	37
12.	Nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	31	41
13.	Inne	103	113

Tabela 9. Struktura bezrobotnych według wieku, wykształcenia, stażu i czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2017 r.)

Lp.	Wyszczególnienie	Powiat siedlecki	Miasto Siedlce
1.	Bezrobotni ogółem, w tym:	1955	1983
	- kobiety	1031	1048
	- z prawem do zasiłku	276	285
	- bez prawa do zasiłku	1679	1698
2.	Bezrobotni według wieku		
	18 – 24 lata	319	149
	25 – 34 lata	653	597
	35 – 44 lata	390	491
	45 – 54 lata	304	350
	55 – 59 lat	204	270
	60 lat i więcej	85	126
3.	Bezrobotni według wykształcenia		
	wyższe	276	432
	policealne i średnie zawodowe	418	455
	średnie ogólnokształcące	226	246
	zasadnicze zawodowe	559	398
	gimnazjalne i poniżej	476	452
4.	Bezrobotni według stażu		
	do 1 roku	410	411
	1 – 5	436	455
	5 – 10	283	279
	10 – 20	264	310
	20 – 30	161	214
	30 i więcej	53	73
	bez stażu	348	241
5.	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy		
	do 1 miesiąca	212	181
	1 – 3 miesiące	393	386
	3 – 6 miesięcy	274	297
	6 – 12 miesięcy	276	261
	12 – 24 miesięcy	313	319
	powyżej 24 miesięcy	487	539

Tabela 10. Zawody najczęściej reprezentowane przez bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach (wg stanu na dzień 31.12.2017 r.)

Lp.	Nazwa zawodu	Zarejestrowani bezrobotni			
		ogółem	kobiety	do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	
				ogółem	kobiety
1.	Sprzedawca	405	351	5	5
2.	Ślusarz	94	2	0	0
3.	Pomocnicy robotnik budowlany	88	0	0	0
4.	Robotnik gospodarczy	85	21	0	0
5.	Kucharz	84	65	5	4
6.	Murarz	57	0	0	0
7.	Technik ekonomista	48	45	1	1
8.	Magazynier	47	4	0	0
9.	Fryzjer	46	45	5	5
10.	Sprzątaczką biurową	41	40	0	0
11.	Robotnik magazynowy	35	4	1	0
12.	Krawiec	33	30	0	0
13.	Pedagog	32	27	1	1
14.	Tokarz w metalu	32	3	0	0
15.	Kierowca samochodu ciężarowego	32	0	0	0
16.	Mechanik pojazdów samochodowych	31	0	3	0
17.	Technik mechanik	30	2	2	0
18.	Szwaczka ręczna	28	26	1	1
19.	Doradca klienta	27	25	0	0
20.	Cukiernik	27	18	2	2
21.	Stolarz	27	0	0	0
22.	Pomoc kuchenna	26	22	0	0
23.	Technik budownictwa	24	4	1	0
24.	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	22	15	1	1
25.	Spawacz	22	0	0	0
26.	Księgowy	21	21	0	0
27.	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	21	10	0	0
28.	Dozorca	21	5	0	0
29.	Malarz budowlany	20	1	0	0

Tabela 11. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach oraz oferty pracy według sekcji Europejskiej Klasyfikacji Działalności (wg stanu na 31.12.2017 r.)

Wyszczególnienie	Zarejestrowani bezrobotni				Oferty pracy zgłoszone w 2017 r.
	ogółem	pracujący poprzednio w sektorze		ze zwolnień dot. zakładu pracy	
		publicznym	prywatnym		
Przetwórstwo przemysłowe	780	28	752	89	1621
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych	701	3	698	88	1170
Budownictwo	372	0	372	28	1012
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	238	0	238	11	934
Transport i gospodarka magazynowa	163	32	131	13	380
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	128	119	9	4	147
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	128	5	123	5	1010
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	117	0	117	5	241
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	103	4	99	10	198
Edukacja	97	54	43	6	230
Pozostała działalność usługowa	90	11	79	8	135
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	73	28	45	4	291
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	56	1	55	7	113
Działalność związana z obsługą nieruchomości	28	7	21	3	17
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	24	8	16	2	31
Informacja i komunikacja	22	0	22	5	11
Dostawy wody, gospodarowanie ściekami i odpadami	22	2	20	1	50
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	5	4	1	1	0
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	3	0	3	0	2
Górnictwo i wydobywanie	1	0	1	0	2
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0	0	0
Działalność niezidentyfikowana	198			22	
<i>Razem</i>	3349	306	2845	312	7595*
Dotychczas niepracujący	589				
Ogółem	3938	306	2845	312	7595*

* - bez 14 anulowanych ofert pracy

Tabela 12. Oferty pracy najliczniej zgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach w 2017 r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych ofert pracy
1.	611307	Ogrodnik – uprawa grzybów jadalnych	846
2.	522301	Sprzedawca	444
3.	721204	Spawacz	305
4.	962990	Pracownicy przy pracach prostych	281
5.	722204	Ślusarz	196
6.	411090	Pracownicy obsługi biurowej	181
7.	432103	Magazynier	170
8.	515303	Robotnik gospodarczy	155
9.	721404	Monter konstrukcji stalowych	136
10.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	134
11.	524404	Telemarketer	130
12.	832202	Kierowca samochodu dostawczego	125
13.	814304	Operator maszyn do produkcji papierowych artykułów toaletowych i sanitarnych	120
14.	941201	Pomoc kuchenna	116
15.	441201	Ekspedient pocztowy	100
16.	911207	Sprzątaczką biurową	92
17.	751104	Rozbieracz-wykrawacz	86
18.	712202	Glazurnik	85
19.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	84
20.	711404	Zbrojarz	79
21.	332203	Przedstawiciel handlowy	75
22.	816026	Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	71
23.	512001	Kucharz	67
24.	711205	Brukarz	66
25.	711606	Układacz nawierzchni drogowych	60
26.	712303	Tynkarz	60
27.	411004	Technik prac biurowych	57
28.	524902	Doradca klienta	55
29.	741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	54
30.	612203	Pracownik wylęgarni drobiu	50
31.	234201	Nauczyciel przedszkola	45
32.	522302	Sprzedawca w branży mięsnej	45
33.	522305	Technik handlowiec	45
34.	711202	Murarz	42
35.	751107	Wędliniarz	40
36.	833202	Kierowca ciągnika siodłowego	40
37.	932101	Pakowacz ręczny	40
38.	712601	Hydraulik	39
39.	931205	Pomocniczy robotnik drogowy	39
40.	331301	Księgowy	37
41.	431101	Asystent ds. księgowości	35
42.	513101	Kelner	35
43.	522304	Sprzedawca w branży spożywczej	35
44.	834202	Operator maszyn drogowych	33
45.	711501	Cieśla	32
46.	713207	Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	31
47.	931202	Kopacz	31
48.	712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	30
49.	832203	Kierowca samochodu osobowego	30

Tabela 13. Szkolenia organizowane w 2017 r. (według kierunków szkoleń)

Lp.	Kierunek szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie
SZKOLENIA GRUPOWE		
1.	Spawanie stali metodą MAG (2 szkolenia)	14
2.	Operator pilarki mechanicznej i operator kosy spalinowej	5
SZKOLENIA INDYWIDUALNE		
1.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	18
2.	Kurs prawa jazdy kat. C+E	6
3.	Spawanie stali metodą MAG	5
4.	Instalator OZE - pakiet szkoleń	2
5.	Kurs programowania	2
6.	Szkolenie w zakresie oprogramowania SOLIDWORKS i parametryzacji modeli	2
7.	Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej	2 ¹⁾
8.	Akredytowany kurs masażu orientalnych i ajurwedyjskich z tytułem "Terapeuta SPA & WELLNESS o specjalności masażu orientalne i ajurwedyjskie	1
9.	Arkusze kalkulacyjny MS-Excel - kurs średniozaawansowany	1
10.	Bioenergoterapeuta - kurs stopnia zawodowego	1
11.	Eksploatacja, dozór i pomiary urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych E1, D1	1
12.	Grafika komputerowa	1 ²⁾
13.	Instruktor samolotu ultralekkiego INS (A)	1
14.	ISTQB Foundation Level	1
15.	Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z bezpieczną wymianą butli gazowej	1
16.	Kurs operatora koparkoładowarki wszystkie typy klasa III	1
17.	Kurs prawa jazdy kat. C, C+E	1 ³⁾
18.		
19.	Kurs programowania Back-end Developer	1
20.		
21.	Kurs spawania metodą TIG	1
22.	Kurs strzyżenia i pielęgnacji psów	1
23.	Kurs wizażu	1
24.	Zawodowy kurs wizażu z elementami masażu	1
25.	Masaż tkanek głębokich z elementami punktów spustowych. Kinesiotaping podstawowy. Refleksoterapia stóp i dłoni. Hawajski masaż lomi-lomi. Masaż Ajurwedyjski-Abhyanga Sztuka Życia.	1
26.	Obsługa podestów ruchomych przejezdnych kat. IP	1
27.	SOLIDWORKS	1
28.	Specjalistyczne szkolenie kosmetyczne z nowoczesnych metod pielęgnacji twarzy i ciała	1
29.	Szkolenie dla kandydatów na diagnostów i diagnostów podnoszących swoje uprawnienia	1
30.	Szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencję maszynisty	1
31.	Szkolenie okresowe w zakresie bloku programowego kat. D1, D1+E, D, D+E	1
32.	Technik IT - szkolenie z naprawy laptopów	1
33.	Usuwanie wgnieceń PDR	1
34.	Zawodowy kurs podologiczny	1
35.	Zawodowy kurs stylizacji paznokci	1
36.	Zostań programistą Back-End	1
37.	Zostań programistą Front-end	1
OGÓŁEM		84

1) w tym 1 osoba poszukująca pracy (renta szkoleniowa) i 1 osoba poszukująca pracy PFRON

2) osoba poszukująca pracy PFRON

3) osoba poszukująca pracy (renta szkoleniowa).

Tabela 14. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach w latach 2016 – 2017

Lp.	Wyszczególnienie	2016 r. (w tys. zł)	% w stosunku do ogółu wydatków 2016 r.	2017 r. (w tys. zł)	% w stosunku do ogółu wydatków 2017 r.	Dynamika 2016 r. – 100%
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	8.074,4	33,3	6.814,4	28,8	84,4
2.	Szkolenia	335,6	1,4	327,9	1,4	97,7
3.	Prace interwencyjne	1.565,9	6,5	1.491,1	6,3	95,2
4.	Roboty publiczne	568,8	2,3	515,3	2,2	90,6
5.	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	1.093,3	4,5	981,1	4,1	89,7
6.	Pomoc finansowa na podjęcie działalności gospodarczej	3.311,2	13,7	4.088,9	17,3	123,5
7.	Staż	1.914,6	7,9	1.903,3	8,0	91,1
	Bon stażowy	202,5	0,8	26,5	0,1	
8.	Prace społecznie użyteczne	114,5	0,5	114,2	0,5	99,7
9.	Bon zatrudnieniowy	134,9	0,6	0,0	0,0	x
10.	Bon na zasiedlenie	24,5	0,1	188,8	0,8	770,6
11.	Dofinansowanie zatrudnienia dla bezrobotnego 50+	129,3	0,5	0,0	0,0	x
12.	Refundacja wynagrodzeń bezrobotnych do 30 roku życia	2.118,9	8,7	3.174,1	13,4	149,8
13.	Zatrudnienie wspierane	59,7	0,3	31,4	0,1	52,6
14.	Świadczenia integracyjne (CIS)	591,4	2,4	646,5	2,7	109,3
15.	Dodatki aktywizacyjne	250,5	1,0	228,4	1,0	91,2
16.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	2.959,6	12,2	2.181,7	9,2	73,7
17.	Wydatki na zadania fakultatywne	730,4	3,0	876,7	3,7	120,0
18.	Pozostałe wydatki (m.in. refundacja składki ZUS dla spółdzielni socjalnej, refundacja składek KRUS, warsztaty PAI, program specjalny - elementy specyficzne)	82,5	0,3	61,9	0,3	75,2
Wydatki ogółem		24.262,5	100,0	23.652,2	100,0	97,5

Tabela 15. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu w 2017 r.

Lp.	Zadanie – aktywne formy	Liczba osób objętych programami	Kwota wydatkowana na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu (w zł)		% udział w ogólnych wydatkach na aktywne programy
			ogółem	w tym EFS ¹⁾	
1.	Prace interwencyjne	291	1.491.082	151.862	11,6
2.	Roboty publiczne	64	515.295	-	4,0
3.	Prace społecznie użyteczne	142	114.225	-	0,9
4.	Szkolenia	84 ²⁾	327.940	108.484	2,5
5.	Pomoc finansowa na podjęcie działalności gospodarczej	195	4.088.920	2.412.420	31,7
6.	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	69	981.100	226.100	7,6
7.	Staż u pracodawcy	290 ³⁾	1.929.760	966.941	14,9
8.	Bon na zasiedlenie	26	188.800	-	1,5
9.	Refundacja wynagrodzeń bezrobotnych do 30 roku życia	198	3.174.070	-	24,6
10.	Zatrudnienie wspierane	6	31.373	-	0,2
11.	Pozostałe ⁴⁾		61.881	-	0,5
Ogółem		1365	12.904.446	3.865.807	100,0

1) środki finansowe z Europejskiego Funduszu Społecznego

2) w tym 4 osoby poszukujące pracy

3) w tym 2 osoby poszukujące pracy

4) refundacja składki ZUS dla spółdzielni socjalnej – 8.658 zł
warsztaty (PAI) – 22.400 zł
program specjalny – elementy specyficzne – 28.603 zł
refundacja składek KRUS – 2.221 zł.

Tabela 16. Wydatki na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu oraz na zasiłki dla bezrobotnych i inne świadczenia w latach 1993 – 2017

Rok	Wydatki ogółem (w zł)	Zasiłki dla bezrobotnych i inne świadczenia (w zł)	Wydatki na aktywne programy ogółem (w zł)	% udział wydatków na aktywne programy w stosunku do ogółu wydatków	% udział wydatków na aktywne programy w stosunku do wydatków na zasiłki dla bezrobotnych i inne świadczenia
1993	7.733.000	6.725.700	663.700	8,58	9,86
1994	10.107.767	8.659.200	1.110.876	10,99	12,82
1995	14.497.391,50	11.964.252,01	1.987.777	13,71	16,61
1996	18.740.348,82	15.668.001,40	2.398.965,14	12,80	15,31
1997	17.660.363,79	12.609.397,72	3.122.997,09	17,7	24,8
1998	11.181.376,77	5.463.573,12	2.952.512,19	26,4	54,0
1999	14.367.841,40	6.954.791,17	3.235.115,11	22,5	46,5
2000	17.698.123,51	7.853.839,57	2.498.079,78	14,1	31,8
2001	23.502.507,25	9.023.456,62	2.172.583,41	9,2	24,1
2002	27.019.075,16	8.788.737,80	1.718.736,12	6,4	19,6
2003	29.448.825,23	6.849.317,53	4.444.590,27	15,1	64,9
2004	25.534.941,62	6.081.905,87	4.471.623,84	17,5	73,5
2005	13.893.809,85	6.452.969,56	6.958.272,63	50,1	107,8
2006	14.545.599,26	6.114.250,32	7.748.265,23	53,3	126,7
2007	14.630.476,73	4.581.075,13	9.362.267,80	64,0	204,4
2008	17.221.145,36	3.908.435,61	12.383.106,77	71,9	316,8
2009	28.223.257,22	7.082.093,54	19.913.696,21	70,6	281,2
2010	30.938.702,17	8.298.370,08	20.978.552,26	67,8	252,8
2011	16.702.270,89	9.224.878,32	6.122.787,94	36,7	66,4
2012	20.181.182,70	10.459.176,44	8.205.188,38	40,7	78,4
2013	24.838.362,03	11.931.197,22	11.076.761,19	44,6	92,8
2014	23.167.145,47	9.687.989,49	11.859.106,12	51,2	122,4
2015	24.675.824,03	8.772.635,34	12.549.716,57	50,9	143,1
2016	24.262.497,96	8.074.373,90	11.656.179,54	48,0	144,4
2017	23.652.227,67	6.814.402,91	12.904.446,32	54,6	189,4

Tabela 17. Efektywność wykorzystania środków Funduszu Pracy na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu w 2017 r.

Lp.	Aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu	Liczba osób skierowanych do uczestnictwa w programach	Liczba osób, które zakończyły uczestnictwo w aktywnych programach przeciwdziałania bezrobociu ¹⁾	Liczba osób, które podjęły pracę po zakończeniu uczestnictwa w aktywnych programach przeciwdziałania bezrobociu ²⁾	Efektywność zatrudnieniowa (%) ³⁾	Kwota wydatkowana z FP na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu (w zł)
1.	Prace interwencyjne	291	229	174	76,0	1.491.082
2.	Roboty publiczne	64	64	56	86,2	515.295
3.	Prace społecznie użyteczne	142	104	6	5,8	114.225
4.	Szkolenia	84 ⁴⁾	84	66	82,5	327.940
5.	Pomoc finansowa na podjęcie działalności gospodarczej	195	190	165	86,8	4.088.920
6.	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	69	70	56	80,0	981.100
7.	Staż	290 ⁵⁾	243	190	78,2	1.929.760
8.	Bon na zasiedlenie	26	15	15	100,0	188.800
9.	Refundacja wynagrodzeń bezrobotnych do 30 r.ż.	198	x	x	x	3.174.070
10.	Zatrudnienie wspierane	6	3	1	33,3	31.373
11.	Pozostałe ⁷⁾					61.881
Ogółem		1365	1002	729	72,8	12.904.446

1) - wraz ze skierowanymi w 2016 r.

2) - liczba osób, które podjęły pracę do 3 miesięcy po ukończeniu programu

3) - efektywność na podstawie danych szacunkowych. Na podstawie wytycznych Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ostateczne badanie efektywności wszystkich aktywnych programów rynku pracy za 2017 r. zostanie przeprowadzone w kwietniu 2017 r.

4) - w tym 4 osoby poszukujące pracy

5) - w tym 2 osoby poszukujące pracy

7) - refundacja składki ZUS dla spółdzielni socjalnej, warsztaty (PAI), program specjalny – elementy specyficzne, refundacja składek KRUS.