



Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach

ul. Kazimierza Pułaskiego 19/21, 08-110 Siedlce

DZIAŁALNOŚĆ
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W SIEDLCACH W 2022 R.

Siedlce, marzec 2023 r.

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
ROZDZIAŁ 1. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA MIASTA SIEDLCE I POWIATU SIEDLECKIEGO (DANE GUS)	4
ROZDZIAŁ 2. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W MIEŚCIE SIEDLCE I W POWIECIE SIEDLECKIM	6
2.1. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA	6
2.2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH	9
2.2.1. <i>Bezrobotni według płci</i>	9
2.2.2. <i>Bezrobotni zamieszkali na wsi</i>	10
2.2.3. <i>Bezrobotni posiadający prawo do zasiłku</i>	10
2.2.4. <i>Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy</i>	11
2.2.5. <i>Bezrobotni według wieku</i>	12
2.2.6. <i>Bezrobotni według wykształcenia</i>	12
2.2.7. <i>Bezrobotni według stażu pracy</i>	13
2.2.8. <i>Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy</i>	13
2.2.9. <i>Bezrobotni według zawodów</i>	14
2.2.10. <i>Osoby poszukujące pracy</i>	15
ROZDZIAŁ 3. REALIZACJA USŁUG I PROGRAMÓW RYNKU PRACY	16
3.1. POŚREDNICTWO PRACY	16
3.2. WSPIERANIE MOBILNOŚCI PRACOWNIKÓW	17
3.3. POWIERZANIE PRACY CUDZOZIEMCOM	18
3.4. PORADNICTWO ZAWODOWE	19
3.5. PROGRAMY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY	20
3.5.1. <i>Pomoc finansowa dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej</i>	20
3.5.2. <i>Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy</i>	21
3.5.3. <i>Szkolenia</i>	21
3.5.4. <i>Prace interwencyjne</i>	22
3.5.5. <i>Roboty publiczne</i>	23
3.5.6. <i>Staż u pracodawcy</i>	23
3.5.7. <i>Prace społecznie użyteczne</i>	24
3.5.8. <i>Bon na zasiedlenie</i>	25
3.5.9. <i>Dodatek aktywizacyjny</i>	25
3.5.10. <i>Centrum Integracji Społecznej</i>	25
3.5.11. <i>Krajowy Fundusz Szkoleniowy</i>	25
3.6. TARCZA ANTYKRYZYSOWA COVID-19.....	26
3.7. PROGRAMY FINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	26
3.7.1. <i>Projekt Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie siedleckim i mieście Siedlce (IV)</i>	26
3.7.2. <i>Projekt Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie siedleckim i mieście Siedlce (IV)</i>	27
3.8. PROGRAM PILOTAŻOWY STABILNA PRACA – SILNA RODZINA	27
3.9. POZOSTAŁE PROGRAMY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY	28
3.10. PROJEKT #AKTYWNI	28
3.11. PROJEKT ABSOLWENT.....	28
3.12. POMOC OBYWATELOM UKRAINY	29
ROZDZIAŁ 4. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY	30
ROZDZIAŁ 5. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW BUDŻETOWYCH	31
ROZDZIAŁ 6. POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE	32
6.1. DECYZJE ADMINISTRACYJNE	32
6.2. ODWOŁANIA OD DECYZJI	32
6.3. ZAŚWIADCZENIA	32
ROZDZIAŁ 7. DZIAŁALNOŚĆ KONTROLNA	33
ROZDZIAŁ 8. SKARGI I WNIOSKI	33

ROZDZIAŁ 9. ZATRUDNIENIE I SZKOLENIE PRACOWNIKÓW PUP W SIEDLCACH	34
ROZDZIAŁ 10. PODWYŻSZANIE JAKOŚCI ŚWIADCZONYCH USŁUG I ROZWÓJ TELEINFORMATYCZNY	34
ROZDZIAŁ 11. ARCHIWIZACJA DANYCH	35
ROZDZIAŁ 12. WYRÓŻNIENIA I OSIĄGNIĘCIA W 2022 R.	35
PODSUMOWANIE	36
Spis tabel	38
Spis wykresów	39
Załączniki	40

WSTĘP

Celem niniejszego opracowania jest przedstawienie działań Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach podejmowanych w celu zapobiegania i łagodzenia negatywnych skutków bezrobocia, ukazanie efektów tych działań, przybliżenie głównych problemów związanych z lokalnym rynkiem pracy i zjawiskiem bezrobocia w powiecie siedleckim i mieście Siedlce w 2022 roku, ze szczególnym uwzględnieniem stanu i struktury bezrobocia.

Rozdział 1. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA MIASTA SIEDLCE I POWIATU SIEDLECKIEGO (DANE GUS)¹

Miasto Siedlce zajmuje obszar 32 km². W mieście Siedlce (wg stanu na 31.12.2021 r.) zarejestrowanych było 76 005 mieszkańców, w tym 40 041 to kobiety (53%).

W końcu 2021 roku liczba osób w wieku przedprodukcyjnym wynosiła 15 099, w wieku produkcyjnym – 43 052 osób, natomiast w wieku poprodukcyjnym – 17 854 osób. Liczba osób pracujących wynosiła 27 101, w tym 14 115 kobiet (52%).

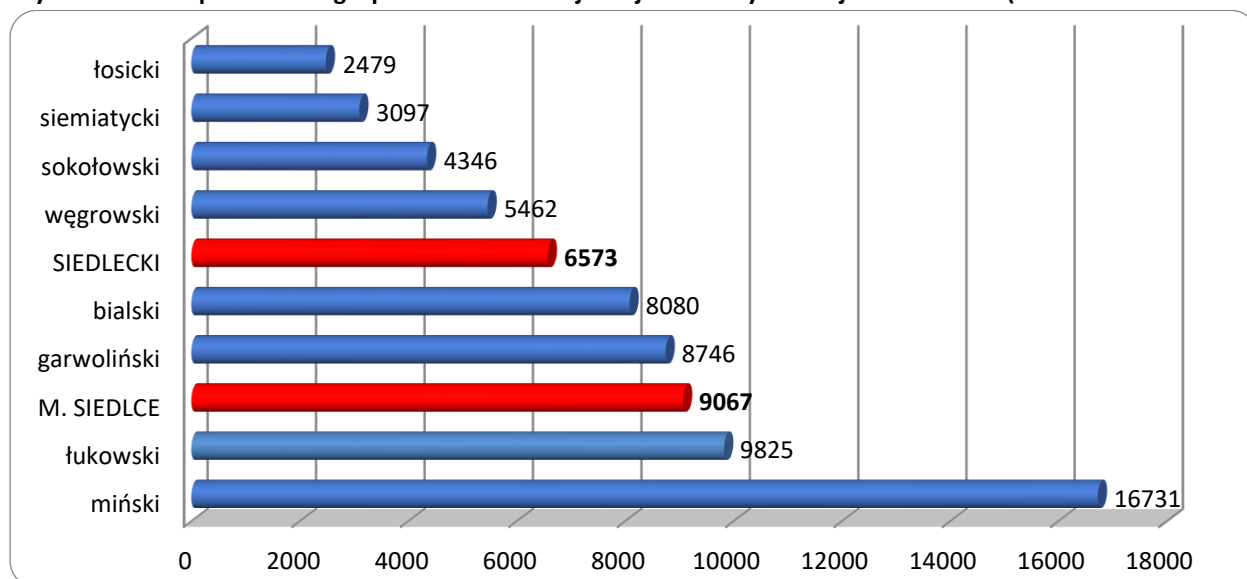
Liczba podmiotów gospodarczych w mieście Siedlce zarejestrowanych w systemie REGON według stanu na dzień 31.12.2021 r. wynosiła 9 067, w tym 149 podmiotów należało do sektora publicznego, a 8 894 do sektora prywatnego.

Wśród zarejestrowanych przedsiębiorców dominującą grupę – 6 827 (75%) stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

Ponadto w mieście Siedlce zarejestrowanych było 2 240 osób prawnych i jednostek organizacyjnych niemających osobowości prawnej, w tym:

- 20 spółdzielni,
- 775 spółek handlowych, w tym 89 z udziałem kapitału zagranicznego,
- 561 spółek cywilnych,
- 262 fundacje, stowarzyszenia i organizacje społeczne.

Wykres 1. Liczba podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON (stan na 31.12.2021 r.)



Położony w otoczeniu miasta Siedlce powiat siedlecki obejmuje 13 gmin (Siedlce – z siedzibą w mieście Siedlce, Mordy, Domanice, Korczew, Kotuń, Mokobody, Paprotnia, Przesmyki, Skórzec, Suchożebry, Wiśniew, Wodynie, Zbuczyn).

Powiat siedlecki jest rejonem typowo rolniczym. Powierzchnia powiatu siedleckiego wynosi 1603 km². W powiecie siedleckim (wg stanu na 31.12.2021 r.) zamieszkiwało 80 469 osób, w tym 40 131 kobiet.

W końcu 2021 roku liczba osób w wieku przedprodukcyjnym wynosiła 17 232, w wieku produkcyjnym – 47 311 osób, natomiast w wieku poprodukcyjnym – 15 926 osób. Liczba osób pracujących wynosiła 21 100, w tym 8 981 kobiet (43%).

¹ <https://bdl.stat.gov.pl/BDL/dane/podgrup/tablica>, 24.01.2023 r. (25.10.2022 r. GUS dokonał aktualizacji wcześniej opublikowanych danych)

Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie siedleckim zarejestrowanych w systemie REGON wg stanu na dzień 31.12.2021 r. wynosiła 6 573, w tym 176 podmiotów należało do sektora publicznego i 6 386 do sektora prywatnego.

Wśród zarejestrowanych przedsiębiorców dominującą grupę – 5 384 (82%) stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

Ponadto w powiecie siedleckim zarejestrowanych było 1 189 osób prawnych i jednostek organizacyjnych niemających osobowości prawnej, w tym:

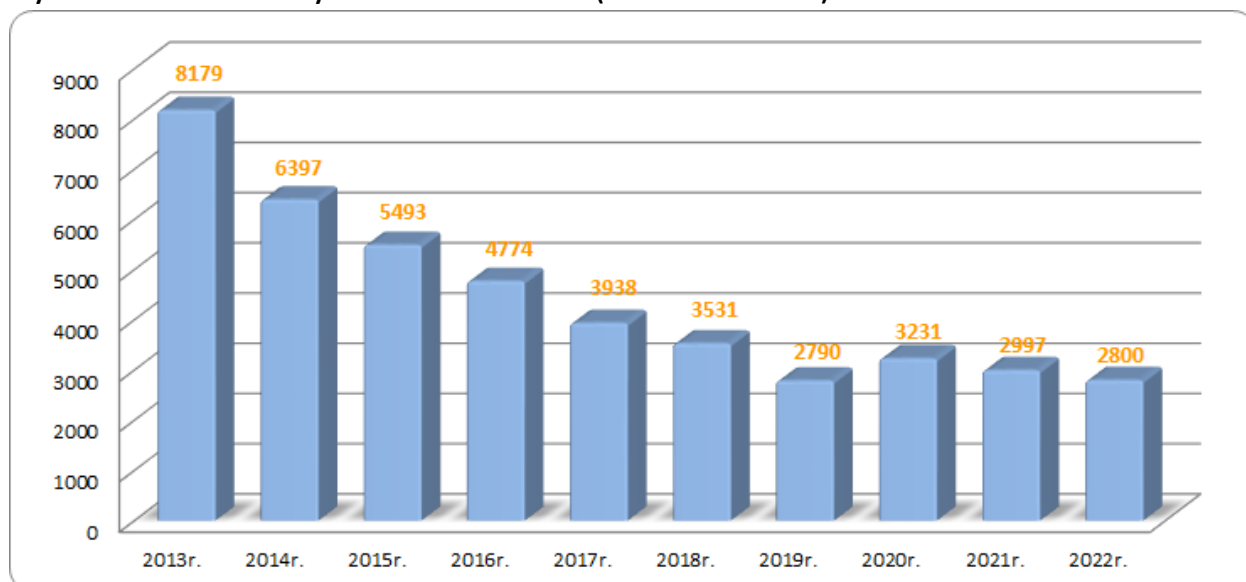
- 23 spółdzielnie,
- 305 spółek handlowych, w tym 10 z udziałem kapitału zagranicznego,
- 235 spółek cywilnych,
- 279 fundacji, stowarzyszeń i organizacji społecznych.

Rozdział 2. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W MIEŚCIE SIEDLCE I W POWIECIE SIEDLECKIM

2.1. Poziom, stopa i dynamika bezrobocia

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach na koniec 2022 roku zarejestrowanych było 2800 osób bezrobotnych, co oznacza, że w ciągu 2022 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 197 osób (o 7%).

Wykres 2. Liczba bezrobotnych w latach 2013 – 2022 (stan na koniec roku)



Według stanu na 31.12.2022 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie siedleckim wynosiła 1348 osób, zaś w mieście Siedlce 1452 osoby. W stosunku do końca 2021 r. odnotowano spadek liczby bezrobotnych zarówno w powiecie siedleckim (o 6%) jak i w mieście Siedlce (o 8%).

Tabela 1. Wielkość bezrobocia w latach 2021-2022

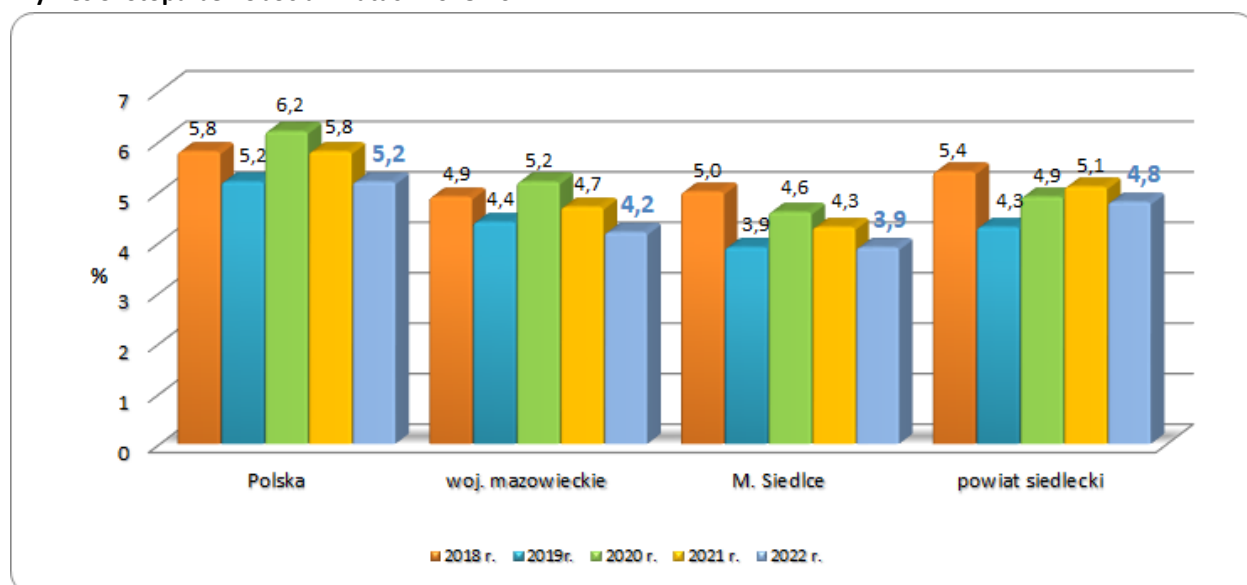
Gminy /powiaty	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień		Dynamika 31.12.2021 r. – 100 %
	31.12.2021 r.	31.12.2022 r.	
g. Domanice	49	50	102,0
g. Kotuń	164	155	94,5
g. Korczew	60	58	96,7
m-g. Mordy	121	110	90,9
g. Mokobody	71	62	87,3
g. Paprotnia	38	25	65,8
g. Przesmyki	72	59	81,9
g. Siedlce	300	299	99,7
g. Skórzec	130	131	100,8
g. Suchożebry	93	87	93,5
g. Wodynie	90	87	96,7
g. Wiśniew	93	86	92,5
g. Zbuczyn	147	139	94,6
Powiat siedlecki	1428	1348	94,4
Powiat M. Siedlce	1569	1452	92,5
Powiaty razem	2997	2800	93,4

Z danych przedstawionych w Tabeli 1 wynika, że w 2022 r. największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano w gminie Paprotnia – o 34%. Wzrost odnotowano tylko w dwóch gminach: Domanice – o 2% oraz Skórzec – o 1%.

Sytuację na rynku pracy odzwierciedla wskaźnik stopy bezrobocia. Jest to wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo, czyli pracujących i bezrobotnych według stanu na koniec okresu sprawozdawczego. Miernik ten obliczany jest przez Główny Urząd Statystyczny.

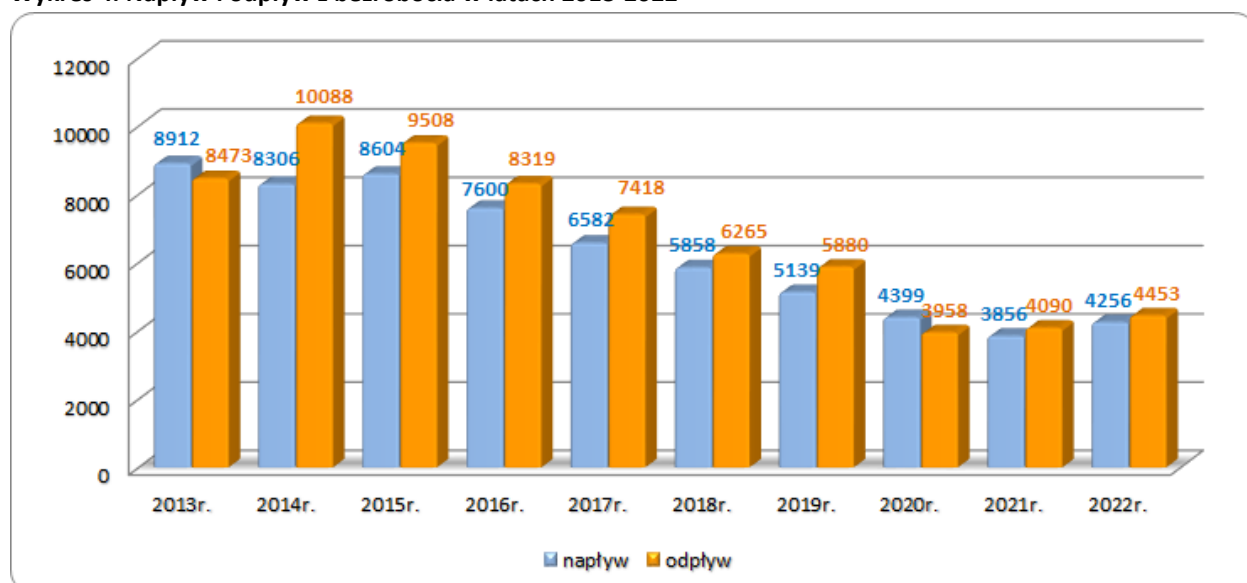
Stopa bezrobocia w końcu 2022 roku dla miasta Siedlce wynosiła 3,9%, natomiast w powiecie siedleckim 4,8% (w województwie mazowieckim 4,2%, w kraju 5,2%) i zmniejszyła się w stosunku do 2021 roku o 0,4 punktu procentowego zarówno w mieście Siedlce oraz o 0,3 punktu procentowego w powiecie siedleckim.

Wykres 3. Stopa bezrobocia w latach 2018-2022



Zbiorowość zarejestrowanych bezrobotnych podlega ciągłym zmianom. Dane o napływie (nowo zarejestrowani) i odpływie (wyrejestrowani) bezrobotnych ujmowane są w bilansie bezrobotnych będących częścią miesięcznego sprawozdania o rynku pracy.

Wykres 4. Napływ i odpływ z bezrobocia w latach 2013-2022



W 2022 roku zarejestrowano 4256 osób, a więc o 400 osób więcej niż w 2021 roku (o 10%). Wśród nowo zarejestrowanych po raz pierwszy status bezrobotnego uzyskało 1275 osób (30% ogółu nowo zarejestrowanych), natomiast 2981 osób po raz kolejny uzyskały status bezrobotnego (70%).

Osoby, które dotychczas nie pracowały stanowiły 18% nowych rejestracji (755 osób). Spośród nowo zarejestrowanych bezrobotnych kobiety stanowiły 54% (2277 osób), zaś bezrobotni bez prawa do zasiłku stanowili 74% (3147 osób).

Tabela 2. Napływ do bezrobocia w latach 2021-2022

Bezrobotni rejestrujący się:	2021 r.		2022 r.	
	ogółem	% ogółu napływu	ogółem	% ogółu napływu
Ogółem	3856	100	4256	100
w tym: kobiety	1964	51	2277	54
Poprzednio pracujący, w tym:	3395	88	3501	82
- zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	175	5	93	2
Dotychczas nie pracujący	461	12	755	18
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy:				
• do 30 roku życia	1528	40	1604	38
• do 25 roku życia	823	21	891	21
• długotrwale bezrobotni	1158	30	962	23
• powyżej 50 roku życia	558	14	647	15
• korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	61	2	72	2
• posiadające, co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	673	17	703	17
• posiadające, co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	18	1	14	0
• niepełnosprawni	249	6	212	5
Osoby posiadające prawo do zasiłku	1175	30	1109	26
Osoby nieposiadające prawa do zasiłku	2681	70	3147	74
Mieszkańcy powiatu siedleckiego	1888	49	1938	46
Mieszkańcy powiatu miasto Siedlce	1968	51	2318	54

Odptyw z bezrobocia stanowią osoby, które w danym okresie sprawozdawczym zostały z różnych powodów wyłączone z ewidencji bezrobotnych. W 2022 roku wyłączono 4453 osoby, czyli o 363 osoby więcej niż w 2021 roku (wzrost o 9%).

Spośród bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w 2022 roku największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby, które podjęły pracę. Z tego powodu wyłączono 2647 bezrobotnych, co stanowiło 59% odptywu. Pracę niesubsydiowaną podjęło 1999 osób (76% wszystkich podjęć pracy), natomiast pracę subsydiowaną 648 osób (24%).

Drugą istotną przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych było niepotwierdzenie gotowości do pracy – 709 osób (16%).

Wskaźnik płynności bezrobocia², który jest ilorazem liczby bezrobotnych wyrejestrowanych do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w 2022 r. wyniósł 1,05 (w 2021 r. 1,06).

Wskaźnik płynności rynku pracy wyrażający stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych, wyniósł w 2022 roku 62% (w 2021 r. 72%).

² Wskaźnik mniejszy od 1 informuje, że wyrejestrowano mniejszą liczbę bezrobotnych niż zarejestrowano i stan bezrobocia zwiększył się. Wartość wskaźnika większa od 1 informuje o zmniejszeniu się stanu bezrobocia.

Tabela 3. Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w latach 2021-2022 (wg powodów wyłączenia)

Bezrobotni wyłączeni z ewidencji z powodu:		2021 r.		2022 r.		
		ogółem	udział w odpływie (w %)	ogółem	udział w odpływie (w %)	
Podjęcia pracy		2795	68	2647	59	
z tego	niesubsydiowanej	2166	53	1999	45	
	subsydiowanej	629	15	648	14	
	z tego	prace interwencyjne	332	8	260	6
		roboty publiczne	60	2	63	1
		podjęcie działalności gospodarczej	184	4	224	5
		podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia	42	1	46	1
		bon na zasiedlenie	9	0	38	1
		inne (zatrudnienie wspierane)	2	0	17	0
Rozpoczęcia szkolenia		42	1	59	1	
Rozpoczęcia stażu		183	5	275	6	
Rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej		36	1	37	1	
Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy		27	1	31	1	
Niepotwierdzenia gotowości do pracy		462	11	709	16	
Dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego		151	4	209	5	
Podjęcia nauki		27	1	14	0	
Osiągnięcia wieku emerytalnego		88	2	63	1	
Nabycia praw emerytalnych lub rentowych		17	0	20	0	
Nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego		44	1	29	1	
Inne ³		218	5	360	8	
Ogółem		4090	100	4453	100	

2.2. Struktura bezrobotnych

2.2.1. Bezrobotni według płci

W końcu 2022 roku większość zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły kobiety – 51%, czyli 1427 osób. W porównaniu do 2021 roku liczba kobiet zmniejszyła się o 110 osób, tj. o 7%.

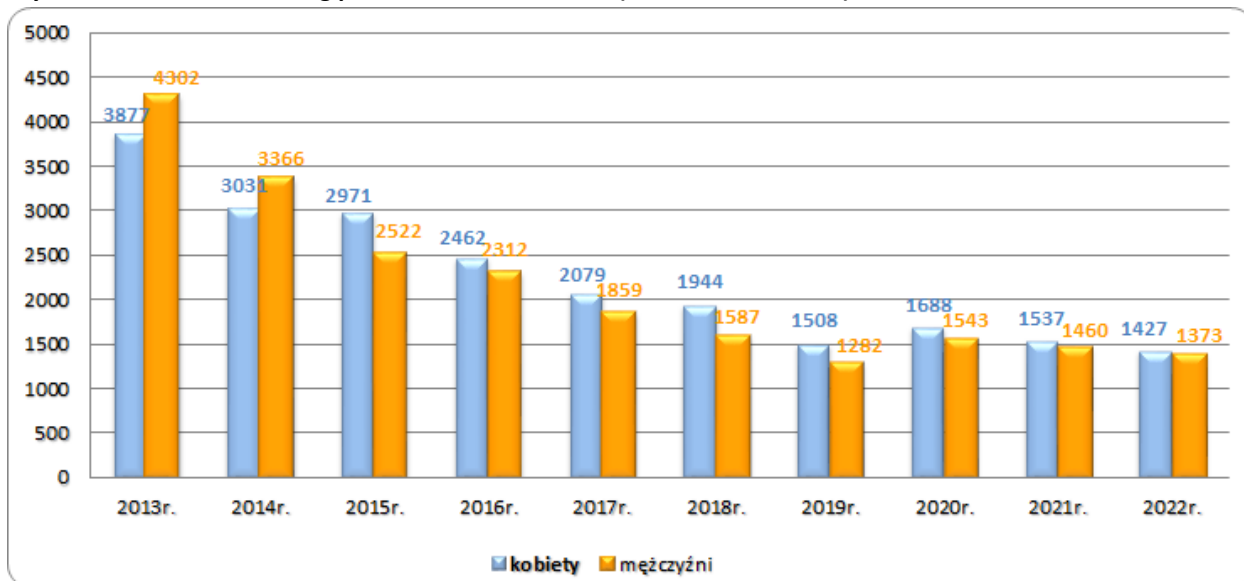
Kobiety znacznie wcześniej kończą aktywność zawodową w porównaniu do mężczyzn oraz później ją zaczynają. Największe różnice w poziomie zatrudnienia odnoszą się do kobiet w wieku 25-30 lat co jest związane z okresem rodzenia i wychowywania dzieci. Powrót na rynek pracy po przerwie bywa utrudniony, gdyż dłuższa przerwa w wykonywaniu pracy może wiązać się z utratą lub dezaktualizacją posiadanych przez te kobiety kwalifikacji zawodowych. Także sami pracodawcy niechętnie przyjmują do pracy młode matki, gdyż obawiają się zwiększonej absencji tej grupy pracowników związanej z koniecznością sprawowania opieki nad dzieckiem.

Mężczyźni stanowili 49% ogółu bezrobotnych – 1373 osoby. Liczba bezrobotnych mężczyzn zmniejszyła się w porównaniu do 2021 roku o 87 osób, tj. o 6%.

³ Na przykład osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych:

- niezdolne do pracy wskutek choroby lub przebywania w zamkniętym ośrodku leczenia odwykowego przez nieprzerwany okres 90 dni;
- które nie przedstawiły zaświadczenia o niezdolności do pracy wskutek choroby;
- osoby skierowane na szkolenia lub staże organizowane przez inny podmiot, np. rozpoczynające udział w działaniach wchodzących w skład projektów konkursowych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

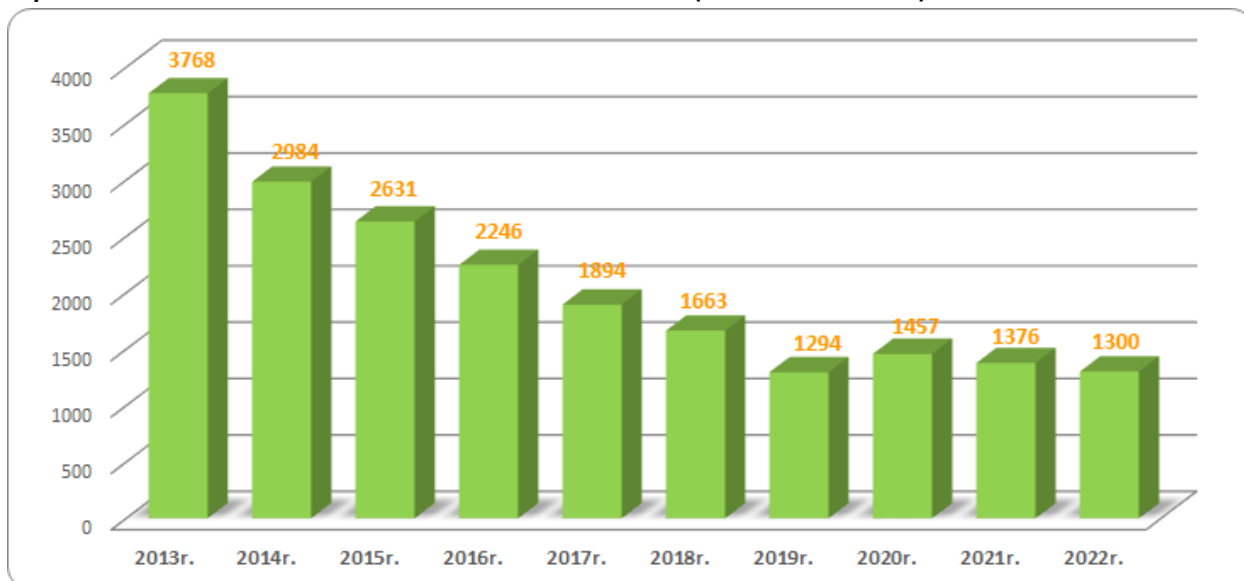
Wykres 5. Bezrobotni według płci w latach 2013 - 2022 (stan na koniec roku)



2.2.2. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 46% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach tj. 1300 osób. W porównaniu do 2021 roku liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi zmniejszyła się o 76 osób, tj. o 6%. Na koniec 2022 roku prawo do zasiłku posiadały 183 osoby zamieszkałe na wsi, tj. 14% ogółu bezrobotnych mieszkańców wsi.

Wykres 6. Bezrobotni zamieszkali na wsi w latach 2013 - 2022 (stan na koniec roku)

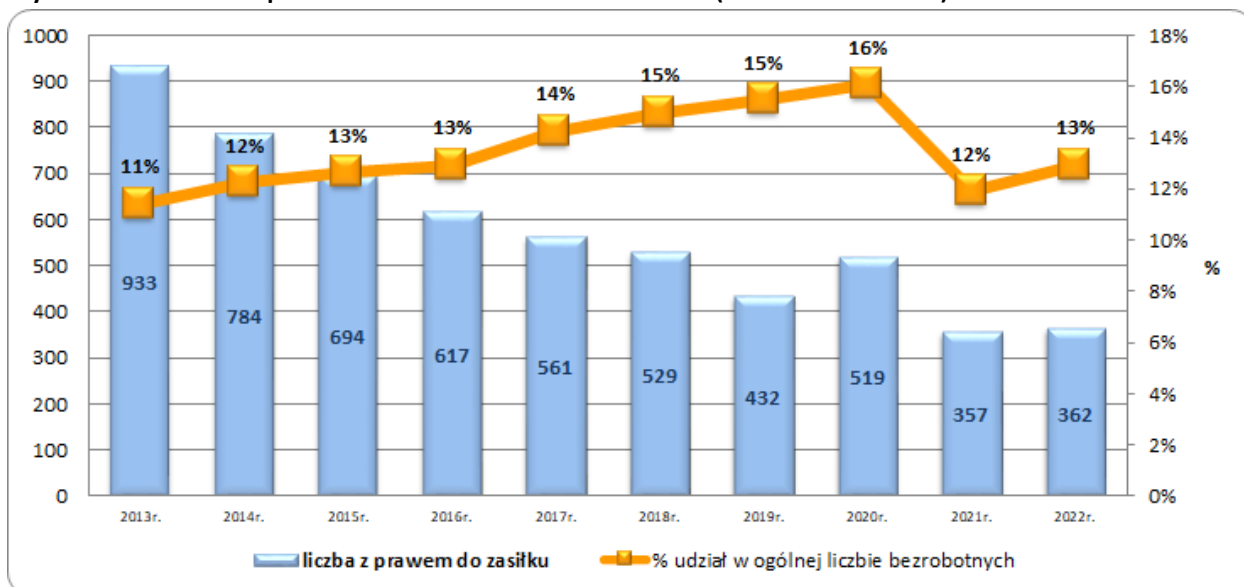


2.2.3. Bezrobotni posiadający prawo do zasiłku

Na koniec 2022 roku spośród ogólnej liczby bezrobotnych z prawem do zasiłku zarejestrowane były 362 osoby, tj. 13% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do 2021 roku odnotowano wzrost liczby osób bezrobotnych z prawem do zasiłku o 1% (tj. o 5 osób).

W 2022 roku tylko 26% rejestrujących się osób nabyło prawo do zasiłku (1109 osób).

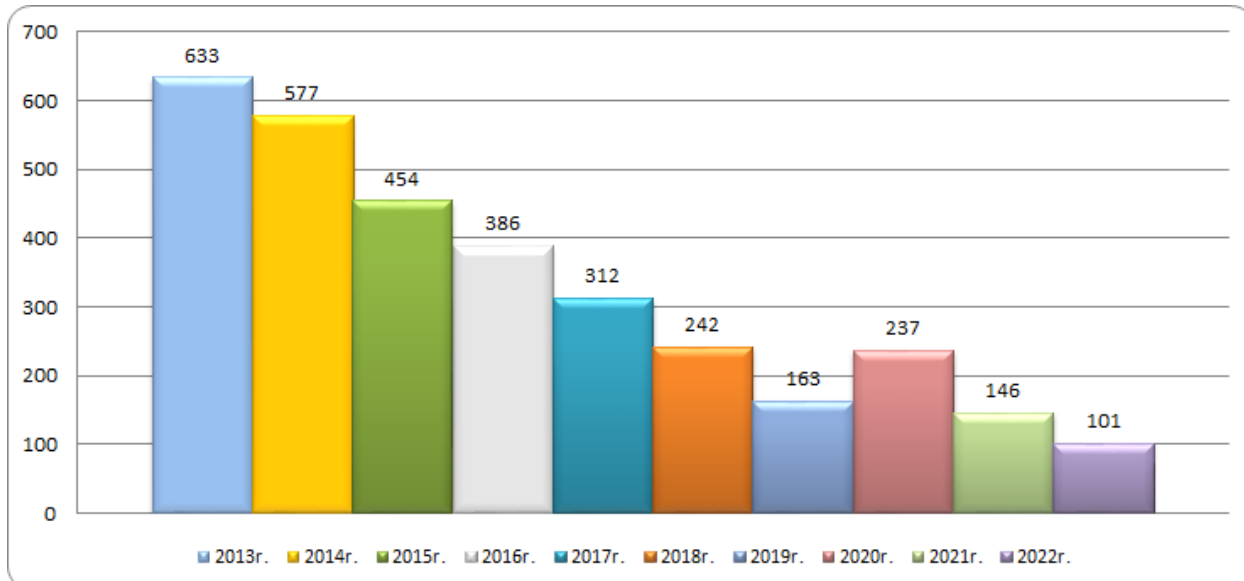
Wykres 7. Bezrobotni z prawem do zasiłku w latach 2013 - 2022 (stan na koniec roku)



2.2.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W końcu 2022 roku w ewidencji Urzędu pozostawało 2429 osób bezrobotnych, które przed zarejestrowaniem się w Urzędzie pracowały, w tym 101 to osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy (4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych). W porównaniu ze stanem z końca 2021 roku poziom bezrobocia w omawianej kategorii bezrobotnych zmniejszył się o 45 osób, tj. o 31%.

Wykres 8. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy w latach 2013 - 2022 (stan na koniec roku)



W 2022 roku napływ osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy wyniósł 93 osoby (2% ogółu napływu bezrobotnych).

W 2022 r. zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn nie dotyczących pracownika dokonały 3 zakłady zwalniając 8 osób (w tym 1 zakład pracy dokonał zwolnienia monitorowanego⁴ zwalniając 2 osoby).

⁴ Zwolnienia monitorowane polegają na oferowaniu pracownikom zwalnianym z przyczyn leżących po stronie pracodawcy specjalnego programu pomocowego polegającego na zapewnieniu usług rynku pracy, które realizowane są w formie programu.

2.2.5. Bezrobotni według wieku

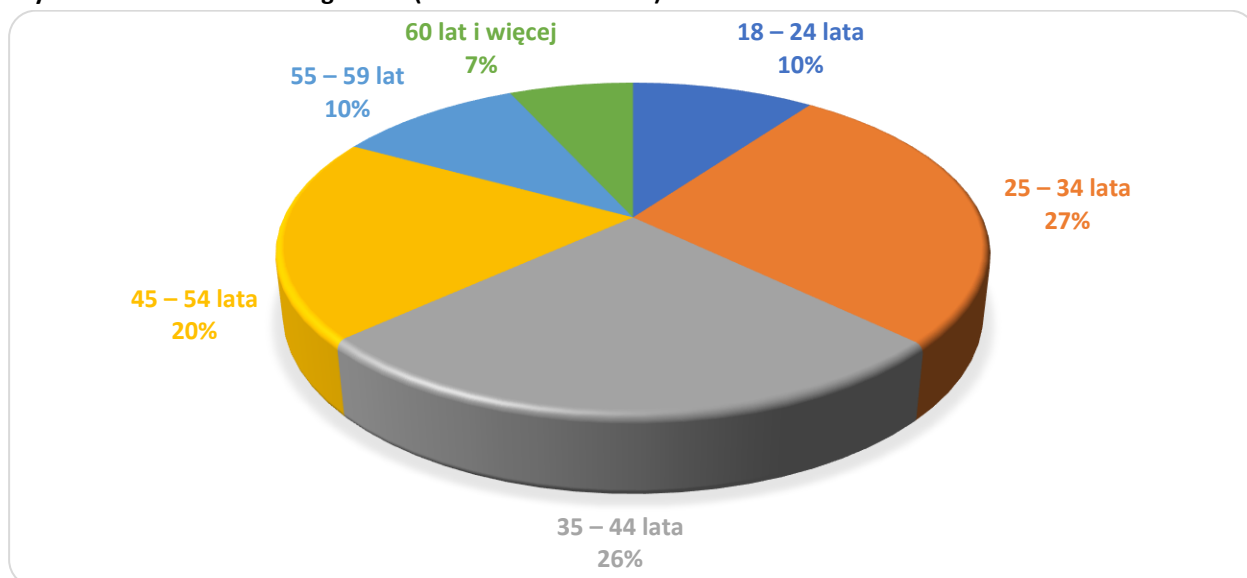
Wiek jest cechą istotnie różnicującą indywidualną pozycję na rynku pracy. Osoby poszukujące pracy spotykają się z dyskryminacją ze względu na tę cechę, zarówno z powodu wieku zbyt młodego, jak i z powodu podeszłego wieku. Doświadczenie zawodowe osób do 24 roku życia jest bardzo niskie, zaś kompetencje trudniejsze do rozpoznania niż w przypadku ludzi, którzy mają już za sobą pewną karierę zawodową, a to oddziałuje negatywnie na ich sytuację na rynku pracy. W przypadku osób starszych niektórzy pracodawcy obawiają się chorób, zwolnień lekarskich, szybkiego przejścia na emeryturę i konieczności wypłacania odpraw. Mają też wątpliwości co do ich zdolności do szybkiego uczenia się i przyswajania nowych umiejętności czy technologii.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach w końcu 2022 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 25-34 lata i stanowiły 27% (762 osoby).

Liczną grupę reprezentowały również osoby w wieku 35-44 lata. Stanowiły one 26% (729 osób). Osoby w wieku 45-54 lata stanowiły 20% (555 osób).

Najmniej liczne grupy stanowiły osoby w wieku 18-24 lata – 10% (279 osób), w wieku 55-59 lat stanowiły 10% (285 osób) oraz w wieku powyżej 60 lat – 7% (190 osób).

Wykres 9. Bezrobotni według wieku (stan na 31.12.2022 r.)



2.2.6. Bezrobotni według wykształcenia

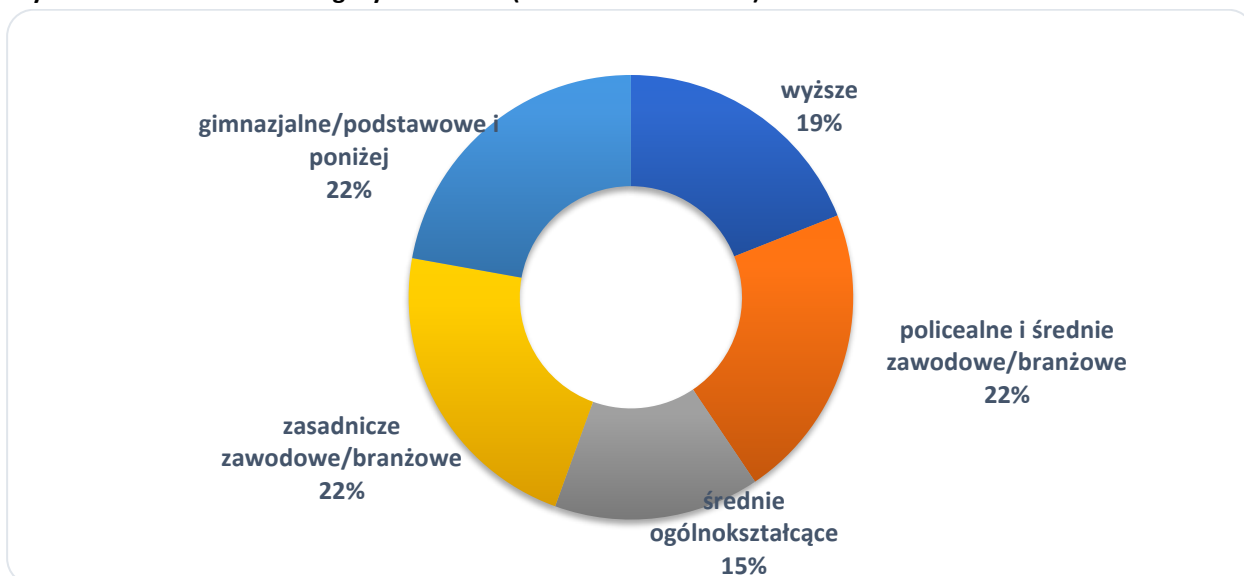
Rynek pracy charakteryzuje się coraz większym zapotrzebowaniem na kompetentnych i samodzielnych specjalistów. W najkorzystniejszej sytuacji na rynku pracy są osoby posiadające doświadczenie, uprawnienia techniczne (np. uprawnienia SEP, uprawnienia budowlane, spawalnicze, prawo jazdy) oraz dodatkowe umiejętności (np. znajomość języka obcego, obsługa komputera, kasy fiskalnej). Osoby lepiej wykształcone są także bardziej mobilne dzięki wyższym umiejętnościom zdobywania i przetwarzania informacji, w tym także ofert pracy.

W końcu 2022 roku osoby z wykształceniem wyższym stanowiły 19% bezrobotnych (532 osoby), natomiast z *policealnym i średnim zawodowym/branżowym* 22% bezrobotnych (604 osoby).

Osoby z wykształceniem poniżej średniego stanowiły łącznie 44%, odpowiednio po 22% wykształcenie *zasadnicze zawodowe/branżowe* (624 osoby) oraz *gimnazjalne/podstawowe i poniżej* (621 osób).

Najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem *średnim ogólnokształcącym* – tylko 15%, tj. 419 osób.

Wykres 10. Bezrobotni według wykształcenia (stan na 31.12.2022 r.)

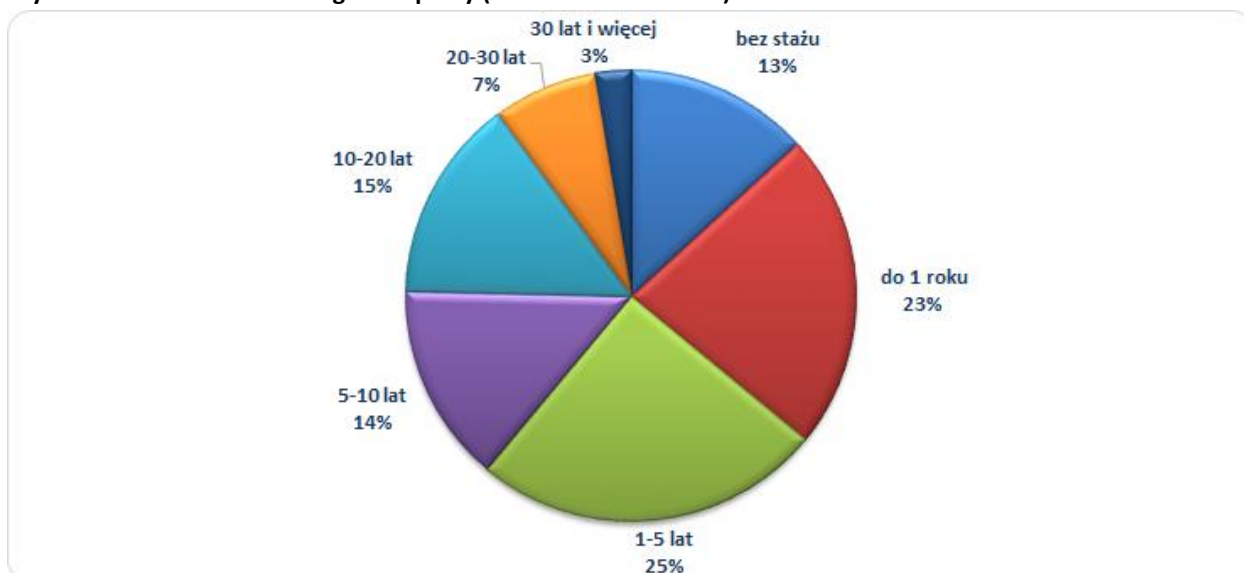


2.2.7. Bezrobotni według stażu pracy

Doświadczenie zawodowe jest szczególnie istotnym kryterium wyboru pracownika, a jego brak jest dużym problemem. Trudności z podjęciem zatrudnienia mają przede wszystkim osoby młode z niewielkim doświadczeniem zawodowym oraz bez doświadczenia. W strukturze osób bezrobotnych w końcu 2022 roku najliczniejsze dwie grupy bezrobotnych stanowili bezrobotni ze stażem pracy *od 1 roku do 5 lat* – 25% (702 osoby) oraz bezrobotni ze stażem *do 1 roku* – 23% (636 osób).

Osoby posiadające najdłuższy staż pracy *od 20 do 30 lat* stanowiły 7% (210 osób), natomiast osoby ze stażem *powyżej 30 lat* – 3% (72 osoby). W przypadku osób w przeszłości aktywnych zawodowo, również pojawia się problem z podjęciem zatrudnienia. Posiadane przez nich doświadczenie nie zawsze jest adekwatne do aktualnych potrzeb rynku pracy.

Wykres 11. Bezrobotni według stażu pracy (stan na 31.12.2022 r.)



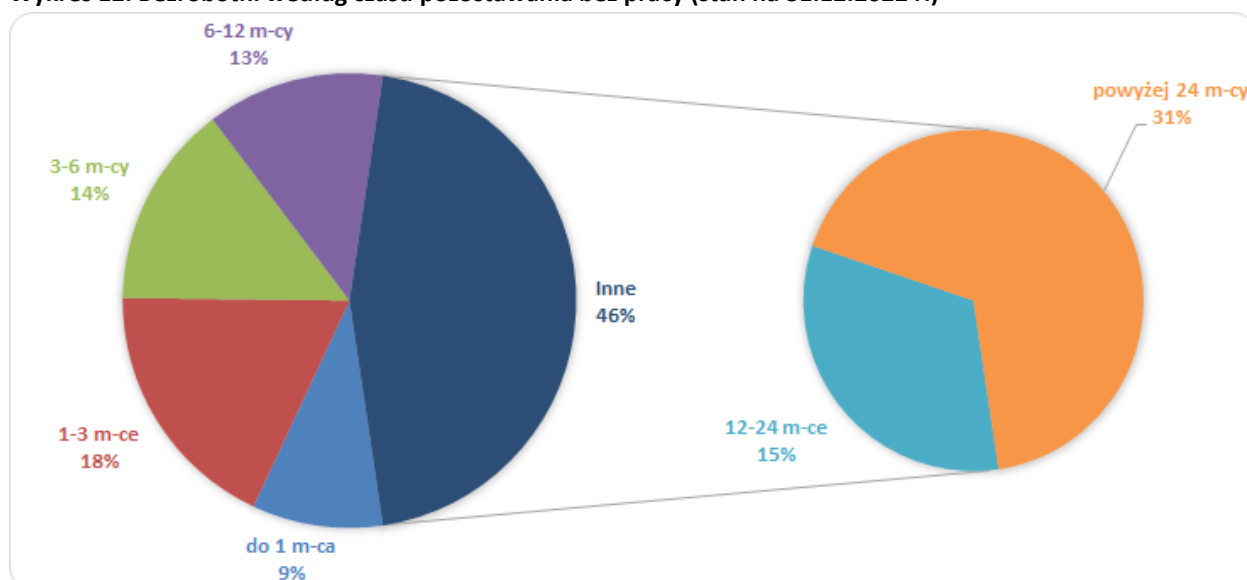
2.2.8. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Długość czasu pozostawania bez pracy ma dla bezrobotnych szczególne znaczenie, decyduje bowiem nie tylko o ich sytuacji ekonomicznej, ale może mieć także istotny wpływ na morale i społeczną postawę osób poszukujących pracy. Jednym z najgroźniejszych zjawisk jest pozostawanie bez

pracy powyżej 12 miesięcy. Ten rodzaj bezrobocia określane jest jako bezrobocie długotrwałe lub też chroniczne. Długi okres pozostawania bez pracy potęguje deprecjację kwalifikacji i umiejętności obniżając prawdopodobieństwo znalezienia zatrudnienia. Według stanu w końcu 2022 roku aż 46% ogółu zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach stanowiły osoby długotrwałe bezrobotne (1268 osób pozostawało bez pracy ponad 12 miesięcy⁵, w tym 855 osób bezskutecznie poszukiwało pracy powyżej 24 miesięcy). Kobiety stanowiły większość wśród długotrwałe bezrobotnych – 54%, tj. 684 osoby.

Warto zwrócić uwagę na fakt, iż udział długotrwałe bezrobotnych rośnie z ich wiekiem. Najbardziej narażone na długotrwałe pozostawanie bez pracy są osoby starsze, co potwierdzają dane statystyczne. Najwyższy udział pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy w ogólnej liczbie bezrobotnych występował wśród bezrobotnych w wieku powyżej 55 lat – 62%. Najniższy udział długotrwałe bezrobotnych odnotowano zaś wśród osób, które nie przekroczyły 24 lat. Większe możliwości zdobycia pracy przez osoby młode nie oznaczają jednak, że w grupie tej nie ma osób zagrożonych długotrwałym bezrobociem, które nie potrafią odnaleźć się na rynku pracy. Niemniej jednak skala problemów wśród osób młodych nie jest bardzo duża – w tej grupie tylko co piąta osoba (19%) oczekiwała na pracę ponad rok.

Wykres 12. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2022 r.)



2.2.9. Bezrobotni według zawodów

Statystyka bezrobotnych według zawodów i specjalności stanowi integralną część sprawozdawczości o rynku pracy. Statystyka osób poprzednio pracujących jest sporządzana według zawodu, w jakim bezrobotni poszukują pracy i do wykonywania którego mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem, bądź posiadają minimalny sześciomiesięczny staż pracy.

Według stanu na 31.12.2022 r. wśród zarejestrowanych bezrobotnych 2441 osób posiadało zawód (specjalność), tj. 87%. Na czele rankingu zawodów i specjalności bezrobotnych niezmiennie pierwsze miejsce pod względem liczebności zajmuje sprzedawca – 289 osób. Ponadto do zawodów najczęściej reprezentowanych przez bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy

⁵ Dane dotyczą osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy nieprzerwanie od momentu zarejestrowania się, natomiast dane dotyczące osób długotrwałe bezrobotnych według definicji zawartej w *ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* obejmują szerszą grupę osób - zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt. 5 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* bezrobotnym długotrwałe jest osoba pozostająca w rejestrach urzędów pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego.

w Siedlcach należą: kucharz (67 osób), robotnik gospodarczy (63 osoby), pomocniczy robotnik budowlany (58 osób), ślusarz (56 osób), magazynier (41 osób), fryzjer (31 osób), technik ekonomista (30 osób), murarz (28 osób), pomoc kuchenna (28 osób).

Zawody najczęściej reprezentowane przez bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach wg stanu na dzień 31.12.2022 r. przedstawia tabela nr 9 str. 42.

W 2022 roku największy *napływ do bezrobocia* odnotowano w następujących zawodach: sprzedawca (420 osób), kucharz (80 osób), robotnik gospodarczy (79 osób), magazynier (74 osoby), ślusarz (69 osób), pomocniczy robotnik budowlany (53 osoby), kierowca samochodu ciężarowego (52 osoby), technik ekonomista (40 osób), fryzjer (40 osób), doradca klienta (40 osób), mechanik pojazdów samochodowych (40 osób).

W ewidencji bezrobotnych zarejestrowane są także osoby bez zawodu. Grupa bezrobotnych bez zawodu obejmuje osoby, które nie posiadają świadectwa lub dyplomu ukończenia szkoły lub odpowiedniego kursu oraz osoby, które nie posiadają udokumentowanej ciągłości pracy przez okres minimum 6 miesięcy w tym samym zawodzie. Według stanu na koniec 2022 r. populacja bezrobotnych nieposiadających zawodu stanowiła 13% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (359 osób).

2.2.10. Osoby poszukujące pracy

Osoba poszukująca pracy, która nie spełnia warunków uzyskania statusu bezrobotnego, może również korzystać z pomocy urzędu pracy. O status osoby poszukującej pracy mogą ubiegać się nawet zatrudnieni albo osiągający przychody z tytułu najmu lub renty, a także posiadający gospodarstwo rolne powyżej 2 ha przeliczeniowych. Osoba poszukująca pracy nie jest zgłoszona do ubezpieczenia zdrowotnego, nie ma także prawa do pobierania zasiłku.

Posiadając status poszukującego pracy osoba:

- może korzystać z usług rynku pracy – pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego,
- ma możliwość skierowania na szkolenia i uzyskania bonów szkoleniowych,
- ma możliwość ubiegania się o sfinansowanie kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu,
- ma możliwość ubiegania się o pożyczkę na sfinansowanie kosztów szkolenia w celu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- może mieć sfinansowane z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych,
- może uzyskać zwrot kosztów przejazdu na badania lekarskie lub psychologiczne i powrotu do miejsca zamieszkania, jeżeli na badania te skierował urząd pracy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach w końcu 2022 roku zarejestrowanych było 59 osób poszukujących pracy, w tym 30 kobiet. W porównaniu do 2021 roku liczba poszukujących pracy zmniejszyła się o 5 osób, tj. 8%. Wśród poszukujących pracy były 33 osoby niepełnosprawne i niepozostające w zatrudnieniu, w tym 15 kobiet.

Rozdział 3. REALIZACJA USŁUG I PROGRAMÓW RYNKU PRACY

3.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest procesem mającym na celu pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia oraz wsparcie pracodawców w znalezieniu odpowiednich pracowników.

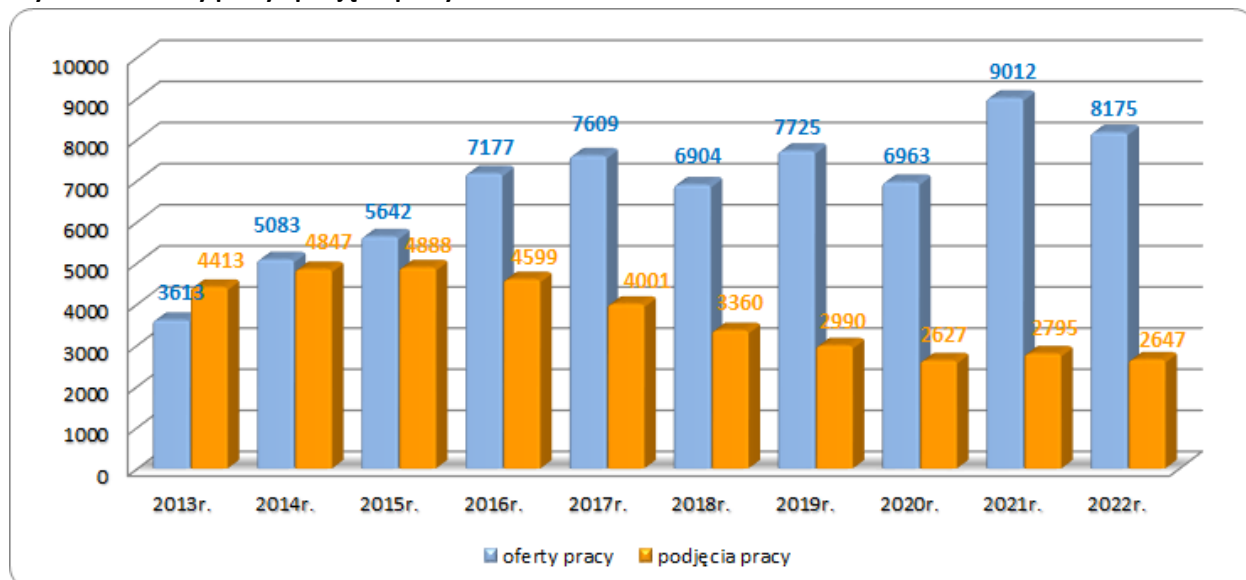
Pracodawcy korzystający z pomocy Urzędu są objęci opieką doradców klienta instytucjonalnego, którzy odpowiadają za stałą współpracę w zakresie udzielanej pracodawcy pomocy, w tym ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników, pozyskiwanie ofert pracy czy informowanie o możliwościach wsparcia w tworzeniu nowych miejsc pracy.

W 2022 roku nawiązano 3380 kontaktów z pracodawcami, w trakcie których przekazywana była oferta Urzędu dotycząca form wsparcia określonych w ustawie o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

W 2022 roku pracodawcy zgłosili 8175 wolnych miejsc pracy, z czego aż 5406 było skierowanych do cudzoziemców w ramach tzw. procedury testu rynku pracy⁶. W porównaniu do poprzedniego roku odnotowano spadek ilości pozyskanych miejsc pracy o 837 (9%). Większość ofert – 7673, tj. 94% pochodziła z sektora prywatnego. Z ogólnej liczby ofert pracy zgłoszonych do Urzędu 824 to oferty dotyczące zatrudnienia subsydiowanego, tj. 10%.

50% ofert zatrudnienia dotyczyło prac okresowych i sezonowych (4115 ofert). Prace okresowe i sezonowe szczególnie w rolnictwie i budownictwie nie gwarantują w perspektywie stabilności i ciągłości zatrudnienia. Jednakże pozwalają one osobom bezrobotnym na „nawiązanie kontaktu” z rynkiem (walor motywacyjny) oraz czasowe uzyskiwanie środków na utrzymanie.

Wykres 13. Oferty pracy i podjęcia pracy w latach 2013-2022



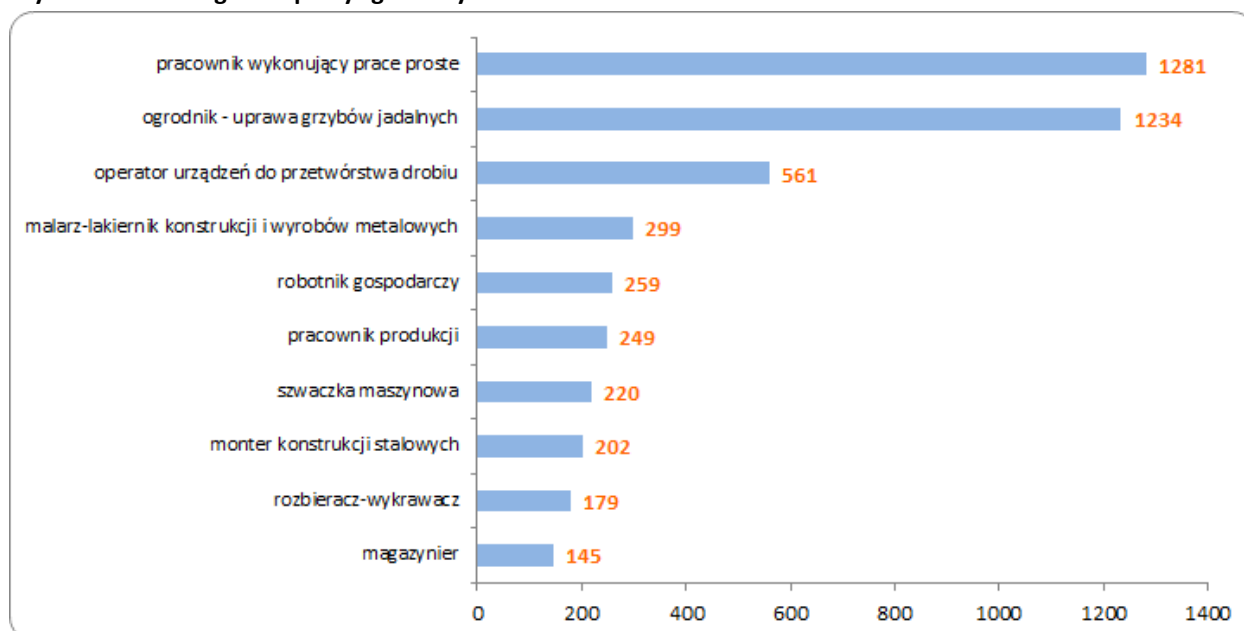
Najwięcej ofert pracy zgłoszono w zawodach: pracownik wykonujący prace proste – 1281 ofert, ogrodnik - uprawa grzybów jadalnych – 1234 oferty i operator urządzeń do przetwórstwa drobiu – 561 ofert. Należy jednak podkreślić, że oferty te w większości zgłaszane są w celu uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy, co jest koniecznym

⁶ na podstawie informacji starosty na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, która sporządzona jest z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców.

warunkiem do uzyskania zezwoleń na prace dla cudzoziemców. Oferty te często zawierają nieatrakcyjne warunki zatrudnienia zniechęcające Polaków do podjęcia zatrudnienia, ponieważ pracodawcy dążą do zatrudnienia cudzoziemców.

Oferty pracy najliczniej zgłaszane do Urzędu w 2022 r. przedstawia tabela nr 11 str. 43.

Wykres 14. Ranking ofert pracy zgłoszonych w 2022 roku



Oferty pracy realizowane były poprzez różne inne formy uzgodnione wcześniej z pracodawcą, do których należały między innymi tzw. giełdy pracy. W 2022 r. zorganizowano 24 giełdy pracy. Ponadto zorganizowano 12 spotkań informacyjnych z pracodawcami, instytucjami i partnerami rynku pracy.

W 2022 roku pracę podjęło 2647 bezrobotnych (1212 mężczyzn oraz 1435 kobiet). Doradcy klienta wystawili 895 skierowań do pracy oraz 509 skierowań na staż. Pracę po wydaniu skierowania podjęło 541 osób, co stanowiło 20% ogólnej liczby osób, które podjęły pracę w 2022 r.

3.2. Wspieranie mobilności pracowników

W 2022 roku w ramach promocji działań Urzędu w obszarze EURES upowszechniano informacje dotyczące usług świadczonych przez sieć EURES. W gablotach umieszczono podstawowe informacje dotyczące europejskiego pośrednictwa pracy oraz adresy stron internetowych zawierających informacje o pośrednictwie EURES. Udostępniano także materiały reklamowe promujące usługę EURES: plakaty, broszury informacyjne. W ramach działań systemu EURES udzielane były porady osobom bezrobotnym i poszukującym pracy na temat sytuacji na europejskim rynku pracy. Usługi EURES były również promowane poprzez zamieszczanie informacji nt. sieci EURES na portalu społecznościowym FB Urzędu (17 postów).

Informacje o usługach EURES przekazywane były również podczas zajęć aktywizacyjnych oraz informacji zawodowych grupowych organizowanych przez doradców zawodowych. Z tej formy pomocy skorzystało 440 osób.

W celu realizacji usług EURES osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy udzielana była pomoc w uzyskaniu zatrudnienia poprzez udostępnianie ofert pracy pozyskiwanych z sieci EURES. W 2022 roku udzielono 106 osobom informacji dotyczących poszukiwania pracy.

3.3. Powierzenie pracy cudzoziemcom

Warunkiem powierzenia pracy cudzoziemcowi w Polsce jest uzyskanie odpowiedniego zezwolenia oraz legalny pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. O zezwolenie na pracę występuje pracodawca do właściwego wojewody, a w przypadku, gdy jest to typ S zezwolenia – zezwolenie na pracę sezonową, pracodawca występuje do właściwego powiatowego urzędu pracy.

Praca sezonowa to praca wykonywana w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe. Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Decyzję wydaje powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Zezwolenie wydaje się na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego, a dla cudzoziemców przebywających w Polsce, którzy wjechali w innym celu niż praca sezonowa, na okres ważności legalnego pobytu w Polsce nie dłużej jednak niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego. Zezwolenie ma formę decyzji administracyjnej, od której przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za pośrednictwem organu wydającego decyzję, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji.

W 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach obsłużono 831 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców i wydano 393 decyzje (zezwożenia, uchylenia, umorzenia, odmowy).

Ważny wyjątek od zasady, że warunkiem legalnego wykonywania pracy przez cudzoziemca jest uzyskanie zezwolenia na pracę, obejmuje obywateli 5 krajów: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, i Ukrainy⁷, wykonujących pracę przez 24 miesiące bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest uzyskanie przez pracodawcę wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, uprawniającego go do wykonywania pracy na terytorium RP.

Powiatowy urząd pracy zanim wpisze oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń sprawdza za pomocą systemów teleinformatycznych czy podmiot dopełnił obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych oraz czy nie posiada zaległości z tytułu opłacania podatków lub innych należności publicznoprawnych.

Zarejestrowane (*w ciągu 7 dni roboczych od złożenia*) oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest podstawą do wykonywania legalnej pracy, jeżeli cudzoziemiec posiada ważny tytuł pobytowy pozwalający na pracę (np. odpowiednia wiza lub przebywanie w ruchu bezwizowym do 90 dni w ciągu kolejnych 180 dni); w przypadku braku tytułu pobytowego, oświadczenie może być podstawą do wnioskowania przez cudzoziemca o wydanie wizeny w celu wykonywania pracy.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, pisemnie powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca, w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.

W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach złożono 4834 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

⁷ Od 28.10.2022 r. po wejściu w życie Rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 października 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi usunięto Federację Rosyjską z listy państw, dla których obywateli zezwolenia na pracę sezonową wydawane są na zasadach preferencyjnych.

W związku z konfliktem zbrojnym na Ukrainie w marcu 2022 r. weszła w życie ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa z mocą obowiązywania od 24.02.2022 r.

Główne założenia ustawy w zakresie pracy:

1. Obywatel Ukrainy, który korzysta ze specjalnych uprawnień od 24 lutego 2022 r. oraz każdy obywatel Ukrainy, który aktualnie przebywa legalnie w Polsce może podjąć legalnie pracę u każdego pracodawcy w Polsce bez zezwolenia lub oświadczenia.
2. Pracodawca ma obowiązek zgłosić fakt podjęcia pracy przez każdego obywatela Ukrainy korzystającego ze swobodnego dostępu do rynku pracy do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę, poprzez system elektroniczny praca.gov.pl w ciągu 14 dni od podjęcia pracy.
3. Obywatel Ukrainy, który wcześniej legalnie pracował (np. zezwolenie, oświadczenia) w Polsce nie musi robić nic by dalej móc legalnie pracować u tego pracodawcy. Jeśli chce zmienić pracodawcę nie potrzebuje do tego żadnego zezwolenia. Wystarczy zgłoszenie opisane powyżej.

W 2022 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach wpłynęły 2442 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Jednym z załączników do wniosku o zezwolenie na pracę lub zezwolenie na pobyt i pracę wydawanym przez wojewodę jest tzw. test rynku pracy. Jest to procedura uzyskania informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, potwierdzającej brak możliwości zatrudnienia na dane stanowiska obywatela Polski lub obywatela UE. Oznacza to, że cudzoziemiec może uzyskać zezwolenie na pracę u danego pracodawcy w sytuacji, gdy okaże się, że wśród osób zarejestrowanych w urzędzie pracy nie ma takich, które spełniają wymagania pracodawcy określone w ofercie pracy.

W 2022 roku wydano 306 informacji na łącznie 5397 miejsc pracy.

3.4. Poradnictwo zawodowe

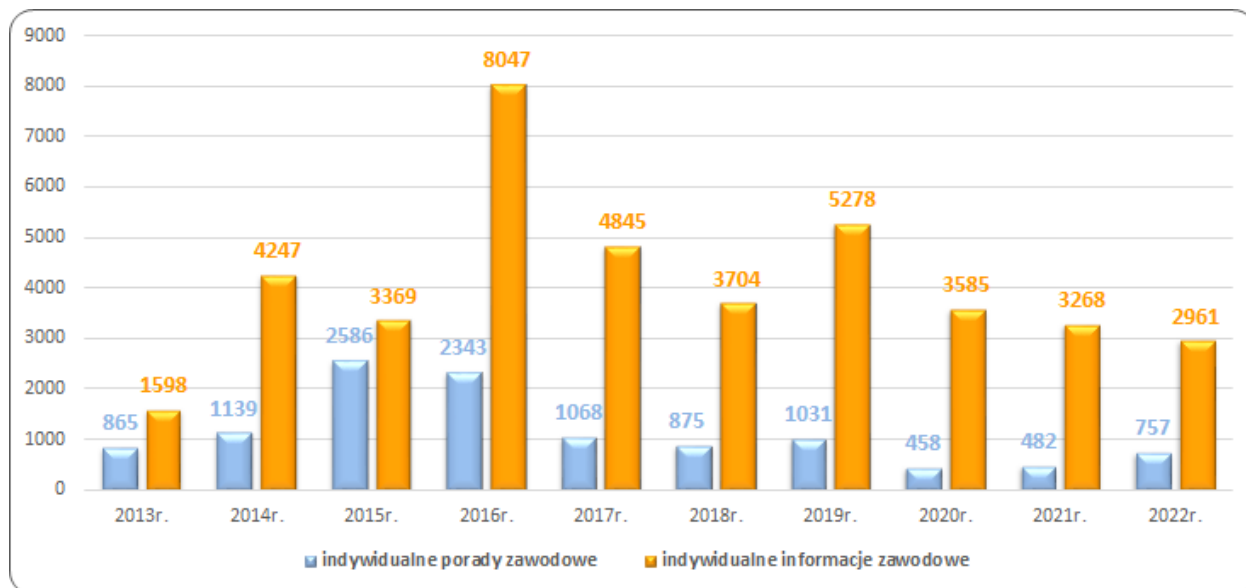
Celem poradnictwa zawodowego jest udzielanie porad ułatwiających wybór zawodu lub jego zmianę, podjęcie lub zamianę zatrudnienia oraz udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy i możliwościach szkolenia i doksztalcenia. Usługi poradnictwa zawodowego skierowane są do osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz innych niezarejestrowanych w urzędzie pracy.

Udzielając pomocy osobie zarejestrowanej doradca klienta opiera się na przygotowanym wspólnie z klientem Indywidualnym Planie Działania określającym planowane do realizacji formy wsparcia i działania realizowane przez bezrobotnego mające na celu pomoc w znalezieniu i utrzymaniu zatrudnienia. W 2022 roku Indywidualnym Planem Działania zostało objętych 3875 osób.

W 2022 roku w ramach poradnictwa zawodowego udzielono 757 osobom indywidualnych porad zawodowych (743 bezrobotnym, 10 poszukującym pracy oraz 4 osobom niezarejestrowanym w Urzędzie). Ponadto 2961 osób skorzystało z indywidualnych informacji zawodowych. W ramach tych form wsparcia bezrobotnym udzielano pomocy w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu, informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy, możliwościach uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji.

W 2022 roku 76 osobom udzielono grupowych porad zawodowych oraz 357 osób uczestniczyło w grupowych spotkaniach informacyjnych. Na spotkaniach bezrobotni zapoznali się z ofertą Urzędu, informacjami o instytucjach wspierających aktywne poszukiwanie pracy, metodami poszukiwania pracy, zasadami profesjonalnego przygotowania dokumentów aplikacyjnych, technikami autoprezentacji.

Wykres 15. Osoby korzystające z poradnictwa indywidualnego w latach 2013-2022



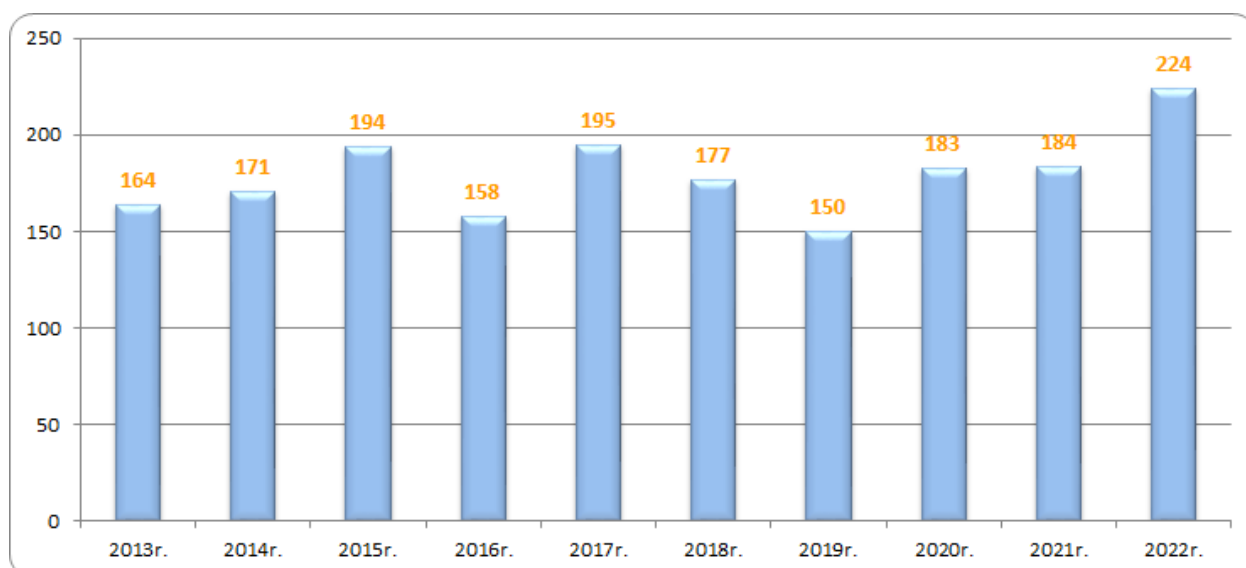
3.5. Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy

3.5.1. Pomoc finansowa dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej

Środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej przyznawane przez Urząd z Funduszu Pracy mają umożliwiać bezrobotnym samozatrudnienie poprzez uruchomienie jednoosobowej firmy. Ich celem jest również promocja rozwoju małych firm oraz tworzenie nowych miejsc pracy.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach w wyniku przyznanych środków z Funduszu Pracy 224 bezrobotnych rozpoczęło działalność gospodarczą (w tym 2 osoby rozpoczęły działalność gospodarczą w ramach bonu na zasiedlenie). Urząd wydatkował na ten cel kwotę 6.503.892 zł (w tym z algorytmu – 3.018.750 zł, PO WER⁸ – 1.859.742 zł, RPO WM⁹ – 1.625.400 zł).

Wykres 16. Bezrobotni, którym przyznano środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2013-2022



⁸ Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

⁹ Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego

W 2022 r. udział w programie zakończyło 201 osób i 198 z nich nadal kontynuowało prowadzenie działalności gospodarczej. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 99%.

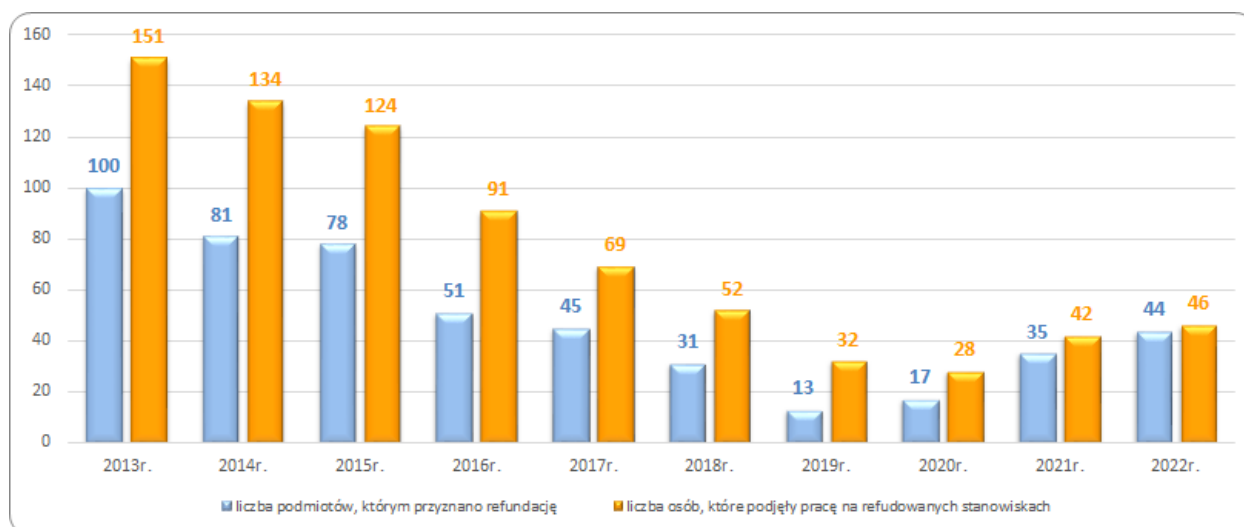
3.5.2. Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy

Podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, który poniósł koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, Urząd może dokonać refundacji tych kosztów w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W 2022 roku 44 podmiotom udzielono refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W ramach tych refundacji 46 bezrobotnych podjęło pracę. Wydatkowano na ten cel kwotę 960.150 zł z Funduszu Pracy (w tym z algorytmu – 673.450 zł, RPO WM – 286.700 zł).

W 2022 r. okres refundacji upłynął dla 15 osób. Zatrudnienie po zakończeniu okresu refundacji podjęło 13 osób, tj. 87%¹⁰.

Wykres 17. Refundacje wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy udzielone w latach 2013-2022



3.5.3. Szkolenia

Szkolenia zawodowe służą nabyciu kwalifikacji i umiejętności potrzebnych do wykonywania określonych zawodów, na które istnieje popyt na rynku pracy, zwiększając w ten sposób szanse bezrobotnych na uzyskanie zatrudnienia. Uczestnictwo w szkoleniach prowadzi także do wzrostu samooceny i wzmocnienia motywacji bezrobotnych do poszukiwania pracy.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach skierował na szkolenia 59 osób bezrobotnych. Na szkolenia wydatkowano z Funduszu Pracy 315.151 zł (w tym z algorytmu 244.028 zł, PO WER – 44.469 zł, RPO WM – 26.654 zł). Ponadto w ramach środków PFRON skierowano na szkolenie 1 osobę niepełnosprawną poszukującą pracy i wydatkowano na ten cel 9.310 zł.

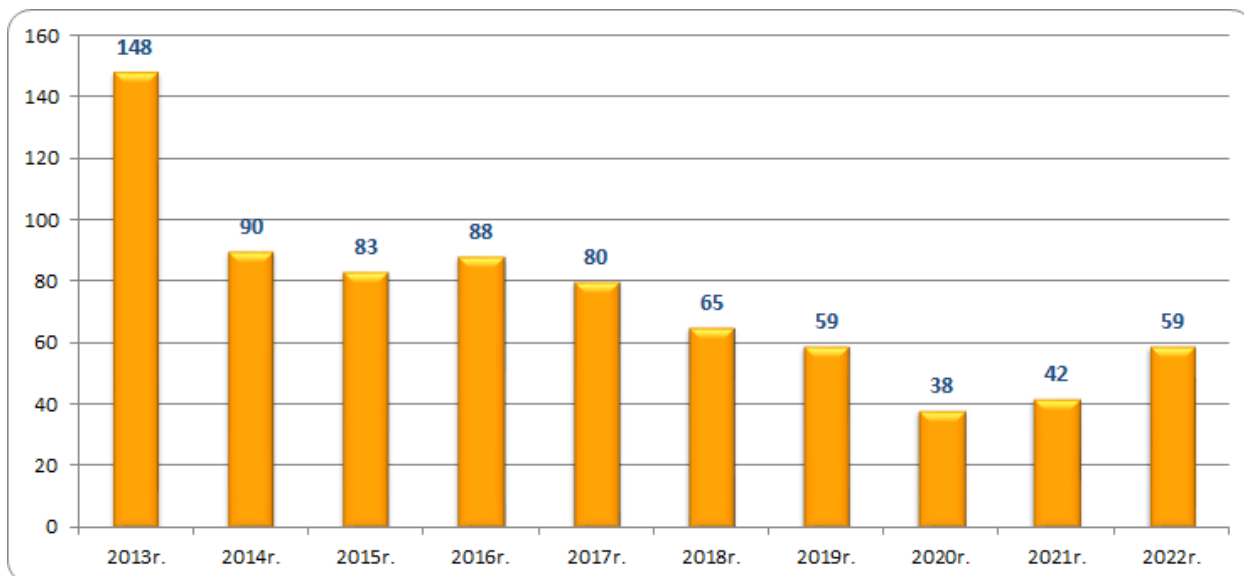
W 2022 r. szkolenia ukończyły 54 osoby (w tym 1 poszukująca pracy), natomiast zatrudnienie znalazły 34 osoby (bezrobotne). Efektywność zatrudnieniowa po ukończeniu szkoleń przez osoby bezrobotne wyniosła 64%¹⁰.

Ponadto 3 osobom skierowanym w 2021 roku dofinansowano w 2022 r. studia podyplomowe na kwotę 7.872 zł (algorytm).

Kierunki szkoleń indywidualnych realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach w 2022 r. ze środków Funduszu Pracy przedstawia tabela nr 12 str. 44.

¹⁰ Stan na 31.12.2022 r. Ostateczny pomiar efektywności zatrudnieniowej nastąpi dopiero po 31.03.2023 r.

Wykres 18. Bezrobotni skierowani na szkolenie w latach 2013-2022



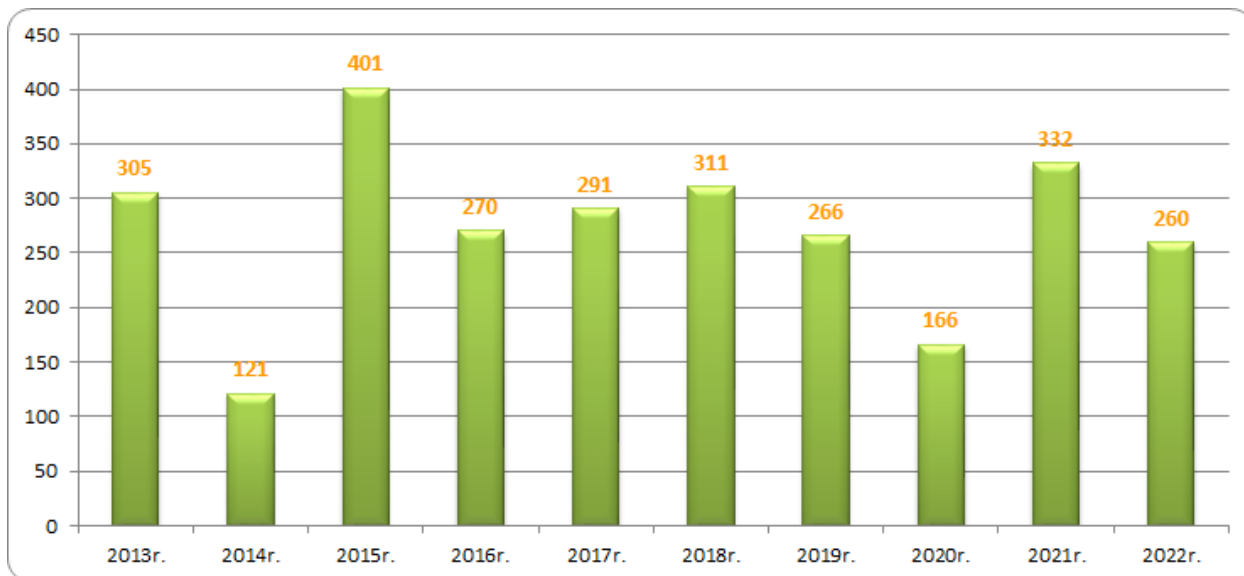
3.5.4. Prace interwencyjne

Celem prac interwencyjnych jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych oraz stwarzanie możliwości uzyskania trwałego zatrudnienia. Program ten ułatwia bezrobotnym powrót na rynek pracy oraz umożliwia bezrobotnym nabycie nowych umiejętności zawodowych w miejscu pracy. Spełnia również ważną rolę w zakresie wspierania rozwoju lokalnych przedsiębiorców.

W 2022 roku w ramach zawartych umów z pracodawcami skierowano do prac interwencyjnych 260 bezrobotnych. Na finansowanie części kosztów poniesionych przez pracodawców, w związku z zatrudnieniem bezrobotnych, w ramach prac interwencyjnych wydatkowano 2.000.787 zł (w tym z algorytmu 1.438.696 zł, PO WER – 152.530 zł, RPO WM – 310.425 zł, Mazowsze 2022¹¹ – 99.136).

W 2022 r. okres dofinansowania miejsc pracy w ramach organizacji prac interwencyjnych upłynął dla 258 osób. Po zakończeniu okresu dofinansowania tych miejsc zatrudnione zostały 254 osoby, tj. 98%¹¹.

Wykres 19. Bezrobotni skierowani do prac interwencyjnych w latach 2013-2022



¹¹ Program regionalny MAZOWSZE 2022 - program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

3.5.5. Roboty publiczne

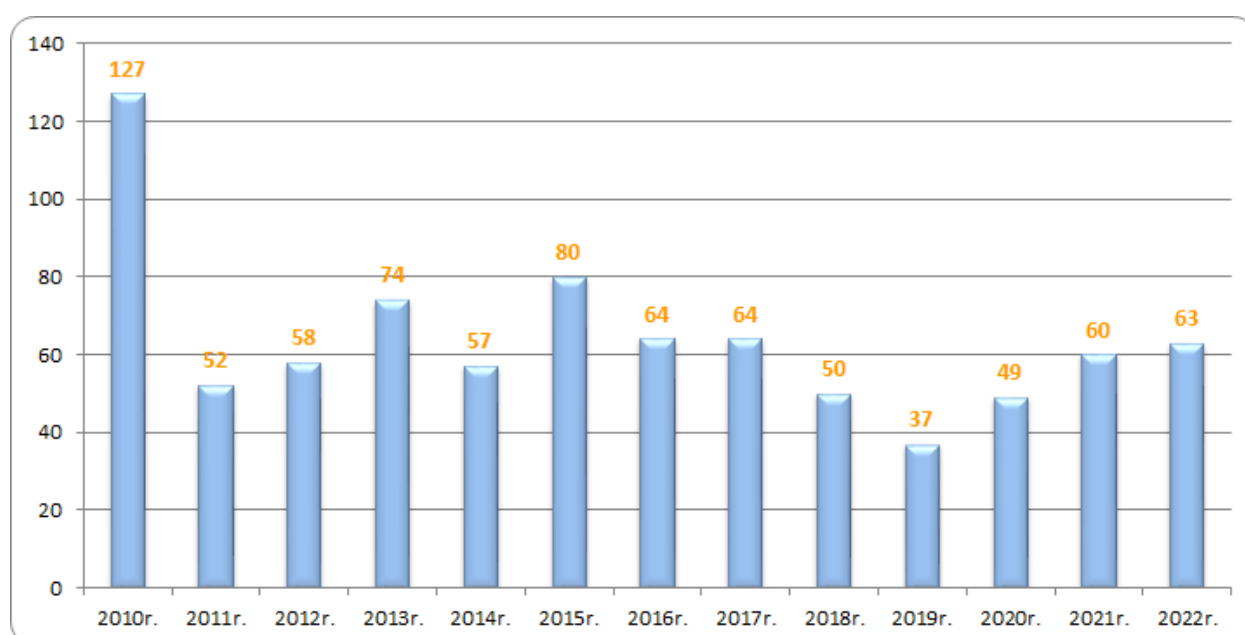
Roboty publiczne organizowane są w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki. Mają przede wszystkim zapobiegać odpływowi do bierności zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi poprzez ich czasowe zatrudnienie. Roboty publiczne są też inicjowane w celu zapewnienia bezrobotnym określonego wsparcia dochodowego oraz zapewniają rozwój i poprawę infrastruktury w regionie.

W 2022 roku w ramach robót publicznych Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach zawierając z pracodawcami umowy na zorganizowanie robót publicznych skierował do pracy 63 bezrobotnych.

Na organizację robót publicznych Urząd wydatkował środki z Funduszu Pracy w łącznej kwocie 660.545 zł (w tym z algorytmu 542.962 zł, Mazowsze 2022– 117.583 zł).

W 2022 r. roboty publiczne ukończyły 52 osoby, natomiast zatrudniono 41 osób, tj. 79%¹².

Wykres 20. Bezrobotni skierowani do robót publicznych w latach 2013-2022



3.5.6. Staż u pracodawcy

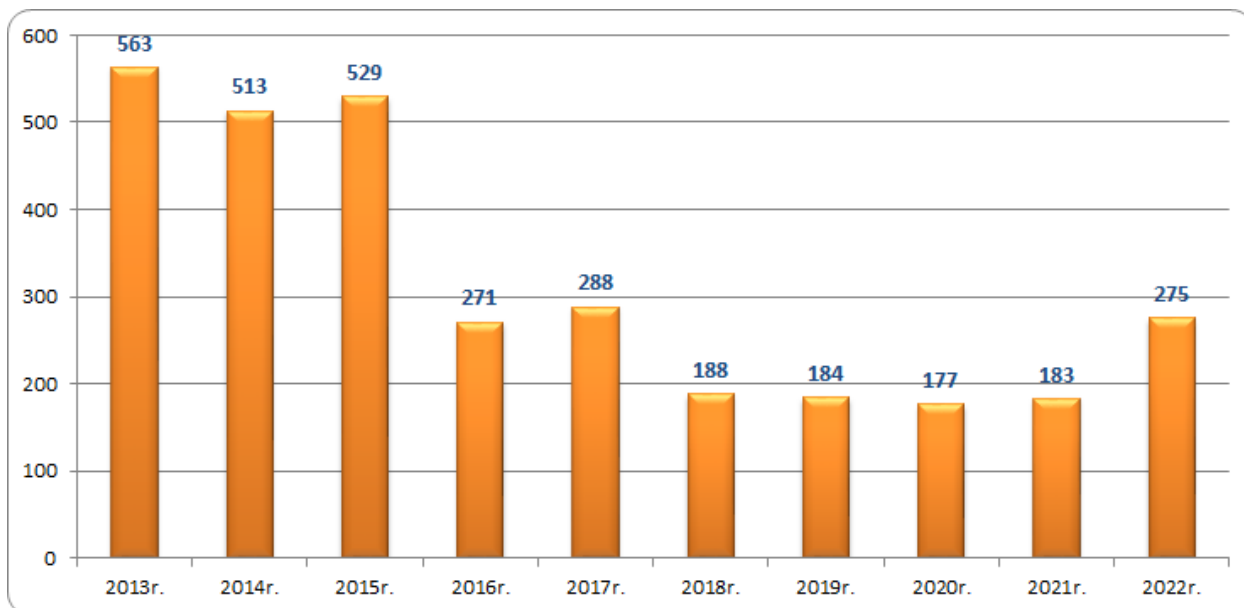
Stáže organizowane u pracodawców mają umożliwić bezrobotnym zdobycie doświadczenia i umiejętności zawodowych niezbędnych do podjęcia zatrudnienia. Cel ten jest szczególnie ważny w odniesieniu do absolwentów, którym w naturalny sposób brakuje obycia z pracą i praktyki. Staże przede wszystkim wspierają przejścia ze sfery edukacji do sfery regularnego zatrudnienia, ułatwiając bezrobotnym w młodym wieku podjęcie pierwszej pracy. Ich celem zasadniczym jest zmniejszanie bezrobocia młodzieży.

W 2022 roku do odbycia stażu skierowano 275 bezrobotnych. Urząd na organizację staży wydatkował środki z Funduszu Pracy w kwocie 2.186.863 zł (w tym z algorytmu 1.173.670 zł, PO WER – 609.826 zł, RPO WM – 217.278 zł, Rezerwa 2021 – 127.407 zł, Mazowsze 2022– 58.682 zł).

W 2022 r. odbywanie stażu u pracodawcy zakończyło 151 bezrobotnych. Po zakończeniu stażu zatrudnione zostały 144 osoby. Efektywność zatrudnieniowa po zakończeniu stażu wyniosła 95%¹³.

¹² Stan na 31.12.2022 r. Ostateczny pomiar efektywności zatrudnieniowej nastąpi dopiero po 31.03.2023 r.

Wykres 21. Bezrobotni skierowani na staż w latach 2013-2022

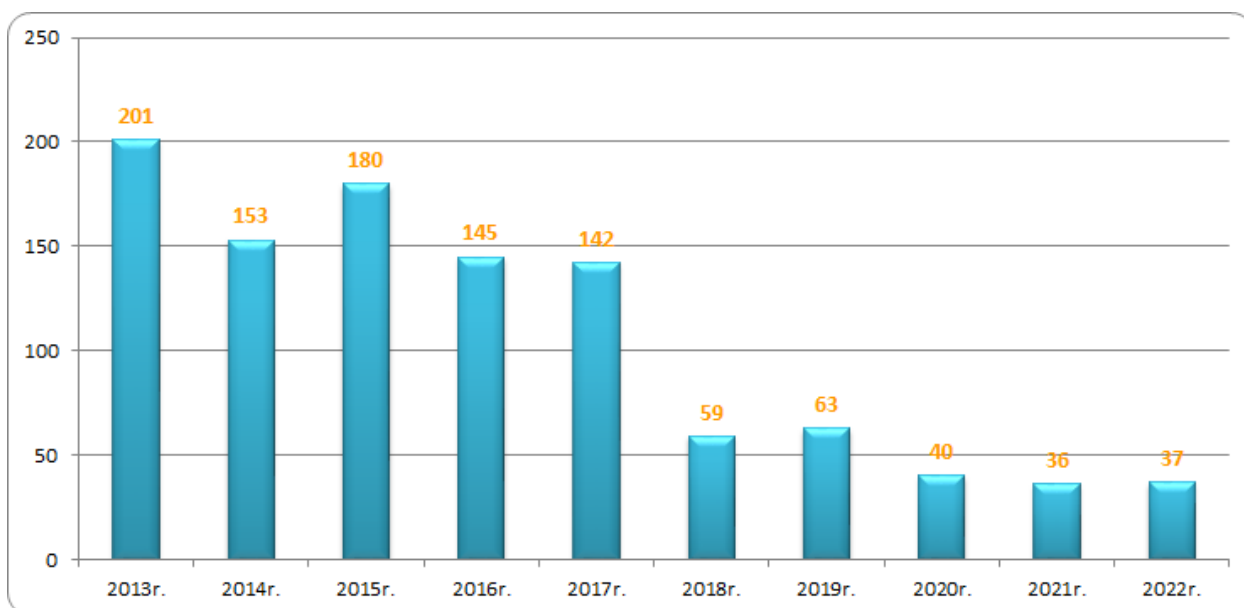


3.5.7. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne realizują głównie cele socjalne, są przeznaczone dla bezrobotnych nieposiadających prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Mają przede wszystkim zapobiegać demoralizacji, mobilizować i uczyć pracy osoby zagrożone wykluczeniem społecznym. Uczestnictwo w pracach umożliwia również uzyskanie niewielkiego dochodu. Pobudzenie aktywności uczestników prac społecznie użytecznych może skutkować stopniowym włączaniem do innych programów aktywizacyjnych i ostatecznie zaowocować trwałym powrotem na rynek pracy.

W 2022 roku do pracy ramach prac społecznie użytecznych skierowano 37 bezrobotnych. Urząd na organizację tego programu wydatkował z Funduszu Pracy kwotę 42.244 zł (algorytm). Odbywanie prac społecznie użytecznych zakończyło 28 osób, natomiast po zakończeniu tych prac zatrudnionych zostało 5 osób, tj. 18%¹³.

Wykres 22. Bezrobotni, którzy rozpoczęli prace społecznie użyteczne w latach 2013-2022



3.5.8. Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie stanowi gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Bon na zasiedlenie może zostać przyznany osobie bezrobotnej do 30 roku życia w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2022 roku 38 bezrobotnych podjęło pracę poza miejscem zamieszkania w ramach przyznanych bonów na zasiedlenie, w tym 2 osoby rozpoczęły działalność gospodarczą w ramach bonu na zasiedlenie. Na ten cel Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach wydatkował kwotę 359.610 zł (w tym z algorytmu 279.610 zł, PO WER – 80.000 zł).

W 2022 r. 19 osób zakończyło wynikający z umowy co najmniej 6 miesięczny okres zatrudnienia i kontynuowało zatrudnienie w wyniku skorzystania z bonu na zasiedlenie. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 100%.

3.5.9. Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny jest kwotą wypłaconą osobie bezrobotnej posiadającej prawo do zasiłku, która podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową w niepełnym wymiarze czasu pracy.

W 2022 roku dodatek aktywizacyjny przyznano 209 osobom, w tym 133 kobietom (64%). Na ten cel wydatkowano kwotę 266.608 zł.

3.5.10. Centrum Integracji Społecznej

Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach, w ramach porozumienia zawartego z Centrum Integracji Społecznej w Siedlcach realizuje zadania w zakresie prowadzenia reintegracji zawodowej i społecznej, osób długotrwale bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Osoby takie, ze względu na swoją sytuację życiową, nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym. Osoby te, mogą zostać skierowane do uczestnictwa w zajęciach prowadzonych przez Centrum Integracji Społecznej w Siedlcach (CIS).

W 2022 roku 47 osób rozpoczęło uczestnictwo w zajęciach CIS. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach zrefundował CIS ze środków Funduszu Pracy wypłacone świadczenia integracyjne dla uczestników zajęć CIS i wydatkował na ten cel kwotę 1.348.161 zł.

Ponadto Centrum Integracji Społecznej w Siedlcach było organizatorem zatrudnienia wspieranego. Jest to forma wsparcia o charakterze doradczym i finansowym, mająca na celu utrzymanie aktywności zawodowej umożliwiającej podjęcie zatrudnienia. W 2022 roku 2 osoby rozpoczęły aktywizację w ramach zatrudnienia wspieranego. Łącznie wydatkowano na ten cel kwotę 8.293 zł.

3.5.11. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS. W przypadku

mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2022 roku pracodawcy złożyli 1085 wniosków o przyznanie środków z KFS. Pozytywnie rozpatrzono 426 wniosków i przyznano pracodawcom środki KFS. Działaniami finansowanymi z KFS objęto 2248 osób. Wsparcie w ramach KFS wyniosło 3.328.515 zł.

3.6. Tarcza Antykryzysowa COVID-19

W związku z pandemią COVID-19 Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach pozyskał na 2022 rok środki Funduszu Pracy w kwocie 1 500 000 zł przeznaczone na udzielanie pracodawcom pomocy finansowej w ramach *Tarczy Antykryzysowej COVID-19*.

W ramach przyznanych środków Urząd wypłacił 8 przedsiębiorcom jednorazowe dotacje w łącznej wartości 40 000 zł. 15 kwietnia 2022 r. zakończony został nabór wniosków w ramach *Tarczy Antykryzysowej COVID-19*.

3.7. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

3.7.1. Projekt Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie siedleckim i mieście Siedlce (IV)

Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach w latach 2020 - 2022 realizował projekt *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie siedleckim i mieście Siedlce (IV)* w ramach I Osi Priorytetowej - Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1. – Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy- projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 – Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2022.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie siedleckim i mieście Siedlce. Uczestnikami projektu były osoby młode do 29 roku życia zarejestrowane w Urzędzie jako bezrobotne. Spośród uczestników co najmniej 60% stanowiły osoby, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET.

Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia było udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce tzn. w ciągu 4 miesięcy osobom młodym była zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Okres 4 miesięcy, w ciągu którego należało udzielić wsparcia liczony była od dnia przystąpienia do projektu.

W 2022 roku uczestnicy projektu skorzystali z następujących form wsparcia:

- poradnictwo zawodowe / pośrednictwo pracy dla 157 osób,
- staże dla 56 osób,
- szkolenia dla 10 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 63 osób,
- prace interwencyjne dla 20 osób,
- bony na zasiedlenie dla 8 osób.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach wydatkował na realizację Projektu kwotę 2.746.567 zł.

3.7.2. Projekt Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie siedleckim i mieście Siedlce (IV)

Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach w latach 2021 - 2022 realizował projekt *Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie siedleckim i mieście Siedlce (IV)* w ramach Działania 8.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2021.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej, które zostały zidentyfikowane jako zagrożone na rynku pracy i ochrona istniejących miejsc pracy, w związku z epidemią COVID-19 w powiecie siedleckim i mieście Siedlce.

Uczestnikami projektu mogły być osoby bezrobotne zarejestrowane w Urzędzie, w wieku 30 lat i więcej, należące do następujących grup defaworyzowanych:

- osoby w wieku 50 lat i więcej,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- kobiety.

W 2022 roku uczestnicy projektu skorzystali z następujących form wsparcia:

- poradnictwo zawodowe / pośrednictwo pracy dla 136 osób,
- staże dla 20 osób,
- szkolenia indywidualne dla 8 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 56 osób,
- prace interwencyjne dla 41 osób,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 11 osób.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach wydatkował na realizację Projektu kwotę 2.466.457 zł.

3.8. Program pilotażowy *Stabilna praca – silna rodzina*

Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach od 7 lutego 2022 r. do 31 grudnia 2023 r. realizuje projekt pilotażowy pod nazwą *Stabilna praca – silna rodzina* w powiecie siedleckim i mieście Siedlce. Dofinansowanie na wdrożenie projektu w kwocie 433 300 zł zostało przyznane przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra.

Celem ogólnym projektu pilotażowego jest elastyczna, celowana i kompleksowa aktywizacja zawodowa oraz stworzenie warunków do zatrudnienia kobietom powracającym na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanym z wychowywaniem dzieci, posiadającym status osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. W projekcie są stosowane nowe metody, narzędzia i sposoby pomocy umożliwiające aktywizację wskazanych wyżej uczestników.

W 2022 roku do udziału w programie skierowano 15 kobiet, które:

- objęto wsparciem pośredników pracy i doradców zawodowych,
- objęto wsparciem psychologicznym,
- skorzystały z porad specjalisty ds. wizerunku,
- podjęły pracę (wsparcie celowane) z częściową refundacją dla pracodawcy,
- otrzymały dodatek adaptacyjny.

W ramach programu została przeprowadzona także adaptacja pomieszczenia w siedzibie Urzędu tzw. Klubu 3K w celu stworzenia komfortowego miejsca do przeprowadzania rozmów z uczestniczkami. Dzięki tej adaptacji klientka może poczuć się jak partnerka do rozmów, co ma przełożenie na otwarcie się, wspólną pracę, szukanie rozwiązań, szybsze osiągnięcie celu.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach wydatkował na realizację Programu kwotę 313.475 zł.

3.9. Pozostałe programy finansowane ze środków Funduszu Pracy

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach realizował następujące programy w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy:

- REZERWA 2021 – kontynuacja programu *Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi* z 2021 r. Na realizację programu w 2022 roku wydatkowano kwotę 127.407 zł pozyskaną z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej (kontynuacja finansowania form aktywizacji zastosowanych w 2021 r.: staż – 18 bezrobotnych, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 14 osób);
- Program Regionalny MAZOWSZE 2022 – program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i *aktywizacji* zawodowej skierowany do osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi. Formy aktywizacji: staż (w tym koszty dojazdu na staż) – 8 bezrobotnych, roboty publiczne – 9 osób, prace interwencyjne – 12 osób. Na realizację programu wydatkowano kwotę 275.401 zł.

3.10. Projekt #Aktywni

Projekt #Aktywni rozpoczął się 01.07.2021 roku i trwał do 01.04.2022 roku. To kolejny projekt realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach ukierunkowany na aktywizację osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Uczestnikami projektu były osoby długotrwale bezrobotne, osoby z orzecznym stopniem niepełnosprawności, samotnie wychowujące dzieci oraz osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Realizowany był przez zespół składający się z pracowników Urzędu. Celem projektu było przywrócenie uczestników do aktywności zawodowej poprzez poradnictwo zawodowe, szkolenia, staże oraz zachęcenie do samozatrudnienia.

W trakcie projektu uczestnicy skorzystali zarówno z fachowej wiedzy pracowników Urzędu, jak i pomocy specjalistów ds. rekrutacji i budowania wizerunku. Ze względu na sytuację epidemiologiczną większość spotkań odbyło się w formie online. Ten rodzaj spotkań był kolejną okazją do zdobycia nowych doświadczeń, które wpłynęły na rozwój kompetencji uczestników.

W projekcie wzięło udział 20 osób (18 kobiet i 2 mężczyzn). 13 uczestników podjęło pracę w ramach umowy o pracę lub umowy cywilno-prawnej, jedna osoba ze wsparciem urzędu otworzyła własną działalność gospodarczą, a 5 osób podniosło swoje kwalifikacje w ramach szkoleń zawodowych.

3.11. Projekt Absolwent

Projekt *Absolwent* realizowany był w Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach od 1 sierpnia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. Projekt ukierunkowany był na aktywizację osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Uczestnikami projektu były osoby młode, do 30 roku życia, bez doświadczenia zawodowego.

Realizowany był przez zespół składający się z pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach. Celem projektu było zachęcenie uczestników do aktywności zawodowej.

W trakcie projektu uczestnicy skorzystali z fachowej wiedzy pracowników Urzędu. Z grupy 30 absolwentów, aż 26 osób udało się wprowadzić na rynek pracy (zatrudnienie, samozatrudnienie, staże zawodowe). Pozostałe osoby są aktywne, przeszkolone i gotowe do podjęcia pracy.

3.12. Pomoc obywatelom Ukrainy

W związku z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach w 2022 r. zarejestrowało się 349 obywateli Ukrainy (291 jako osoby bezrobotne, 58 jako osoby poszukujące pracy). Były to w większości osoby dobrze wykształcone (Tabela 4) – największą grupę wśród bezrobotnych stanowiły osoby z wyższym wykształceniem, tj. 37% (108 osób). Zaznaczyć należy, że dużą grupę stanowią osoby bez wykształcenia (gimnazjalne i poniżej). Jednak w większości były to osoby, które zostały zakwalifikowane do tej grupy, ponieważ nie posiadały dokumentów potwierdzających ich wykształcenie.

Obywatele Ukrainy, którzy zarejestrowali się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach zostali objęci następującym wsparciem:

- zorganizowano 35 spotkań informacyjnych dla 255 osób,
- 26 osób skierowano na staż,
- 32 osoby skierowano do prac interwencyjnych,
- 3 osoby podjęły pracę na stanowiskach utworzonych w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy,
- 1 osoba otrzymała środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach wspólnie z Caritas Diecezji Siedleckiej realizuje projekt *Reintegracja społeczno-zawodowa cudzoziemców*, w ramach którego partnerzy zobowiązali się do współpracy, m.in. w rekrutacji do projektu, wsparcia w procesie pośrednictwa pracy czy organizacji targów pracy dla cudzoziemców. W 2022 r. projektem objęto 100 osób, w tym 30 rozpoczęło zajęcia w Centrum Integracji Społecznej w Siedlcach.

Według stanu na 31.12.2022 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach pozostawało 61 bezrobotnych obywateli Ukrainy oraz 25 poszukujących pracy. Kobiety wśród osób bezrobotnych stanowiły 89% (54 osoby), natomiast wśród poszukujących pracy 96% (24 osoby). Cudzoziemcy mają takie same prawa jak Polacy i żeby nabyć prawo do zasiłku muszą spełnić określone ustawą wymagania dotyczące zatrudnienia poprzedzającą rejestrację w urzędzie pracy. Większość cudzoziemców nie spełnia tych wymagań, dlatego nie posiada prawa do zasiłku. Na koniec 2022 r. tylko 2 obywateli Ukrainy posiadało prawo do zasiłku (3%). Warto zauważyć, że te osoby, które pozostały w ewidencji Urzędu mają jakieś bariery ograniczające możliwość podjęcia pracy, np. sprawują opiekę nad dzieckiem bądź nie posługują się językiem polskim.

Tabela 4. Poziom wykształcenia obywateli Ukrainy będących w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach

Poziom wykształcenia	Nowo zarejestrowani w 2022 r.		Stan na 31.12.2022 r.	
	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy
Wyższe	108	21	25	7
Policealne i średnie zawodowe	63	14	15	5
Średnie ogólnokształcące	31	6	11	3
Zasadnicze zawodowe	5	0	5	0
Gimnazjalne i poniżej	84	17	5	10
Razem	291	58	61	25

Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach zajmował się również rejestracją oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wydawaniem decyzji dotyczących zezwoleń na pracę sezonową (więcej informacji w Rozdziale 3.3.).

Rozdział 4. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach limit środków Funduszu Pracy na 2022 rok na realizację programów rynku pracy wynosił 15 596 918 zł, w tym:

- algorytm -7 805 001 zł,
- PO WER – 2 901 437 zł,
- RPO WM – 2 591 805 zł,
- Rezerwa 2021 dla osób zamieszkałych na wsi – 150 000 zł,
- Program Mazowsze 2022 – 290 000 zł,
- Program pilotażowy – 358 675 zł,
- Tarcza antykryzysowa COVID-19 – 1 500 000 zł.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach wydatkował w ramach Funduszu Pracy kwotę 13.367.061 zł na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu (tj. 53% ogółu wydatkowanych środków Funduszu Pracy), w tym:

- podjęcie działalności gospodarczej – 6.503.892 zł,
- staż u pracodawcy – 2.186.863 zł,
- prace interwencyjne – 2.000.787 zł,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy – 960.150 zł,
- roboty publiczne – 660.545 zł,
- bon na zasiedlenie – 359.610 zł,
- szkolenia – 315.151 zł,
- program pilotażowy – 313.475 zł,
- prace społecznie użyteczne – 42.244 zł,
- zatrudnienie wspierane – 8.293 zł,
- studia podyplomowe – 7.872 zł,
- składka ZUS dla Spółdzielni Socjalnych – 6.835 zł,
- refundacja składek KRUS – 1.344 zł.

Na pomoc w ramach Tarczy Antykryzysowej w związku z pandemią COVID-19 wydatkowano kwotę 40.000 zł.

Ponadto wydzieloną część Funduszu Pracy stanowi Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Limit na realizację zadań związanych z kształceniem ustawicznym wynosił w 2022 roku 3.338.568 zł. Wydatkowano na ten cel 3.328.515 zł.

Na zadania fakultatywne (m.in. rozwój systemu informatycznego, dodatki do wynagrodzeń pracowników Urzędu, szkolenia kadry Urzędu, koszty wezwań i zawiadomień) Powiatowy Pracy Urząd w Siedlcach otrzymał limit środków Funduszu Pracy w wysokości 921.788 zł i wydatkował na ten cel 702.554 zł.

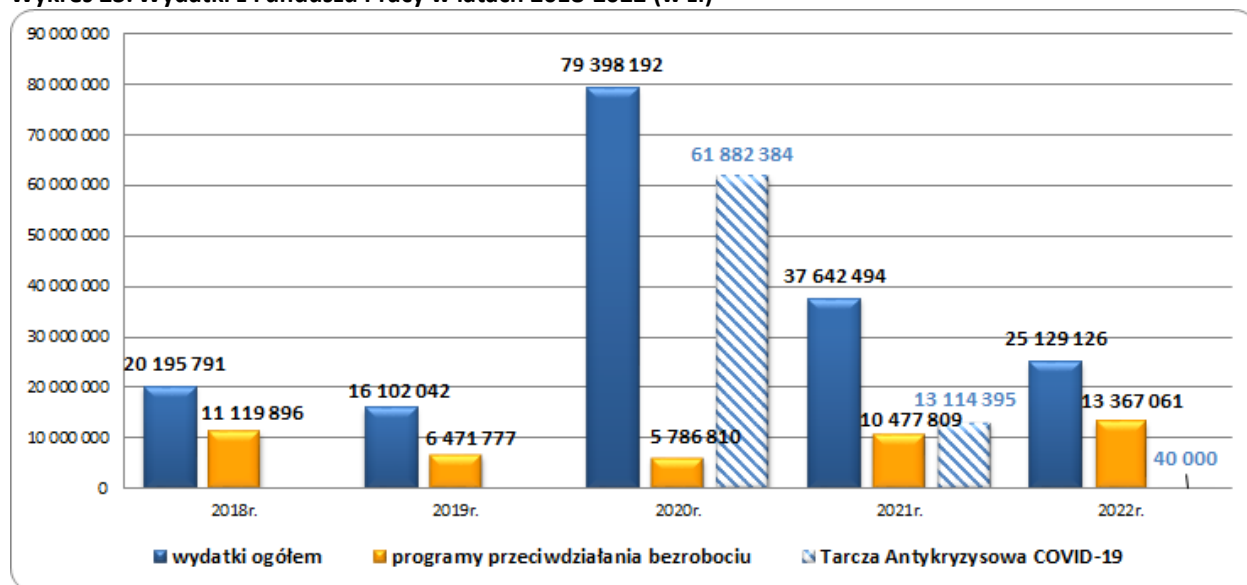
W ramach nielimitowanych środków finansowych z Funduszu Pracy Powiatowy Pracy Urząd w Siedlcach realizował następujące zadania:

- 1) zasiłki dla bezrobotnych – 6.076.228 zł,
- 2) dodatek aktywizacyjny – 266.608 zł,
- 3) świadczenia integracyjne dla uczestników zajęć w Centrum Integracji Społecznej w Siedlcach – 1.348.161 zł.

Łącznie wydatki z Funduszu Pracy w 2022 roku wyniosły 25.129.126 zł, tj. o 33% mniej niż w 2021 roku. Wpływ na redukcję wydatków miały mniejsze środki przyznane na wypłaty związane z Tarczą antykryzysową COVID-19. W porównaniu do poprzedniego roku odnotowano wzrost wydatków na

aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu o 28% oraz zmniejszenie wydatków na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych o 22%.

Wykres 23. Wydatki z Funduszu Pracy w latach 2018-2022 (w zł)



Rozdział 5. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW BUDŻETOWYCH

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach limit środków budżetowych na 2022 rok wynosił 8.911.116 zł. Środki pozyskano z następujących źródeł finansowania:

- 1) Urząd Miasta Siedlce – 3 273 714 zł,
- 2) Starostwo Powiatowe w Siedlcach – 2.100.000 zł,
- 3) Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie (za pośrednictwem UM Siedlce) z przeznaczeniem na składkę zdrowotną dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku – 3.105.777 zł,
- 4) Fundusz Pracy: na dofinansowanie kosztów wynagrodzeń zasadniczych, o których mowa w przepisach o pracownikach samorządowych, oraz składek na ubezpieczenia społeczne od wypłaconego dofinansowania do wynagrodzeń zasadniczych pracowników powiatowego urzędu pracy, realizujących zadania określone ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy¹³, 8% kwoty środków ustalonej dla województw na podstawie umów, o których mowa w art. 109 ust. 7 ustawy – 431.425 zł,
- 5) COVID-19 Funduszu Pracy dofinansowanie kosztów obsługi zadań określonych w art. 15zsb-15zze ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych¹⁴ – 200 zł.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach wydatkował środki budżetowe Urzędu w kwocie 8.707.010 zł (tj. 98% limitu) na finansowanie poniższych działań Urzędu:

- 1) wynagrodzenia osobowe pracowników – 3.715.505 zł,
- 2) składki na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku – 3.044.807 zł,
- 3) składki na ubezpieczenie społeczne – 660.382 zł,
- 4) dodatkowe wynagrodzenie roczne – 269.249 zł,
- 5) zakup usług pozostałych – 243.310 zł,

¹³ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690, z późn. zm.).

¹⁴ Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 374 z późn. zm.).

- 6) odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych – 121.607 zł,
- 7) zakup energii – 106.865 zł,
- 8) składki na Fundusz Pracy – 70.065 zł,
- 9) zakup materiałów i wyposażenia w tym również zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych – 73.414 zł,
- 10) inwestycje – 375.035 zł,
- 11) podatek od nieruchomości – 7.971 zł,
- 12) wpłaty na PPK – 3.748 zł,
- 13) PFRON – 2.691 zł,
- 14) świadczenie rzeczowe – 3.535 zł,
- 15) zakup usług zdrowotnych – 3.162 zł,
- 16) usługi remontowe – 2.755 zł,
- 17) różne opłaty i składki – 1.376 zł,
- 18) szkolenia – 750 zł,
- 19) opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych – 438 zł,
- 20) zakup artykułów żywnościowych – 345 zł.

Rozdział 6. POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE

6.1. Decyzje administracyjne

W 2022 roku Wydział Informacji, Ewidencji i Świadczeń Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach, w toku postępowania administracyjnego, wydał zgodnie z upoważnieniem Prezydenta Miasta Siedlce 9.330 decyzji administracyjnych, dotyczących osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W porównaniu do 2021 roku liczba wydanych decyzji zwiększyła się o 9%.

W 2022 roku Wydział Informacji, Ewidencji i Świadczeń Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach w toku postępowania administracyjnego wydał również 92 postanowienia.

6.2. Odwołania od decyzji

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach w 2022 roku 28 osób złożyło odwołania od decyzji wydanych w I instancji i było ich więcej o 115% w stosunku do 2021 roku. Spośród złożonych odwołań Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach działając z upoważnienia Prezydenta Miasta Siedlce pozytywnie rozpatrzył 5 poprzez uchylene lub zmianę wcześniej wydanych decyzji, ze względu na wniesienie nowych okoliczności przez osoby odwołujące się. Do organu II instancji przesłano 23 odwołania, z których 22 utrzymano w mocy i wydano 1 postanowienie o odmowie przywrócenia terminu do wniesienia odwołania (z czego wynika wzrost o 115%).

6.3. Zaświadczenia

W 2022 roku ogółem wydano 419 zaświadczeń do spraw emerytalno-rentowych oraz ustalenia kapitału początkowego (RP7). Ponadto wydano 295 zaświadczeń drogą elektroniczną za pośrednictwem systemu informatycznego SEPI, w tym 273 do ośrodków pomocy społecznej i 22 do Komendy Miejskiej Policji w Siedlcach.

Rozdział 7. DZIAŁALNOŚĆ KONTROLNA

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach kontrole wewnętrzne przeprowadzane były przez kierowników komórek organizacyjnych, zgodnie z „Planem kontroli Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach na 2022 rok”.

Ogółem w 2022 roku przeprowadzono 10 kontroli wewnętrznych. Przeprowadzone kontrole miały na celu ocenę stopnia realizacji zadań przez poszczególne komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach, a także zbadanie prawidłowości wykorzystania środków Funduszu Pracy.

Przedmiotem kontroli wewnętrznej objęto:

- 1) przygotowanie i realizacja IPD dla osób ubiegających się o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- 2) prowadzenie ewidencji czasu pracy pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach,
- 3) prawidłowość naliczania zwrotu kosztów dojazdu na staż,
- 4) prawidłowość rozliczania wydatków w ramach refundacji kosztów poniesionych przez podmiot na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- 5) realizacja szkoleń grupowych w 2022 r.,
- 6) udzielanie grupowych informacji zawodowych,
- 7) postępowanie w stosunku do 10 losowo wybranych oświadczeń, które zostały złożone w okresie objętym kontrolą,
- 8) postępowanie w stosunku do 10 losowo wybranych ofert pracy, które zostały przyjęte i przekazane do realizacji,
- 9) prawidłowość prowadzenia dokumentacji związanej z organizacją prac interwencyjnych,
- 10) finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W oparciu o „Plan kontroli Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach na 2022 rok” przeprowadzany był również monitoring prawidłowości realizacji umów w jednostkach, z którymi Urząd zawarł umowy o organizację aktywnych programów rynku pracy. Monitoring przeprowadzany był na podstawie imiennych upoważnień udzielonych przez Dyrektora Urzędu, zgodnie z Regulaminem Organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 148/2022 Prezydenta Miasta Siedlce z dnia 2 maja 2022 r.

W 2022 roku przeprowadzono 35 wizyt monitorujących. Dotyczyły one głównie prawidłowości wykorzystania środków Funduszu Pracy, tj.:

- 33 wizyty monitorujące realizację umów o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.
- 1 wizyta monitorująca realizację umów dot. szkolenia grupowego,
- 1 wizyta monitorująca realizację umów dot. szkolenia indywidualnego.

Przeprowadzono również 66 kontroli realizacji umów zawartych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w zakresie wydatkowania środków KFS zgodnie z ich przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych wydatkowania środków.

Rozdział 8. SKARGI I WNIOSKI

W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach nie wpłynęła żadna skarga dotycząca niezadowolenia z funkcjonowania Urzędu.

W omawianym okresie nie wpłynął do Urzędu także żaden wniosek, którego przedmiotem byłyby sprawy ulepszenia organizacji Urzędu, wzmocnienia praworządności, usprawnienia pracy i zapobiegania nadużyciom, ochrony własności, lepszego zaspokajania potrzeb ludności.

Rozdział 9. ZATRUDNIENIE I SZKOLENIE PRACOWNIKÓW PUP W SIEDLCACH

Na dzień 31 grudnia 2022 roku stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach wynosił 69 osób (w tym 5 osób zatrudnionych było na zastępstwo).

Tabela 5. Poziom wykształcenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach według stanu na 31 grudnia 2022 r.

Poziom wykształcenia	Liczba osób	% w stosunku do ogółu pracowników
Wyższe	61	88,40
Policealne i średnie zawodowe	5	7,25
Średnie ogólnokształcące	1	1,45
Zasadnicze zawodowe	1	1,45
Gimnazjalne i poniżej	1	1,45

Struktura pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach na koniec 2022 r. przedstawiała się następująco:

- stanowiska urzędnicze kierownicze – 9,
- stanowiska urzędnicze – 54, w tym pracownicy pełniący funkcję doradcy klienta – 32,
- stanowiska pomocnicze i obsługi – 5.

Według stanu na dzień 31.12.2022 r. 88% pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach posiadało wyższe wykształcenie, tj. 61 osób.

W roku 2022 przeszkolonych zostało 78% pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach (54 osoby). W porównaniu do roku 2021 liczba przeszkolonych osób zmalała o 5 osób, tj. o 8%.

Rozdział 10. PODWYŻSZANIE JAKOŚCI ŚWIADCZONYCH USŁUG I ROZWÓJ TELEINFORMATYCZNY

W roku 2022 kontynuowano rozwój infrastruktury informatycznej Urzędu. Zakupiono 8 zestawów komputerów stacjonarnych wraz z oprogramowaniem biurowym, 11 drukarek laserowych, w tym 10 monochromatycznych i 1 kolorową oraz skaner do obsługi dokumentów kancelaryjnych. Zmodernizowano serwer backupowy i pamięci masowe w celu zapewnienia odpowiedniej przestrzeni dyskowej na przechowywane dane. Odnowiono licencje VmWare, ESET, AnyDesk, Axence nVision, SEPI, EDOK, QMS oraz BIP.

Na potrzeby wydziałów Urzędu opracowano 10 dodatkowych raportów korzystających z danych przechowywanych w systemie Syriusz, które usprawniają proces obsługi klientów.

Powyższe inwestycje znacząco poprawiają jakość świadczonych usług przez Urząd, a tym samym zwiększają poziom obsługi klienta oraz warunki pracy pracowników Urzędu.

Rozdział 11. ARCHIWIZACJA DANYCH

W 2022 roku do Archiwum Zakładowego Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach przyjęto 38,55 mb akt dokumentacji archiwalnej i niearchiwalnej wytworzonej przez poszczególne komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach.

Tabela 6. Stan i ilość przejętej w 2022 r. dokumentacji archiwalnej i niearchiwalnej w rozbiu na poszczególne komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach

Lp.	Nazwa komórki organizacyjnej	Ilość akt na koniec 2022 r. (w mb)		Ilość akt przekazanych do Archiwum zakładowego w 2022 r. (w mb)		Ilość akt kat. A przekazanych do Archiwum Państwowego (w mb)	Ilość akt kat. B zniszczonych (w mb)
		Akta kat. A	Akta kat. B	Akta kat. A	Akta kat. B		
1.	Wydział Organizacji i Administracji	11,05	14,65	0,60	1,15	0,00	1,15
2.	Wydział Informacji, Ewidencji i Świadczeń	0,65	120,92	-	10,50	0,00	0,48
3.	Wydział Finansowo-Księgowy	1,55	46,05	0,10	2,70	0,00	1,00
4.	Wydział Pośrednictwa Pracy	0,25	47,15	-	10,20	0,00	1,70
5.	Wydział Rynku Pracy	4,65	94,90	0,10	6,30	0,00	2,00
6.	Wydział Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń	0,10	27,55	-	6,90	0,00	1,15
Razem		18,25	351,22	0,80	37,75	0,00	7,48

Ponadto w 2022 roku na podstawie 48 kart udostępnienia akt, wypożyczono około 3,5 mb dokumentacji z archiwum zakładowego.

Rozdział 12. WYRÓŻNIENIA I OSIĄGNIĘCIA W 2022 R.

Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach zdobył wyróżnienie i tytuł *Lider Aktywizacji Osób Młodych 2022* w konkursie organizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM, którego celem było promowanie niestandardowych, oryginalnych rozwiązań wspierających aktywizację osób młodych, realizowanych przez instytucje rynku pracy.

Wyróżnienie i tytuł *Lidera Aktywizacji Osób Młodych 2022* Urząd otrzymał za realizację projektu *Poradnictwo zawodowe dla uczniów w roku szkolnym 2021/2022*. W ramach projektu uczniowie mogli korzystać ze wsparcia doradczego w formie indywidualnej odbywającej się w Klubie 3K - odpowiednio przystosowanym miejscu w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach. Stałą poszerzoną współpracą objęto szkoły ponadgimnazjalne: kształcące uczniów w szkołach branżowych, technikach i liceach. Zachęcono do współpracy uczniów w wieku minimum 16 lat, którzy spełnią warunki pracownika młodocianego oraz osoby pełnoletnie.



PODSUMOWANIE

I. RYNEK PRACY

- 1) Na koniec 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach zarejestrowanych było **2800 osób bezrobotnych** (spadek o 7% w porównaniu z 2021 r.). Bezrobotni z powiatu siedleckiego liczyli 1348 osób (spadek o 6% w porównaniu z rokiem poprzednim). Bezrobotni z miasta Siedlce – 1452 osoby (spadek o 8% w porównaniu z rokiem poprzednim).
- 2) **Stopa bezrobocia** na koniec 2022 roku wyniosła **dla powiatu siedleckiego – 4,8%, a dla miasta Siedlce – 3,9%** (dla województwa – 4,2%; dla kraju – 5,2%).
- 3) W 2022 roku **napływ** do bezrobocia utrzymał się na poziomie **4256 osób**, a **odpływ** na poziomie **4453 osoby**. Z powiatu siedleckiego zarejestrowało się 1938 osób, a z miasta Siedlce 2318 osób. Z ewidencji Urzędu wyłączono 2018 mieszkańców powiatu siedleckiego oraz 2435 mieszkańców miasta Siedlce.
- 4) Na siedleckim rynku pracy większość stanowiły bezrobotne **kobiety**, których na koniec 2022 roku było **1427**, tj. 51% ogółu bezrobotnych. W powiecie siedleckim udział kobiet kształtował się na poziomie 50% (674 osoby), natomiast w mieście Siedlce 52% (753 osoby).
- 5) Wśród populacji bezrobotnych na koniec 2022 roku **362 osoby posiadały prawo do zasiłku**, tj. 13% ogółu bezrobotnych. W powiecie siedleckim prawo do zasiłku posiadało 188 osób (14%), a w mieście Siedlce 174 osoby (12%).
- 6) Najdotkliwiej skutki bezrobocia odczuwają ludzie młodzi w wieku **25-34 lata – 762 osoby** (27% ogółu bezrobotnych). W powiecie siedleckim ta grupa wiekowa liczyła 393 osoby (29%), a w mieście Siedlce 369 osób (25%).
- 7) Na koniec 2022 roku **1245 osób**, tj. 44% ogółu bezrobotnych posiadało **wykształcenie niższe od średniego**. W powiecie siedleckim wskaźnik ten wyniósł 51%, a w mieście Siedlce 38%.
- 8) **Długotrwałym bezrobociem** dotkniętych było **1268 osób**, tj. 46%, w tym 613 osób w powiecie siedleckim (46%) i w mieście Siedlce 655 osób (45%).
- 9) Najliczniej bezrobotni zarejestrowani w PUP w Siedlcach reprezentowali takie **zawody** jak:
 - sprzedawca – 289 osób, tj. 10% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
 - kucharz – 67 osób, tj. 2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
 - robotnik gospodarczy – 63 osoby, tj. 2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.
- 10) 13% bezrobotnych nie posiadało zawodu (359 osób).

II. AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY

Pośrednictwo pracy

- 1) W 2022 roku PUP w Siedlcach pozyskał **8175 ofert pracy**, czyli o 9% mniej niż w 2021 roku, w tym 94% ofert pracy pochodziło z sektora prywatnego.
- 2) W 2022 roku **2647 osób podjęło pracę**, w tym pracę niesubsydiowaną 1999 osób.
- 3) **Pracę po wydaniu skierowania** przez doradcę klienta **podjęło 541 osób**, tj. 20% ogólnej liczby osób podejmujących zatrudnienie.
- 4) **Najwięcej ofert pracy** wpłynęło do Urzędu w następujących zawodach:
 - pracownik wykonujący prace proste – 1281 ofert pracy,
 - ogrodnik – uprawa grzybów jadalnych – 1234 oferty pracy,
 - operator urządzeń do przetwórstwa drobiu – 561 ofert pracy.

Poradnictwo zawodowe

- 1) **757 osobom** udzielono **porad zawodowych indywidualnych** oraz **2961 osób** skorzystało z **indywidualnych informacji zawodowych**;
- 2) **Porady zawodowe grupowe** przeprowadzono dla **76 osób** oraz **grupowe informacje zawodowe dla 357 osób**;
- 3) **3875 klientów** rozpoczęło Indywidualny Plan Działania.

Aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu finansowane ze środków Funduszu Pracy

- 1) W 2022 roku programami aktywizującymi finansowanymi ze środków Funduszu Pracy objętych zostało **1019 osób bezrobotnych**, w tym:

– staż	– 275 osób;
– prace interwencyjne	– 260 osób;
– pomoc finansowa na podjęcie działalności gospodarczej	– 224 osoby;
– roboty publiczne	– 63 osoby;
– szkolenia	– 59 osób;
– wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	– 46 osób;
– bon na zasiedlenie	– 38 osób;
– prace społecznie użyteczne	– 37 osób;
– program pilotażowy	– 15 osób;
– zatrudnienie wspierane	– 2 osoby.
- 2) Z możliwości uczestnictwa w programach skorzystał średnio co 3 zarejestrowany bezrobotny – średnioroczna liczba bezrobotnych w PUP w Siedlcach w 2022 roku wynosiła 2975 osób.

III. WYDATKI FUNDUSZU PRACY

- 1) Ogółem wydatki ze środków Funduszu Pracy wynosiły w 2022 roku **25.129.126 zł**, tj. o 33% mniej niż 2021 roku (w 2021 r. 37.642.494 zł). Wpływ na redukcję wydatków miały mniejsze środki przyznane na wypłaty związane z Tarczą antykryzysową COVID-19.
- 2) W 2022 roku wydatki na **aktywne programy** przeciwdziałania bezrobociu wynosiły **13.367.061 zł** (w 2021 r. 10.477.809 zł). Dominującą pozycję zajmowały wydatki na pomoc finansową na podjęcie działalności gospodarczej – 6.503.892 zł (49%).

IV. WYDATKI BUDŻETOWE

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach wydatkował środki budżetowe Urzędu w kwocie **8.707.010 zł**, tj. o 9% więcej w porównaniu do roku 2021 (w 2021 r. 7.955.916 zł).

Spis tabel

Tabela 1. Wielkość bezrobocia w latach 2021-2022	6
Tabela 2. Napływ do bezrobocia w latach 2021-2022	8
Tabela 3. Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w latach 2021-2022 (wg powodów wyłączenia).....	9
Tabela 4. Poziom wykształcenia obywateli Ukrainy będących w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach	29
Tabela 5. Poziom wykształcenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach według stanu na 31 grudnia 2022 r.	34
Tabela 6. Stan i ilość przejętej w 2022 r. dokumentacji archiwalnej i niearchiwalnej w rozbiu na poszczególne komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach	35
Tabela 7. Bezrobotni nowo zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach w 2022 r. (napływ).....	40
Tabela 8. Bezrobotni wyrejestrowani z ewidencji bezrobotnych w 2022 r. (odpływ)	40
Tabela 9. Struktura bezrobotnych według wieku, wykształcenia, stażu i czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2022 r.).....	41
Tabela 10. Zawody najczęściej reprezentowane przez bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach (wg stanu na dzień 31.12.2022 r.)	42
Tabela 11. Oferty pracy najliczniej zgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach w 2022 r.	43
Tabela 12. Szkolenia organizowane w 2022 r. (według kierunków szkoleń)	44
Tabela 13. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach w latach 2021 – 2022	45
Tabela 14. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu w 2022 r.	46
Tabela 15. Wydatki na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu oraz na zasiłki dla bezrobotnych i inne świadczenia w latach 1993 – 2022	47
Tabela 16. Efektywność wykorzystania środków Funduszu Pracy na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu w 2022 r.	48

Spis wykresów

Wykres 1. Liczba podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON (stan na 31.12.2021 r.) .	4
Wykres 2. Liczba bezrobotnych w latach 2013 – 2022 (stan na koniec roku).....	6
Wykres 3. Stopa bezrobocia w latach 2018-2022	7
Wykres 4. Napływ i odpływ z bezrobocia w latach 2013-2022	7
Wykres 5. Bezrobotni według płci w latach 2013 - 2022 (stan na koniec roku)	10
Wykres 6. Bezrobotni zamieszkali na wsi w latach 2013 - 2022 (stan na koniec roku).....	10
Wykres 7. Bezrobotni z prawem do zasiłku w latach 2013 - 2022 (stan na koniec roku)	11
Wykres 8. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy w latach 2013 - 2022 (stan na koniec roku)	11
Wykres 9. Bezrobotni według wieku (stan na 31.12.2022 r.)	12
Wykres 10. Bezrobotni według wykształcenia (stan na 31.12.2022 r.).....	13
Wykres 11. Bezrobotni według stażu pracy (stan na 31.12.2022 r.).....	13
Wykres 12. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2022 r.).....	14
Wykres 13. Oferty pracy i podjęcia pracy w latach 2013-2022.....	16
Wykres 14. Ranking ofert pracy zgłoszonych w 2022 roku	17
Wykres 15. Osoby korzystające z poradnictwa indywidualnego w latach 2013-2022.....	20
Wykres 16. Bezrobotni, którym przyznano środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2013-2022	20
Wykres 17. Refundacje wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy udzielone w latach 2013-2022	21
Wykres 18. Bezrobotni skierowani na szkolenie w latach 2013-2022	22
Wykres 19. Bezrobotni skierowani do prac interwencyjnych w latach 2013-2022	22
Wykres 20. Bezrobotni skierowani do robót publicznych w latach 2013-2022	23
Wykres 21. Bezrobotni skierowani na staż w latach 2013-2022.....	24
Wykres 22. Bezrobotni , którzy rozpoczęli prace społecznie użyteczne w latach 2013-2022.....	24
Wykres 23. Wydatki z Funduszu Pracy w latach 2018-2022 (w zł).....	31

Załączniki

Tabela 7. Bezrobotni nowo zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach w 2022 r. (napływ)

Lp.	Wyszczególnienie	Powiat siedlecki	Miasto Siedlce
1.	Bezrobotni nowo zarejestrowani, w tym:	1938	2318
2.	Kobiety	969	1308
3.	Zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	44	49
4.	Bezrobotni:		
	– posiadający prawo do zasiłku	544	565
	– nieposiadający prawa do zasiłku	1394	1753
5.	Poprzednio pracujący	1631	1870
6.	Dotychczas nie pracujący	307	448
7.	Wybrane kategorie bezrobotnych:		
	– do 30 roku życia	899	705
	– w tym do 25 roku życia	535	356
	– długotrwale bezrobotni	443	519
	– powyżej 50 roku życia	272	375
	– korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	29	43
	– posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	301	402
	– posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	4	10
	– niepełnosprawni	88	124

Tabela 8. Bezrobotni wyrejestrowani z ewidencji bezrobotnych w 2022 r. (odpływ)

Lp.	Wyszczególnienie	Powiat siedlecki	Miasto Siedlce
1.	Bezrobotni wyłączeni z ewidencji, w tym:	2018	2435
2.	Wyłączeni z powodu podjęcia pracy:	1208	1439
	z tego		
	– niesubsydiowanej	895	1104
	– subsydiowanej	313	335
	z tego		
	– prace interwencyjne	114	146
	– roboty publiczne	44	19
	– podjęcie działalności gospodarczej	112	112
	– podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia	20	26
	– bon na zasiedlenie	17	21
	– inne (program pilotażowy, zatrudnienie wspierane)	6	11
3.	Rozpoczęcia szkolenia	31	28
4.	Rozpoczęcia stażu	129	146
5.	Rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	14	23
6.	Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy	16	15
7.	Niepotwierdzenia gotowości do pracy	320	389
8.	Dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	86	123
9.	Podjęcia nauki	6	8
10.	Osiągnięcia wieku emerytalnego	24	39
11.	Nabycia praw emerytalnych lub rentowych	8	12
12.	Nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	17	12
13.	Inne ¹⁵	159	201

¹⁵ Na przykład osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych:

- niezdolne do pracy wskutek choroby lub przebywania w zamkniętym ośrodku leczenia odwykowego przez nieprzerwany okres 90 dni;
- które nie przedstawiły zaświadczenia o niezdolności do pracy wskutek choroby;
- osoby skierowane na szkolenia lub staże organizowane przez inny podmiot, np. rozpoczynające udział w działaniach wchodzących w skład projektów konkursowych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Tabela 9. Struktura bezrobotnych według wieku, wykształcenia, stażu i czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2022 r.)

Lp.	Wyszczególnienie	Powiat siedlecki	Miasto Siedlce
1.	Bezrobotni ogółem, w tym:	1348	1452
	- kobiety	674	753
	- z prawem do zasiłku	188	174
	- bez prawa do zasiłku	1160	1278
2.	Bezrobotni według wieku		
	18 – 24 lata	172	107
	25 – 34 lata	393	369
	35 – 44 lata	315	414
	45 – 54 lata	259	296
	55 – 59 lat	117	168
	60 lat i więcej	92	98
3.	Bezrobotni według wykształcenia		
	wyższe	204	328
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	266	338
	średnie ogólnokształcące	184	235
	zasadnicze zawodowe/branżowe	366	258
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	328	293
4.	Bezrobotni według stażu		
	do 1 roku	302	334
	1 – 5 lat	348	354
	5 – 10 lat	184	217
	10 – 20 lat	195	213
	20 – 30 lat	87	123
	30 lat i więcej	38	34
	bez stażu	194	177
5.	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy		
	do 1 miesiąca	134	127
	1 – 3 miesiące	235	275
	3 – 6 miesięcy	203	203
	6 – 12 miesięcy	163	192
	12 – 24 miesiące	207	206
	powyżej 24 miesięcy	406	449

Tabela 10. Zawody najczęściej reprezentowane przez bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach (wg stanu na dzień 31.12.2022 r.)

Lp.	Nazwa zawodu	Zarejestrowani bezrobotni			
		ogółem	kobiety	do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	
				ogółem	kobiety
1.	Sprzedawca	289	256	3	3
2.	Kucharz	67	57	5	4
3.	Robotnik gospodarczy	63	18	0	0
4.	Pomocnicy robotnik budowlany	58	0	0	0
5.	Ślusarz	56	0	0	0
6.	Magazynier	41	7	0	0
7.	Fryzjer	31	31	4	4
8.	Technik ekonomista	30	25	0	0
9.	Murarz	28	0	0	0
10.	Pomoc kuchenna	28	24	0	0
11.	Cukiernik	27	23	4	4
12.	Kierowca samochodu ciężarowego	25	0	0	0
13.	Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	24	16	0	0
14.	Doradca klienta	22	20	2	1
15.	Mechanik pojazdów samochodowych	22	0	1	0
16.	Przedstawiciel handlowy	21	4	0	0
17.	Robotnik magazynowy	20	1	1	0
18.	Krawiec	18	16	0	0
19.	Pedagog	17	16	0	0
20.	Stolarz	17	0	0	0
21.	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	17	15	0	0
22.	Pracownik biurowy	16	16	0	0
23.	Tokarz w metalu	16	1	0	0
24.	Pakowacz ręczny	16	12	0	0
25.	Technik budownictwa	15	0	0	0
26.	Kasjer handlowy	15	15	0	0
27.	Malarz budowlany	15	3	0	0
28.	Nauczyciel przedszkola	14	14	0	0
29.	Ekonomista	14	14	1	1
30.	Technik mechanik	14	0	0	0
31.	Hydraulik	14	0	0	0
32.	Spawacz	14	0	0	0
33.	Pomocniczy robotnik drogowy	14	0	0	0
34.	Kierownik / właściciel zakładu usługowego	13	4	0	0
35.	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	13	8	0	0
36.	Kosmetyczka	13	13	0	0
37.	Technik handlowiec	13	11	1	0
38.	Brukarz	12	0	0	0
39.	Szwaczka ręczna	12	11	0	0
40.	Szwaczka maszynowa	12	12	0	0
41.	Specjalista ds. sprzedaży	11	7	0	0
42.	Pracownik ochrony fizycznej	11	1	0	0
43.	Piekarz	11	3	0	0
44.	Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	11	7	0	0

Tabela 11. Oferty pracy najliczniej zgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach w 2022 r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych ofert pracy
1.	962990	Pracownik wykonujący prace proste	1281 ¹⁷
2.	611307	Ogrodnik – uprawa grzybów jadalnych	1234 ¹⁶
3.	816026	Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	561
4.	713207	Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	299
5.	515303	Robotnik gospodarczy	259
6.	754903	Pracownik produkcji	249
7.	815301	Szwaczka maszynowa	220
8.	721404	Monter konstrukcji stalowych	202
9.	751104	Rozbieracz-wykrawacz	179
10.	432103	Magazynier	145
11.	411003	Pracownik biurowy	142
12.	634002	Zbieracz owoców, ziół i innych roślin	86
13.	932101	Pakowacz ręczny	81
14.	941201	Pomoc kuchenna	75
15.	932911	Pomocniczy robotnik przemysłowy	71
16.	832202	Kierowca samochodu dostawczego	67
17.	921101	Pomocniczy robotnik polowy	60
18.	241309	Specjalista ds. ubezpieczeń społecznych	58
19.	932913	Sortowacz	55
20.	751102	Pracownik rozbioru mięsa	50
21.	751107	Wędliniarz	46
22.	933304	Robotnik magazynowy	45
23.	331301	Księgowy	38
24.	522301	Sprzedawca	36
25.	512090	Kucharz	34
26.	751105	Rzeźnik-wędliniarz	34
27.	263401	Psycholog	32
28.	712601	Hydraulik	30
29.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	29
30.	431101	Asystent do spraw księgowości	28
31.	721204	Spawacz	28
32.	821109	Monter pojazdów i urządzeń transportowych	28
33.	522304	Sprzedawca w branży spożywczej	27
34.	911207	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	27
35.	522303	Sprzedawca w branży przemysłowej	26
36.	833101	Kierowca autobusu	24
37.	411004	Technik prac biurowych	21
38.	722204	Ślusarz	21
39.	524902	Doradca klienta	20
40.	611303	Ogrodnik	20
41.	711104	Robotnik budowlany	20
42.	751106	Ubojowy	20
43.	933301	Ładowacz	20
44.	961202	Sortowacz odpadów komunalnych	20

¹⁶ Oferty te w większości są zgłaszane w celu uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy (dotyczy zezwoleń na prace dla cudzoziemców). Często zawierają nieatrakcyjne warunki zatrudnienia zniechęcające Polaków do podjęcia zatrudnienia, ponieważ pracodawcy dążą do zatrudnienia cudzoziemców.

Tabela 12. Szkolenia organizowane w 2022 r. (według kierunków szkoleń)

Lp.	Kierunek szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie
SZKOLENIA GRUPOWE		
1.	Sprzedawca – fakturzystą	10
2.	Opiekun w żłobku	6
SZKOLENIA INDYWIDUALNE		
1.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	8
2.	Obsługa wózka jezdniowego z napędem silnikowym oraz bezpieczną wymianą butli	6
3.	Operator koparkoładowarki klasa III wszystkie	4
4.	Od zera do Barbera	3
5.	Prawo jazdy kat. C+E	3
6.	Kurs prawa jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	2
7.	Szkolenie okresowe w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	2
8.	Obsługa suwnic (suwnice, wciągarki i wciągarki ogólnego przeznaczenia)	1
9.	Arkusz kalkulacyjny Ms EXCEL – kurs średniozaawansowany	1
10.	Kwalifikacyjny kurs zawodowy - Krawiec	1
11.	Barber	1
12.	Kierowca autobusu	1
13.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141)	1
14.	Kompleksowy kurs dietetyka z elementami intendentą	1
15.	Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	1
16.	Start-up intensive zaawansowane szkolenie z technologii i technik fryzjerskich	1
17.	Kurs prawa jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie bloku programowego kat. D1, D1+E, D, D+E	1
18.	Diagnostyka USG narządów jamy brzusznej	1
19.	Od Amatora do Mistrza: strzyżenie damskie bez tajemnic	1
20.	Kurs Groomerski	1
21.	Kurs z zakresu przewozu towarów niebezpiecznych ADR - Kurs początkowy: kurs podstawowy, kurs specjalistyczny w zakresie przewozu w cysternach	1
22.	Terapeuta SPA	1
23.	Kurs obsługi oprogramowania biurowego MS Office oraz magazynowo-handlowego Subiekt GT *	1
OGÓŁEM		60

* - szkolenie osoby niepełnosprawnej poszukującej pracy finansowane ze środków PFRON

Tabela 13. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach w latach 2021 – 2022

Lp.	Wyszczególnienie	2021 r. (w tys. zł)	% w stosunku do ogółu wydatków 2021 r.	2022 r. (w tys. zł)	% w stosunku do ogółu wydatków 2022 r.	Dynamika 2021 r. – 100%
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	7.794,0	20,7	6.076,2	24,2	78,0
2.	Szkolenia	216,2	0,6	315,1	1,3	145,7
3.	Prace interwencyjne	1.758,3	4,7	2.000,8	8,0	113,8
4.	Roboty publiczne	601,0	1,6	660,5	2,6	109,9
5.	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	986,1	2,6	960,2	3,8	97,4
6.	Pomoc finansowa na podjęcie działalności gospodarczej	4.866,9	12,9	6.503,9	25,9	133,6
7.	Staż	1.833,5	4,9	2.186,9	8,7	119,3
8.	Prace społecznie użyteczne	37,7	0,1	42,2	0,2	111,9
9.	Bon na zasiedlenie	103,6	0,3	359,6	1,4	347,1
10.	Świadczenia integracyjne (CIS)	909,0	2,4	1.348,2	5,4	148,3
11.	Dodatki aktywizacyjne	276,1	0,7	266,6	1,1	96,6
12.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	4.173,1	11,1	3.328,5	13,2	79,8
13.	Wydatki na zadania fakultatywne	898,1	2,4	702,6	2,8	78,2
14.	Tarcza Antykryzysowa COVID-19	13.114,4	34,8	40,0	0,1	0,3
15.	Program pilotażowy	0,0	0,0	313,5	1,2	x
16.	Pozostałe wydatki (<i>m.in. refundacja składki ZUS dla spółdzielni socjalnej, zatrudnienie wspierane, studia podyplomowe, refundacja składek KRUS</i>)	74,5	0,2	24,3	0,1	32,6
Wydatki ogółem		37.642,5	100,0	25.129,1	100,0	66,8

Tabela 14. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu w 2022 r.

Lp.	Aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu	Liczba osób skierowanych do udziału w programie	Kwota wydatkowana na aktywne programy przeciwdziałaniu bezrobociu (w zł) ¹⁾		% udział w ogólnych wydatkach na aktywne programy
			ogółem	w tym EFS ²⁾	
1.	Prace interwencyjne	260	2.000.787	462.955	14,9
2.	Roboty publiczne	63	660.545	-	4,9
3.	Prace społecznie użyteczne	37	42.244	-	0,3
4.	Szkolenia	59	315.151	71.123	2,4
5.	Pomoc finansowa na podjęcie działalności gospodarczej	224	6.503.892	3.485.142	48,7
6.	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	46	960.150	286.700	7,2
7.	Staż u pracodawcy	275	2.186.863	827.104	16,4
8.	Bon na zasiedlenie	38	359.610	80.000	2,7
9.	Program pilotażowy	15	313.475	-	2,3
10.	Pozostałe ³⁾	2	24.344	-	0,2
Ogółem		1019	13.367.061	5.213.024	100,0

1) w tym wydatki na osoby, które zostały skierowane do udziału w programach w poprzednim roku i nadal kontynuują swój udział w programach

2) środki finansowe z Europejskiego Funduszu Społecznego

3) refundacja składki ZUS dla spółdzielni socjalnych – 6.835 zł, zatrudnienie wspierane – 8.293 zł, refundacja składki KRUS – 1.344 zł, studia podyplomowe – 7.872 zł.

Tabela 15. Wydatki na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu oraz na zasiłki dla bezrobotnych i inne świadczenia w latach 1993 – 2022

Rok	Wydatki ogółem (w zł)	Zasiłki dla bezrobotnych i inne świadczenia (w zł)	Wydatki na aktywne programy ogółem (w zł)	% udział wydatków na aktywne programy w stosunku do ogółu wydatków	% udział wydatków na aktywne programy w stosunku do wydatków na zasiłki dla bezrobotnych i inne świadczenia
1993	7.733.000	6.725.700	663.700	8,58	9,86
1994	10.107.767	8.659.200	1.110.876	10,99	12,82
1995	14.497.391,50	11.964.252,01	1.987.777	13,71	16,61
1996	18.740.348,82	15.668.001,40	2.398.965,14	12,80	15,31
1997	17.660.363,79	12.609.397,72	3.122.997,09	17,7	24,8
1998	11.181.376,77	5.463.573,12	2.952.512,19	26,4	54,0
1999	14.367.841,40	6.954.791,17	3.235.115,11	22,5	46,5
2000	17.698.123,51	7.853.839,57	2.498.079,78	14,1	31,8
2001	23.502.507,25	9.023.456,62	2.172.583,41	9,2	24,1
2002	27.019.075,16	8.788.737,80	1.718.736,12	6,4	19,6
2003	29.448.825,23	6.849.317,53	4.444.590,27	15,1	64,9
2004	25.534.941,62	6.081.905,87	4.471.623,84	17,5	73,5
2005	13.893.809,85	6.452.969,56	6.958.272,63	50,1	107,8
2006	14.545.599,26	6.114.250,32	7.748.265,23	53,3	126,7
2007	14.630.476,73	4.581.075,13	9.362.267,80	64,0	204,4
2008	17.221.145,36	3.908.435,61	12.383.106,77	71,9	316,8
2009	28.223.257,22	7.082.093,54	19.913.696,21	70,6	281,2
2010	30.938.702,17	8.298.370,08	20.978.552,26	67,8	252,8
2011	16.702.270,89	9.224.878,32	6.122.787,94	36,7	66,4
2012	20.181.182,70	10.459.176,44	8.205.188,38	40,7	78,4
2013	24.838.362,03	11.931.197,22	11.076.761,19	44,6	92,8
2014	23.167.145,47	9.687.989,49	11.859.106,12	51,2	122,4
2015	24.675.824,03	8.772.635,34	12.549.716,57	50,9	143,1
2016	24.262.497,96	8.074.373,90	11.656.179,54	48,0	144,4
2017	23.652.227,67	6.814.402,91	12.904.446,32	54,6	189,4
2018	20.195.790,50	5.935.907,66	11.119.895,92	55,1	187,3
2019	16.102.041,75	5.515.380,34	6.471.776,83	40,2	117,3
2020	79.398.192,37	6.057.158,39	5.786.810,54	7,3	95,5
2021	37.642.493,69	7.794.013,70	10.477.808,99	27,8	134,4
2022	25.129.126,14	6.076.227,50	13.367.061,06	53,2	220,0

Tabela 16. Efektywność wykorzystania środków Funduszu Pracy na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu w 2022 r.

Lp.	Aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu	Liczba osób skierowanych do uczestnictwa w programach	Liczba osób, które zakończyły uczestnictwo w aktywnych programach przeciwdziałania bezrobociu ¹⁾	Liczba osób, które podjęły pracę po zakończeniu uczestnictwa w aktywnych programach przeciwdziałania bezrobociu ²⁾	Efektywność zatrudnieniowa (%) ³⁾	Kwota wydatkowana z FP na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu (w zł)
1.	Prace interwencyjne	260	258	254	98	2.000.787
2.	Roboty publiczne	63	52	41	79	660.545
3.	Prace społecznie użyteczne	37	28	5	18	42.244
4.	Szkolenia	59	53	34	64	315.151
5.	Pomoc finansowa na podjęcie działalności gospodarczej	224	201	198	99	6.503.892
6.	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	46	15	13	87	960.150
7.	Staż u pracodawcy	275	151	144	95	2.186.863
8.	Bon na zasiedlenie	38	19	19	100	359.610
9.	Program pilotażowy	15	0	0	x	313.475
10.	Pozostałe ⁴⁾	2	0	0	x	24.344
Ogółem		1019	777	708	91	13.367.061

1) - wraz ze skierowanymi w 2021 r.

2) - liczba osób, które podjęły pracę do 3 miesięcy po ukończeniu programu

3) - stan na 31.12.2022 r. Ostateczny pomiar efektywności zatrudnieniowej nastąpi dopiero po 31.03.2023 r.

4) - refundacja składki ZUS dla spółdzielni socjalnych – 6.835 zł, zatrudnienie wspierane – 8.293 zł, refundacja składki KRUS – 1.344 zł, studia podyplomowe – 7.872 zł.