



Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach

ul. Kazimierza Pułaskiego 19/21, 08-110 Siedlce

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Siedlce w 2017 roku

Siedlce, kwiecień 2018

Spis treści

Wstęp.....	2
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	7
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	11
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	15
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	18
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	19
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	21
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	23
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	39
Podsumowanie	42
INFORMACJA SYGNALNA.....	44
Załącznik 1. Rynek pracy.....	45
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	64

Wstęp

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz.U. z 2017 r., poz. 1065 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach realizując zalecenia wynikające z ustawy przygotował kolejny monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Monitoring został sporządzony zgodnie z nowymi wytycznymi, na podstawie danych statystycznych przekazanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Podstawą opracowania raportu są zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*. W raporcie wykorzystano następujące źródła danych: dane z systemu informatycznego Syriusz^{Std}, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Dane liczbowe o bezrobociu oraz wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej (ofertach pracy) opracowano posługując się nazwami grup lub zawodów i specjalności zgodnymi z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2018 r., poz. 227). Wszystkie pozycje klasyfikacyjne opatrzone są symbolem cyfrowym (kodem). Grupy wielkie oznaczone są symbolem jednocyfrowym, grupy duże - dwucyfrowym, grupy średnie - trzycyfrowym, a elementarne - czterocyfrowym. Poszczególnym zawodom i specjalnościom przyporządkowany jest kod sześciocyfrowy. Poszczególne grupy wielkie zawodów można scharakteryzować następująco:

1. **Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy**

Grupa ta obejmuje zawody, w których podstawowymi zadaniami są: planowanie, określanie i realizowanie podstawowych celów i kierunków polityki państwa, formułowanie przepisów prawnych oraz kierowanie działalnością jednostek administracji publicznej, a także sprawowanie funkcji zarządzania w przedsiębiorstwach lub ich wewnętrznych jednostkach organizacyjnych.

2. **Specjaliści**

Grupa ta obejmuje zawody wymagające posiadania wysokiego poziomu wiedzy zawodowej, umiejętności oraz doświadczenia w zakresie nauk technicznych, przyrodniczych, społecznych, humanistycznych i pokrewnych. Ich głównymi zadaniami są: wdrażanie do praktyki koncepcji i teorii naukowych lub artystycznych, powiększanie dotychczasowego stanu wiedzy poprzez badania i twórczość oraz systematyczne nauczanie w tym zakresie.

3. Technicy i inny średni personel

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do wykonywania głównie prac technicznych i podobnych, związanych z badaniem i stosowaniem naukowych oraz artystycznych koncepcji i metod działania.

4. Pracownicy biurowi

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do zapisywania, organizowania, przechowywania i wyszukiwania informacji, obliczania danych liczbowych, finansowych i statystycznych oraz wykonywania obowiązków wobec klientów, szczególnie związanych z operacjami pieniężnymi, organizowaniem podróży, informacjami i spotkaniami w zakresie biznesu.

5. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia, które są niezbędne do świadczenia usług ochrony, usług osobistych związanych m.in. z podróżą, prowadzeniem gospodarstwa, dostarczaniem żywności, opieką osobistą oraz do sprzedawania i demonstrowania towarów w sklepach hurtowych czy detalicznych.

6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uprawy i zbioru ziemioplodów, zbierania owoców lub roślin dziko rosnących, uprawy i eksploatacji lasów, chowu i hodowli zwierząt, połowów lub hodowli ryb.

7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uzyskiwania i obróbki surowców, wytwarzania i naprawy towarów oraz budowy, konserwacji i naprawy dróg, konstrukcji i maszyn. Główne zadania wymagają znajomości i zrozumienia charakteru pracy, stosowanych materiałów, maszyn i wytwarzanych produktów.

8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do prowadzenia pojazdów i innego sprzętu ruchomego, nadzorowania, kontroli i obserwacji pracy maszyn i urządzeń przemysłowych na miejscu lub przy pomocy zdalnego sterowania oraz do montowania produktów z komponentów według ścisłych norm i metod. Wykonywanie zadań wymaga głównie posiadania wiedzy i zrozumienia zasad funkcjonowania obsługiwanych urządzeń.

9. Pracownicy przy pracach prostych

Grupa ta obejmuje zawody, które wymagają niskich lub podstawowych umiejętności i niewielkiej wiedzy teoretycznej niezbędnych do wykonywania przeważnie prostych i rutynowych prac. Praca wykonywana jest przy zastosowaniu prostych narzędzi ręcznych i

przy ograniczonej własnej inicjatywie i ocenie. W niektórych przypadkach wymaga pewnego wysiłku fizycznego.

10. Siły zbrojne

W grupie tej klasyfikowani są żołnierze zawodowi służby stałej i kontraktowej oraz żołnierze zasadniczej i nadterminowej służby wojskowej.

Analizę diagnostyczną przeprowadzono przy wykorzystaniu ilościowych parametrów opisujących napływ ofert pracy wg zawodów oraz napływ bezrobotnych w analogicznych kategoriach zawodowych. Ponadto wykorzystano mierniki tj.:

– Wskaźniki struktury ofert pracy

$$WSO_{t.PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t}{12}} * 100$$

NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t
 NO_t – napływ ofert pracy ogółem w okresie t

$$WSO_{t.inter.}^k = \frac{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t^k}{2}}{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t}{2}} * 100$$

Wskaźniki struktury ofert pracy stanowią iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Wskaźniki te wykorzystują dane o różnej częstotliwości (miesięcznej, półrocznej) – w zależności od źródła danych, jednakże mają na celu kalkulację przeciętnego poziomu w danym roku.

– Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t.PUP}^k}{WSO_{t.inter.}^k}$$

Celem kalkulacji tego miernika jest wskazanie jakie oferty pracy nie trafiają do powiatowego urzędu pracy. Przyjęto, że wskaźnik mniejszy od 1 oznacza, że pracodawcy nie zgłaszają ofert do powiatowego urzędu pracy, a znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem internetowych portali rekrutacyjnych. Wskaźnik większy niż 1 oznacza, że pracodawcy częściej szukają pracowników za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy niż poprzez Internet.

– Wskaźnik dostępności oferty pracy

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t
 \bar{O}_t^k – napływ ofert pracy ogółem w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $\langle 0, +\infty \rangle$.

$B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

– **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia**

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

DB_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t
 B_t^k – napływ ofert pracy ogółem w okresie t

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

– **Wskaźnik płynności bezrobotnych**

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t
 NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

– **Zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwanie bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

– **Zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek

długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

- **Zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Celem niniejszego raportu jest próba określenia zawodów deficytowych i nadwyżkowych występujących na rynku pracy w mieście Siedlce w 2017 r. oraz prognoz na 2018 rok przy uwzględnieniu powyższych założeń.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach zarejestrowane były 1983 osoby bezrobotne z miasta Siedlce. Uwzględniając stan z końca 2016 r. nastąpił spadek bezrobocia o 476 osób, tj. o 19,4%.

Stopa bezrobocia na koniec 2017 r. w stosunku do czynnych zawodowo dla miasta Siedlce wynosiła 5,4% (w województwie mazowieckim 5,6%, w kraju 6,6%).

Analizując strukturę bezrobotnych według wielkich grup zawodów (kod zawodu 1 cyfrowy) należy stwierdzić, iż najliczniejszą grupą zawodową wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach są PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY – 401 osób. Kolejna liczna grupa to ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY – 350 osób oraz SPECJALIŚCI – 301 osób.

Biorąc pod uwagę strukturę bezrobotnych według elementarnych grup zawodów (kod zawodu 4 cyfrowy) można stwierdzić, iż najliczniej reprezentowane grupy to:

- sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 224 osoby,
- pracownicy obsługi biurowej – 59 osób,
- ślusarze i pokrewni – 49 osób,
- kucharze – 42 osoby,
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 37 osób,
- magazynierzy i pokrewni – 34 osoby,
- pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 34 osoby,
- robotnicy pracujący przy przeładunku towarów – 31 osób,
- specjaliści do spraw zarządzania i organizacji – 30 osób,
- specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 30 osób,
- średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 30 osób,
- nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) – 29 osób,
- murarze i pokrewni – 27 osób,
- ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 27 osób,
- specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani – 26 osób,
- gospodarze budynków – 25 osób,
- fryzjerzy – 24 osoby,
- mechanicy pojazdów samochodowych – 23 osoby,
- kierowcy samochodów ciężarowych – 22 osoby,
- technicy mechanicy – 21 osób,
- kierowcy samochodów osobowych i dostawczych – 21 osób.

Najwyższy **wskaźnik długotrwałego bezrobocia** na poziomie wielkich grup zawodów odnotowano w grupie PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE, najmniejszy zaś w grupie SIŁY ZBROJNE.

Na poziomie elementarnych grup zawodów najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia odnotowano m.in. w grupach: technicy mechanicy, piekarze, cukiernicy i pokrewni, technicy rolnictwa i pokrewni, technicy elektrycy, rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, praczki ręczne i prasowacze, ekonomiści, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, technicy budownictwa, szwaczki, hafciarki i pokrewni, biolodzy i pokrewni, rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, zamiatacze i pokrewni, technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, listonosze i pokrewni, robotnicy budowy dróg, maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych.

Podkreślenia wymaga fakt, że w niektórych grupach wszyscy bezrobotni są długotrwanie bezrobotni (np. technicy fizjoterapii i masażyści, pracownicy domowej opieki osobistej, technicy elektronicy i pokrewni, pielęgniarce bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, technicy farmaceutyczni) lub żaden bezrobotny nie jest bezrobotny długotrwanie (np. blacharze, filolodzy i tłumacze, projektanci grafiki i multimediiów, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, inżynierowie chemicy i pokrewni, recepcjoniści hotelowi).

W 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach zarejestrowało się 3316 osób z miasta Siedlce. Wśród grup zawodowych na poziomie wielkich grup zawodów największy **napływ bezrobotnych** odnotowano w grupie SPECJALIŚCI – 653 osoby. Kolejne duże grupy to PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY – 591 osób oraz ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY – 518 osób.

Na poziomie elementarnych grup zawodów największy napływ bezrobotnych odnotowano w następujących grupach zawodowych:

- sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 322 osoby,
- pracownicy obsługi biurowej – 97 osób,
- specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 80 osób,
- specjaliści do spraw zarządzania i organizacji – 71 osób,
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 63 osoby,
- nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) – 61 osób,
- ślusarze i pokrewni – 60 osób,
- kucharze – 56 osób,
- magazynierzy i pokrewni – 55 osób,
- pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 48 osób,

- kierowcy samochodów ciężarowych – 47 osób,
- gospodarze budynków – 46 osób,
- spawacze i pokrewni – 46 osób,
- specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani – 43 osoby,
- robotnicy pracujący przy przeładunku towarów – 41 osób,
- pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – 36 osób,
- średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 35 osób,
- kierowcy samochodów osobowych i dostawczych – 33 osoby,
- murarze i pokrewni – 32 osoby,
- robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 30 osób.

Najwyższy **wskaźnik płynności bezrobotnych** odnotowano w grupach: PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY oraz PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE. Oznacza to, że odpływ przewyższa napływ bezrobotnych, co wskazuje na spadek liczby bezrobotnych. Najniższy wskaźnik płynności bezrobotnych odnotowano w grupie ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY oraz SIŁY ZBROJNE, co oznacza, że w tej grupie napływ przewyższa odpływ bezrobotnych.

Na poziomie elementarnych grup zawodów **najwyższy wskaźnik** odnotowano w grupach: kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy, introligatorzy i pokrewni, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, agenci ubezpieczeniowi, architekci krajobrazu, technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni, technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych), szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych, pracownicy domowej opieki osobistej, maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni, sekretarki (ogólne), kierownicy do spraw strategii i planowania, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, inżynierowie mechanicy, lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia, nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych, operatorzy sieci i systemów komputerowych, operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych, konduktorzy i pokrewni, barmani, pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, monterzy linii elektrycznych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych. **Najniższy wskaźnik** odnotowano m.in. w grupach: żołnierze szeregowi, inżynierowie elektrycy, adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy, kreślarze, agenci i administratorzy nieruchomości, funkcjonariusze celni i ochrony granic, pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, pracownicy obsługi płacowej, rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, inżynierowie chemicy i pokrewni, kartografowie i geodeci, nauczyciele kształcenia zawodowego, technicy weterynarii, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych.

W 2017 r. pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach 4858 ofert pracy z terenu miasta Siedlce, co stanowi spadek o 5,3% w porównaniu do poprzedniego roku. Większość ofert – 4441, tj. 91,4% była z sektora prywatnego. 72 oferty pracy przeznaczone były dla osób niepełnosprawnych (1,5%).

Biorąc pod uwagę oferty z Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP – oferty pracy z PUP, OHP i EURES) oraz z Internetu mieszkańcy miasta Siedlce w 2017 r. mieli do dyspozycji łącznie **5379 ofert pracy**. Analizując oferty pracy na poziomie wielkich grup zawodów należy zauważyć, że najwięcej ofert zatrudnienia wpłynęło w grupie zawodowej ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY – 1564 oferty, PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY – 1118 ofert, PRACOWNICY BIUROWI – 624 oferty.

Na poziomie elementarnych grup zawodów największy napływ ofert pracy odnotowano w następujących grupach zawodowych:

- sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 496 ofert pracy,
- spawacze i pokrewni – 302 oferty pracy,
- pracownicy obsługi biurowej – 208 ofert pracy,
- ślusarze i pokrewni – 179 ofert pracy,
- pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 159 ofert pracy,
- magazynierzy i pokrewni – 157 ofert pracy,
- sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/ internetowej – 135 ofert pracy,
- robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe – 126 ofert pracy,
- operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych – 118 ofert pracy,
- gospodarze budynków – 105 ofert pracy,
- listonosze i pokrewni – 104 oferty pracy,
- ogrodnicy – 104 oferty pracy,
- pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 102 oferty pracy.

Na poziomie wielkich grup zawodów najniższy **wskaźnik dostępności oferty pracy** odnotowano w grupie PRACOWNICY BIUROWI, co oznacza, że dostępność ofert pracy w tej grupie jest największa.

Na poziomie elementarnych grup zawodów największą dostępność ofert pracy odnotowano w grupach: operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, listonosze i pokrewni, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, pomocniczy personel medyczny, tynkarze i pokrewni, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, monterzy izolacji, inżynierowie elektrycy, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, robotnicy budowlani

robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, agenci i administratorzy nieruchomości, technicy sieci internetowych, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, robotnicy budowy dróg, agenci ubezpieczeniowi, trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi, pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem.

Brak zarejestrowanych bezrobotnych m.in. w grupach zawodowych: pośrednicy handlowi, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów oraz robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, powoduje maksymalną dostępność ofert pracy w tych grupach.

Tabela 1. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźniki struktury (%) *		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
		oferty pracy CBOP (PUP+OHP+EURES)	oferty w Internecie	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,63%	13,35%	0,05
2	SPECJALIŚCI	7,16%	18,32%	0,39
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,17%	19,88%	0,31
4	PRACOWNICY BIUROWI	11,96%	5,90%	2,03
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	19,60%	39,44%	0,50
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	2,06%	0,00%	
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	30,79%	2,17%	14,16
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	10,01%	0,93%	10,74
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	11,63%	0,00%	
10	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	
Ogółem		100,00%	100,00%	

* - dane Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Na podstawie powyższej tabeli i wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy można stwierdzić, że na poziomie wielkich grup zawodów w grupach PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY, SPECJALIŚCI, TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL oraz PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY oferty pracy są niedoreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach. Oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych grup zawodów.

W grupach PRACOWNICY BIUROWI, ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY oraz OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy niż w Internecie.

W przypadku grup ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY, PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE oraz SIŁY ZBROJNE pracodawcy nie poszukują pracowników za pośrednictwem Internetu.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

W mieście Siedlce za maksymalnie deficytowe elementarne grupy zawodowe możemy uznać następujące grupy: pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, instruktorzy technologii informatycznych, pośrednicy handlowi, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, pielęgniarki z tytułem specjalisty, diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, diagności laboratoryjni specjaliści, pracownicy działów kadr, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani.

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2	38,46	0,00
2356	Instruktorzy technologii informatycznych	1		0,00
3324	Pośrednicy handlowi	1	0,00	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	66,67	11,11
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	11,11	11,11
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	0,00	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0,00	0,00
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	0	0,00	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	50,00	50,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	0,00	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0		0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniemięsiężna liczba bezrobotnych	Średniemięsiężna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,08	1,00	0,08		1,00		0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call)	0,25	2,50	0,10		1,00	25,00	25,00

	center)							
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,33	2,42	0,14			17,24	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	1,08	4,92	0,22		1,00	0,00	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	1,17	5,25	0,22		1,33	0,00	0,00
7124	Monterzy izolacji	0,08	0,33	0,25		1,00	0,00	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,67	1,92	0,35	0,00	1,00	9,09	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0,50	1,17	0,43		1,00	0,00	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00	6,08	0,49	50,00	1,13	15,38	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0,25	0,50	0,50		1,00	0,00	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	3,33	6,42	0,52	0,00	1,00	0,00	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0,92	1,42	0,65	0,00	1,50	0,00	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	2,25	3,00	0,75	50,00	1,00	0,00	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	0,92	1,17	0,79	0,00	1,00	28,57	7,14
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	1,33	1,67	0,80		3,00	0,00	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,83	1,00	0,83		1,00		0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	1,08	1,25	0,87	0,00	1,50	33,33	33,33

Do elementarnych grup zawodów deficytowych należą: pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, tynkarze i pokrewni, pomocniczy personel medyczny, monterzy izolacji, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy sieci internetowych, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi, cieśle i stolarze budowlani, opiekunowie dziecięcy, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy medyczni i dentyści.

Zawody zrównoważone to te, w których liczba bezrobotnych oraz dostępnych ofert pracy jest zbliżona. Do elementarnych grup zawodów zrównoważonych w mieście Siedlce należą: organizatorzy konferencji i imprez oraz elektrycy budowlani i pokrewni.

Tabela 3. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	15,42	15,00	1,03	0,00	0,00

W grupie **zawodów nadwyżkowych** zauważalna jest wyraźna liczebna przewaga bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. Zaś w obrębie zawodów **maksymalnie nadwyżkowych** nie ma żadnych ofert pracy, czyli wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Za maksymalnie nadwyżkowe elementarne grupy zawodowe możemy uznać następujące grupy: rolnicy upraw polowych, uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia), układacze towarów na półkach.

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
6111	Rolnicy upraw polowych	3
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	2
9334	Układacze towarów na półkach	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3,33	0,08	40,00	66,67	0,67	100,00	0,00
2642	Dziennikarze	1,67	0,17	10,00	66,67	0,75	0,00	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1,83	0,25	7,33	66,67	0,33	0,00	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	8,08	1,17	6,93	66,67	0,67	50,00	50,00
3213	Technicy farmaceutyczni	2,42	0,75	3,22	100,00	0,75	33,33	33,33
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	9,08	3,58	2,53	55,56	0,90	39,53	9,30
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	3,92	1,92	2,04	75,00	0,50	9,09	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0,17	0,08	2,00	100,00	0,50	100,00	100,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1,92	1,33	1,44	100,00	0,50	0,00	0,00

Do elementarnych grup zawodów nadwyżkowych możemy zaliczyć: operatorzy centrali telefonicznych, dziennikarze, nauczyciele kształcenia zawodowego, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy farmaceutyczni, recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych), kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, operatorzy aparatury medycznej, sprzedawcy na targowiskach i bazarach.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami są:

- wywieranie wpływu w przypadku przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników oraz specjalistów,
- współpraca w zespole oraz znajomość języków obcych w przypadku oraz specjalistów,
- planowanie i organizacja pracy własnej w przypadku techników i innego średniego personelu,
- obsługa komputera i wykorzystanie internetu oraz znajomość języków obcych w przypadku pracowników biurowych,
- współpraca w zespole w przypadku pracowników usług i sprzedawców,
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna w przypadku pracowników wykonujących prace proste.

Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	21,88	Wywieranie wpływu	2,33
	Współpraca w zespole	18,75	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	18,75	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,00
	Planowanie i organizacja pracy własnej	15,63	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	12,50	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	15,38	Współpraca w zespole	3,39
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	14,74	Znajomość języków obcych	3,39
	Planowanie i organizacja pracy własnej	13,78	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,69
	Współpraca w zespole	10,90	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,69
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,45	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,69
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Komunikacja ustna/ komunikatywność	12,70	Planowanie i organizacja pracy własnej	26,56
	Współpraca w zespole	12,70	Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,13
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	9,92	Współpraca w zespole	1,56
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	9,52	Wywieranie wpływu	1,56
	Planowanie i organizacja pracy własnej	9,52	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,73
PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	14,93	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,24
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	13,43	Znajomość języków obcych	0,23
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	9,70	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
	Planowanie i organizacja pracy własnej	6,72		
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,72		
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	17,23	Współpraca w zespole	4,72
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	13,11	Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,62

	Wywieranie wpływu	9,22	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,79
	Planowanie i organizacja pracy własnej	8,50	Wywieranie wpływu	0,34
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	8,50	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,22
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Komunikacja ustna/komunikatywność	7,14		
	Planowanie i organizacja pracy własnej	7,14		
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,14		
	Współpraca w zespole	7,14		
	Wywieranie wpływu	7,14		
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	17,07	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
	Współpraca w zespole	15,99	Znajomość języków obcych	0,00
	Planowanie i organizacja pracy własnej	7,86		
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,86		
	Komunikacja ustna/komunikatywność	7,32		
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	17,05	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00
	Współpraca w zespole	15,91	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
	Planowanie i organizacja pracy własnej	10,23		
	Komunikacja ustna/komunikatywność	9,09		
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,68		
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	15,42	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,54
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	14,43		
	Komunikacja ustna/komunikatywność	8,96		
	Planowanie i organizacja pracy własnej	4,98		
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,99		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

**Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana kwalifikacja jest wymagana do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+internet).

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zbadane zostały cechy grupy osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia i posiadanych umiejętności i uprawnień.

Co dziewiąta osoba bezrobotna (11,9%) z terenu miasta Siedlce nie posiada zawodu. Najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz średnim ogólnokształcącym, czyli po szkołach, które nie nadają uprawnień do pracy w zawodzie.

Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem*	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)**
Ogółem	2 466	293	11,88%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	557	176	31,60%
zasadnicze zawodowe	498	13	2,61%
średnie ogólnokształcące	309	78	25,24%
policealne i średnie zawodowe	565	25	4,42%
wyższe	537	1	0,19%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	352	17	4,83%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	107	18	16,82%
liceum ogólnokształcące	155	48	30,97%
liceum profilowane	2	1	50,00%
technikum uzupełniające	1	0	0,00%
liceum uzupełniające	10	1	10,00%
szkoła policealna	77	6	7,79%
wyższa	431	1	0,23%
brak danych źródłowych	1 331	201	15,10%

* Dane według Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

** Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego służy w głównej mierze do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym.

Pierwsza część zawiera analizę liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, która pozwoli na określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Źródło informacji stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Drugą część stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają

absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności lub z systemu Syriusz,
- liczba uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Zabieg ten pozwolił odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

Na podstawie przeprowadzonej analizy rynku edukacyjnego można stwierdzić, że w 2017 roku wśród wskazanych wcześniej elementarnych grup zawodów deficytowych deficyt ulegnie zmniejszeniu w grupach zawodów: pomocniczy personel medyczny oraz szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych, ponieważ na terenie miasta Siedlce na rynek pracy dołączą uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. W pozostałych grupach zawodów doszkalanie bezrobotnych wydaje się być zasadne.

W przypadku zawodów nadwyżkowych można stwierdzić, że nadwyżka zwiększy się w przypadku następujących grup: technicy farmaceutyczni, operatorzy aparatury medycznej oraz technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani.

Należy też zauważyć, że w zdefiniowanej wcześniej grupie zawodów zrównoważonych nie ma uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	0
2356	Instruktorzy technologii informatycznych	0
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0
3324	Pośrednicy handlowi	0
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	33
3514	Technicy sieci internetowych	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
5321	Pomocniczy personel medyczny	84
7115	Cieśle i stolarze budowlani	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7124	Monterzy izolacji	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
2642	Dziennikarze	0
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	18
3211	Operatorzy aparatury medycznej	20
3213	Technicy farmaceutyczni	30
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0

5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0
6111	Rolnicy upraw polowych	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów**.

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k to liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) – stan na koniec maja (31.05.2017),

A_{t-1}^k to liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) – stan za poprzedni rok szkolny.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Wskaźnik został przedstawiony w załączniku nr 2 *Rynek edukacyjny* do monitoringu. Na podstawie analizy tego wskaźnika według stanu na koniec 2017 r. można stwierdzić, że największą liczbę osób bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów można odnotować w następujących elementarnych grupach zawodów: pracownicy ochrony osób i mienia oraz technicy mechanicy.

Natomiast brak bezrobotnych absolwentów odnotowano wśród absolwentów m.in. w następujących elementarnych grupach zawodów: technicy weterynarii, pracownicy usług

domowych, pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, pomocniczy personel medyczny, operatorzy aparatury medycznej, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, technicy wsparcia informatycznego i technicznego, technicy rolnictwa i pokrewni, technicy fizjoterapii i masażyści, technicy farmaceutyczni, technicy elektrycy, technicy elektronicy i pokrewni, kosmetyczki i pokrewni, fryzjerzy, asystenci dentyści.

Na podstawie tabeli 8 można stwierdzić, że we wszystkich typach szkół wskaźnik przyjmuje niskie wartości, w związku z tym można stwierdzić, że kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Ponadto należy zauważyć, że nie wszyscy absolwenci szkół zawodowych uzyskali tytuł zawodowy, a tym samym w statystykach urzędów pracy traktowani są jako bezrobotni bez zawodu.

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	278	132	4	5	1,44%	1,80%
szkoła przysposabiająca do pracy	4	0	0	0		
technikum	447	277	8	12	1,79%	2,68%
liceum ogólnokształcące	1220	0	10	4	0,82%	0,33%
liceum profilowane	0	0	1	0		
liceum uzupełniające	0	0	1	0		
szkoła policealna	762	359	6	5	0,79%	0,66%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy jest obliczenie **wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych**. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k to liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja 2017 r.,

B_t^k to liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja 2017 r.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości 0% (brak absolwentów wśród

bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Wskaźnik został przedstawiony w załączniku nr 2 *Rynek edukacyjny* do monitoringu. Na podstawie analizy tego wskaźnika można stwierdzić, że największą liczbę bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych odnotowano w następujących elementarnych grupach zawodów: pracownicy ochrony osób i mienia, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, technicy mechanicy.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie zostało przeprowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach na próbie podmiotów gospodarczych funkcjonujących na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Przedsiębiorstwa zostały dobrane na podstawie Bazy Jednostek Statystycznych (BJS), jako operatu losowania. BJS to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.

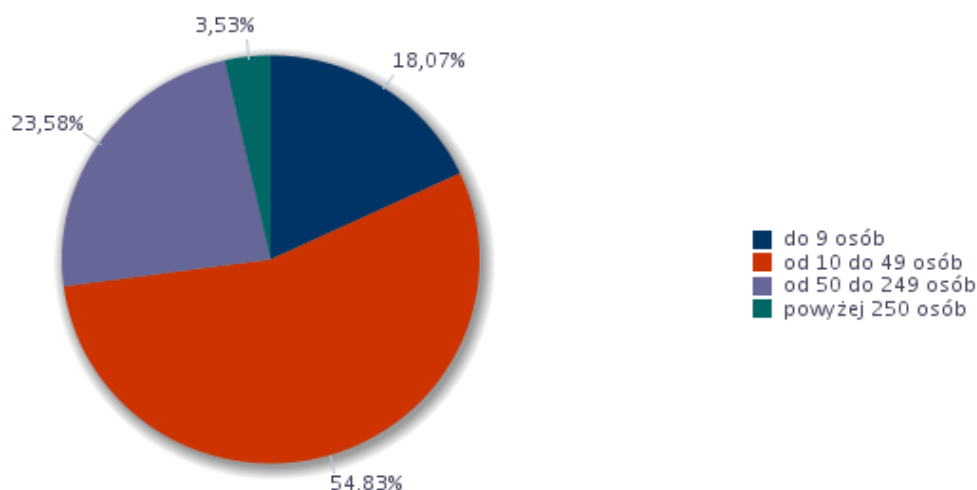
Celem badania jest przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Do szczegółowych celów niniejszego badania zaliczono uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Badanie kwestionariuszowe pozwala w kompleksowy sposób na opisanie zależności i zmian jakie zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy. Dodatkowo, wyniki

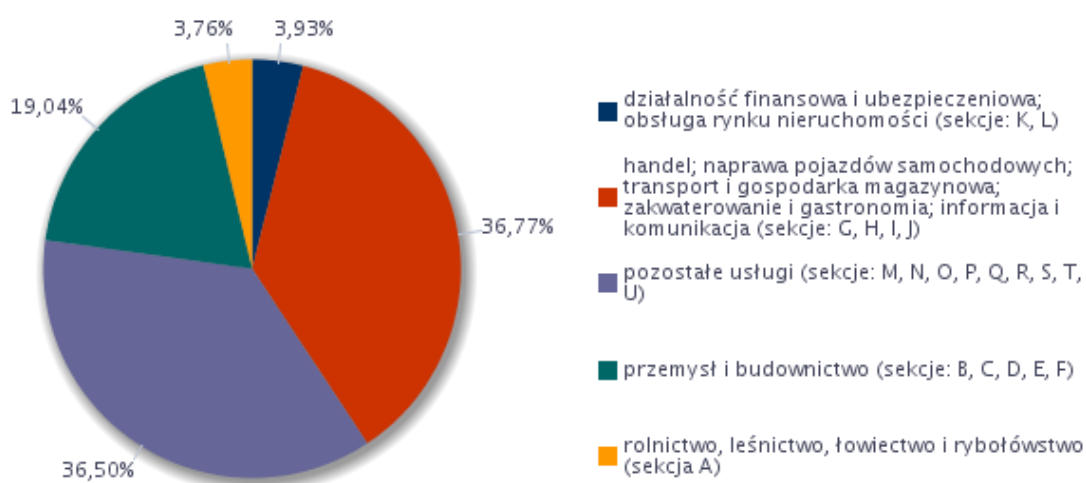
badania stanowią podstawę do budowy prognoz, o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwia określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności. Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy.

Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Badanie przeprowadzone zostało metodą CATI¹, która umożliwia m.in. przeprowadzenie dużej liczby wywiadów w krótkim okresie. Badaniem objęto 87 przedsiębiorców z terenu miasta Siedlce. Najliczniejszą grupę stanowili pracodawcy zatrudniający do 10 do 49 osób – 54,83%.

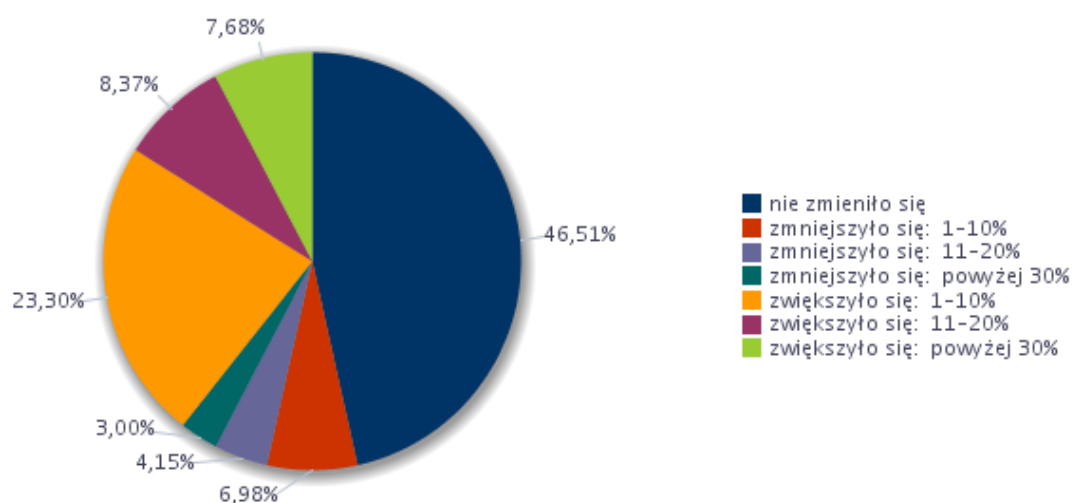
Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności



¹ Computer Assisted Telephone Interviews, badanie przeprowadzone metodą wspomaganą komputerowo wywiadów telefonicznych.

Wśród badanych podmiotów gospodarczych największą grupę stanowiły przedsiębiorstwa, które pod względem rodzaju działalności zajmowały się handlem, naprawą pojazdów samochodowych, transportem i gospodarką magazynową, zakwaterowaniem i gastronomią, informacją i komunikacją – 36,77% oraz pozostałymi usługami – 36,50%, tj. m.in. działalnością naukową i techniczną, działalnością w zakresie administrowania, edukacją, opieką zdrowotną i pomocą społeczną, działalnością związaną z kulturą, rozrywką i rekreacją.

Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku



Najwięcej badanych przedsiębiorców – 46,51% nie wskazało zmian w zatrudnieniu, 39,35% podmiotów gospodarczych stwierdziło zwiększenie zatrudnienia, natomiast w 14,14% zmniejszenie zatrudnienia. Najwięcej, bo 23,30% przedsiębiorców wskazało, że w ich zakładzie pracy zatrudnienie zwiększyło się w 2017 r. od 1 do 10%, natomiast 6,98% przedsiębiorców stwierdziło, że zatrudnienie zmniejszyło się od 1 do 10%.

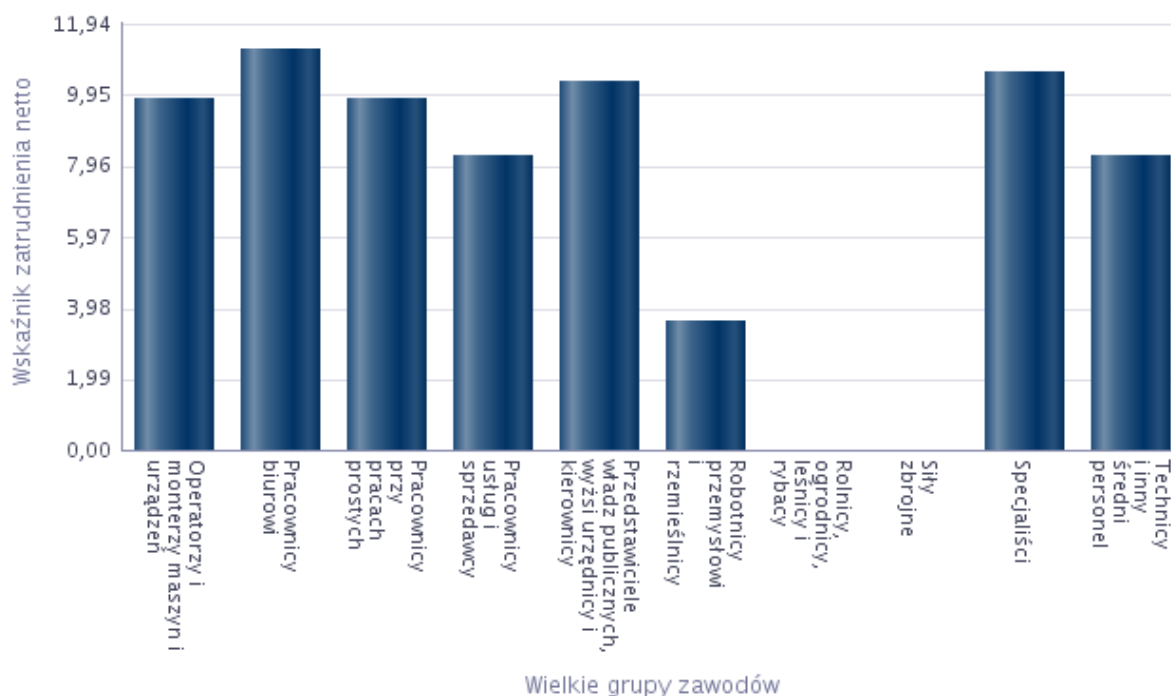
Wskaźnik zatrudnienia netto w mieście Siedlce wyniósł w 2017 roku **25,22**, co oznacza poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy – wskaźnik może przyjmować wartości od -100 do 100. Dodatnia wartość indeksu oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Najwyższy wskaźnik zatrudnienia netto odnotowano w następujących wielkich grupach zawodów: PRACOWNICY BIUROWI – 11,21, SPECJALIŚCI – 10,57 oraz PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY – 10,33.

Na rysunku 4 można zauważyć, że w przypadku wielkich grup zawodowych SIŁY ZBROJNE oraz ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY wartość wskaźnika wyniosła „0”, co oznacza, że odsetek

firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku



W 2017 roku przedsiębiorcy najczęściej zatrudniali pracowników w następujących zawodach: asystent nauczyciela przedszkola, dozorca, elektromonter instalacji elektrycznych, fryzjer, instruktor nauki jazdy, inżynier budownictwa - budownictwo ogólne, inżynier inżynierii środowiska - instalacje sanitarne, kasjer handlowy, kierowca ciągnika siodłowego, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu dostawczego, kierownik budowy, kierownik projektu, magazynier, monter konstrukcji stalowych, muzealnik, nauczyciel języka obcego, nauczyciel przedszkola, opiekun medyczny, pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni, pomocniczy robotnik polowy, pozostali monterzy elektroniki i serwisanci urządzeń elektronicznych, pozostali nauczyciele szkół podstawowych, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne, radca prawny, recepcjonista, specjalista do spraw szkoleń, specjalista fizjoterapii, spedytor, sprzedawca na targowisku / bazarze, sprzedawca, szwaczka maszynowa, technik handlowiec, technik informatyk, technik obsługi turystycznej, technik prac biurowych, woźny.

Pracodawcy w ankietach zwracali też uwagę na umiejętności i cechy niezbędne do wykonywania zawodu, które zadecydowały o wyborze pracownika. Najbardziej zwracali uwagę na: sprawność psychofizyczną i psychomotoryczną, współpracę w zespole, komunikację ustną /

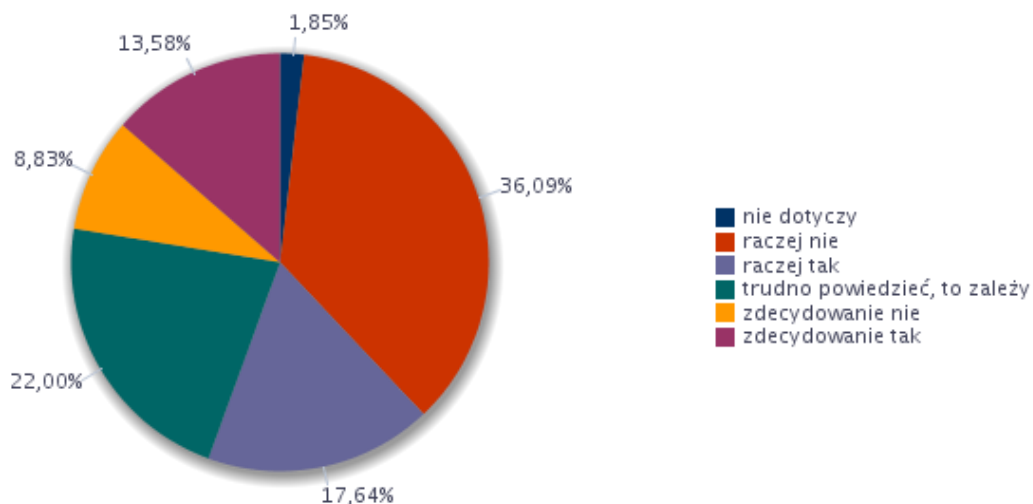
komunikatywność, planowanie i organizację pracy własnej, wyuczony zawód, doświadczenie zawodowe oraz czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim.

Przedsiębiorcy odpowiadając na pytania w ankiecie ocenili przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach, w których zwiększyli zatrudnienie w badanym roku. *Bardzo dobrze* i *raczej dobrze* ocenili kandydatów w następujących zawodach: asystent nauczyciela przedszkola, dozorca, elektromonter instalacji elektrycznych, instruktor nauki jazdy, inżynier inżynierii środowiska - instalacje sanitarne, kasjer handlowy, kierowca ciągnika siodłowego, kierowca samochodu dostawczego, kierownik projektu, magazynier, muzealnik, nauczyciel języka obcego, nauczyciel przedszkola, opiekun medyczny, pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni, pomocniczy robotnik polowy, pozostali nauczyciele szkół podstawowych, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne, radca prawny, recepcjonista, specjalista do spraw szkoleń, specjalista fizjoterapii, spedytor, szwaczka maszynowa, technik obsługi turystycznej, woźny.

Ocenę *bardzo źle* lub *raczej źle* przedsiębiorcy wskazali przy kandydatach w zawodach pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych oraz technik prac biurowych.

Przedsiębiorcy odpowiadając na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?” w większości wskazywali odpowiedź *raczej nie* – 36,09%. *Trudno powiedzieć, to zależy* wskazało 22,0%, natomiast *raczej tak* – 17,64% przedsiębiorców.

Rysunek 5. Rozkład odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”



W ramach przeprowadzonego badania przedsiębiorcy wskazywali także zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy. Trudności z pozyskaniem kandydatów wskazali w następujących grupach zawodów: agenci i administratorzy nieruchomości, analitycy finansowi, elektrycy budowlani i pokrewni, fryzjerzy inżynierowie budownictwa, kierowcy

samochodów ciężarowych, kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, kucharze, magazynierzy i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), ogrodnicy, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni, projektanci grafiki i multimedii, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, spawacze i pokrewni, specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, spedytorzy i pokrewni, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), sprzedawcy w stacji paliw, technicy budownictwa, technicy fizjoterapii i masażyści, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy wsparcia informatycznego i technicznego, ślusarze i pokrewni.

Tabela 9 zawiera wskazane przez przedsiębiorców brakujące umiejętności i uprawnienia w ww. elementarnych grupach zawodów.

Tabela 9. Zawody, w jakich przedsiębiorcom najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Agenci i administratorzy nieruchomości	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Analitycy finansowi	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	1
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Elektrycy budowlani i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	6
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	3
	współpraca w zespole	0,00%	4
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Fryzjerzy	współpraca w zespole	3,85%
znajomość języków obcych		3,85%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	2
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	10
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	4
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	4
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	4
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	2
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
Inżynierowie budownictwa		planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	planowanie i organizacja pracy własnej	4,75%	9
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,75%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,91%	9
	współpraca w zespole	2,94%	12
	znajomość języków obcych	2,94%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,84%	6
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,84%	3
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	3
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	3
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	współpraca w zespole	7,69%
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
wywieranie wpływu		7,69%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		7,69%	0
znajomość języków obcych		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
Kucharze		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	3
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	5
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	4
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	Magazynierzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%	2
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	1

	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	2
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Mechanicy pojazdów samochodowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	6
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	2
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	współpraca w zespole	0,00%	4
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	1
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	5
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	4
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	Ogrodnicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	1
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	1
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	1
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	1
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	3
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Projektanci grafiki i multimedialni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	1

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	2
	współpraca w zespole	7,69%	2
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	2
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0

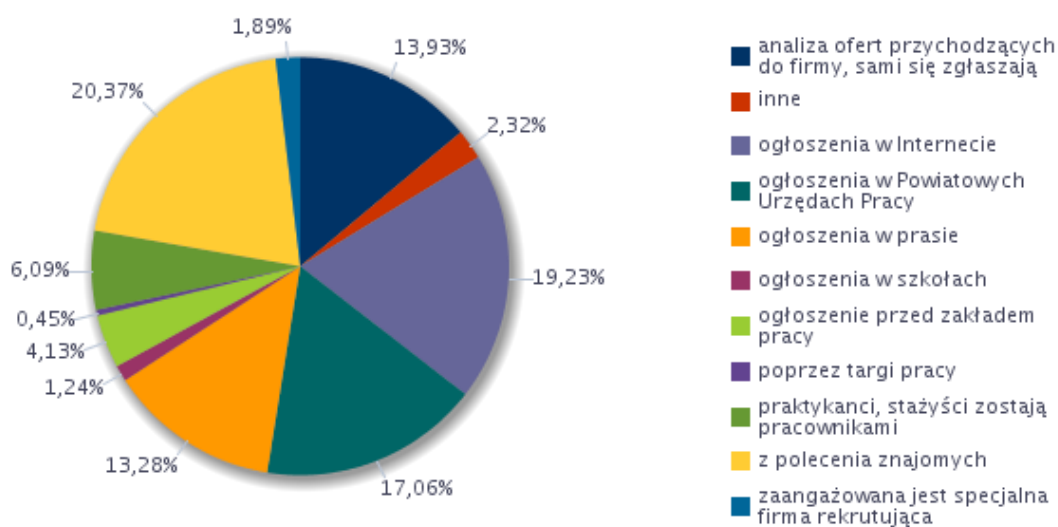
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Spedytorzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	7
	współpraca w zespole	7,69%	27
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	4
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	4
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	30
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	8
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	17
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	6
	wykonywanie obliczeń	0,00%	3
	wywieranie wpływu	0,00%	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	4
Sprzedawcy w stacji paliw	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0

	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy budownictwa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Technicy fizjoterapii i masażyści	znajomość języków obcych	7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	1
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	1
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	2
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	1
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Technicy wsparcia	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0

informatycznego i technicznego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ślusarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	3
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	3
	współpraca w zespole	0,00%	4
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	współpraca w zespole	2,99%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,60%	0
	znajomość języków obcych	2,50%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,48%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,35%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,35%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,84%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,78%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,44%	0
	wykonywanie obliczeń	1,43%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,63%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,63%	0
	wywieranie wpływu	0,63%	0

W przeprowadzonym badaniu przedsiębiorcy stwierdzili, że najczęstsze sposoby poszukiwania nowych pracowników to: z polecenia znajomych, ogłoszenia w Internecie, czy też ogłoszenia w powiatowych urzędach pracy. Dopiero czwarte miejsce zajęła analiza ofert przychodzących do firmy (kandydaci sami się zgłaszają).

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

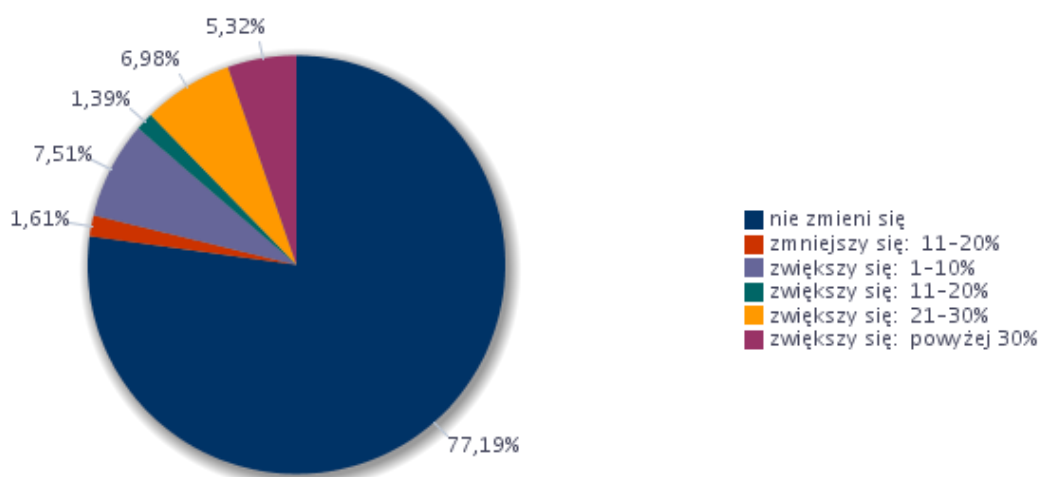


Analizując dane zawarte w ankietach można stwierdzić, że oferty pracy, które pracodawcy najczęściej zgłaszają do Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach to m.in.: magazynier, pomoc kuchenna, sprzedawca, recepcjonista, szwaczka maszynowa, kierowca samochodu ciężarowego, monter konstrukcji stalowych, pozostali analitycy finansowi, sprzątaczką biurową, strażak, ładowacz nieczystości stałych.

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

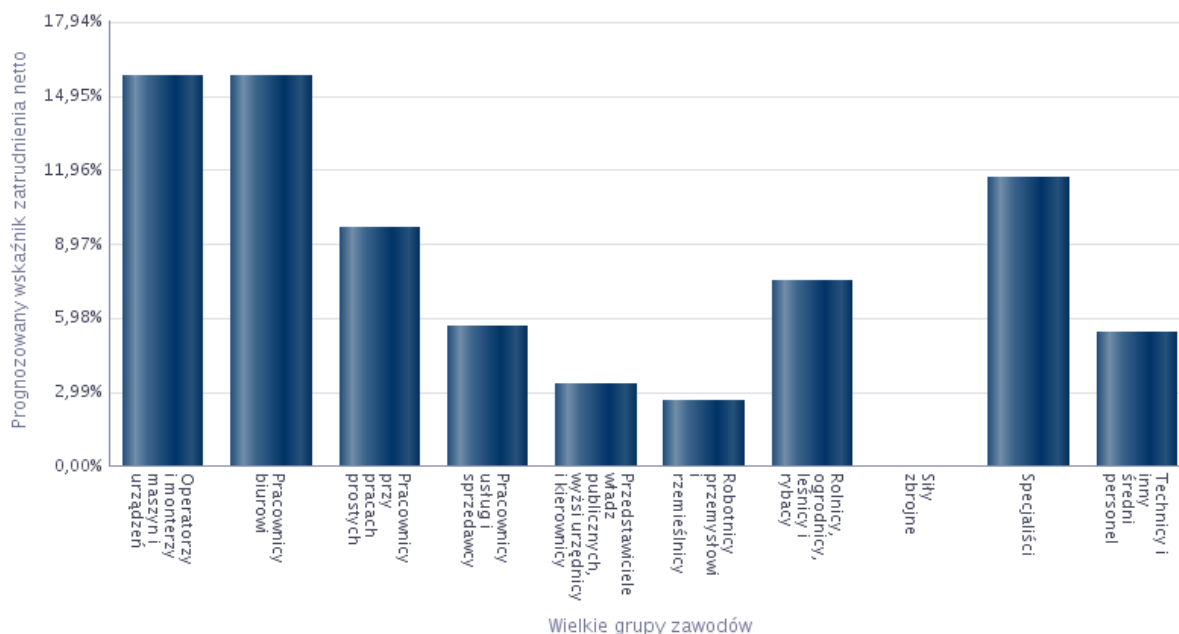
W przeprowadzonym badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw zawarte były również pytania dotyczące zmian w wielkości oraz strukturze zatrudnienia. Zdecydowana większość badanych stwierdziła, że w 2017 r. nie planują zmian w stanie zatrudnienia – 77,19%. Na zwiększenie zatrudnienia wskazało 21,20% przedsiębiorców, z czego najwięcej, bo 7,51% wskazało zwiększenie zatrudnienia od 1 do 10%. Zmniejszenie zatrudnienia planuje 1,61% przedsiębiorców.

Rysunek 7. Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach w 2017 roku



Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w czasie. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wyniósł **19,59%** (wskaźnik zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100), co prognozuje w 2017 roku wzrost zatrudnienia w mieście Siedlce.

Największy wzrost zatrudnienia prognozowany jest dla następujących wielkich grup zawodów: PRACOWNICY BIUROWI oraz OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ. Spadek zatrudnienia nie jest prognozowany dla żadnej wielkiej grupy zawodów.

Rysunek 8. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

W mieście Siedlce w 2017 roku firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w następujących zawodach: kierownik projektu, ogrodnik terenów zieleni, specjalista do spraw factoringu, technik prac biurowych, ładowacz, asystentka stomatologiczna, kierowca samochodu ciężarowego, lekarz dentyista - specjalista chirurgii stomatologicznej, lektor języka obcego, pomoc kuchenna, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, recepcjonista, rejestratorka medyczna, serwisant sprzętu komputerowego, sprzątaczką biurową, technik informatyk, monter konstrukcji stalowych, przedstawiciel handlowy, agent ubezpieczeniowy, fryzjer, kierowca ciągnika siodłowego, operator koparki, operator obrazu, spawacz, specjalista do spraw rozwoju zawodowego, spedytor, sprzedawca, technik masażysta.

W przeprowadzonym badaniu przedsiębiorcy wskazali następujące umiejętności i cechy, których wymagają od potencjalnych kandydatów do pracy:

- czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim,
- dodatkowe uprawnienia,
- doświadczenie zawodowe,
- komunikacja ustna / komunikatywność,
- obsługa komputera i wykorzystanie Internetu,
- obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych,
- planowanie i organizacja pracy własnej,
- przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność,
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna,
- współpraca w zespole,
- wykonywanie obliczeń,

- wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków,
- wyuczony zawód,
- wywieranie wpływu,
- zarządzanie ludźmi / przywództwo,
- znajomość języków obcych.

Podsumowanie

- na koniec 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach zarejestrowane były 1983 osoby bezrobotne z miasta Siedlce, co stanowi spadek o 19,4% w stosunku do roku poprzedzającego,
- według wielkich grup zawodów najwięcej bezrobotnych miasta Siedlce zarejestrowanych jest w grupie PRACOWNIKÓW USŁUG I SPRZEDAWCÓW, ROBOTNIKÓW PRZEMYSŁOWYCH I RZEMIEŚLNIKÓW oraz SPECJALISTÓW,
- według elementarnych grup zawodów najliczniej reprezentowanymi przez bezrobotnych są sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), następnie pracownicy obsługi biurowej oraz ślusarze i pokrewni,
- oferty pracy dotyczą przede wszystkim ROBOTNIKÓW PRZEMYSŁOWYCH I RZEMIEŚLNIKÓW, PRACOWNIKÓW USŁUG I SPRZEDAWCÓW oraz PRACOWNIKÓW BIUROWYCH,
- najwięcej ofert pracy zostało złożonych w takich elementarnych grupach zawodów jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), spawacze i pokrewni, pracownicy obsługi biurowej, ślusarze i pokrewni, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, magazynierzy i pokrewni,
- największą dostępność ofert pracy odnotowano w grupie PRACOWNICY BIUROWI,
- w grupach PRACOWNICY BIUROWI, ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICZY oraz OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy niż w Internecie,
- maksymalnie deficytowe elementarne grupy zawodów to: pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, instruktorzy technologii informatycznych, pośrednicy handlowi, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, pielęgniarki z tytułem specjalisty, diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, diagności laboratoryjni specjaliści, pracownicy działów kadr, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani,
- najbardziej deficytowe elementarne grupy zawodów to: pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, tynkarze i pokrewni, pomocniczy personel medyczny, monterzy izolacji, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy sieci internetowych, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi, cieśle i stolarze budowlani, opiekunowie dziecięcy, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy medyczni i dentystyczni,
- maksymalnie nadwyżkowe elementarne grupy zawodów to: rolnicy upraw polowych, ulicznicy sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia), układacze towarów na półkach,
- najbardziej nadwyżkowe elementarne grupy zawodów to: operatorzy centrali telefonicznych, dziennikarze, nauczyciele kształcenia zawodowego, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy farmaceutyczni, recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych), kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, operatorzy aparatury medycznej, sprzedawcy na targowiskach i bazarach,

- można stwierdzić, że we wszystkich typach szkół kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne,
- największą liczbę osób bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów można odnotować w następujących elementarnych grupach zawodów: pracownicy ochrony osób i mienia oraz technicy mechanicy,
- najwięcej badanych przedsiębiorców – 46,51% nie wskazało zmian w zatrudnieniu w 2017 r., 39,35% podmiotów gospodarczych stwierdziło zwiększenie zatrudnienia, natomiast 14,14% zmniejszenie zatrudnienia,
- wskaźnik zatrudnienia netto w mieście Siedlce wyniósł w 2017 roku 25,22, co oznacza poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy,
- pracodawcy najczęściej poszukują nowych pracowników z polecenia znajomych, poprzez ogłoszenia w Internecie oraz ogłoszenia w powiatowych urzędach pracy,
- na podstawie wyników badania kwestionariuszowego prognozuje się wzrost zatrudnienia w 2017 roku w mieście Siedlce,
- największy planowany wzrost zatrudnienia prognozowany jest dla następujących wielkich grup zawodów PRACOWNICY BIUROWI oraz OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w mieście Siedlce

INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna		
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani		
		Instruktorzy technologii informatycznych		
		Pośrednicy handlowi		
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów		
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni		
		Pielęgniarki z tytułem specjalisty		
		Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji		
		Diagności laboratoryjni specjaliści		
		Pracownicy działów kadr		
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt		
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani		
	zawód deficytowy	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food		
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)		
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych		
		Tynkarze i pokrewni		
		Pomocniczy personel medyczny		
		Monterzy izolacji		
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów		
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr		
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		
		Technicy sieci internetowych		
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych		
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi		
		Cieśle i stolarze budowlani		
		Opiekunowie dziecięcy		
		Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych		
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani		
		Technicy medyczni i dentyści		
		RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Organizatorzy konferencji i imprez
		NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Elektrycy budowlani i pokrewni
				Operatorzy centrali telefonicznych
				Dziennikarze
				Nauczyciele kształcenia zawodowego
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani				
Technicy farmaceutyczni				
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)				
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych				
Operatorzy aparatury medycznej				
Sprzedawcy na targowiskach i bazarach				
zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rolnicy upraw polowych			
	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)			
	Układacze towarów na półkach			

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 10. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwanie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba ofert pracy	Mierniki		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP +OHP +EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych
0	SIŁY ZBROJNE	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	61	73	32	0	0,00	14	32	43	6,25	0,00	41,17	8,25	4,99	43,75	1,20
2	SPECJALIŚCI	653	748	301	21	6,98	146	362	59	22,38	11,60	376,92	57,08	6,60	48,50	1,15
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	336	397	243	4	1,65	144	312	64	22,76	11,86	276,50	46,33	5,97	59,26	1,18
4	PRACOWNICY BIUROWI	211	242	128	2	1,56	61	605	19	33,06	17,52	160,08	118,00	1,36	47,66	1,15
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	591	681	401	6	1,50	217	991	127	28,25	14,63	453,83	136,17	3,33	54,11	1,15
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	18	16	13	0	0,00	7	104	0	0,00	0,00	13,17	8,67	1,52	53,85	0,89
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	518	598	350	3	0,86	207	1557	7	4,37	0,13	403,75	162,33	2,49	59,14	1,15
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	152	155	86	0	0,00	38	506	3	5,14	0,20	84,83	49,42	1,72	44,19	1,02
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	293	351	193	1	0,52	116	588	0	13,44	3,74	218,75	119,00	1,84	60,10	1,20
Razem		2834	3261	1748	37	2,12	950	5057	322	15,96	7,02	X	X	X	X	X

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwanie stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydjowanych w CBOP (PUP+OH P+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok **
0310	Żołnierze szeregowi	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	5	6	5	0	0,00	3	8	13	12,50	0,00	6,67	1,75	3,81	60,00	1,20	-	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,50	0,25	2,00		1,00	-	max deficyt
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00	100,00	1,00	-	-
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	3	8	1	0	0,00	0	0	12		0,00	4,00	1,00	4,00	0,00	2,67	-	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	1	0	0,00	0	6	0	0,00	0,00	1,08	0,50	2,17	0,00	1,00	-	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	3	11	1	0	0,00	1	3	1	0,00	0,00	3,17	0,33	9,50	100,00	3,67	-	-
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	równowaga
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	3	4	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,92	1,17	1,64	50,00	1,33	-	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	5	4	2	0	0,00	0	3	1	33,33	0,00	1,50	0,33	4,50	0,00	0,80	-	-
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	3	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,33	-	-
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych																-	-

1411	Kierownicy w hotelarstwie																	-	max deficyt
1412	Kierownicy w gastronomii	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	max deficyt
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	22	17	9	0	0,00	2	2	13	0,00	0,00	10,00	1,25	8,00	22,22	0,77	-	-	
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00					-	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	11	12	8	0	0,00	5	1	0	0,00	0,00	9,08	0,08	109,00	62,50	1,09	-	-	
2111	Fizycy i astronomowie	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00			-	-
2112	Meteorolodzy	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	-
2113	Chemicy	3	5	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	4,58	0,17	27,50	100,00	1,67	-	-	
2114	Specjaliści nauk o Ziemi																	-	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	22	22	5	1	20,00	1	0	0		0,00	7,25	0,00		20,00	1,00		-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	12	14	8	0	0,00	6	0	0		0,00	9,75	0,00		75,00	1,17		-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	19	18	13	3	23,08	5	1	0	0,00	0,00	11,83	0,08	142,00	38,46	0,95		-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	4	3	2	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	1,67	0,17	10,00	0,00	0,75		-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	4	3	3	1	33,33	0	2	1	50,00	50,00	1,83	1,25	1,47	0,00	0,75		-	deficyt
2142	Inżynierowie budownictwa	12	11	5	1	20,00	2	23	0	13,04	4,35	4,83	1,92	2,52	40,00	0,92		-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	5	6	1	0	0,00	0	9	0	22,22	11,11	2,17	0,75	2,89	0,00	1,20		-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	2	4	0	0		0	10	0	0,00	0,00	1,17	0,83	1,40		2,00		-	nadwyżka
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	3	1	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	0,33		-	-
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii																	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	14	14	6	1	16,67	1	6	0	16,67	16,67	5,33	0,50	10,67	16,67	1,00		-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	1	0	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	0,08	0,25	0,33	0,00	0,00		-	-
2152	Inżynierowie elektronicy	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	1,00	1,00	100,00			-	-
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00					-	-
2161	Architekci	4	5	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,42	0,08	29,00	0,00	1,25		-	-

2162	Architekci krajobrazu	1	3	0	0		0	0	0		0,00	1,58	0,00			3,00	-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	deficyt
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego																-	-
2165	Kartografowie i geodeci	3	1	2	0	0,00	0	4	0	50,00	50,00	0,58	0,33	1,75	0,00	0,33	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	8	6	5	0	0,00	0	20	0	10,00	5,00	4,25	2,67	1,59	0,00	0,75	-	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	6	0	0		0	0	0		0,00	1,50	0,00			2,00	-	-
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	5	5	3	0	0,00	3	9	0	11,11	0,00	4,92	3,75	1,31	100,00	1,00	-	-
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-
2232	Położne z tytułem specjalisty																-	max deficyt
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,42	0,17	2,50		1,00	-	-
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-
2282	Farmaceuci specjaliści																-	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	6	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		50,00	0,83	-	-

2292	Fizjoterapeuci	6	9	1	0	0,00	1	13	0	61,54	23,08	2,67	1,08	2,46	100,00	1,50	-	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	3	5	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,67	-	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	2	2	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,25	0,17	1,50		1,00	-	deficyt
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	13	17	1	1	100,00	0	7	0	28,57	14,29	3,83	0,58	6,57	0,00	1,31	-	-
2310	Nauczyciele akademicy	3	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,00	0,00		100,00	1,33	-	max nadwyżka
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	3	1	3	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	1,83	0,25	7,33	66,67	0,33	nadwyżka	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	61	74	29	0	0,00	17	8	0	12,50	0,00	42,42	2,67	15,91	58,62	1,21	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	24	25	7	2	28,57	2	22	0	27,27	18,18	10,67	1,83	5,82	28,57	1,04	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	18	21	8	0	0,00	4	22	0	31,82	18,18	11,00	1,83	6,00	50,00	1,17	-	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	4	4	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,33	0,17	14,00	100,00	1,00	-	-
2353	Lektorzy języków obcych	4	3	2	0	0,00	1	7	0	0,00	0,00	1,33	0,58	2,29	50,00	0,75	-	-
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			2,00	-	-
2356	Instruktorzy technologii informatycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	43	49	26	0	0,00	15	15	0	6,67	6,67	28,33	1,25	22,67	57,69	1,14	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	17	19	9	0	0,00	5	4	0	75,00	25,00	10,75	1,33	8,06	55,56	1,12	-	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	8	8	5	0	0,00	2	3	0	33,33	33,33	4,58	0,25	18,33	40,00	1,00	-	-
2413	Analitycy finansowi	6	8	6	0	0,00	4	4	0	25,00	25,00	7,00	0,33	21,00	66,67	1,33	-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	71	89	30	5	16,67	15	9	26	66,67	33,33	36,17	3,92	9,23	50,00	1,25	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	80	103	30	3	10,00	13	7	1	28,57	28,57	43,75	0,67	65,63	43,33	1,29	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	6	8	4	0	0,00	2	5	1	20,00	20,00	4,58	1,50	3,06	50,00	1,33	-	nadwyżka

2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,50	1,17	0,43		1,00	deficyt	deficyt
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	9	10	4	0	0,00	2	29	14	17,24	6,90	5,50	4,58	1,20	50,00	1,11	-	-
2432	Specjaliści do spraw public relations	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	10	11	4	0	0,00	2	18	7	44,44	11,11	6,08	5,08	1,20	50,00	1,10	-	nadwyżka
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2	1	2	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,42	0,17	8,50	50,00	0,50	-	-
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,00	0,33	3,00	100,00		-	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	1,00	-	-
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
2514	Programiści aplikacji	4	3	2	0	0,00	0	22	3	0,00	0,00	1,58	2,08	0,76	0,00	0,75	-	-
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	11	11	4	0	0,00	1	3	0	66,67	0,00	6,50	1,25	5,20	25,00	1,00	-	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	3	3	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,83	0,08	10,00	0,00	1,00	-	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	1,00	1,08	100,00	1,00	-	-
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		0,00	-	max deficyt
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	16	18	11	0	0,00	6	23	0	21,74	8,70	11,42	1,92	5,96	54,55	1,13	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	9	10	2	0	0,00	1	4	0	50,00	50,00	2,67	0,33	8,00	50,00	1,11	-	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-

2631	Ekonomiści	13	17	11	0	0,00	9	1	0	0,00	0,00	15,42	0,08	185,00	81,82	1,31	-	-
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	4	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		33,33	0,75	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	14	16	10	0	0,00	7	0	0		0,00	9,92	0,00		70,00	1,14	-	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	5	6	1	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	3,08	1,42	2,18	100,00	1,20	-	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	1,00	-	-
2641	Literaci i inni autorzy tekstów																-	-
2642	Dziennikarze	4	3	3	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	1,67	0,17	10,00	66,67	0,75	nadwyżka	-
2643	Filolodzy i tłumacze	21	22	6	1	16,67	0	2	0	0,00	0,00	7,42	0,17	44,50	0,00	1,05	-	-
2651	Artyści plastycy	3	2	3	1	33,33	1	0	0		0,00	2,17	0,00		33,33	0,67	-	-
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	4	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			4,00	-	-
2659	Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	8	10	4	0	0,00	3	5	0	40,00	0,00	5,92	0,42	14,20	75,00	1,25	-	-
3112	Technicy budownictwa	19	27	17	0	0,00	13	6	0	0,00	0,00	20,50	0,50	41,00	76,47	1,42	-	-
3113	Technicy elektrycy	10	13	6	0	0,00	5	6	0	0,00	0,00	8,83	0,50	17,67	83,33	1,30	-	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	5	6	4	1	25,00	4	2	0	50,00	0,00	5,58	1,17	4,79	100,00	1,20	-	-
3115	Technicy mechanicy	21	34	21	1	4,76	18	9	0	0,00	0,00	28,58	0,75	38,11	85,71	1,62	-	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			3,00	-	-
3118	Kreślarze	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	4	9	0	0,00	6	2	0	50,00	50,00	8,08	1,17	6,93	66,67	0,67	nadwyżka	-
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	0	0		0	0	12		0,00	0,83	1,00	0,83		1,00	deficyt	max deficyt

3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	3,00	-	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	15	22	13	0	0,00	11	0	0		0,00	17,08	0,00		84,62	1,47	-	-
3143	Technicy leśnictwa	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-
3144	Technicy technologii żywności	3	3	6	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	5,42	0,08	65,00	66,67	1,00	-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2	1	1	1	100,00	1	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00	100,00	0,50	nadwyżka	max deficyt
3212	Technicy analityki medycznej	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3213	Technicy farmaceutyczni	4	3	3	0	0,00	3	9	0	33,33	33,33	2,42	0,75	3,22	100,00	0,75	nadwyżka	-
3214	Technicy medyczni i dentyści	2	3	1	0	0,00	0	3	0	33,33	33,33	1,08	1,25	0,87	0,00	1,50	deficyt	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	14	13	10	0	0,00	3	0	0		0,00	11,33	0,00		30,00	0,93	-	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3240	Technicy weterynarii	3	1	3	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	1,92	0,17	11,50	33,33	0,33	-	-
3251	Asystenci dentyści	5	6	2	0	0,00	1	12	0	50,00	25,00	2,83	1,00	2,83	50,00	1,20	-	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażysty	11	18	5	0	0,00	5	7	0	42,86	42,86	10,17	0,58	17,43	100,00	1,64	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	5	5	4	0	0,00	3	3	0	66,67	66,67	3,50	0,25	14,00	75,00	1,00	-	-
3256	Ratownicy medyczni	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	1,00	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	7	4	5	0	0,00	1	14	0	35,71	0,00	3,25	2,17	1,50	20,00	0,57	-	-
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	4	3	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,42	0,08	5,00		0,75	-	-
3313	Księgowi	18	16	13	0	0,00	5	31	2	38,71	16,13	15,08	2,75	5,48	38,46	0,89	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	35	48	30	0	0,00	22	0	0		0,00	34,92	0,00		73,33	1,37	-	-
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	2	3	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,50	0,42	1,20		1,50	-	-

3321	Agenci ubezpieczeniowi	2	7	2	0	0,00	2	16	0	0,00	0,00	4,00	6,33	0,63	100,00	3,50	-	-
3322	Przedstawiciele handlowi	24	27	14	0	0,00	4	50	34	4,00	2,00	13,25	11,00	1,20	28,57	1,13	-	deficyt
3323	Zaopatrzeniowcy	2	3	3	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	2,92	0,25	11,67	33,33	1,50	-	-
3324	Pośrednicy handlowi	0	0	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00			max deficyt	max deficyt
3331	Spedytorzy i pokrewni	12	12	4	0	0,00	2	16	0	25,00	12,50	5,00	1,33	3,75	50,00	1,00	-	-
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	1	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,17	0,17	1,00	0,00	1,00	równowaga	-
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia																-	max deficyt
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	0	1	0	0,00	0	4	0	50,00	0,00	0,17	0,33	0,50	0,00	0,00	-	deficyt
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,58	0,08	7,00	0,00	1,00	-	-
3341	Kierownicy biura																-	max deficyt
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	22	22	12	0	0,00	7	11	12	45,45	45,45	14,92	2,92	5,11	58,33	1,00	-	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			0,50	-	-
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	2	3	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,33	0,17	8,00	100,00	1,50	-	-
3355	Policjanci	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,50	-	max nadwyżka
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,67	-	-
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,00	-	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	6	8	7	0	0,00	4	8	0	25,00	0,00	6,67	0,67	10,00	57,14	1,33	-	nadwyżka
3421	Sportowcy i dżokeje	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2	3	2	1	50,00	0	5	0	0,00	0,00	0,92	1,42	0,65	0,00	1,50	deficyt	nadwyżka
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	1,00	-	-

3431	Fotografowie	5	9	2	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	5,00	0,17	30,00	50,00	1,80	-	nadwyżka
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	8	3	6	0	0,00	3	4	0	25,00	0,00	3,83	0,33	11,50	50,00	0,38	-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	1	3	0	0		0	20	0	0,00	0,00	1,33	1,67	0,80		3,00	deficyt	-
3436	Muzycy i pokrewni	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,67	-	-
3437	Tancerze																-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	6	6	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,50	0,08	18,00	0,00	1,00	-	-
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	1,00	-	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	12	16	11	0	0,00	4	23	0	26,09	17,39	10,83	1,92	5,65	36,36	1,33	-	-
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			2,00	-	-
3514	Technicy sieci internetowych	1	1	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,25	0,50	0,50		1,00	deficyt	-
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	4	3	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,50	0,08	18,00	0,00	0,75	-	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	2,00	-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	97	116	59	0	0,00	26	208	0	54,33	38,46	75,58	20,33	3,72	44,07	1,20	-	nadwyżka
4120	Sekretarki (ogólne)	4	11	1	0	0,00	1	7	0	42,86	28,57	5,08	1,58	3,21	100,00	2,75	-	-
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00			-	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	2	3	3	0	0,00	2	0	17		0,00	2,42	2,42	1,00	66,67	1,50	-	-
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni																-	max deficyt
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	-
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-

4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	1	1	0	0		0	0	0	0,00	1,00	0,00			1,00	-	-	
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2	2	0	0		0	4	2	25,00	25,00	0,25	2,50	0,10	1,00	deficyt	deficyt	
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3	2	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	3,33	0,08	40,00	66,67	0,67	nadwyżka	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	10	11	3	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	3,92	0,08	47,00	0,00	1,10	-	-
4225	Pracownicy biur informacji																-	deficyt
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	10	9	9	1	11,11	5	43	0	39,53	9,30	9,08	3,58	2,53	55,56	0,90	nadwyżka	-
4227	Ankieeterzy	2	2	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,33	0,25	1,33		1,00	-	max deficyt
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	10	12	10	0	0,00	4	49	0	44,90	28,57	10,42	5,08	2,05	40,00	1,20	-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	0	0	0		0	4	0	75,00	0,00	0,00	0,33	0,00		0,00	-	deficyt
4313	Pracownicy obsługi płacowej	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,00	-	max deficyt
4321	Magazynierzy i pokrewni	55	57	34	1	2,94	18	156	1	20,51	1,92	40,50	19,08	2,12	52,94	1,04	-	-
4322	Planiści produkcyjni	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,00	-	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	0	2	0	0		0	6	0	16,67	0,00	1,50	0,50	3,00			-	-
4412	Listonosze i pokrewni	8	9	4	0	0,00	3	104	0	0,00	0,00	5,17	58,67	0,09	75,00	1,13	-	-
4414	Technicy archiwistów i pokrewni																-	max deficyt
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	4	0	50,00	50,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	13	0	38,46	0,00	0,00	2,08	0,00			max deficyt	max deficyt
5112	Konduktorzy i pokrewni	2	4	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,00	0,17	12,00	100,00	2,00	-	-
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-
5120	Kucharze	56	66	42	1	2,38	31	55	0	18,18	3,64	49,67	5,58	8,90	73,81	1,18	-	-
5131	Kelnerzy	16	18	4	0	0,00	1	23	0	13,04	13,04	6,50	2,92	2,23	25,00	1,13	-	-
5132	Barmani	3	6	1	0	0,00	1	5	0	20,00	0,00	2,33	0,42	5,60	100,00	2,00	-	-
5141	Fryzjerzy	29	37	24	1	4,17	12	19	0	52,63	15,79	23,25	5,58	4,16	50,00	1,28	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	10	11	9	0	0,00	5	13	0	46,15	7,69	9,08	1,08	8,38	55,56	1,10	-	-

5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	1	0	0	0	9	0	66,67	11,11	0,00	0,75	0,00				max deficyt	-
5152	Pracownicy usług domowych	2	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	2,33	0,00		100,00	1,00		-	-
5153	Gospodarze budynków	46	59	25	0	0,00	15	105	0	88,57	73,33	30,17	9,75	3,09	60,00	1,28	-	nadwyżka
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,00	0,00		100,00			-	max nadwyżka
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,67	0,00			1,00		-	równowaga
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	3	0,00	0,00	0,25	0,00				max deficyt	-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	2	1	2	0	0,00	2	4	12	0,00	0,00	1,92	1,33	1,44	100,00	0,50	nadwyżka	-
5221	Właściciele sklepów	2	3	0	0		0	0	0	0,00	1,25	0,00			1,50		-	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,58	0,00		100,00	1,50		-	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	322	359	224	3	1,34	117	495	1	24,65	10,10	249,08	48,33	5,15	52,23	1,11	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	13	13	12	0	0,00	7	16	0	25,00	0,00	12,33	1,33	9,25	58,33	1,00	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,75	0,00					-	deficyt
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	6	9	5	0	0,00	3	135	0	2,96	0,74	7,08	31,25	0,23	60,00	1,50	-	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	7	6	3	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	2,42	0,25	9,67	33,33	0,86	-	-
5246	Wydawcy posiłków	5	7	2	0	0,00	1	4	0	25,00	25,00	3,92	1,33	2,94	50,00	1,40	-	nadwyżka
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	36	31	19	0	0,00	3	57	109	19,30	5,26	17,42	15,83	1,10	15,79	0,86	-	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	1	1	0	0,00	0	14	0	28,57	7,14	0,92	1,17	0,79	0,00	1,00	deficyt	-
5312	Asystenci nauczycieli	5	3	2	0	0,00	1	8	0	50,00	25,00	1,75	0,67	2,62	50,00	0,60	-	deficyt
5321	Pomocniczy personel medyczny	3	4	0	0		0	3	0	0,00	0,00	1,17	5,25	0,22		1,33	deficyt	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2	6	5	0	0,00	5	0	0	0,00	6,83	0,00		100,00	3,00		-	max nadwyżka
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,67	0,08	20,00			-	-
5411	Strażacy	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt

5412	Strażnicy w zakładach dla nieletnich																-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	19	24	16	1	6,25	7	18	0	0,00	0,00	15,25	1,50	10,17	43,75	1,26	-	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-
6111	Rolnicy upraw polowych	2	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,08	0,00		66,67	0,50	max nadwyżka	-
6112	Sadownicy	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	1,00	-	-
6113	Ogrodnicy	13	12	7	0	0,00	3	104	0	0,00	0,00	7,17	8,67	0,83	42,86	0,92	-	-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych																-	-
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	2,00	-	-
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			0,00	-	deficyt
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	3	5	2	0	0,00	1	4	1	25,00	0,00	1,75	1,42	1,24	50,00	1,67	-	-
7112	Murarze i pokrewni	32	36	27	0	0,00	14	44	0	0,00	0,00	27,08	3,67	7,39	51,85	1,13	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia																-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	12	17	12	0	0,00	7	87	0	1,15	0,00	14,25	7,25	1,97	58,33	1,42	-	nadwyżka
7115	Cieśle i stolarze budowlani	6	6	2	0	0,00	1	35	1	0,00	0,00	2,25	3,00	0,75	50,00	1,00	deficyt	-
7116	Robotnicy budowy dróg	4	3	4	0	0,00	3	81	0	0,00	0,00	3,83	6,75	0,57	75,00	0,75	-	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	10	8	4	0	0,00	0	32	0	6,25	0,00	3,25	3,67	0,89	0,00	0,80	-	deficyt
7121	Dekarze	0	2	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,83	0,50	1,67			-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	12	10	7	0	0,00	5	83	0	1,20	0,00	10,25	11,92	0,86	71,43	0,83	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	7	7	0	0		0	59	0	0,00	0,00	1,08	4,92	0,22		1,00	deficyt	równowaga
7124	Monterzy izolacji	1	1	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,08	0,33	0,25		1,00	deficyt	-
7125	Szklarze	2	3	0	0		0	1	0	100,00	0,00	1,50	0,08	18,00		1,50	-	-

7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	15	18	11	0	0,00	7	70	0	15,71	0,00	13,67	8,83	1,55	63,64	1,20	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	1	0	0		0	29	0	17,24	0,00	0,33	2,42	0,14			deficyt	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	9	2	0	0,00	1	13	0	15,38	0,00	3,00	6,08	0,49	50,00	1,13	deficyt	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	18	19	15	0	0,00	8	0	0		0,00	15,42	0,00		53,33	1,06	-	-
7132	Lakiernicy	18	18	6	0	0,00	3	38	0	5,26	0,00	8,75	3,17	2,76	50,00	1,00	-	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	0	0		0	9	0	11,11	11,11	0,00	0,75	0,00			max deficyt	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	4,08	0,00		50,00	1,50	-	-
7212	Spawacze i pokrewni	46	40	18	0	0,00	7	302	0	0,66	0,00	18,92	25,17	0,75	38,89	0,87	-	deficyt
7213	Błacharze	13	11	7	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	6,25	0,17	37,50	0,00	0,85	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	13	17	9	0	0,00	6	126	0	3,97	0,00	9,58	10,50	0,91	66,67	1,31	-	-
7221	Kowale i operatorzy pras kuzniczych																-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	60	62	49	0	0,00	23	179	0	0,56	0,00	49,58	15,92	3,12	46,94	1,03	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	22	31	27	0	0,00	22	27	0	0,00	0,00	30,17	2,25	13,41	81,48	1,41	-	-
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	1	2	0	0,00	2	2	0	50,00	0,00	1,50	0,17	9,00	100,00	1,00	-	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	29	42	23	1	4,35	14	39	0	30,77	2,56	28,67	5,25	5,46	60,87	1,45	-	-
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	16	21	6	1	16,67	4	9	0	11,11	0,00	10,17	0,75	13,56	66,67	1,31	-	-
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
7311	Mechanicy precyzyjni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka

7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	3	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00			0,67	-	-	
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	7	9	6	0	0,00	5	0	0	0,00	7,50	0,00		83,33	1,29	-	-	
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	7	8	8	0	0,00	6	0	0	0,00	7,08	0,00		75,00	1,14	-	-	
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku															-	deficyt	
7322	Drukarze	3	4	3	0	0,00	2	0	0	0,00	3,75	0,00		66,67	1,33	-	-	
7323	Introrigatorzy i pokrewni	1	4	0	0		0	0	0	0,00	1,33	0,00			4,00	-	-	
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	27	30	12	0	0,00	6	60	0	0,00	0,00	15,42	15,00	1,03	50,00	1,11	równowaga	-
7412	Elektromechanicy i elektrycy	19	25	12	0	0,00	8	11	1	27,27	0,00	12,25	1,00	12,25	66,67	1,32	-	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	2	1	0	0,00	1	14	0	0,00	0,00	1,25	1,17	1,07	100,00	2,00	-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	3	1	4	0	0,00	2	3	0	33,33	0,00	2,58	1,25	2,07	50,00	0,33	-	deficyt
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	10	10	4	0	0,00	2	10	1	30,00	0,00	4,25	1,92	2,22	50,00	1,00	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	6	7	6	0	0,00	4	87	0	0,00	0,00	6,92	7,25	0,95	66,67	1,17	-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	21	34	7	0	0,00	6	14	0	28,57	0,00	14,42	1,17	12,36	85,71	1,62	-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	0	2	0	0,00	1	36	0	0,00	0,00	1,58	3,00	0,53	50,00	0,00	-	nadwyżka
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni															-	max deficyt	
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	20	23	15	0	0,00	10	1	0	0,00	0,00	17,17	0,08	206,00	66,67	1,15	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna															-	-	
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	17	21	14	0	0,00	9	18	0	11,11	0,00	16,25	1,50	10,83	64,29	1,24	-	-

7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,25	0,08	15,00		1,50	-	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	14	17	16	1	6,25	12	15	0	13,33	0,00	17,58	3,25	5,41	75,00	1,21	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	4	2	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,75	0,17	10,50	50,00	0,50	-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	1	0	0		0	4	0	75,00	0,00	0,58	0,33	1,75		1,00	-	-
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych																-	-
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów																-	max deficyt
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00		-	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	5	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	1,00	-	-
8132	Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	2,00	-	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0	2	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,67	0,42	1,60			-	-
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	4	3	1	0	0,00	0	118	0	0,85	0,85	0,83	9,83	0,08	0,00	0,75	-	max deficyt
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich																-	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	7	5	3	0	0,00	1	9	0	44,44	0,00	3,25	0,75	4,33	33,33	0,71	-	-
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-

8157	Operatorzy maszyn do prania	2	1	2	0	0,00	1	9	0	33,33	0,00	1,17	0,75	1,56	50,00	0,50	-	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	9	13	6	0	0,00	3	67	0	2,99	0,00	7,08	5,58	1,27	50,00	1,44	-	-
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,50	-	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych																-	-
8182	Maszyści kocioł parowych i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	0,50	0,08	6,00	100,00	1,00	-	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	3	1	1	0	0,00	0	6	0	0,00	0,00	0,58	0,50	1,17	0,00	0,33	-	deficyt
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	5	5	4	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,75	0,08	45,00	50,00	1,00	-	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	8	4	4	0	0,00	0	27	0	7,41	0,00	1,75	2,25	0,78	0,00	0,50	-	-
8311	Maszyści kolejowi i metra	2	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00	100,00	1,00	-	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	3	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		66,67	1,00	-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	33	24	21	0	0,00	10	92	0	9,78	0,00	18,58	8,67	2,14	47,62	0,73	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	1	1	0	0,00	0	11	0	9,09	0,00	0,67	1,92	0,35	0,00	1,00	deficyt	deficyt
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	47	54	22	0	0,00	8	69	2	1,45	0,00	22,92	7,92	2,89	36,36	1,15	-	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	2	5	0	0		0	8	0	0,00	0,00	1,33	0,67	2,00		2,50	-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	11	11	3	0	0,00	0	65	0	0,00	0,00	3,33	6,42	0,52	0,00	1,00	deficyt	-

8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	3	4	0	0,00	3	4	0	0,00	0,00	3,83	0,33	11,50	75,00	3,00	-	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2	1	4	0	0,00	3	11	0	9,09	0,00	3,92	1,92	2,04	75,00	0,50	nadwyżka	-
9111	Pomoce domowe i sprzętaczki	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00		-	max nadwyżka
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	48	60	34	0	0,00	25	102	0	6,86	1,96	36,83	11,50	3,20	73,53	1,25	-	-
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	4	6	6	0	0,00	5	8	0	12,50	0,00	6,67	0,67	10,00	83,33	1,50	-	-
9122	Czyszciciele pojazdów	4	3	1	0	0,00	0	15	0	33,33	0,00	1,17	1,25	0,93	0,00	0,75	-	deficyt
9123	Zmywacze okien	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	6	5	3	0	0,00	0	47	0	0,00	0,00	2,92	3,92	0,74	0,00	0,83	-	-
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2	2	2	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	0,75	0,42	1,80	0,00	1,00	-	-
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury																-	-
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	12	22	9	0	0,00	6	44	0	50,00	0,00	10,42	3,67	2,84	66,67	1,83	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	63	70	37	0	0,00	19	48	0	2,08	0,00	41,08	4,00	10,27	51,35	1,11	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	23	28	6	0	0,00	4	21	0	19,05	0,00	12,42	3,75	3,31	66,67	1,22	-	-

9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	30	44	15	0	0,00	9	25	0	24,00	4,00	23,25	58,08	0,40	60,00	1,47	-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	41	53	31	1	3,23	20	18	0	0,00	0,00	36,50	1,50	24,33	64,52	1,29	-	-
9334	Układacze towarów na półkach	3	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	0,67	max nadwyżka	max nadwyżka
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	1,00	0,08		1,00	deficyt	deficyt
9412	Pomoce kuchenne	17	15	15	0	0,00	8	84	0	30,95	17,86	12,92	13,00	0,99	53,33	0,88	-	nadwyżka
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	3	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	2	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-
9611	Ładowacze nieczystości	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,50	-	-
9612	Sortowacze odpadów	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-
9613	Zamiacze i pokrewni	4	5	8	0	0,00	6	4	0	50,00	0,00	7,67	0,33	23,00	75,00	1,25	-	-
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	2	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			0,50	-	-
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,25	0,17	1,50	0,00	0,00	-	max deficyt
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	23	25	17	0	0,00	10	159	0	1,89	1,26	19,67	15,25	1,29	58,82	1,09	-	-
Razem		2834	3261	1748	37	2,12	950	5057	307	15,96	7,02	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 12. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
CENTRUM KSZTAŁCENIA PLEJADA MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W SIEDLCACH	27	27	0	0,00%
I KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ŚWIĘTEJ RODZINY	72	0	0	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA PRUSA	238	0	0	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM. ŚW. KRÓLOWEJ JADWIGI W SIEDLCACH	228	0	0	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIEDLCACH	61	0	0	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. HETMANA STANISŁAWA ŻÓŁKIEWSKIEGO W SIEDLCACH	125	0	0	0,00%
IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIEDLCACH	26	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W SIEDLCACH	84	0	1	1,19%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH EDICUS W SIEDLCACH	24	0	1	4,17%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ W SIEDLCACH	46	0	1	2,17%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SIEDLCACH	29	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE W SIEDLCACH	21	15	0	0,00%

NIEPUBLICZNE TECHNIKUM ZAWODOWE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO	17	17	1	5,88%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCE LICEUM KATOLICKIE PRZY PARAFII RZYMSKOKATOLICKIEJ ŚW. URSZULI LEDÓCHOWSKIEJ W SIERADZU	0	0	2	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W SIEDLCACH	23	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W SIEDLCACH	8	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ADMINISTRACJI "ŻAK" W SIEDLCACH	9	4	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W SIEDLCACH	75	18	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA EDICUS W SIEDLCACH	27	27	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYKI "ŻAK" W SIEDLCACH	13	9	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "ŻAK" W SIEDLCACH	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W SIEDLCACH	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W SIEDLCACH	0	0	0	0,00%
POLICEALNE STUDIUM MENEDŻERSKIE NOVUM W SIEDLCACH	75	75	0	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO	7	6	0	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA - SZKOŁA" W SIEDLCACH	0	0	0	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	62	0	1	1,61%
PRYWATNE UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA SZKOŁA" W SIEDLCACH	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH TWP W SIEDLCACH	47	28	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 6 DLA DOROSŁYCH W SIEDLCACH	106	22	1	0,94%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYPASABIAJĄCA DO PRACY	2	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W SIEDLCACH	172	103	2	1,16%
TECHNIKUM NR 2 W SIEDLCACH	90	0	2	2,22%

TECHNIKUM NR 3 Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W SIEDLCACH	135	0	3	2,22%
TECHNIKUM NR 4 W SIEDLCACH	50	30	0	0,00%
TECHNIKUM NR 5 W SIEDLCACH	20	9	0	0,00%
TECHNIKUM NR 6 W SIEDLCACH	49	8	1	2,04%
TECHNIKUM W JANOWIE PODLASKIM	0	0	1	0,00%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIEDLCACH	30	0	0	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIEDLCACH	16	0	0	0,00%
VIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI	37	0	1	2,70%
XI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SIEDLCACH	89	0	0	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS I" W SIEDLCACH	33	29	0	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA ADMINISTRACJI "COSINUS" W SIEDLCACH	12	7	0	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA OCHRONY FIZYCZNEJ OSÓB I MIENIA "COSINUS" W SIEDLCACH	17	10	1	5,88%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W SIEDLCACH	50	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W SIEDLCACH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W SIEDLCACH	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W SIEDLCACH	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W SIEDLCACH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W SIEDLCACH	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SIEDLCACH	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ MEDYCZNYCH SZKÓŁ POLICEALNYCH W SIEDLCACH - MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA	49	44	2	4,08%
ZESPÓŁ MEDYCZNYCH SZKÓŁ POLICEALNYCH W SIEDLCACH - MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	98	96	0	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści	50	50	0	2	0,00%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	1		0,00%
Blacharze			0	13		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	2		0,00%
Dietetycy i żywioniowcy			0	8		0,00%
Drukarze			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	8		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	9		0,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	2		0,00%
Fryzjerzy	17	17	0	12	0,00%	0,00%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	2		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	1		0,00%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej			0	1		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	1		0,00%
Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	85	85	0	10	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	14		7,14%
Kucharze			0	30		0,00%
Listonosze i pokrewni			0	1		0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	1		0,00%

Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	2		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			1	4		25,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	18		5,56%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	2		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	3		0,00%
Murarze i pokrewni			0	5		0,00%
Muzycy i pokrewni			0	1		0,00%
Ogrodnicy			0	7		0,00%
Operatorzy aparatury medycznej	22	22	0	0		
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn prądniczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	9	9	0	1	0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	20		0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	13	13	0	1	0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	52	52	0	0		
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	2		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	23	23	0	6	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	20	20	0	0		
Pracownicy obsługi biurowej			0	2		0,00%

Pracownicy ochrony osób i mienia	10	10	1	1	10,00%	100,00%
Pracownicy usług domowych	30	30	0	0		
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	3	3	0	3	0,00%	0,00%
Projektanci grafiki i multimedialni			0	1		0,00%
Ratownicy medyczni			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	4		0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Robotnicy budowy dróg			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	1		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani			0	5		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	4		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	3	3	0	1	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			1	31		3,23%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	2		0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	5		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy budownictwa	9	9	0	5	0,00%	0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni	48	48	0	3	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	12	12	0	6	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	33	33	0	2	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	27	27	0	2	0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	12	12	1	20	8,33%	5,00%

Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	6	6	0	1	0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	1	0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	30	30	0	3	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	6		0,00%
Technicy weterynarii	9	9	0	0		
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	25	25	0	1	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	35		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	29		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			1	2		50,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	19	19	0	2	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	15	15	0	3	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

** Wg zawodu wyczonego.