



Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach

ul. Kazimierza Pułaskiego 19/21, 08-110 Siedlce

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Siedlce w 2016 roku

Siedlce, kwiecień 2017

Spis treści

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	10
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	14
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	17
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	18
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	20
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	22
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	32
Podsumowanie	35
INFORMACJA SYGNALNA.....	37
Załącznik 1. Rynek pracy.....	38
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	56

Wstęp

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz.U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach realizując zalecenia wynikające z ustawy przygotował kolejny monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Monitoring został sporządzony zgodnie z nowymi wytycznymi, na podstawie danych statystycznych przekazanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Podstawą opracowania raportu są zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*. W raporcie wykorzystano następujące źródła danych: dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Dane liczbowe o bezrobociu oraz wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej (ofertach pracy) opracowano posługując się nazwami grup lub zawodów i specjalności zgodnymi z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2014 r., poz. 1145).

Analizę diagnostyczną przeprowadzono przy wykorzystaniu ilościowych parametrów opisujących napływ ofert pracy wg zawodów oraz napływ bezrobotnych w analogicznych kategoriach zawodowych. Ponadto wykorzystano mierniki tj.:

– Wskaźniki struktury ofert pracy

$$WSO_{t.PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t}{12}} * 100$$

$$WSO_{t.inter.}^k = \frac{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t^k}{2}}{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t}{2}} * 100$$

NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t
 NO_t – napływ ofert pracy ogółem w okresie t

Wskaźniki struktury ofert pracy stanowią iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Wskaźniki te wykorzystują dane o różnej częstotliwości (miesięcznej, półrocznej) – w zależności od źródła danych, jednakże mają na celu kalkulację przeciętnego poziomu w danym roku.

– **Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy**

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$$

Celem kalkulacji tego miernika jest wskazanie jakie oferty pracy nie trafiają do powiatowego urzędu pracy. Przyjęto, że wskaźnik mniejszy od 1 oznacza, że pracodawcy nie zgłaszają ofert do powiatowego urzędu pracy, a znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem internetowych portali rekrutacyjnych. Wskaźnik większy niż 1 oznacza, że pracodawcy częściej szukają pracowników za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy niż poprzez Internet.

– **Wskaźnik dostępności oferty pracy**

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t
 \bar{O}_t^k – napływ ofert pracy ogółem w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $\langle 0, +\infty \rangle$.

$B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

– **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia**

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

DB_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t
 B_t^k – napływ ofert pracy ogółem w okresie t

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

– **Wskaźnik płynności bezrobotnych**

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t
 NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

- **Zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.
- **Zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.
- **Zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Celem niniejszego raportu jest próba określenia zawodów deficytowych i nadwyżkowych występujących na rynku pracy w mieście Siedlce w 2016 r. oraz prognoz na 2017 rok przy uwzględnieniu powyższych założeń.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach zarejestrowanych było 2459 osób bezrobotnych z miasta Siedlce. Uwzględniając stan z końca 2015 r. nastąpił spadek bezrobocia o 311 osób, tj. o 11,2%.

Stopa bezrobocia na koniec 2016 r. w stosunku do czynnych zawodowo dla miasta Siedlce wynosiła 7,0% (w województwie mazowieckim 7,2%, w kraju 8,3%).

Analizując strukturę bezrobotnych według wielkich grup zawodów (kod zawodu 1 cyfrowy) należy stwierdzić, iż najliczniejszą grupą zawodową wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach są PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY – 484 osoby. Kolejna liczna grupa to ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY – 434 osoby oraz SPECJALIŚCI – 399 osób.

Biorąc pod uwagę strukturę bezrobotnych według elementarnych grup zawodów (kod zawodu 4 cyfrowy) można stwierdzić, iż najliczniej reprezentowane grupy to:

- sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 261 osób,
- pracownicy obsługi biurowej – 78 osób,
- ślusarze i pokrewni – 53 osoby,
- kucharze – 52 osoby,
- specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 50 osób,
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 44 osoby,
- specjaliści do spraw zarządzania i organizacji – 43 osoby,
- nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) – 42 osoby,
- pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne – 42 osoby,
- gospodarze budynków – 40 osób,
- średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 39 osób,
- magazynierzy i pokrewni – 37 osób,
- ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 37 osób,
- robotnicy pracujący przy przeładunku towarów – 37 osób,
- mechanicy pojazdów samochodowych – 36 osób,
- specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani – 33 osoby,
- technicy mechanicy – 32 osoby,
- murarze i pokrewni – 32 osoby,
- kierownicy samochodów ciężarowych – 30 osób,
- robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 29 osób.

Najwyższy **wskaźnik długotrwałego bezrobocia** na poziomie wielkich grup zawodów odnotowano w grupie ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY. Najmniejszy zaś w grupie PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY.

Na poziomie elementarnych grup zawodów najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia odnotowano m.in. w grupach: technicy technologii żywności, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, technicy elektrycy, technicy budownictwa, listonosze i pokrewni, posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy, piekarze, cukiernicy i pokrewni, ręczni pakowacze i znakowacze, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, rzemieślnicy gdzie indziej nie sklasyfikowani, szwaczki, hafciarki i pokrewni, zmiatacze i pokrewni, chemicy, dietetycy i żywieniowcy, barmani, wydawcy posiłków, malarze budowlani i pokrewni.

Podkreślenia wymaga fakt, że w niektórych grupach wszyscy bezrobotni są długotrwale bezrobotni (np. inżynierowie mechanicy, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, ogrodnicy, monterzy sprzętu elektronicznego, maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni) lub żaden bezrobotny nie jest bezrobotny długotrwale (np. pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej nie sklasyfikowani, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, recepcjoniści hotelowi, agenci ubezpieczeniowi, projektanci grafiki i multimediiów).

W 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach zarejestrowało się 3913 osób z miasta Siedlce. Wśród grup zawodowych na poziomie wielkich grup zawodów największy **napływ bezrobotnych** odnotowano w grupie SPECJALIŚCI – 789 osób. Kolejne duże grupy to PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY – 687 osób oraz ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY – 619 osób.

Na poziomie elementarnych grup zawodów największy napływ bezrobotnych odnotowano w następujących grupach zawodowych:

- sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 371 osób,
- specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 96 osób,
- pracownicy obsługi biurowej – 89 osób,
- nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) – 80 osób,
- specjaliści do spraw zarządzania i organizacji – 76 osób,
- magazynierzy i pokrewni – 68 osób,
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 68 osób,
- ślusarze i pokrewni – 66 osób,
- mechanicy pojazdów samochodowych – 66 osób,
- kucharze – 62 osoby,
- pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 61 osób,

- gospodarze budynków – 54 osoby,
- kierowcy samochodów ciężarowych – 53 osoby,
- specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani – 51 osób,
- robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 46 osób,
- robotnicy pracujący przy przeładunku towarów – 45 osób,
- murarze i pokrewni – 42 osoby,
- technicy mechanicy – 41 osób,
- fryzjerzy – 40 osób,
- piekarze, cukiernicy i pokrewni – 38 osób.

Najwyższy **wskaźnik płynności bezrobotnych** odnotowano w grupach: ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY, następnie TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL oraz ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY. Oznacza to, że odpływ przewyższa napływ bezrobotnych, co wskazuje na spadek liczby bezrobotnych. Najniższy wskaźnik płynności bezrobotnych odnotowano w grupie PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY, co oznacza, że w tej grupie napływ przewyższa odpływ bezrobotnych.

Na poziomie elementarnych grup zawodów **najwyższy wskaźnik** odnotowano w grupach: maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni, cieśle i stolarze budowlani, bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją, barmani, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, inżynierowie inżynierii środowiska, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, lekarze weterynarii specjaliści, nauczyciele kształcenia zawodowego, nauczyciele szkół specjalnych, technicy technologii żywności, dealerzy i maklerzy aktywów finansowych, operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku, kierownicy sprzedaży w marketach, asystenci nauczycieli, rolnicy upraw polowych, kaletnicy, rymarze i pokrewni, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, gońcy, bagażowi i pokrewni. **Najniższy wskaźnik** odnotowano m.in. w grupach: kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, kierownicy do spraw strategii i planowania, kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki, lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją i stopnia, specjaliści do spraw public relations, artyści plastycy, technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych), rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych), operatorzy urządzeń teleinformatycznych, przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek, pracownicy zakładów pogrzebowych, właściciele sklepów, jubilerzy, złotnicy i pokrewni, rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni, operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie.

W 2016 r. pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach 5129 ofert pracy z terenu miasta Siedlce, co stanowi wzrost o 30,0% w porównaniu do poprzedniego roku. Większość

ofert – 4802, tj. 93,6% była z sektora prywatnego. 118 ofert pracy przeznaczonych było dla osób niepełnosprawnych (2,3%).

Biorąc pod uwagę oferty z Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP – oferty pracy z PUP, OHP i EURES) oraz z Internetu mieszkańcy miasta Siedlce w 2016 r. mieli do dyspozycji łącznie **5992 oferty pracy**. Analizując oferty pracy na poziomie wielkich grup zawodów należy zauważyć, że najwięcej ofert zatrudnienia wpłynęło w grupie zawodowej ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY – 1453 oferty, PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY – 1153 oferty, PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE – 963 oferty.

Na poziomie elementarnych grup zawodów największy napływ ofert pracy odnotowano w następujących grupach zawodowych:

- sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 348 ofert pracy,
- rękodzielnicy i znakowacze – 282 oferty pracy,
- sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/ internetowej – 275 ofert pracy,
- spawacze i pokrewni – 195 ofert pracy,
- masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni – 180 ofert pracy,
- magazynierzy i pokrewni – 173 oferty pracy,
- pracownicy wykonujący dorywcze prace proste – 161 ofert pracy,
- pracownicy obsługi biurowej – 161 ofert pracy,
- operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni – 155 ofert pracy,
- elektrycy budowlani i pokrewni – 149 ofert pracy,
- przedstawiciele handlowi – 133 oferty pracy,
- kierownicy operatorzy wózków jezdniowych – 130 ofert pracy,
- pracownicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 127 ofert pracy,
- robotnicy pracujący przy przeładunku towarów – 123 oferty pracy,
- gospodarze budynków – 115 ofert pracy,
- kierownicy samochodów ciężarowych – 108 oferty pracy,
- pracownicy ochrony osób i mienia – 107 ofert pracy,
- betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni – 100 ofert pracy.

Na poziomie wielkich grup zawodów najniższy **wskaźnik dostępności oferty pracy** odnotowano w grupie PRACOWNICY BIUROWI, co oznacza, że dostępność ofert pracy w tej grupie jest największa.

Na poziomie elementarnych grup zawodów największą dostępność ofert pracy odnotowano w grupach: agenci i administratorzy nieruchomości, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych,

pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, agenci sprzedaży bezpośredniej, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, programiści aplikacji, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, ręczni pakowacze i znakowacze, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, elektrycy budowlani i pokrewni, spawacze i pokrewni, przedstawiciele handlowi, tynkarze i pokrewni, magazynierzy i pokrewni.

Brak zarejestrowanych bezrobotnych m.in. w grupach zawodowych: ankieterzy, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych oraz pracownicy wykonujące dorywcze prace proste, powoduje maksymalną dostępność ofert pracy w tych grupach.

Tabela 1. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźniki struktury (%) *		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
		oferty pracy CBOP (PUP+OHP+EURES)	oferty w internecie	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,79%	4,86%	0,16
2	SPECJALIŚCI	5,85%	34,71%	0,17
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,17%	17,45%	0,41
4	PRACOWNICY BIUROWI	11,31%	11,69%	0,97
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	19,92%	12,59%	1,58
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,05%	0,00%	
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	25,61%	10,97%	2,33
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	10,91%	4,50%	2,43
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	17,38%	3,24%	5,37
Ogółem		100,00%	100,00%	

* - dane Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Na podstawie powyższej tabeli i wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy można stwierdzić, że na poziomie wielkich grup zawodów w grupach PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY, SPECJALIŚCI, TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL oraz PRACOWNICY BIUROWI oferty pracy są niedoreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach. Oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych grup zawodów.

W grupach PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY, ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY, OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ oraz PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy niż w Internecie.

W przypadku grupy ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY pracodawcy nie poszukują pracowników za pośrednictwem Internetu.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

W mieście Siedlce za maksymalnie deficytowe elementarne grupy zawodowe możemy uznać następujące grupy: pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, ankieterzy operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, instruktorzy technologii informatycznych, położne z tytułem specjalisty, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, pośrednicy handlowi, strażacy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy do spraw finansowych, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni.

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	13	1,24	1,24
4227	Ankieterzy	7	0,00	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	5	1,54	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	47,06	29,41
2356	Instruktorzy technologii informatycznych	1		0,00
2232	Położne z tytułem specjalisty	1		0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,00	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	1	0,00	0,00
5411	Strażacy	0	0,00	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	25,00	25,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniemie- sięczna liczba bezrobotnych	Średniemie- sięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałeg o bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowan ych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,08	2,42	0,03			0,00	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0,08	2,00	0,04				0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0,08	1,17	0,07		2,00	0,00	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,50	5,67	0,09		1,00	0,00	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,17	1,50	0,11		1,00	50,00	50,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0,17	1,25	0,13		1,00	0,00	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0,67	4,75	0,14		1,00	0,00	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,50	7,83	0,19	0,00	1,33	2,94	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,42	1,42	0,29	0,00	1,00	100,00	33,33
5312	Asystenci nauczycieli	0,33	0,75	0,44		2,00	22,22	22,22
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0,17	0,33	0,50		1,00	50,00	25,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0,42	0,75	0,56		1,00	0,00	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	0,33	0,58	0,57		1,00	14,29	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,58	0,92	0,64	0,00	2,00	18,18	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1,50	2,17	0,69		1,50	50,00	50,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2,58	3,50	0,74	50,00	1,00	2,38	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0,25	0,33	0,75		1,00	75,00	25,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1,42	1,83	0,77	0,00	1,33	14,29	14,29
7212	Spawacze i pokrewni	14,08	16,25	0,87	41,67	1,19	0,00	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	14,25	16,08	0,89	30,77	1,15	6,17	0,00

Do elementarnych grup zawodów deficytowych należą: agenci i administratorzy nieruchomości, pracownicy biur informacji, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, rybacy i zbieracze pracujący na własne

potrzeby, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, agenci sprzedaży bezpośredniej, asystenci nauczycieli, audiofonolodzy i logopedzi, pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku, czyściciele pojazdów, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych, pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, spawacze i pokrewni, przedstawiciele handlowi.

Zawody zrównoważone to te, w których liczba bezrobotnych oraz dostępnych ofert pracy jest zbliżona. Do elementarnych grup zawodów zrównoważonych w mieście Siedlce należą: tynkarze i pokrewni oraz kierownicy do spraw produkcji przemysłowej.

Tabela 3. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2016 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7123	Tynkarze i pokrewni	3,25	3,58	0,91	2,33	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,83	0,83	1,00	0,00	0,00

W grupie **zawodów nadwyżkowych** zauważalna jest wyraźna liczebna przewaga bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. Zaś w obrębie zawodów **maksymalnie nadwyżkowych** nie ma żadnych ofert pracy, czyli wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	7
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	3
2310	Nauczyciele akademicy	3
9334	Układacze towarów na półkach	2
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1
3355	Policjanci	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3431	Fotografowie	3,92	0,08	47,00	60,00	0,67	100,00	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0,92	0,08	11,00	100,00	0,00	0,00	0,00
5246	Wydawcy posiłków	2,83	0,33	8,50	75,00	0,75	50,00	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2,17	0,33	6,50	66,67	0,50	50,00	50,00

4110	Pracownicy obsługi biurowej	81,67	13,42	6,09	55,13	0,94	59,12	33,96
2144	Inżynierowie mechanicy	3,00	0,50	6,00	100,00	0,67	0,00	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	9,92	2,00	4,96	66,67	0,91	25,00	8,33
9412	Pomoce kuchenne	11,50	4,25	2,71	58,33	0,87	27,45	13,73
5153	Gospodarze budynków	31,92	12,58	2,54	55,00	0,87	60,00	46,96
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	15,33	8,33	1,84	58,82	0,84	1,00	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	6,25	5,25	1,19	60,00	0,75	11,54	3,85
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	5,17	4,50	1,15	57,14	0,80	0,00	0,00

Za maksymalnie nadwyżkowe elementarne grupy zawodowe możemy uznać następujące grupy: pracownicy domowej opieki osobistej, pomoce domowe i sprzątaczkę, nauczyciele akademicy, układacze towarów na półkach, pracownicy zakładów pogrzebowych i policjanci.

Do elementarnych grup zawodów nadwyżkowych możemy zaliczyć: fotografowie, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, wydawcy posiłków, trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi, pracownicy obsługi biurowej, inżynierowie mechanicy, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, pomoce kuchenne, gospodarze budynków, betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej i podaźowej (obecnie monitoring zawiera jedynie dane dotyczące strony popytowej). Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

Najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami są:

- planowanie i organizacja pracy własnej w przypadku przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników, specjalistów, pracowników usług i sprzedawców, robotników przemysłowych i rzemieślników, operatorów i monterów maszyn i urządzeń,
- obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych w przypadku techników i innego średniego personelu,
- komunikacja ustna / komunikatywność w przypadku pracowników biurowych,
- oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna w przypadku pracowników wykonujących prace proste.

Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33
			Komunikacja ustna/komunikatywność	3,70
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,70
			Wywieranie wpływu	3,70
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,24	Planowanie i organizacja pracy własnej	36,27
			Komunikacja ustna/komunikatywność	5,18
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,66
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,07
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,17
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,32	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	8,25
			Planowanie i organizacja pracy własnej	6,23
			Komunikacja ustna/komunikatywność	5,38
			Wywieranie wpływu	4,12
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,13
PRACOWNICY BIUROWI			Komunikacja ustna/komunikatywność	21,54
			Planowanie i organizacja pracy własnej	13,85
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,68
			Współpraca w zespole	0,24
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00

PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		Planowanie i organizacja pracy własnej	24,29
		Wywieranie wpływu	7,14
		Komunikacja ustna/komunikatywność	5,42
		Znajomość języków obcych	4,29
		Współpraca w zespole	2,80
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		Planowanie i organizacja pracy własnej	14,75
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,23
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,06
		Komunikacja ustna/komunikatywność	0,35
		Współpraca w zespole	0,35
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		Planowanie i organizacja pracy własnej	40,00
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	12,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,00
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,14
		Planowanie i organizacja pracy własnej	1,78
		Komunikacja ustna/komunikatywność	0,66
		Znajomość języków obcych	0,66
		Współpraca w zespole	0,59

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

**Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana kwalifikacja jest wymagana do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+internet).

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zbadane zostały cechy grupy osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia i posiadanych umiejętności i uprawnień.

Co dziewiąta osoba bezrobotna (11,9%) z terenu miasta Siedlce nie posiada zawodu. Najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz średnim ogólnokształcącym, czyli po szkołach, które nie nadają uprawnień do pracy w zawodzie.

Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem*	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)**
Ogółem	2 466	293	11,88%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	557	176	31,60%
zasadnicze zawodowe	498	13	2,61%
średnie ogólnokształcące	309	78	25,24%
policealne i średnie zawodowe	565	25	4,42%
wyższe	537	1	0,19%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	352	17	4,83%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	107	18	16,82%
liceum ogólnokształcące	155	48	30,97%
liceum profilowane	2	1	50,00%
technikum uzupełniające	1	0	0,00%
liceum uzupełniające	10	1	10,00%
szkoła policealna	77	6	7,79%
wyższa	431	1	0,23%
brak danych źródłowych	1 331	201	15,10%

* Dane według Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

** Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego służy w głównej mierze do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym.

Pierwsza część zawiera analizę liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, która pozwoli na określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Źródło informacji stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Drugą część stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności lub z systemu Syriusz,
- liczba uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Zabieg ten pozwolił odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

Na podstawie przeprowadzonej analizy rynku edukacyjnego można stwierdzić, że w 2017 roku wśród wskazanych wcześniej elementarnych grup zawodów deficytowych deficyt nie ulegnie zmniejszeniu, ponieważ na terenie miasta Siedlce nie ma w tych grupach zawodowych uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, którzy mogliby wejść na rynek pracy. W związku z tym doszkalanie bezrobotnych w tych zawodach wydaje się być zasadne.

W przypadku zawodów nadwyżkowych można stwierdzić, że nadwyżka zwiększy się tylko w przypadku pracowników wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej.

Należy też zauważyć, że w zdefiniowanej wcześniej grupie zawodów zrównoważonych nie ma uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0
2232	Położne z tytułem specjalisty	0
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0
2356	Instruktorzy technologii informatycznych	0
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3324	Pośrednicy handlowi	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4225	Pracownicy biur informacji	0
4227	Ankieterzy	0
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
5411	Strażacy	0
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7212	Spawacze i pokrewni	0
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
9122	Czyściciele pojazdów	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2144	Inżynierowie mechanicy	0
2310	Nauczyciele akademicy	0
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
3355	Policjanci	0
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	27

3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0
3431	Fotografowie	0
4110	Pracownicy obsługi biurowej	0
5153	Gospodarze budynków	0
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0
5246	Wydawcy posiłków	0
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9412	Pomoce kuchenne	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów**.

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k to liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) – stan na koniec maja (31.05.2016),

A_{t-1}^k to liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) – stan za poprzedni rok szkolny.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Wskaźnik został przedstawiony w załączniku nr 2 *Rynek edukacyjny* do monitoringu. Na podstawie analizy tego wskaźnika według stanu na koniec 2016 r. można stwierdzić, że największą liczbę osób bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów można odnotować w następujących elementarnych grupach zawodów: elektrycy budowlani i pokrewni, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, recepcjoniści hotelowi.

Natomiast brak bezrobotnych absolwentów odnotowano wśród absolwentów m.in. w następujących elementarnych grupach zawodów: elektromechanicy i elektrycy, fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, ogrodnicy, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, pomocniczy personel medyczny, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, pracownicy ochrony osób i mienia, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, spedytorzy i pokrewni, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych, technicy budownictwa, technicy elektronicy i pokrewni.

Na podstawie tabeli 8 można stwierdzić, że we wszystkich typach szkół wskaźnik przyjmuje niskie wartości, w związku z tym można stwierdzić, że kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Ponadto należy zauważyć, że nie wszyscy absolwenci szkół zawodowych uzyskali tytuł zawodowy, a tym samym w statystykach urzędów pracy traktowani są jako bezrobotni bez zawodu.

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	469	117	17	17	3,62%	3,62%
szkoła przysposabiająca do pracy	3	0	0	0		
technikum	523	242	23	7	4,40%	1,34%
liceum ogólnokształcące	1432	0	25	7	1,75%	0,49%
liceum profilowane	0	0	0	0		
liceum uzupełniające	0	0	3	1		
szkoła policealna	924	633	18	13	1,95%	1,41%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy jest obliczenie **wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych**. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród

bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k to liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja 2016 r.,

B_t^k to liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja 2016 r.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Wskaźnik został przedstawiony w załączniku nr 2 *Rynek edukacyjny* do monitoringu. Na podstawie analizy tego wskaźnika można stwierdzić, że największą liczbę bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych odnotowano w następujących elementarnych grupach zawodów: artyści plastycy, recepcjoniści hotelowi, asystenci dentystyczni, technicy fizjoterapii i masażyści, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie zostało przeprowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach na próbie podmiotów gospodarczych funkcjonujących na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Przedsiębiorstwa zostały dobrane na podstawie Bazy Jednostek Statystycznych (BJS), jako operatu losowania. BJS to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.

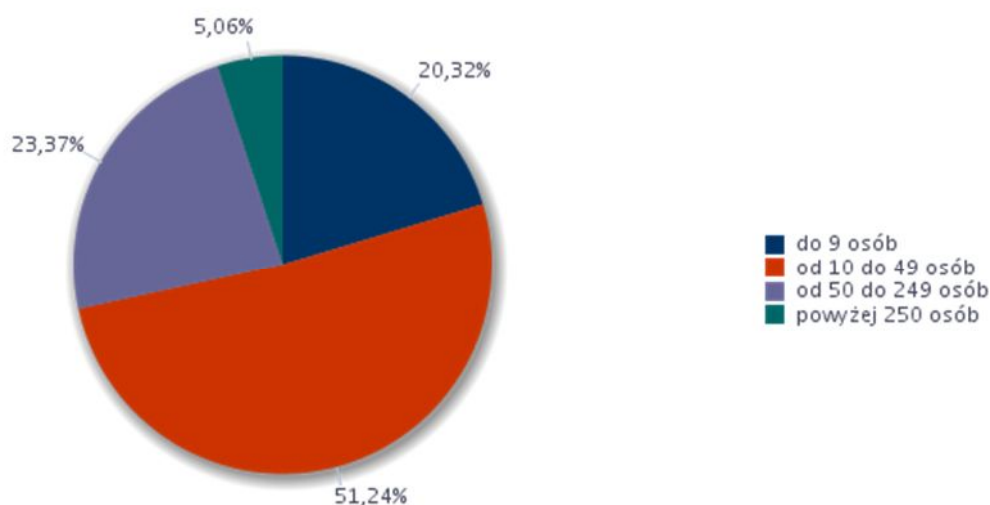
Celem badania jest przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Do szczegółowych celów niniejszego badania zaliczono uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,

- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądaných przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

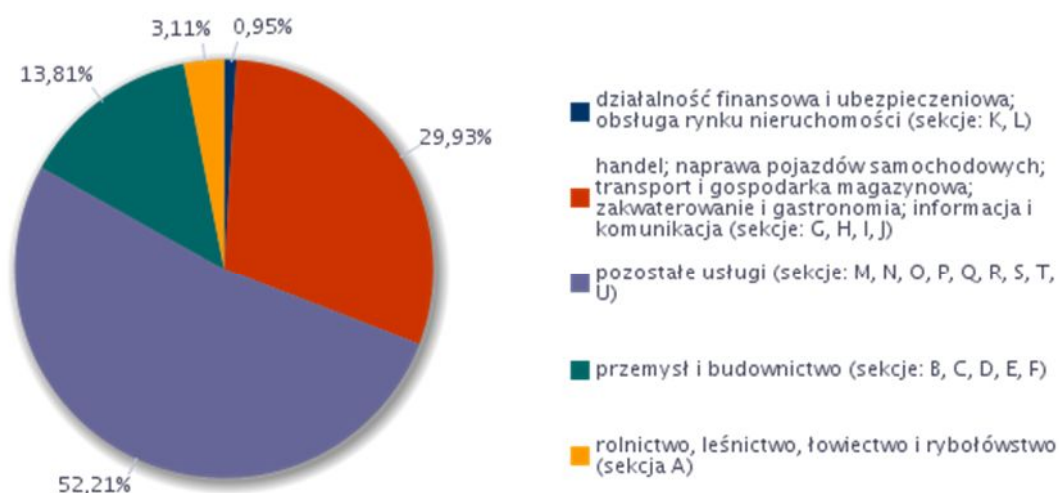
Badanie kwestionariuszowe pozwala w kompleksowy sposób na opisanie zależności i zmian jakie zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy. Dodatkowo, wyniki badania stanowią podstawę do budowy prognoz, o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwia określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności. Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy.

Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników

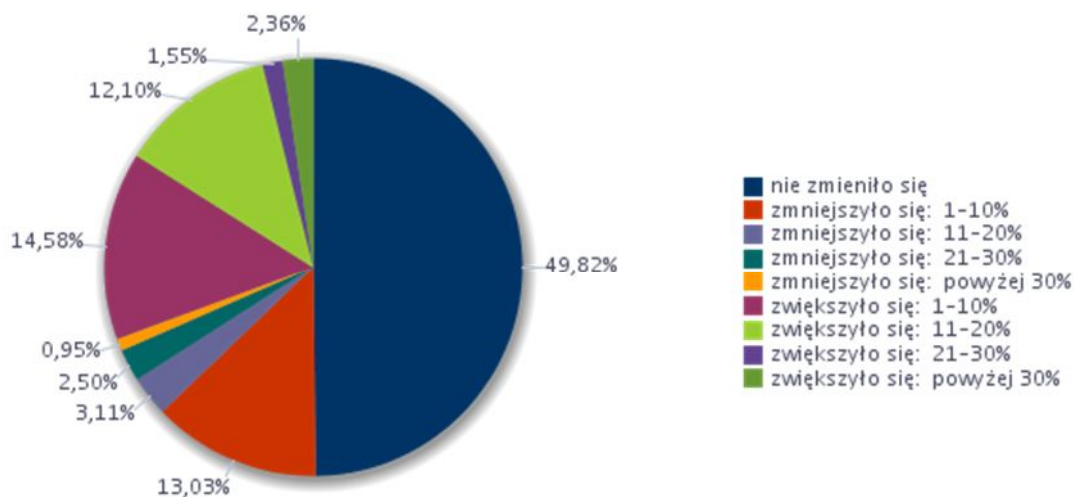


Badanie przeprowadzone zostało metodą CATI¹, która umożliwia m.in. przeprowadzenie dużej liczby wywiadów w krótkim okresie. Badaniem objęto 86 przedsiębiorców z terenu miasta Siedlce. Najliczniejszą grupę stanowili pracodawcy zatrudniający do 10 do 49 osób – 51,24%.

¹ *Computer Assisted Telephone Interviews*, badanie przeprowadzone metodą wspomaganą komputerowo wywiadów telefonicznych.

Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności

Wśród badanych podmiotów gospodarczych największą grupę stanowiły przedsiębiorstwa, które pod względem rodzaju działalności zajmowały się pozostałymi usługami – 52,21%, tj. m.in. działalnością naukową i techniczną, działalnością w zakresie administrowania, edukacją, opieką zdrowotną i pomocą społeczną, działalnością związaną z kulturą, rozrywką i rekreacją.

Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku

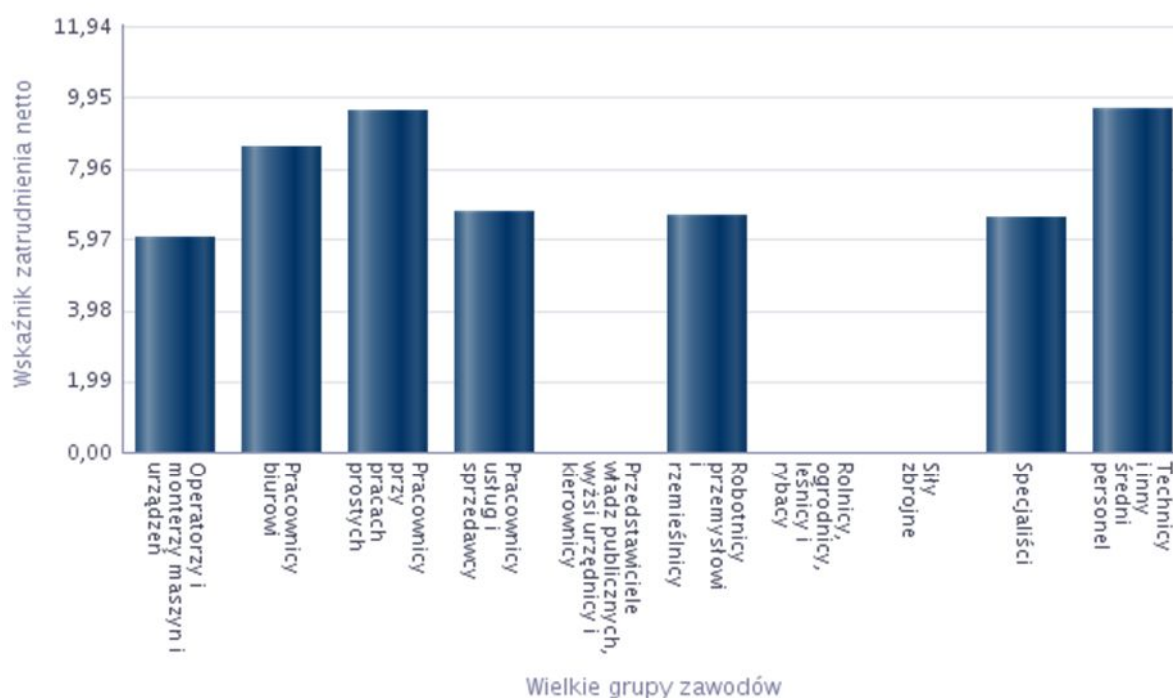
Najwięcej badanych przedsiębiorców – 49,82% nie wskazało zmian w zatrudnieniu, 30,60% podmiotów gospodarczych stwierdziło zwiększenie zatrudnienia, natomiast w 19,58% zmniejszenie zatrudnienia. Najwięcej, bo 14,58% przedsiębiorców wskazało, że w ich zakładzie pracy zatrudnienie zwiększyło się w 2016 r. od 1 do 10%, natomiast 13,03% przedsiębiorców stwierdziło, że zatrudnienie zmniejszyło się od 1 do 10%.

Wskaźnik zatrudnienia netto w mieście Siedlce wyniósł w 2016 roku **11,02**, co oznacza poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy – wskaźnik może przyjmować wartości od -100 do 100. Dodatnia wartość indeksu oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Najwyższy wskaźnik zatrudnienia netto odnotowano w następujących wielkich grupach zawodów: **TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL**, tj. 9,66 oraz **PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH**, tj. 9,57.

Na rysunku 4 można zauważyć, że w przypadku wielkich grup zawodowych **PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY, SIŁY ZBROJNE** oraz **ROLNICY, OGRODNIICY, LEŚNICY I RYBACY** wartość wskaźnika wyniosła „0”, co oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku



W 2016 roku przedsiębiorcy najczęściej zatrudniali pracowników w następujących zawodach: blacharz samochodowy, cukiernik, fizjoterapeuta, kierowca ciągnika siodłowego, kierowca samochodu ciężarowego, kosmetolog, księgowy, kucharz, lakiernik, lekarz, magazynier, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej, nauczyciel matematyki w szkole podstawowej, nauczyciel przedszkola, nauczyciel wychowania fizycznego w szkole podstawowej, pielęgniarka, pomoc kuchenna, pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pozostali specjaliści do spraw

księgowości i rachunkowości, pozostali specjaliści do spraw rynku nieruchomości, pracownik socjalny, programista aplikacji, robotnik magazynowy, sekretarka medyczna, specjalista do spraw marketingu i handlu, sprzedawca w branży mięsnej, sprzedawca w branży przemysłowej, sprzedawca w branży spożywczej, szwaczka maszynowa, technik farmaceutyczny, technik handlowiec, technik leśnik, technik prac biurowych, technik sterylizacji medycznej, woźny, ładowacz nieczystości stałych.

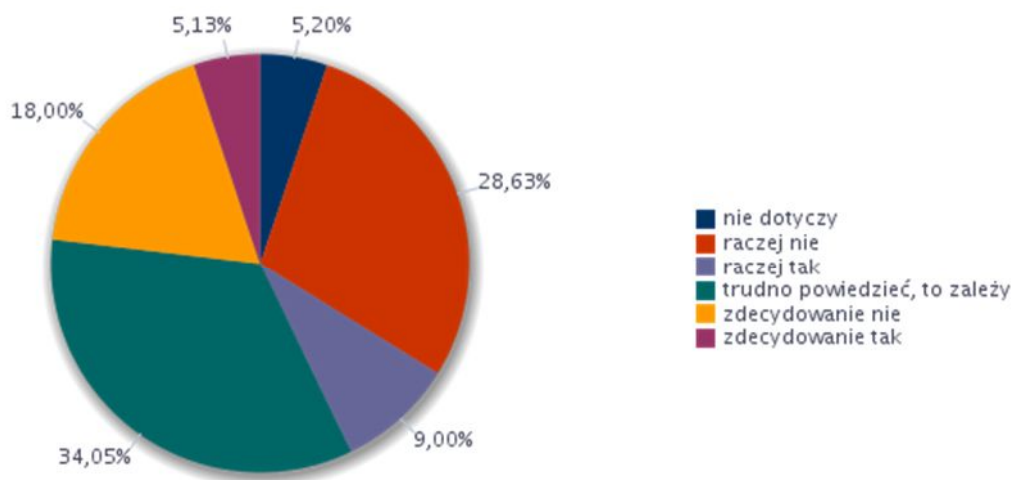
Pracodawcy w ankietach zwracali też uwagę na umiejętności i cechy niezbędne do wykonywania zawodu, które zadecydowały o wyborze pracownika. Zwracali uwagę m.in. na: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi / przywództwo, znajomość języków obcych.

Przedsiębiorcy odpowiadając na pytania w ankiecie ocenili przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach, w których zwiększyli zatrudnienie w badanym roku. *Bardzo dobrze* i *raczej dobrze* ocenili kandydatów w następujących zawodach: cukiernik, fizjoterapeuta, kierowca ciągnika siodłowego, kierowca samochodu ciężarowego, kosmetolog, księgowy, kucharz, lekarz, magazynier, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej, nauczyciel matematyki w szkole podstawowej, nauczyciel przedszkola, nauczyciel wychowania fizycznego w szkole podstawowej, pielęgniarka, pomoc kuchenna, pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pozostali specjaliści do spraw rachunkowości i księgowości, pozostali specjaliści do spraw rynku nieruchomości, pracownik socjalny, programista aplikacji, robotnik magazynowy, sekretarka medyczna, specjalista do spraw marketingu i handlu, sprzedawca w branży mięsnej, sprzedawca w branży przemysłowej, sprzedawca w branży spożywczej, technik farmaceutyczny, technik handlowiec, technik leśnik, technik prac biurowych, technik sterylizacji medycznej, woźny, ładowacz nieczystości stałych.

Ocenę *bardzo źle* lub *raczej źle* przedsiębiorcy wskazali przy kandydatach w zawodach blacharz samochodowy, lakiernik oraz szwaczka maszynowa.

Przedsiębiorcy odpowiadając na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?” w większości wskazywali odpowiedź *trudno powiedzieć, to zależy* – 34,05% oraz *raczej nie* – 28,63%. *Zdecydowanie tak* wskazało 5,13%, natomiast *raczej tak* – 9,00% przedsiębiorców.

Rysunek 5. Rozkład odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”



W ramach przeprowadzonego badania przedsiębiorcy wskazywali także zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy. Trudności z pozyskaniem kandydatów wskazali w następujących grupach zawodów: kelnerzy, kierowcy samochodów ciężarowych, kucharze, lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją i stopnia, operatorzy maszyn do szycia, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, sortowacze odpadów, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), szklarze, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany.

Tabela 9 zawiera wskazane przez przedsiębiorców brakujące umiejętności i uprawnienia w ww. elementarnych grupach zawodów.

Tabela 9. Zawody, w jakich przedsiębiorcom najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Kelnerzy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	7
	współpraca w zespole	7,69%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	

	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowcy samochodów ciężarowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	30
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Kucharze	komunikacja ustna / komunikatywność	
współpraca w zespole		7,69%	
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	
wykonywanie obliczeń		0,00%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	
wywieranie wpływu		0,00%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	
znajomość języków obcych		0,00%	
Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	wywieranie wpływu	7,69%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	
	znajomość języków obcych	7,69%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	

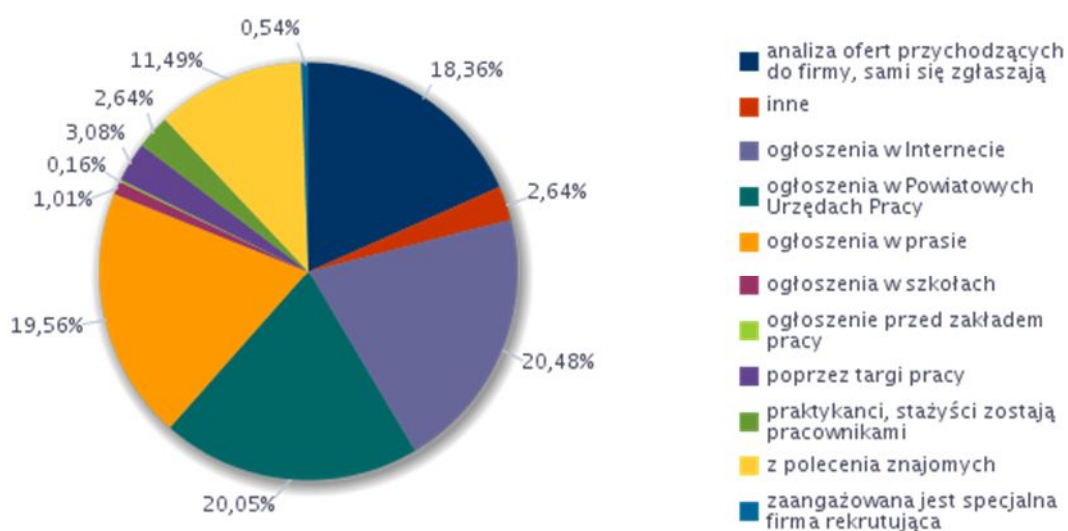
Operatorzy maszyn do szycia	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	
współpraca w zespole		7,69%	
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	
wykonywanie obliczeń		0,00%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	
wywieranie wpływu		0,00%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	
znajomość języków obcych		0,00%	
Sortowacze odpadów		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
współpraca w zespole		7,69%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		4,35%	
planowanie i organizacja pracy własnej		4,35%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		4,35%	

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,02%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,02%	
	wykonywanie obliczeń	1,02%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,02%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Szklarze	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	2
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	wywieranie wpływu	7,69%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Ogółem (bez względu na zawód)	współpraca w zespole	5,74%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,90%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,41%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,80%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,80%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,57%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,46%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,21%	

przebiegiem, inicjatywność, kreatywność	2,21%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,95%	
wykonywanie obliczeń	1,36%	
wywieranie wpływu	1,10%	
znajomość języków obcych	1,10%	

W przeprowadzonym badaniu przedsiębiorcy stwierdzili, że najczęstsze sposoby poszukiwania nowych pracowników to ogłoszenia w internecie, ogłoszenia w powiatowym urzędzie pracy, czy też ogłoszenia w prasie. Dopiero czwarte miejsce zajęła analiza ofert przychodzących do firmy (kandydaci sami się zgłaszają).

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

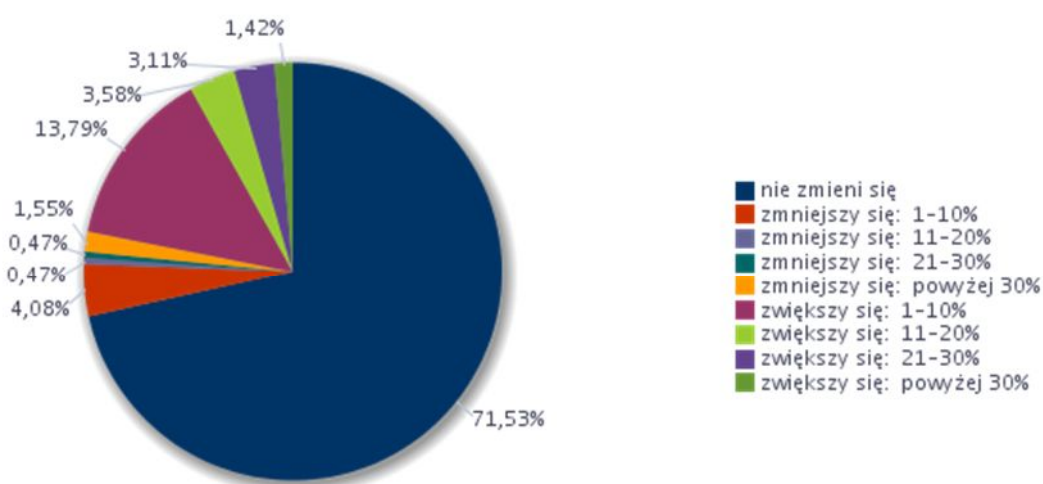


Analizując dane zawarte w ankietach można stwierdzić, że oferty pracy, które pracodawcy najczęściej zgłaszają do Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach to m.in.: magazynier, nauczyciel przedszkola, ekonomista, lakiernik samochodowy, mikrobiolog, sortowacz odpadów komunalnych, szklarz, bibliotekarz, fizjoterapeuta, opiekun medyczny, rejestratorka medyczna, technik sterylizacji medycznej, sprzedawca w branży przemysłowej.

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

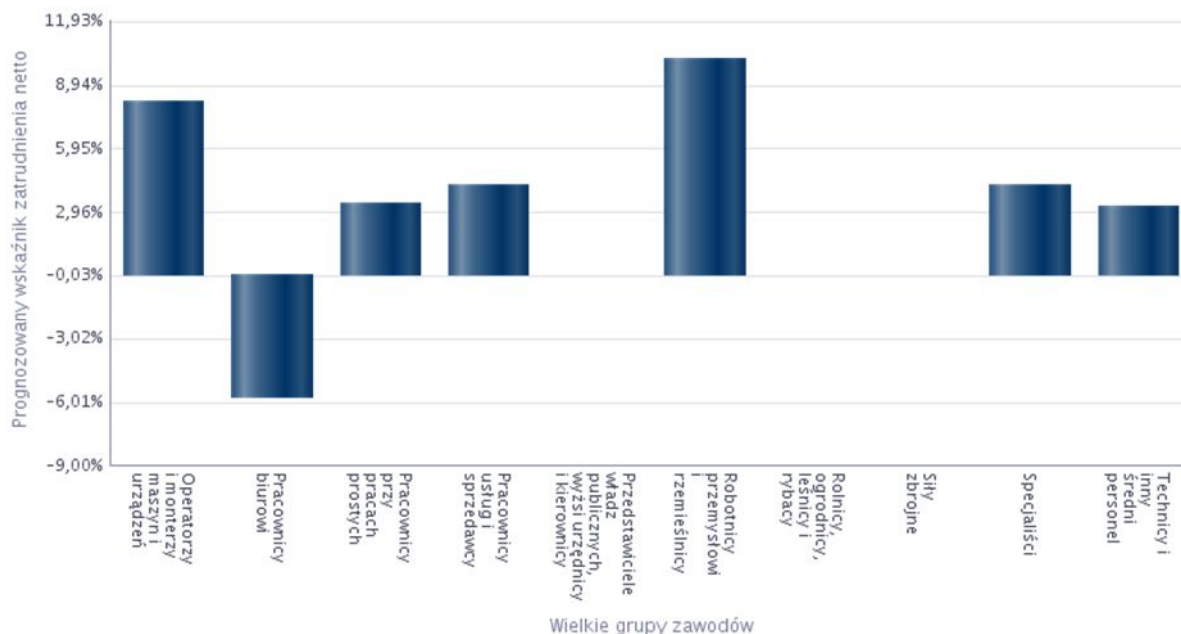
W przeprowadzonym badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw zawarte były również pytania dotyczące zmian w wielkości oraz strukturze zatrudnienia. Zdecydowana większość badanych stwierdziła, że w 2017 r. nie planują zmian w stanie zatrudnienia – 71,53%. Na zwiększenie zatrudnienia wskazało 21,89% przedsiębiorców, z czego najwięcej, bo 13,79% wskazało zwiększenie zatrudnienia od 1 do 10%. Zmniejszenie zatrudnienia planuje 6,58% przedsiębiorców.

Rysunek 7. Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach w 2017 roku



Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w czasie. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wyniósł **15,31%** (wskaźnik zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100), co prognozuje w 2017 roku wzrost zatrudnienia w mieście Siedlce.

Największy wzrost zatrudnienia prognozowany jest dla następujących wielkich grup zawodów: ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY oraz OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ. Spadek zatrudnienia prognozowany jest dla PRACOWNIKÓW BIUROWYCH.

Rysunek 8. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

W mieście Siedlce w 2017 roku firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w następujących zawodach: szklarz, technik handlowiec, sprzedawca w branży przemysłowej, cukiernik, instruktor odnowy biologicznej, kierowca ciągnika siodłowego, kierownik budowy, kierownik do spraw sprzedaży, księgowy, lekarz dentyista, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, nauczyciel przedszkola, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, pracownik socjalny, sprzedawca, woźny, kierowca samochodu dostawczego, lektor języka obcego, pozostali kartografowie i geodeci, programista aplikacji, sprzedawca na targowisku / bazarze, sprzedawca w branży mięsnej.

W przeprowadzonym badaniu przedsiębiorcy wskazali następujące umiejętności i cechy, których wymagają od potencjalnych kandydatów do pracy:

- czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim,
- dodatkowe uprawnienia,
- doświadczenie zawodowe,
- komunikacja ustna / komunikatywność,
- obsługa komputera i wykorzystanie Internetu,
- obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych,
- planowanie i organizacja pracy własnej,
- przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność,
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna,
- współpraca w zespole,
- wykonywanie obliczeń,
- wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków,
- wyuczony zawód,

- wywieranie wpływu,
- zarządzanie ludźmi / przywództwo,
- znajomość języków obcych.

Podsumowanie

- na koniec 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach zarejestrowanych było 2459 osób bezrobotnych z miasta Siedlce, co stanowi spadek o 11,2% w stosunku do roku poprzedzającego,
- według wielkich grup zawodów najwięcej bezrobotnych miasta Siedlce zarejestrowanych jest w grupie PRACOWNIKÓW USŁUG I SPRZEDAWCÓW, ROBOTNIKÓW PRZEMYSŁOWYCH I RZEMIEŚLNIKÓW oraz SPECJALISTÓW,
- według elementarnych grup zawodów najliczniej reprezentowanymi przez bezrobotnych są sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), następnie pracownicy obsługi biurowej oraz ślusarze i pokrewni,
- oferty pracy dotyczą przede wszystkim ROBOTNIKÓW PRZEMYSŁOWYCH I RZEMIEŚLNIKÓW, PRACOWNIKÓW USŁUG I SPRZEDAWCÓW oraz PRACOWNIKÓW WYKONUJĄCYCH PRACE PROSTE,
- najwięcej ofert pracy zostało złożonych w takich elementarnych grupach zawodów jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), rączni pakowacze i znakowacze, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowej, spawacze i pokrewni, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, magazynierzy i pokrewni,
- największą dostępność ofert pracy odnotowano w grupie PRACOWNICY BIUROWI,
- w grupach PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY, ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY, OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ oraz PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy niż w Internecie,
- maksymalnie deficytowe elementarne grupy zawodów to: pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, ankieterzy operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, instruktorzy technologii informatycznych, położne z tytułem specjalisty, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, pośrednicy handlowi, strażacy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy do spraw finansowych, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni,
- najbardziej deficytowe elementarne grupy zawodów to: agenci i administratorzy nieruchomości, pracownicy biur informacji, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, agenci sprzedaży bezpośredniej, asystenci nauczycieli, audiofonolodzy i logopedzi, pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku, czyszciele pojazdów, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych, pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, spawacze i pokrewni, przedstawiciele handlowi,
- maksymalnie nadwyżkowe elementarne grupy zawodów to: pracownicy domowej opieki osobistej, pomoce domowe i sprzątaczkę, nauczyciele akademicy, układacze towarów na półkach, pracownicy zakładów pogrzebowych i policjanci,
- najbardziej nadwyżkowe elementarne grupy zawodów to: fotografowie, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, wydawcy posiłków, trenerzy, instruktorzy i działacze

sportowi, pracownicy obsługi biurowej, inżynierowie mechanicy, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, pomoce kuchenne, gospodarze budynków, betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi,

- można stwierdzić, że we wszystkich typach szkół kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne,
- największą liczbę osób bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów można odnotować w następujących elementarnych grupach zawodów: elektrycy budowlani i pokrewni, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, recepcjoniści hotelowi,
- najwięcej badanych przedsiębiorców – 49,82% nie wskazało zmian w zatrudnieniu w 2016 r., 30,60% podmiotów gospodarczych stwierdziło zwiększenie zatrudnienia, natomiast 19,58% zmniejszenie zatrudnienia,
- wskaźnik zatrudnienia netto w mieście Siedlce wyniósł w 2016 roku 11,02, co oznacza poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy,
- pracodawcy najczęściej poszukują nowych pracowników poprzez ogłoszenia w internecie, ogłoszenia w powiatowym urzędzie pracy oraz ogłoszenia w prasie,
- na podstawie wyników badania kwestionariuszowego prognozuje się wzrost zatrudnienia w 2017 roku w mieście Siedlce,
- największy planowany wzrost zatrudnienia prognozowany jest dla następujących wielkich grup zawodów ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY oraz OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w mieście Siedlce

INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Ankieterzy
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Instruktorzy technologii informatycznych
		Położne z tytułem specjalisty
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pośrednicy handlowi
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Strażacy
		Kierownicy do spraw finansowych
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		zawód deficytowy
	Pracownicy biur informacji	
	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	
	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	
	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	
	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	
	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	
	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Agenci sprzedaży bezpośredniej	
	Asystenci nauczycieli	
	Audiofonolodzy i logopedzi	
	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	
	Czyściciele pojazdów	
	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	
	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	
	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	
	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	
	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	
	Spawacze i pokrewni	
	Przedstawiciele handlowi	
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Tynkarze i pokrewni
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Fotografowie
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Wydawcy posiłków
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
		Pracownicy obsługi biurowej
		Inżynierowie mechaniczni
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Pomoce kuchenne
		Gospodarze budynków
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Pracownicy domowej opieki osobistej
		Pomoce domowe i sprzątaczkę
		Nauczyciele akademicki
		Układacze towarów na półkach
		Pracownicy zakładów pogrzebowych
		Policjanci

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 10. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba ofert pracy	Mierniki		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP +OHP +EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	53	39	44	0	0,00	14	43	27	16,28	2,33	38,17	8,83	4,32	31,82	0,74
2	SPECJALIŚCI	789	890	399	51	12,78	178	318	193	20,44	9,12	464,42	74,58	6,23	44,61	1,13
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	375	472	297	8	2,69	191	390	97	21,03	6,67	342,75	60,58	5,66	64,31	1,26
4	PRACOWNICY BIUROWI	237	232	160	3	1,88	78	615	65	28,78	14,63	174,25	88,67	1,97	48,75	0,98
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	687	709	484	5	1,03	247	1083	70	22,44	9,88	513,00	114,08	4,50	51,03	1,03
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	18	28	13	0	0,00	12	57	0	0,00	0,00	18,83	4,75	3,96	92,31	1,56
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	619	740	434	5	1,15	274	1392	61	4,81	0,86	509,75	153,08	3,33	63,13	1,20
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	168	183	97	1	1,03	48	593	25	5,40	0,00	106,25	52,50	2,02	49,48	1,09
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	355	345	245	0	0,00	136	945	18	7,51	1,48	243,50	91,25	2,67	55,51	0,97
Razem		3301	3638	2173	73	3,36	1178	5436	556	13,69	5,13	X	X	X	X	X

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok **
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	7	5	7	0	0,00	4	4	16	25,00	0,00	6,83	1,67	4,10	57,14	0,71	nadwyżka	-
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	4	5	7	0	0,00	4	7	3	42,86	0,00	7,08	1,83	3,86	57,14	1,25	-	nadwyżka
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	4	1	25,00	25,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	0	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,83	0,08	10,00	0,00	0,00	-	-
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	4	0	6	0	0,00	2	0	0		0,00	3,00	1,00	3,00	33,33	0,00	-	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	1	0	0,00	1	1	1	0,00	0,00	1,50	0,17	9,00	100,00	1,25	-	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	9	7	7	0	0,00	1	0	19		0,00	6,25	1,58	3,95	14,29	0,78	-	-
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju																-	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	1	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,83	0,83	1,00			równowaga	-
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	5	5	4	0	0,00	1	11	0	9,09	0,00	4,67	0,92	5,09	25,00	1,00	-	max nadwyżka
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2	2	1	0	0,00	1	3	1	0,00	0,00	1,92	0,33	5,75	100,00	1,00	-	-
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	2	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	0,50	-	-

1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	max deficyt
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	deficyt
1412	Kierownicy w gastronomii	0	0	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	deficyt
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	4	3	4	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,67	1,08	2,46	25,00	0,75	-	-
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	16	9	9	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	6,33	0,17	38,00	22,22	0,56	-	-
2111	Fizycy i astronomowie	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	1,00	-	-
2113	Chemicy	10	13	4	1	25,00	3	0	0		0,00	5,92	0,00		75,00	1,30	-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	13	16	6	2	33,33	3	0	0		0,00	7,67	0,00		50,00	1,23	-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	17	18	9	1	11,11	5	1	0	0,00	0,00	10,58	0,08	127,00	55,56	1,06	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	28	32	11	0	0,00	8	1	0	100,00	0,00	14,83	0,08	178,00	72,73	1,14	-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	3	4	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	1,33	0,17	8,00	0,00	1,33	-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	3	4	2	0	0,00	0	7	3	14,29	14,29	1,42	1,83	0,77	0,00	1,33	deficyt	-
2142	Inżynierowie budownictwa	13	17	3	0	0,00	1	14	0	21,43	14,29	5,00	1,17	4,29	33,33	1,31	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	4	9	2	0	0,00	2	4	0	25,00	0,00	3,75	0,33	11,25	100,00	2,25	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	3	2	3	0	0,00	3	6	0	0,00	0,00	3,00	0,50	6,00	100,00	0,67	nadwyżka	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	4	5	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,50	0,08	30,00	100,00	1,25	-	-
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	16	13	7	3	42,86	2	11	0	0,00	0,00	6,50	1,92	3,39	28,57	0,81	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			1,50	-	-
2152	Inżynierowie elektronicy	2	1	2	0	0,00	1	0	14		0,00	1,25	1,17	1,07	50,00	0,50	-	-
2153	Inżynierowie telekomunikacji	3	1	2	1	50,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,33	-	max deficyt

2161	Architekci	7	7	2	1	50,00	0	2	0	50,00	0,00	3,42	0,17	20,50	0,00	1,00	-	-
2162	Architekci krajobrazu	3	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,83	0,00		100,00	1,33	-	max nadwyżka
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2	3	0	0		0	2	0	50,00	50,00	1,50	2,17	0,69		1,50	deficyt	-
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-
2165	Kartografowie i geodeci	6	8	0	0		0	5	0	80,00	40,00	2,67	0,42	6,40		1,33	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	6	4	3	0	0,00	0	11	1	54,55	18,18	2,00	1,00	2,00	0,00	0,67	-	równowaga
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	5	3	3	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00			0,60	-	-
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	6	4	0	0,00	2	6	0	33,33	0,00	3,50	0,50	7,00	50,00	2,00	-	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-
2232	Położne z tytułem specjalisty	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	1,08	0,00		0,00	-	max deficyt
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-
2282	Farmaceuci specjaliści	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	max deficyt
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	4	4	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,92	0,08	11,00	0,00	1,00	-	-
2292	Fizjoterapeuci	7	8	4	0	0,00	1	7	0	42,86	0,00	2,75	0,58	4,71	25,00	1,14	-	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	7	4	3	2	66,67	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	0,57	-	-
2294	Audiofonolodzy i	1	1	0	0		0	4	0	50,00	25,00	0,17	0,33	0,50		1,00	deficyt	max

	logopedzi																	deficyt
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	5	1	20,00	1	10	0	20,00	10,00	4,50	0,83	5,40	20,00	1,00	-	nadwyżka
2310	Nauczyciele akademicy	3	2	3	0	0,00	2	0	0	0,00	2,50	0,00		66,67	0,67	max nadwyżka	-	
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	2	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	2,42	8,25	0,29	100,00	2,00	-	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	80	92	42	1	2,38	21	8	0	0,00	0,00	51,92	12,67	4,10	50,00	1,15	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	23	22	10	2	20,00	3	15	0	0,00	0,00	11,67	1,25	9,33	30,00	0,96	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	33	29	12	1	8,33	5	38	0	28,95	10,53	15,25	3,17	4,82	41,67	0,88	-	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	2	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,58	0,25	6,33	100,00	2,00	-	-
2353	Lektorzy języków obcych	3	3	1	0	0,00	1	6	0	16,67	0,00	2,00	0,50	4,00	100,00	1,00	-	-
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	2	1	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00			0,00	0,50	-	-
2356	Instruktorzy technologii informatycznych	0	0	0	0		0	0	14		0,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	51	70	33	2	6,06	20	17	0	17,65	11,76	42,50	1,42	30,00	60,61	1,37	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	22	20	13	3	23,08	5	4	15	25,00	25,00	13,17	1,58	8,32	38,46	0,91	-	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	11	16	5	1	20,00	2	0	14		0,00	5,42	4,17	1,30	40,00	1,45	-	-
2413	Analitycy finansowi	13	19	7	0	0,00	5	1	1	100,00	0,00	9,75	1,17	8,36	71,43	1,46	-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	76	79	43	12	27,91	16	2	16	0,00	0,00	41,42	1,50	27,61	37,21	1,04	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	96	105	50	9	18,00	18	6	2	0,00	0,00	55,92	0,67	83,87	36,00	1,09	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	5	4	7	0	0,00	4	15	15	0,00	0,00	5,17	4,50	1,15	57,14	0,80	nadwyżka	-
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	2	2	0	0		0	1	14	0,00	0,00	0,17	1,25	0,13		1,00	deficyt	max deficyt
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	12	16	5	0	0,00	1	17	16	5,88	5,88	5,92	2,75	2,15	20,00	1,33	-	-

2432	Specjaliści do spraw public relations	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	12	9	5	0	0,00	3	26	37	11,54	3,85	6,25	5,25	1,19	60,00	0,75	nadwyżka	-
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	4	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	2,83	0,33	8,50	100,00		-	-
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	8	10	0	0		0	0	1		0,00	2,25	0,08	27,00		1,25	-	-
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-
2514	Programiści aplikacji	2	1	1	0	0,00	0	13	7	0,00	0,00	0,83	1,67	0,50	0,00	0,50	-	max deficyt
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	4	6	5	0	0,00	3	4	1	0,00	0,00	5,75	0,42	13,80	60,00	1,50	-	nadwyżka
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2	2	1	0	0,00	1	0	14		0,00	1,75	1,17	1,50	100,00	1,00	-	-
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	19	25	11	4	36,36	3	24	0	37,50	16,67	12,25	2,00	6,13	27,27	1,32	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	10	14	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	4,08	0,08	49,00	33,33	1,40	-	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	3	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,67	0,08	20,00	100,00	3,00	-	max nadwyżka
2631	Ekonomiści	25	21	18	2	11,11	3	1	0	0,00	0,00	13,92	0,08	167,00	16,67	0,84	-	-
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	9	11	1	0	0,00	1	0	0		0,00	4,50	0,00		100,00	1,22	-	-

2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	26	35	14	0	0,00	9	0	0		0,00	18,42	0,00		64,29	1,35	-	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	8	11	3	0	0,00	2	6	0	33,33	16,67	4,67	0,50	9,33	66,67	1,38	-	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	6	7	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	1,17	-	-
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-
2642	Dziennikarze	4	7	2	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	3,25	0,17	19,50	50,00	1,75	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	20	24	6	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	9,33	0,08	112,00	33,33	1,20	-	-
2651	Artyści plastycy	2	0	2	1	50,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	4	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		33,33	0,75	-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	7	10	6	1	16,67	3	3	0	66,67	0,00	6,75	0,25	27,00	50,00	1,43	-	nadwyżka
3112	Technicy budownictwa	20	30	26	0	0,00	21	4	0	25,00	0,00	31,50	0,33	94,50	80,77	1,50	-	-
3113	Technicy elektrycy	16	19	11	0	0,00	9	3	0	0,00	0,00	15,17	0,25	60,67	81,82	1,19	-	-
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	6	8	5	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	6,17	0,17	37,00	60,00	1,33	-	-
3115	Technicy mechanicy	41	55	32	0	0,00	22	55	15	1,82	0,00	37,92	9,83	3,86	68,75	1,34	-	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	0,50	-	-
3118	Kreślarze	2	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00		1,00	-	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	7	13	7	0	0,00	7	10	15	20,00	0,00	10,17	3,08	3,30	100,00	1,86	-	-
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	9	1	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00			max deficyt	-
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	3	0	3	1	33,33	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	20	24	19	0	0,00	14	0	0		0,00	23,42	0,00		73,68	1,20	-	-
3143	Technicy leśnictwa	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3144	Technicy technologii żywności	4	8	6	0	0,00	5	6	0	0,00	0,00	7,58	0,50	15,17	83,33	2,00	-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-

3212	Technicy analityki medycznej	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	0,50	-	-
3213	Technicy farmaceutyczni	4	6	2	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	3,67	1,17	3,14	50,00	1,50	-	-
3214	Technicy medyczni i dentyści	2	2	2	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	1,58	0,33	4,75	0,00	1,00	-	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	15	27	8	1	12,50	6	2	0	50,00	0,00	14,58	0,17	87,50	75,00	1,80	-	-
3240	Technicy weterynarii	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	1,00	-	-
3251	Asystenci dentyści	6	6	3	0	0,00	1	11	0	45,45	18,18	3,08	0,92	3,36	33,33	1,00	-	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	18	20	10	1	10,00	6	7	0	71,43	42,86	10,25	0,58	17,57	60,00	1,11	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	3	7	4	1	25,00	4	1	0	0,00	0,00	3,83	0,08	46,00	100,00	2,33	-	-
3256	Ratownicy medyczni	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	1,00	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	4	6	2	0	0,00	1	21	0	38,10	14,29	3,25	1,75	1,86	50,00	1,50	-	-
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	2	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,83	0,25	3,33		2,00	-	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
3313	Księgowi	13	12	11	0	0,00	5	55	4	50,91	10,91	9,33	7,92	1,18	45,45	0,92	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	33	55	39	1	2,56	32	0	0		0,00	45,67	1,00	45,67	82,05	1,67	-	-
3315	Rzecznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	9	5	7	0	0,00	0	18	1	11,11	0,00	3,33	1,58	2,11	0,00	0,56	-	-
3322	Przedstawiciele handlowi	26	30	13	0	0,00	4	81	52	6,17	0,00	14,25	16,08	0,89	30,77	1,15	deficyt	deficyt
3323	Zaopatrzeniowcy	6	8	4	0	0,00	2	10	0	0,00	0,00	4,50	1,83	2,45	50,00	1,33	-	-
3324	Pośrednicy handlowi	0	0	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	14	17	5	0	0,00	2	13	7	7,69	0,00	6,92	2,67	2,59	40,00	1,21	-	-
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	1	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,08	2,42	0,03			deficyt	-
3339	Pośrednicy usług	0	0	1	0	0,00	1	4	1	25,00	0,00	1,00	0,42	2,40	100,00		-	-

	biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani																	
3341	Kierownicy biura	0	0	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	20	25	15	0	0,00	8	4	1	25,00	25,00	15,00	0,42	36,00	53,33	1,25	-	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2	3	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,58	0,08	7,00		1,50	-	-
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	2	2	2	0	0,00	2	3	0	100,00	100,00	1,83	0,25	7,33	100,00	1,00	-	-
3355	Policjanci	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00				-	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	11	10	9	0	0,00	6	12	0	25,00	8,33	9,92	2,00	4,96	66,67	0,91	nadwyżka	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2	1	3	1	33,33	2	4	0	50,00	50,00	2,17	0,33	6,50	66,67	0,50	nadwyżka	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	6	5	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,25	0,08	15,00	0,00	0,83	-	deficyt
3431	Fotografowie	6	4	5	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	3,92	0,08	47,00	60,00	0,67	nadwyżka	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	6	8	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	5,25	0,08	63,00	100,00	1,33	-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	3	4	2	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	3,42	0,17	20,50	100,00	1,33	-	-
3437	Tancerze	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,75	-	-

3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	0,25	0,17	1,50	0,00	0,00	-	deficyt
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	16	18	14	0	0,00	8	9	0	22,22	22,22	14,83	0,75	19,78	57,14	1,13	-	-
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3514	Technicy sieci internetowych																-	max deficyt
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	2,00	-	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	1	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,00	0,17	12,00	50,00	1,00	-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	89	84	78	1	1,28	43	159	2	59,12	33,96	81,67	13,42	6,09	55,13	0,94	nadwyżka	-
4120	Sekretarki (ogólne)	7	3	8	0	0,00	1	13	0	53,85	30,77	6,25	1,08	5,77	12,50	0,43	-	-
4132	Operatorzy wprowadzania danych	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,75	-	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	4	3	3	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	2,33	0,33	7,00	33,33	0,75	-	-
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
4214	Windykatorzy i pokrewni	2	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,75	0,17	4,50		1,00	-	max deficyt
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	1,50	-	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2	2	0	0		0	12	56	0,00	0,00	0,50	5,67	0,09		1,00	deficyt	deficyt
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3	5	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,00	0,08	36,00	100,00	1,67	-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	9	7	4	2	50,00	0	6	0	0,00	0,00	2,00	0,50	4,00	0,00	0,78	-	deficyt
4225	Pracownicy biur informacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	2,00	0,04			deficyt	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	17	20	8	0	0,00	5	33	1	69,70	30,30	10,92	2,83	3,85	62,50	1,18	-	-
4227	Ankieczerzy	0	0	0	0		0	80	0	0,00	0,00	0,00	6,67	0,00			max deficyt	deficyt
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	16	13	11	0	0,00	5	44	0	47,73	27,27	10,33	3,67	2,82	45,45	0,81	-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	1	0	0		0	4	0	75,00	25,00	0,25	0,33	0,75		1,00	deficyt	-

4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	68	67	37	0	0,00	17	169	4	10,06	0,59	42,33	44,42	0,95	45,95	0,99	-	-
4322	Planiści produkcyjni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	5	4	2	0	0,00	0	6	0	16,67	16,67	2,17	0,50	4,33	0,00	0,80	-	-
4412	Listonosze i pokrewni	7	11	5	0	0,00	4	55	0	0,00	0,00	8,33	4,58	1,82	80,00	1,57	-	nadwyżka
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
4415	Pracownicy działów kadr	0	2	0	0		0	5	0	40,00	20,00	0,92	0,42	2,20			-	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	17	0	47,06	29,41	0,00	1,42	0,00			max deficyt	max deficyt
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	1	2	0	0,00	2	8	0	0,00	0,00	1,67	0,67	2,50	100,00	1,00	-	-
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-
5120	Kucharze	62	66	52	1	1,92	31	50	0	24,00	0,00	56,92	6,17	9,23	59,62	1,06	-	-
5131	Kelnerzy	11	12	7	0	0,00	2	36	0	22,22	2,78	7,75	6,00	1,29	28,57	1,09	-	-
5132	Barmani	4	10	4	0	0,00	3	7	0	14,29	0,00	7,00	0,58	12,00	75,00	2,50	-	-
5141	Fryzjerzy	40	34	28	0	0,00	12	24	0	37,50	20,83	27,75	2,00	13,88	42,86	0,85	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	18	22	9	0	0,00	5	14	0	50,00	21,43	12,83	1,17	11,00	55,56	1,22	-	nadwyżka
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	1	0	0,00	1	5	0	80,00	40,00	1,00	0,42	2,40	100,00		-	-
5152	Pracownicy usług domowych	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,33	-	-
5153	Gospodarze budynków	54	47	40	0	0,00	22	115	0	60,00	46,96	31,92	12,58	2,54	55,00	0,87	nadwyżka	-
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-
5165	Instruktorzy nauki jazdy	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
5221	Właściciele sklepów	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		50,00	0,00	-	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2	4	2	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	3,00	0,17	18,00	100,00	2,00	-	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	371	386	261	4	1,53	132	325	23	33,85	10,15	283,92	35,00	8,11	50,57	1,04	-	-

5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	13	14	12	0	0,00	5	22	1	4,55	0,00	9,50	1,92	4,96	41,67	1,08	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	3	3	1	0	0,00	0	3	14	100,00	33,33	0,42	1,42	0,29	0,00	1,00	deficyt	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	14	11	9	0	0,00	3	274	1	1,46	0,00	8,83	24,92	0,35	33,33	0,79	-	równowaga
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3	5	2	0	0,00	1	6	0	16,67	16,67	3,17	0,50	6,33	50,00	1,67	-	nadwyżka
5246	Wydawcy posiłków	4	3	4	0	0,00	3	4	0	50,00	0,00	2,83	0,33	8,50	75,00	0,75	nadwyżka	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	32	34	12	0	0,00	0	50	30	8,00	4,00	16,25	8,67	1,88	0,00	1,06	-	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	3	3	0	0	0,00	0	4	0	50,00	25,00	0,50	0,33	1,50		1,00	-	deficyt
5312	Asystenci nauczycieli	1	2	0	0	0,00	0	9	0	22,22	22,22	0,33	0,75	0,44		2,00	deficyt	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	1	1	0	0,00	1	12	0	16,67	16,67	1,08	1,00	1,08	100,00	1,00	-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	5	2	9	0	0,00	6	0	0	0,00	6,67	0,00			66,67	0,40	max nadwyżka	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	7	2	0	0,00	1	0	0	0,00	2,67	0,00			50,00	1,75	-	-
5411	Strażacy	0	0	0	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-
5412	Strażnicy w zakładach dla nieletnich	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,67	0,00				1,00	-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	30	32	19	0	0,00	10	107	0	1,87	0,00	19,83	8,92	2,22	52,63	1,07	-	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,92	0,00					-	-
6111	Rolnicy upraw polowych	2	4	2	0	0,00	2	0	0	0,00	3,42	0,00			100,00	2,00	-	-
6112	Sadownicy	1	1	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,58	0,00			50,00	1,00	-	-
6113	Ogrodnicy	13	18	7	0	0,00	7	0	0	0,00	10,08	0,00			100,00	1,38	-	nadwyżka
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00					-	-
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00					-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0	2	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,50	0,00			100,00		-	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni																-	-

6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	2	2	0	0		0	57	0	0,00	0,00	0,67	4,75	0,14		1,00	deficyt	max deficyt
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	5	2	4	0	0,00	1	0	14		0,00	2,25	1,17	1,93	25,00	0,40	-	-
7112	Murarze i pokrewni	42	50	32	0	0,00	19	23	0	8,70	0,00	34,58	1,92	18,04	59,38	1,19	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2	1	0	0		0	8	0	0,00	0,00	0,08	0,67	0,12		0,50	-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	19	16	17	0	0,00	10	100	0	1,00	0,00	15,33	8,33	1,84	58,82	0,84	nadwyżka	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	3	10	2	0	0,00	2	40	0	0,00	0,00	4,83	3,33	1,45	100,00	3,33	-	-
7116	Robotnicy budowy dróg	2	2	3	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	4,08	0,17	24,50	66,67	1,00	-	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	2	0	0,00	0	34	0	2,94	0,00	1,50	7,83	0,19	0,00	1,33	deficyt	-
7121	Dekarze	1	1	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,58	0,33	1,75	0,00	1,00	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	7	13	5	0	0,00	4	57	0	0,00	0,00	7,83	4,75	1,65	80,00	1,86	-	nadwyżka
7123	Tynkarze i pokrewni	4	7	1	0	0,00	0	43	0	2,33	0,00	3,25	3,58	0,91	0,00	1,75	równowaga	-
7124	Monterzy izolacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	deficyt
7125	Szklarze	5	5	2	0	0,00	0	12	0	0,00	0,00	1,83	1,00	1,83	0,00	1,00	-	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	27	36	13	0	0,00	7	50	0	12,00	0,00	18,08	4,17	4,34	53,85	1,33	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2	1	1	0	0,00	0	5	0	40,00	0,00	0,42	0,42	1,00	0,00	0,50	-	deficyt
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12	15	4	0	0,00	2	28	0	17,86	0,00	5,67	2,33	2,43	50,00	1,25	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	20	30	16	0	0,00	12	5	0	0,00	0,00	22,67	0,42	54,40	75,00	1,50	-	-
7132	Lakiernicy	19	22	7	0	0,00	3	34	0	14,71	5,88	7,67	2,83	2,71	42,86	1,16	-	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	4	6	3	0	0,00	1	0	0		0,00	4,25	0,00		33,33	1,50	-	-
7212	Spawacze i pokrewni	27	32	12	0	0,00	5	195	0	0,00	0,00	14,08	16,25	0,87	41,67	1,19	deficyt	-

7213	Blacharze	12	21	5	0	0,00	2	29	0	0,00	0,00	8,58	2,42	3,55	40,00	1,75	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	14	14	12	0	0,00	9	61	0	3,28	0,00	13,42	5,08	2,64	75,00	1,00	-	-
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	66	83	53	0	0,00	38	78	0	2,56	0,00	63,25	6,50	9,73	71,70	1,26	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	32	42	37	1	2,70	29	41	1	0,00	0,00	42,08	3,50	12,02	78,38	1,31	-	-
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	3	3	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,83	0,08	22,00	50,00	1,00	-	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	66	69	36	1	2,78	20	36	0	30,56	8,33	41,33	3,00	13,78	55,56	1,05	-	-
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	23	26	13	0	0,00	9	10	0	10,00	0,00	17,67	0,83	21,20	69,23	1,13	-	-
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-
7311	Mechanicy precyzyjni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,17	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	9	10	9	0	0,00	6	1	0	0,00	0,00	9,50	0,08	114,00	66,67	1,11	-	-
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9	9	0	0,00	7	0	0		0,00	7,58	0,00		77,78	1,00	-	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2	2	0	0		0	9	0	0,00	0,00	0,42	0,75	0,56		1,00	deficyt	-
7322	Drukarze	3	3	4	0	0,00	3	3	0	33,33	33,33	4,75	0,25	19,00	75,00	1,00	-	-
7323	Introligatory i pokrewni	4	3	2	0	0,00	0	5	0	40,00	20,00	0,58	0,42	1,40	0,00	0,75	-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	18	23	13	1	7,69	7	121	28	3,31	0,83	15,92	19,42	0,82	53,85	1,28	-	-
7412	Elektromechanicy i elektrycy	27	23	19	0	0,00	8	40	14	7,50	2,50	20,08	4,50	4,46	42,11	0,85	-	-

7413	Monterzy linii elektrycznych	1	1	2	0	0,00	2	4	0	0,00	0,00	2,00	0,33	6,00	100,00	1,00	-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	5	5	2	0	0,00	1	42	0	2,38	0,00	2,58	3,50	0,74	50,00	1,00	deficyt	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	5	8	4	0	0,00	3	10	0	20,00	0,00	5,42	0,83	6,50	75,00	1,60	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	5	7	6	0	0,00	4	180	0	0,00	0,00	6,58	35,00	0,19	66,67	1,40	-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	38	47	20	1	5,00	16	17	0	29,41	17,65	25,42	1,42	17,94	80,00	1,24	-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00	100,00	0,00	nadwyżka	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	23	25	18	0	0,00	11	27	1	11,11	0,00	18,75	2,33	8,04	61,11	1,09	-	nadwyżka
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	13	17	17	0	0,00	12	5	1	40,00	0,00	21,17	0,50	42,33	70,59	1,31	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2	2	1	0	0,00	1	4	0	50,00	0,00	1,08	0,33	3,25	100,00	1,00	-	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	17	26	18	1	5,56	14	14	0	0,00	0,00	22,92	1,17	19,64	77,78	1,53	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	4	5	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,92	0,25	7,67	100,00	1,25	-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	2	0	0		0	3	0	66,67	0,00	1,25	0,25	5,00		2,00	-	-
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,00	-	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3	1	3	0	0,00	1	5	0	20,00	0,00	2,17	0,42	5,20	33,33	0,33	-	-

8132	Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,33	-	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	6	6	2	0	0,00	1	6	0	16,67	0,00	1,42	0,50	2,83	50,00	1,00	-	-
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	0	0	0		0	65	0	1,54	0,00	0,00	5,42	0,00			max deficyt	max deficyt
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	4	7	1	0	0,00	1	7	0	28,57	0,00	3,42	0,58	5,86	100,00	1,75	-	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00		-	-
8157	Operatorzy maszyn do prania	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,75	-	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	11	12	10	1	10,00	6	155	0	1,29	0,00	10,17	12,92	0,79	60,00	1,09	-	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	4	3	1	0	0,00	0	16	0	0,00	0,00	0,67	1,33	0,50	0,00	0,75	-	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	0	2		0,00	0,67	0,17	4,00	0,00	1,00	-	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	1	2	0	0		0	14	0	0,00	0,00	0,08	1,17	0,07		2,00	deficyt	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,50	0,08	6,00	0,00	0,50	-	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2	3	4	0	0,00	4	2	0	0,00	0,00	4,83	0,17	29,00	100,00	1,50	-	nadwyżka

8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	8	14	0	0		0	29	0	10,34	0,00	3,83	2,42	1,59		1,75	-	-
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	4	6	3	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,42	0,17	14,50	33,33	1,50	-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	34	40	15	0	0,00	10	45	3	26,67	0,00	20,42	5,00	4,08	66,67	1,18	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	2	1	0	0,00	0	11	0	18,18	0,00	0,58	0,92	0,64	0,00	2,00	deficyt	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	53	54	30	0	0,00	12	105	3	2,86	0,00	31,17	9,00	3,46	40,00	1,02	-	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	3	3	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	3,00	0,08	36,00	33,33	1,00	-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	13	11	4	0	0,00	0	12	0	33,33	0,00	3,58	1,00	3,58	0,00	0,85	-	-
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	4	6	0	0,00	6	2	0	0,00	0,00	6,92	0,17	41,50	100,00	4,00	-	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	4	4	3	0	0,00	2	114	16	0,00	0,00	3,00	10,83	0,28	66,67	1,00	-	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	3	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,67	0,00		66,67	0,33	max nadwyżka	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	61	66	42	0	0,00	22	71	0	11,27	1,41	41,83	5,92	7,07	52,38	1,08	-	-
9121	Praczk	5	5	8	0	0,00	6	2	0	0,00	0,00	7,67	0,17	46,00	75,00	1,00	-	-
9122	Czyściciele pojazdów	2	2	0	0		0	7	0	14,29	0,00	0,33	0,58	0,57		1,00	deficyt	-
9123	Zmywacze okien	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	7	9	2	0	0,00	0	6	0	0,00	0,00	2,17	0,50	4,33	0,00	1,29	-	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2	0	2	0	0,00	0	4	0	50,00	0,00	1,17	0,33	3,50	0,00	0,00	-	-
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-
9312	Robotnicy wykonujący	20	10	18	0	0,00	9	21	0	100,00	0,00	11,08	1,75	6,33	50,00	0,50	-	-

	prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni																		
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	68	69	44	0	0,00	25	38	0	10,53	0,00	50,08	13,17	3,80	56,82	1,01	-	-	
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	32	33	14	0	0,00	11	281	1	0,36	0,00	15,75	23,50	0,67	78,57	1,03	-	-	
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	46	43	29	0	0,00	15	125	2	5,60	1,60	28,00	10,58	2,65	51,72	0,93	-	nadwyżka	
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	45	43	37	0	0,00	16	122	1	0,82	0,00	32,75	10,25	3,20	43,24	0,96	-	-	
9334	Układacze towarów na półkach	5	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	0,80	max nadwyżka	-	
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	1	0	0		0	4	14	50,00	50,00	0,17	1,50	0,11		1,00	deficyt	deficyt	
9412	Pomoce kuchenne	15	13	12	0	0,00	7	51	0	27,45	13,73	11,50	4,25	2,71	58,33	0,87	nadwyżka	-	
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	deficyt	
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,67	-	-	
9611	Ładowacze nieczystości	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,50	-	-	
9612	Sortowacze odpadów	3	2	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	0,92	0,25	3,67	0,00	0,67	-	deficyt	
9613	Zamiacacze i pokrewni	6	7	9	0	0,00	7	3	0	66,67	0,00	8,58	0,25	34,33	77,78	1,17	-	-	
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1	2	0	0		0	5	0	20,00	0,00	0,92	0,42	2,20		2,00	-	-	
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	161	0	1,24	1,24	0,00	13,42	0,00			max deficyt	-	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	24	26	21	0	0,00	15	41	0	12,20	0,00	23,17	4,42	5,25	71,43	1,08	-	-	
Razem		3301	3638	2173	73	3,36	1178	5436	542	13,69	5,13	X	X	X	X	X	X	X	

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 12. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SIEDLCACH	0	0	1	0,00%
AP EDUKACJA - POLICEALNA SZKOŁA ROZWOJU ZAWODOWEGO W SIEDLCACH	0	0	0	0,00%
AP EDUKACJA - POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W SIEDLCACH	0	0	0	0,00%
AP EDUKACJA-POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA	0	0	0	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA PLEJADA MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W SIEDLCACH	22	16	0	0,00%
I KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ŚWIĘTEJ RODZINY	115	0	1	0,87%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA PRUSA	252	0	0	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM. ŚW. KRÓLOWEJ JADWIGI W SIEDLCACH	256	0	0	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIEDLCACH	65	0	1	1,54%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.HETMANA STANISŁAWA ŻÓŁKIEWSKIEGO W SIEDLCACH	109	0	1	0,92%
IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIEDLCACH	34	0	1	2,94%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W SIEDLCACH	49	0	1	2,04%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH EDICUS W SIEDLCACH	16	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA	21	0	0	0,00%

DOROSŁYCH TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ W SIEDLCACH				
LICEUM PROFILOWANE	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO	13	11	0	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SIEDLCACH	41	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE W SIEDLCACH	15	14	1	6,67%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM ZAWODOWE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO	6	6	1	16,67%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W SIEDLCACH	20	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W SIEDLCACH	7	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ADMINISTRACJI "ŻAK" W SIEDLCACH	14	2	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W SIEDLCACH	69	33	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA EDICUS W SIEDLCACH	40	40	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYKI "ŻAK" W SIEDLCACH	13	7	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA LOGISTYKI "ŻAK" W SIEDLCACH	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "ŻAK" W SIEDLCACH	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W SIEDLCACH	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA SŁUŻB OCHRONY "COBRA-SIEDLCE"	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W SIEDLCACH	69	0	0	0,00%
POLICEALNE STUDIUM MENEDŻERSKIE NOVUM W SIEDLCACH	86	44	1	1,16%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO	5	5	0	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA - SZKOŁA" W	17	0	0	0,00%

SIEDLCACH				
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	37	0	0	0,00%
PRYWATNE UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA SZKOŁA" W SIEDLCACH	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH TWP W SIEDLCACH	51	29	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 6 DLA DOROSŁYCH W SIEDLCACH	176	19	1	0,57%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSAPABIAJĄCA DO PRACY	4	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W SIEDLCACH	154	100	0	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W SIEDLCACH	80	66	1	1,25%
TECHNIKUM NR 3 Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W SIEDLCACH	125	68	4	3,20%
TECHNIKUM NR 4 W SIEDLCACH	43	31	1	2,33%
TECHNIKUM NR 5 W SIEDLCACH	13	6	0	0,00%
TECHNIKUM NR 6 W SIEDLCACH	26	0	0	0,00%
TECHNIKUM W MIĘDZYRZECU PODLASKIM	0	0	1	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIEDLCACH	55	0	0	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIEDLCACH	30	0	1	3,33%
VIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI	19	0	1	5,26%
XI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SIEDLCACH	75	0	2	2,67%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS I" W SIEDLCACH	17	0	1	5,88%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA ADMINISTRACJI "COSINUS" W SIEDLCACH	10	0	0	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA OCHRONY FIZYCZNEJ OSÓB I MIENIA "COSINUS" W SIEDLCACH	13	13	0	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W SIEDLCACH	46	0	0	0,00%
ZAO CZNE UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W SIEDLCACH	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	39	12	2	5,13%

W SIEDLCACH				
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W SIEDLCACH	89	52	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W SIEDLCACH	51	38	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W SIEDLCACH	71	18	1	1,41%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W SIEDLCACH	10	1	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SIEDLCACH	5	0	1	20,00%
ZESPÓŁ MEDYCZNYCH SZKÓŁ POLICEALNYCH W SIEDLCACH - MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA	29	25	2	6,90%
ZESPÓŁ MEDYCZNYCH SZKÓŁ POLICEALNYCH W SIEDLCACH - MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	116	112	0	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Artyści plastycy			1	1		100,00%
Asystenci dentyści	19	19	1	2	5,26%	50,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	2		0,00%
Blacharze			0	11		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	8		0,00%
Drukarze			0	1		0,00%
Ekonomiści			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	11	11	0	12	0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	2	2	1	12	50,00%	8,33%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	5		0,00%
Fotografowie			0	1		0,00%
Fryzjerzy	17	17	0	14	0,00%	0,00%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	2		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	6		0,00%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	1		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	1		0,00%
Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	52	52	0	9	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	18		5,56%
Kucharze	35	35	2	30	5,71%	6,67%

Magazynierzy i pokrewni			0	3		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	3		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	28	28	0	3	0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	6	6	1	21	16,67%	4,76%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	2		0,00%
Murarze i pokrewni			1	10		10,00%
Ogrodnicy	3	3	0	5	0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej	13	13	0	0		
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	7		0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	14	14	0	0		
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	16	16	1	24	6,25%	4,17%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	23	23	0	1	0,00%	0,00%
Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewnie			0	1		0,00%

Pomocniczy personel medyczny	75	75	0	1	0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	7	7	0	8	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	15	15	0	1	0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	13	13	0	1	0,00%	0,00%
Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku			0	1		0,00%
Pracownicy usług domowych	25	25	0	0		
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	19	19	0	5	0,00%	0,00%
Projektanci grafiki i multimediiów			0	1		0,00%
Ratownicy medyczni			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	25	25	2	3	8,00%	66,67%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9	0	1	0,00%	0,00%
Robotnicy budowy dróg			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	1		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani			0	5		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	6		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	18	18	0	1	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	36	36	1	45	2,78%	2,22%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	5		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	20	20	0	1	0,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	3		0,00%

Tapicerzy i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy budownictwa	6	6	0	8	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	42	42	0	2	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	22	22	0	8	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	30	30	0	1	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	29	29	1	5	3,45%	20,00%
Technicy mechanicy	29	29	0	26	0,00%	0,00%
Technicy medyczni i dentyści			0	1		0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	7	7	0	2	0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	31	31	0	1	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	3		0,00%
Technicy weterynarii	13	13	0	0		
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	22	22	0	6	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	2	2	1	47	50,00%	2,13%
Ślusarze i pokrewni			0	32		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	23	23	1	5	4,35%	20,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	1		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	11	11	1	5	9,09%	20,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

** Wg zawodu wyuczzonego.