



## Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach

ul. Kazimierza Pułaskiego 19/21, 08-110 Siedlce

---

# Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie siedleckim w 2015 roku

---

## Spis treści

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy .....	6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	10
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	13
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	15
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych .....	16
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych .....	17
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw .....	19
6. Prognoza lokalnego rynku pracy .....	26
Podsumowanie .....	29
INFORMACJA SYGNALNA.....	31
Załącznik 1. Rynek pracy.....	32
Załącznik 2. Rynek edukacyjny .....	48

## Wstęp

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz.U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach realizując zalecenia wynikające z ustawy przygotował kolejny monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Monitoring został sporządzony zgodnie z nowymi wytycznymi, na podstawie danych statystycznych przekazanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Podstawą opracowania raportu są zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*. W raporcie wykorzystano następujące źródła danych: dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Dane liczbowe o bezrobociu oraz wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej (ofertach pracy) opracowano posługując się nazwami grup lub zawodów i specjalności zgodnymi z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2014 r., poz. 1145).

Analizę diagnostyczną przeprowadzono przy wykorzystaniu ilościowych parametrów opisujących napływ ofert pracy wg zawodów oraz napływ bezrobotnych w analogicznych kategoriach zawodowych. Ponadto wykorzystano mierniki tj.:

### – Wskaźniki struktury ofert pracy

$$WSO_{t.PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t}{12}} * 100$$

$$WSO_{t.inter.}^k = \frac{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t^k}{2}}{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t}{2}} * 100$$

$NO_t^k$  – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t  
 $NO_t$  – napływ ofert pracy ogółem w okresie t

Wskaźniki struktury ofert pracy stanowią iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Wskaźniki te wykorzystują dane o różnej częstotliwości (miesięcznej, półrocznej) – w zależności od źródła danych, jednakże mają na celu kalkulację przeciętnego poziomu w danym roku.

– **Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy**

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter}^k}$$

Celem kalkulacji tego miernika jest wskazanie jakie oferty pracy nie trafiają do urzędu pracy. Przyjęto, że wskaźnik mniejszy od 1 oznacza, że pracodawcy nie zgłaszają ofert do PUP, a znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem internetowych portali rekrutacyjnych. Wskaźnik większy niż 1 oznacza, że pracodawcy częściej szukają pracowników za pośrednictwem PUP niż w internecie.

– **Wskaźnik dostępności oferty pracy**

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

$\bar{B}_t^k$  – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t  
 $\bar{O}_t^k$  – napływ ofert pracy ogółem w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału  $\langle 0, +\infty \rangle$ .

$B/O_t^k = 0$  – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 0$  – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 0$  – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

– **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia**

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

$DB_t^k$  – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t  
 $B_t^k$  – napływ ofert pracy ogółem w okresie t

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

– **Wskaźnik płynności bezrobotnych**

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

$OB_t^k$  – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t  
 $NB_t^k$  – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k < 1$  – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k = 1$  – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$  – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

- **Zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.
- **Zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.
- **Zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Celem niniejszego raportu jest próba określenia zawodów deficytowych i nadwyżkowych występujących na rynku pracy w powiecie siedleckim w 2015 r. oraz prognoz na 2016 rok przy uwzględnieniu powyższych założeń.

## 1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec 2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach zarejestrowane były 2723 osoby bezrobotne z powiatu siedleckiego. Uwzględniając stan z końca 2014 r. nastąpił spadek bezrobocia o 360 osób, tj. o 11,7%.

Stopa bezrobocia na koniec 2015 r. w stosunku do czynnych zawodowo dla powiatu siedleckiego wynosiła 9,0% (w województwie mazowieckim 8,4%, w kraju 9,8%).

Analizując strukturę bezrobotnych według wielkich grup zawodów (kod zawodu 1 cyfrowy) należy stwierdzić, iż najliczniejszą grupą zawodową wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach są *ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY* – 635 osób. Kolejna liczna grupa to *PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY* – 513 osób oraz *SPECJALIŚCI* – 310 osób.

Biorąc pod uwagę strukturę bezrobotnych według elementarnych grup zawodów (kod zawodu 4 cyfrowy) można stwierdzić, iż najliczniej reprezentowane grupy to:

- sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 244 osoby,
- kucharze – 72 osoby,
- gospodarze budynków – 67 osób,
- mechanicy pojazdów samochodowych – 61 osób,
- piekarze, cukiernicy i pokrewni – 57 osób,
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 57 osób,
- murarze i pokrewni – 54 osoby,
- ślusarze i pokrewni – 53 osoby,
- pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 51 osób,
- średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 47 osób,
- ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 46 osób,
- specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 43 osoby,
- fryzjerzy – 43 osoby,
- specjaliści do spraw zarządzania i organizacji – 39 osób,
- specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni – 34 osoby,
- technicy budownictwa – 33 osoby,
- pracownicy obsługi biurowej – 33 osoby,
- magazynierzy i pokrewni – 33 osoby,
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni – 33 osoby,
- specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani – 32 osoby.

Najwyższy **wskaźnik długotrwałego bezrobocia** na poziomie wielkich grup zawodów odnotowano w grupie *ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY* oraz *PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY*. Najmniejszy zaś w grupie *PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY*.

Na poziomie elementarnych grup zawodów najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia odnotowano w grupach: dyżurni ruchu, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, kelnerzy, malarze budowlani i pokrewni, monterzy sprzętu elektronicznego, doradcy finansowi i inwestycyjni, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany, zaopatrzeniowcy, rolnicy upraw polowych, pracownicy ochrony osób i mienia, zamiatacze i pokrewni, spawacze i pokrewni, szwaczki, hafciarki i pokrewni.

Podkreślenia wymaga fakt, że w niektórych grupach wszyscy bezrobotni są długotrwanie bezrobotni (np. księgowi, robotnicy leśni i pokrewni, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali) lub żaden bezrobotny nie jest bezrobotny długotrwanie (np. kierownicy do spraw strategii i planowania, analitycy finansowi, biolodzy i pokrewni, technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe).

W 2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach zarejestrowało się 4230 osób z powiatu siedleckiego, w tym 1937 kobiet. Wśród grup zawodowych na poziomie wielkich grup zawodów największy **napływ bezrobotnych** odnotowano w grupie *ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY* – 876 osób. Kolejne duże grupy to *PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY* – 720 osób oraz *SPECJALIŚCI* – 638 osób.

Na poziomie elementarnych grup zawodów największy napływ bezrobotnych odnotowano w następujących grupach zawodowych:

- sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 323 osoby,
- mechanicy pojazdów samochodowych – 122 osoby,
- kucharze – 110 osób,
- specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 98 osób,
- gospodarze budynków – 89 osób,
- piekarze, cukiernicy i pokrewni – 88 osób,
- specjaliści do spraw zarządzania i organizacji – 83 osoby,
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 78 osób,
- technicy mechanicy – 72 osoby,
- ślusarze i pokrewni – 72 osoby,
- magazynierzy i pokrewni – 65 osób,

- murarze i pokrewni – 65 osób,
- fryzjerzy – 61 osób,
- pracownicy obsługi biurowej – 59 osób,
- specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani – 58 osób,
- pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 56 osób,
- średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 53 osoby,
- specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni – 52 osoby,
- nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) – 50 osób,
- ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 49 osób.

W większości wielkich grup zawodów **wskaźnik płynności bezrobotnych** wskazuje, że odpływ przewyższa napływ bezrobotnych, co oznacza spadek liczby bezrobotnych. Najwyższy wskaźnik odnotowano w grupach: *PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE* oraz *OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ*. Jedynie w grupie *PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY* wskaźnik płynności bezrobotnych wskazuje, że napływ bezrobotnych był większy niż odpływ.

Na poziomie elementarnych grup zawodów **najwyższy wskaźnik** odnotowano w grupach: inżynierowie elektrycy, sprzedawcy w stacji paliw, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, monterzy sprzętu elektronicznego, maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni, rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, pielęgniarce z tytułem specjalisty, audiofonolodzy i logopedzi, technicy leśnictwa, księgowi, agenci ubezpieczeniowi, asystenci nauczycieli, rolnicy upraw mieszanych, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifowacze szkła, rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów, operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych), robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie. **Najniższy wskaźnik**, który oznacza, że napływ przewyższa odpływ bezrobotnych powodując wzrost liczby bezrobotnych odnotowano m.in. w grupach: wyżsi urzędnicy władz samorządowych, kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, fizycy i astronomowie, diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, operatorzy aparatury medycznej, technicy analityki medycznej, stewardzi, operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok, kierownicy do spraw strategii i planowania, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych, tynkarze i pokrewni, układacze towarów na półkach, inżynierowie chemicy i pokrewni, architekci krajobrazu, projektanci grafiki i multimedialni, technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, operatorzy centrali telefonicznych, recepcjoniści



(z wyłączeniem hotelowych), pracownicy działów kadr, Tapicerzy i pokrewni, Operatorzy maszyn do szycia, Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami.

W 2015 r. pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach 1698 ofert pracy z terenu powiatu siedleckiego. Większość ofert – 1506, tj. 88,71% była z sektora prywatnego. 10 ofert pracy przeznaczonych było dla osób niepełnosprawnych (0,6%).

Analizując oferty pracy na poziomie wielkich grup zawodów należy zauważyć, że najwięcej ofert zatrudnienia wpłynęło w grupie zawodowej *ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY* – 527 ofert, *PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE* – 409 ofert, *TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL* – 352 oferty.

Na poziomie elementarnych grup zawodów największy napływ ofert pracy odnotowano w następujących grupach zawodowych:

- pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 282 oferty pracy,
- pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej – 213 ofert pracy,
- sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 169 ofert pracy,
- gospodarze budynków – 84 oferty pracy,
- spawacze i pokrewni – 77 ofert pracy,
- masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni – 63 oferty pracy,
- kierowcy samochodów ciężarowych – 53 oferty pracy,
- pracownicy obsługi biurowej – 49 ofert pracy,
- magazynierzy i pokrewni – 49 ofert pracy,
- murarze i pokrewni – 48 ofert pracy,
- kierowcy samochodów osobowych i dostawczych – 44 ofert pracy,
- przedstawiciele handlowi – 35 oferty pracy,
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 34 oferty pracy,
- ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 32 oferty pracy,
- kelnerzy – 31 ofert pracy,
- ślusarze i pokrewni – 30 ofert pracy,
- ręczni pakowacze i znakowacze – 30 ofert pracy.

Na poziomie wielkich grup zawodów najniższy **wskaźnik dostępności oferty pracy** odnotowano w grupie *PRACOWNICY BIUROWI*, co oznacza, że dostępność ofert pracy w tej grupie jest największa.

Na poziomie elementarnych grup zawodów największą dostępność ofert pracy odnotowano w grupach: lektorzy języków obcych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, szlifierze narzędzi i polerowacze metali,

pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, architekci, audiofonolodzy i logopedzi, drukarze, pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni, asystenci nauczycieli, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, przedstawiciele handlowi, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych.

Brak bezrobotnych powoduje bardzo wysoką dostępność ofert pracy m.in. w grupach: kowale i operatorzy pras kuźniczych, mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym, kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych oraz kierownicy do spraw budownictwa.

**Tabela 1. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku**

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźniki struktury (%)*		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy*
		oferty pracy CBOP (PUP+OHP+EURES) *	oferty w internecie	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	2,14%	24,00%	0,09
2	SPECJALIŚCI	6,64%	40,00%	0,17
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	16,36%	20,00%	0,82
4	PRACOWNICY BIUROWI	6,51%	4,00%	1,63
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	15,80%	12,00%	1,32
6	ROLNICY, OGRODNIICY, LEŚNICY I RYBACY	0,60%		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	24,49%	0,00%	
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	8,46%		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	19,01%		
<b>Ogółem</b>		100,00%	100,00%	

\* - dane według Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Na podstawie powyższej tabeli i wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy można stwierdzić, że na poziomie wielkich grup zawodów w grupach *PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY*, *SPECJALIŚCI* oraz *TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL* oferty pracy są niedoreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach. Oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych grup zawodów.

W grupach *PRACOWNICY BIUROWI* oraz *PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY* pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w internecie.

## 2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

**Zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

W powiecie siedleckim za maksymalnie deficytowe elementarne grupy zawodowe możemy uznać następujące grupy: kowale i operatorzy pras kuźniczych, mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym, kierownicy do spraw budownictwa, kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej.

**Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku**

<b>MAKSYMALNY DEFICYT*</b>				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	2	0,00	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	0,00	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	20,00	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0,00	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0,00	0,00

\* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości.

<b>DEFICYT</b>								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2353	Lektorzy języków obcych	0,08	1,50	0,06		1,00	0,00	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,08	0,42	0,20	0,00		60,00	40,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,33	1,08	0,31			0,00	0,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1,50	3,50	0,43	50,00	1,00	0,00	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	10,33	23,50	0,44	41,67	1,33	7,45	1,06
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,17	0,33	0,50		1,00	100,00	0,00
7322	Drukarze	0,33	0,50	0,67		1,00	0,00	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1,17	1,67	0,70	0,00	1,50	0,00	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,83	1,08	0,77		2,00	38,46	23,08
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0,33	0,42	0,80			0,00	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	5,75	7,08	0,81	20,00	1,29	14,29	0,00

Do elementarnych grup zawodów deficytowych należą: lektorzy języków obcych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, szlifierze narzędzi i polerowacze metali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, drukarze, pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni, asystenci nauczycieli, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, przedstawiciele handlowi.

**Zawody zrównoważone** to te, w których liczba bezrobotnych oraz dostępnych ofert pracy jest zbliżona. Na podstawie danych przekazanych przez MRPiPS do elementarnych grup zawodów zrównoważonych w powiecie siedleckim możemy zaliczyć tylko grupę robotników przetwórstwa surowców roślinnych.

**Tabela 3. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku**

<b>RÓWNOWAGA</b>						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00

W grupie **zawodów nadwyżkowych** zauważalna jest wyraźna liczebna przewaga bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. Zaś w obrębie zawodów **maksymalnie nadwyżkowych** nie ma żadnych ofert pracy, czyli wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Za maksymalnie nadwyżkowe elementarne grupy zawodowe możemy uznać następujące grupy: fryzjerzy, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, formierze odlewniczy i pokrewni, operatorzy centrali telefonicznych, asystenci dentystyczni, operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok.

Do elementarnych grup zawodów nadwyżkowych możemy zaliczyć: operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne, cieśle i stolarze budowlani, inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, lakiernicy, pomoce kuchenne, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani, recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych), hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani.

**Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku**

<b>MAKSYMALNA NADWYŻKA*</b>		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
5141	Fryzjerzy	37
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	15
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	7
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3
3251	Asystenci dentystyczni	1

8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1
------	---	---

\* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniemięsiężna liczba bezrobotnych	Średniemięsiężna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	15,92	0,25	63,67	61,54	0,95	0,00	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	52,08	0,83	62,50	56,86	0,98	40,00	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	13,92	0,67	20,87	56,25	0,73	12,50	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	3,33	0,17	20,00	66,67	0,86	0,00	0,00
7132	Lakiernicy	10,08	0,58	17,29	54,55	0,86	14,29	14,29
9412	Pomoce kuchenne	11,50	1,00	11,50	53,85	0,87	50,00	41,67
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	11,33	1,00	11,33	63,64	0,92		0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2,17	0,25	8,67	66,67	0,50	33,33	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1,67	0,75	2,22	100,00	0,67	0,00	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,58	1,25	1,27	66,67	0,60	0,00	0,00

### 3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej i podażowej (obecnie monitoring zawiera jedynie dane dotyczące strony popytowej). Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

Najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami są min.: komunikacja ustna/komunikatywność oraz planowanie i organizacja pracy własnej (w przypadku specjalistów) oraz wywieranie wpływu, wykonywanie obliczeń i sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (w przypadku techników i innego średniego personelu).

Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Komunikacja ustna/komunikatywność	16,67
			Planowanie i organizacja pracy własnej	16,67
			Współpraca w zespole	16,67
			Wykonywanie obliczeń	16,67
			Wywieranie wpływu	16,67

SPECJALIŚCI		Komunikacja ustna/ komunikatywność	20,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	20,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	10,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	10,00
		Wykonywanie obliczeń	10,00
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		Wywieranie wpływu	20,00
		Wykonywanie obliczeń	20,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	20,00
		Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	1,19
		Planowanie i organizacja pracy własnej	1,12
PRACOWNICY BIUROWI		Komunikacja ustna/ komunikatywność	100,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,00
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		Wywieranie wpływu	66,67
		Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,95
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,48
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	
		Planowanie i organizacja pracy własnej	

\*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest według stanu na koniec okresu sprawozdawczego.

\*\*Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana kwalifikacja jest wymagana do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+BIP+internet).

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zbadane zostały cechy grupy osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia i posiadanych umiejętności i uprawnień.

Co siódma osoba bezrobotna (11,2%) z terenu miasta Siedlce nie posiada zawodu. Najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz średnim ogólnokształcącym, czyli po szkołach, które nie nadają uprawnień do pracy w zawodzie.

**Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku**

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem*	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)**
Ogółem	2 717	416	15,31%
<b>wg poziomu wykształcenia:</b>			
gimnazjalne i poniżej	633	184	29,07%
zasadnicze zawodowe	776	55	7,09%
średnie ogólnokształcące	349	110	31,52%
policealne i średnie zawodowe	553	64	11,57%
wyższe	406	3	0,74%

wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	500	45	9,00%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	0	0,00%
technikum	159	51	32,08%
liceum ogólnokształcące	180	69	38,33%
liceum profilowane	3	3	100,00%
technikum uzupełniające	16	6	37,50%
liceum uzupełniające	5	0	0,00%
szkoła policealna	71	6	8,45%
wyższa	273	3	1,10%
brak danych źródłowych	1 509	233	15,44%

\* Dane według Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

\*\*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest według stanu na koniec okresu sprawozdawczego.

#### 4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego służy w głównej mierze do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym.

Pierwsza część zawiera analizę liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, która pozwoli na określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Źródło informacji stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Drugą część stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności lub z systemu Syriusz,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

#### 4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Zabieg ten pozwolił odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

Na podstawie przeprowadzonej analizy rynku edukacyjnego można stwierdzić, że w 2015 roku absolwenci, którzy za kilka miesięcy wejdą na rynek pracy nie spowodują zmian w deficycie bądź nadwyżce występującej na terenie powiatu siedleckiego, ponieważ w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych nie ma uczniów we wskazanych wcześniej zawodach deficytowych i nadwyżkowych.

**Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku**

<b>Zawody deficytowe</b>		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0
7322	Drukarze	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0
<b>Zawody nadwyżkowe</b>		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	



2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3251	Asystenci dentyści	0
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0
5141	Fryzjerzy	0
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0
7115	Cieśle i stolarze budowlani	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7132	Lakiernicy	0
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	0
9412	Pomoce kuchenne	0
<b>Zawody zrównoważone</b>		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0

#### 4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**.

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

$BA_t^k$  to liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) – stan na koniec maja (31.05.2015),

$A_{t-1}^k$  to liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) – stan za poprzedni rok szkolny.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę

elementarną zawodów/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Na podstawie poniższej tabeli można zauważyć, że dla technikum wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec maja 2015 r. przyjął wartość 128,57%, co oznacza, że daną grupę można uznać za niedostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Ponadto należy zauważyć, że absolwenci szkół zawodowych nie uzyskali tytułu zawodowego, w statystykach urzędów pracy traktowani są jako bezrobotni bez zawodu.

**Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	0	0	24	23		
szkoła przysposabiająca do pracy	3	0	0	0		
technikum	14	0	52	18	371,43%	128,57%
liceum ogólnokształcące	0	0	33	22		
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	2	0		
szkoła policealna	0	0	15	19		

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy jest obliczenie **wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

$BA_t^k$  to liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja 2015 r.,

$B_t^k$  to liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja 2015 r.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Wskaźnik został przedstawiony w załączniku nr 2 *Rynek edukacyjny* do monitoringu. Na podstawie analizy tego wskaźnika można stwierdzić, że największą liczbę absolwentów wśród bezrobotnych odnotowano w następujących elementarnych grupach zawodów: plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych, kelnerzy, pomocniczy personel medyczny, technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, technicy rolnictwa i pokrewni, technicy wsparcia informatycznego i technicznego, technicy elektronicy i pokrewni, technicy budownictwa, technicy elektrycy, kosmetyczki i pokrewni, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, fryzjerzy, kucharze.

## 5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie zostało przeprowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach na próbie podmiotów gospodarczych funkcjonujących na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Przedsiębiorstwa zostały dobrane na podstawie Bazy Jednostek Statystycznych (BJS), jako operatu losowania. BJS to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.

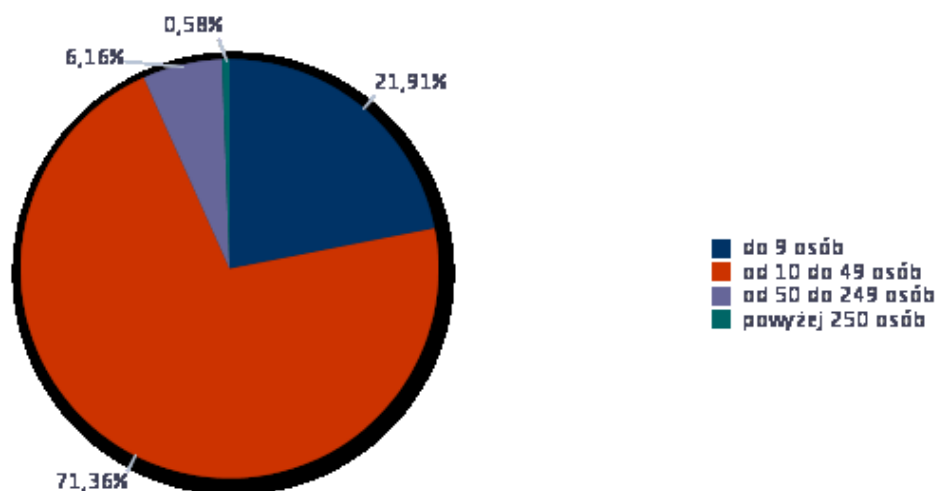
Celem badania jest przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Do szczegółowych celów niniejszego badania zaliczono uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Badanie kwestionariuszowe pozwala w kompleksowy sposób na opisanie zależności i zmian jakie zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy. Dodatkowo, wyniki badania stanowią podstawę do budowy prognoz, o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwi określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i

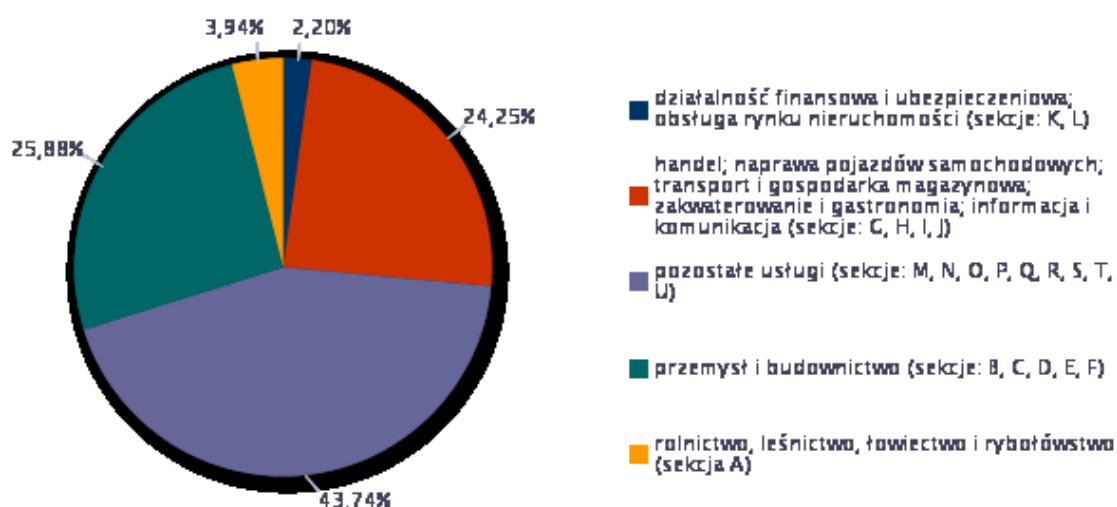
zawodów/specjalności. Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy.

**Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników**



Badanie przeprowadzone zostało metodą CATI<sup>1</sup>, która umożliwia m.in. przeprowadzenie dużej liczby wywiadów w krótkim okresie. Badaniem objęto 99 przedsiębiorców z terenu powiatu siedleckiego. Najliczniejszą grupę stanowili pracodawcy zatrudniający od 10 do 49 osób – 71,36%.

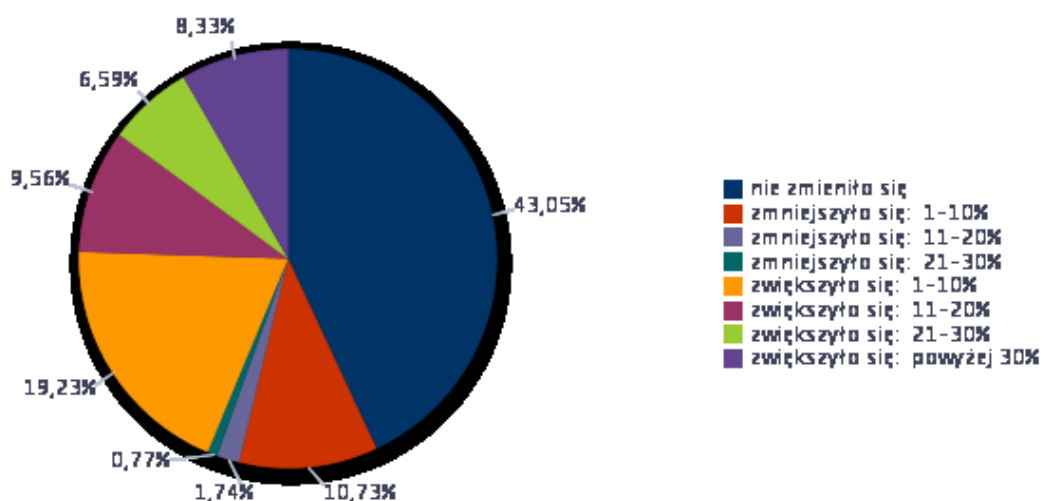
**Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności**



<sup>1</sup> Computer Assisted Telephone Interviews, badanie przeprowadzone metodą wspomaganą komputerowo wywiadów telefonicznych.

Wśród badanych podmiotów gospodarczych największą grupę stanowiły przedsiębiorstwa, które pod względem rodzaju działalności zajmowały się pozostałymi usługami – 43,74%, tj. m.in. działalnością naukową i techniczną, działalnością w zakresie administrowania, edukacją, opieką zdrowotną i pomocą społeczną, działalnością związaną z kulturą, rozrywką i rekreacją.

**Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2015 roku**



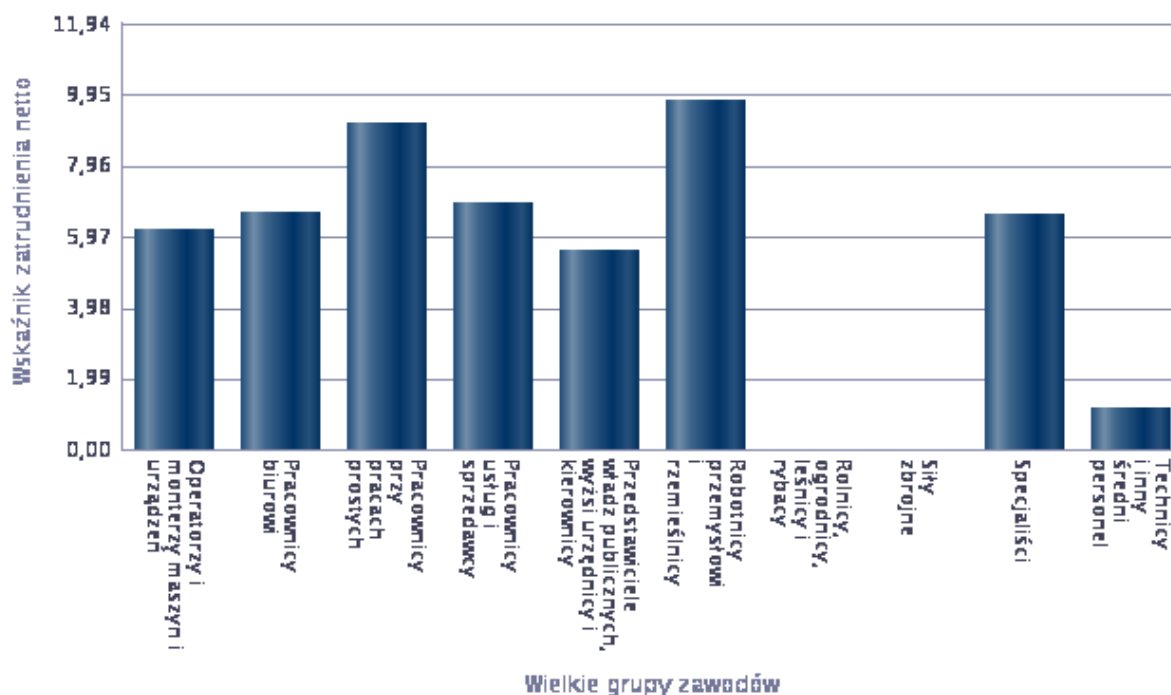
Najwięcej badanych przedsiębiorców – 43,71% stwierdziło zwiększenie zatrudnienia, 43,05% podmiotów gospodarczych nie wskazało zmian w zatrudnieniu, natomiast w 13,24% zmniejszenie zatrudnienia. Najwięcej, bo 19,23% przedsiębiorców wskazało, że w ich zakładzie pracy zatrudnienie zwiększyło się od 1 do 10%, a 10,73% przedsiębiorców stwierdziło, że w 2015 r. zatrudnienie zmniejszyło się od 1 do 10%.

**Wskaźnik zatrudnienia netto** w powiecie siedleckim wyniósł w 2015 roku **30,47**, co oznacza poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy – wskaźnik może przyjmować wartości od -100 do 100. Dodatnia wartość indeksu oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Najwyższy wskaźnik zatrudnienia netto odnotowano w następujących wielkich grupach zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 9,79 oraz pracownicy przy pracach prostych – 9,14.

Na poniższym rysunku można zauważyć, że w przypadku wielkich grup zawodowych siły zbrojne oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy wartość wskaźnika wyniosła „0”, co oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku



W 2015 roku przedsiębiorcy najczęściej zatrudniali pracowników w następujących zawodach: asystent nauczyciela przedszkola, asystent rodziny, biotechnolog, cieśla, kelner, kierowca autobusu, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu dostawczego, kierownik budowy, kucharz, laborant biochemiczny, magazynier, mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali, mechanik samochodów osobowych, monter konstrukcji stalowych, monter mebli, murarz, nauczyciel języka obcego, nauczyciel nauczania początkowego, nauczyciel przedszkola, nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog), operator koparki, operator urządzeń do przetwórstwa owocowo-warzywnego, pomocniczy robotnik budowlany, pozostali architekci, pozostali drukarze, pozostali magazynierzy i pokrewni, pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, położna, rozbieracz-wykrawacz, spawacz, sprzedawca w branży przemysłowej, sprzedawca w branży spożywczej, sprzedawca, technik prac biurowych, wędliniarz, zbrojarz, ślusarz.

Pracodawcy w ankietach zwracali też uwagę na umiejętności i cechy niezbędne do wykonywania zawodu, które zdecydowały o wyborze pracownika. Zwracali uwagę m.in. na: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie

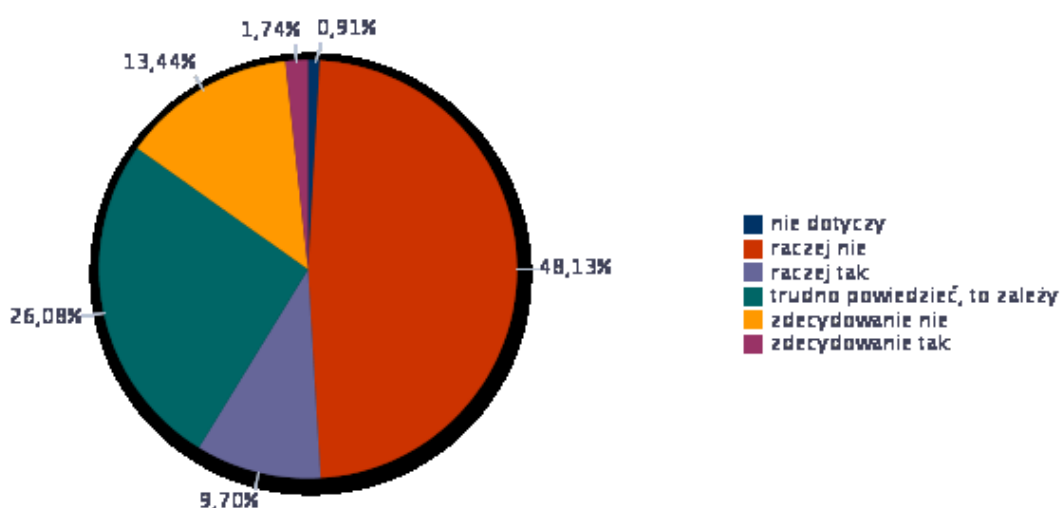
wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi / przywództwo, znajomość języków obcych.

Przedsiębiorcy odpowiadając na pytania w ankiecie ocenili przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach, w których zwiększyli zatrudnienie w badanym roku. *Bardzo dobrze* i *raczej dobrze* ocenili kandydatów w następujących zawodach: asystent nauczyciela przedszkola, asystent rodziny, biotechnolog, cieśla, kelner, kierowca autobusu, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu dostawczego, kierownik budowy, kucharz, laborant biochemiczny, magazynier, mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali, monter mebli, murarz, nauczyciel języka obcego, nauczyciel nauczania początkowego, nauczyciel przedszkola, nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog), operator koparki, pozostali architekci, pozostali drukarze, pozostali magazynierzy i pokrewni, pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, położna, spawacz, sprzedawca w branży przemysłowej, sprzedawca w branży spożywczej, sprzedawca, technik prac biurowych, wędliniarz, zbrojarz, ślusarz.

Ocenę bardzo źle lub raczej źle przedsiębiorcy wskazali przy kandydatach w zawodach pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni oraz rozbieracz-wykrawacz.

Przedsiębiorcy odpowiadając na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?” w większości wskazywali odpowiedź *raczej nie* – 48,13% oraz *trudno powiedzieć, to zależy* – 26,08%. *Zdecydowanie tak* wskazało 17,74%, natomiast *raczej tak* – 9,70% przedsiębiorców

**Rysunek 5. Rozkład odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”**



W ramach przeprowadzonego badania przedsiębiorcy wskazywali także zawody, w jakich trudno jest znaleźć kandydatów do pracy. Trudności w naborze wskazali w następujących grupach zawodów: dyrektorzy generalni i zarządzający, inżynierowie chemicy i pokrewni, kierowcy

samochodów osobowych i dostawczych, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, nauczyciele szkół specjalnych, pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, przedstawiciele handlowi, robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, spawacze i pokrewni, spedytorzy i pokrewni.

Poniższa tabela zawiera wskazane przez przedsiębiorców brakujące umiejętności i uprawnienia w ww. elementarnych grupach zawodów.

**Tabela 9. Zawody, w jakich przedsiębiorstwom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy**

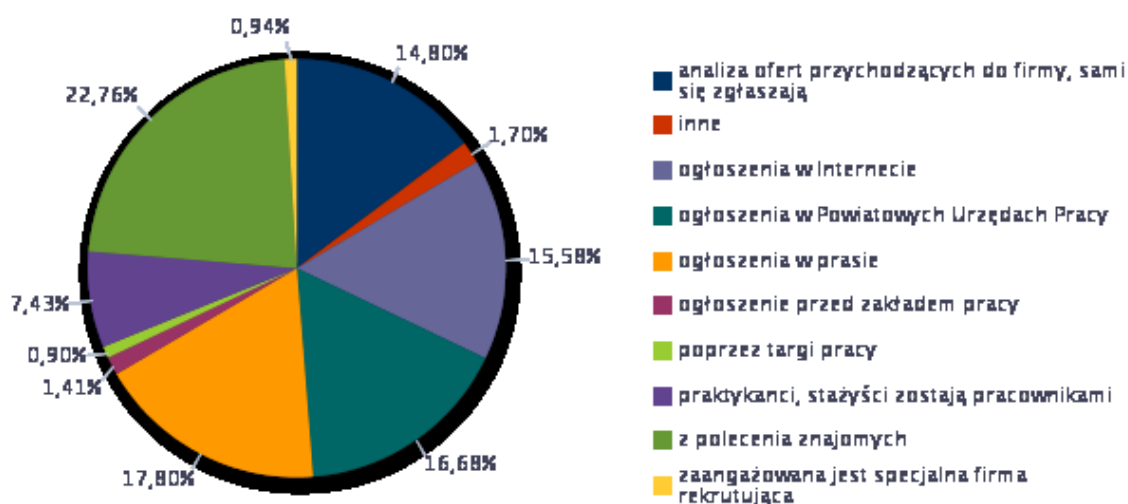
Trudności z pozyskaniem pracowników		Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	
Dyrektorzy generalni i zarządzający	komunikacja ustna / komunikatywność	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	
	planowanie i organizacja pracy własnej	
	współpraca w zespole	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	
	wywieranie wpływu	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	
Inżynierowie chemicy i pokrewni	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	
	znajomość języków obcych	
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	znajomość języków obcych	11
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5
	znajomość języków obcych	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	
Nauczyciele szkół specjalnych	komunikacja ustna / komunikatywność	0
	współpraca w zespole	
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3
	komunikacja ustna / komunikatywność	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	
	planowanie i organizacja pracy własnej	
	współpraca w zespole	
Przedstawiciele handlowi	komunikacja ustna / komunikatywność	8
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	
	planowanie i organizacja pracy własnej	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	współpraca w zespole	6
Spawacze i pokrewni	współpraca w zespole	17
Spedytorzy i pokrewni	znajomość języków obcych	2
Ogółem (bez względu na zawód)	współpraca w zespole	
	znajomość języków obcych	
	komunikacja ustna / komunikatywność	



	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	
	planowanie i organizacja pracy własnej	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	
	wykonywanie obliczeń	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	
	wywieranie wpływu	

W przeprowadzonym badaniu przedsiębiorcy stwierdzili, że najczęstsze sposoby poszukiwania nowych pracowników to: z polecenia znajomych, ogłoszenia w prasie oraz ogłoszenia w Powiatowym Urzędzie Pracy.

**Rysunek 6. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników**

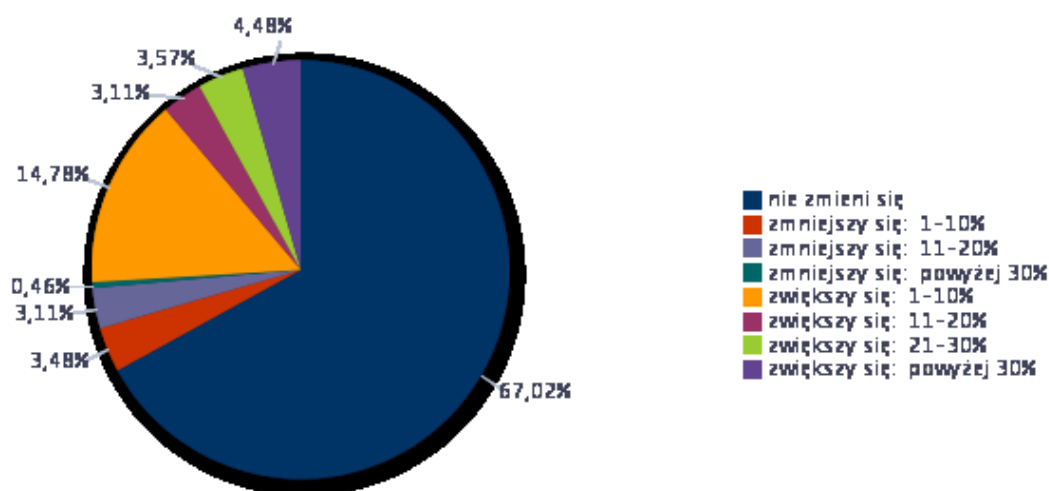


Analizując dane zawarte w ankietach można stwierdzić, że oferty pracy, które pracodawcy najczęściej zgłaszają do Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach to: kelner, sprzedawca, nauczyciel przedszkola, spawacz, asystent nauczyciela przedszkola, asystent do spraw księgowości, cieśla, dekarz, dyrektor handlowy, fakturzystka, frezer, kierowca autobusu, kierownik budowy, kucharz, mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali, mechanik samochodów osobowych, monter konstrukcji stalowych, murarz, nauczyciel języka obcego, nauczyciel matematyki, nauczyciel muzyki w szkole podstawowej, nauczyciel nauczania początkowego, nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog), pomocniczy robotnik budowlany, pozostali architekci, pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, rozbieracz-wykrawacz, zbrojarz.

## 6. Prognoza lokalnego rynku pracy

W przeprowadzonym badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw zawarte były również pytania dotyczące zmian w wielkości oraz strukturze zatrudnienia. Zdecydowana większość badanych stwierdziła, że w 2016 r. nie planują zmian w stanie zatrudnienia – 67,02%. Na zwiększenie zatrudnienia wskazało 25,93% przedsiębiorców, z czego najwięcej, bo 14,78% wskazało zwiększenie zatrudnienia od 1 do 10%. Zmniejszenie zatrudnienia planuje 7,05% przedsiębiorców.

**Rysunek 7. Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku**

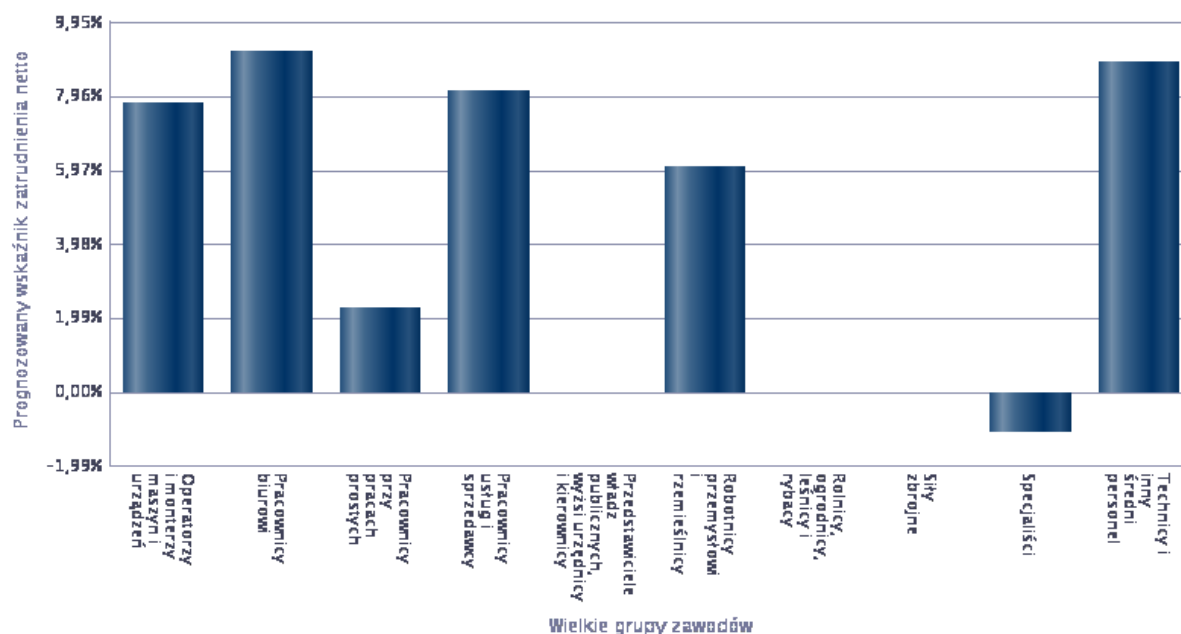


**Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto** jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w czasie. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wyniósł 18,89% (wskaźnik zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100), co prognozuje w 2016 roku wzrost zatrudnienia w powiecie siedleckim.

Największy planowany wzrost zatrudnienia prognozowany jest dla następujących wielkich grup zawodów: pracownicy biurowi, technicy i inny średni personel oraz pracownicy usług i sprzedawcy.

Spadek zatrudnienia prognozowany jest w wielkiej grupie zawodów specjalści.

Rysunek 8. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku



W powiecie siedleckim w 2016 roku firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w następujących zawodach: Monter konstrukcji stalowych, Spawacz, Kelner, Kucharz, Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, Rozbieracz-wykrawacz, Sprzedawca, Stolarz meblowy, Magazynier, Pozostali pracownicy obsługi biurowej, Asystent do spraw księgowości, Kierowca ciągnika siodłowego, Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Sekretarka, Spedytor, Kierowca samochodu dostawczego, Asystent rodziny, Kierowca samochodu ciężarowego, Operator urządzeń do produkcji pasz, Operator urządzeń mieszających, Pozostali magazynierzy i pokrewni, Pracownik socjalny, Przedstawiciel handlowy, Szwaczka maszynowa, Technik farmaceutyczny, Technik prac biurowych, Ślusarz, Specjalista do spraw marketingu i handlu.

W przeprowadzonym badaniu przedsiębiorcy wskazali następujące umiejętności i cechy, których wymagają od potencjalnych kandydatów do pracy:

- czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim,
- dodatkowe uprawnienia,
- doświadczenie zawodowe,
- komunikacja ustna / komunikatywność,
- obsługa komputera i wykorzystanie Internetu,
- obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych,
- planowanie i organizacja pracy własnej,
- przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność,
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna,
- współpraca w zespole,

- wykonywanie obliczeń,
- wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków,
- wyuczony zawód,
- wywieranie wpływu,
- zarządzanie ludźmi / przywództwo,
- znajomość języków obcych.

## Podsumowanie

- na koniec 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach zarejestrowane były 2723 osoby bezrobotne z powiatu siedleckiego, co stanowi spadek o 11,7 % w stosunku do roku poprzedzającego,
- według wielkich grup zawodów najczęściej bezrobotnych powiatu siedleckiego zarejestrowanych jest w grupie *ROBOTNIKÓW PRZEMYSŁOWYCH I RZEMIEŚLNIKÓW, PRACOWNIKÓW USŁUG I SPRZEDAWCÓW* oraz *PRACOWNIKÓW USŁUG I SPRZEDAWCÓW*,
- według elementarnych grup zawodów najliczniej reprezentowanymi przez bezrobotnych są sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), następnie kucharze oraz gospodarze budynków,
- oferty pracy dotyczą przede wszystkim *ROBOTNIKÓW PRZEMYSŁOWYCH I RZEMIEŚLNIKÓW, PRACOWNIKÓW WYKONUJĄCYCH PRACE PROSTE* oraz *TECHNIKÓW I INNEGO ŚREDNIEGO PERSONELU*,
- najwięcej ofert pracy zostało złożonych w takich elementarnych grupach zawodów jak: pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), gospodarze budynków, spawacze i pokrewni,
- największą dostępność ofert pracy odnotowano w grupie *PRACOWNICY BIUROWI*,
- w grupach *PRACOWNICY BIUROWI* oraz *PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY* pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w internecie,
- maksymalnie deficytowe elementarne grupy zawodów to: kowale i operatorzy pras kuźniczych, mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym, kierownicy do spraw budownictwa, kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej,
- najbardziej deficytowe elementarne grupy zawodów to: lektorzy języków obcych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, szlifierze narzędzi i polerowacze metali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, drukarze, pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni, asystenci nauczycieli, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, przedstawiciele handlowi,
- maksymalnie nadwyżkowe elementarne grupy zawodów to: fryzjerzy, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, formierze odlewniczy i pokrewni, operatorzy centrali telefonicznych, asystenci dentyści, operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok,
- najbardziej nadwyżkowe elementarne grupy zawodów to: operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne, cieśle i stolarze budowlani, inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, lakiernicy, pomoce kuchenne, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani, recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych), hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani,
- można stwierdzić, że kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki w technikum nie zabezpiecza absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne,

- największą liczbę absolwentów wśród bezrobotnych odnotowano w następujących elementarnych grupach zawodów: plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych, kelnerzy, pomocniczy personel medyczny, technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, technicy rolnictwa i pokrewni, technicy wsparcia informatycznego i technicznego, technicy elektroniki i pokrewni, technicy budownictwa, technicy elektrycy, kosmetyczki i pokrewni, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, fryzjerzy, kucharze,
- najwięcej badanych przedsiębiorców – 43,71% podmiotów gospodarczych stwierdziło zwiększenie zatrudnienia w 2015 r., 43,05% nie wskazało zmian w zatrudnieniu, natomiast 13,24% zmniejszenie zatrudnienia,
- wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie siedleckim wyniósł w 2015 roku 30,47, co oznacza poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy,
- pracodawcy najczęściej poszukują nowych pracowników poprzez znajomych, ogłoszenia w prasie oraz ogłoszenia Powiatowym Urzędzie Pracy,
- na podstawie wyników badania kwestionariuszowego prognozuje się wzrost zatrudnienia w 2016 roku w powiecie siedleckim,
- największy planowany wzrost zatrudnienia prognozowany jest dla następujących wielkich grup zawodów: *PRACOWNICY BIUROWI, TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL* oraz *PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY*.

## ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w powiecie siedleckim

### INFORMACJA SYGNALNA

2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna		
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kowale i operatorzy pras kuźniczych		
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym		
		Kierownicy do spraw budownictwa		
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych		
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej		
	zawód deficytowy	Lektorzy języków obcych		
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych		
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani		
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali		
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani		
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży		
		Drukarze		
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni		
		Asystenci nauczycieli		
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt		
		Przedstawiciele handlowi		
		RÓWNO WAGA	zawód zrównoważony	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
				Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne
Cieśle i stolarze budowlani				
Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji				
Lakiernicy				
Pomoce kuchenne				
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani				
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)				
Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych				
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani				
zawód maksymalnie nadwyżkowy	Fryzjerzy			
	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			
	Formierze odlewniczy i pokrewni			
	Operatorzy centrali telefonicznych			
	Asystenci dentystyczni			
Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok				

\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

## Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 10. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwanie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	15	8	13	2	15,38	2	46	6	6,52	0,00	8,58	4,33	1,98	15,38	0,53
2	SPECJALIŚCI	638	671	310	66	21,29	100	143	10	16,08	9,79	331,83	14,75	22,50	32,26	1,05
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	444	496	283	28	9,89	128	352	5	9,09	5,11	299,33	37,75	7,93	45,23	1,12
4	PRACOWNICY BIUROWI	188	200	110	3	2,73	47	140	1	42,14	30,71	123,83	19,75	6,27	42,73	1,06
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	720	722	513	43	8,38	249	340	3	49,71	29,71	503,83	31,58	15,95	48,54	1,00
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	79	82	73	1	1,37	47	13	0	7,69	0,00	70,67	1,08	65,23	64,38	1,04
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	876	982	635	23	3,62	333	527	0	18,03	7,21	665,50	60,92	10,92	52,44	1,12
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	164	186	118	0	0,00	74	182	0	21,43	6,04	131,25	20,17	6,51	62,71	1,13
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	336	387	246	4	1,63	129	409	0	14,91	4,65	254,67	34,08	7,47	52,44	1,15
Razem		3460	3734	2301	170	7,39	1109	2152	25	22,40	11,34	X	X	X	X	X



Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydjowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	po-prze dni rok**
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	1	0	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2	2	1	0	0,00	0	3	2	0,00	0,00	1,00	0,42	2,40	0,00	1,00	-	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	5	1	4	0	0,00	0	0	1	0,00	0,00	2,42	0,08	29,00	0,00	0,20	-	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	13	0	0,00	0,00	0,33	1,08	0,31			deficyt	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2	2	0	0		0	2	2	100,00	0,00	0,17	0,33	0,50		1,00	deficyt	-
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00					-	-
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	0	0		0	5	0	20,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	1	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	1,00	0,42	2,40	100,00		-	-
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-
1412	Kierownicy w gastronomii	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,67	0,00				-	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	4	0	4	1	25,00	0	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00	0,00	0,00	-	-
1439	Kierownicy do spraw	1	1	1	0	0,00	0	6	0	0,00	0,00	0,58	0,50	1,17	0,00	1,00	-	-

	innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani																	
2111	Fizycy i astronomowie	1	0	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	
2113	Chemicy	20	16	10	4	40,00	2	0	0	0,00	7,50	0,00	20,00	0,80	-	-		
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00	100,00	-	-			
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	27	24	11	5	45,45	4	0	0	0,00	9,33	0,00	36,36	0,89	-	-		
2131	Biolodzy i pokrewni	12	16	4	1	25,00	0	0	0	0,00	8,17	0,00	0,00	1,33	-	-		
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	52	57	34	5	14,71	12	1	0	0,00	0,00	34,25	0,08	411,00	35,29	1,10	-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	6	5	3	2	66,67	1	2	0	50,00	50,00	2,17	0,17	13,00	33,33	0,83	-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	7	6	3	1	33,33	2	2	0	0,00	0,00	3,33	0,17	20,00	66,67	0,86	nadwyżka	-
2142	Inżynierowie budownictwa	15	11	7	1	14,29	1	2	0	0,00	0,00	6,17	0,17	37,00	14,29	0,73	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	6	7	2	0	0,00	0	0	0	0,00	1,83	0,00	0,00	1,17	-	-		
2144	Inżynierowie mechanicy	5	5	1	0	0,00	0	3	0	33,33	33,33	1,67	0,25	6,67	0,00	1,00	-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	3	0	33,33	33,33	1,58	1,25	1,27	50,00	0,50	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	7	10	2	0	0,00	1	0	0	0,00	3,50	0,00	50,00	1,43	-	-		
2151	Inżynierowie elektrycy	1	4	0	0		0	0	0	0,00	1,33	0,00	4,00	-	-			
2153	Inżynierowie telekomunikacji	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00	1,00	-	-			
2161	Architekci	1	1	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50	1,00	deficyt	-	
2162	Architekci krajobrazu	2	1	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,83	0,00	0,00	0,50	-	-		
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	0	0	0		0	3	0	66,67	33,33	0,00	0,25	0,00	max deficyt	-		
2165	Kartografowie i geodeci	8	7	1	1	100,00	0	2	0	100,00	50,00	1,08	0,17	6,50	0,00	0,88	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	2	1	2	0	0,00	0	7	0	14,29	14,29	0,75	0,58	1,29	0,00	0,50	-	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00	1,00	-	-			
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00	-	-				
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	6	7	5	1	20,00	3	0	0	0,00	5,08	0,00	60,00	1,17	-	-		

2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			2,00	-	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-
2232	Położne z tytułem specjalisty	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	7	7	2	2	100,00	0	0	0		0,00	2,08	0,00		0,00	1,00	-	-
2292	Fizjoterapeuci	4	4	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00		1,00	-	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	4	4	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	1,00	-	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50		2,00	deficyt	-
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	3	5	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,67	-	-
2310	Nauczyciele akademicy	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	50	75	22	2	9,09	9	18	0	0,00	0,00	33,08	2,50	13,23	40,91	1,50	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	12	14	5	3	60,00	1	18	0	11,11	0,00	6,50	1,50	4,33	20,00	1,17	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	22	22	12	1	8,33	6	19	0	21,05	15,79	10,75	1,58	6,79	50,00	1,00	-	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-
2353	Lektorzy języków obcych	2	2	0	0		0	18	0	0,00	0,00	0,08	1,50	0,06		1,00	deficyt	-
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	0	0		0	3	0	66,67	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	58	54	32	2	6,25	10	3	0	0,00	0,00	35,83	0,25	143,33	31,25	0,93	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	6	6	3	1	33,33	1	1	1	0,00	0,00	2,08	0,17	12,50	33,33	1,00	-	-

2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	11	18	4	0	0,00	3	0	0		0,00	7,33	0,00		75,00	1,64	-	-
2413	Analitycy finansowi	9	14	3	1	33,33	0	0	0		0,00	6,58	0,00		0,00	1,56	-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	83	76	39	10	25,64	5	6	1	0,00	0,00	33,67	0,58	57,71	12,82	0,92	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	98	100	43	10	23,26	15	1	2	100,00	0,00	44,08	0,25	176,33	34,88	1,02	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,75	0,08	21,00	100,00		-	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	0	3	1	0	0,00	1	7	0	42,86	28,57	1,75	0,58	3,00	100,00		-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	7	6	4	1	25,00	1	4	2	25,00	25,00	2,92	0,50	5,83	25,00	0,86	-	-
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	1,00	-	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		50,00	1,00	-	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	6	4	8	2	25,00	4	2	0	50,00	50,00	5,92	0,17	35,50	50,00	0,67	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	4	6	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,58	0,00		100,00	1,50	-	-
2631	Ekonomiści	13	9	9	3	33,33	1	0	0		0,00	8,08	0,00		11,11	0,69	-	-
2632	Archeolodzy, socjologzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	3	3	2	1	50,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		50,00	1,00	-	-
2633	Filozofowie, historycy i	21	22	8	0	0,00	3	0	0		0,00	9,33	0,00		37,50	1,05	-	-

	politology																	
2634	Psychology i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00	0,00	1,00	-	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	4	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		50,00	1,25	-	-
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00		-	-
2643	Filology i tłumacze	14	10	9	3	33,33	4	2	0	0,00	0,00	8,42	0,17	50,50	44,44	0,71	-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	6	3	5	2	40,00	0	8	0	50,00	50,00	3,00	0,67	4,50	0,00	0,50	-	-
3112	Technicy budownictwa	44	39	33	5	15,15	12	7	0	14,29	0,00	27,83	2,58	10,77	36,36	0,89	-	-
3113	Technicy elektrycy	17	17	8	0	0,00	2	0	0		0,00	8,25	0,00		25,00	1,00	-	-
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	14	9	8	2	25,00	1	0	0		0,00	4,67	0,00		12,50	0,64	-	-
3115	Technicy mechanicy	72	83	31	4	12,90	7	3	0	66,67	0,00	35,17	0,25	140,67	22,58	1,15	-	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-
3118	Kreślarze	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	12	11	11	0	0,00	7	0	0		0,00	11,33	1,00	11,33	63,64	0,92	nadwyżka	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	3	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,33	0,08	28,00	0,00	1,50	-	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	35	51	19	0	0,00	9	0	0		0,00	23,67	0,00		47,37	1,46	-	-
3143	Technicy leśnictwa	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-	-
3144	Technicy technologii żywności	9	8	6	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	4,08	0,08	49,00	33,33	0,89	-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-
3212	Technicy analityki medycznej	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-
3213	Technicy farmaceutyczni	2	2	2	1	50,00	1	3	0	66,67	0,00	1,33	0,25	5,33	50,00	1,00	-	-
3214	Technicy medyczni i dentyści	1	1	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,50	0,17	9,00	100,00	1,00	-	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	34	37	28	2	7,14	16	0	0		0,00	28,08	0,00		57,14	1,09	-	-
3240	Technicy weterynarii	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-

3251	Asystenci dentystyczni	4	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	0,75	max nadwyżka	-
3253	Optycy okularowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	12	12	11	0	0,00	6	0	0		0,00	11,08	0,00		54,55	1,00	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	6	7	4	0	0,00	2	0	0		0,00	5,17	0,00		50,00	1,17	-	-
3256	Ratownicy medyczni	4	7	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,92	0,00		0,00	1,75	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3	4	4	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	4,92	0,08	59,00	75,00	1,33	-	-
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2	3	1	0	0,00	0	20	0	0,00	0,00	1,17	1,67	0,70	0,00	1,50	deficyt	-
3313	Księgowi	2	4	5	0	0,00	5	6	1	16,67	16,67	5,92	0,58	10,14	100,00	2,00	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	53	58	47	1	2,13	29	0	0		0,00	47,58	0,00		61,70	1,09	-	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,58	0,08	7,00		2,00	-	-
3322	Przedstawiciele handlowi	14	18	5	0	0,00	1	35	2	14,29	0,00	5,75	7,08	0,81	20,00	1,29	deficyt	-
3323	Zaopatrzeniowcy	4	7	4	0	0,00	3	4	0	25,00	0,00	5,17	0,33	15,50	75,00	1,75	-	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	15	19	2	1	50,00	1	18	0	27,78	27,78	4,25	2,50	1,70	50,00	1,27	-	-
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			1,00	-	-
3341	Kierownicy biura	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	17	23	16	3	18,75	10	3	0	66,67	66,67	21,42	0,25	85,67	62,50	1,35	-	-
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy	6	5	3	0	0,00	2	213	0	0,47	0,47	4,00	17,75	0,23	66,67	0,83	-	-

	społecznej i pracy socjalnej																	
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	6	8	3	1	33,33	0	9	0	0,00	0,00	3,42	0,75	4,56	0,00	1,33	-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	6	2	5	2	40,00	1	0	0		0,00	3,58	0,00		20,00	0,33	-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	9	11	3	2	66,67	0	3	0	33,33	33,33	3,50	0,25	14,00	0,00	1,22	-	-
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	15	20	7	1	14,29	4	2	0	100,00	100,00	9,33	0,17	56,00	57,14	1,33	-	-
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	59	63	33	0	0,00	12	49	0	65,31	46,94	34,83	11,08	3,14	36,36	1,07	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	3	3	3	0	0,00	2	6	0	33,33	16,67	3,00	0,50	6,00	66,67	1,00	-	-
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
4132	Operatorzy wprowadzania danych	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	5	6	3	0	0,00	1	0	0		0,00	4,17	0,00		33,33	1,20	-	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,75	-	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,17	0,00		66,67	0,50	max nadwyżka	-

4224	Recepcjoniści hotelowi	10	9	8	0	0,00	3	3	0	0,00	0,00	6,75	0,25	27,00	37,50	0,90	-	-
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2	1	3	1	33,33	2	3	0	33,33	0,00	2,17	0,25	8,67	66,67	0,50	nadwyżka	-
4227	Ankieterzy	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	11	16	4	0	0,00	2	16	0	37,50	31,25	6,83	1,33	5,13	50,00	1,45	-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	4	5	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,25	-	-
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	65	63	33	2	6,06	10	49	0	22,45	18,37	38,17	5,08	7,51	30,30	0,97	-	-
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	3	4	2	0	0,00	2	6	0	33,33	16,67	3,08	0,50	6,17	100,00	1,33	-	-
4412	Listonosze i pokrewni	14	19	12	0	0,00	8	0	0		0,00	13,58	0,00		66,67	1,36	-	-
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
4415	Pracownicy działów kadr	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,50	-	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0,00	1	4	0	75,00	50,00	1,75	0,33	5,25	100,00		-	-
5111	Stewardzi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-
5112	Konduktorzy i pokrewni	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	1,50	-	-
5120	Kucharze	110	102	72	13	18,06	30	18	0	33,33	16,67	66,42	1,50	44,28	41,67	0,93	-	-
5131	Kelnerzy	14	17	10	1	10,00	8	31	0	9,68	3,23	13,00	2,58	5,03	80,00	1,21	-	-
5132	Barmani	6	6	3	1	33,33	1	0	0		0,00	3,25	0,00		33,33	1,00	-	-
5141	Fryzjerzy	61	51	43	11	25,58	22	0	0		0,00	37,17	0,00		51,16	0,84	max nadwyżka	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	25	28	14	2	14,29	8	1	0	100,00	0,00	13,83	0,08	166,00	57,14	1,12	-	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2	2	1	0	0,00	1	2	1	50,00	50,00	0,33	0,25	1,33	100,00	1,00	-	-
5152	Pracownicy usług domowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
5153	Gospodarze budynków	89	100	67	1	1,49	36	84	0	91,67	77,38	60,58	7,00	8,65	53,73	1,12	-	-
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-



5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
5165	Instruktorzy nauki jazdy	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	0,67	-	-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
5221	Właściciele sklepów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	323	310	244	13	5,33	114	169	0	42,01	14,20	244,92	17,08	14,34	46,72	0,96	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	10	9	6	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	4,58	0,33	13,75	16,67	0,90	-	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	21	22	7	1	14,29	2	2	0	0,00	0,00	9,50	0,17	57,00	28,57	1,05	-	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1	4	0	0		0	5	0	40,00	40,00	0,75	0,42	1,80		4,00	-	-
5246	Wydawcy posiłków	1	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,08	0,00		66,67	1,00	-	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	9	7	0	0,00	1	7	2	28,57	28,57	4,33	0,75	5,78	14,29	1,13	-	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
5312	Asystenci nauczycieli	1	2	0	0		0	13	0	38,46	23,08	0,83	1,08	0,77		2,00	deficyt	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00			-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	5	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,42	0,00		0,00	1,67	-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	36	44	28	0	0,00	20	0	0		0,00	31,08	0,00		71,43	1,22	-	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-
6111	Rolnicy upraw polowych	7	8	11	0	0,00	8	0	0		0,00	9,08	0,00		72,73	1,14	-	-
6113	Ogrodnicy	34	38	23	0	0,00	12	2	0	0,00	0,00	25,42	0,17	152,50	52,17	1,12	-	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	2,00	-	-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	3	2	2	0	0,00	2	9	0	0,00	0,00	1,67	0,75	2,22	100,00	0,67	nadwyżka	-
6129	Hodowcy zwierząt gdzie	2	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		66,67	1,00	-	-

	indziej niesklasyfikowani																	
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	14	13	16	0	0,00	10	0	0		0,00	14,83	0,00		62,50	0,93	max nadwyżka	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	4	6	6	0	0,00	6	2	0	50,00	0,00	5,58	0,17	33,50	100,00	1,50	-	-
6221	Hodowcy ryb	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	2	5	0	0,00	5	0	0		0,00	5,50	0,00		100,00	2,00	-	-
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	13	9	5	1	20,00	1	0	0		0,00	3,75	0,00		20,00	0,69	-	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	1	3	0	0,00	3	0	0		0,00	2,67	0,00		100,00	1,00	-	-
7112	Murarze i pokrewni	65	91	54	0	0,00	32	48	0	14,58	0,00	62,50	5,00	12,50	59,26	1,40	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	4	4	3	1	33,33	0	5	0	0,00	0,00	1,25	0,42	3,00	0,00	1,00	-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	21	19	17	0	0,00	6	5	0	0,00	0,00	11,50	0,42	27,60	35,29	0,90	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	15	11	16	0	0,00	9	8	0	12,50	0,00	13,92	0,67	20,87	56,25	0,73	nadwyżka	-
7116	Robotnicy budowy dróg	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	0,67	-	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	3	3	0	0,00	2	15	0	0,00	0,00	1,58	1,25	1,27	66,67	0,60	nadwyżka	-
7121	Dekarze	12	14	6	0	0,00	3	10	0	40,00	20,00	6,50	0,83	7,80	50,00	1,17	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	17	18	11	0	0,00	5	0	0		0,00	12,75	0,00		45,45	1,06	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	3	1	3	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,42	0,08	17,00	0,00	0,33	-	-
7124	Monterzy izolacji	0	1	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,33	0,25	1,33			-	-
7125	Szklarze	7	8	5	0	0,00	2	0	0		0,00	4,33	0,00		40,00	1,14	-	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	33	34	25	3	12,00	13	25	0	8,00	4,00	24,50	2,08	11,76	52,00	1,03	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,00	-	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej	10	13	7	1	14,29	4	5	0	0,00	0,00	7,50	1,42	5,29	57,14	1,30	-	-

	niesklasyfikowani																	
7131	Malarze budowlani i pokrewni	16	20	15	0	0,00	12	6	0	16,67	0,00	18,08	0,50	36,17	80,00	1,25	-	-
7132	Lakiernicy	14	12	11	0	0,00	6	7	0	14,29	14,29	10,08	0,58	17,29	54,55	0,86	nadwyżka	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	6	5	8	0	0,00	5	0	0		0,00	6,67	0,00		62,50	0,83	max nadwyżka	-
7212	Spawacze i pokrewni	29	32	17	0	0,00	12	77	0	5,19	0,00	19,08	11,42	1,67	70,59	1,10	-	-
7213	Błacharze	14	19	13	0	0,00	6	7	0	28,57	14,29	11,75	1,58	7,42	46,15	1,36	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	14	19	6	0	0,00	0	7	0	42,86	14,29	6,58	0,58	11,29	0,00	1,36	-	-
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	0	0	0		0	21	0	0,00	0,00	0,00	1,75	0,00			max deficyt	-
7222	Ślusarze i pokrewni	72	92	53	0	0,00	33	30	0	33,33	0,00	57,00	3,50	16,29	62,26	1,28	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	49	42	46	0	0,00	20	32	0	50,00	46,88	42,83	3,67	11,68	43,48	0,86	-	-
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	3	3	2	0	0,00	1	6	0	0,00	0,00	1,50	3,50	0,43	50,00	1,00	deficyt	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	122	137	61	3	4,92	25	22	0	54,55	4,55	66,42	1,83	36,23	40,98	1,12	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	42	44	29	4	13,79	16	7	0	71,43	42,86	29,75	1,58	18,79	55,17	1,05	-	-
7311	Mechanicy precyzyjni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	2,00	-	-
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	2,00	-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	5	11	8	0	0,00	8	1	0	100,00	0,00	11,92	0,08	143,00	100,00	2,20	-	-
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	12	14	12	0	0,00	6	0	0		0,00	12,42	0,00		50,00	1,17	-	-
7322	Drukarze	1	1	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,33	0,50	0,67		1,00	deficyt	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	3	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,75	0,00		100,00	1,33	-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	33	41	12	1	8,33	6	11	0	27,27	18,18	13,92	0,92	15,18	50,00	1,24	-	-

7412	Elektromechanicy i elektrycy	23	28	13	1	7,69	4	24	0	4,17	0,00	14,17	2,00	7,08	30,77	1,22	-	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	3	2	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,50	0,17	3,00	0,00	0,67	-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	13	16	5	1	20,00	3	0	0		0,00	7,25	0,00		60,00	1,23	-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	4	4	6	0	0,00	5	12	0	16,67	16,67	5,50	2,00	2,75	83,33	1,00	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	11	14	7	0	0,00	4	63	0	9,52	6,35	10,17	5,25	1,94	57,14	1,27	-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	88	88	57	7	12,28	21	26	0	11,54	3,85	55,33	4,17	13,28	36,84	1,00	-	-
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,17	0,17	1,00			równowaga	-
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	2	2	2	0	0,00	2	5	0	0,00	0,00	2,33	0,42	5,60	100,00	1,00	-	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	38	35	25	1	4,00	12	25	0	24,00	16,00	25,00	2,08	12,00	48,00	0,92	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	31	38	29	0	0,00	17	0	0		0,00	36,08	0,00		58,62	1,23	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	23	26	29	0	0,00	20	0	0		0,00	35,08	0,00		68,97	1,13	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	4	2	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,50	0,08	18,00	33,33	0,50	-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	0,42	0,08	5,00	100,00	1,00	-	-
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	2	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,50	0,17	9,00	100,00	2,00	-	-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych,	1	4	0	0		0	6	0	16,67	16,67	0,58	0,50	1,17		4,00	-	-

	kamiennych i pokrewni																	
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	4	8	4	0	0,00	4	2	0	100,00	100,00	4,58	0,17	27,50	100,00	2,00	-	-
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	2,00	-	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	0	1	0	0,00	0	5	0	60,00	40,00	0,08	0,42	0,20	0,00		deficyt	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	4	3	2	0	0,00	1	8	0	0,00	0,00	2,58	0,67	3,87	50,00	0,75	-	-
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0	0	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,00	0,00		100,00		-	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,50	-	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	4	5	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,42	0,00		100,00	1,25	-	-
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	19	20	19	0	0,00	11	5	0	0,00	0,00	17,67	0,42	42,40	57,89	1,05	-	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2	2	2	0	0,00	0	3	0	66,67	0,00	1,17	0,25	4,67	0,00	1,00	-	-
8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00		-	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,00	-	-

8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	4	4	2	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	2,17	0,25	8,67	50,00	1,00	-	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2	6	5	0	0,00	4	1	0	100,00	0,00	6,17	0,08	74,00	80,00	3,00	-	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	3	0	0,00	2	15	0	46,67	20,00	4,08	1,25	3,27	66,67	1,00	-	-
8311	Maszyniści kolejowi i metra	4	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00	1,25	-	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	8	8	7	0	0,00	6	0	0		0,00	7,83	0,00		85,71	1,00	-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	35	35	11	0	0,00	5	44	0	22,73	0,00	11,75	3,67	3,20	45,45	1,00	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	5	3	5	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	3,67	0,17	22,00	20,00	0,60	-	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	29	33	17	0	0,00	10	53	0	15,09	0,00	19,58	9,42	2,08	58,82	1,14	-	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	20	19	13	0	0,00	8	3	0	0,00	0,00	15,92	0,25	63,67	61,54	0,95	nadwyżka	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	6	7	6	0	0,00	4	23	0	0,00	0,00	7,33	1,92	3,83	66,67	1,17	-	-
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	3	3	0	0,00	3	5	0	0,00	0,00	3,67	0,42	8,80	100,00	3,00	-	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	4	7	3	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	3,33	0,17	20,00	33,33	1,75	-	-
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,33	0,00		100,00	1,00	-	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	56	55	51	0	0,00	29	10	0	40,00	0,00	52,08	0,83	62,50	56,86	0,98	nadwyżka	-
9121	Praczk	6	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	3,17	0,00		0,00	1,00	-	-
9122	Czyszciciele pojazdów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	4	2	2	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,33	0,17	8,00	0,00	0,50	-	-
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	1	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,33	0,42	0,80			deficyt	-

9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2	4	0	0		0	9	0	100,00	55,56	1,67	0,75	2,22		2,00	-	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	39	44	33	0	0,00	14	0	0		0,00	28,42	0,00		42,42	1,13	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	78	97	57	0	0,00	33	34	0	23,53	0,00	61,92	2,83	21,85	57,89	1,24	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	42	48	15	1	6,67	6	30	0	0,00	0,00	14,75	2,50	5,90	40,00	1,14	-	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	28	40	24	0	0,00	13	10	0	30,00	30,00	27,92	0,83	33,50	54,17	1,43	-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przetadunku towarów	30	32	25	2	8,00	14	1	0	100,00	100,00	28,67	0,08	344,00	56,00	1,07	-	-
9334	Układacze towarów na półkach	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,33	-	-
9412	Pomoce kuchenne	15	13	13	0	0,00	7	12	0	50,00	41,67	11,50	1,00	11,50	53,85	0,87	nadwyżka	-
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,50	-	-
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00		-	-
9611	Ładowacze nieczystości	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	1,00	-	-
9613	Zamiacacze i pokrewni	9	12	7	0	0,00	5	10	0	70,00	0,00	6,58	0,83	7,90	71,43	1,33	-	-
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	4	4	1	1	100,00	0	2	0	0,00	0,00	1,25	0,17	7,50	0,00	1,00	-	-
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	15	20	12	0	0,00	5	282	0	7,45	1,06	10,33	23,50	0,44	41,67	1,33	deficyt	-
Razem		3460	3734	2301	170	7,39	1109	2152	18	22,40	11,34	X	X	X	X	X	X	X

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

\*\* nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

## Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 12. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA OBRONY NARODOWEJ W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
AKADEMIA PEDAGOGIKI SPECJALNEJ IM. MARIII GRZEGORZEWSKIEJ W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
AP EDUKACJA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCACE DLA DOROSŁYCH W SIEDLCACH	0	0	1	0,00%
COLLEGIUM MAZOVIA INNOWACYJNA SZKOŁA WYŻSZA W SIEDLCACH	0	0	6	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA PRUSA	0	0	1	0,00%
I TECHNIKUM IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 W ŁOSICACH	0	0	3	0,00%
II TECHNIKUM	0	0	1	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 W ŁOSICACH	0	0	1	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIEDLCACH	0	0	8	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. HETMANA STANISŁAWA ŻÓŁKIEWSKIEGO W SIEDLCACH	0	0	2	0,00%
IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIEDLCACH	0	0	1	0,00%
KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA PAWŁA II	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR"	0	0	2	0,00%



LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W SIEDLCACH	0	0	5	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH EDICUS W SIEDLCACH	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ W SIEDLCACH	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO	0	0	2	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SIEDLCACH	0	0	6	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA WYŻSZA IM.PAPIEŻA JANA PAWŁA II W BIAŁEJ PODLASKIEJ	0	0	2	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU ŻAK	0	0	1	0,00%
POLICEALNE STUDIUM MENEDŻERSKIE NOVUM W SIEDLCACH	0	0	5	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO	0	0	1	0,00%
POLITECHNIKA LUBELSKA	0	0	2	0,00%
POLITECHNIKA WARSZAWSKA	0	0	2	0,00%
PRYWATNE UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA SZKOŁA" W SIEDLCACH	0	0	1	0,00%
PUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W STOKU LACKIM	4	0	0	0,00%
SZKOŁA GŁÓWNA GOSPODARSTWA WIEJSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	2	0,00%
SZKOŁA GŁÓWNA SŁUŻBY POŻARNICZEJ W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 6 DLA DOROSŁYCH W SIEDLCACH	0	0	2	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W MORDACH	24	4	1	4,17%
SZKOŁA WYŻSZA IM.PAWŁA WŁODKOWICA W PŁOCKU	0	0	1	0,00%

TECHNIKUM MECHANIZACJI ROLNICTWA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 W GNIEŹNIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W SIEDLCACH	0	0	16	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W SIEDLCACH	0	0	6	0,00%
TECHNIKUM NR 3 Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W SIEDLCACH	0	0	19	0,00%
TECHNIKUM NR 4 W SIEDLCACH	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM NR 5 W SIEDLCACH	0	0	6	0,00%
TECHNIKUM NR 6 W SIEDLCACH	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 6 DLA DOROSŁYCH W SIEDLCACH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W SIERPCU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W STOCZKU ŁUKOWSKIM	0	0	4	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W MORDACH	14	0	0	0,00%
TECHNIKUM W ŻELECHOWIE	0	0	1	0,00%
UNIwersytet KARDYNAŁA STEFANA WYSZYŃSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	4	0,00%
UNIwersytet MARII CURIE- SKŁODOWSKIEJ W LUBLINIE	0	0	2	0,00%
UNIwersytet MEDYCZNY W ŁODZI	0	0	1	0,00%
UNIwersytet PRZYRODNICZO- HUMANISTYCZNY W SIEDLCACH	0	0	51	0,00%
UNIwersytet W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0,00%
UNIwersytet WARMIŃSKO-MAZURSKI W OLSZTYNIE	0	0	2	0,00%
UNIwersytet WARSZAWSKI	0	0	1	0,00%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIEDLCACH	0	0	4	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIEDLCACH	0	0	6	0,00%

VIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI	0	0	1	0,00%
WARSZAWSKI UNIWERSYTET MEDYCZNY	0	0	1	0,00%
XI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SIEDLCACH	0	0	4	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCACE "COSINUS I" W SIEDLCACH	0	0	5	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 W ŁOSICACH	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W SIEDLCACH	0	0	10	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W SIEDLCACH	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W SIEDLCACH	0	0	9	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W SIEDLCACH	0	0	13	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 DLA DOROSŁYCH W SIEDLCACH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W SIEDLCACH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SIEDLCACH	0	0	6	0,00%
ZESPÓŁ MEDYCZNYCH SZKÓŁ POLICEALNYCH W SIEDLCACH - MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA	0	0	2	0,00%
ZESPÓŁ MEDYCZNYCH SZKÓŁ POLICEALNYCH W SIEDLCACH - MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	2	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH NR 2 IM. POWSTAŃCÓW WARSZAWY W MIŃSKU MAZOWIECKIM LICEUM PROFILOWANE	0	0	1	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

**Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	2		0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	1		0,00%
Blacharze			0	6		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	3		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	14		7,14%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	2		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	7		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	9		0,00%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifowacze szkła			0	2		0,00%
Fryzjerzy			4	18		22,22%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	11		9,09%
Kelnerzy			1	2		50,00%
Konduktorzy i pokrewni			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			3	11		27,27%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	21		0,00%
Kucharze			12	57		21,05%
Lakiernicy			0	5		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			3	16		18,75%
Mechanicy pojazdów samochodowych			2	50		4,00%

Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			1	5		20,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	2		0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	9		0,00%
Ogrodnicy			0	12		0,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	7		0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	4		0,00%
Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	3		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			6	40		15,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			1	1		100,00%
Pomocniczy personel medyczny			1	2		50,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	4		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			3	11		27,27%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	1		0,00%
Pracownicy usług domowych	4	4	0	0		

Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	2		0,00%
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Projektanci grafiki i multimediiów			0	1		0,00%
Ratownicy medyczni			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	8		0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1	5		20,00%
Robotnicy budowy dróg			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	5		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	3		0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	1		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	3		0,00%
Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani			0	7		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	5		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni			0	1		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			7	44		15,91%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	10		10,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			2	3		66,67%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	9		0,00%
Takielarze i monterzy konstrukcji linowych			0	1		0,00%

Tapicerzy i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa			5	14		35,71%
Technicy elektronicy i pokrewni			2	5		40,00%
Technicy elektrycy			1	3		33,33%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	8		0,00%
Technicy mechanicy			4	20		20,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1	2		50,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			1	2		50,00%
Technicy technologii żywności			0	2		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			1	2		50,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	46		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	27		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			0	6		0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	2		0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

\*\* Wg zawodu wyczonego.