



Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach

ul. Kazimierza Pułaskiego 19/21, 08-110 Siedlce

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie siedleckim w 2017 roku

Spis treści

Wstęp.....	2
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	7
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	12
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	15
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	18
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	19
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	20
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	22
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	33
Podsumowanie	37
INFORMACJA SYGNALNA.....	39
Załącznik 1. Rynek pracy.....	40
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	60

Wstęp

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz.U. z 2017 r., poz. 1065 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach realizując zalecenia wynikające z ustawy przygotował kolejny monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Monitoring został sporządzony zgodnie z nowymi wytycznymi, na podstawie danych statystycznych przekazanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Podstawą opracowania raportu są zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*. W raporcie wykorzystano następujące źródła danych: dane z systemu informatycznego Syriusz^{Std}, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Dane liczbowe o bezrobociu oraz wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej (ofertach pracy) opracowano posługując się nazwami grup lub zawodów i specjalności zgodnymi z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2018 r., poz. 227). Wszystkie pozycje klasyfikacyjne opatrzone są symbolem cyfrowym (kodem). Grupy wielkie oznaczone są symbolem jednocyfrowym, grupy duże - dwucyfrowym, grupy średnie - trzycyfrowym, a elementarne - czterocyfrowym. Poszczególnym zawodom i specjalnościom przyporządkowany jest kod sześciocyfrowy. Poszczególne grupy wielkie zawodów można scharakteryzować następująco:

1. **Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy**

Grupa ta obejmuje zawody, w których podstawowymi zadaniami są: planowanie, określanie i realizowanie podstawowych celów i kierunków polityki państwa, formułowanie przepisów prawnych oraz kierowanie działalnością jednostek administracji publicznej, a także sprawowanie funkcji zarządzania w przedsiębiorstwach lub ich wewnętrznych jednostkach organizacyjnych.

2. **Specjaliści**

Grupa ta obejmuje zawody wymagające posiadania wysokiego poziomu wiedzy zawodowej, umiejętności oraz doświadczenia w zakresie nauk technicznych, przyrodniczych, społecznych, humanistycznych i pokrewnych. Ich głównymi zadaniami są: wdrażanie do praktyki koncepcji i teorii naukowych lub artystycznych, powiększanie dotychczasowego stanu wiedzy poprzez badania i twórczość oraz systematyczne nauczanie w tym zakresie.

3. Technicy i inny średni personel

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do wykonywania głównie prac technicznych i podobnych, związanych z badaniem i stosowaniem naukowych oraz artystycznych koncepcji i metod działania.

4. Pracownicy biurowi

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do zapisywania, organizowania, przechowywania i wyszukiwania informacji, obliczania danych liczbowych, finansowych i statystycznych oraz wykonywania obowiązków wobec klientów, szczególnie związanych z operacjami pieniężnymi, organizowaniem podróży, informacjami i spotkaniami w zakresie biznesu.

5. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia, które są niezbędne do świadczenia usług ochrony, usług osobistych związanych m.in. z podróżą, prowadzeniem gospodarstwa, dostarczaniem żywności, opieką osobistą oraz do sprzedawania i demonstrowania towarów w sklepach hurtowych czy detalicznych.

6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uprawy i zbioru ziemioplodów, zbierania owoców lub roślin dziko rosnących, uprawy i eksploatacji lasów, chowu i hodowli zwierząt, połowów lub hodowli ryb.

7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uzyskiwania i obróbki surowców, wytwarzania i naprawy towarów oraz budowy, konserwacji i naprawy dróg, konstrukcji i maszyn. Główne zadania wymagają znajomości i zrozumienia charakteru pracy, stosowanych materiałów, maszyn i wytwarzanych produktów.

8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do prowadzenia pojazdów i innego sprzętu ruchomego, nadzorowania, kontroli i obserwacji pracy maszyn i urządzeń przemysłowych na miejscu lub przy pomocy zdalnego sterowania oraz do montowania produktów z komponentów według ścisłych norm i metod. Wykonywanie zadań wymaga głównie posiadania wiedzy i zrozumienia zasad funkcjonowania obsługiwanych urządzeń.

9. Pracownicy przy pracach prostych

Grupa ta obejmuje zawody, które wymagają niskich lub podstawowych umiejętności i niewielkiej wiedzy teoretycznej niezbędnych do wykonywania przeważnie prostych i rutynowych prac. Praca wykonywana jest przy zastosowaniu prostych narzędzi ręcznych i

przy ograniczonej własnej inicjatywie i ocenie. W niektórych przypadkach wymaga pewnego wysiłku fizycznego.

10. Siły zbrojne

W grupie tej klasyfikowani są żołnierze zawodowi służby stałej i kontraktowej oraz żołnierze zasadniczej i nadterminowej służby wojskowej.

Analizę diagnostyczną przeprowadzono przy wykorzystaniu ilościowych parametrów opisujących napływ ofert pracy wg zawodów oraz napływ bezrobotnych w analogicznych kategoriach zawodowych. Ponadto wykorzystano mierniki tj.:

– Wskaźniki struktury ofert pracy

$$WSO_{t.PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t}{12}} * 100$$

NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t
 NO_t – napływ ofert pracy ogółem w okresie t

$$WSO_{t.inter.}^k = \frac{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t^k}{2}}{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t}{2}} * 100$$

Wskaźniki struktury ofert pracy stanowią iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Wskaźniki te wykorzystują dane o różnej częstotliwości (miesięcznej, półrocznej) – w zależności od źródła danych, jednakże mają na celu kalkulację przeciętnego poziomu w danym roku.

– Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t.PUP}^k}{WSO_{t.inter.}^k}$$

Celem kalkulacji tego miernika jest wskazanie jakie oferty pracy nie trafiają do powiatowego urzędu pracy. Przyjęto, że wskaźnik mniejszy od 1 oznacza, że pracodawcy nie zgłaszają ofert do powiatowego urzędu pracy, a znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem internetowych portali rekrutacyjnych. Wskaźnik większy niż 1 oznacza, że pracodawcy częściej szukają pracowników za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy niż poprzez Internet.

– Wskaźnik dostępności oferty pracy

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t
 \bar{O}_t^k – napływ ofert pracy ogółem w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $\langle 0, +\infty \rangle$.

$B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

– **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia**

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

DB_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t
 B_t^k – napływ ofert pracy ogółem w okresie t

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

– **Wskaźnik płynności bezrobotnych**

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t
 NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

– **Zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwanie bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

– **Zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek

długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

- **Zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Celem niniejszego raportu jest próba określenia zawodów deficytowych i nadwyżkowych występujących na rynku pracy w powiecie siedleckim w 2017 r. oraz prognoz na 2017 rok przy uwzględnieniu powyższych założeń.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach zarejestrowanych było 1955 osób bezrobotnych z powiatu siedleckiego. Uwzględniając stan z końca 2014 r. nastąpił spadek bezrobocia o 360 osób, tj. o 15,6%.

Stopa bezrobocia na koniec 2017 r. w stosunku do czynnych zawodowo dla powiatu siedleckiego wynosiła 6,2% (w województwie mazowieckim 5,6%, w kraju 6,6%).

Analizując strukturę bezrobotnych według wielkich grup zawodów (kod zawodu 1 cyfrowy) należy stwierdzić, iż najliczniejszą grupą zawodową wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach są ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY – 419 osoby. Kolejna liczna grupa to PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY – 418 osób.

Biorąc pod uwagę strukturę bezrobotnych według elementarnych grup zawodów (kod zawodu 4 cyfrowy) można stwierdzić, iż najliczniej reprezentowane grupy to:

- sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 216 osób,
- gospodarze budynków – 61 osób,
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 52 osoby,
- murarze i pokrewni – 50 osób,
- ślusarze i pokrewni – 47 osób,
- kucharze – 43 osoby,
- pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 43 osoby,
- pracownicy obsługi biurowej – 40 osób,
- specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 36 osób,
- piekarze, cukiernicy i pokrewni – 36 osób,
- fryzjerzy – 31 osób,
- specjaliści do spraw zarządzania i organizacji – 29 osób,
- mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych – 26 osób,
- robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 26 osób,
- ogrodnicy – 24 osoby,
- mechanicy pojazdów samochodowych – 23 osoby,
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni – 23 osoby,
- specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni – 21 osób,
- średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 21 osób,
- magazynierzy i pokrewni – 20 osób,
- hydraulicy i monterzy rurociągów – 20 osób,
- rolnicy pracujący przy przeładunku towarów – 20 osób.

Najwyższy **wskaźnik długotrwałego bezrobocia** na poziomie wielkich grup zawodów odnotowano w grupach ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY oraz PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE. Najmniejszy zaś w grupie SIŁY ZBROJNE.

Na poziomie elementarnych grup zawodów najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia odnotowano w grupach: krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, ręczni pakowacze i znakowacze, robotnicy leśni i pokrewni, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, technicy rolnictwa i pokrewni, kasjerzy bankowi i pokrewni, lakiernicy, rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, szwaczki, hafciarki i pokrewni.

Podkreślenia wymaga fakt, że w niektórych grupach wszyscy bezrobotni są długotrwanie bezrobotni (np. rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani, formierze odlewniczy i pokrewni, doradcy finansowi i inwestycyjni, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni, monterzy sprzętu elektronicznego) lub żaden bezrobotny nie jest bezrobotny długotrwanie (np. operatorzy maszyn do szycia, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, przedstawiciele handlowi, specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy farmaceutyczni, kierownicy do spraw budownictwa, kierownicy do spraw matematyki, aktuariusze i statystycy, dietetycy i specjaliści do spraw żywienia, nauczyciele szkół podstawowych, specjaliści do spraw reklamy i marketingu, robotnicy obróbki kamienia, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych).

W 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach zarejestrowały się 2704 osoby z powiatu siedleckiego. Wśród grup zawodowych na poziomie wielkich grup zawodów największy **napływ bezrobotnych** odnotowano w grupie ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY – 631 osób. Kolejne duże grupy to PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY – 576 osób oraz SPECJALIŚCI – 507 osób.

Na poziomie elementarnych grup zawodów największy napływ bezrobotnych odnotowano w następujących grupach zawodowych:

- sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 274 osoby,
- specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 92 osoby,
- pracownicy obsługi biurowej – 77 osób,
- gospodarze budynków – 77 osób,
- mechanicy pojazdów samochodowych – 67 osób,
- kucharze – 66 osób,
- ślusarze i pokrewni – 62 osoby,
- specjaliści do spraw zarządzania i organizacji – 60 osób,
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 59 osób,
- magazynierzy i pokrewni – 58 osób,

- piekarze, cukiernicy i pokrewni – 55 osób,
- murarze i pokrewni – 51 osób,
- mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych – 49 osób,
- pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 49 osób,
- nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) – 42 osoby,
- fryzjerzy – 41 osób,
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni – 38 osób,
- ogrodnicy – 37 osób,
- specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani – 36 osób,
- stolarze meblowi i pokrewni – 36 osób.

W większości wielkich grup zawodów **wskaźnik płynności bezrobotnych** wskazuje, że odpływ przewyższa napływ bezrobotnych, co oznacza spadek liczby bezrobotnych. Najwyższy wskaźnik odnotowano w grupach: TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL oraz OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ. Najniższy wskaźnik płynności bezrobotnych odnotowano w grupie SIŁY ZBROJNE, co oznacza, że w tej grupie napływ przewyższa odpływ bezrobotnych.

Na poziomie elementarnych grup zawodów **najwyższy wskaźnik** odnotowano w grupach: rolnicy upraw polowych, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, kartografowie i geodeci, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, praczki ręczne i prasowacze, technicy elektronicy i pokrewni, barmani, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, inżynierowie chemicy i pokrewni, inżynierowie elektronicy, nauczyciele akademicy, nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw społecznych, technicy medyczni i dentyści, średni personel z dziedziny prawa i pokrewni, operatorzy urządzeń teleinformatycznych, operatorzy centrali telefonicznych, recepcjoniści hotelowi, asystenci nauczycieli, pomocniczy personel medyczny, monterzy izolacji, szklarze, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, malarze budowlani i pokrewni, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych. **Najniższy wskaźnik**, który oznacza, że napływ przewyższa odpływ bezrobotnych powodując wzrost liczby bezrobotnych odnotowano m.in. w grupach: kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani,

meteorolodzy, diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii, pracownicy domowej opieki osobistej, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby, szlifierze narzędzi i polerowacze metali, monterzy linii elektrycznych, obuwnicy i pokrewni, kaletnicy, rymarze i pokrewni maszyniści kolejowi i metra, sortowacze odpadów, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, technicy farmaceutyczni.

W 2017 r. pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach 2751 ofert pracy z terenu powiatu siedleckiego. Większość ofert – 2597, tj. 94,4% była z sektora prywatnego. 34 oferty pracy przeznaczone były dla osób niepełnosprawnych (1,2%).

Biorąc pod uwagę oferty z Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP – oferty pracy z PUP, OHP i EURES) oraz z Internetu mieszkańcy powiatu siedleckiego w 2017 r. mieli do dyspozycji łącznie **2931 ofert pracy**. Analizując oferty pracy na poziomie wielkich grup zawodów należy zauważyć, że największej ofert zatrudnienia wpłynęło w grupach zawodowych ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY – 835 ofert, ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY – 609 ofert, PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE – 487 ofert.

Na poziomie elementarnych grup zawodów największy napływ ofert pracy odnotowano w następujących grupach zawodowych:

- ogrodnicy – 756 ofert pracy,
- pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 164 oferty pracy,
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 94 oferty pracy,
- spawacze i pokrewni – 79 ofert pracy,
- murarze i pokrewni – 70 ofert pracy,
- kierowcy samochodów osobowych i dostawczych – 67 ofert pracy,
- hodowcy drobiu – 58 ofert pracy,
- kierowcy samochodów ciężarowych – 55 ofert pracy,
- pracownicy obsługi biurowej – 54 oferty pracy,
- magazynierzy i pokrewni – 54 oferty pracy,
- ślusarze i pokrewni – 52 oferty pracy,
- gospodarze budynków – 51 ofert pracy,
- robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt – 50 ofert pracy,
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni – 41 ofert pracy,
- przedstawiciele handlowi – 37 ofert pracy,
- piekarze, cukiernicy i pokrewni – 35 ofert pracy,
- pomoce i sprzętacze biurowe, hotelowe i pokrewne – 32 oferty pracy,

- pomoce kuchenne – 32 oferty pracy,
- nauczyciele szkół podstawowych – 26 ofert pracy,
- kucharze – 26 ofert pracy,
- specjaliści do spraw wychowania małego dziecka – 25 ofert pracy,
- operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni – 25 ofert pracy.

Na poziomie wielkich grup zawodów najniższy **wskaźnik dostępności oferty pracy** odnotowano w grupie ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY, co oznacza, że dostępność ofert pracy w tej grupie jest największa.

Na poziomie elementarnych grup zawodów największą dostępność ofert pracy odnotowano w grupach: rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, asystenci nauczycieli, ogrodnicy, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), introligatorzy i pokrewni robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, kowale i operatorzy pras kuźniczych, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni.

Brak bezrobotnych powoduje bardzo wysoką dostępność ofert pracy m.in. w grupach: hodowcy drobiu, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych, opiekunowie dziecięcy oraz kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie.

Na podstawie tabeli 1 i wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy można stwierdzić, że na poziomie wielkich grup zawodów w grupach PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY, SPECJALIŚCI oraz TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL oferty pracy są niedoreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach. Oznacza to, że pracodawcy częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych grup zawodów.

W grupach OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ, ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY, PRACOWNICY BIUROWI oraz PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy niż w internecie.

Tabela 1. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźniki struktury (%)*		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy*
		oferty pracy CBOP (PUP+OHP+EURES) *	oferty w internecie	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,42%	26,09%	0,02
2	SPECJALIŚCI	5,03%	33,33%	0,15
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	4,68%	15,94%	0,29
4	PRACOWNICY BIUROWI	4,86%	4,35%	1,12
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	9,26%	8,70%	1,06
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	29,18%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	21,03%	10,14%	2,07
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	8,53%	1,45%	5,88
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	17,02%	0,00%	
10	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	
Ogółem		100,00%	100,00%	

* - dane według Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

W powiecie siedleckim za maksymalnie deficytowe elementarne grupy zawodowe możemy uznać następujące grupy: operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych, hodowcy drobiu, lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, opiekunowie dziecięcy, kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie, pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni, nauczyciele szkół specjalnych, analitycy systemów komputerowych, agenci ubezpieczeniowi.

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	6	0,00	0,00
6122	Hodowcy drobiu	5	0,00	0,00
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	2	0,00	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	0,00	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	0,00	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0,00	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	50,00	50,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0,00	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	66,67	33,33
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	33,33	33,33

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5312	Asystenci nauczycieli	0,42	1,08	0,38		2,00	53,85	38,46
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1,50	3,17	0,47		2,00	50,00	16,67
7323	Introligatorzy i pokrewni	0,67	1,33	0,50		1,00	18,75	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1,50	2,17	0,69	0,00	2,00	0,00	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0,42	0,58	0,71		1,50	0,00	0,00

Do elementarnych grup zawodów deficytowych należą: asystenci nauczycieli, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), introligatorzy i pokrewni, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, kowale i operatorzy pras kuźniczych.

Zawody zrównoważone to te, w których liczba bezrobotnych oraz dostępnych ofert pracy jest zbliżona. Na podstawie danych przekazanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej do elementarnych grup zawodów zrównoważonych w powiecie siedleckim możemy zaliczyć następujące grupy: inżynierowie chemicy i pokrewni, programiści aplikacji, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany.

Tabela 3. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0,17	0,17	1,00	50,00	50,00
2514	Programiści aplikacji	0,33	0,33	1,00	0,00	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,25	0,25	1,00	66,67	33,33

W grupie **zawodów nadwyżkowych** zauważalna jest wyraźna liczebna przewaga bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. Zaś w obrębie zawodów **maksymalnie nadwyżkowych** nie ma żadnych ofert pracy, czyli wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Za maksymalnie nadwyżkowe elementarne grupy zawodowe możemy uznać następujące grupy: dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, szlifierze narzędzi i polerowacze metali.

Do elementarnych grup zawodów nadwyżkowych możemy zaliczyć: kasjerzy bankowi i pokrewni, specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni, wydawcy posiłków, listonosze i pokrewni, zamiatacze i pokrewni, ręczni pakowacze i znakowacze, cieśle i stolarze budowlani.

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	5
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	4
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	3
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	6,92	0,08	83,00	75,00	0,67	0,00	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	19,17	0,33	57,50	52,38	0,97	0,00	0,00
5246	Wydawcy posiłków	4,33	0,08	52,00	60,00	0,86	100,00	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	10,25	0,33	30,75	54,55	0,64	0,00	0,00

9613	Zamiatacze i pokrewni	7,42	0,25	29,67	66,67	0,75	100,00	66,67
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	15,25	1,58	9,63	81,82	0,95	5,26	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	13,25	1,83	7,23	72,73	0,91	4,76	0,00

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami są:

- wywieranie wpływu w przypadku przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników oraz specjalistów,
- komunikacja ustna/ komunikatywność w przypadku specjalistów, techników i innego średniego personelu, pracowników biurowych oraz pracowników usług i sprzedawców,
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna oraz współpraca w zespole w przypadku pracowników wykonujących prace proste.

Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	15,38	Wywieranie wpływu	5,56
	Planowanie i organizacja pracy własnej	15,38	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
	Współpraca w zespole	11,54	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00
	Komunikacja ustna/komunikatywność	11,54	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,00
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	20,79	Komunikacja ustna/komunikatywność	13,04
	Planowanie i organizacja pracy własnej	14,85	Współpraca w zespole	8,70
	Współpraca w zespole	14,36	Znajomość języków obcych	8,70
	Komunikacja ustna/komunikatywność	11,88	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,35
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	10,89	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,35
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	16,67	Komunikacja ustna/komunikatywność	18,18
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	14,10	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	9,09
	Komunikacja ustna/komunikatywność	8,97	Współpraca w zespole	9,09
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	8,33	Wywieranie wpływu	9,09
	Planowanie i organizacja pracy własnej	7,05	Znajomość języków obcych	9,09
PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	15,84	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,85
	Komunikacja ustna/komunikatywność	12,87	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	12,87	Znajomość języków obcych	0,00
	Planowanie i organizacja pracy własnej	9,90		
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,93		
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	14,89	Komunikacja ustna/komunikatywność	33,33
	Komunikacja ustna/komunikatywność	13,24	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	16,67

	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	10,87	Współpraca w zespole	16,67
	Planowanie i organizacja pracy własnej	9,46	Wywieranie wpływu	16,67
	Wywieranie wpływu	7,33		
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Współpraca w zespole	2,13		
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	14,79	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
	Współpraca w zespole	12,44	Znajomość języków obcych	0,00
	Planowanie i organizacja pracy własnej	7,04		
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,57		
	Komunikacja ustna/komunikatywność	3,76		
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Planowanie i organizacja pracy własnej	8,51	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00
	Współpraca w zespole	7,45	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
	Komunikacja ustna/komunikatywność	6,38		
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,32		
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,26		
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	16,52	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,75
	Współpraca w zespole	13,39	Współpraca w zespole	0,75
	Komunikacja ustna/komunikatywność	7,14		
	Planowanie i organizacja pracy własnej	4,46		
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,68		
SIŁY ZBROJNE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00		

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest według stanu na koniec okresu sprawozdawczego.

**Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana kwalifikacja jest wymagana do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+internet).

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zbadane zostały cechy grupy osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia i posiadanych umiejętności i uprawnień.

Co siódma osoba bezrobotna (14,74%) z terenu powiatu siedleckiego nie posiada zawodu. Najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz średnim ogólnokształcącym, czyli po szkołach, które nie nadają uprawnień do pracy w zawodzie.

Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem*	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)**
Ogółem	2 320	342	14,74%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	585	165	28,21%
zasadnicze zawodowe	665	45	6,77%
średnie ogólnokształcące	275	78	28,36%
policealne i średnie zawodowe	449	50	11,14%
wyższe	346	4	1,16%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	435	36	8,28%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	0	0,00%
technikum	141	43	30,50%
liceum ogólnokształcące	149	49	32,89%
liceum profilowane	5	2	40,00%
technikum uzupełniające	11	4	36,36%
liceum uzupełniające	4	0	0,00%
szkoła policealna	71	7	9,86%
wyższa	306	4	1,31%
brak danych źródłowych	1 197	197	16,46%

* Dane według Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

**Odsetek bezrobotnych wyliczany jest według stanu na koniec okresu sprawozdawczego.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego służy w głównej mierze do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym.

Pierwsza część zawiera analizę liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, która pozwoli na określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Źródło informacji stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Drugą część stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności lub z systemu Syriusz,
- liczba uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Zabieg ten pozwolił odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

Na podstawie przeprowadzonej analizy rynku edukacyjnego można stwierdzić, że w 2017 roku absolwenci, którzy za kilka miesięcy wejdą na rynek pracy nie spowodują zmian w deficycie bądź nadwyżce występującej na terenie powiatu siedleckiego, ponieważ w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych nie ma uczniów we wskazanych wcześniej zawodach deficytowych i nadwyżkowych.

Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0

2511	Analitycy systemów komputerowych	0
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
6122	Hodowcy drobiu	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0
7323	Intrroligatorzy i pokrewni	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	0
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	0
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0
4412	Listonosze i pokrewni	0
5246	Wydawcy posiłków	0
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0
7115	Cieśle i stolarze budowlani	0
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0
2514	Programiści aplikacji	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów**.

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k to liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) – stan na koniec maja (31.05.2017),

A_{t-1}^k to liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) – stan za poprzedni rok szkolny.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Na podstawie tabeli 8 można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów szkół policealnych na koniec maja 2017 r. przyjął wartość poniżej 100%, co oznacza, że można uznać te szkoły za dostosowane do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Ponadto należy zauważyć, że absolwenci szkół zawodowych, którzy nie uzyskali tytułu zawodowego, w statystykach urzędów pracy traktowani są jako bezrobotni bez zawodu.

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	0	0	26	26		
szkoła przysposabiająca do pracy	2	0	0	0		
technikum	0	0	32	21		
liceum ogólnokształcące	0	0	24	8		
liceum profilowane	0	0	1	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	35	12	10	8	28,57%	22,86%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy jest obliczenie **wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych**. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k to liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja 2017 r.,

B_t^k to liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja 2017 r.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Wskaźnik został przedstawiony w załączniku nr 2 *Rynek edukacyjny* do monitoringu. Na podstawie analizy tego wskaźnika można stwierdzić, że największą liczbę absolwentów wśród bezrobotnych odnotowano w następujących elementarnych grupach zawodów: asystenci dentyści, dietetycy i specjaliści do spraw żywienia, technicy fizjoterapii i masażysty, technicy farmaceutyczni, technicy wsparcia informatycznego i technicznego.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie zostało przeprowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach na próbie podmiotów gospodarczych funkcjonujących na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Przedsiębiorstwa zostały dobrane na podstawie Bazy Jednostek Statystycznych (BJS), jako operatu losowania. BJS to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.

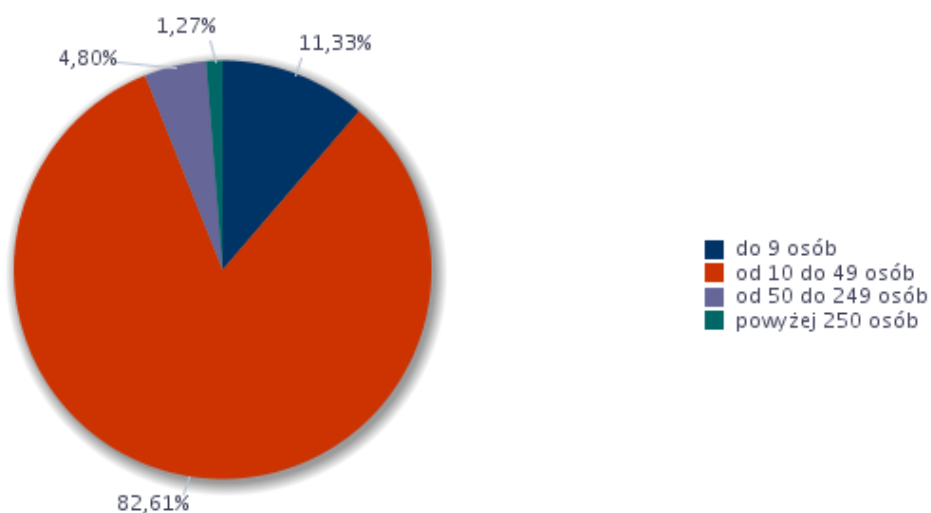
Celem badania jest przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Do szczegółowych celów niniejszego badania zaliczono uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),

- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

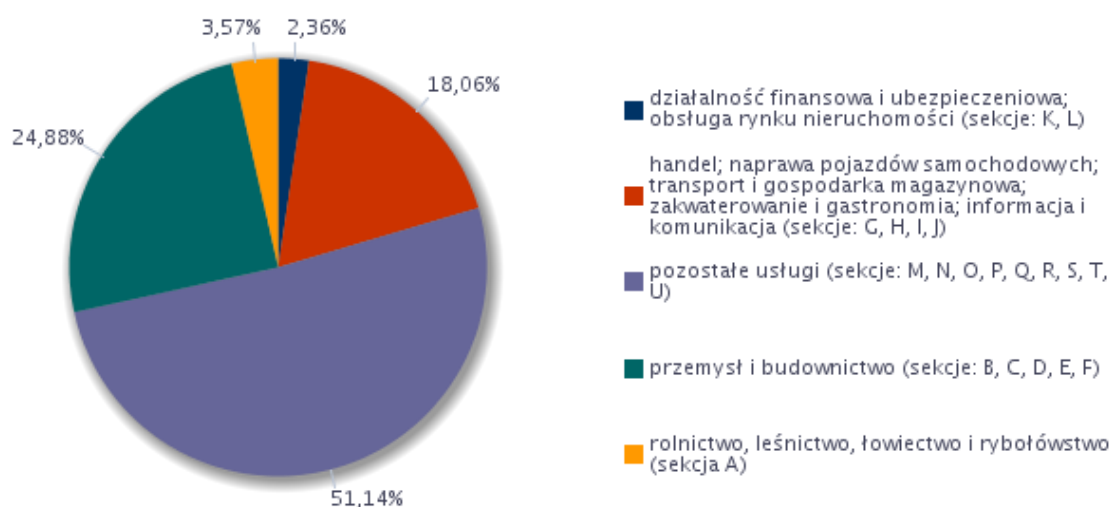
Badanie kwestionariuszowe pozwala w kompleksowy sposób na opisanie zależności i zmian jakie zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy. Dodatkowo, wyniki badania stanowią podstawę do budowy prognoz, o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwia określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności. Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy.

Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników

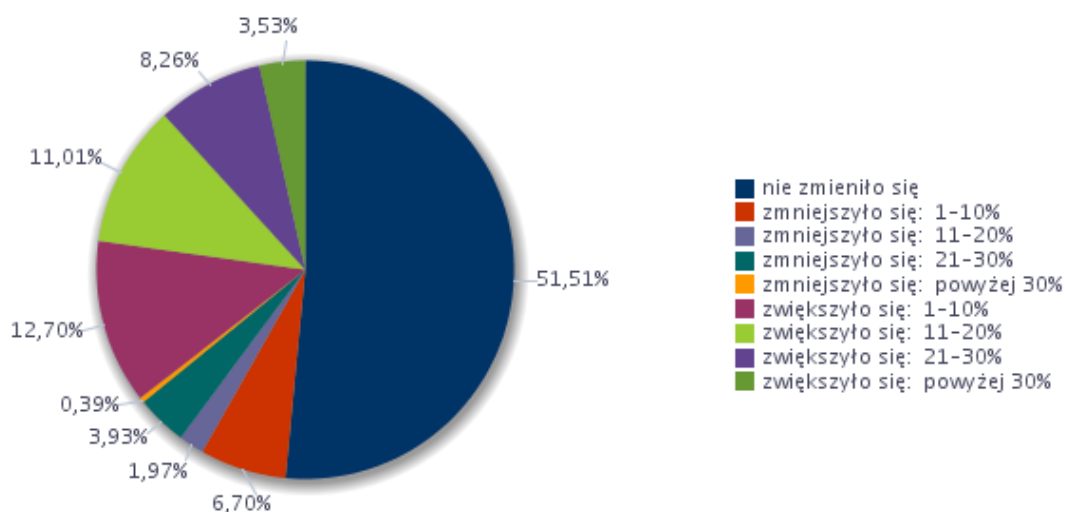


Badanie przeprowadzone zostało metodą CATI¹, która umożliwia m.in. przeprowadzenie dużej liczby wywiadów w krótkim okresie. Badaniem objęto 79 przedsiębiorców z terenu powiatu siedleckiego. Najliczniejszą grupę stanowili pracodawcy zatrudniający od 10 do 49 osób – 82,61%.

¹ *Computer Assisted Telephone Interviews*, badanie przeprowadzone metodą wspomaganą komputerowo wywiadów telefonicznych.

Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności

Wśród badanych podmiotów gospodarczych największą grupę stanowiły przedsiębiorstwa, które pod względem rodzaju działalności zajmowały się pozostałymi usługami – 51,14%, tj. m.in. działalnością naukową i techniczną, działalnością w zakresie administrowania, edukacją, opieką zdrowotną i pomocą społeczną, działalnością związaną z kulturą, rozrywką i rekreacją.

Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku

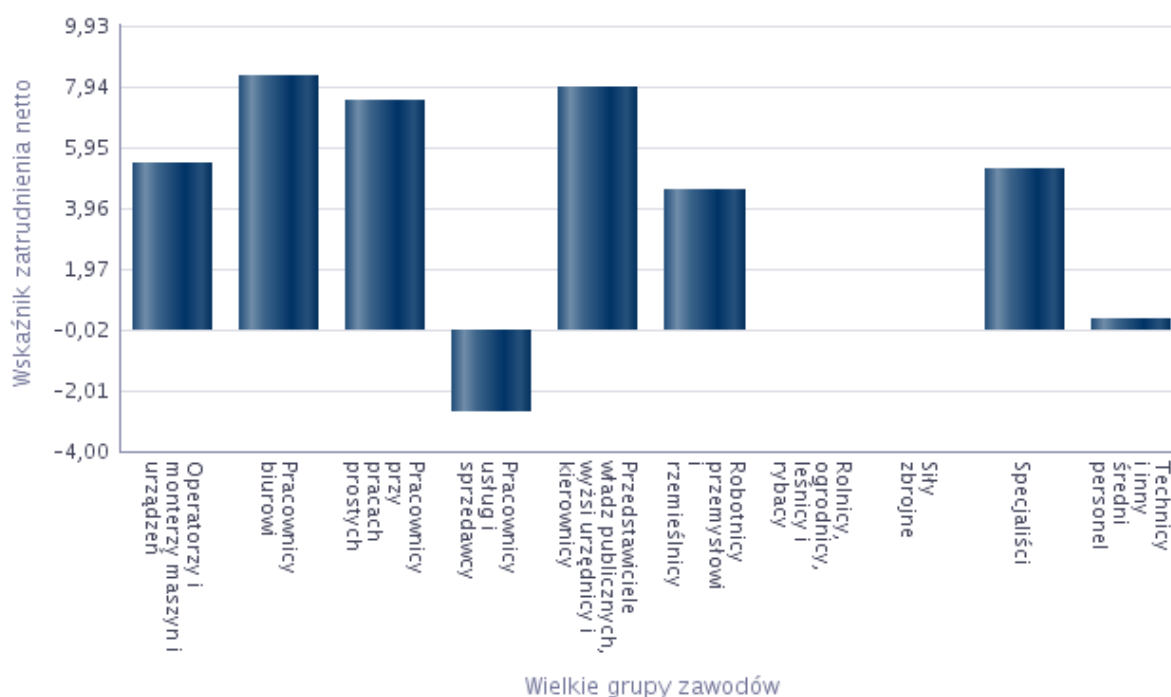
Najwięcej badanych przedsiębiorców – 51,51% nie wskazało zmian w zatrudnieniu, 35,50% podmiotów gospodarczych stwierdziło zwiększenie zatrudnienia, natomiast w 12,99% zmniejszenie zatrudnienia. Najwięcej, bo 12,70% przedsiębiorców wskazało, że w ich zakładzie pracy zatrudnienie zwiększyło się od 1 do 10%.

Wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie siedleckim wyniósł w 2017 roku **22,51**, co oznacza poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy – wskaźnik może przyjmować wartości od -100 do 100. Dodatnia wartość indeksu oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Najwyższy wskaźnik zatrudnienia netto odnotowano w następujących wielkich grupach zawodów: PRACOWNICY BIUROWI, tj. 8,28, PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY, tj. 7,94 oraz PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH, tj. 7,49. Tylko w grupie PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY wskaźnik przyjął wartość – 2,68, co oznacza pogorszenie sytuacji w tej grupie.

Na rysunku 4 można zauważyć, że w przypadku wielkiej grupy zawodowej SIŁY ZBROJNE oraz ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY wartość wskaźnika wyniosła „0”, co oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku



W 2017 roku przedsiębiorcy najczęściej zatrudniali pracowników w następujących zawodach: asystent nauczyciela przedszkola, asystent nauczyciela w szkole, asystent rodziny, cukiernik, inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe, inżynier technologii żywności, kierowca samochodu ciężarowego, kierownik projektu, kosztorysant budowlany, księgowy, mechanik samochodów ciężarowych, monter konstrukcji stalowych, nauczyciel biologii, nauczyciel chemii, nauczyciel fizyki i astronomii, nauczyciel geografii, nauczyciel historii i społeczeństwa w szkole podstawowej,

nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej, nauczyciel muzyki, nauczyciel przedszkola, nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog), nauczyciel wychowania fizycznego, operator maszyn do obróbki skrawaniem, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego, pozostali nauczyciele szkół podstawowych, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnik gospodarczy, spawacz, sprzedawca, sprzątaczką biurową, technik handlowiec, technik prac biurowych, ślusarz.

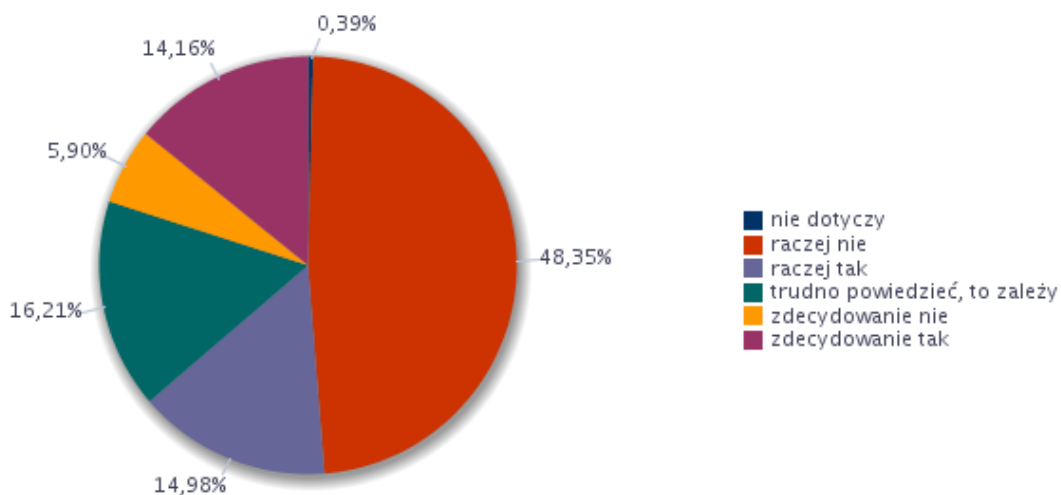
Pracodawcy w ankietach zwracali też uwagę na umiejętności i cechy niezbędne do wykonywania zawodu, które zadecydowały o wyborze pracownika. Zwracali uwagę m.in. na: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi / przywództwo, znajomość języków obcych.

Przedsiębiorcy odpowiadając na pytania w ankiecie ocenili przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach, w których zwiększyli zatrudnienie w badanym roku. *Bardzo dobrze* i *raczej dobrze* ocenili kandydatów w następujących zawodach: asystent nauczyciela przedszkola, asystent nauczyciela w szkole, asystent rodziny, cukiernik, inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe, inżynier technologii żywności, kierowca samochodu ciężarowego, kierownik projektu, kosztorysant budowlany, księgowy, mechanik samochodów ciężarowych, monter konstrukcji stalowych, nauczyciel biologii, nauczyciel chemii, nauczyciel fizyki i astronomii, nauczyciel geografii, nauczyciel historii i społeczeństwa w szkole podstawowej, nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej, nauczyciel muzyki, nauczyciel przedszkola, nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog), nauczyciel wychowania fizycznego, operator maszyn do obróbki skrawaniem, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego, pozostali nauczyciele szkół podstawowych, robotnik gospodarczy, sprzedawca, sprzątaczką biurową, technik handlowiec, technik prac biurowych, ślusarz.

Przedsiębiorcy oceniając kandydatów do pracy nie wskazali oceny bardzo źle lub raczej źle przy żadnym zawodzie.

Przedsiębiorcy odpowiadając na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?” w większości wskazywali odpowiedź *raczej nie* – 48,35%. *Trudno powiedzieć, to zależy* wskazało 16,21%, natomiast *raczej tak* – 14,98% przedsiębiorców.

Rysunek 5. Rozkład odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”



W ramach przeprowadzonego badania przedsiębiorcy wskazywali także zawody, w jakich trudno jest znaleźć kandydatów do pracy. Trudności w naborze wskazali w następujących grupach zawodów: elektromechanicy i elektrycy, kierowcy samochodów ciężarowych, kierowcy samochodów osobowych i dostawczych, murarze i pokrewni, nauczyciele szkół podstawowych, nauczyciele szkół specjalnych, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, piekarze, cukiernicy i pokrewni, pracownicy obsługi biurowej, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, spawacze i pokrewni, specjaliści do spraw wychowania małego dziecka, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, ślusarze i pokrewni.

Tabela 9 zawiera wskazane przez przedsiębiorców brakujące umiejętności i uprawnienia w ww. elementarnych grupach zawodów.

Tabela 9. Zawody, w jakich przedsiębiorcom najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Elektromechanicy i elektrycy	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Murarze i pokrewni		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	3
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	2
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Nauczyciele szkół specjalnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	12
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	4
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0

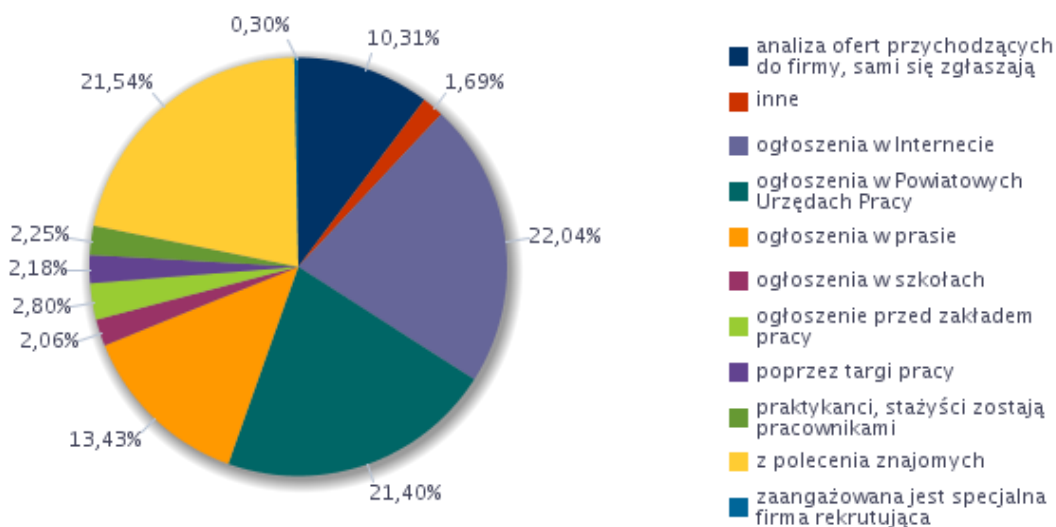
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	12
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	16
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	4
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy obsługi biurowej	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	6
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	4
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	5
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	2
	wykonywanie obliczeń	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	współpraca w zespole	2,95%	8
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	12
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	4
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	4
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0

	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,19%	0
	współpraca w zespole	3,50%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,69%	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	2
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	1
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	1
Sprzedawcy sklepowi (ekspedieni)	współpraca w zespole	1,09%	60
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	18
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	90
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	21
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	60
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	15
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	6
	wykonywanie obliczeń	0,00%	15
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	12
	wywieranie wpływu	0,00%	3
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	9

	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ślusarze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	2
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	4
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	6
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,94%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,73%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,31%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,31%	0
	znajomość języków obcych	0,31%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,21%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,21%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,21%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,21%	0
	współpraca w zespole	0,21%	0
	wykonywanie obliczeń	0,21%	0
	wywieranie wpływu	0,21%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,21%	0

W przeprowadzonym badaniu przedsiębiorcy stwierdzili, że najczęściej poszukują nowych pracowników poprzez ogłoszenia w Internecie. Kolejne sposoby poszukiwania pracowników to: z polecenia znajomych, ogłoszenia w powiatowych urzędach pracy oraz ogłoszenia w prasie.

Rysunek 6. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników

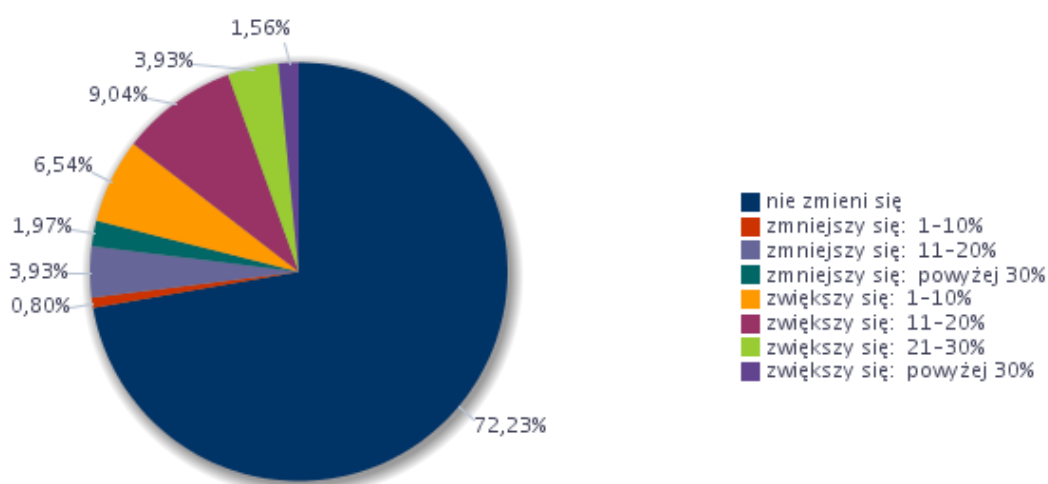


Analizując dane zawarte w ankietach można stwierdzić, że oferty pracy, które pracodawcy najczęściej zgłaszają do Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach to: nauczyciel przedszkola, robotnik gospodarczy, kierowca ciągnika siodłowego, pozostali nauczyciele szkół podstawowych, ślusarz, pracownik socjalny, elektromonter maszyn elektrycznych, kierowca mechanik, kierowca samochodu ciężarowego, logopeda, nauczyciel fizyki i astronomii, nauczyciel historii i społeczeństwa w szkole podstawowej, nauczyciel języka obcego, nauczyciel logopeda, nauczyciel muzyki w szkole podstawowej, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, spawacz, sprzedawca, technik administracji, technik prac biurowych, ładowacz, nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog).

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

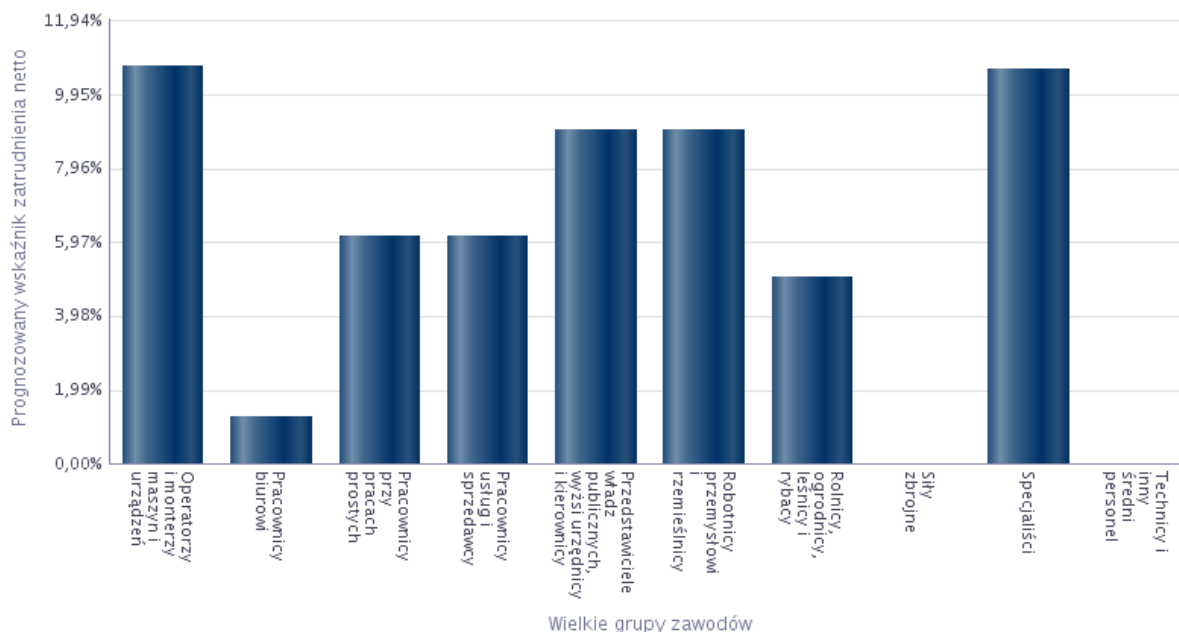
W przeprowadzonym badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw zawarte były również pytania dotyczące zmian w wielkości oraz strukturze zatrudnienia. Zdecydowana większość badanych stwierdziła, że w 2017 r. nie planują zmian w stanie zatrudnienia – 72,23%. Na zwiększenie zatrudnienia wskazało 21,07% przedsiębiorców, z czego najwięcej, bo 9,04% wskazało zwiększenie zatrudnienia od 11 do 20%. Zmniejszenie zatrudnienia planuje 6,70% przedsiębiorców.

Rysunek 7. Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku



Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w czasie. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wyniósł **14,37%** (wskaźnik zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100), co prognozuje w 2017 roku wzrost zatrudnienia w powiecie siedleckim.

Największy planowany wzrost zatrudnienia prognozowany jest dla następujących wielkich grup zawodów: OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ oraz SPECJALIŚCI.

Rysunek 8. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

W powiecie siedleckim w 2017 roku firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w następujących zawodach: inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe, kelner, kierowca ciągnika siodłowego, mechanik samochodów ciężarowych, monter konstrukcji stalowych, nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej, nauczyciel języka polskiego, ogrodnik terenów zieleni, piekarz, pracownik socjalny, robotnik gospodarczy, technik prac biurowych, spawacz, sprzedawca, kierownik projektu, operator maszyn do obróbki skrawaniem, kierowca samochodu dostawczego, nauczyciel przedszkola, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani.

W przeprowadzonym badaniu przedsiębiorcy wskazali następujące umiejętności i cechy, których wymagają od potencjalnych kandydatów do pracy:

- czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim,
- dodatkowe uprawnienia,
- doświadczenie zawodowe,
- komunikacja ustna / komunikatywność,
- obsługa komputera i wykorzystanie Internetu,
- obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych,
- planowanie i organizacja pracy własnej,
- przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność,
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna,
- współpraca w zespole,
- wykonywanie obliczeń,
- wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków,
- wyuczony zawód,

- wywieranie wpływu,
- zarządzanie ludźmi / przywództwo,
- znajomość języków obcych.

Podsumowanie

- na koniec 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach zarejestrowanych było 1955 osób bezrobotnych z powiatu siedleckiego, co stanowi spadek o 15,6% w stosunku do roku poprzedzającego,
- według wielkich grup zawodów najwięcej bezrobotnych powiatu siedleckiego zarejestrowanych jest w grupach ROBOTNIKÓW PRZEMYSŁOWYCH I RZEMIEŚLNIKÓW oraz PRACOWNIKÓW USŁUG I SPRZEDAWCÓW,
- według elementarnych grup zawodów najliczniej reprezentowanymi przez bezrobotnych są sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), następnie gospodarze budynków oraz robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym,
- oferty pracy dotyczą przede wszystkim ROLNIKÓW, OGRODNIKÓW, LEŚNIKÓW I RYBAKÓW, ROBOTNIKÓW PRZEMYSŁOWYCH I RZEMIEŚLNIKÓW oraz PRACOWNIKÓW WYKONUJĄCYCH PRACE PROSTE,
- najwięcej ofert pracy zostało złożonych w takich elementarnych grupach zawodów jak: ogrodnicy, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, spawacze i pokrewni, murarze i pokrewni, kierowcy samochodów osobowych i dostawczych, hodowcy drobiu, kierowcy samochodów ciężarowych,
- największą dostępność ofert pracy odnotowano w grupie ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY,
- w grupach OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ, ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY, PRACOWNICY BIUROWI oraz PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy niż w Internecie,
- maksymalnie deficytowe elementarne grupy zawodów to: operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych, hodowcy drobiu, lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, opiekunowie dziecięcy, kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie, pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni, nauczyciele szkół specjalnych, analitycy systemów komputerowych, agenci ubezpieczeniowi,
- najbardziej deficytowe elementarne grupy zawodów to: asystenci nauczycieli, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), introligatorzy i pokrewni, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, kowale i operatorzy pras kuźniczych,
- maksymalnie nadwyżkowe elementarne grupy zawodów to: dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, szlifierze narzędzi i polerowacze metali,
- najbardziej nadwyżkowe elementarne grupy zawodów to: kasjerzy bankowi i pokrewni, specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni, wydawcy posiłków, listonosze i pokrewni, zmiatacze i pokrewni, ręczni pakowacze i znakowacze, cieśle i stolarze budowlani,

- można stwierdzić, że kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki w szkole policealnej zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne,
- największą liczbę absolwentów wśród bezrobotnych odnotowano w następujących elementarnych grupach zawodów: asystenci dentyści, dietetycy i specjaliści do spraw żywienia, technicy fizjoterapii i masażyści, technicy farmaceutyczni, technicy wsparcia informatycznego i technicznego,
- najwięcej badanych przedsiębiorców – 51,51% nie wskazało zmian w zatrudnieniu w 2017 r., 35,50% podmiotów gospodarczych stwierdziło zwiększenie zatrudnienia, natomiast 12,70% zmniejszenie zatrudnienia,
- wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie siedleckim wyniósł w 2017 roku 22,51, co oznacza poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy,
- pracodawcy najczęściej poszukują nowych pracowników poprzez ogłoszenia w Internecie,
- na podstawie wyników badania kwestionariuszowego prognozuje się wzrost zatrudnienia w 2017 roku w powiecie siedleckim,
- największy planowany wzrost zatrudnienia prognozowany jest dla następujących wielkich grup zawodów: OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ oraz SPECJALIŚCI.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w powiecie siedleckim

INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych
		Hodowcy drobiu
		Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Opiekunowie dziecięcy
		Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Agenci ubezpieczeniowi
		Analitycy systemów komputerowych
		Nauczyciele szkół specjalnych
	zawód deficytowy	Asystenci nauczycieli
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Introligatorzy i pokrewni
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kowale i operatorzy pras kuźniczych
		Inżynierowie chemicy i pokrewni
		Programiści aplikacji
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Kasjerzy bankowi i pokrewni
		Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni
		Wydawcy posiłków
		Listonosze i pokrewni
		Zamiatacze i pokrewni
		Ręczni pakowacze i znakowacze
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Cieśle i stolarze budowlani
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
		Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 10. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwanie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych
0	SIŁY ZBROJNE	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,50
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	35	29	26	1	3,85	9	12	18	8,33	0,00	21,92	3,50	6,26	34,62	0,83
2	SPECJALIŚCI	507	550	200	32	16,00	73	144	23	19,44	7,64	228,00	21,92	10,40	36,50	1,08
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	269	324	147	18	12,24	68	134	11	17,16	7,46	175,33	20,08	8,73	46,26	1,20
4	PRACOWNICY BIUROWI	186	197	99	3	3,03	44	139	3	38,13	17,27	119,08	18,83	6,32	44,44	1,06
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	576	620	418	14	3,35	222	265	6	40,00	19,25	440,83	32,58	13,53	53,11	1,08
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	45	51	44	0	0,00	30	835	0	0,00	0,00	48,33	74,58	0,65	68,18	1,13
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	631	744	419	14	3,34	218	602	7	10,13	1,66	462,33	63,75	7,25	52,03	1,18
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	166	200	93	0	0,00	45	244	1	15,16	2,87	115,42	24,42	4,73	48,39	1,20
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	287	314	222	1	0,45	125	487	0	11,50	4,11	227,58	54,58	4,17	56,31	1,09
Razem		2704	3030	1669	83	4,97	834	2862	69	12,75	4,65	X	X	X	X	X

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydjowanych w CBOP (PUP+OH P+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	po-prze dni rok**
0310	Żołnierze szeregowi	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	-
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	4	4	2	0	0,00	1	0	1		0,00	1,58	0,08	19,00	50,00	1,00	-	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	max deficyt
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	3	1	5	0	0,00	2	0	0		0,00	2,92	0,00		40,00	0,33	-	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,00	-	max deficyt
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	3	3	3	0	0,00	2	3	1	33,33	0,00	3,50	0,33	10,50	66,67	1,00	-	-
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	3	1	3	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	0,33	-	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	deficyt

1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych																-	-
1411	Kierownicy w hotelarstwie																-	-
1412	Kierownicy w gastronomii																-	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	8	8	5	0	0,00	2	0	13		0,00	5,42	1,08	5,00	40,00	1,00	-	-
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	10	6	6	1	16,67	2	0	0		0,00	5,67	0,00		33,33	0,60	-	-
2111	Fizycy i astronomowie																-	-
2112	Meteorolodzy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-
2113	Chemicy	11	13	4	1	25,00	2	0	0		0,00	5,08	0,00		50,00	1,18	-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	22	26	3	0	0,00	0	0	0		0,00	5,75	0,00		0,00	1,18	-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	7	13	3	0	0,00	1	0	0		0,00	5,33	0,00		33,33	1,86	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	31	30	21	3	14,29	11	4	0	0,00	0,00	19,17	0,33	57,50	52,38	0,97	nadwyżka	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	6	9	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,33	0,00		0,00	1,50	-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	7	9	2	0	0,00	2	2	1	0,00	0,00	3,08	0,25	12,33	100,00	1,29	-	-
2142	Inżynierowie budownictwa	6	7	4	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	3,92	1,33	2,94	25,00	1,17	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,00	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1	2	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,17	0,17	1,00		2,00	równowaga	równowaga
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	16	19	3	1	33,33	1	0	0		0,00	4,75	0,00		33,33	1,19	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
2152	Inżynierowie elektrycy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-

2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
2161	Architekci	3	3	0	0		0	1	0	100,00	0,00	1,25	0,08	15,00		1,00	-	max deficyt
2162	Architekci krajobrazu	2	2	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,92	0,17	11,50	50,00	1,00	-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-
2165	Kartografowie i geodeci	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			3,00	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	3	3	0	0		0	5	0	20,00	20,00	0,50	0,42	1,20		1,00	-	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	6	4	4	0	0,00	1	0	0		0,00	3,67	1,00	3,67	25,00	0,67	-	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	-
2252	Lekarze weterynarii specjaliści																-	-
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia																-	-
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	2,33	0,00			max deficyt	max deficyt
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	1	0	0,00	1	7	0	0,00	0,00	0,33	0,58	0,57	100,00	0,00	-	-
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
2282	Farmaceuci specjaliści	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-

2292	Fizjoterapeuci	6	5	2	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,67	0,17	10,00	0,00	0,83	-	-	
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	9	7	3	1	33,33	0	0	0		0,00	1,92	0,00		0,00	0,78	-	-	
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	4	4	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	równowaga	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	5	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	0,80	-	-	
2310	Nauczyciele akademicy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	42	51	12	1	8,33	5	17	0	0,00	0,00	19,92	1,42	14,06	41,67	1,21	-	-	
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	17	15	3	1	33,33	0	26	0	3,85	0,00	3,58	2,17	1,65	0,00	0,88	-	-	
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	18	21	7	1	14,29	3	25	0	40,00	12,00	8,25	2,08	3,96	42,86	1,17	-	-	
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	równowaga	
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	2	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,42	0,17	2,50		2,00	-	-	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	36	44	13	1	7,69	9	2	0	0,00	0,00	19,92	0,17	119,50	69,23	1,22	-	-	
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	11	9	6	2	33,33	1	0	0		0,00	3,92	0,00			16,67	0,82	-	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	4	7	3	0	0,00	3	0	0		0,00	4,00	0,00		100,00	1,75	-	max nadwyżka	
2413	Analitycy finansowi	3	3	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,17	0,08	38,00	66,67	1,00	-	-	
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	60	64	29	10	34,48	7	5	2	40,00	0,00	26,42	0,58	45,29	24,14	1,07	-	-	
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	92	91	36	7	19,44	12	3	1	100,00	66,67	41,00	0,33	123,00	33,33	0,99	-	-	
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	1	1	0	0,00	1	2	1	0,00	0,00	1,42	0,25	5,67	100,00		-	-	
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	

2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	5	2	3	0	0,00	0	2	1	0,00	0,00	0,83	0,25	3,33	0,00	0,40	-	deficyt
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3	6	0	0		0	6	8	50,00	16,67	1,50	3,17	0,47		2,00	deficyt	deficyt
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych																-	max deficyt
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	1,00	-	-
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	3	0	66,67	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	4	4	0	0		0	0	0		0,00	1,50	0,00			1,00	-	-
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
2514	Programiści aplikacji	1	1	0	0		0	1	3	0,00	0,00	0,33	0,33	1,00		1,00	równowaga	max deficyt
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	11	11	4	1	25,00	0	0	0		0,00	3,75	0,00		0,00	1,00	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	3	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	1,00	-	max nadwyżka

2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	1,00	-	-
2631	Ekonomiści	7	8	7	1	14,29	2	1	0	0,00	0,00	5,75	0,08	69,00	28,57	1,14	-	-
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	5	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,83	0,00		33,33	1,00	-	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	3	0	33,33	33,33	0,75	0,25	3,00	0,00	1,00	-	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-
2641	Literaci i inni autorzy tekstów																-	-
2642	Dziennikarze																-	max deficyt
2643	Filolodzy i tłumacze	15	13	5	1	20,00	2	0	0		0,00	5,17	0,00		40,00	0,87	-	-
2651	Artyści plastycy	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	5	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,00	0,00		66,67	0,80	max nadwyżka	-
3112	Technicy budownictwa	22	27	11	1	9,09	5	5	0	20,00	20,00	14,42	0,42	34,60	45,45	1,23	-	-
3113	Technicy elektrycy	12	11	2	1	50,00	0	3	0	0,00	0,00	4,33	0,25	17,33	0,00	0,92	-	-
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	6	16	4	2	50,00	1	0	0		0,00	6,25	0,00		25,00	2,67	-	-
3115	Technicy mechanicy	19	26	15	3	20,00	7	0	0		0,00	16,00	0,00		46,67	1,37	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3118	Kreślarze	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	6	5	0	0,00	5	4	0	75,00	50,00	6,42	0,33	19,25	100,00	1,50	-	-
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	-
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00			-	-

3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	6	0	0,00	0,00	1,17	0,50	2,33		1,00	-	max deficyt
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	17	22	9	0	0,00	7	10	0	0,00	0,00	12,92	0,83	15,50	77,78	1,29	-	-
3143	Technicy leśnictwa																-	-
3144	Technicy technologii żywności	9	12	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,58	0,00		33,33	1,33	-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej																-	-
3212	Technicy analityki medycznej																-	-
3213	Technicy farmaceutyczni	5	1	4	2	50,00	0	3	0	33,33	0,00	1,17	0,25	4,67	0,00	0,20	-	równowaga
3214	Technicy medycy i dentyści	1	2	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,92	0,25	3,67		2,00	-	-
3220	Dietetycy i żywnościowcy	21	24	16	1	6,25	8	0	0		0,00	14,83	0,00		50,00	1,14	-	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-
3240	Technicy weterynarii																-	-
3251	Asystenci dentyści	6	5	2	1	50,00	1	1	0	100,00	0,00	2,25	0,08	27,00	50,00	0,83	-	-
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3253	Optycy okularowi																-	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	12	15	4	3	75,00	1	0	0		0,00	5,42	0,00		25,00	1,25	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	3	7	2	0	0,00	0	0	0		0,00	3,42	0,00		0,00	2,33	-	-
3256	Ratownicy medyczni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	4	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	3,17	0,00		100,00	1,50	-	-
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-

3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	1	0	0		0	4	0	50,00	50,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-
3313	Księgowi	10	8	8	0	0,00	3	6	2	16,67	0,00	8,00	2,67	3,00	37,50	0,80	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	22	27	21	1	4,76	9	0	0		0,00	19,58	0,00		42,86	1,23	-	-
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	3	0	33,33	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt
3322	Przedstawiciele handlowi	19	18	5	0	0,00	0	37	6	10,81	0,00	6,42	3,58	1,79	0,00	0,95	-	-
3323	Zaopatrzeniowcy	3	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	1,33	-	-
3324	Pośrednicy handlowi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	11	13	3	1	33,33	1	11	0	27,27	0,00	3,67	0,92	4,00	33,33	1,18	-	-
3332	Organizatorzy konferencji i imprez																-	-
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt
3341	Kierownicy biura																-	-
3342	Sekretarze prawni																-	max deficyt
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	13	15	4	0	0,00	1	3	0	33,33	33,33	6,33	0,25	25,33	25,00	1,15	-	-
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
3355	Policjanci	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			2,00	-	-

3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	4	6	3	0	0,00	2	4	0	0,00	0,00	3,42	0,33	10,25	66,67	1,50	-	-
3421	Sportowcy i dżokeje	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	0,92	0,08	11,00	100,00	1,00	-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
3431	Fotografowie	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	4	5	0	0		0	3	0	33,33	33,33	2,25	0,25	9,00		1,25	-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	3	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,67	0,00		66,67	1,00	-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	3	0	0		0	3	0	66,67	33,33	0,25	0,25	1,00		3,00	równowaga	-
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	2,00	-	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	15	15	7	2	28,57	2	3	0	0,00	0,00	7,17	0,25	28,67	28,57	1,00	-	-
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,00	-	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0	0	0	0		0	16	0	0,00	0,00	0,00	6,33	0,00			max deficyt	max deficyt
4110	Pracownicy obsługi biurowej	77	77	40	0	0,00	18	54	0	51,85	33,33	47,58	6,50	7,32	45,00	1,00	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	3	2	4	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	3,83	0,17	23,00	50,00	0,67	-	-
4132	Operatorzy wprowadzania danych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	3	2	8	0	0,00	6	1	0	0,00	0,00	6,92	0,08	83,00	75,00	0,67	nadwyżka	-

4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00		-	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	3	2	1	0	0,00	0	10	2	80,00	0,00	1,00	4,00	0,25	0,00	0,67	-	deficyt
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			2,00	-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	5	10	5	2	40,00	3	0	0		0,00	7,42	0,00		60,00	2,00	-	-
4225	Pracownicy biur informacji																-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	7	9	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	3,08	0,08	37,00	0,00	1,29	-	-
4227	Ankieeterzy	2	2	1	1	100,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	1,00	-	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	10	11	6	0	0,00	2	9	0	55,56	22,22	8,17	2,75	2,97	33,33	1,10	-	nadwyżka
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,67	0,08	8,00			-	-
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	max nadwyżka
4321	Magazynierzy i pokrewni	58	61	20	0	0,00	5	54	1	12,96	0,00	24,25	4,58	5,29	25,00	1,05	-	-
4322	Planiści produkcyjni																-	max deficyt
4323	Pracownicy do spraw transportu	0	2	0	0		0	2	0	100,00	50,00	1,42	0,17	8,50			-	-
4412	Listonosze i pokrewni	11	7	11	0	0,00	6	4	0	0,00	0,00	10,25	0,33	30,75	54,55	0,64	nadwyżka	-
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
4415	Pracownicy działów kadr																-	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-
5111	Stewardzi																-	-
5112	Konduktorzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-
5120	Kucharze	66	82	43	4	9,30	27	26	0	7,69	0,00	49,92	4,17	11,98	62,79	1,24	-	-
5131	Kelnerzy	10	13	9	0	0,00	4	12	0	16,67	16,67	8,92	1,00	8,92	44,44	1,30	-	-

5132	Barmani	3	8	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	3,42	1,17	2,93	100,00	2,67	-	-
5141	Fryzjerzy	41	37	31	5	16,13	15	9	0	0,00	0,00	27,75	0,75	37,00	48,39	0,90	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	11	16	9	0	0,00	6	1	0	100,00	0,00	11,33	0,08	136,00	66,67	1,45	-	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-
5152	Pracownicy usług domowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
5153	Gospodarze budynków	77	79	61	0	0,00	32	51	0	92,16	66,67	58,58	4,25	13,78	52,46	1,03	-	nadwyżka
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	2	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	0,83	0,08	10,00	100,00	1,00	-	max nadwyżka
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-
5221	Właściciele sklepów	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,92	0,00			1,50	-	max nadwyżka
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	274	285	216	4	1,85	115	119	1	33,61	6,72	229,75	17,00	13,51	53,24	1,04	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	14	10	10	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	6,50	0,08	78,00	30,00	0,71	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	5	6	1	0	0,00	1	4	0	25,00	0,00	2,75	0,33	8,25	100,00	1,20	-	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	9	10	1	0	0,00	0	10	0	10,00	0,00	3,67	0,83	4,40	0,00	1,11	-	-
5246	Wydawcy posiłków	7	6	5	1	20,00	3	1	0	100,00	0,00	4,33	0,08	52,00	60,00	0,86	nadwyżka	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	22	18	8	0	0,00	0	6	3	50,00	33,33	5,83	0,75	7,78	0,00	0,82	-	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	0	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,00	0,58	0,00			max deficyt	-

5312	Asystenci nauczycieli	1	2	0	0		0	13	0	53,85	38,46	0,42	1,08	0,38		2,00	deficyt	deficyt
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	2,00	-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	25	35	14	0	0,00	8	2	0	0,00	0,00	17,17	0,17	103,00	57,14	1,40	-	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
6111	Rolnicy upraw polowych	1	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	3,42	0,00		100,00	5,00	-	-
6113	Ogrodnicy	37	38	24	0	0,00	13	756	0	0,00	0,00	24,08	63,00	0,38	54,17	1,03	-	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych																-	-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	1	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,08	0,17	6,50	100,00		-	deficyt
6122	Hodowcy drobiu	0	0	0	0		0	58	0	0,00	0,00	0,00	4,83	0,00			max deficyt	deficyt
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		50,00	0,67	-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0	3	6	0	0,00	6	2	0	0,00	0,00	7,08	0,17	42,50	100,00		-	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1	1	5	0	0,00	4	0	0		0,00	4,83	0,00		80,00	1,00	-	-
6221	Hodowcy ryb																-	-
6223	Rybaczy morscy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	0	5	0	0,00	4	0	0		0,00	4,33	0,00		80,00	0,00	max nadwyżka	-
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1	0	0	0		0	17	0	0,00	0,00	0,83	6,42	0,13		0,00	-	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2	5	1	0	0,00	1	1	1	0,00	0,00	2,83	0,17	17,00	100,00	2,50	-	nadwyżka
7112	Murarze i pokrewni	51	58	50	0	0,00	28	70	0	0,00	0,00	51,92	5,83	8,90	56,00	1,14	-	nadwyżka

7113	Robotnicy obróbki kamienia	4	2	3	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,58	0,17	9,50	0,00	0,50	-	deficyt
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	13	12	9	0	0,00	4	5	0	0,00	0,00	9,00	0,42	21,60	44,44	0,92	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	11	10	11	0	0,00	8	21	1	4,76	0,00	13,25	1,83	7,23	72,73	0,91	nadwyżka	-
7116	Robotnicy budowy dróg	3	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,92	0,00		66,67	1,00	-	max nadwyżka
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7	10	3	0	0,00	3	3	0	33,33	0,00	3,50	0,25	14,00	100,00	1,43	-	-
7121	Dekarze	9	9	2	0	0,00	1	14	0	7,14	0,00	3,75	2,17	1,73	50,00	1,00	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	7	12	4	0	0,00	2	8	0	12,50	0,00	7,08	0,67	10,62	50,00	1,71	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	4	6	0	0		0	5	0	20,00	0,00	1,58	0,42	3,80		1,50	-	-
7124	Monterzy izolacji	1	2	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	0,42	0,25	1,67	0,00	2,00	-	-
7125	Szklarze	3	6	2	0	0,00	2	2	0	100,00	50,00	3,08	0,17	18,50	100,00	2,00	-	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	28	27	20	0	0,00	10	2	0	50,00	0,00	19,33	0,17	116,00	50,00	0,96	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2	4	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,50	2,17	0,69	0,00	2,00	deficyt	nadwyżka
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	10	11	8	1	12,50	2	16	0	31,25	6,25	7,08	1,33	5,31	25,00	1,10	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	5	10	7	0	0,00	5	0	0		0,00	8,33	0,00		71,43	2,00	-	-
7132	Lakiernicy	10	14	4	1	25,00	3	3	0	0,00	0,00	7,17	0,25	28,67	75,00	1,40	-	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	0	0		0	17	0	0,00	0,00	0,00	1,42	0,00			max deficyt	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0	1	4	0	0,00	4	0	0		0,00	4,42	0,00		100,00		-	-
7212	Spawacze i pokrewni	25	33	13	0	0,00	5	79	0	8,86	0,00	17,33	9,58	1,81	38,46	1,32	-	-
7213	Błacharze	7	9	8	0	0,00	4	4	0	0,00	0,00	6,50	0,33	19,50	50,00	1,29	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	17	19	2	0	0,00	0	13	0	15,38	0,00	4,33	2,08	2,08	0,00	1,12	-	-

7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	2	3	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,42	0,58	0,71		1,50	deficyt	max deficyt
7222	Ślusarze i pokrewni	62	61	47	0	0,00	19	52	0	11,54	3,85	42,17	4,33	9,73	40,43	0,98	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	17	28	18	0	0,00	13	17	0	29,41	17,65	24,25	1,42	17,12	72,22	1,65	-	-
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,25	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	67	80	23	2	8,70	10	21	0	14,29	4,76	27,50	1,75	15,71	43,48	1,19	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	49	52	26	3	11,54	9	7	0	57,14	0,00	25,25	0,58	43,29	34,62	1,06	-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów																-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	7	8	8	0	0,00	6	0	0		0,00	7,75	0,00		75,00	1,14	-	max nadwyżka
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	4	12	5	0	0,00	4	0	0		0,00	8,75	0,00		80,00	3,00	-	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
7322	Drukarze	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,67	-	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	1	1	0	0		0	16	0	18,75	0,00	0,67	1,33	0,50		1,00	deficyt	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	24	27	6	0	0,00	3	11	0	9,09	0,00	10,25	0,92	11,18	50,00	1,13	-	-
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	32	33	17	5	29,41	3	3	1	33,33	0,00	15,75	1,33	11,81	17,65	1,03	-	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	3	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00	2,00	-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	1	2	5	0	0,00	4	8	1	0,00	0,00	5,50	2,75	2,00	80,00	2,00	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	15	14	10	0	0,00	6	110	0	4,55	0,91	9,08	9,17	0,99	60,00	0,93	-	nadwyżka

7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	55	63	36	2	5,56	17	35	0	8,57	0,00	37,17	2,92	12,74	47,22	1,15	-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2	4	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,08	0,17	6,50	100,00	2,00	-	-
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	36	42	19	0	0,00	8	17	0	29,41	0,00	20,75	4,42	4,70	42,11	1,17	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna																-	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	12	18	19	0	0,00	16	1	0	100,00	100,00	21,58	0,08	259,00	84,21	1,50	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0	1	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,58	0,42	1,40			-	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	8	14	12	0	0,00	9	10	0	10,00	0,00	15,92	0,83	19,10	75,00	1,75	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	3	4	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,08	0,17	12,50	100,00	1,33	-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00	0,00	0,00	-	-
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		50,00	0,00	-	-
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,58	0,50	1,17		1,00	-	-
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,92	0,00		100,00	2,00	-	nadwyżka
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	1,00	-	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1	2	2	0	0,00	1	21	0	38,10	33,33	2,92	1,75	1,67	50,00	2,00	-	-
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,50	-	-

8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,58	0,08	7,00		2,00	-	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3	5	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,67	-	-
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	3	3	1	0	0,00	0	6	0	0,00	0,00	0,58	0,50	1,17	0,00	1,00	-	-
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0	0	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,00	0,00		100,00		-	-
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	16	12	9	0	0,00	0	11	0	9,09	0,00	6,42	0,92	7,00	0,00	0,75	-	-
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	5	5	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,75	0,00		66,67	1,00	-	max nadwyżka
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			1,50	-	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	14	20	15	0	0,00	10	25	0	0,00	0,00	17,50	3,08	5,68	66,67	1,43	-	nadwyżka
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	3	4	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,33	-	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	4	5	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	2,50	0,08	30,00	0,00	1,25	-	-
8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napętniania butelek	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-

8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	8	6	3	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,75	0,08	21,00	0,00	0,75	-	deficyt
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0	2	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,83	0,00		100,00		-	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	9	8	5	0	0,00	1	17	0	47,06	0,00	4,33	2,42	1,79	20,00	0,89	-	-
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	7	6	6	0	0,00	4	0	0		0,00	4,67	0,00		66,67	0,86	max nadwyżka	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	25	29	5	0	0,00	1	67	0	16,42	0,00	9,42	6,58	1,43	20,00	1,16	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	4	6	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	2,42	0,25	9,67	100,00	1,50	-	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	35	41	11	0	0,00	3	55	0	7,27	0,00	18,75	4,58	4,09	27,27	1,17	-	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	8	11	5	0	0,00	3	8	0	0,00	0,00	7,33	0,67	11,00	60,00	1,38	-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	4	13	2	0	0,00	2	21	0	4,76	0,00	5,67	1,75	3,24	100,00	3,25	-	-
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	1	3	0	0,00	2	4	0	0,00	0,00	2,42	0,33	7,25	66,67	1,00	-	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	6	7	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	3,58	0,08	43,00	50,00	1,17	-	-
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	49	50	43	0	0,00	30	32	0	9,38	3,13	40,42	2,67	15,16	69,77	1,02	-	-
9121	Praczk ręczne i prasowacze	1	3	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	1,08	0,33	3,25	0,00	3,00	-	-
9122	Czyściciele pojazdów	5	4	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,50	0,08	18,00	0,00	0,80	-	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	3	4	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,33	0,17	14,00	50,00	1,33	-	-

9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	4	3	4	1	25,00	1	50	0	0,00	0,00	2,67	4,17	0,64	25,00	0,75	-	-
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt																-	max deficyt
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	1	1	0	0,00	1	13	0	76,92	38,46	1,17	2,08	0,56	100,00	1,00	-	-
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	38	47	23	0	0,00	8	41	0	0,00	0,00	19,92	3,42	5,83	34,78	1,24	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	59	67	52	0	0,00	27	94	0	6,38	1,06	50,25	7,83	6,41	51,92	1,14	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	19	18	11	0	0,00	9	19	0	5,26	0,00	15,25	1,58	9,63	81,82	0,95	nadwyżka	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	29	26	26	0	0,00	12	24	0	16,67	0,00	23,83	2,00	11,92	46,15	0,90	-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	33	40	20	0	0,00	12	2	0	0,00	0,00	23,17	2,17	10,69	60,00	1,21	-	-
9334	Układacze towarów na półkach	5	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		50,00	0,80	-	-
9412	Pomoce kuchenne	20	26	12	0	0,00	7	32	0	25,00	15,63	17,92	2,67	6,72	58,33	1,30	-	-
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	3	2	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			0,67	-	-
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	1,00	-	-
9611	Ładowacze nieczystości	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-
9612	Sortowacze odpadów	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		50,00	0,00	-	-
9613	Zamiacze i pokrewni	4	3	6	0	0,00	4	3	0	100,00	66,67	7,42	0,25	29,67	66,67	0,75	nadwyżka	-

9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	0	1	0	0,00	0	4	0	100,00	100,00	0,08	0,33	0,25	0,00	0,00	-	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	10	10	13	0	0,00	9	164	0	10,37	1,22	13,25	23,67	0,56	69,23	1,00	-	-
Razem		2704	3030	1669	83	4,97	834	2862	55	12,75	4,65	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 12. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM. ŚW. KRÓLOWEJ JADWIGI W SIEDLCACH	0	0	1	0,00%
II TECHNIKUM	0	0	1	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIEDLCACH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SIEDLCACH	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE W SIEDLCACH	0	0	2	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM ZAWODOWE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO	0	0	2	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA EDICUS W SIEDLCACH	0	0	2	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W SIEDLCACH	0	0	1	0,00%
POLICEALNE STUDIUM MENEDŻERSKIE NOVUM W SIEDLCACH	0	0	1	0,00%
PONADGIMNAZJALNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NIEPUBLICZNEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO W MYŚLOWICACH	0	0	1	0,00%
PRYWATNE UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	2	0,00%

"TWOJA SZKOŁA" W SIEDLCACH				
PUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W STOKU LACKIM	10	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W MORDACH	28	14	1	3,57%
TECHNIKUM	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W SIEDLCACH	0	0	10	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W SIEDLCACH	0	0	6	0,00%
TECHNIKUM NR 3 Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W SIEDLCACH	0	0	11	0,00%
TECHNIKUM NR 4 W SIEDLCACH	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM NR 5 W SIEDLCACH	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM NR 6 W SIEDLCACH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W WĘGROWIE	0	0	1	0,00%
ZAOZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCACE "COSINUS I" W SIEDLCACH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W SIEDLCACH	0	0	4	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH W ALEKSANDROWIE ŁÓDZKIM	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W SIEDLCACH	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W SIEDLCACH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W SIEDLCACH	0	0	4	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 DLA DOROSŁYCH W SIEDLCACH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W SIEDLCACH	0	0	2	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W LASKOWCU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SICHOWIE DUŻYM	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SIEDLCACH	0	0	5	0,00%
ZESPÓŁ MEDYCZNYCH SZKÓŁ POLICEALNYCH W SIEDLCACH - MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA	0	0	3	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH NR 2 IM. POWSTAŃCÓW WARSZAWY W MIŃSKU MAZOWIECKIM LICEUM PROFILOWANE	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH NR 2 IM. POWSTAŃCÓW WARSZAWY W MIŃSKU MAZOWIECKIM TECHNIKUM	0	0	1	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			1	1		100,00%
Blacharze			0	6		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	3		0,00%
Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia			1	1		100,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	15		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			3	14		21,43%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	7		0,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	2		0,00%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifowacze szkła			0	1		0,00%
Fryzjerzy			4	18		22,22%

Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	6	0,00%
Kelnerzy			0	1	0,00%
Konduktorzy i pokrewni			0	1	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	6	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	14	0,00%
Kucharze			2	38	5,26%
Lakiernicy			0	2	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	2	0,00%
Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)			0	1	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			3	12	25,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	19	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	1	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	4	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	1	0,00%
Murarze i pokrewni			0	9	0,00%
Ogrodnicy			0	9	0,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1	0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	2	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	9	0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	3	0,00%
Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych			0	1	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0	1	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	1	0,00%

Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	36		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	1		0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	4		0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	1		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	1		0,00%
Pracownicy usług domowych	13	13	0	0		
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1		0,00%
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	1		0,00%
Ratownicy medyczni			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			2	6		33,33%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1	4		25,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	2		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	2		0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	1		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani			0	3		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	6		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni			1	3		33,33%

Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			3	33		9,09%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	5		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1	4		25,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	5		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa			1	11		9,09%
Technicy elektronicy i pokrewni			2	6		33,33%
Technicy elektrycy			1	2		50,00%
Technicy farmaceutyczni			2	3		66,67%
Technicy fizjoterapii i masażyści			3	4		75,00%
Technicy mechanicy			3	15		20,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy technologii żywności			0	4		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			2	3		66,67%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	31		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	22		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			1	8		12,50%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	2		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	1	1	0	2	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

** Wg zawodu wyuczzonego.