



## Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach

ul. Kazimierza Pułaskiego 19/21, 08-110 Siedlce

---

# Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Siedlce w 2015 roku

---

Siedlce, listopad 2016

## Spis treści

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	10
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	13
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	15
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych .....	16
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych .....	18
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw .....	20
6. Prognoza lokalnego rynku pracy .....	28
Podsumowanie .....	31
INFORMACJA SYGNALNA.....	33
Załącznik 1. Rynek pracy.....	34
Załącznik 2. Rynek edukacyjny .....	52

## Wstęp

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz.U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach realizując zalecenia wynikające z ustawy przygotował kolejny monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Monitoring został sporządzony zgodnie z nowymi wytycznymi, na podstawie danych statystycznych przekazanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Podstawą opracowania raportu są zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*. W raporcie wykorzystano następujące źródła danych: dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Dane liczbowe o bezrobociu oraz wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej (ofertach pracy) opracowano posługując się nazwami grup lub zawodów i specjalności zgodnymi z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2014 r., poz. 1145).

Analizę diagnostyczną przeprowadzono przy wykorzystaniu ilościowych parametrów opisujących napływ ofert pracy wg zawodów oraz napływ bezrobotnych w analogicznych kategoriach zawodowych. Ponadto wykorzystano mierniki tj.:

### – Wskaźniki struktury ofert pracy

$$WSO_{t.PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t^k}{2}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t}{2}} * 100$$

$$WSO_{t.inter}^k = \frac{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t^k}{2}}{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t}{2}} * 100$$

$NO_t^k$  – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t  
 $NO_t$  – napływ ofert pracy ogółem w okresie t

Wskaźniki struktury ofert pracy stanowią iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Wskaźniki te wykorzystują dane o różnej częstotliwości (miesięcznej, półrocznej) – w zależności od źródła danych, jednakże mają na celu kalkulację przeciętnego poziomu w danym roku.

– **Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy**

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$$

Celem kalkulacji tego miernika jest wskazanie jakie oferty pracy nie trafiają do urzędu pracy. Przyjęto, że wskaźnik mniejszy od 1 oznacza, że pracodawcy nie zgłaszają ofert do PUP, a znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem internetowych portali rekrutacyjnych. Wskaźnik większy niż 1 oznacza, że pracodawcy częściej szukają pracowników za pośrednictwem PUP niż w internecie.

– **Wskaźnik dostępności oferty pracy**

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

$\bar{B}_t^k$  – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t  
 $\bar{O}_t^k$  – napływ ofert pracy ogółem w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału  $(0, +\infty)$ .

$B/O_t^k = 0$  – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 0$  – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 0$  – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

– **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia**

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

$DB_t^k$  – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t  
 $B_t^k$  – napływ ofert pracy ogółem w okresie t

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

– **Wskaźnik płynności bezrobotnych**

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

$OB_t^k$  – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t  
 $NB_t^k$  – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k < 1$  – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k = 1$  – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$  – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

- **Zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.
- **Zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.
- **Zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Celem niniejszego raportu jest próba określenia zawodów deficytowych i nadwyżkowych występujących na rynku pracy w mieście Siedlce w 2015 r. oraz prognoz na 2016 rok przy uwzględnieniu powyższych założeń.

## 1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec 2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach zarejestrowanych było 2770 osób bezrobotnych z miasta Siedlce. Uwzględniając stan z końca 2014 r. nastąpił spadek bezrobocia o 544 osoby, tj. o 16,4%.

Stopa bezrobocia na koniec 2015 r. w stosunku do czynnych zawodowo dla miasta Siedlce wynosiła 7,7% (w województwie mazowieckim 8,4%, w kraju 9,8%).

Analizując strukturę bezrobotnych według wielkich grup zawodów (kod zawodu 1 cyfrowy) należy stwierdzić, iż najliczniejszą grupą zawodową wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach są *ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY* – 548 osób. Kolejna liczna grupa to *SPECJALIŚCI* – 501 osób oraz *PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY* – 497 osób.

Biorąc pod uwagę strukturę bezrobotnych według elementarnych grup zawodów (kod zawodu 4 cyfrowy) można stwierdzić, iż najliczniej reprezentowane grupy to:

- sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 270 osób,
- pracownicy obsługi biurowej – 69 osób,
- ślusarze i pokrewni – 69 osób,
- średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 62 osoby,
- specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 61 osób,
- kucharze – 58 osób,
- nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) – 53 osoby,
- specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani – 51 osób,
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 48 osób,
- technicy mechanicy – 47 osób,
- pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 47 osób,
- specjaliści do spraw zarządzania i organizacji – 45 osób,
- ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 45 osób,
- murarze i pokrewni – 38 osób,
- technicy budownictwa – 37 osób,
- magazynierzy i pokrewni – 37 osób,
- mechanicy pojazdów samochodowych – 36 osób,
- gospodarze budynków – 35 osób,
- robotnicy pracujący przy przeładunku towarów – 31 osób,
- piekarze, cukiernicy i pokrewni – 29 osób,
- kierowcy samochodów ciężarowych – 29 osób.

Najwyższy **wskaźnik długotrwałego bezrobocia** na poziomie wielkich grup zawodów odnotowano w grupie *ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY* oraz *PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE*. Najmniejszy zaś w grupie *SPECJALIŚCI*.

Na poziomie elementarnych grup zawodów najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia odnotowano w grupach: zamiatacze i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, zaopatrzeniowcy, specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, matematycy, aktuariusze i statystycy, malarze budowlani i pokrewni, kierownicy do spraw budownictwa, architekci krajobrazu, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany, sprzedawcy w stacji paliw, tynkarze i pokrewni, malarze ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości, technicy rolnictwa i pokrewni, ręczni pakowacze i znakowacze, murarze i pokrewni.

Podkreślenia wymaga fakt, że w niektórych grupach wszyscy bezrobotni są długotrwanie bezrobotni (np. pracownicy domowej opieki osobistej, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, robotnicy budowy dróg, drukarze, praczki ręczne i prasowacze) lub żaden bezrobotny nie jest bezrobotny długotrwanie (np. fizjoterapeuci, inżynierowie budownictwa, specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, operatorzy maszyn do szycia).

W 2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach zarejestrowały się 4374 osoby z miasta Siedlce, w tym 2048 kobiet. Wśród grup zawodowych na poziomie wielkich grup zawodów największy **napływ bezrobotnych** odnotowano w grupie *SPECJALIŚCI* – 911 osób. Kolejne duże grupy to *ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY* – 764 osoby oraz *PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY* – 759 osób.

Na poziomie elementarnych grup zawodów największy napływ bezrobotnych odnotowano w następujących grupach zawodowych:

- sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 404 osoby,
- specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 111 osób,
- nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) – 109 osób,
- specjaliści do spraw zarządzania i organizacji – 107 osób,
- ślusarze i pokrewni – 99 osób,
- specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani – 87 osób,
- pracownicy obsługi biurowej – 82 osoby,
- kucharze – 77 osób,
- technicy mechanicy – 71 osób,

- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 70 osób,
- średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 67 osób,
- mechanicy pojazdów samochodowych – 65 osób,
- pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 63 osoby,
- murarze i pokrewni – 60 osób,
- robotnicy pracujący przy przeładunku towarów – 57 osób,
- magazynierzy i pokrewni – 55 osób,
- gospodarze budynków – 52 osoby,
- kierowcy samochodów ciężarowych – 51 osób,
- piekarze, cukiernicy i pokrewni – 47 osób,
- technicy budownictwa – 45 osób.

We wszystkich wielkich grupach zawodów **wskaźnik płynności bezrobotnych** wskazuje, że odpływ przewyższa napływ bezrobotnych, co oznacza spadek liczby bezrobotnych. Najwyższy wskaźnik odnotowano w grupach: *ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY*, następnie *OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ* oraz *TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL*.

Na poziomie elementarnych grup zawodów **najwyższy wskaźnik** odnotowano w grupach: drukarze, dietetycy i specjaliści do spraw żywienia, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, pomoce domowe i sprzątaczkę, monterzy linii elektrycznych, inżynierowie mechanicy, pracownicy domowej opieki osobistej, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, kierownicy w gastronomii, kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki, architekci, nauczyciele sztuki w pałacach pozaszkolnych, artyści plastycy, funkcjonariusze celni i ochrony granic, policjanci, operatorzy wprowadzania danych, instruktorzy nauki jazdy, dekarze, tynkarze i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna. **Najniższy wskaźnik**, który oznacza, że napływ przewyższa odpływ bezrobotnych powodując wzrost liczby bezrobotnych odnotowano m.in. w grupach: kierownicy do spraw budownictwa, lekarze weterynarii specjaliści, lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją, literaci i inni autorzy tekstów, technicy medyczni i dentyści, pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni, agenci i administratorzy nieruchomości, funkcjonariusze służby więziennej, operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, asystenci nauczycieli, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, mechanicy rowerów i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, gońcy, bagażowicy i pokrewni.

W 2015 r. pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach 3944 **oferty pracy** z terenu miasta Siedlce, co stanowi wzrost o 1,2% w porównaniu do poprzedniego roku. Większość



ofert – 3633, tj. 92,1% była z sektora prywatnego. 132 ofert pracy przeznaczone były dla osób niepełnosprawnych (3,3%).

Analizując oferty pracy na poziomie wielkich grup zawodów należy zauważyć, że najwięcej ofert zatrudnienia wpłynęło w grupie zawodowej *ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY* – 810 ofert, *PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY* – 759 ofert, *PRACOWNICY BIUROWI* – 680 ofert.

Na poziomie elementarnych grup zawodów największy napływ ofert pracy odnotowano w następujących grupach zawodowych:

- sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 242 oferty pracy,
- pracownicy obsługi biurowej – 210 ofert pracy,
- magazynierzy i pokrewni – 137 ofert pracy,
- masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni – 131 ofert pracy,
- pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) – 126 ofert pracy,
- elektrycy budowlani i pokrewni – 124 oferty pracy,
- przedstawiciele handlowi – 119 ofert pracy,
- pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 119 ofert pracy,
- gospodarze budynków – 112 ofert pracy,
- kierowcy operatorzy wózków jezdniowych – 112 ofert pracy,
- robotnicy pracujący przy przeładunku towarów – 111 ofert pracy,
- sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/ internetowej – 108 ofert pracy,
- kierowcy samochodów ciężarowych – 103 oferty pracy,
- ręczni pakowacze i znakowacze – 76 ofert pracy,
- ankieterzy – 70 ofert pracy.

Na poziomie wielkich grup zawodów najniższy **wskaźnik dostępności oferty pracy** odnotowano w grupie *PRACOWNICY BIUROWI*, co oznacza, że dostępność ofert pracy w tej grupie jest największa.

Na poziomie elementarnych grup zawodów największą dostępność ofert pracy odnotowano w grupach: pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), ankieterzy, sortowacze odpadów, monterzy izolacji, pomocniczy personel medyczny, opiekunowie dziecięcy, kierownicy w gastronomii, pracownicy świadczący usługi na ulicach, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, agenci sprzedaży bezpośredniej, agenci i administratorzy nieruchomości, mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, kierownicy w hotelarstwie, operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku.

Brak bezrobotnych powoduje bardzo wysoką dostępność ofert pracy m.in. w grupach: operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby oraz programiści aplikacji.

**Tabela 1. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku**

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźniki struktury (%)		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
		oferty pracy CBOP (PUP+OHP+EURES) *	oferty w internecie	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,65%	8,42%	0,08
2	SPECJALIŚCI	8,55%	39,36%	0,22
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	10,75%	44,31%	0,24
4	PRACOWNICY BIUROWI	16,46%	0,25%	66,50
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	18,37%	4,21%	4,37
6	ROLNICY, OGRODNIICY, LEŚNICY I RYBACY	1,28%		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	19,61%	0,00%	
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	9,88%	3,47%	2,85
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	14,45%		
<b>Ogółem</b>		100,00%	100,00%	

\* - dane według Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Na podstawie powyższej tabeli i wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy można stwierdzić, że na poziomie wielkich grup zawodów w grupach *PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY, SPECJALIŚCI* oraz *TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL* oferty pracy są niedoreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach. Oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych grup zawodów.

W grupach *PRACOWNICY BIUROWI, PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY* oraz *OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ* pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w internecie.

## 2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

**Zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

W mieście Siedlce za maksymalnie deficytowe elementarne grupy zawodowe możemy uznać następujące grupy: rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby, operatorzy maszyn do produkcji

wyrobów papierniczych, programiści aplikacji, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia, audiofonolodzy i logopedzi, sekretarze prawni, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani.

**Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku**

<b>MAKSYMALNY DEFICYT*</b>				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	4	0,00	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	3	0,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	1	0,00	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	62,50	37,50
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0	0,00	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	40,00	40,00
3342	Sekretarze prawni	0	50,00	25,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	75,00	50,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	50,00	50,00

\* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości.

<b>DEFICYT</b>								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,08	13,50	0,01		1,00	0,79	0,79
4227	Ankieterzy	0,08	5,83	0,01		1,00	0,00	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0,25	16,92	0,01		1,00	0,00	0,00
7124	Monterzy izolacji	0,08	4,08	0,02		1,00	100,00	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	0,17	1,08	0,15		1,00	53,85	38,46
1412	Kierownicy w gastronomii	0,08	0,42	0,20		2,00	20,00	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,50	2,17	0,23		1,00	0,00	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,50	1,33	0,38		1,00	50,00	50,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,67	1,50	0,44		1,00	0,00	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0,33	0,58	0,57		1,00	42,86	42,86
4224	Recepcjoniści hotelowi	0,58	0,75	0,78	0,00	1,00	0,00	0,00

3322	Przedstawiciele handlowi	18,00	22,83	0,79	44,44	1,03	7,56	2,52
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,33	0,42	0,80	0,00	1,00	40,00	20,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,33	0,42	0,80		1,00	0,00	0,00

Do elementarnych grup zawodów deficytowych należą: pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), ankieterzy, sortowacze odpadów, monterzy izolacji, opiekunowie dziecięcy, kierownicy w gastronomii, pracownicy świadczący usługi na ulicach, mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, operatorzy urządzeń teleinformatycznych, recepcjoniści hotelowi, przedstawiciele handlowi, instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food.

**Zawody zrównoważone** to te, w których liczba bezrobotnych oraz dostępnych ofert pracy jest zbliżona. Do elementarnych grup zawodów zrównoważonych w mieście Siedlce możemy zaliczyć: projektanci grafiki i multimediiów oraz sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej.

**Tabela 3. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku**

<b>RÓWNOWAGA</b>							
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	1,33	1,42	0,94	23,53	11,76	
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	9,08	9,00	1,01	0,93	0,93	

W grupie **zawodów nadwyżkowych** zauważalna jest wyraźna liczebna przewaga bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. Zaś w obrębie zawodów **maksymalnie nadwyżkowych** nie ma żadnych ofert pracy, czyli wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Za maksymalnie nadwyżkowe elementarne grupy zawodowe możemy uznać następujące grupy: kierownicy do spraw budownictwa, architektki krajobrazu, bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją i funkcjonariusze służby więziennej.

Do elementarnych grup zawodów nadwyżkowych możemy zaliczyć: analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, ogrodnicy, sprzedawcy w stacji paliw, listonosze i pokrewni, technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani, stolarze meblowi i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, monterzy sprzętu elektronicznego, kosmetyczki i pokrewni, dyrektorzy generalni i zarządzający, posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy.

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	4
2162	Architekci krajobrazu	4
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1

\* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniemięsiężna liczba bezrobotnych	Średniemięsiężna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	6,67	0,08	80,00	57,14	0,88	100,00	100,00
6113	Ogrodnicy	12,58	0,25	50,33	69,23	0,94	0,00	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3,75	0,08	45,00	75,00	0,90	100,00	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	7,50	0,17	45,00	66,67	0,82	50,00	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	9,25	0,25	37,00	66,67	0,78	33,33	33,33
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	5,17	0,25	20,67	60,00	0,91	100,00	66,67
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	17,50	1,83	9,55	52,63	0,93	31,82	22,73
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	25,67	4,00	6,42	57,69	0,97	5,56	2,78
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	4,33	0,83	5,20	60,00	0,83	0,00	0,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	10,75	2,08	5,16	54,55	0,95	28,00	16,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	6,83	1,67	4,10	57,14	0,71	25,00	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	10,50	3,00	3,50	54,55	0,92	8,33	0,00

### 3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej i podaźowej (obecnie monitoring zawiera jedynie dane dotyczące strony popytowej). Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

Najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami są: wywieranie wpływu i komunikacja ustna/ komunikatywność (w przypadku przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników), a także planowanie i organizacja pracy własnej oraz wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków (w przypadku specjalistów).

Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			Wywieranie wpływu	26,47
			Komunikacja ustna/komunikatywność	23,53
			Planowanie i organizacja pracy własnej	23,53
			Współpraca w zespole	2,94
			Wykonywanie obliczeń	2,94
SPECJALIŚCI			Planowanie i organizacja pracy własnej	28,30
			Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	13,84
			Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	9,43
			Wywieranie wpływu	6,92
			Komunikacja ustna/komunikatywność	5,66
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Planowanie i organizacja pracy własnej	20,67
			Wywieranie wpływu	13,41
			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	7,82
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,82
			Komunikacja ustna/komunikatywność	6,70
PRACOWNICY BIUROWI			Komunikacja ustna/komunikatywność	1,11
			Planowanie i organizacja pracy własnej	0,56
			Współpraca w zespole	0,28
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Wywieranie wpływu	11,76
			Planowanie i organizacja pracy własnej	5,88
			Komunikacja ustna/komunikatywność	0,64
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
			Współpraca w zespole	0,00
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Komunikacja ustna/komunikatywność	0,52
			Planowanie i organizacja pracy własnej	0,52
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00

\*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest według stanu na koniec okresu sprawozdawczego.

\*\*Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana kwalifikacja jest wymagana do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+BIP+internet).

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zbadane zostały cechy grupy osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia i posiadanych umiejętności i uprawnień.

Co dziesiąta osoba bezrobotna (11,2%) z terenu miasta Siedlce nie posiada zawodu. Najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz średnim ogólnokształcącym, czyli po szkołach, które nie nadają uprawnień do pracy w zawodzie.

**Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku**

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem*	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)**
<b>Ogółem</b>	<b>2 795</b>	<b>314</b>	<b>11,23%</b>
<b>wg poziomu wykształcenia:</b>			
gimnazjalne i poniżej	583	178	30,53%
zasadnicze zawodowe	571	14	2,45%
średnie ogólnokształcące	363	90	24,79%
policealne i średnie zawodowe	637	30	4,71%
wyższe	641	2	0,31%
<b>wg typu ukończonej szkoły:</b>			
zasadnicza szkoła zawodowa	367	14	3,81%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	0	0,00%
technikum	126	24	19,05%
liceum ogólnokształcące	172	57	33,14%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	4	0	0,00%
liceum uzupełniające	14	2	14,29%
szkoła policealna	85	2	2,35%
wyższa	369	2	0,54%
brak danych źródłowych	1 657	213	12,85%

\* Dane według Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

\*\*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest według stanu na koniec okresu sprawozdawczego.

#### 4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego służy w głównej mierze do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym.

Pierwsza część zawiera analizę liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, która pozwoli na określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Źródło informacji stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Drugą część stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako

osoby bezrobotne. A zatem pozwala na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności lub z systemu Syriusz,
- liczba uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

#### **4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych**

Zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Zabieg ten pozwolił odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

Na podstawie przeprowadzonej analizy rynku edukacyjnego można stwierdzić, że wśród wskazanych wcześniej elementarnych grup zawodów deficytowych jedynie w przypadku operatorów urządzeń teleinformatycznych oraz recepcjonistów hotelowych deficyt ulegnie zmniejszeniu, ponieważ na terenie miasta Siedlce kształceni są uczniowie w tym zawodzie, którzy za kilka miesięcy wejdą na rynek pracy. W związku z tym doszkalanie bezrobotnych w tym zawodzie wydaje się być bezzasadne.

W przypadku zawodów nadwyżkowych można stwierdzić, że nadwyżka zasadniczo zwiększy się w przypadku kosmetyczek i pokrewnych oraz nieznacznie w przypadku ogrodników, techników nauk chemicznych, fizycznych i oraz stolarzy meblowych i pokrewnych.

Należy też zauważyć, że w zdefiniowanej wcześniej grupie zawodów zrównoważonych nie ma uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.



**Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku**

<b>Zawody deficytowe</b>		
<b>Elementarna grupa zawodów</b>		<b>Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych</b>
<b>Kod</b>	<b>Nazwa</b>	
1412	Kierownicy w gastronomii	0
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0
2514	Programiści aplikacji	0
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3342	Sekretarze prawni	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	24
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4224	Recepcjoniści hotelowi	23
4227	Ankieeterzy	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0
7124	Monterzy izolacji	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
9612	Sortowacze odpadów	0
<b>Zawody nadwyżkowe</b>		
<b>Elementarna grupa zawodów</b>		<b>Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych</b>
<b>Kod</b>	<b>Nazwa</b>	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
2162	Architekci krajobrazu	0
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	8
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0
4412	Listonosze i pokrewni	0
5142	Kosmetyczki i pokrewni	130
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0
6113	Ogrodnicy	9
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	6
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0

9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	0
<b>Zawody zrównoważone</b>		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3511	Projektanci grafiki i multimediiów	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0

#### 4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**.

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

$BA_t^k$  to liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) – stan na koniec maja (31.05.2015),

$A_{t-1}^k$  to liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) – stan za poprzedni rok szkolny.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Wskaźnik został przedstawiony w załączniku nr 2 *Rynek edukacyjny* do monitoringu. Na podstawie analizy tego wskaźnika według stanu na koniec 2015 r. można stwierdzić, że największą liczbę osób bezrobotnych wśród absolwentów można odnotować w następujących elementarnych grupach zawodów: robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, kucharze, fryzjerzy, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), technicy elektrycy.

Natomiast brak bezrobotnych odnotowano wśród absolwentów następujących elementarnych grup zawodów: elektrycy budowlani i pokrewni, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, ogrodnicy, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, pomocniczy personel medyczny, pracownicy ochrony osób i mienia, recepcjoniści hotelowi, technicy farmaceutyczni, technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, technicy rolnictwa i pokrewni,

technicy wsparcia informatycznego i technicznego, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni.

Na podstawie poniższej tabeli można stwierdzić, że we wszystkich typach szkół wskaźnik przyjmuje niskie wartości, w związku z tym można stwierdzić, że kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Ponadto należy zauważyć, że nie wszyscy absolwenci szkół zawodowych uzyskali tytuł zawodowy, a tym samym w statystykach urzędów pracy traktowani są jako bezrobotni bez zawodu.

**Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	180	88	7	7	3,89%	3,89%
szkoła przysposabiająca do pracy	7	0	0	0		
technikum	469	207	16	8	3,41%	1,71%
liceum ogólnokształcące	1 361	0	19	13	1,40%	0,96%
liceum profilowane	0	0	0	0		
liceum uzupełniające	0	0	1	5		
szkoła policealna	615	294	16	14	2,60%	2,28%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy jest obliczenie **wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

$BA_t^k$  to liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja 2015 r.,

$B_t^k$  to liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja 2015 r.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać

na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Wskaźnik został przedstawiony w załączniku nr 2 *Rynek edukacyjny* do monitoringu. Na podstawie analizy tego wskaźnika można stwierdzić, że największą liczbę absolwentów wśród bezrobotnych odnotowano w następujących elementarnych grupach zawodów: robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, asystenci dentystyczni, technicy elektronicy i pokrewni, pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, spedytorzy i pokrewni, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany, fryzjerzy, posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, kosmetyczki i pokrewni, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej.

## 5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

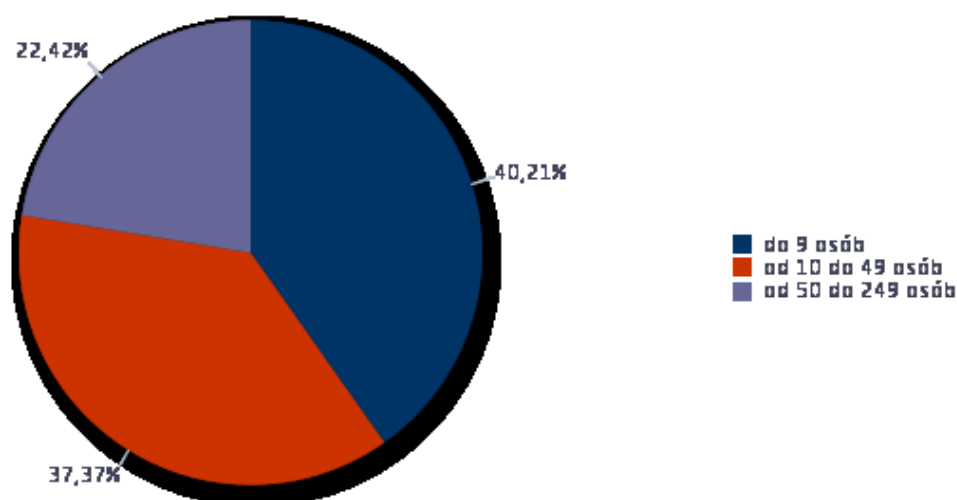
Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie zostało przeprowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach na próbie podmiotów gospodarczych funkcjonujących na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Przedsiębiorstwa zostały dobrane na podstawie Bazy Jednostek Statystycznych (BJS), jako operatu losowania. BJS to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.

Celem badania jest przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Do szczegółowych celów niniejszego badania zaliczono uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

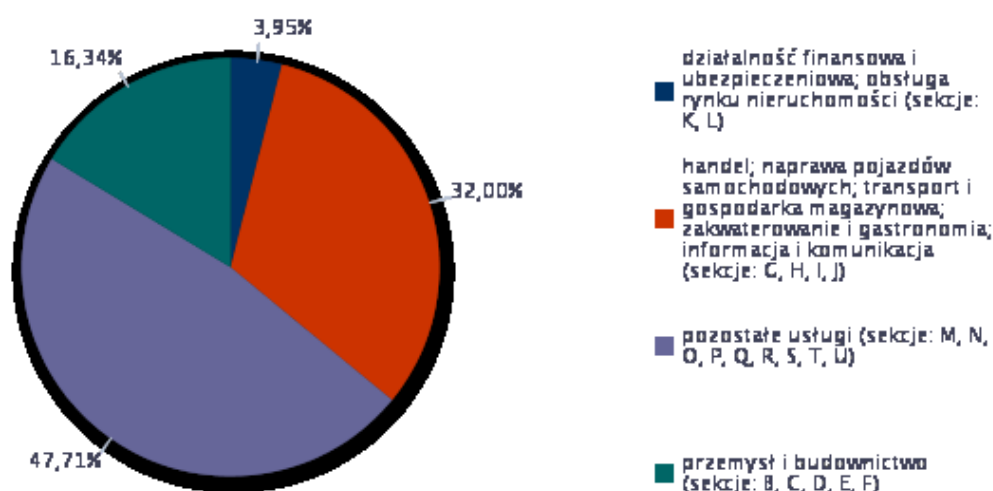
Badanie kwestionariuszowe pozwala w kompleksowy sposób na opisanie zależności i zmian jakie zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy. Dodatkowo, wyniki badania stanowią podstawę do budowy prognoz, o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwia określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności. Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy.

**Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników**

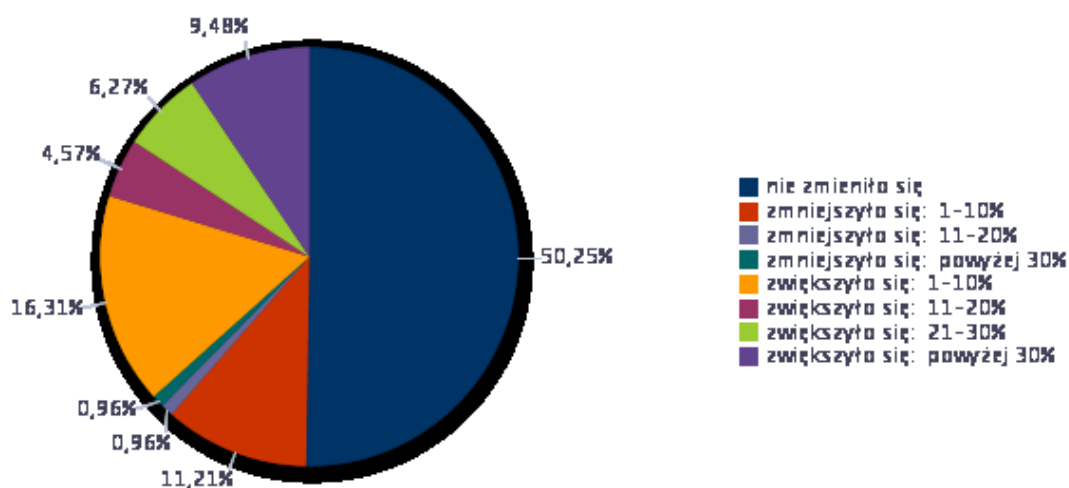


Badanie przeprowadzone zostało metodą CATI<sup>1</sup>, która umożliwia m.in. przeprowadzenie dużej liczby wywiadów w krótkim okresie. Badaniem objęto 75 przedsiębiorców z terenu miasta Siedlce. Najliczniejszą grupę stanowili pracodawcy zatrudniający do 9 osób – 40,21%.

<sup>1</sup> *Computer Assisted Telephone Interviews*, badanie przeprowadzone metodą wspomaganych komputerowo wywiadów telefonicznych.

**Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności**

Wśród badanych podmiotów gospodarczych największą grupę stanowiły przedsiębiorstwa, które pod względem rodzaju działalności zajmowały się pozostałymi usługami – 47,71%, tj. m.in. działalnością naukową i techniczną, działalnością w zakresie administrowania, edukacją, opieką zdrowotną i pomocą społeczną, działalnością związaną z kulturą, rozrywką i rekreacją.

**Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2015 roku**

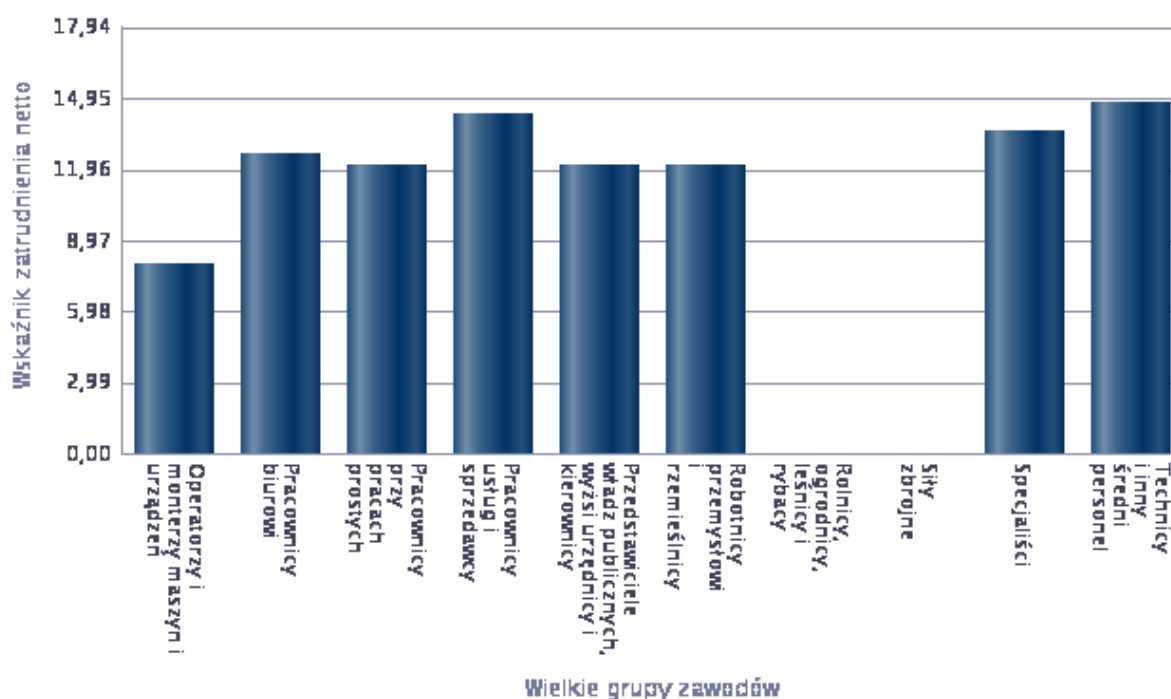
Najwięcej badanych przedsiębiorców – 50,25% nie wskazało zmian w zatrudnieniu, 36,63% podmiotów gospodarczych stwierdziło zwiększenie zatrudnienia, natomiast w 13,12% zmniejszenie zatrudnienia. Najwięcej, bo 16,31% przedsiębiorców wskazało, że w ich zakładzie pracy zatrudnienie zwiększyło się od 1 do 10%, natomiast 11,21% przedsiębiorców stwierdziło, że w 2015 r. zatrudnienie zmniejszyło się od 1 do 10%.

**Wskaźnik zatrudnienia netto** w mieście Siedlce wyniósł w 2015 roku **23,50**, co oznacza poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy – wskaźnik może przyjmować wartości od -100 do 100. Dodatnia wartość indeksu oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Najwyższy wskaźnik zatrudnienia netto odnotowano w następujących wielkich grupach zawodów: technicy i inny średni personel – 14,75 oraz pracownicy usług i sprzedawcy – 14,30.

Na poniższym rysunku można zauważyć, że w przypadku wielkich grup zawodowych *SIŁY ZBROJNE* oraz *ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY* wartość wskaźnika wyniosła „0”, co oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

**Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku**



W 2015 roku przedsiębiorcy najczęściej zatrudniali pracowników w następujących zawodach: asystent nauczyciela przedszkola, barman, elektromechanik sprzętu gospodarstwa domowego, fryzjer, kelner, kierowca samochodu ciężarowego, kierownik produkcji w przemyśle, krawiec, księgowy, kucharz, lekarz dentyista - specjalista stomatologii zachowawczej z endodoncją, logopeda, malarz budowlany, monter konstrukcji stalowych, monter rusztowań, murarz, nauczyciel języka obcego, nauczyciel matematyki, nauczyciel przedszkola, nauczyciel przedszkola, pedagog specjalny, pielęgniarka - specjalista pielęgniarstwa opieki długoterminowej, pozostali monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju, pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości,

pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), przedstawiciel handlowy, psycholog, psychoterapeuta, spawacz, sprzedawca, szpachlarz, technik budownictwa, technik handlowiec, technik masażysta, technik prac biurowych, ładowacz nieczystości stałych.

Pracodawcy w ankietach zwracali też uwagę na umiejętności i cechy niezbędne do wykonywania zawodu, które zadecydowały o wyborze pracownika. Zwracali uwagę m.in. na: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi / przywództwo, znajomość języków obcych.

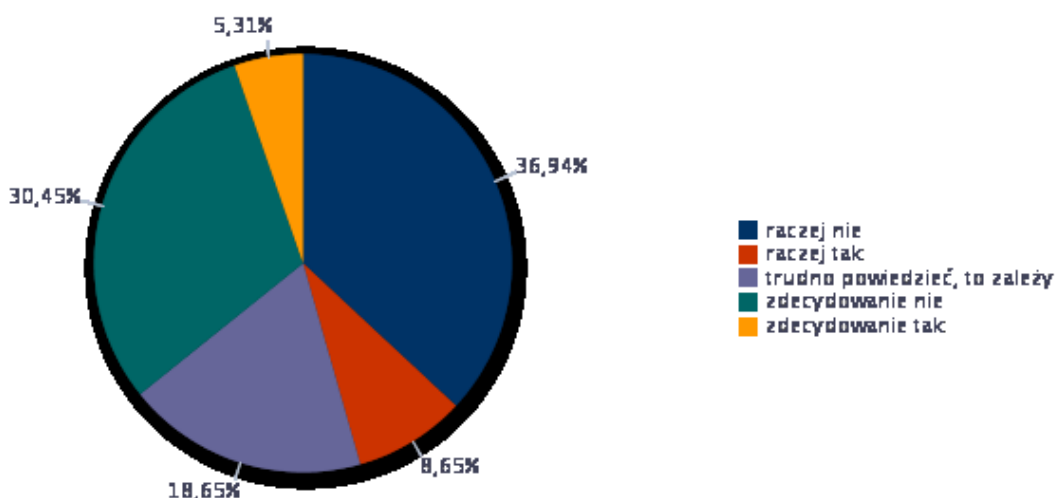
Przedsiębiorcy odpowiadając na pytania w ankiecie ocenili przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach, w których zwiększyli zatrudnienie w badanym roku. *Bardzo dobrze* i *raczej dobrze* ocenili kandydatów w następujących zawodach: asystent nauczyciela przedszkola, barman, elektromechanik sprzętu gospodarstwa domowego, kierowca samochodu ciężarowego, kierownik produkcji w przemyśle, krawiec, księgowy, lekarz dentyista - specjalista stomatologii zachowawczej z endodoncją, logopeda, monter konstrukcji stalowych, nauczyciel języka obcego, nauczyciel przedszkola, pedagog specjalny, pielęgniarka - specjalista pielęgniarstwa opieki długoterminowej, pozostali monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości, psycholog, psychoterapeuta, spawacz, sprzedawca, technik handlowiec, technik masażysta, technik prac biurowych.

Ocenę *bardzo źle* lub *raczej źle* przedsiębiorcy wskazali przy kandydatach w zawodach pozostali pracownicy obsługi biurowej oraz przedstawiciel handlowy.

Przedsiębiorcy odpowiadając na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?” w większości wskazywali odpowiedź *raczej nie* – 36,94% oraz *zdecydowanie nie* – 30,45%. *Zdecydowanie tak* wskazało 5,31%, natomiast *raczej tak* – 8,65% przedsiębiorców



Rysunek 5. Rozkład odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”



W ramach przeprowadzonego badania przedsiębiorcy wskazywali także zawody, w jakich trudno jest znaleźć kandydatów do pracy. Trudności w naborze wskazali w następujących grupach zawodów: fryzjerzy, instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, kucharze, lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją i stopnia, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), nauczyciele kształcenia zawodowego, operatorzy maszyn do szycia, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, projektanci grafiki i multimediiów, przedstawiciele handlowi, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), sprzedawcy sklepowi (ekspedienci).

Poniższa tabela zawiera wskazane przez przedsiębiorców brakujące umiejętności i uprawnienia w ww. elementarnych grupach zawodów.

Tabela 9. Zawody, w jakich przedsiębiorstwom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

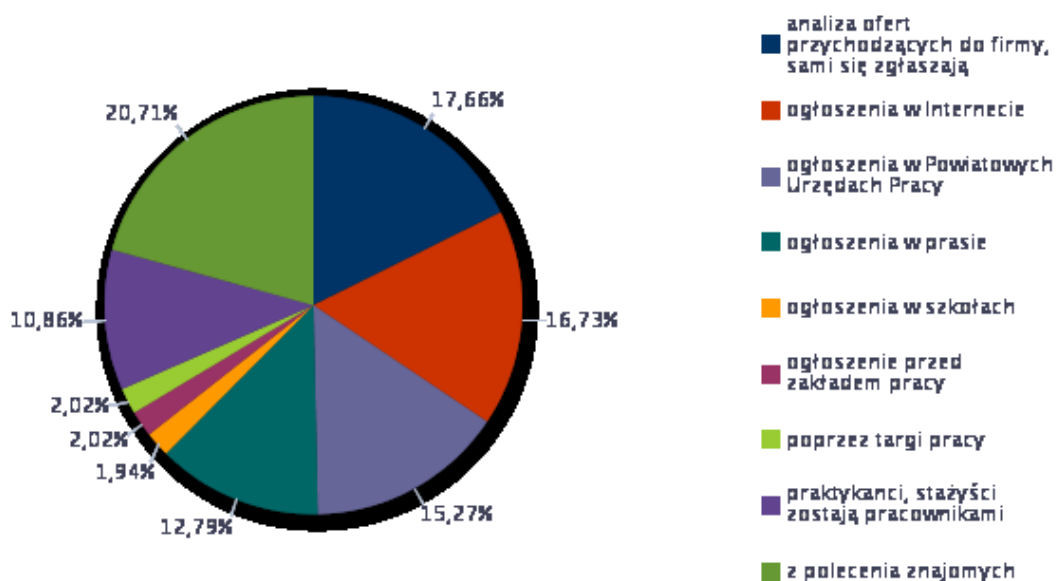
Trudności z pozyskaniem pracowników		Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	
Fryzjerzy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	16
	komunikacja ustna / komunikatywność	
	planowanie i organizacja pracy własnej	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	
	współpraca w zespole	

Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	
	planowanie i organizacja pracy własnej	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	
	współpraca w zespole	
	wykonywanie obliczeń	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	
	znajomość języków obcych	
Kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	58
	komunikacja ustna / komunikatywność	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	
	planowanie i organizacja pracy własnej	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	
	wykonywanie obliczeń	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	
Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	współpraca w zespole	0
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)		52
Nauczyciele kształcenia zawodowego		4
Operatorzy maszyn do szycia	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	współpraca w zespole	7
	znajomość języków obcych	
Projektanci grafiki i multimedków	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	
Przedstawiciele handlowi	komunikacja ustna / komunikatywność	16
	planowanie i organizacja pracy własnej	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	
	współpraca w zespole	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	
Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	
Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2
	komunikacja ustna / komunikatywność	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	273

	komunikacja ustna / komunikatywność	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	
	współpraca w zespole	
	wykonywanie obliczeń	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	
	wywieranie wpływu	
	znajomość języków obcych	
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	
	współpraca w zespole	
	komunikacja ustna / komunikatywność	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	
	wykonywanie obliczeń	
	znajomość języków obcych	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	

W przeprowadzonym badaniu przedsiębiorcy stwierdzili, że najczęstsze sposoby poszukiwania nowych pracowników to targi pracy, analiza ofert przychodzących do firmy (kandydaci sami się zgłaszają) czy też ogłoszenia w internecie. Dopiero czwarte miejsce zajęły ogłoszenia w Powiatowym Urzędzie Pracy.

**Rysunek 6. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników**

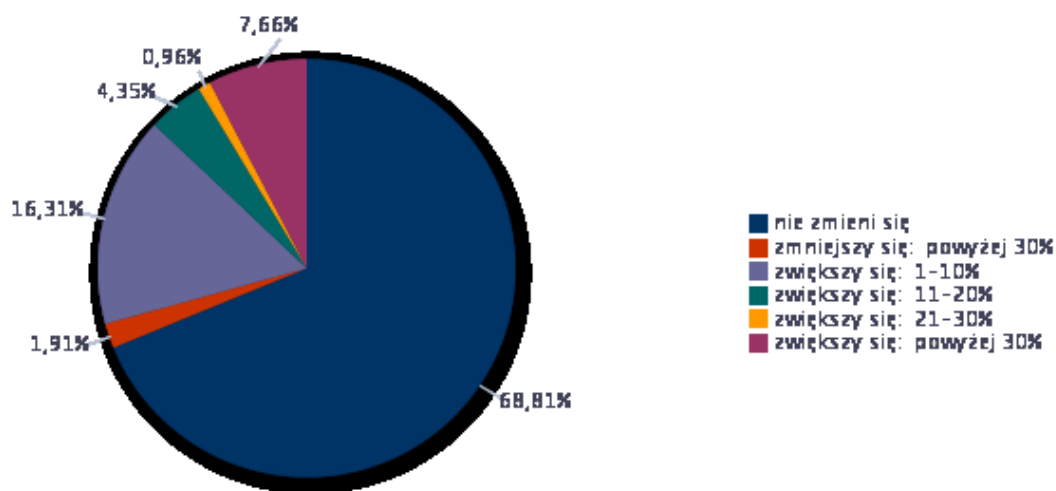


Analizując dane zawarte w ankietach można stwierdzić, że oferty pracy, które pracodawcy najczęściej zgłaszają do Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach to: nauczyciel języka obcego, pomoc kuchenna, magazynier, monter rusztowań, pozostali elektromechanicy i elektromonterzy, pozostali kierownicy w instytucjach edukacyjnych, pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego, specjalista do spraw marketingu i handlu, szwaczka maszynowa, pozostali pracownicy obsługi biurowej, przedstawiciel handlowy.

## 6. Prognoza lokalnego rynku pracy

W przeprowadzonym badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw zawarte były również pytania dotyczące zmian w wielkości oraz strukturze zatrudnienia. Zdecydowana większość badanych stwierdziła, że w 2016 r. nie planują zmian w stanie zatrudnienia – 68,81%. Na zwiększenie zatrudnienia wskazało 29,28% przedsiębiorców, z czego najwięcej, bo 16,31% wskazało zwiększenie zatrudnienia od 1 do 10%. Zmniejszenie zatrudnienia planuje tylko 1,91% przedsiębiorców, ale jest to duże zmniejszenie liczby pracowników – powyżej 30%.

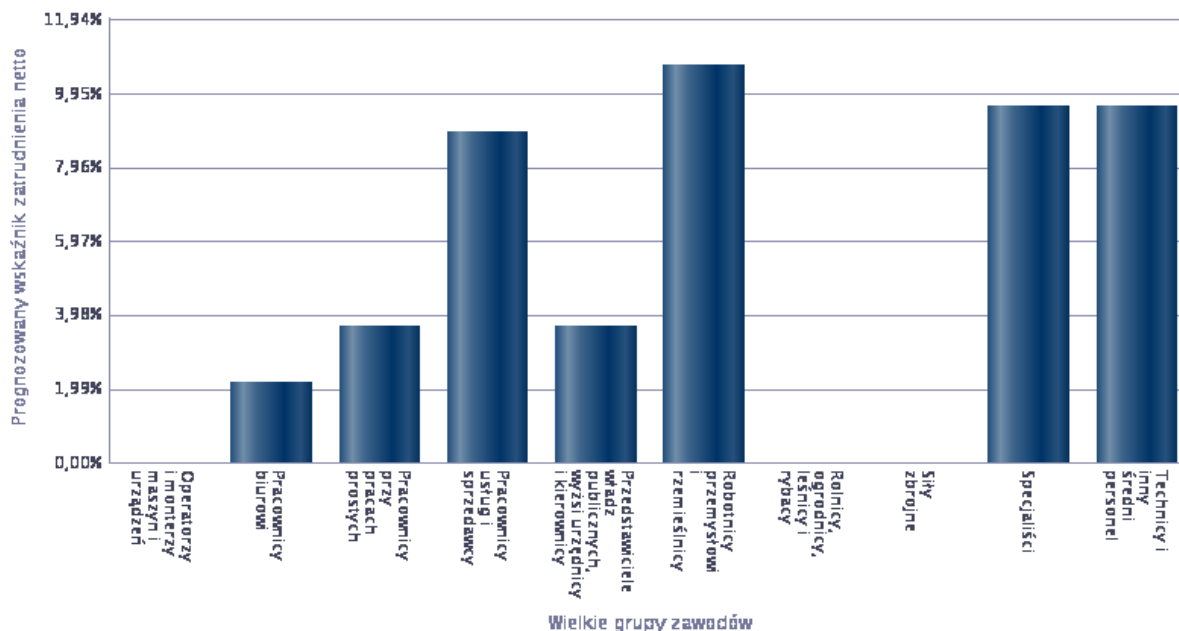
**Rysunek 7. Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku**



**Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto** jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w czasie. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wyniósł 27,36% (wskaźnik zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100), co prognozuje w 2016 roku wzrost zatrudnienia w mieście Siedlce.

Największy planowany wzrost zatrudnienia prognozowany jest dla następujących wielkich grup zawodów: *ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY, SPECJALIŚCI, TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL* oraz *PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY*.

**Rysunek 8. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku**



W mieście Siedlce w 2016 roku firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w następujących zawodach: specjalista do spraw sprzedaży, monter konstrukcji stalowych, pozostali kasjerzy bankowi i pokrewni, pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni, spawacz, krawiec, księgowy, magazynier, malarz budowlany, monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, murarz, nauczyciel języka obcego, nauczyciel przedszkola, technik budownictwa, pomocniczy robotnik budowlany, barman, fryzjer, inżynier inżynierii środowiska - systemy wodociągowe i kanalizacyjne, kosztorysant budowlany, logopeda, mechanik samochodów osobowych, organizator obsługi sprzedaży internetowej, pedagog specjalny, pomoc kuchenna, przedstawiciel handlowy, psychoterapeuta, robotnik placowy, technik fizjoterapii.

W przeprowadzonym badaniu przedsiębiorcy wskazali następujące umiejętności i cechy, których wymagają od potencjalnych kandydatów do pracy:

- czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim,
- dodatkowe uprawnienia,
- doświadczenie zawodowe,
- komunikacja ustna / komunikatywność,
- obsługa komputera i wykorzystanie Internetu,
- obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych,
- planowanie i organizacja pracy własnej,
- przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność,

- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna,
- współpraca w zespole,
- wykonywanie obliczeń,
- wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków,
- wyuczony zawód,
- wywieranie wpływu,
- zarządzanie ludźmi / przywództwo,
- znajomość języków obcych.

## Podsumowanie

- na koniec 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach zarejestrowanych było 2770 osób bezrobotnych z miasta Siedlce, co stanowi spadek o 16,4 % w stosunku do roku poprzedzającego,
- według wielkich grup zawodów najwięcej bezrobotnych miasta Siedlce zarejestrowanych jest w grupie *ROBOTNIKÓW PRZEMYSŁOWYCH I RZEMIEŚLNIKÓW, SPECJALISTÓW* oraz *PRACOWNIKÓW USŁUG I SPRZEDAWCÓW*,
- według elementarnych grup zawodów najliczniej reprezentowanymi przez bezrobotnych są sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), następnie pracownicy obsługi biurowej oraz ślusarze i pokrewni,
- oferty pracy dotyczą przede wszystkim *ROBOTNIKÓW PRZEMYSŁOWYCH I RZEMIEŚLNIKÓW, PRACOWNIKÓW USŁUG I SPRZEDAWCÓW* oraz *PRACOWNIKÓW BIUROWYCH*,
- najwięcej ofert pracy zostało złożonych w takich elementarnych grupach zawodów jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), pracownicy obsługi biurowej, magazynierzy i pokrewni, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center),
- największą dostępność ofert pracy odnotowano w grupie *PRACOWNICY BIUROWI*,
- w grupach *PRACOWNICY BIUROWI, PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY* oraz *OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ* pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w internecie,
- maksymalnie deficytowe elementarne grupy zawodów to: rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, programiści aplikacji, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia, audiofonolodzy i logopedzi, sekretarze prawni, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani,
- najbardziej deficytowe elementarne grupy zawodów to: pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), ankieterzy, sortowacze odpadów, monterzy izolacji, opiekunowie dziecięcy, kierownicy w gastronomii, pracownicy świadczący usługi na ulicach, mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, operatorzy urządzeń teleinformatycznych, recepcjoniści hotelowi, przedstawiciele handlowi, instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food,
- maksymalnie nadwyżkowe elementarne grupy zawodów to: kierownicy do spraw budownictwa, architekci krajobrazu, bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją i funkcjonariusze służby więziennej,
- najbardziej nadwyżkowe elementarne grupy zawodów to: analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, ogrodnicy, sprzedawcy w stacji paliw, listonosze i pokrewni, technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani, stolarze meblowi i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, monterzy sprzętu elektronicznego, kosmetyczki i pokrewni, dyrektorzy generalni i zarządzający, posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy,

- można stwierdzić, że we wszystkich typach szkół kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne,
- największą liczbę osób bezrobotnych wśród absolwentów można odnotować w następujących elementarnych grupach zawodów: robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, kucharze, fryzjerzy, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), technicy elektrycy,
- najwięcej badanych przedsiębiorców – 50,25% nie wskazało zmian w zatrudnieniu w 2015 r., 36,63% podmiotów gospodarczych stwierdziło zwiększenie zatrudnienia, natomiast 13,12% zmniejszenie zatrudnienia,
- wskaźnik zatrudnienia netto w mieście Siedlce wyniósł w 2015 roku 23,50, co oznacza poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy,
- pracodawcy najczęściej poszukują nowych pracowników poprzez targi pracy, analizę ofert przychodzących do firmy oraz ogłoszenia w internecie,
- na podstawie wyników badania kwestionariuszowego prognozuje się wzrost zatrudnienia w 2016 roku w mieście Siedlce,
- największy planowany wzrost zatrudnienia prognozowany jest dla następujących wielkich grup zawodów: *ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY, SPECJALIŚCI, TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL* oraz *PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY*.



## ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w mieście Siedlce

### INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Programiści aplikacji
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Audiofonolodzy i logopedzi
		Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sekretarze prawni
	zawód deficytowy	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Ankieterzy
		Sortowacze odpadów
		Monterzy izolacji
		Opiekunowie dziecięcy
		Kierownicy w gastronomii
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Operatorzy urządzeń teleinformatycznych
		Recepcjoniści hotelowi
		Przedstawiciele handlowi
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
RÓWNO OWAGA	zawód zrównoważony	Projektanci grafiki i multimediów
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Ogrodnicy
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Listonosze i pokrewni
		Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
		Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani
		Stolarze meblowi i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy sprzętu elektronicznego
		Kosmetyczki i pokrewni
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		zawód maksymalnie nadwyżkowy
	Architekci krajobrazu	
	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	
	Funkcjonariusze służby więziennej	

\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

## Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 10. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba ofert pracy	Mierniki		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP +OHP +EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	38	40	28	0	0,00	13	27	34	22,22	3,70	29,42	7,08	4,15	46,43	1,05
2	SPECJALIŚCI	911	1003	501	67	13,37	225	353	159	24,36	17,28	556,75	48,67	11,44	44,91	1,10
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	539	612	391	16	4,09	226	444	179	23,87	14,86	431,00	59,92	7,19	57,80	1,14
4	PRACOWNICY BIUROWI	204	229	153	4	2,61	81	680	1	39,41	28,68	161,58	62,75	2,58	52,94	1,12
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	759	795	497	23	4,63	245	759	17	42,42	27,67	519,08	90,67	5,73	49,30	1,05
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	25	26	23	0	0,00	16	53	0	0,00	0,00	22,92	4,42	5,19	69,57	1,04
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	764	908	548	11	2,01	331	810	0	12,72	4,20	610,92	102,50	5,96	60,40	1,19
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	170	197	107	1	0,93	61	408	14	7,84	0,74	123,17	40,17	3,07	57,01	1,16
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	345	380	233	6	2,58	157	597	0	10,39	2,68	255,25	73,75	3,46	67,38	1,10
Razem		3755	4190	2481	128	5,16	1355	4131	404	23,84	14,19	X	X	X	X	X

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydjowanych w CBOP (PUP+OH P+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	7	5	7	0	0,00	4	4	16	25,00	0,00	6,83	1,67	4,10	57,14	0,71	nadwyżka	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	1	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	7	6	2	0	0,00	0	0	16		0,00	2,75	1,33	2,06	0,00	0,86	-	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		50,00	1,50	-	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2	4	4	0	0,00	2	1	2	0,00	0,00	4,00	1,25	3,20	50,00	2,00	-	-
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	1	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,08	0,33	3,25	100,00		-	-
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	0	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,92	0,00		75,00	0,00	max nadwyżka	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	1	1	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	1,17	0,17	7,00	100,00	1,00	-	-
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	3	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,58	0,08	19,00	0,00	1,00	-	-
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	-

1412	Kierownicy w gastronomii	1	2	0	0		0	5	0	20,00	0,00	0,08	0,42	0,20		2,00	deficyt	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	7	4	3	0	0,00	0	4	0	25,00	0,00	1,58	0,33	4,75	0,00	0,57	-	-
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			2,00	-	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	1,00	1,75	0,00	1,00	-	-
2111	Fizycy i astronomowie	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-
2113	Chemicy	12	9	8	3	37,50	3	0	0		0,00	7,00	0,00		37,50	0,75	-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	17	21	9	1	11,11	7	0	0		0,00	10,58	0,00		77,78	1,24	-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	15	16	10	2	20,00	6	1	0	100,00	100,00	9,42	0,08	113,00	60,00	1,07	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	33	44	16	3	18,75	7	5	0	60,00	60,00	23,50	0,42	56,40	43,75	1,33	-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	5	5	2	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	2,42	0,17	14,50	0,00	1,00	-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	6	5	3	1	33,33	1	17	0	17,65	17,65	2,33	1,42	1,65	33,33	0,83	-	-
2142	Inżynierowie budownictwa	10	6	7	2	28,57	0	19	0	0,00	0,00	4,42	2,58	1,71	0,00	0,60	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	12	12	7	0	0,00	2	0	0		0,00	6,33	0,00		28,57	1,00	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	3	7	2	0	0,00	2	13	0	0,00	0,00	4,83	1,08	4,46	100,00	2,33	-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	8	7	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,00	0,08	24,00	0,00	0,88	-	-
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,50	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	10	9	4	1	25,00	0	7	0	0,00	0,00	3,83	0,58	6,57	0,00	0,90	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	3	2	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,58	0,17	3,50	0,00	0,67	-	-
2152	Inżynierowie elektronicy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
2161	Architekci	2	4	2	0	0,00	1	2	1	100,00	0,00	3,00	0,25	12,00	50,00	2,00	-	-
2162	Architekci krajobrazu	3	2	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,50	0,00		75,00	0,67	max nadwyżka	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2	2	1	0	0,00	0	5	0	40,00	20,00	1,33	0,42	3,20	0,00	1,00	-	-

2165	Kartografowie i geodeci	6	3	3	1	33,33	0	5	0	40,00	20,00	2,08	0,42	5,00	0,00	0,50	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	4	4	1	0	0,00	0	17	0	23,53	11,76	1,33	1,42	0,94	0,00	1,00	równowaga	-
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	10	15	7	1	14,29	2	1	0	100,00	0,00	9,67	0,08	116,00	28,57	1,50	-	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,08	0,08	13,00	100,00		-	-
2232	Położne z tytułem specjalisty	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00			-	-
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-
2282	Farmaceuci specjaliści	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-
2292	Fizjoterapeuci	18	16	5	2	40,00	0	9	0	44,44	33,33	4,50	0,75	6,00	0,00	0,89	-	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			3,00	-	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		0	5	0	40,00	40,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	11	10	5	1	20,00	3	3	0	100,00	66,67	5,17	0,25	20,67	60,00	0,91	nadwyżka	-
2310	Nauczyciele akademicy	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	1,00	-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	3	4	3	0	0,00	1	16	0	0,00	0,00	2,75	2,33	1,18	33,33	1,33	-	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli)	109	136	53	0	0,00	33	20	0	5,00	5,00	76,83	1,67	46,10	62,26	1,25	-	-

	kształcenia zawodowego)																	
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	19	19	10	2	20,00	4	2	0	0,00	0,00	9,50	0,17	57,00	40,00	1,00	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	24	26	9	3	33,33	3	13	0	46,15	46,15	10,33	1,08	9,54	33,33	1,08	-	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2	3	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,75	0,08	21,00	50,00	1,50	-	-
2353	Lektorzy języków obcych	2	1	1	0	0,00	0	9	0	11,11	0,00	1,00	0,75	1,33	0,00	0,50	-	-
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,25	0,08	3,00		2,00	-	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	87	93	51	3	5,88	25	26	0	23,08	15,38	58,00	2,17	26,77	49,02	1,07	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	7	12	11	0	0,00	8	4	1	25,00	0,00	11,92	0,42	28,60	72,73	1,71	-	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	20	24	10	2	20,00	5	3	48	66,67	33,33	12,83	4,25	3,02	50,00	1,20	-	-
2413	Analitycy finansowi	13	15	13	0	0,00	7	2	14	50,00	0,00	13,50	1,33	10,12	53,85	1,15	-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	107	111	45	8	17,78	15	12	1	8,33	8,33	47,67	3,08	15,46	33,33	1,04	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	111	134	61	10	16,39	28	11	16	27,27	27,27	66,83	3,25	20,56	45,90	1,21	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	4	7	5	1	20,00	4	3	45	33,33	33,33	5,83	4,00	1,46	80,00	1,75	-	-
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	14	16	9	0	0,00	4	21	0	33,33	19,05	10,83	2,75	3,94	44,44	1,14	-	-
2432	Specjaliści do spraw public relations	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	7	9	2	0	0,00	1	37	16	32,43	21,62	5,67	4,42	1,28	50,00	1,29	-	-
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	4	1	5	0	0,00	2	6	0	50,00	16,67	3,42	0,50	6,83	40,00	0,25	-	-
2511	Analitycy systemów komputerowych	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	1,00	-	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	8	8	2	1	50,00	0	0	0		0,00	3,00	0,00		0,00	1,00	-	-

2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00			-	-
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	9	0	0,00	0,00	0,00	0,75	0,00				max deficyt	-
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	8	7	7	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	6,67	0,08	80,00	57,14	0,88		nadwyżka	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00		-	-
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	1,00		-	-
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00		-	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	24	21	16	5	31,25	5	6	14	16,67	16,67	12,83	1,67	7,70	31,25	0,88		-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	7	10	6	1	16,67	3	1	0	100,00	100,00	6,25	0,08	75,00	50,00	1,43		-	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	0	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		66,67	0,00		max nadwyżka	-
2631	Ekonomiści	31	30	14	1	7,14	7	10	0	10,00	10,00	17,42	0,83	20,90	50,00	0,97		-	-
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	6	7	3	1	33,33	2	0	0		0,00	3,25	0,00		66,67	1,17		-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	39	43	23	0	0,00	13	0	0		0,00	22,42	0,00		56,52	1,10		-	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	8	8	6	4	66,67	1	7	0	42,86	42,86	4,75	0,58	8,14	16,67	1,00		-	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	5	6	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,08	0,00		33,33	1,20		-	-
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00		-	-
2642	Dziennikarze	4	2	5	0	0,00	2	4	0	0,00	0,00	3,58	0,33	10,75	40,00	0,50		-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	19	21	9	5	55,56	2	0	0		0,00	8,83	0,00		22,22	1,11		-	-
2651	Artyści plastycy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00		-	-
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	5	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	0,80		-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	9	7	9	0	0,00	6	3	0	33,33	33,33	9,25	0,25	37,00	66,67	0,78		nadwyżka	-
3112	Technicy budownictwa	45	52	37	1	2,70	18	1	0	0,00	0,00	40,42	0,08	485,00	48,65	1,16		-	-

3113	Technicy elektrycy	21	30	14	1	7,14	8	6	0	50,00	0,00	17,00	0,50	34,00	57,14	1,43	-	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	17	15	7	2	28,57	3	0	0		0,00	8,00	0,00		42,86	0,88	-	-
3115	Technicy mechanicy	71	93	47	1	2,13	33	46	14	4,35	4,35	60,08	6,00	10,01	70,21	1,31	-	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	1,33	-	-
3118	Kreślarze	1	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,08	0,08	13,00	100,00	1,00	-	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	17	20	13	0	0,00	7	23	15	8,70	0,00	15,58	3,17	4,92	53,85	1,18	-	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	1	0	0		0	2	14	50,00	50,00	0,50	1,33	0,38		1,00	deficyt	-
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,50	0,25	2,00		1,00	-	-
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	23	27	21	0	0,00	15	0	0		0,00	22,83	0,00		71,43	1,17	-	-
3143	Technicy leśnictwa	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3144	Technicy technologii żywności	9	9	10	0	0,00	5	1	0	100,00	100,00	9,92	0,08	119,00	50,00	1,00	-	-
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
3213	Technicy farmaceutyczni	4	6	3	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	3,42	0,25	13,67	33,33	1,50	-	-
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2	0	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00	50,00	0,00	-	-
3220	Dietetycy i żywniowcy	20	20	19	0	0,00	10	1	0	100,00	0,00	18,67	0,08	224,00	52,63	1,00	-	-
3240	Technicy weterynarii	1	1	1	0	0,00	1	3	0	66,67	33,33	0,83	0,25	3,33	100,00	1,00	-	-
3251	Asystenci dentystyczni	3	1	3	1	33,33	0	6	0	66,67	50,00	1,42	1,50	0,94	0,00	0,33	-	-
3254	Technicy fizjoterapii i	19	21	10	2	20,00	5	7	0	57,14	57,14	11,25	0,58	19,29	50,00	1,11	-	-



	masażysty																	
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	6	8	8	1	12,50	4	0	0		0,00	8,08	0,00		50,00	1,33	-	-
3256	Ratownicy medyczni	5	7	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,75	0,00		0,00	1,40	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	4	4	4	0	0,00	3	11	0	54,55	36,36	3,50	0,92	3,82	75,00	1,00	-	-
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	1	0	0,00	1	6	0	16,67	16,67	1,00	0,50	2,00	100,00		-	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-
3313	Księgowi	12	9	10	0	0,00	5	46	16	52,17	32,61	8,83	5,17	1,71	50,00	0,75	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	67	74	62	3	4,84	39	1	0	0,00	0,00	64,67	0,08	776,00	62,90	1,10	-	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	5	5	3	0	0,00	2	15	0	6,67	0,00	2,42	1,25	1,93	66,67	1,00	-	-
3322	Przedstawiciele handlowi	30	31	18	1	5,56	8	119	95	7,56	2,52	18,00	22,83	0,79	44,44	1,03	deficyt	-
3323	Zaopatrzeniowcy	9	11	6	0	0,00	5	14	0	14,29	14,29	8,42	1,17	7,21	83,33	1,22	-	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	15	17	7	1	14,29	3	10	0	30,00	10,00	8,25	1,83	4,50	42,86	1,13	-	-
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00		-	-
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	0	1	0	0,00	0	3	22	66,67	33,33	0,75	2,08	0,36	0,00	0,00	-	-
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	1	100,00	1	13	0	0,00	0,00	0,92	1,08	0,85	100,00	1,00	-	-
3341	Kierownicy biura	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	4	0	50,00	25,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	35	41	19	0	0,00	12	11	0	72,73	72,73	25,50	0,92	27,82	63,16	1,17	-	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,00	-	-
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,50	0,00			2,00	-	-
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	4	3	2	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,33	0,17	8,00	50,00	0,75	-	-
3355	Policjanci	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-

3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00		-	-
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	2	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	2,00	0,17	12,00	100,00		-	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	10	13	8	1	12,50	4	38	0	10,53	2,63	9,00	3,17	2,84	50,00	1,30	-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,67	-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	1	1	0	0,00	0	5	0	40,00	20,00	0,33	0,42	0,80	0,00	1,00	deficyt	-
3431	Fotografowie	6	6	3	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	3,25	0,17	19,50	66,67	1,00	-	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	7	7	5	0	0,00	4	6	0	33,33	16,67	3,92	0,50	7,83	80,00	1,00	-	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	4	3	3	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,58	0,17	9,50	33,33	0,75	-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	9	14	0	0		0	5	0	60,00	60,00	2,25	0,42	5,40		1,56	-	-
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	1	0	0		0	7	0	42,86	42,86	0,33	0,58	0,57		1,00	deficyt	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	22	24	16	0	0,00	9	7	0	71,43	42,86	16,67	0,58	28,57	56,25	1,09	-	-
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	0,08	0,17	0,50	0,00	0,00	-	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	1,00	-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	82	89	69	0	0,00	36	210	0	72,86	54,76	73,75	17,50	4,21	52,17	1,09	-	-

4120	Sekretarki (ogólne)	3	2	3	0	0,00	1	17	0	64,71	52,94	2,75	1,42	1,94	33,33	0,67	-	-
4132	Operatorzy wprowadzania danych	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	2	2	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,92	0,17	11,50	50,00	1,00	-	-
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	2	1	2	0	0,00	0	3	0	66,67	33,33	0,50	0,25	2,00	0,00	0,50	-	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2	2	0	0		0	126	0	0,79	0,79	0,08	13,50	0,01		1,00	deficyt	-
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	4	3	4	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	3,58	0,08	43,00	50,00	0,75	-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	4	4	2	1	50,00	0	9	0	0,00	0,00	0,58	0,75	0,78	0,00	1,00	deficyt	-
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	1	0	0,00	1	10	0	20,00	10,00	1,00	0,83	1,20	100,00		-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	11	14	12	0	0,00	7	35	0	74,29	60,00	12,17	2,92	4,17	58,33	1,27	-	-
4227	Ankieterzy	1	1	0	0		0	70	0	0,00	0,00	0,08	5,83	0,01		1,00	deficyt	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	11	13	9	1	11,11	3	36	0	69,44	63,89	11,50	3,00	3,83	33,33	1,18	-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00		1,50	-	-
4313	Pracownicy obsługi płacowej	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	55	67	37	1	2,70	22	137	0	27,74	13,14	38,83	14,42	2,69	59,46	1,22	-	-
4322	Planiści produkcyjni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	6	8	1	0	0,00	1	7	0	28,57	28,57	2,92	0,58	5,00	100,00	1,33	-	-
4412	Listonosze i pokrewni	11	9	9	0	0,00	6	2	0	50,00	0,00	7,50	0,17	45,00	66,67	0,82	nadwyżka	-
4415	Pracownicy działów kadr	4	4	2	1	50,00	1	3	0	33,33	0,00	2,17	0,25	8,67	50,00	1,00	-	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	8	0	62,50	37,50	0,00	0,67	0,00			max deficyt	-
5112	Konduktorzy i pokrewni	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		50,00	1,00	-	-
5120	Kucharze	77	77	58	7	12,07	29	50	0	28,00	14,00	56,25	7,17	7,85	50,00	1,00	-	-

5131	Kelnerzy	14	19	7	0	0,00	2	34	0	32,35	20,59	10,42	2,83	3,68	28,57	1,36	-	-
5132	Barmani	14	9	9	1	11,11	1	7	0	42,86	0,00	5,42	0,58	9,29	11,11	0,64	-	-
5141	Fryzjerzy	43	52	21	2	9,52	8	36	0	44,44	30,56	22,75	5,00	4,55	38,10	1,21	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	20	19	11	0	0,00	6	25	0	28,00	16,00	10,75	2,08	5,16	54,55	0,95	nadwyżka	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	0	1	0	0,00	0	1	1	100,00	0,00	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00	-	-
5152	Pracownicy usług domowych	2	1	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,92	0,00			50,00	0,50	-	-
5153	Gospodarze budynków	52	52	35	1	2,86	22	112	0	84,82	66,96	35,42	9,33	3,79	62,86	1,00	-	-
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00			100,00		-	-
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,83	0,00				2,00	-	-
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				1,00	-	-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00			100,00		-	-
5221	Właściciele sklepów	3	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	0,75	0,08	9,00	100,00	1,00	-	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	3	1	4	0	0,00	2	0	0	0,00	3,17	0,00			50,00	0,33	-	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	404	438	270	9	3,33	134	272	0	48,53	27,21	297,33	39,67	7,50	49,63	1,08	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	19	16	12	1	8,33	6	19	0	57,89	47,37	10,25	1,58	6,47	50,00	0,84	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	3	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,58	2,08	0,28	0,00	0,67	-	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	17	20	6	0	0,00	3	108	0	0,93	0,93	9,08	9,00	1,01	50,00	1,18	równowaga	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	10	9	4	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	3,75	0,08	45,00	75,00	0,90	nadwyżka	-
5246	Wydawcy posiłków	7	4	3	0	0,00	0	4	0	25,00	25,00	2,00	0,33	6,00	0,00	0,57	-	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	26	16	14	1	7,14	3	45	16	24,44	15,56	9,08	5,08	1,79	21,43	0,62	-	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	1	0	0		0	13	0	53,85	38,46	0,17	1,08	0,15		1,00	deficyt	-
5312	Asystenci nauczycieli	1	0	1	1	100,00	1	14	0	50,00	42,86	0,67	1,17	0,57	100,00	0,00	-	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	2	1	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,17	2,17	0,08	0,00	0,50	-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	4	9	5	0	0,00	5	0	0	0,00	6,08	0,00			100,00	2,25	-	-

5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7	8	5	0	0,00	3	3	0	33,33	33,33	5,17	0,25	20,67	60,00	1,14	-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	22	30	21	0	0,00	11	11	0	0,00	0,00	20,75	0,92	22,64	52,38	1,36	-	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,00	-	-
6111	Rolnicy upraw polowych	2	2	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,67	0,00		50,00	1,00	-	-
6112	Sadownicy	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	1,00	-	-
6113	Ogrodnicy	16	15	13	0	0,00	9	3	0	0,00	0,00	12,58	0,25	50,33	69,23	0,94	nadwyżka	-
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	4	5	3	0	0,00	3	0	0		0,00	4,25	0,00		100,00	1,25	-	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	0	0	0		0	50	0	0,00	0,00	0,00	4,17	0,00			max deficyt	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	3	4	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,25	0,08	27,00	100,00	1,33	-	-
7112	Murarze i pokrewni	60	72	38	0	0,00	27	39	0	12,82	2,56	43,00	8,25	5,21	71,05	1,20	-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	17	24	13	0	0,00	6	17	0	0,00	0,00	18,67	1,42	13,18	46,15	1,41	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	14	15	9	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	8,00	0,17	48,00	33,33	1,07	-	-
7116	Robotnicy budowy dróg	4	7	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,50	0,00		100,00	1,75	-	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0	3	0	0,00	1	36	0	8,33	5,56	1,92	7,00	0,27	33,33	0,00	-	-
7121	Dekarze	2	4	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,92	0,25	3,67		2,00	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	12	11	11	1	9,09	6	12	0	8,33	0,00	10,50	3,00	3,50	54,55	0,92	nadwyżka	-
7123	Tynkarze i pokrewni	4	8	4	0	0,00	3	0	0		0,00	5,83	3,00	1,94	75,00	2,00	-	-
7124	Monterzy izolacji	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	4,08	0,02		1,00	deficyt	-
7125	Szklarze	4	3	2	0	0,00	0	8	0	12,50	0,00	1,58	2,67	0,59	0,00	0,75	-	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	33	40	21	0	0,00	12	26	0	15,38	7,69	23,25	2,17	10,73	57,14	1,21	-	-

7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	1	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,67	1,50	0,44		1,00	deficyt	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	15	13	7	2	28,57	3	16	0	25,00	0,00	5,83	1,33	4,38	42,86	0,87	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	18	21	26	0	0,00	20	7	0	14,29	0,00	24,50	0,58	42,00	76,92	1,17	-	-
7132	Lakiernicy	25	27	10	1	10,00	3	16	0	6,25	0,00	12,17	2,33	5,21	30,00	1,08	-	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	7	11	6	1	16,67	4	0	0		0,00	8,00	0,00		66,67	1,57	-	-
7212	Spawacze i pokrewni	31	41	17	0	0,00	9	69	0	4,35	0,00	20,67	10,75	1,92	52,94	1,32	-	-
7213	Błacharze	19	18	14	0	0,00	7	2	0	0,00	0,00	11,33	1,17	9,71	50,00	0,95	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	13	12	12	0	0,00	5	11	0	36,36	0,00	11,33	2,92	3,89	41,67	0,92	-	-
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	99	125	69	0	0,00	44	22	0	27,27	13,64	81,92	1,83	44,68	63,77	1,26	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	44	58	45	0	0,00	33	33	0	3,03	0,00	51,67	2,75	18,79	73,33	1,32	-	-
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	3	2	2	0	0,00	1	9	0	0,00	0,00	1,75	0,75	2,33	50,00	0,67	-	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	65	89	36	2	5,56	22	31	0	61,29	16,13	47,25	2,58	18,29	61,11	1,37	-	-
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	23	29	16	1	6,25	11	28	0	3,57	0,00	19,25	2,33	8,25	68,75	1,26	-	-
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-
7311	Mechanicy precyzyjni	2	3	1	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	0,83	0,42	2,00	100,00	1,50	-	-
7314	Ceramicy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	3	4	0	0		0	0	0		0,00	1,83	0,00			1,33	-	-

7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	5	7	11	0	0,00	6	3	0	0,00	0,00	13,17	0,25	52,67	54,55	1,40	-	-
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	10	14	9	0	0,00	6	0	0		0,00	11,00	0,00		66,67	1,40	-	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-
7322	Drukarze	1	4	4	0	0,00	4	5	0	40,00	0,00	5,92	0,42	14,20	100,00	4,00	-	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	3	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	1,33	-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	22	23	19	0	0,00	12	124	0	4,84	3,23	18,00	10,33	1,74	63,16	1,05	-	-
7412	Elektromechanicy i elektrycy	31	40	15	1	6,67	7	45	0	8,89	2,22	17,67	5,75	3,07	46,67	1,29	-	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	2	5	2	0	0,00	2	6	0	0,00	0,00	3,00	2,50	1,20	100,00	2,50	-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	4	7	2	0	0,00	1	14	0	7,14	0,00	2,50	1,17	2,14	50,00	1,75	-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	7	6	7	0	0,00	3	10	0	40,00	20,00	7,33	0,83	8,80	42,86	0,86	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	9	4	8	0	0,00	2	131	0	0,00	0,00	4,92	10,92	0,45	25,00	0,44	-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	47	50	29	1	3,45	17	16	0	50,00	31,25	32,92	1,33	24,69	58,62	1,06	-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	28	26	19	1	5,26	10	22	0	31,82	22,73	17,50	1,83	9,55	52,63	0,93	nadwyżka	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	24	19	22	0	0,00	11	13	0	30,77	7,69	20,50	1,08	18,92	50,00	0,79	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0	1	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,58	0,17	9,50	100,00		-	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	38	41	27	0	0,00	19	3	0	66,67	0,00	25,92	1,25	20,73	70,37	1,08	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	3	4	2	0	0,00	2	8	0	37,50	0,00	2,58	0,67	3,87	100,00	1,33	-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	3	0	100,00	0,00	0,83	0,25	3,33	100,00	1,00	-	-
7543	Klasyfikatory wyrobów przemysłowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-

7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	4	0	75,00	50,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	5	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	3,25	0,00		0,00	1,20	-	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			0,00	-	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3	2	2	0	0,00	1	6	0	0,00	0,00	1,42	0,50	2,83	50,00	0,67	-	-
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	0	0	0		0	18	0	0,00	0,00	0,00	2,50	0,00			max deficyt	-
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	8	4	4	0	0,00	0	14	0	21,43	0,00	3,67	1,17	3,14	0,00	0,50	-	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00		-	-
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	1	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,42	0,17	2,50			-	-
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	4	0	50,00	50,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i	12	12	10	1	10,00	8	33	0	6,06	3,03	10,58	2,75	3,85	80,00	1,00	-	-



	pokrewni																	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	3	6	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	3,50	0,25	14,00	100,00	2,00	-	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	1	3	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,75	0,17	10,50	100,00	3,00	-	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,33	-	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	6	5	5	0	0,00	3	10	0	0,00	0,00	4,33	0,83	5,20	60,00	0,83	nadwyżka	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	9	5	6	0	0,00	1	21	0	0,00	0,00	4,25	1,75	2,43	16,67	0,56	-	-
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	5	3	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,08	0,00		50,00	0,60	-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	25	40	20	0	0,00	13	41	14	29,27	0,00	26,17	5,58	4,69	65,00	1,60	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	9	12	2	0	0,00	0	6	0	0,00	0,00	5,00	0,50	10,00	0,00	1,33	-	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	51	61	29	0	0,00	16	103	0	6,80	0,00	31,75	10,58	3,00	55,17	1,20	-	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	4	5	3	0	0,00	2	10	0	0,00	0,00	2,50	0,83	3,00	66,67	1,25	-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	6	6	2	0	0,00	1	20	0	15,00	0,00	3,58	1,67	2,15	50,00	1,00	-	-
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	11	11	9	0	0,00	6	1	0	0,00	0,00	7,75	1,08	7,15	66,67	1,00	-	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	5	5	3	0	0,00	2	112	0	0,89	0,00	3,67	9,33	0,39	66,67	1,00	-	-
9111	Pomoce domowe i sprzętaczki	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	3,00	-	-

9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	63	72	47	0	0,00	30	57	0	12,28	1,75	51,00	4,75	10,74	63,83	1,14	-	-
9121	Praczk ręczne i prasowacze	10	13	8	0	0,00	8	3	0	0,00	0,00	9,42	0,25	37,67	100,00	1,30	-	-
9122	Czyszciciele pojazdów	0	1	0	0		0	8	0	12,50	0,00	0,83	0,67	1,25			-	-
9123	Zmywacze okien	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	5	2	4	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	0,40	-	-
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-
9213	Robotnicy wykonujący proste prace przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-
9214	Robotnicy wykonujący proste prace w ogrodnictwie i sadownictwie	0	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	1,17	0,17	7,00			-	-
9216	Robotnicy wykonujący proste prace w rybołówstwie i zakładach akwakultury	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
9312	Robotnicy wykonujący proste prace w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	12	15	8	0	0,00	7	22	0	90,91	0,00	9,08	1,83	4,95	87,50	1,25	-	-
9313	Robotnicy wykonujący proste prace w budownictwie ogólnym	70	75	48	1	2,08	35	58	0	15,52	0,00	50,42	8,83	5,71	72,92	1,07	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	36	40	14	2	14,29	10	76	0	2,63	0,00	17,50	7,33	2,39	71,43	1,11	-	-
9329	Robotnicy wykonujący proste prace w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	35	34	26	1	3,85	15	36	0	5,56	2,78	25,67	4,00	6,42	57,69	0,97	nadwyżka	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	57	62	31	0	0,00	22	111	0	0,90	0,90	36,08	9,25	3,90	70,97	1,09	-	-
9334	Układacze towarów na półkach	4	6	1	0	0,00	1	40	0	0,00	0,00	2,08	3,33	0,63	100,00	1,50	-	-
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	1	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,33	0,42	0,80		1,00	deficyt	-
9412	Pomoce kuchenne	10	10	11	1	9,09	6	31	0	45,16	41,94	10,67	2,58	4,13	54,55	1,00	-	-
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,50	2,17	0,23		1,00	deficyt	-

9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
9611	Ładowacze nieczystości	3	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	0,67	-	-
9612	Sortowacze odpadów	1	1	0	0		0	23	0	0,00	0,00	0,25	16,92	0,01		1,00	deficyt	-
9613	Zamiacacze i pokrewni	5	6	9	0	0,00	8	3	0	100,00	0,00	9,42	1,25	7,53	88,89	1,20	-	-
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	26	29	22	1	4,55	13	119	0	2,52	0,00	23,58	9,92	2,38	59,09	1,12	-	-
Razem		3755	4190	2481	128	5,16	1355	4131	397	23,84	14,19	X	X	X	X	X	X	X

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

\*\* nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

## Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 12. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SIEDLCACH	19	0	1	5,26%
AP EDUKACJA - POLICEALNA SZKOŁA ROZWOJU ZAWODOWEGO W SIEDLCACH	0	0	0	0,00%
AP EDUKACJA - POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W SIEDLCACH	50	0	2	4,00%
AP EDUKACJA-POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA	0	0	0	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA PLEJADA MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W SIEDLCACH	0	0	0	0,00%
COLLEGIUM MAZOVIA INNOWACYJNA SZKOŁA WYŻSZA W SIEDLCACH	0	0	2	0,00%
I KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ŚWIĘTEJ RODZINY	98	0	1	1,02%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA PRUSA	247	0	3	1,21%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM. ŚW. KRÓLOWEJ JADWIGI W SIEDLCACH	233	0	0	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIEDLCACH	108	0	2	1,85%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. HETMANA STANISŁAWA ŻÓŁKIEWSKIEGO W SIEDLCACH	151	0	0	0,00%
IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIEDLCACH	60	0	0	0,00%
KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA PAWŁA II	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	1	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W SIEDLCACH	1	0	4	400,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH EDICUS W SIEDLCACH	36	0	1	2,78%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ W SIEDLCACH	18	0	1	5,56%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W MIŃSKU MAZOWIECKIM	0	0	1	0,00%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W ŁUKOWIE	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO	7	7	1	14,29%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SIEDLCACH	52	0	3	5,77%
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE W SIEDLCACH	9	8	0	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO	3	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM ZAWODOWE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO	8	8	2	25,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W SIEDLCACH	27	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W SIEDLCACH	13	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ADMINISTRACJI "ŻAK" W SIEDLCACH	21	15	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W SIEDLCACH	81	40	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W ZAMOŚCIU	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU ŻAK	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA EDICUS W SIEDLCACH	15	30	1	6,67%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYKI "ŻAK" W SIEDLCACH	30	30	1	3,33%
POLICEALNA SZKOŁA LOGISTYKI "ŻAK" W SIEDLCACH	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA SŁUŻB OCHRONY "COBRA-SIEDLCE"	24	24	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W SIEDLCACH	79	0	2	2,53%

POLICEALNE STUDIUM MENEDŻERSKIE NOVUM W SIEDLCACH	139	103	5	3,60%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO	6	6	0	0,00%
POLITECHNIKA BIAŁOSTOCKA	0	0	1	0,00%
POLITECHNIKA WARSZAWSKA	0	0	2	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA - SZKOŁA" W SIEDLCACH	39	0	2	5,13%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	31	0	0	0,00%
PRYWATNE UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA SZKOŁA" W SIEDLCACH	0	0	3	0,00%
SZKOŁA GŁÓWNA GOSPODARSTWA WIEJSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	2	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH TWP W SIEDLCACH	32	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 10 W SIEDLCACH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 4 W SIEDLCACH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 5 W SIEDLCACH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 6 DLA DOROSŁYCH W SIEDLCACH	105	14	1	0,95%
SZKOŁA POLICEALNA NR 7 DLA DOROSŁYCH W SIEDLCACH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 8 DLA DOROSŁYCH W SIEDLCACH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 9 DLA DOROSŁYCH W SIEDLCACH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSZASABIAJĄCA DO PRACY	3	0	0	0,00%
SZKOŁA WYŻSZA IM. PAWŁA WŁODKOWICA W PŁOCKU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W SIEDLCACH	164	82	6	3,66%
TECHNIKUM NR 2 W SIEDLCACH	98	60	4	4,08%
TECHNIKUM NR 3 Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W SIEDLCACH	129	6	6	4,65%
TECHNIKUM NR 4 W SIEDLCACH	40	19	1	2,50%
TECHNIKUM NR 5 W SIEDLCACH	35	19	2	5,71%
TECHNIKUM NR 6 W SIEDLCACH	17	1	2	11,76%

TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 6 DLA DOROSŁYCH W SIEDLCACH	26	0	0	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 5 DLA DOROSŁYCH W SIEDLCACH	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 7 DLA DOROSŁYCH W SIEDLCACH	0	0	0	0,00%
UNIwersytet Jagielloński w Krakowie	0	0	2	0,00%
UNIwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie	0	0	8	0,00%
UNIwersytet Medyczny w Łodzi	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny w Siedlcach	0	0	40	0,00%
UNIwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie	0	0	2	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W SIEDLCACH	0	0	0	0,00%
V LICEUM PROFILOWANE W SIEDLCACH	0	0	0	0,00%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIEDLCACH	51	0	0	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIEDLCACH	81	0	2	2,47%
VIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI	34	0	2	5,88%
WOJSKOWA AKADEMIA TECHNICZNA IM. JAROSŁAWA DĄBROWSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	2	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA EDUKACJI I TERAPII W POZNANIU	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA FINANSÓW I ZARZĄDZANIA W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA MAZOWIECKA W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
X LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIEDLCACH	0	0	0	0,00%
XI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SIEDLCACH	92	0	4	4,35%
ZACHODNIOPOMORSKI UNIwersytet Technologiczny w Szczecinie	0	0	1	0,00%
ZAOczna Policealna Szkoła "COSINUS I" W SIEDLCACH	46	39	0	0,00%
ZAOczna Policealna Szkoła Administracji "COSINUS" W SIEDLCACH	22	22	1	4,55%

ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA OCHRONY FIZYCZNEJ OSÓB I MIENIA "COSINUS" W SIEDLCACH	17	17	0	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCACE "COSINUS I" W SIEDLCACH	0	0	1	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W SIEDLCACH	103	0	0	0,00%
ZAO CZNE UZUPEŁNIAJACE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W SIEDLCACH	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 W ŁOSICACH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W SIEDLCACH	45	21	1	2,22%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W SIEDLCACH	14	0	1	7,14%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W SIEDLCACH	99	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W SIEDLCACH	58	48	2	3,45%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W SIEDLCACH	228	22	8	3,51%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W SIEDLCACH	5	3	1	20,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SIEDLCACH	9	2	2	22,22%
ZESPÓŁ MEDYCZNYCH SZKÓŁ POLICEALNYCH W SIEDLCACH - MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA	29	29	5	17,24%
ZESPÓŁ MEDYCZNYCH SZKÓŁ POLICEALNYCH W SIEDLCACH - MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	136	127	2	1,47%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe



**Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści	50	50	2	3	4,00%	66,67%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	2		0,00%
Błacharze			0	12		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	2		0,00%
Dietetycy i żywioniowcy			0	16		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	11		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	5	5	0	14	0,00%	0,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	2		0,00%
Fryzjerzy	15	15	3	10	20,00%	30,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	3		0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	1		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	1		0,00%
Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym			1	1		100,00%
Kosmetyczki i pokrewni	108	108	1	5	0,93%	20,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	23		0,00%
Kucharze	19	19	4	37	21,05%	10,81%
Lakiernicy			0	1		0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	2		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	5		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	39	39	0	3	0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	31		0,00%

Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	7		0,00%
Ogrodnicy	10	10	0	7	0,00%	0,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	5		0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych			0	1		0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	12	12	0	0		
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	24		0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			1	1		100,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	21	12	0	1	0,00%	0,00%
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny	60	60	0	1	0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			1	4		25,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1		100,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	41	41	1	8	2,44%	12,50%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	29	21	1	2	3,45%	50,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%

Pracownicy ochrony osób i mienia	41	41	0	1	0,00%	0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy usług domowych	2	2	0	0		
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	30	30	1	5	3,33%	20,00%
Projektanci grafiki i multimediiów			0	1		0,00%
Ratownicy medyczni			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	5	5	0	1	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	3	4	37,50%	75,00%
Robotnicy budowy dróg			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	1		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	3		0,00%
Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani			0	6		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	7		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	23	23	1	3	4,35%	33,33%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	21	21	4	36	19,05%	11,11%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	5		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			0	1		0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	5		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy budownictwa	20	20	1	13	5,00%	7,69%
Technicy elektroniki i pokrewni	32	32	2	3	6,25%	66,67%

Technicy elektrycy	8	8	1	7	12,50%	14,29%
Technicy farmaceutyczni	28	28	0	1	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	41	41	1	7	2,44%	14,29%
Technicy mechanicy	15	15	1	26	6,67%	3,85%
Technicy medyczni i dentystyczni			0	2		0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	8	30	0	1	0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	19	19	0	4	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	6		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	36	36	0	4	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	5	5	0	43	0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	45		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	29	29	2	8	6,90%	25,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	17	17	1	3	5,88%	33,33%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1	4		25,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

\*\* Wg zawodu wyuczonego.