



Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach

ul. Kazimierza Pułaskiego 19/21, 08-110 Siedlce

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie siedleckim w 2016 roku

Spis treści

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	11
3. Analiza umiejętności i uprawnień	14
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	16
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	17
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	18
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	20
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	32
Podsumowanie	35
INFORMACJA SYGNALNA.....	37
Załącznik 1. Rynek pracy.....	38
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	56

Wstęp

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz.U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach realizując zalecenia wynikające z ustawy przygotował kolejny monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Monitoring został sporządzony zgodnie z nowymi wytycznymi, na podstawie danych statystycznych przekazanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Podstawą opracowania raportu są zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*. W raporcie wykorzystano następujące źródła danych: dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Dane liczbowe o bezrobociu oraz wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej (ofertach pracy) opracowano posługując się nazwami grup lub zawodów i specjalności zgodnymi z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2014 r., poz. 1145).

Analizę diagnostyczną przeprowadzono przy wykorzystaniu ilościowych parametrów opisujących napływ ofert pracy wg zawodów oraz napływ bezrobotnych w analogicznych kategoriach zawodowych. Ponadto wykorzystano mierniki tj.:

– Wskaźniki struktury ofert pracy

$$WSO_{t.PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t}{12}} * 100$$

$$WSO_{t.inter.}^k = \frac{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t^k}{2}}{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t}{2}} * 100$$

NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t
 NO_t – napływ ofert pracy ogółem w okresie t

Wskaźniki struktury ofert pracy stanowią iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Wskaźniki te wykorzystują dane o różnej częstotliwości (miesięcznej, półrocznej) – w zależności od źródła danych, jednakże mają na celu kalkulację przeciętnej poziomu w danym roku.

– **Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy**

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$$

Celem kalkulacji tego miernika jest wskazanie jakie oferty pracy nie trafiają do powiatowego urzędu pracy. Przyjęto, że wskaźnik mniejszy od 1 oznacza, że pracodawcy nie zgłaszają ofert do powiatowego urzędu pracy, a znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem internetowych portali rekrutacyjnych. Wskaźnik większy niż 1 oznacza, że pracodawcy częściej szukają pracowników za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy niż poprzez Internet.

– **Wskaźnik dostępności oferty pracy**

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t
 \bar{O}_t^k – napływ ofert pracy ogółem w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $\langle 0, +\infty \rangle$.

$B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

– **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia**

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

DB_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t
 B_t^k – napływ ofert pracy ogółem w okresie t

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

– **Wskaźnik płynności bezrobotnych**

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t
 NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

- **Zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.
- **Zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.
- **Zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Celem niniejszego raportu jest próba określenia zawodów deficytowych i nadwyżkowych występujących na rynku pracy w powiecie siedleckim w 2016 r. oraz prognoz na 2017 rok przy uwzględnieniu powyższych założeń.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach zarejestrowanych było 2315 osób bezrobotnych z powiatu siedleckiego. Uwzględniając stan z końca 2014 r. nastąpił spadek bezrobocia o 408 osób, tj. o 15,0%.

Stopa bezrobocia na koniec 2016 r. w stosunku do czynnych zawodowo dla powiatu siedleckiego wynosiła 7,4% (w województwie mazowieckim 7,2%, w kraju 8,3%).

Analizując strukturę bezrobotnych według wielkich grup zawodów (kod zawodu 1 cyfrowy) należy stwierdzić, iż najliczniejszą grupą zawodową wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach są ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY – 524 osoby. Kolejna liczna grupa to PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY – 468 osób.

Biorąc pod uwagę strukturę bezrobotnych według elementarnych grup zawodów (kod zawodu 4 cyfrowy) można stwierdzić, iż najliczniej reprezentowane grupy to:

- sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 231 osób,
- gospodarze budynków – 68 osób,
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 61 osób,
- murarze i pokrewni – 59 osób,
- kucharze – 58 osób,
- ślusarze i pokrewni – 51 osób,
- piekarze, cukiernicy i pokrewni – 44 osoby,
- pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 44 osoby,
- pracownicy obsługi biurowej – 43 osoby,
- specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 37 osób,
- mechanicy pojazdów samochodowych – 35 osób,
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni – 31 osób,
- specjaliści do spraw zarządzania i organizacji – 29 osób,
- ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 29 osób,
- średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 47 osób,
- mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych – 28 osób,
- rolnicy pracujący przy przeładunku towarów – 28 osób,
- magazynierzy i pokrewni – 25 osób,
- krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 25 osób,
- fryzjerzy – 24 osoby,
- pracownicy ochrony osób i mienia – 24 osoby,
- robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 24 osoby.

Najwyższy **wskaźnik długotrwałego bezrobocia** na poziomie wielkich grup zawodów odnotowano w grupach ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY, ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY oraz PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY. Najmniejszy zaś w grupie PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY.

Na poziomie elementarnych grup zawodów najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia odnotowano w grupach: rękodzielnicy i znakowacze, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni, szwaczki, hafciarki i pokrewni, doradcy finansowi i inwestycyjni, technicy wsparcia informatycznego i technicznego, szklarze, formierze odlewniczy i pokrewni, monterzy sprzętu elektronicznego, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, filolodzy i tłumacze, fryzjerzy, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych.

Podkreślenia wymaga fakt, że w niektórych grupach wszyscy bezrobotni są długotrwale bezrobotni (np. robotnicy leśni i pokrewni, rolnicy upraw polowych, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni, operatorzy maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni, filozofowie, historycy i politolodzy) lub żaden bezrobotny nie jest bezrobotny długotrwale (np. specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości, spedytorzy i pokrewni, operatorzy maszyn do szycia, dekarze, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży).

W 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach zarejestrowało się 3687 osób z powiatu siedleckiego. Wśród grup zawodowych na poziomie wielkich grup zawodów największy **napływ bezrobotnych** odnotowano w grupie ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY – 713 osób. Kolejne duże grupy to PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY – 643 osoby oraz SPECJALIŚCI – 513 osób.

Na poziomie elementarnych grup zawodów największy napływ bezrobotnych odnotowano w następujących grupach zawodowych:

- sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 304 osoby,
- gospodarze budynków – 87 osób,
- ślusarze i pokrewni – 86 osób,
- specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 85 osób,
- kucharze – 84 osoby,
- mechanicy pojazdów samochodowych – 81 osób,
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 80 osób,
- piekarze, cukiernicy i pokrewni – 73 osoby,

- pracownicy obsługi biurowej – 70 osób,
- magazynierzy i pokrewni – 60 osób,
- specjaliści do spraw zarządzania i organizacji – 59 osób,
- murarze i pokrewni – 59 osób,
- pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 55 osób,
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni – 44 osoby,
- nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) – 43 osoby,
- hydraulicy i monterzy rurociągów – 41 osób,
- kierownicy samochodów ciężarowych – 39 osób,
- robotnicy pracujący przy przeładunku towarów – 36 osób,
- specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani – 34 osoby,
- pracownicy ochrony osób i mienia – 34 osoby.

W większości wielkich grup zawodów **wskaźnik płynności bezrobotnych** wskazuje, że odpływ przewyższa napływ bezrobotnych, co oznacza spadek liczby bezrobotnych. Najwyższy wskaźnik odnotowano w grupach: ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY oraz TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL. Najniższy wskaźnik płynności bezrobotnych odnotowano w grupie PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY, co oznacza, że w tej grupie napływ przewyższa odpływ bezrobotnych.

Na poziomie elementarnych grup zawodów **najwyższy wskaźnik** odnotowano w grupach: rolnicy upraw polowych, instruktorzy nauki jazdy, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, robotnicy obróbki kamienia, szlifierze narzędzi i polerowacze metali, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, szwaczki, hafciarki i pokrewni, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany, operatorzy centrali telefonicznych, pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, rolnicy upraw mieszanych, robotnicy leśni i pokrewni, hodowcy ryb, formierze odlewniczy i pokrewni, klasyfikatorzy żywności i pokrewni, ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, maszyniści kolejowi i metra, uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia). **Najniższy wskaźnik**, który oznacza, że napływ przewyższa odpływ bezrobotnych powodując wzrost liczby bezrobotnych odnotowano m.in. w grupach: kierownicy do spraw badań i rozwoju, kierownicy do spraw budownictwa, kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi, inżynierowie elektronicy, nauczyciele akademicy, nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych, specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, specjaliści do spraw szkoleń

zawodowych i rozwoju kadr, artyści plastycy, operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych), pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, operatorzy sieci i systemów komputerowych, pracownicy obsługi płacowej, pracownicy zakładów pogrzebowych, kierownicy sprzedaży w marketach, monterzy izolacji, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich, operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych, operatorzy maszyn do prania, operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych), robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach.

W 2016 r. pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach 2048 ofert pracy z terenu powiatu siedleckiego. Większość ofert – 1881, tj. 91,8% była z sektora prywatnego. 24 oferty pracy przeznaczone były dla osób niepełnosprawnych (1,2%).

Biorąc pod uwagę oferty z Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP – oferty pracy z PUP, OHP i EURES) oraz z Internetu mieszkańcy powiatu siedleckiego w 2016 r. mieli do dyspozycji łącznie **2305 oferty pracy**. Analizując oferty pracy na poziomie wielkich grup zawodów należy zauważyć, że najwięcej ofert zatrudnienia wpłynęło w grupach zawodowych ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY – 685 ofert, PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE – 549 ofert, PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY – 346 ofert.

Na poziomie elementarnych grup zawodów największy napływ ofert pracy odnotowano w następujących grupach zawodowych:

- pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 401 ofert pracy,
- sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 178 ofert pracy,
- masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni – 93 oferty pracy,
- elektromechanicy i elektrycy – 81 ofert pracy,
- gospodarze budynków – 72 oferty pracy,
- spawacze i pokrewni – 68 ofert pracy,
- pracownicy obsługi biurowej – 63 oferty pracy,
- murarze i pokrewni – 60 ofert pracy,
- kierowcy samochodów ciężarowych – 58 ofert pracy,
- stolarze meblowi i pokrewni – 49 ofert pracy,
- magazynierzy i pokrewni – 47 ofert pracy,
- ślusarze i pokrewni – 42 oferty pracy,
- kierowcy samochodów osobowych i dostawczych – 39 ofert pracy,
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 34 oferty pracy,
- operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali – 32 oferty pracy,

- piekarze, cukiernicy i pokrewni – 30 ofert pracy,
- monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych – 30 ofert pracy,
- robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 28 ofert pracy,
- kucharze – 26 ofert pracy,
- lakiernicy – 22 oferty pracy,
- przedstawiciele handlowi – 21 ofert pracy,
- pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) – 21 ofert pracy,
- robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe – 21 ofert pracy,
- mechanicy pojazdów samochodowych – 20 ofert pracy.

Na poziomie wielkich grup zawodów najniższy **wskaźnik dostępności oferty pracy** odnotowano w grupie OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ, co oznacza, że dostępność ofert pracy w tej grupie jest największa.

Na poziomie elementarnych grup zawodów największą dostępność ofert pracy odnotowano w grupach: pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, hodowcy drobiu, hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych, asystenci nauczycieli, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, specjaliści do spraw reklamy i marketingu, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie, robotnicy obróbki kamienia, pomocniczy personel medyczny, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), inżynierowie chemicy i pokrewni.

Brak bezrobotnych powoduje bardzo wysoką dostępność ofert pracy m.in. w grupach: kowale i operatorzy pras kuzniczych, operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych, kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie, lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty) oraz architekci.

Na podstawie tabeli 1 i wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy można stwierdzić, że na poziomie wielkich grup zawodów w grupach PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY, SPECJALIŚCI, TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL oraz PRACOWNICY BIUROWI oferty pracy są niedoreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach. Oznacza to, że pracodawcy częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych grup zawodów.

W grupach PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY, ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY, OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ oraz PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy niż w internecie.

Tabela 1. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźniki struktury (%)*		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy*
		oferty pracy CBOP (PUP+OHP+EURES) *	oferty w internecie	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	064%	10,48%	0,06
2	SPECJALIŚCI	47,72%	33,87%	0,14
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	3,81%	16,13%	0,24
4	PRACOWNICY BIUROWI	7,38%	8,06%	0,92
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	15,08%	13,71%	1,10
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,96%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	31,13%	4,84%	6,43
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	11,42%	7,26%	1,57
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	24,85%	5,65%	4,40
Ogółem		100,00%	100,00%	

* - dane według Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

W powiecie siedleckim za maksymalnie deficytowe elementarne grupy zawodowe możemy uznać następujące grupy: operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych, kowale i operatorzy pras kuźniczych, kierownicy do spraw finansowych, kierownicy do spraw finansowych, specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych, kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie, programiści aplikacji, architekci, lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), nauczyciele szkół specjalnych.

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	0,00	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1	0,00	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1		0,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	1		0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	1	0,00	0,00

2514	Programiści aplikacji	1		0,00
2161	Architekci	0	25,00	0,00
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0,00	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,42	1,83	0,23		1,00	47,62	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0,75	2,50	0,30	0,00	1,50	0,00	0,00
6122	Hodowcy drobiu	0,08	0,25	0,33		1,00	33,33	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	2,08	5,58	0,37	50,00	1,00	0,00	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,25	0,67	0,38	0,00	1,00	0,00	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,08	0,17	0,50			0,00	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	1,25	2,42	0,52		1,33	66,67	66,67
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0,75	1,00	0,75	0,00	3,00	8,33	8,33
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,83	3,25	0,87	33,33	1,13	60,00	0,00

Do elementarnych grup zawodów deficytowych należą: pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, hodowcy drobiu, hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych, asystenci nauczycieli, kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, specjaliści do spraw reklamy i marketingu, robotnicy obróbki kamienia, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych).

Zawody zrównoważone to te, w których liczba bezrobotnych oraz dostępnych ofert pracy jest zbliżona. Na podstawie danych przekazanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej do elementarnych grup zawodów zrównoważonych w powiecie siedleckim możemy zaliczyć następujące grupy: inżynierowie chemicy i pokrewni, lektorzy języków obcych, technicy farmaceutyczni.

Tabela 3. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2016 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1,00	1,08	0,92	0,00	0,00

2353	Lektorzy języków obcych	0,25	0,25	1,00	0,00	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	1,00	1,00	1,00		0,00

W grupie **zawodów nadwyżkowych** zauważalna jest wyraźna liczebna przewaga bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. Zaś w obrębie zawodów **maksymalnie nadwyżkowych** nie ma żadnych ofert pracy, czyli wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Za maksymalnie nadwyżkowe elementarne grupy zawodowe możemy uznać następujące grupy: rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, doradcy finansowi i inwestycyjni, operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, robotnicy budowy dróg, archiwiści i muzealnicy, pracownicy obsługi płacowej, właściciele sklepów, pracownicy zakładów pogrzebowych.

Do elementarnych grup zawodów nadwyżkowych możemy zaliczyć: operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, gospodarze budynków, pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, murarze i pokrewni, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni.

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	10
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	5
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	3
7116	Robotnicy budowy dróg	3
2621	Archiwiści i muzealnicy	2
4313	Pracownicy obsługi płacowej	1
5221	Właściciele sklepów	1
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniemięsiężna liczba bezrobotnych	Średniemięsiężna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	3,50	0,08	42,00	66,67	0,33	0,00	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	17,92	0,67	26,87	57,14	0,95	0,00	0,00
5153	Gospodarze budynków	60,67	6,00	10,11	57,35	0,99	90,28	65,28
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	6,92	1,08	6,38	57,14	0,75	7,69	0,00
7112	Murarze i pokrewni	47,75	8,00	5,97	55,93	0,88	10,00	0,00

7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	3,42	0,58	5,86	75,00	0,50	0,00	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1,83	0,58	3,14	66,67	0,67	0,00	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	11,42	9,75	1,17	62,50	0,90	2,15	0,00

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej i podażowej (obecnie monitoring zawiera jedynie dane dotyczące strony popytowej). Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

Najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami są:

- planowanie i organizacja pracy własnej w przypadku przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników, specjalistów, techników i innego średniego personelu, pracowników biurowych, robotników przemysłowych i rzemieślników,
- komunikacja ustna / komunikatywność w przypadku pracowników usług i sprzedawców,
- obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych w przypadku operatorów i monterów maszyn i urządzeń,
- oraz wywieraniu wpływu w przypadku pracowników wykonujących prace proste.

Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	15,38
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	7,69
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69
			Wywieranie wpływu	7,69
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
SPECJALIŚCI			Planowanie i organizacja pracy własnej	19,05
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	7,14
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,38
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,38
			Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,38
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Planowanie i organizacja pracy własnej	20,00
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	15,00
			Obsługa komputera i wykorzystanie	5,00

			internetu	
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,00
			Wywieranie wpływu	5,00
PRACOWNICY BIUROWI			Planowanie i organizacja pracy własnej	20,00
			Współpraca w zespole	0,75
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
			Komunikacja ustna/komunikatywność	0,00
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Komunikacja ustna/komunikatywność	29,41
			Planowanie i organizacja pracy własnej	11,76
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,88
			Wywieranie wpływu	5,88
			Znajomość języków obcych	5,88
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	16,67
			Komunikacja ustna/komunikatywność	0,00
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
			Współpraca w zespole	0,00
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	33,33
			Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	11,11
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Wywieranie wpływu	42,86
			Planowanie i organizacja pracy własnej	28,57
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,16
			Współpraca w zespole	0,00

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest według stanu na koniec okresu sprawozdawczego.

**Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana kwalifikacja jest wymagana do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+internet).

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zbadane zostały cechy grupy osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia i posiadanych umiejętności i uprawnień.

Co siódma osoba bezrobotna (14,74%) z terenu powiatu siedleckiego nie posiada zawodu. Najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz średnim ogólnokształcącym, czyli po szkołach, które nie nadają uprawnień do pracy w zawodzie.

Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem*	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)**
Ogółem	2 320	342	14,74%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	585	165	28,21%
zasadnicze zawodowe	665	45	6,77%
średnie ogólnokształcące	275	78	28,36%
policealne i średnie zawodowe	449	50	11,14%
wyższe	346	4	1,16%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	435	36	8,28%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	0	0,00%
technikum	141	43	30,50%
liceum ogólnokształcące	149	49	32,89%
liceum profilowane	5	2	40,00%
technikum uzupełniające	11	4	36,36%
liceum uzupełniające	4	0	0,00%
szkoła policealna	71	7	9,86%
wyższa	306	4	1,31%
brak danych źródłowych	1 197	197	16,46%

* Dane według Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

**Odsetek bezrobotnych wyliczany jest według stanu na koniec okresu sprawozdawczego.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego służy w głównej mierze do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym.

Pierwsza część zawiera analizę liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, która pozwoli na określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Źródło informacji stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Drugą część stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności lub z systemu Syriusz,
- liczba uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Zabieg ten pozwolił odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

Na podstawie przeprowadzonej analizy rynku edukacyjnego można stwierdzić, że w 2017 roku absolwenci, którzy za kilka miesięcy wejdą na rynek pracy nie spowodują zmian w deficycie bądź nadwyżce występującej na terenie powiatu siedleckiego, ponieważ w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych nie ma uczniów we wskazanych wcześniej zawodach deficytowych i nadwyżkowych.

Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0
2161	Architekci	0
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0

2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0
2514	Programiści aplikacji	0
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0
6122	Hodowcy drobiu	0
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0
5153	Gospodarze budynków	0
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0
5221	Właściciele sklepów	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7112	Murarze i pokrewni	0
7116	Robotnicy budowy dróg	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
3213	Technicy farmaceutyczni	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów**.

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k to liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) – stan na koniec maja (31.05.2016),

A_{t-1}^k to liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) – stan za poprzedni rok szkolny.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Na podstawie tabeli 8 można zauważyć, że dla technikum wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec maja 2016 r. przyjął wartość 135,71%, co oznacza, że daną grupę można uznać za niedostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Ponadto należy zauważyć, że absolwenci szkół zawodowych nie uzyskali tytułu zawodowego, w statystykach urzędów pracy traktowani są jako bezrobotni bez zawodu.

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	0	0	46	30		
szkoła przysposabiająca do pracy	4	0	0	0		
technikum	14	0	64	19	457,14%	135,71%
liceum ogólnokształcące	0	0	49	8		
liceum profilowane	0	0	1	1		
liceum uzupełniające	0	0	1	0		
szkoła policealna	24	4	12	12	50,00%	50,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy jest obliczenie **wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych**. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k to liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja 2016 r.,

B_t^k to liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja 2016 r.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Wskaźnik został przedstawiony w załączniku nr 2 *Rynek edukacyjny* do monitoringu. Na podstawie analizy tego wskaźnika można stwierdzić, że największą liczbę absolwentów wśród bezrobotnych odnotowano w następujących elementarnych grupach zawodów: pracownicy ochrony osób i mienia, technicy elektronicy i pokrewni, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, pomocniczy personel medyczny, spedytorzy i pokrewni.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie zostało przeprowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach na próbie podmiotów gospodarczych funkcjonujących na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Przedsiębiorstwa zostały dobrane na podstawie Bazy Jednostek Statystycznych (BJS), jako operatu losowania. BJS to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.

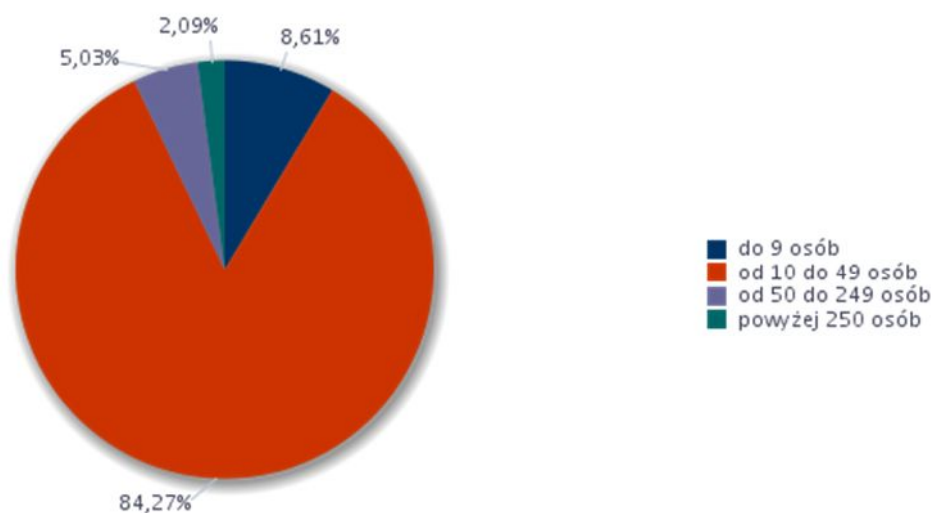
Celem badania jest przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Do szczegółowych celów niniejszego badania zaliczono uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),

- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Badanie kwestionariuszowe pozwala w kompleksowy sposób na opisanie zależności i zmian jakie zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy. Dodatkowo, wyniki badania stanowią podstawę do budowy prognoz, o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwia określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności. Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy.

Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników

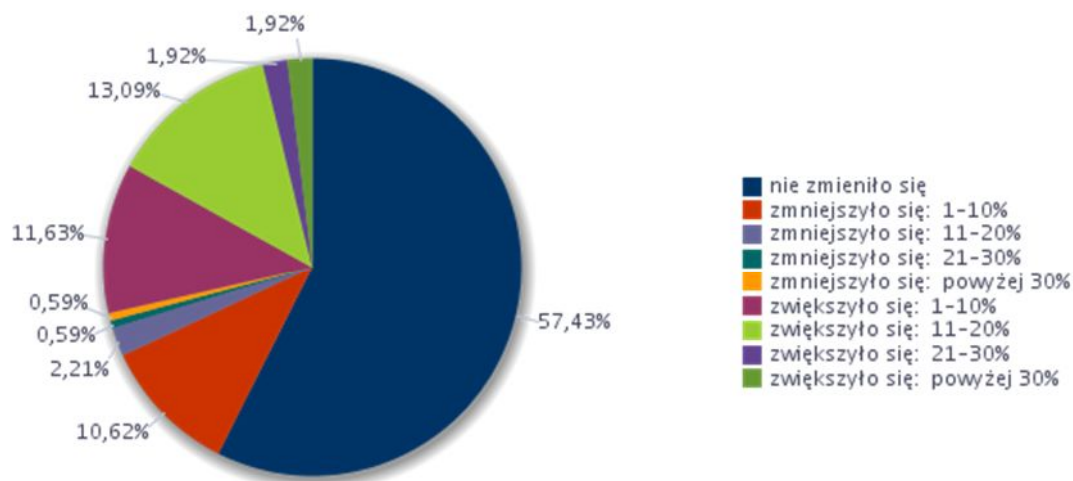


Badanie przeprowadzone zostało metodą CATI¹, która umożliwia m.in. przeprowadzenie dużej liczby wywiadów w krótkim okresie. Badaniem objęto 80 przedsiębiorców z terenu powiatu siedleckiego. Najliczniejszą grupę stanowili pracodawcy zatrudniający od 10 do 49 osób – 84,27%.

¹ *Computer Assisted Telephone Interviews*, badanie przeprowadzone metodą wspomaganą komputerowo wywiadów telefonicznych.

Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności

Wśród badanych podmiotów gospodarczych największą grupę stanowiły przedsiębiorstwa, które pod względem rodzaju działalności zajmowały się pozostałymi usługami – 43,70%, tj. m.in. działalnością naukową i techniczną, działalnością w zakresie administrowania, edukacją, opieką zdrowotną i pomocą społeczną, działalnością związaną z kulturą, rozrywką i rekreacją.

Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku

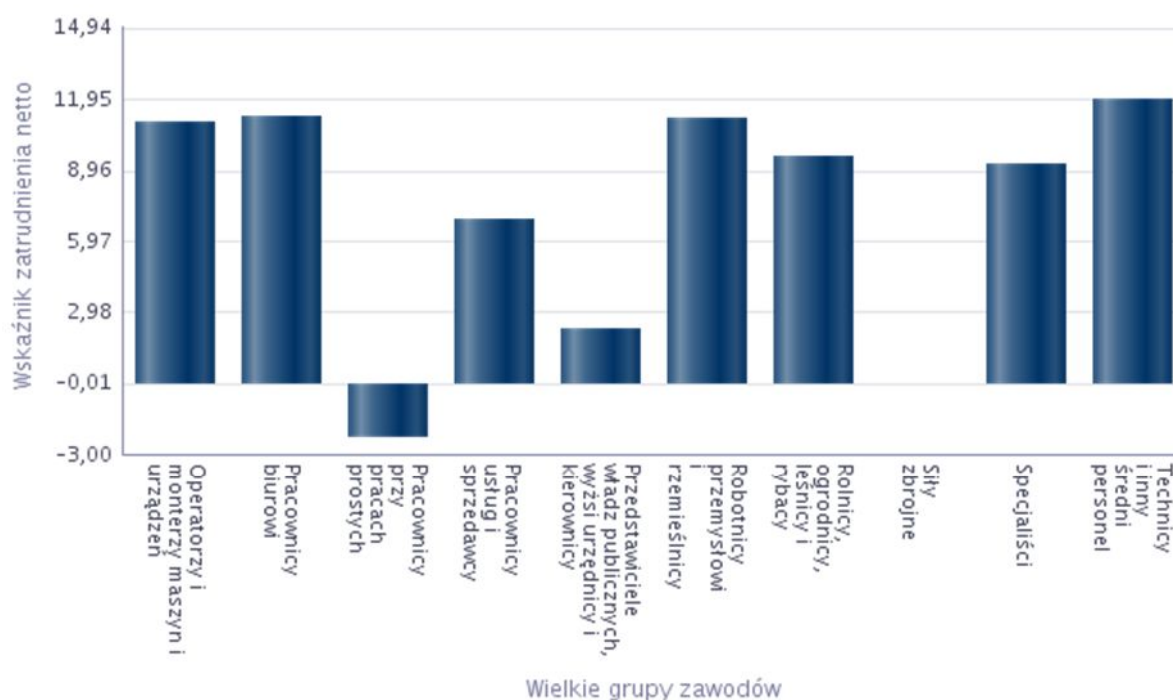
Najwięcej badanych przedsiębiorców – 57,43% nie wskazało zmian w zatrudnieniu, 28,55% podmiotów gospodarczych stwierdziło zwiększenie zatrudnienia, natomiast w 14,02% zmniejszenie zatrudnienia. Najwięcej, bo 13,09% przedsiębiorców wskazało, że w ich zakładzie pracy zatrudnienie zwiększyło się od 11 do 20%.

Wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie siedleckim wyniósł w 2016 roku **14,53**, co oznacza poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy – wskaźnik może przyjmować wartości od -100 do 100. Dodatnia wartość indeksu oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Najwyższy wskaźnik zatrudnienia netto odnotowano w następujących wielkich grupach zawodów: PRACOWNICY BIUROWI, tj. 11,23, ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY, tj. 11,14 oraz ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY, tj. 9,79. Tylko w grupie PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH wskaźnik przyjął wartość – 2,22, co oznacza pogorszenie sytuacji w tej grupie.

Na rysunku 4 można zauważyć, że w przypadku wielkiej grupy zawodowej SIŁY ZBROJNE wartość wskaźnika wyniosła „0”, co oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku



W 2016 roku przedsiębiorcy najczęściej zatrudniali pracowników w następujących zawodach: asystent nauczyciela przedszkola, cukiernik, kierowca samochodu ciężarowego, kierownik projektu, księgowy, kucharz, magazynier, mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali, monter mebli, nauczyciel przedszkola, nauczyciel specjalista terapii pedagogicznej, nauczyciel w placówkach pozaszkolnych, operator maszyn do obróbki skrawaniem, operator pras kuźniczych, pedagog specjalny, pedagog szkolny, pielęgniarka, pozostali nauczyciele szkół podstawowych, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pozostali pracownicy wsparcia rodziny pomocy społecznej i pracy

socjalnej, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowane, pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości, projektant wzornictwa przemysłowego, robotnik magazynowy, specjalista kontroli jakości, sprzedawca w branży spożywczej, stolarz meblowy, szwaczka ręczna, technik handlowiec, technik prac biurowych, technolog – programista obrabiarek, ślusarz.

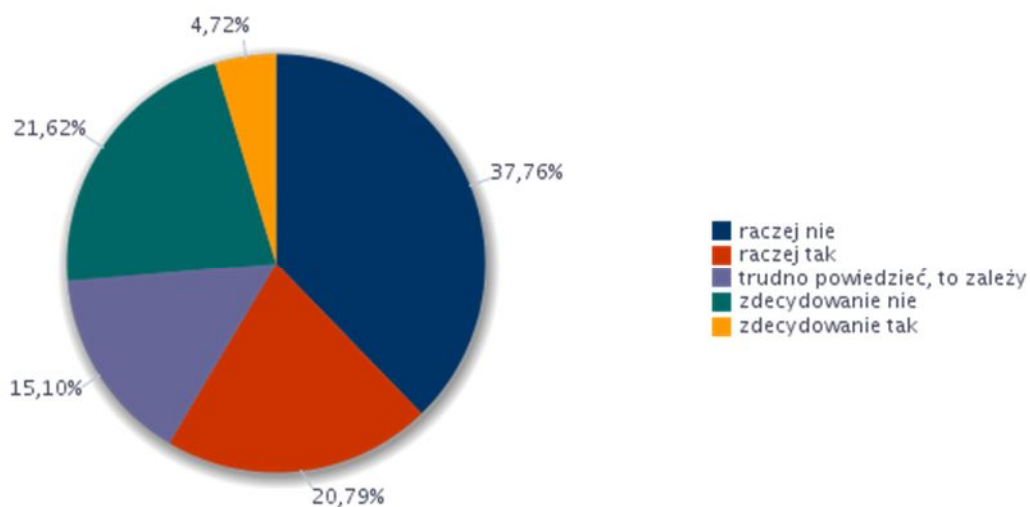
Pracodawcy w ankietach zwracali też uwagę na umiejętności i cechy niezbędne do wykonywania zawodu, które zadecydowały o wyborze pracownika. Zwracali uwagę m.in. na: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi / przywództwo, znajomość języków obcych.

Przedsiębiorcy odpowiadając na pytania w ankiecie ocenili przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach, w których zwiększyli zatrudnienie w badanym roku. *Bardzo dobrze* i *raczej dobrze* ocenili kandydatów w następujących zawodach: asystent nauczyciela przedszkola, cukiernik, , kierownik projektu, księgowy, kucharz, monter mebli, nauczyciel przedszkola, nauczyciel specjalista terapii pedagogicznej, nauczyciel w placówkach pozaszkolnych, operator pras kuźniczych, pedagog specjalny, pedagog szkolny, pielęgniarka, pozostali nauczyciele szkół podstawowych, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pozostali pracownicy wsparcia rodziny pomocy społecznej i pracy socjalnej, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowane, pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości, projektant wzornictwa przemysłowego, robotnik magazynowy, specjalista kontroli jakości, sprzedawca w branży spożywczej, stolarz meblowy, szwaczka ręczna, technik prac biurowych, technolog – programista obrabiarek.

Ocenę bardzo źle lub raczej źle przedsiębiorcy wskazali przy kandydatach w zawodach operator maszyn do obróbki skrawaniem, magazynier, kierowca samochodu ciężarowego, mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali oraz technik handlowiec.

Przedsiębiorcy odpowiadając na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?” w większości wskazywali odpowiedź *raczej nie* – 37,76% oraz *zdecydowanie nie* – 21,62%. *Zdecydowanie tak* wskazało 4,72%, natomiast *raczej tak* – 20,79% przedsiębiorców.

Rysunek 5. Rozkład odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”



W ramach przeprowadzonego badania przedsiębiorcy wskazywali także zawody, w jakich trudno jest znaleźć kandydatów do pracy. Trudności w naborze wskazali w następujących grupach zawodów: analitycy systemów komputerowych, inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani, kierowcy samochodów ciężarowych, konstruktorzy i krojczowie odzieży, kowale i operatorzy pras kuźniczych, magazynierzy i pokrewni, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, spawacze i pokrewni, specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), stolarze meblowi i pokrewni, ślusarze i pokrewni.

Tabela 9 zawiera wskazane przez przedsiębiorców brakujące umiejętności i uprawnienia w ww. elementarnych grupach zawodów.

Tabela 9. Zawody, w jakich przedsiębiorcom najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Analitycy systemów komputerowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	wywieranie wpływu	7,69%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	4
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	wywieranie wpływu	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Kierowcy samochodów ciężarowych	planowanie i organizacja pracy własnej	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		5,84%	
komunikacja ustna / komunikatywność		5,84%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		5,84%	
współpraca w zespole		5,84%	
wykonywanie obliczeń		5,84%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		5,84%	
znajomość języków obcych		5,84%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		1,85%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		1,85%	
wywieranie wpływu		0,00%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	
Konstruktorzy i krojczowie odzieży		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Magazynierzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	24
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	8
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Mechanicy pojazdów samochodowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	35
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	

Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	4
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	4
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	wywieranie wpływu	7,69%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	13
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	

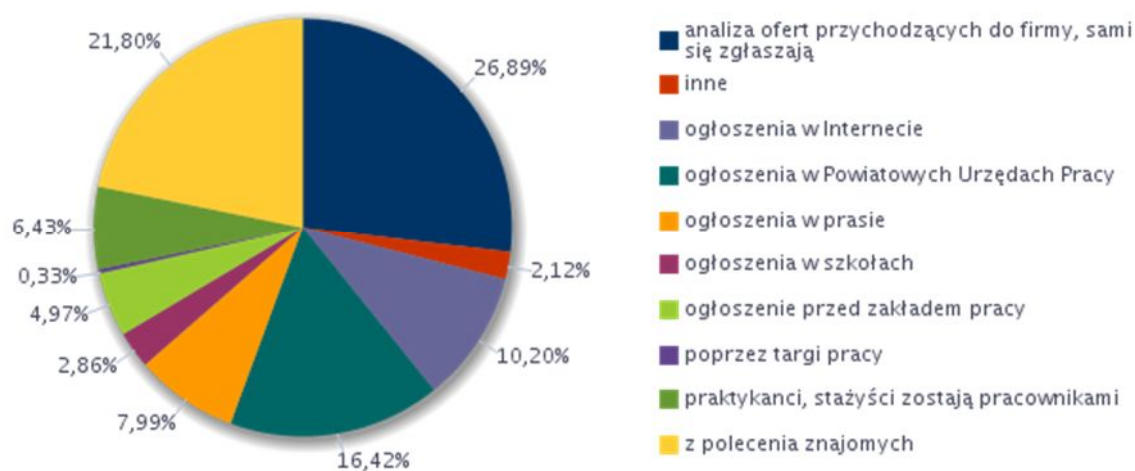
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	wywieranie wpływu	7,69%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	
współpraca w zespole		7,69%	
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	
wykonywanie obliczeń		0,00%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	
wywieranie wpływu		0,00%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	
znajomość języków obcych		0,00%	
Spawacze i pokrewni		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	
współpraca w zespole		7,69%	
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	3
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	wywieranie wpływu	7,69%	
	znajomość języków obcych	7,69%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	237
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wywieranie wpływu	7,69%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Stolarze meblowi i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	21
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Ślusarze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	51
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,03%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,03%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,03%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,11%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,45%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,78%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,29%	
	wykonywanie obliczeń	5,29%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,29%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,05%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,47%	
	znajomość języków obcych	3,07%	
	wywieranie wpływu	2,89%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,89%	

W przeprowadzonym badaniu przedsiębiorcy stwierdzili, że najczęściej poszukują nowych pracowników analizując oferty przychodzące do firmy (kandydaci sami się zgłaszają). Kolejne sposoby poszukiwania pracowników to: z polecenia znajomych, ogłoszenia w powiatowym urzędzie pracy oraz ogłoszenia w internecie.

Rysunek 6. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników

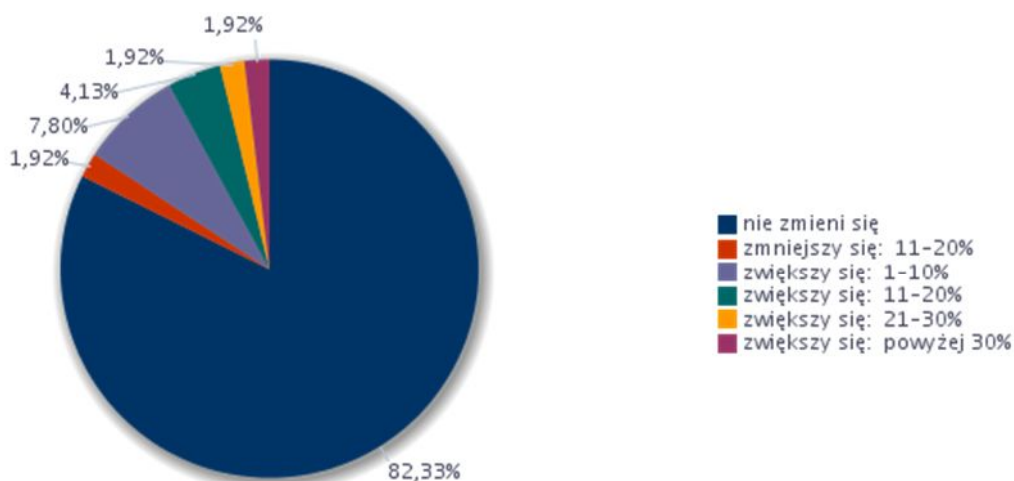


Analizując dane zawarte w ankietach można stwierdzić, że oferty pracy, które pracodawcy najczęściej zgłaszają do Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach to: nauczyciel przedszkola, asystent nauczyciela przedszkola, ślusarz, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, magazynier, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu dostawczego, mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali, monter / składacz okien, monter mebli, operator koparki, operator koparko-ładowarki, operator pras kuźniczych, organizator obsługi sprzedaży internetowej, pedagog specjalny, pielęgniarka, pomoc kuchenna, specjalista kontroli jakości, sprzedawca w stacji paliw, stolarz meblowy, szwaczka ręczna, technik handlowiec, technik prac biurowych, technolog – programista obrabiarek, ubojowy.

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

W przeprowadzonym badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw zawarte były również pytania dotyczące zmian w wielkości oraz strukturze zatrudnienia. Zdecydowana większość badanych stwierdziła, że w 2017 r. nie planują zmian w stanie zatrudnienia – 82,33%. Na zwiększenie zatrudnienia wskazało 15,76% przedsiębiorców, z czego najwięcej, bo 7,80% wskazało zwiększenie zatrudnienia od 1 do 10%. Zmniejszenie zatrudnienia planuje 1,92% przedsiębiorców.

Rysunek 7. Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku

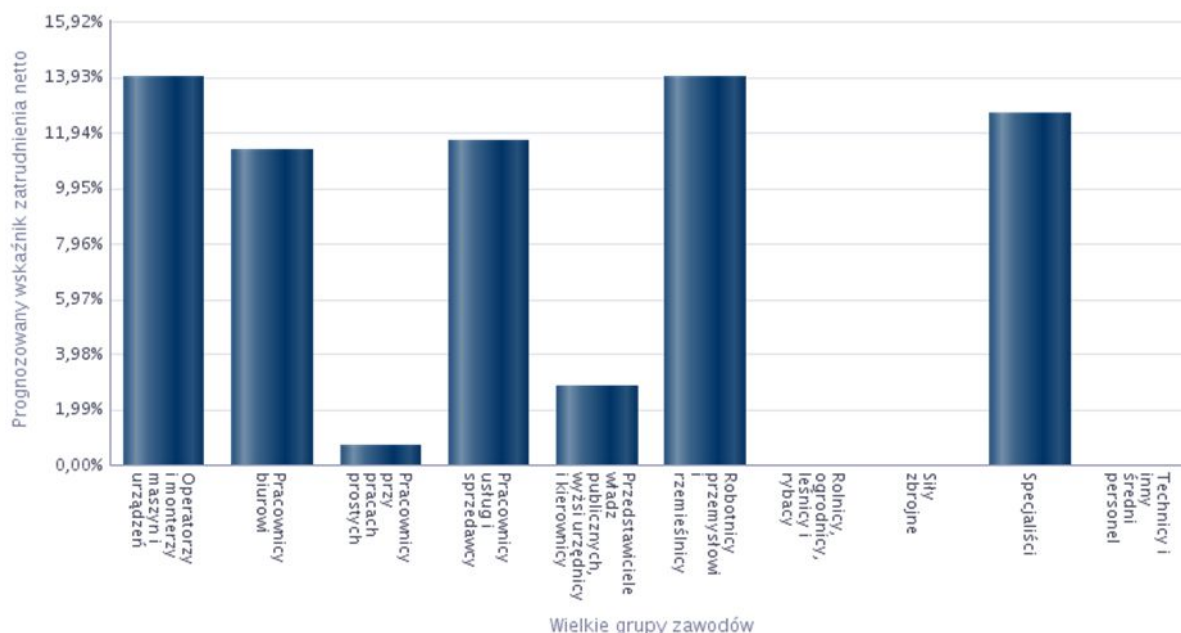


Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w czasie. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem

wyniósł **13,84%** (wskaźnik zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100), co prognozuje w 2017 roku wzrost zatrudnienia w powiecie siedleckim.

Największy planowany wzrost zatrudnienia prognozowany jest dla następujących wielkich grup zawodów: ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY oraz OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ.

Rysunek 8. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku



W powiecie siedleckim w 2017 roku firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w następujących zawodach: kierowca ciągnika siodłowego, technik handlowiec, kierowca samochodu ciężarowego, księgowy, magazynier, mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali, monter / składacz okien, operator pras kuźniczych, sprzedawca w stacji paliw, szlifierz metali, technolog – programista obrabiarek, inżynier organizacji i planowania produkcji, ślusarz, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej.

W przeprowadzonym badaniu przedsiębiorcy wskazali następujące umiejętności i cechy, których wymagają od potencjalnych kandydatów do pracy:

- czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim,
- dodatkowe uprawnienia,
- doświadczenie zawodowe,
- komunikacja ustna / komunikatywność,
- obsługa komputera i wykorzystanie Internetu,
- obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych,
- planowanie i organizacja pracy własnej,
- przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność,

- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna,
- współpraca w zespole,
- wykonywanie obliczeń,
- wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków,
- wyuczony zawód,
- wywieranie wpływu,
- zarządzanie ludźmi / przywództwo,
- znajomość języków obcych.

Podsumowanie

- na koniec 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach zarejestrowanych było 2315 osób bezrobotnych z powiatu siedleckiego, co stanowi spadek o 15,0% w stosunku do roku poprzedzającego,
- według wielkich grup zawodów najczęściej bezrobotnych powiatu siedleckiego zarejestrowanych jest w grupach ROBOTNIKÓW PRZEMYSŁOWYCH I RZEMIEŚLNIKÓW oraz PRACOWNIKÓW USŁUG I SPRZEDAWCÓW,
- według elementarnych grup zawodów najliczniej reprezentowanymi przez bezrobotnych są sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), następnie gospodarze budynków oraz robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym,
- oferty pracy dotyczą przede wszystkim ROBOTNIKÓW PRZEMYSŁOWYCH I RZEMIEŚLNIKÓW, PRACOWNIKÓW WYKONUJĄCYCH PRACE PROSTE oraz PRACOWNIKÓW USŁUG I SPRZEDAWCÓW,
- najwięcej ofert pracy zostało złożonych w takich elementarnych grupach zawodów jak: pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, elektromechanicy i elektromonterzy, gospodarze budynków,
- największą dostępność ofert pracy odnotowano w grupie OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ,
- w grupach PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY, ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY, OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ oraz PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy niż w Internecie,
- maksymalnie deficytowe elementarne grupy zawodów to: operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych, kowale i operatorzy pras kuźniczych, kierownicy do spraw finansowych, kierownicy do spraw finansowych, specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych, kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie, programiści aplikacji, architekci, lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), nauczyciele szkół specjalnych,
- najbardziej deficytowe elementarne grupy zawodów to: pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, hodowcy drobiu, hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych, asystenci nauczycieli, kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, specjaliści do spraw reklamy i marketingu, robotnicy obróbki kamienia, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych),
- maksymalnie nadwyżkowe elementarne grupy zawodów to: rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, doradcy finansowi i inwestycyjni, operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, robotnicy budowy dróg, archiwiści i muzealnicy, pracownicy obsługi płacowej, właściciele sklepów, pracownicy zakładów pogrzebowych,
- najbardziej nadwyżkowe elementarne grupy zawodów to: operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, gospodarze budynków, pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, murarze i pokrewni, monterzy konstrukcji budowlanych

- i konserwatorzy budynków, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni,
- można stwierdzić, że kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki w technikum nie zabezpiecza absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne,
 - największą liczbę absolwentów wśród bezrobotnych odnotowano w następujących elementarnych grupach zawodów: pracownicy ochrony osób i mienia, technicy elektronicy i pokrewni, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, pomocniczy personel medyczny, spedytorzy i pokrewni,
 - najwięcej badanych przedsiębiorców – 57,43% nie wskazało zmian w zatrudnieniu w 2016 r., 28,55% podmiotów gospodarczych stwierdziło zwiększenie zatrudnienia, natomiast 14,02% zmniejszenie zatrudnienia,
 - wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie siedleckim wyniósł w 2016 roku 14,53, co oznacza poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy,
 - pracodawcy najczęściej poszukują nowych pracowników analizując oferty przychodzące do firmy (kandydaci sami się zgłaszają),
 - na podstawie wyników badania kwestionariuszowego prognozuje się wzrost zatrudnienia w 2017 roku w powiecie siedleckim,
 - największy planowany wzrost zatrudnienia prognozowany jest dla następujących wielkich grup zawodów: ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY oraz OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w powiecie siedleckim

INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych
		Kowale i operatorzy pras kuźniczych
		Kierownicy do spraw finansowych
		Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych
		Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie
		Programiści aplikacji
		Architekci
		Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Nauczyciele szkół specjalnych
	zawód deficytowy	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Hodowcy drobiu
		Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych
		Asystenci nauczycieli
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
		Robotnicy obróbki kamienia
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
RÓWNOWAŻA	zawód zrównoważony	Inżynierowie chemicy i pokrewni
		Lektorzy języków obcych
		Technicy farmaceutyczni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Gospodarze budynków
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Murarze i pokrewni
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni
		Robotnicy budowy dróg
		Archiwiści i muzealnicy
		Pracownicy obsługi placowej
		Właściciele sklepów
Pracownicy zakładów pogrzebowych		

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 10. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwanie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych
0	SIŁY ZBROJNE	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	26	22	21	0	0,00	3	14	13	0,00	0,00	18,17	3,25	5,59	14,29	0,85
2	SPECJALIŚCI	513	587	234	49	20,94	98	103	42	21,36	9,71	277,17	18,08	15,33	41,88	1,14
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	326	428	184	17	9,24	94	83	20	22,89	7,23	236,83	15,58	15,20	51,09	1,31
4	PRACOWNICY BIUROWI	194	193	112	4	3,57	46	161	10	41,61	16,77	114,17	17,25	6,62	41,07	0,99
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	643	692	468	10	2,14	249	329	17	32,83	18,54	494,17	41,83	11,81	53,21	1,08
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	50	74	50	0	0,00	36	21	0	9,52	0,00	57,08	6,75	8,46	72,00	1,48
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	713	826	524	13	2,48	285	679	6	10,31	1,18	550,92	68,08	8,09	54,39	1,16
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	183	175	130	0	0,00	67	249	9	15,66	6,83	125,83	31,50	3,99	51,54	0,96
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	337	327	255	4	1,57	123	542	7	9,78	2,95	232,00	50,75	4,57	48,24	0,97
Razem		2987	3326	1978	97	4,90	1001	2181	124	17,42	6,65	X	X	X	X	X

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwały stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydjowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	po-prze dni rok**
0310	Żołnierze szeregowi	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	3	3	2	0	0,00	0	0	3		0,00	1,83	0,25	7,33	0,00	1,00	-	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	max deficyt
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,92	0,00		66,67	1,50	-	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	deficyt
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	5	2	3	0	0,00	0	0	5		0,00	2,08	0,42	5,00	0,00	0,40	-	deficyt
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,00	0,58	0,00			max deficyt	max deficyt
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	0,00	-	max deficyt
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin	0	1	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50			deficyt	-

	pokrewnych																	
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00	-	-
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,33	0,00	0,00	0,00	1,00	-	-
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00			1,00	-	max deficyt
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
1412	Kierownicy w gastronomii	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	6	6	5	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	4,92	0,00		20,00	1,00	-	-
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,33	0,00		0,00		-	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	3	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,08	0,00		0,00	0,67	-	-
2111	Fizycy i astronomowie	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,58	0,00				-	-
2113	Chemicy	8	14	5	1	20,00	3	0	0	0,00	0,00	7,67	0,00		60,00	1,75	-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	21	25	7	2	28,57	3	0	0	0,00	0,00	8,00	0,00		42,86	1,19	-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	20	14	10	7	70,00	2	0	0	0,00	0,00	7,17	0,00		20,00	0,70	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	19	34	19	2	10,53	12	1	0	0,00	0,00	24,67	0,08	296,00	63,16	1,79	-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2	2	3	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	2,33	0,00		33,33	1,00	-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	6	5	4	0	0,00	2	2	3	50,00	50,00	3,08	0,42	7,40	50,00	0,83	-	nadwyżka
2142	Inżynierowie budownictwa	7	9	5	2	40,00	3	8	0	12,50	0,00	4,67	0,67	7,00	60,00	1,29	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	5	6	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,75	0,00		0,00	1,20	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00				-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	4	5	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,00	1,08	0,92	0,00	1,25	równowaga	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	19	16	4	1	25,00	2	1	0	0,00	0,00	6,75	0,08	81,00	50,00	0,84	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00				-	-
2152	Inżynierowie elektrycy	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-

2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-
2161	Architekci	0	0	0	0		0	4	0	25,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	deficyt
2162	Architekci krajobrazu	3	3	2	1	50,00	0	0	0		0,00	2,00	0,00		0,00	1,00	-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
2165	Kartografowie i geodeci	5	5	1	1	100,00	0	2	0	50,00	0,00	0,83	0,17	5,00	0,00	1,00	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimediów	0	2	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,25	0,17	1,50			-	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4	8	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	4,08	0,25	16,33	100,00	2,00	-	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			0,50	-	-
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	5	7	0	0		0	0	0		0,00	1,50	0,00			1,40	-	-
2292	Fizjoterapeuci	6	5	1	1	100,00	0	0	0		0,00	2,00	0,00		0,00	0,83	-	-

2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	6	6	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,08	0,17	6,50	0,00	1,00	-	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	deficyt
2310	Nauczyciele akademicy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	43	45	19	5	26,32	6	7	0	0,00	0,00	19,67	0,58	33,71	31,58	1,05	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	8	12	1	0	0,00	0	10	0	10,00	0,00	2,58	0,83	3,10	0,00	1,50	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	21	25	9	1	11,11	5	16	0	25,00	12,50	11,42	1,33	8,56	55,56	1,19	-	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt
2353	Lektorzy języków obcych	1	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,25	0,25	1,00		1,00	równowaga	deficyt
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	0	1	0	0,00	0	4	0	50,00	50,00	0,33	0,33	1,00	0,00	0,00	-	max deficyt
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	34	43	23	2	8,70	16	8	0	12,50	12,50	32,17	0,67	48,25	69,57	1,26	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	12	10	5	2	40,00	0	1	1	0,00	0,00	4,08	0,17	24,50	0,00	0,83	-	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	5	3	5	0	0,00	4	0	0		0,00	4,67	0,00		80,00	0,60	max nadwyżka	-
2413	Analitycy finansowi	9	8	4	0	0,00	1	0	1		0,00	3,00	0,08	36,00	25,00	0,89	-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	59	70	29	5	17,24	9	1	2	0,00	0,00	32,00	0,25	128,00	31,03	1,19	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	85	92	37	14	37,84	8	2	2	50,00	50,00	38,50	0,33	115,50	21,62	1,08	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	0	2	0	0,00	1	4	2	25,00	0,00	1,33	0,50	2,67	50,00	0,00	-	-
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	3	4	0	0		0	3	2	66,67	66,67	1,25	2,42	0,52		1,33	deficyt	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem	8	9	3	0	0,00	1	5	10	60,00	0,00	2,83	3,25	0,87	33,33	1,13	deficyt	-

	technologii informacyjno-komunikacyjnych)																	
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	5	6	0	0		0	0	1		0,00	1,42	0,08	17,00		1,20	-	-
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	7		0,00	0,00	0,58	0,00			max deficyt	max deficyt
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	1	0	0,00	1	2	1	50,00	50,00	2,33	0,25	9,33	100,00	1,50	-	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	8	11	5	1	20,00	3	0	0		0,00	6,17	0,00		60,00	1,38	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	3	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00	0,67	max nadwyżka	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,50	-	-
2631	Ekonomiści	13	16	6	0	0,00	4	0	0		0,00	6,92	0,00		66,67	1,23	-	-
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	4	6	0	0		0	0	0		0,00	2,00	0,00			1,50	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	6	11	3	0	0,00	3	0	0		0,00	4,67	0,00		100,00	1,83	-	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	2	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-

2635	Specjaliści do spraw społecznych	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	0,50	-	-
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,50	-	-
2642	Dziennikarze	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2643	Filolodzy i tłumacze	18	22	4	0	0,00	3	0	0		0,00	7,67	0,00		75,00	1,22	-	-
2651	Artyści plastycy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2	5	2	0	0,00	2	4	0	25,00	0,00	3,33	0,33	10,00	100,00	2,50	-	-
3112	Technicy budownictwa	26	44	17	2	11,76	9	4	0	25,00	25,00	24,42	0,33	73,25	52,94	1,69	-	-
3113	Technicy elektrycy	8	13	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	4,75	0,17	28,50	50,00	1,63	-	-
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	14	13	9	4	44,44	2	2	0	0,00	0,00	8,25	0,17	49,50	22,22	0,93	-	-
3115	Technicy mechanicy	27	40	18	0	0,00	11	1	1	100,00	0,00	23,50	0,17	141,00	61,11	1,48	-	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	9	7	0	0,00	5	0	1		0,00	7,83	0,08	94,00	71,43	1,80	-	nadwyżka
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym																-	max deficyt
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,17	0,17	7,00	50,00	0,00	-	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	20	27	13	1	7,69	7	0	0		0,00	17,08	0,00		53,85	1,35	-	-
3143	Technicy leśnictwa	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
3144	Technicy technologii żywności	5	5	6	0	0,00	2	0	0		0,00	4,92	0,00		33,33	1,00	-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
3212	Technicy analityki medycznej	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-
3213	Technicy farmaceutyczni	4	6	0	0		0	0	0		0,00	1,00	1,00	1,00		1,50	równowaga	-
3214	Technicy medyczni i dentyści	2	2	1	0	0,00	1	5	0	20,00	0,00	1,17	0,42	2,80	100,00	1,00	-	-

3220	Dietetycy i żywniowcy	25	35	17	2	11,76	9	0	0		0,00	22,67	0,00		52,94	1,40	-	-
3240	Technicy weterynarii	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-
3251	Asystenci dentyści	2	3	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,92	0,17	11,50	0,00	1,50	-	max nadwyżka
3253	Optycy okularowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	15	18	7	0	0,00	5	0	0		0,00	9,92	0,00		71,43	1,20	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	8	6	5	2	40,00	1	1	0	0,00	0,00	3,17	0,08	38,00	20,00	0,75	-	-
3256	Ratownicy medyczni	7	7	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	1,00	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	1	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,92	0,00		66,67	2,00	-	-
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	2,17	0,17	13,00	0,00	1,00	-	deficyt
3313	Księgowi	8	7	6	0	0,00	2	7	4	28,57	28,57	5,00	1,92	2,61	33,33	0,88	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	33	59	23	2	8,70	18	0	0		0,00	31,92	0,00		78,26	1,79	-	-
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3322	Przedstawiciele handlowi	20	20	5	0	0,00	1	21	7	19,05	0,00	9,17	5,33	1,72	20,00	1,00	-	deficyt
3323	Zaopatrzeniowcy	3	4	3	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	3,92	0,17	23,50	66,67	1,33	-	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	20	18	4	2	50,00	0	11	2	36,36	0,00	5,33	1,08	4,92	0,00	0,90	-	-
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3341	Kierownicy biura	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	13	24	5	0	0,00	3	4	1	50,00	50,00	10,92	0,42	26,20	60,00	1,85	-	-

3353	Urzednicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	max deficyt
3355	Policjanci	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,67	-	-	
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	-	
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	12	11	4	1	25,00	1	4	0	50,00	0,00	4,42	0,33	13,25	25,00	0,92	-	-	
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	
3431	Fotografowie	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,50	-	-	
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	6	9	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,33	1,00	2,33	0,00	1,50	-	-	
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	0,00	-	-	
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	5	8	3	0	0,00	1	0	0		0,00	4,17	0,00		33,33	1,60	-	-	
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	3	4	2	1	50,00	0	1	0	0,00	0,00	1,83	0,08	22,00	0,00	1,33	-	-	
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	2	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,50	-	-	
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	9	11	5	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	6,00	0,08	72,00	80,00	1,22	-	-	
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	1,42	0,00			max deficyt	max deficyt	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	70	62	43	2	4,65	13	61	2	63,93	36,07	38,58	5,25	7,35	30,23	0,89	-	-	

4120	Sekretarki (ogólne)	2	2	3	0	0,00	2	3	0	33,33	0,00	2,75	0,25	11,00	66,67	1,00	-	-
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,33	0,08	16,00	100,00	1,00	-	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	8	5	6	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	6,25	0,08	75,00	33,33	0,63	-	-
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,50	-	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	1	0	0		0	21	1	47,62	0,00	0,42	1,83	0,23		1,00	deficyt	-
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,67	0,00		100,00	2,00	-	max nadwyżka
4224	Recepcjoniści hotelowi	13	12	8	2	25,00	3	8	0	0,00	0,00	6,33	0,67	9,50	37,50	0,92	-	-
4225	Pracownicy biur informacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	7	6	4	0	0,00	1	2	1	50,00	0,00	3,92	0,25	15,67	25,00	0,86	-	nadwyżka
4227	Ankieterzy	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	12	9	7	0	0,00	4	13	0	7,69	0,00	6,92	1,08	6,38	57,14	0,75	nadwyżka	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	0,50	-	-
4313	Pracownicy obsługi płacowej	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	60	68	25	0	0,00	9	43	4	20,93	4,65	30,17	6,92	4,36	36,00	1,13	-	-
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
4323	Pracownicy do spraw transportu	0	0	2	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	2,00	0,17	12,00	100,00		-	-
4412	Listonosze i pokrewni	12	17	7	0	0,00	5	2	0	100,00	0,00	8,58	0,17	51,50	71,43	1,42	-	-
4415	Pracownicy działów kadr	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-
5111	Stewardzi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
5112	Konduktorzy i pokrewni	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-
5120	Kucharze	84	101	58	6	10,34	34	26	0	30,77	11,54	62,33	2,17	28,77	58,62	1,20	-	-

5131	Kelnerzy	20	19	11	0	0,00	5	15	0	13,33	13,33	12,08	1,25	9,67	45,45	0,95	-	-
5132	Barmani	11	5	7	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	4,58	0,17	27,50	28,57	0,45	-	-
5141	Fryzjerzy	32	51	24	0	0,00	18	1	0	100,00	100,00	33,58	0,08	403,00	75,00	1,59	-	max nadwyżka
5142	Kosmetyczki i pokrewni	13	14	14	1	7,14	6	0	0		0,00	12,08	0,00		42,86	1,08	-	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-
5152	Pracownicy usług domowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
5153	Gospodarze budynków	87	86	68	0	0,00	39	72	0	90,28	65,28	60,67	6,00	10,11	57,35	0,99	nadwyżka	-
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			3,00	-	-
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,50	-	max deficyt
5221	Właściciele sklepów	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	304	318	231	1	0,43	120	168	10	14,88	4,76	249,42	24,83	10,04	51,95	1,05	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	9	9	6	0	0,00	1	3	1	66,67	0,00	6,08	0,33	18,25	16,67	1,00	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2	6	3	1	33,33	2	5	1	0,00	0,00	3,08	0,50	6,17	66,67	3,00	-	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	5	3	2	0	0,00	0	5	0	40,00	0,00	1,67	0,42	4,00	0,00	0,60	-	-
5246	Wydawcy posiłków	5	4	4	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	3,92	0,08	47,00	50,00	0,80	-	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12	15	4	0	0,00	2	16	3	12,50	0,00	8,17	3,58	2,28	50,00	1,25	-	-

5312	Asystenci nauczycieli	1	1	1	0	0,00	0	8	0	0,00	0,00	0,25	0,67	0,38	0,00	1,00	deficyt	deficyt
5321	Pomocniczy personel medyczny	3	1	2	1	50,00	0	3	0	0,00	0,00	1,00	1,25	0,80	0,00	0,33	-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	2,00	-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	34	38	24	0	0,00	14	4	0	0,00	0,00	25,08	0,33	75,25	58,33	1,12	-	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,92	0,00		0,00	1,00	-	-
6111	Rolnicy upraw polowych	1	8	5	0	0,00	5	0	0		0,00	7,08	0,00		100,00	8,00	-	-
6113	Ogrodnicy	23	30	15	0	0,00	10	5	0	0,00	0,00	17,67	0,42	42,40	66,67	1,30	-	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	2	2	2	0	0,00	1	7	0	0,00	0,00	2,08	5,58	0,37	50,00	1,00	deficyt	nadwyżka
6122	Hodowcy drobiu	1	1	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,08	0,25	0,33		1,00	deficyt	-
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00		-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	4	11	9	0	0,00	7	0	0		0,00	11,00	0,00		77,78	2,75	-	max nadwyżka
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1	2	5	0	0,00	5	1	0	100,00	0,00	5,08	0,08	61,00	100,00	2,00	-	-
6221	Hodowcy ryb	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-
6223	Rybaczy morscy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	3	4	4	0	0,00	4	0	0		0,00	4,92	0,00		100,00	1,33	-	-
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	12	9	9	0	0,00	3	5	0	0,00	0,00	7,00	0,42	16,80	33,33	0,75	-	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2	1	4	0	0,00	3	7	0	0,00	0,00	3,42	0,58	5,86	75,00	0,50	nadwyżka	-
7112	Murarze i pokrewni	59	52	59	0	0,00	33	60	0	10,00	0,00	47,75	8,00	5,97	55,93	0,88	nadwyżka	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	3	1	0	0,00	0	12	0	8,33	8,33	0,75	1,00	0,75	0,00	3,00	deficyt	-
7114	Betoniarze, betoniarze	11	18	9	0	0,00	4	10	0	0,00	0,00	8,92	0,83	10,70	44,44	1,64	-	-

	zbrojarze i pokrewni																	
7115	Cieśle i stolarze budowlani	10	13	12	0	0,00	8	17	0	0,00	0,00	12,33	1,42	8,71	66,67	1,30	-	nadwyżka
7116	Robotnicy budowy dróg	4	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		66,67	0,75	max nadwyżka	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7	5	5	0	0,00	2	4	0	25,00	0,00	3,67	0,33	11,00	40,00	0,71	-	nadwyżka
7121	Dekarze	12	14	4	0	0,00	0	17	0	0,00	0,00	6,50	1,42	4,59	0,00	1,17	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	8	12	7	0	0,00	5	7	0	14,29	0,00	7,75	0,58	13,29	71,43	1,50	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	2	3	2	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	1,25	0,33	3,75	0,00	1,50	-	-
7124	Monterzy izolacji	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-
7125	Szklarze	2	2	5	0	0,00	4	9	0	0,00	0,00	4,67	0,75	6,22	80,00	1,00	-	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	41	47	18	0	0,00	11	5	0	20,00	0,00	24,67	0,42	59,20	61,11	1,15	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	6	4	3	0	0,00	2	7	0	0,00	0,00	1,83	0,58	3,14	66,67	0,67	nadwyżka	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9	10	7	0	0,00	3	7	0	14,29	0,00	5,25	0,58	9,00	42,86	1,11	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	12	15	11	0	0,00	8	4	0	25,00	0,00	13,83	0,33	41,50	72,73	1,25	-	-
7132	Lakiernicy	11	14	8	0	0,00	3	22	0	9,09	0,00	9,58	1,83	5,23	37,50	1,27	-	nadwyżka
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	3	6	5	0	0,00	4	0	0		0,00	6,58	0,00		80,00	2,00	-	max nadwyżka
7212	Spawacze i pokrewni	28	24	21	0	0,00	9	68	0	7,35	0,00	18,75	5,67	3,31	42,86	0,86	-	-
7213	Błacharze	16	19	10	0	0,00	4	8	0	0,00	0,00	9,83	0,67	14,75	40,00	1,19	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	11	15	4	0	0,00	1	21	0	4,76	0,00	5,08	1,75	2,90	25,00	1,36	-	-
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	0	0	0		0	14	0	0,00	0,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	max deficyt

7222	Ślusarze i pokrewni	86	85	51	0	0,00	24	42	0	38,10	7,14	50,25	3,50	14,36	47,06	0,99	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	23	40	29	0	0,00	22	9	1	11,11	0,00	34,42	0,83	41,30	75,86	1,74	-	-
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			3,00	-	deficyt
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	81	112	35	3	8,57	15	20	0	40,00	5,00	50,67	1,67	30,40	42,86	1,38	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	29	34	28	3	10,71	16	11	0	36,36	0,00	28,08	0,92	30,64	57,14	1,17	-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	1,00	-	-
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	9	8	9	1	11,11	7	0	0		0,00	9,83	0,00		77,78	0,89	max nadwyżka	-
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9	12	0	0,00	9	0	0		0,00	11,58	0,00		75,00	1,00	-	-
7322	Drukarze	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	deficyt
7323	Introligatorzy i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,58	0,08	19,00	100,00		-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	19	19	9	0	0,00	5	13	1	7,69	0,00	11,83	1,17	10,14	55,56	1,00	-	-
7412	Elektromechanicy i elektrycy	24	24	15	2	13,33	4	81	0	2,47	0,00	12,50	7,75	1,61	26,67	1,00	-	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	5	6	4	0	0,00	2	4	0	0,00	0,00	4,58	0,33	13,75	50,00	1,20	-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	3	3	6	0	0,00	5	4	0	0,00	0,00	6,33	0,33	19,00	83,33	1,00	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	20	18	8	0	0,00	5	93	0	2,15	0,00	11,42	9,75	1,17	62,50	0,90	nadwyżka	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	73	86	44	3	6,82	17	30	0	13,33	0,00	41,67	4,50	9,26	38,64	1,18	-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	równowaga
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	2,00	-	-

7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	29	34	21	1	4,76	8	48	1	18,75	6,25	19,92	6,08	3,27	38,10	1,17	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	24	27	25	0	0,00	17	4	1	0,00	0,00	28,17	0,42	67,60	68,00	1,13	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2	2	1	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	0,92	0,42	2,20	100,00	1,00	-	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	9	22	17	0	0,00	14	2	0	100,00	0,00	19,58	0,17	117,50	82,35	2,44	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	3	4	2	0	0,00	2	6	0	0,00	0,00	3,25	1,50	2,17	100,00	1,33	-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni																-	-
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	3	1	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,50	0,08	42,00	66,67	0,33	nadwyżka	-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	3	2	1	0	0,00	0	7	0	0,00	0,00	0,50	0,58	0,86	0,00	0,67	-	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	6	7	3	0	0,00	2	32	0	50,00	50,00	3,83	2,67	1,44	66,67	1,17	-	-
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	1	2	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,67	0,17	4,00	0,00	1,00	-	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	2	1	0	0,00	0	3	0	33,33	0,00	0,58	0,25	2,33	0,00	1,00	-	deficyt
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	1,00	-	-

8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	3	2	1	0	0,00	0	9	0	11,11	11,11	0,75	0,75	1,00	0,00	0,67	-	-
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0	0	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,00	0,00		100,00		-	-
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00	-	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	7	3	5	0	0,00	0	9	0	22,22	0,00	3,42	0,75	4,56	0,00	0,43	-	-
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2	1	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,17	0,00		75,00	0,50	max nadwyżka	-
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	0	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00	50,00	0,00	-	-
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	21	20	21	0	0,00	12	8	0	0,00	0,00	17,92	0,67	26,87	57,14	0,95	nadwyżka	-
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00	100,00	0,00	-	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	7	8	3	0	0,00	0	8	0	0,00	0,00	3,75	1,67	2,25	0,00	1,14	-	-
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	1	0	2		0,00	0,67	0,17	4,00	100,00	1,00	-	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2	3	1	0	0,00	0	30	0	0,00	0,00	0,75	2,50	0,30	0,00	1,50	deficyt	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2	2	5	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	4,92	0,08	59,00	80,00	1,00	-	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	6	4	4	0	0,00	2	17	0	17,65	0,00	4,92	1,42	3,47	50,00	0,67	-	-
8311	Maszyniści kolejowi i	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-

	metra																	
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	4	5	6	0	0,00	5	0	0		0,00	5,92	0,00		83,33	1,25	-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	19	21	9	0	0,00	3	36	3	22,22	0,00	10,25	9,25	1,11	33,33	1,11	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	4	5	3	0	0,00	2	7	0	0,00	0,00	2,25	0,58	3,86	66,67	1,25	-	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	39	41	18	0	0,00	7	56	2	5,36	0,00	20,17	6,83	2,95	38,89	1,05	-	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	12	17	8	0	0,00	6	8	0	0,00	0,00	10,92	0,67	16,37	75,00	1,42	-	nadwyżka
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	17	13	10	0	0,00	4	9	0	0,00	0,00	9,67	1,75	5,52	40,00	0,76	-	-
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	3	3	3	0	0,00	3	0	0		0,00	2,75	0,00		100,00	1,00	-	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	8	6	3	0	0,00	1	4	3	75,00	0,00	3,92	0,58	6,71	33,33	0,75	-	-
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,25	0,00		100,00	1,00	-	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	55	60	44	1	2,27	27	12	0	33,33	0,00	47,25	2,00	23,63	61,36	1,09	-	nadwyżka
9121	Praczk ręczne i prasowacze	3	1	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		33,33	0,33	-	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	5	3	3	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	2,33	0,17	14,00	33,33	0,60	-	-
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	3	0	3	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	1,67	0,42	4,00	0,00	0,00	-	deficyt
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	3	1	1	0	0,00	0	13	0	76,92	46,15	0,58	1,08	0,54	0,00	0,33	-	-
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-

	kopalniach i kamieniołomach																	
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	44	45	31	0	0,00	10	2	0	0,00	0,00	21,58	0,17	129,50	32,26	1,02	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	80	77	61	1	1,64	26	34	0	11,76	0,00	53,67	2,83	18,94	42,62	0,96	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	22	23	13	1	7,69	11	17	1	5,88	0,00	13,58	1,50	9,06	84,62	1,05	-	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	30	32	24	0	0,00	12	28	2	10,71	0,00	21,42	2,50	8,57	50,00	1,07	-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	36	33	28	0	0,00	14	5	1	20,00	0,00	27,17	0,50	54,33	50,00	0,92	-	-
9334	Układacze towarów na półkach	3	5	1	0	0,00	0	0	3		0,00	1,75	0,25	7,00	0,00	1,67	-	-
9412	Pomoce kuchenne	19	14	19	1	5,26	8	11	0	27,27	9,09	15,33	0,92	16,73	42,11	0,74	-	nadwyżka
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			2,00	-	-
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
9612	Sortowacze odpadów	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,50	-	-
9613	Zamiacze i pokrewni	4	6	5	0	0,00	3	9	0	77,78	55,56	5,25	3,75	1,40	60,00	1,50	-	-
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,67	-	-
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00		1,00	-	max deficyt
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	19	18	13	0	0,00	8	401	0	4,49	1,00	14,17	34,42	0,41	61,54	0,95	-	deficyt
Razem		2987	3326	1978	97	4,90	1001	2181	109	17,42	6,65	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 12. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ŚWIĘTEJ RODZINY	0	0	2	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA PRUSA	0	0	2	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
II TECHNIKUM	0	0	2	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIEDLCACH	0	0	3	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W SIEDLCACH	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH EDICUS W SIEDLCACH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. GENERAŁA JÓZEFA DWERNICKIEGO W STOCZKU ŁUKOWSKIM	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SIEDLCACH	0	0	1	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCE LICEUM KATOLICKIE PRZY PARAFII RZYMSKOKATOLICKIEJ ŚW. URSZULI LEDÓCHOWSKIEJ W SIERADZU	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ADMINISTRACJI "ŻAK" W SIEDLCACH	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU ŻAK	0	0	2	0,00%

POLICEALNA SZKOŁA SŁUŻB OCHRONY "COBRA-SIEDLCE"	0	0	1	0,00%
POLICEALNE STUDIUM MENEDŻERSKIE NOVUM W SIEDLCACH	0	0	1	0,00%
PUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W STOKU LACKIM	2	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W MORDACH	35	12	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W SIEDLCACH	0	0	5	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W SIEDLCACH	0	0	4	0,00%
TECHNIKUM NR 3 Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W SIEDLCACH	0	0	12	0,00%
TECHNIKUM NR 4 W SIEDLCACH	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM NR 5 W SIEDLCACH	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 6 W SIEDLCACH	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W STOCZKU ŁUKOWSKIM	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W WĘGROWIE	0	0	1	0,00%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIEDLCACH	0	0	4	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIEDLCACH	0	0	1	0,00%
XI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SIEDLCACH	0	0	3	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS I" W SIEDLCACH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W SIEDLCACH	0	0	4	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W SIEDLCACH	0	0	8	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W SIEDLCACH	0	0	1	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W SIEDLCACH	0	0	6	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 DLA DOROSŁYCH W SIEDLCACH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W SIEDLCACH	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SIEDLCACH	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W WĘGROWIE	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ MEDYCZNYCH SZKÓŁ POLICEALNYCH W SIEDLCACH - MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA	0	0	5	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH NR 2 IM. POWSTAŃCÓW WARSZAWY W MIŃSKU MAZOWIECKIM LICEUM PROFILOWANE	0	0	1	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	1		0,00%
Błacharze			0	9		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	3		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	13		0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	2		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			1	9		11,11%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	14		0,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	2		0,00%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze			0	2		0,00%

szkła						
Fryzjerzy			0	12		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	8		0,00%
Kelnerzy			0	2		0,00%
Konduktorzy i pokrewni			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	2		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	10		10,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	13		0,00%
Kucharze			6	49		12,24%
Lakiernicy			0	3		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			3	16		18,75%
Mechanicy pojazdów samochodowych			2	42		4,76%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	4		0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	2		0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	10		0,00%
Ogrodnicy			0	11		0,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	8		0,00%

Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	4		0,00%
Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0	2		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	3		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			3	36		8,33%
Pomoce kuchenne			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			2	5		40,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	4		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	9		0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	1		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	2		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			1	1		100,00%
Pracownicy usług domowych	12	12	0	0		
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			1	2		50,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	1		0,00%
Ratownicy medyczni			0	2		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			2	9		22,22%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	3		0,00%
Robotnicy budowy dróg			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	2		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	2		0,00%

Rolnicy upraw polowych			0	1	0,00%
Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani			0	7	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	6	0,00%
Spedytorzy i pokrewni			2	5	40,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	41	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	7	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			0	1	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	3	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	1	0,00%
Technicy budownictwa			2	7	28,57%
Technicy elektronicy i pokrewni			4	6	66,67%
Technicy elektrycy			0	1	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1	6	16,67%
Technicy mechanicy			0	10	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			1	3	33,33%
Technicy technologii żywności			0	2	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	49	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	30	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			0	8	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1	4	25,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

** Wg zawodu wyczonego.