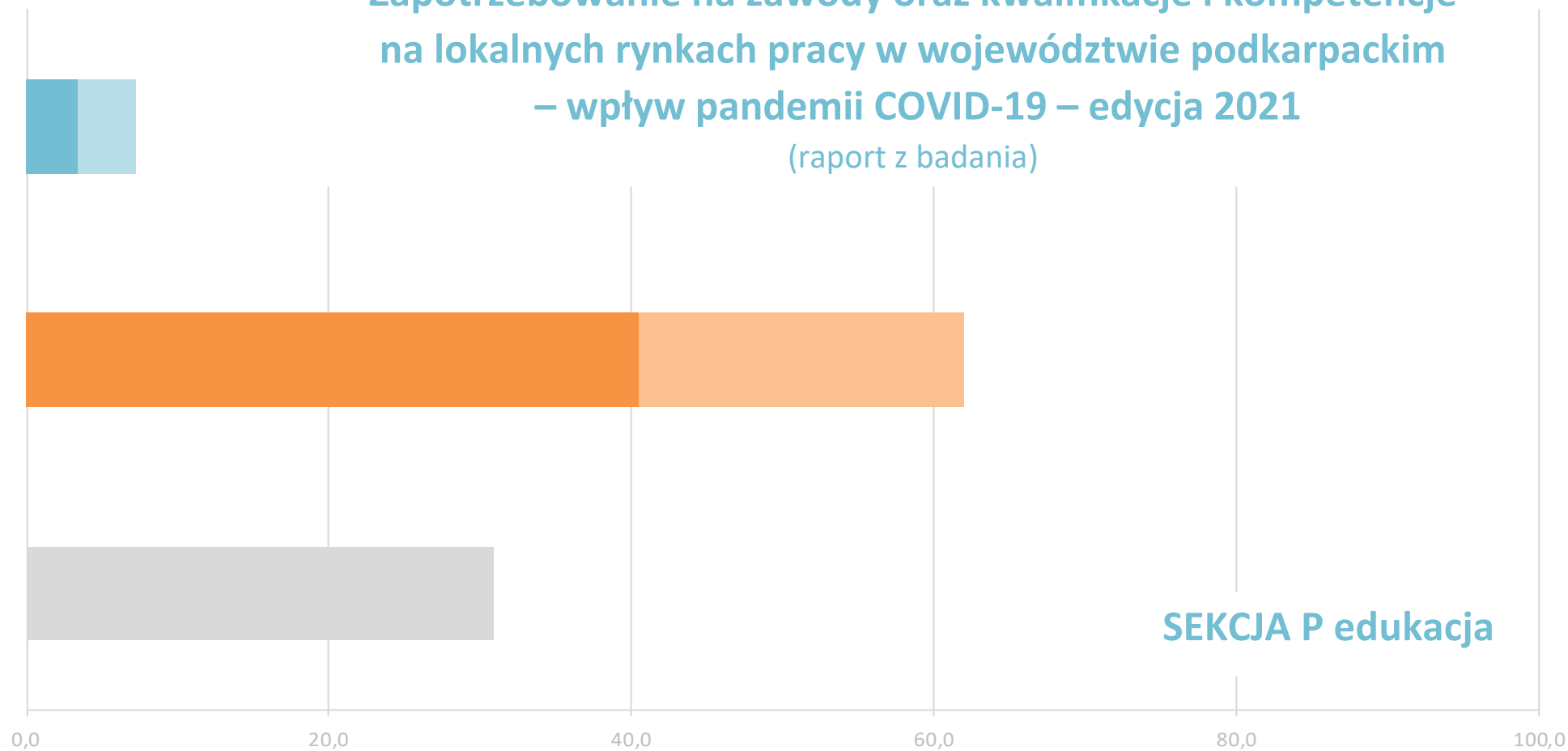


Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – wpływ pandemii COVID-19 – edycja 2021 (raport z badania)

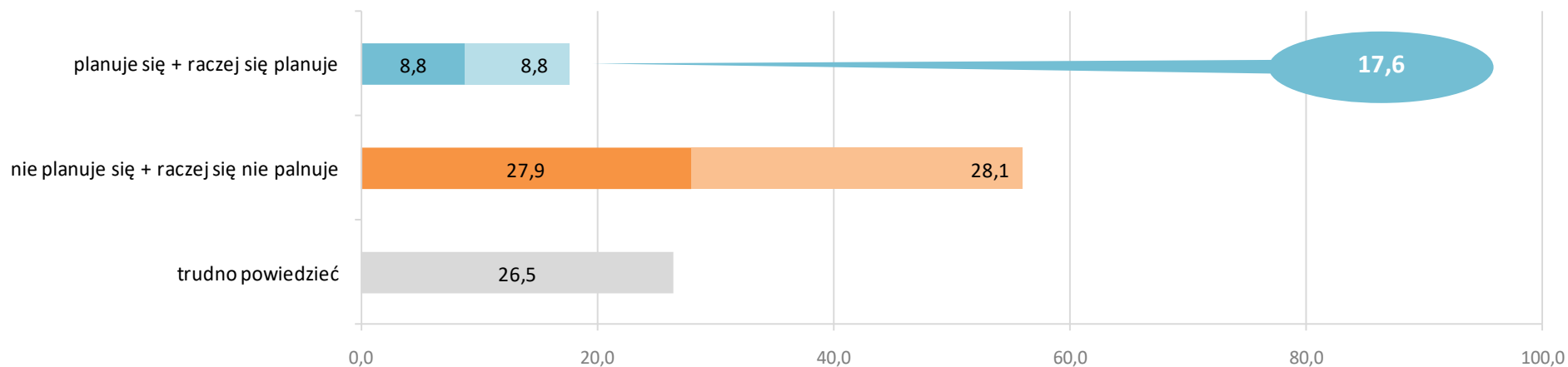


SPIS TREŚCI

1. Planowane zatrudnienie.....	3
1.1 Powody planowanego zatrudniania pracowników	4
1.2 Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości	5
2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwania	6
2.1 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie	6
2.2 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe	7
2.3 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu	7
2.4 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”	8
3. Zwolnienia pracowników.....	10
4. Kondycja ekonomiczna firm/instytucji	11
5. Ocena sytuacji rynkowej branży.....	13
6. Podstawowe informacje o badaniu	14
7. Założenia metodologiczne badania	15
SPIS WYKRESÓW.....	16
SPIS TABEL	16
SPIS ZAŁĄCZNIKÓW	16

1. Planowane zatrudnienie

Wykres 1 Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy¹ – w %



Wykres 2 Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2019, 2020 i 2021 roku² – w %

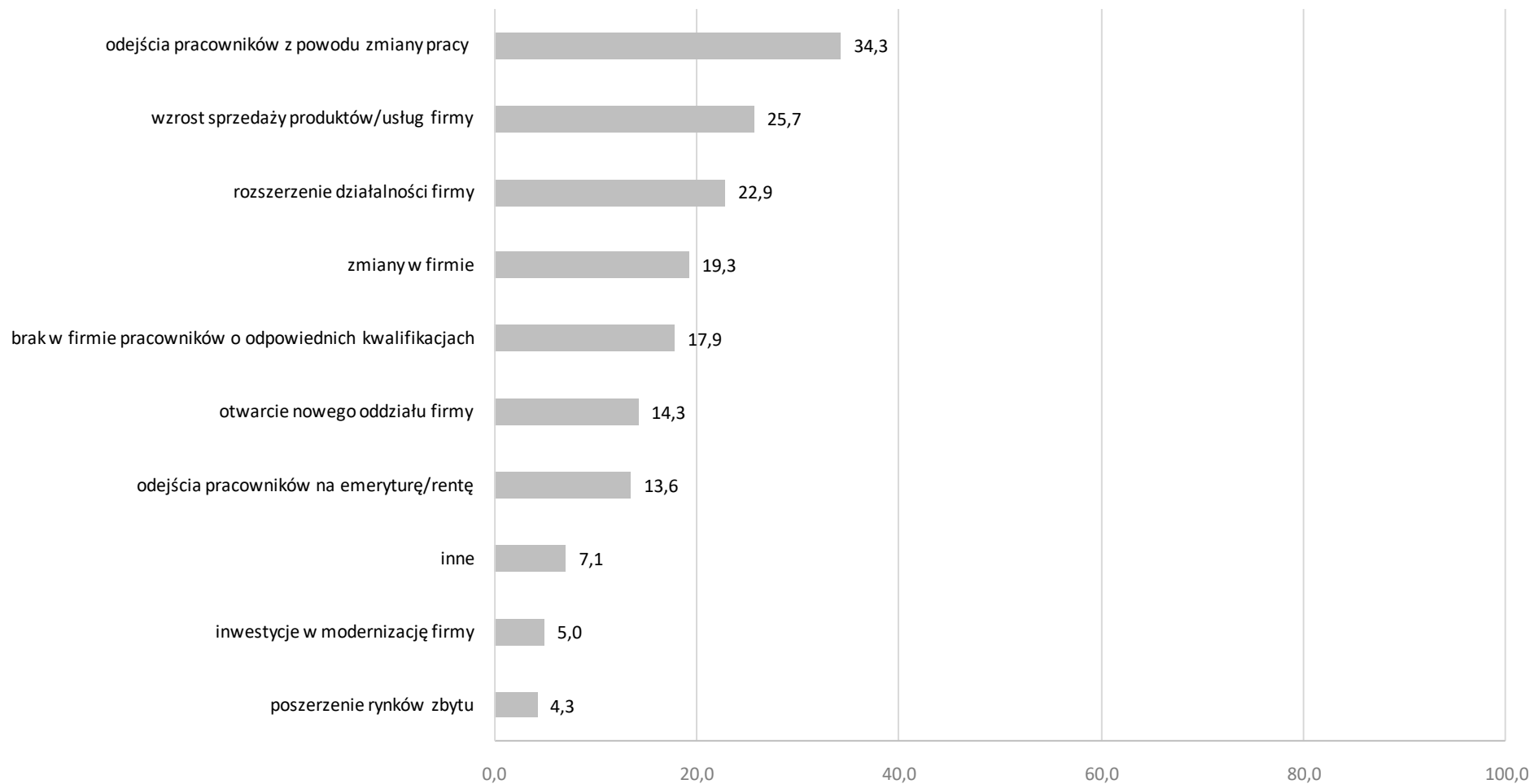


¹ Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² W badaniach wzięło udział: w 2019 r. – 465 pracodawców, w 2020 r. – 1022 pracodawców, w 2021 r. – 745 pracodawców.

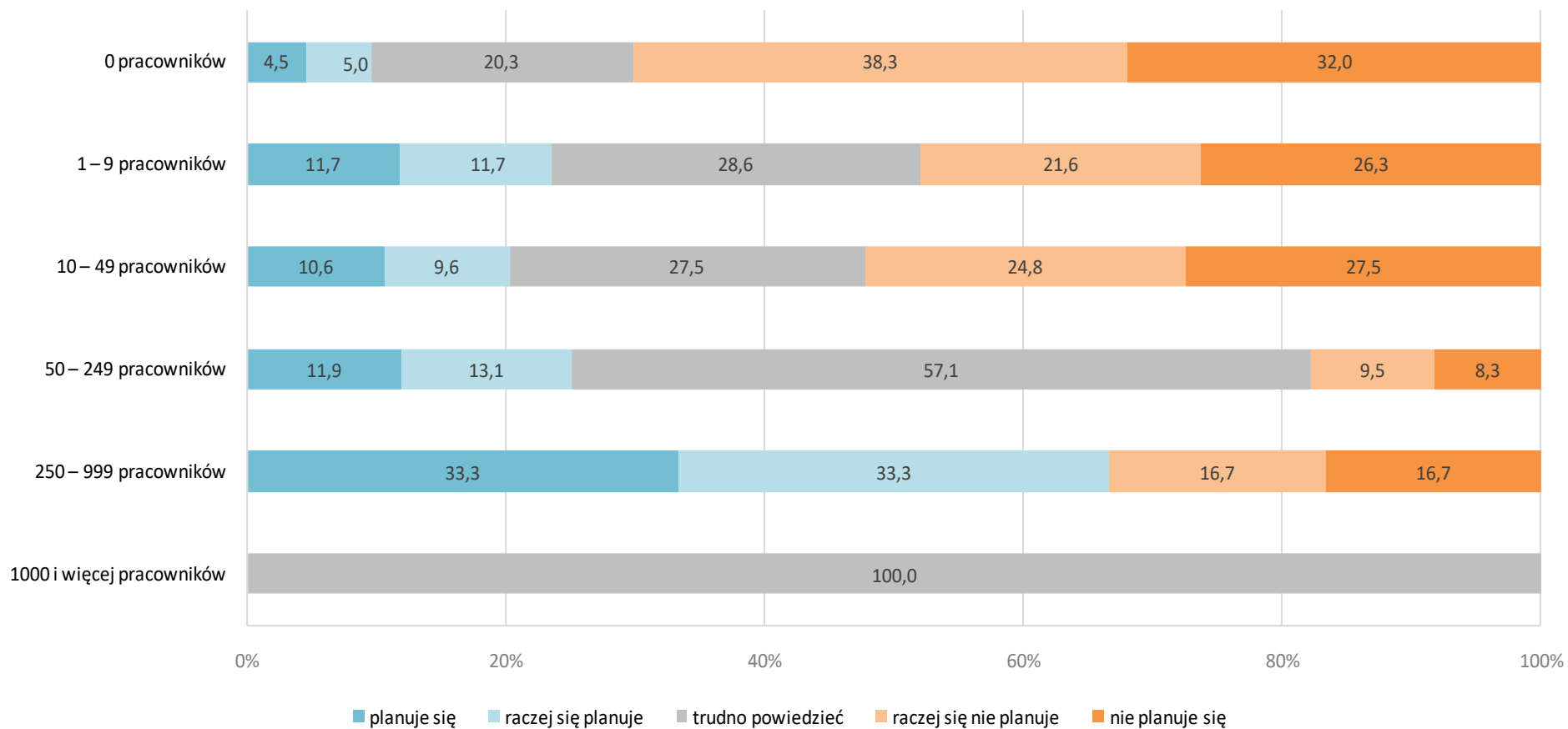
1.1 Powody planowanego zatrudniania pracowników

Wykres 3 Powody planowanego zatrudniania pracowników– w %



1.2 Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

Wykres 4 Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości– w %

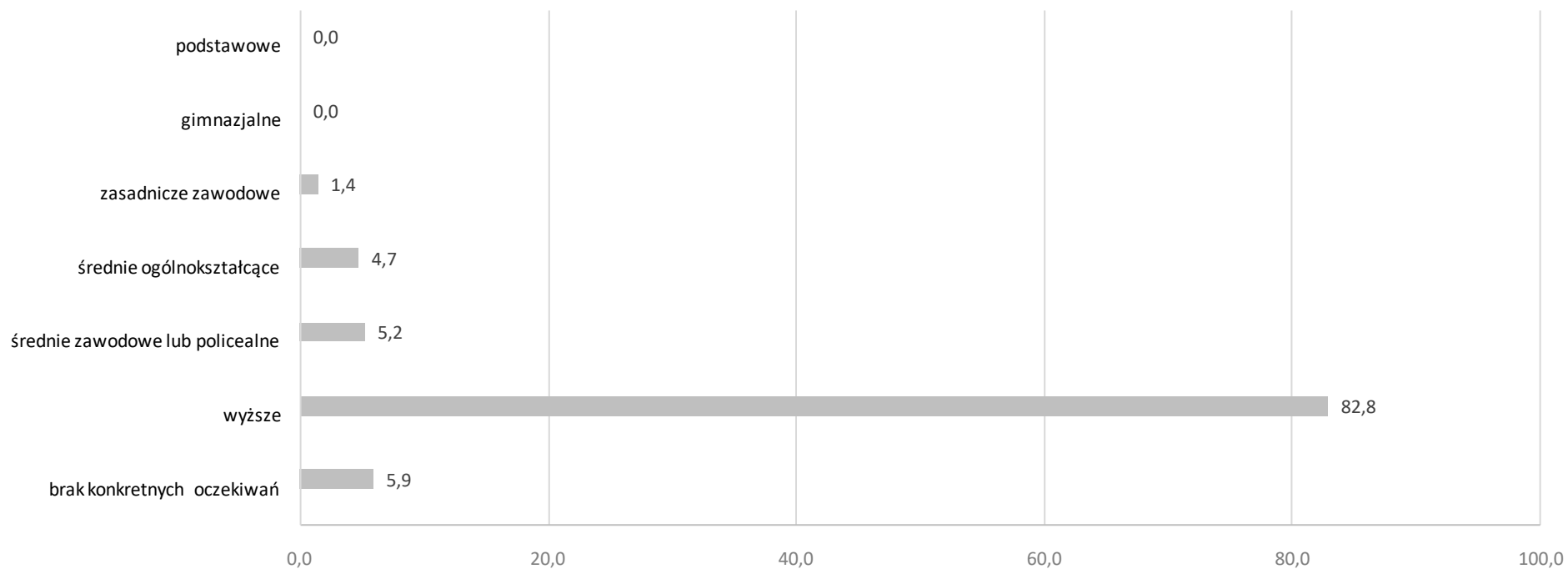


2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do liczby pracowników, których pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

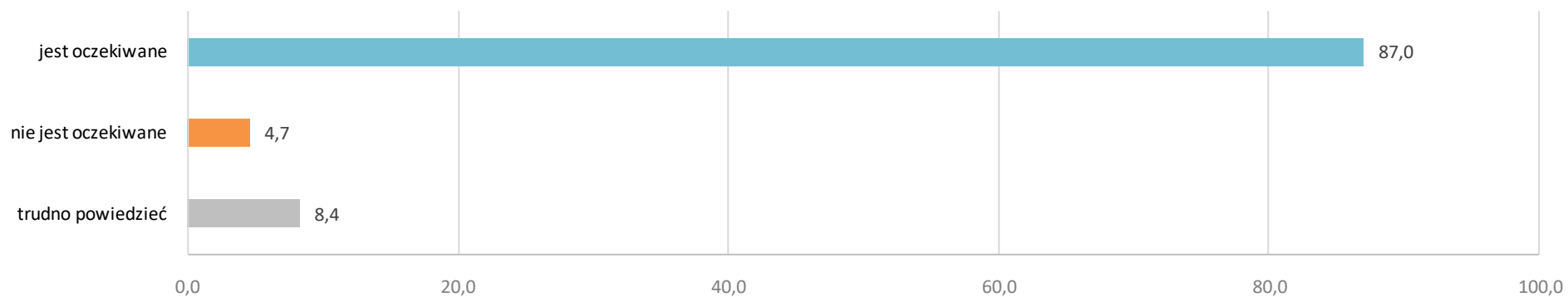
2.1 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 5 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %



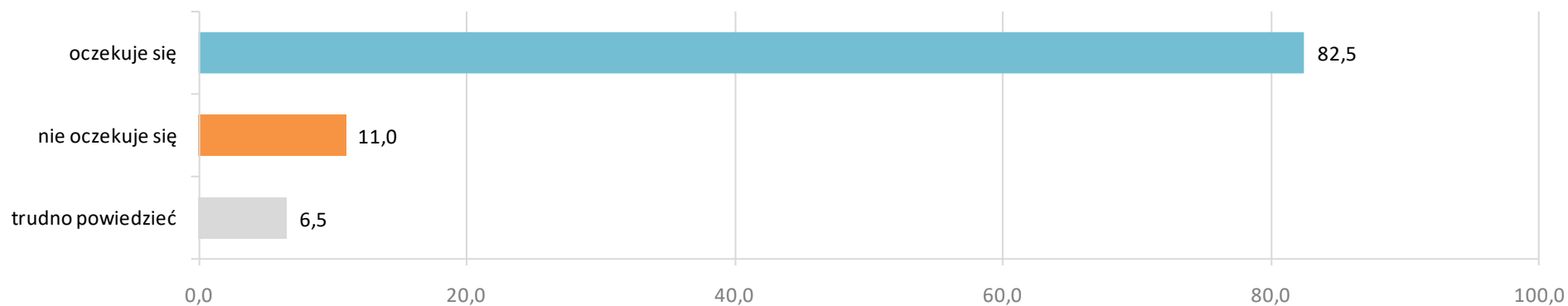
2.2 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

Wykres 6 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



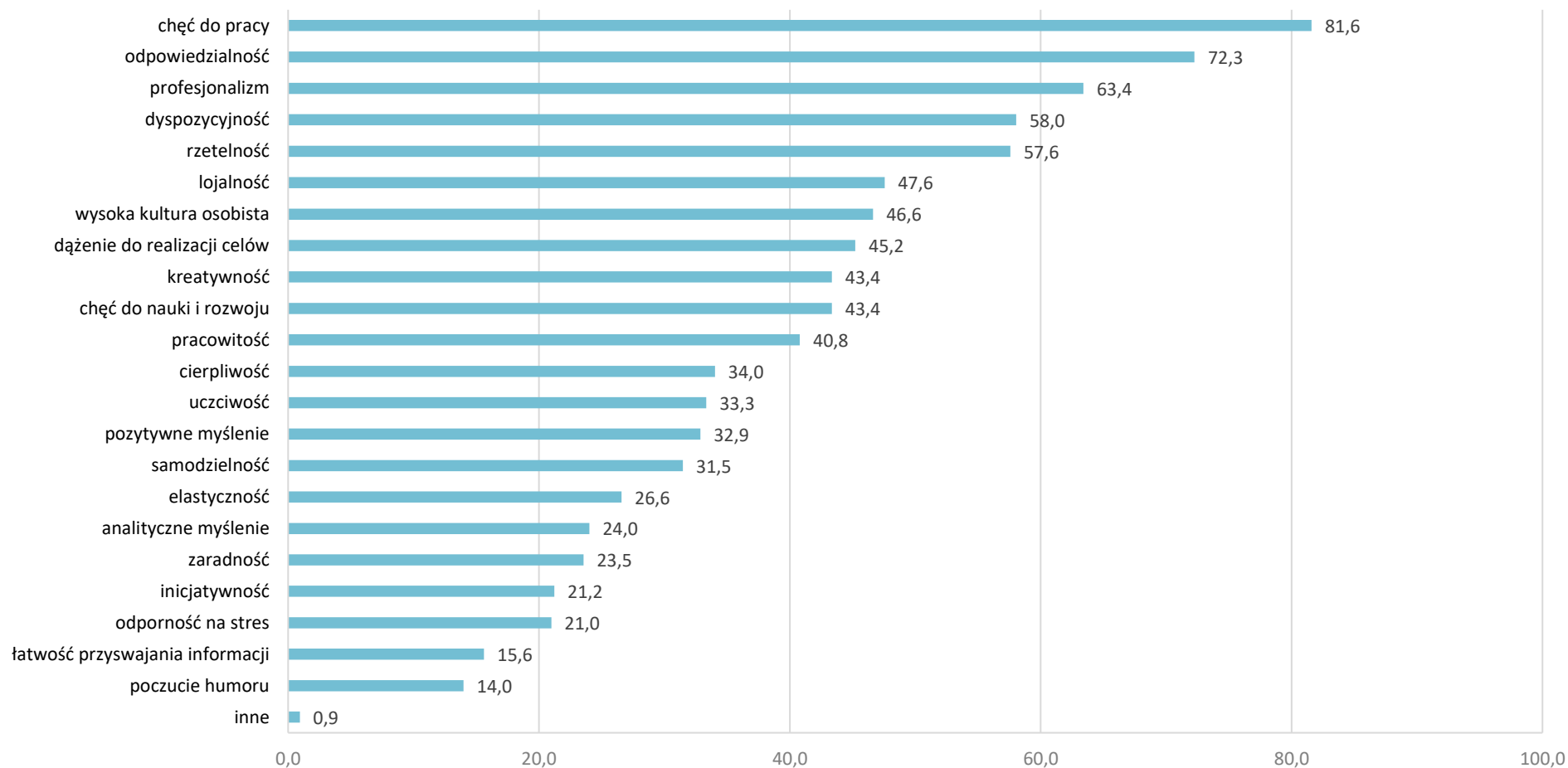
2.3 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 7 Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy –w %

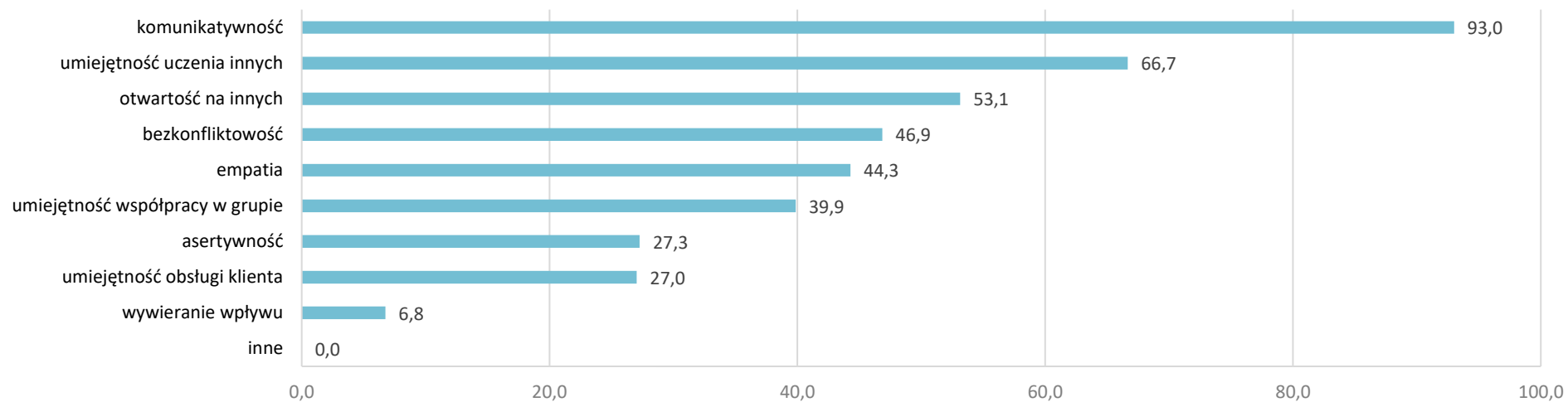


2.4 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

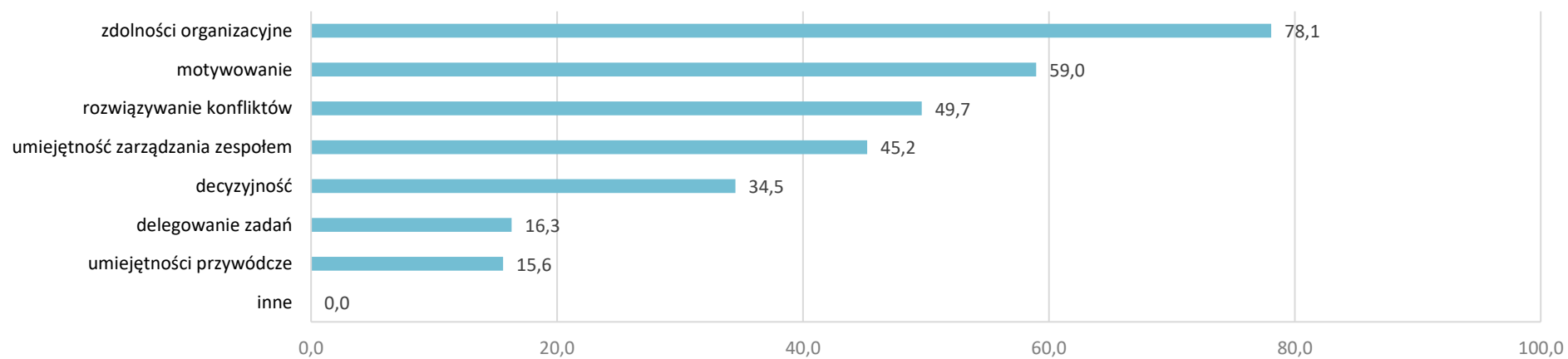
Wykres 8 Kompetencje „miękkie” **OSOBISTE** oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 9 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

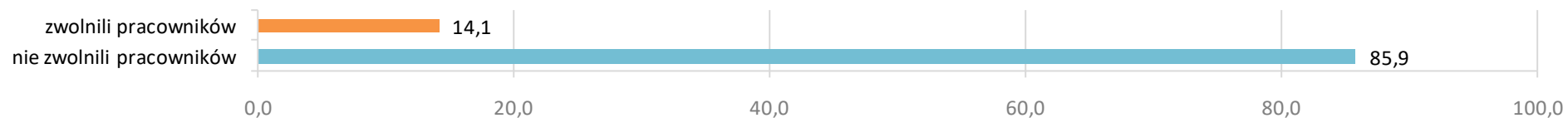


Wykres 10 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %

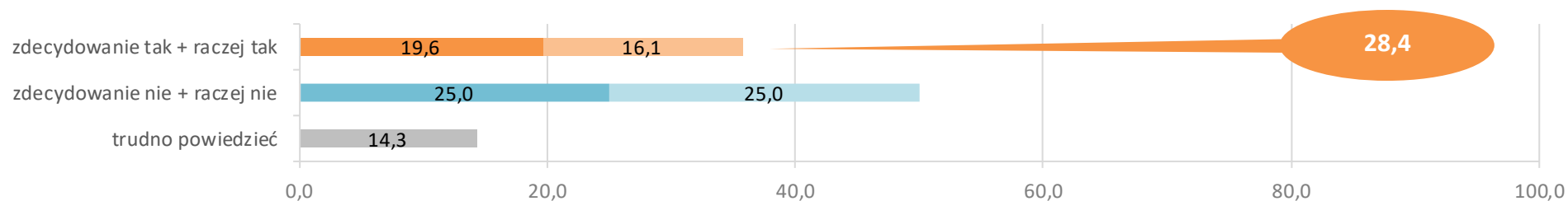


3. Zwolnienia pracowników

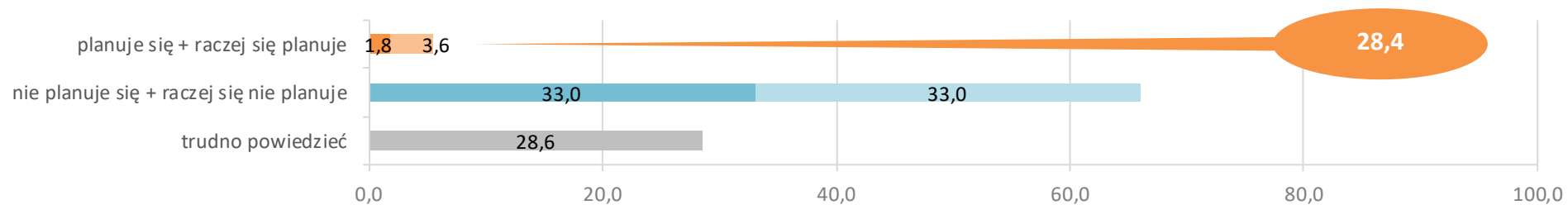
Wykres 11 Odsetek pracodawców, którzy od początku 2021 roku zwolnili pracowników



Wykres 12 Czy zwolnienia pracowników były następstwem ograniczenia działalności firmy/institucji, wynikającego ze stanu pandemii COVID-19? – w %

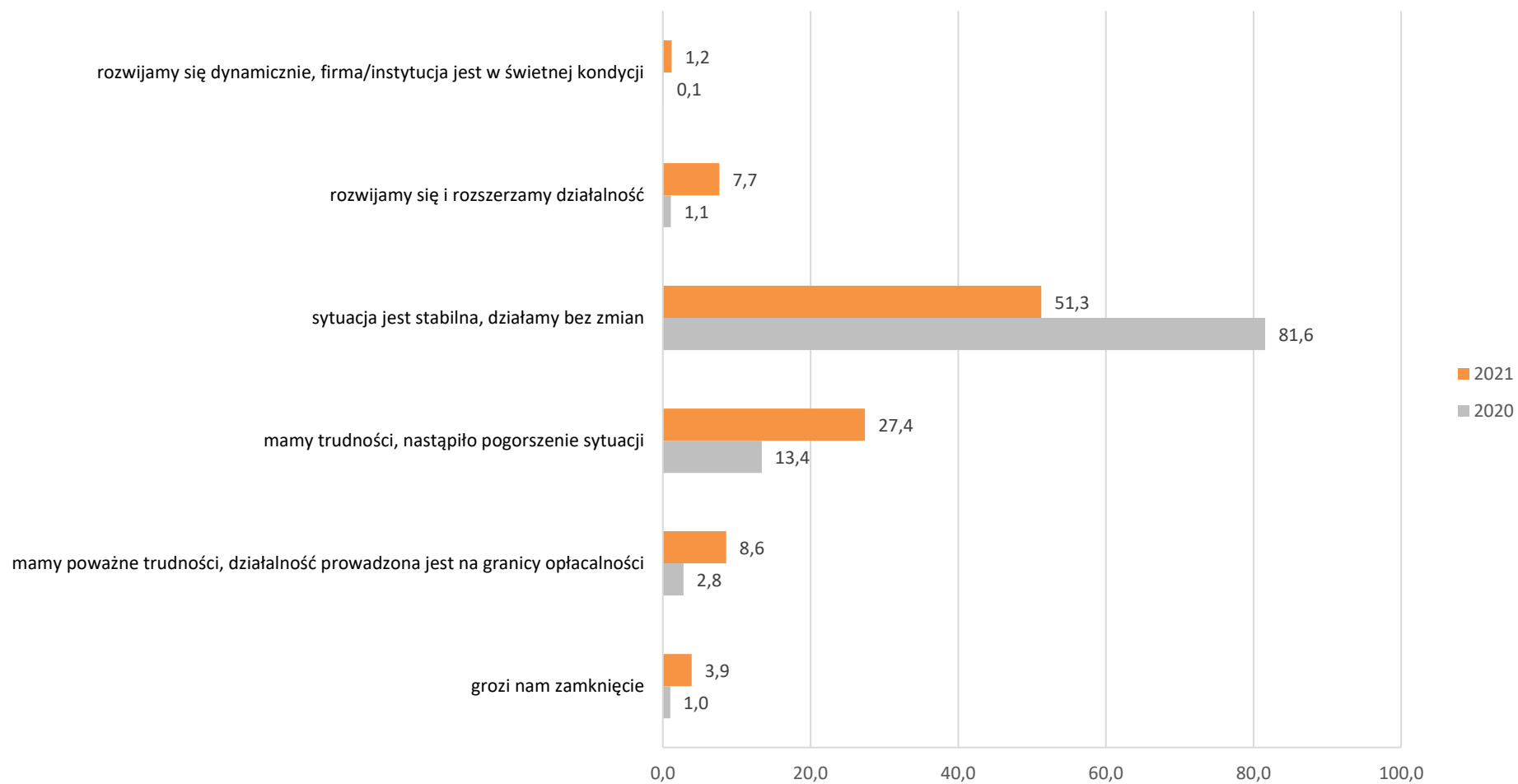


Wykres 13 Odsetek pracodawców planujących dalsze zwolnienia w związku z problemami w funkcjonowaniu firm/institucji wynikającymi z COVID-19 (w perspektywie 6 miesięcy) – na pytanie odpowiadali pracodawcy, którzy od początku 2021 r. zwolnili pracowników

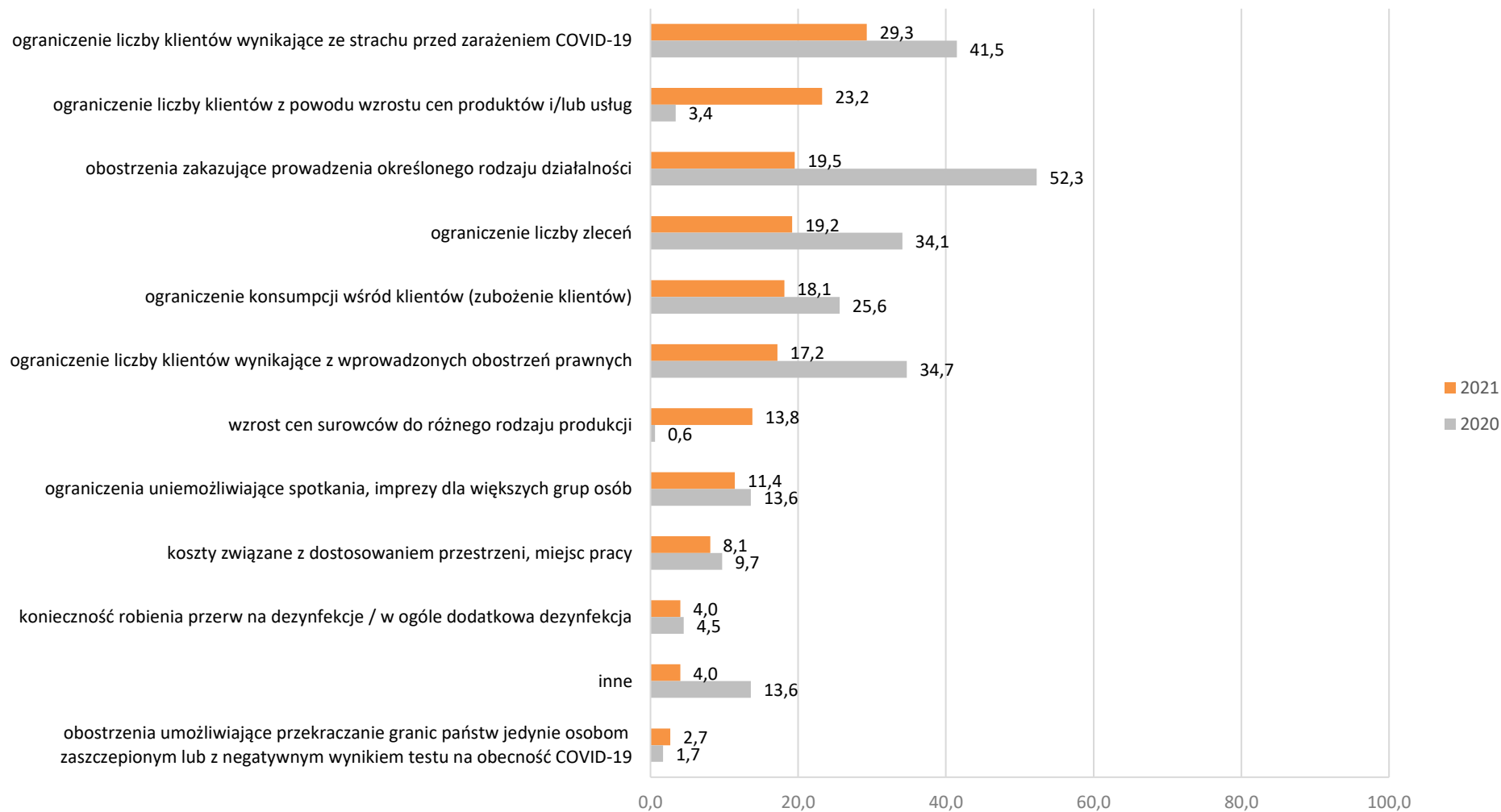


4. Kondycja ekonomiczna firm/instytucji

Wykres 14 Ocena kondycji ekonomicznej firm/instytucji w kontekście pandemii COVID-19 w opinii pracodawców – porównanie pomiędzy 2020 a 2021 rokiem – w %

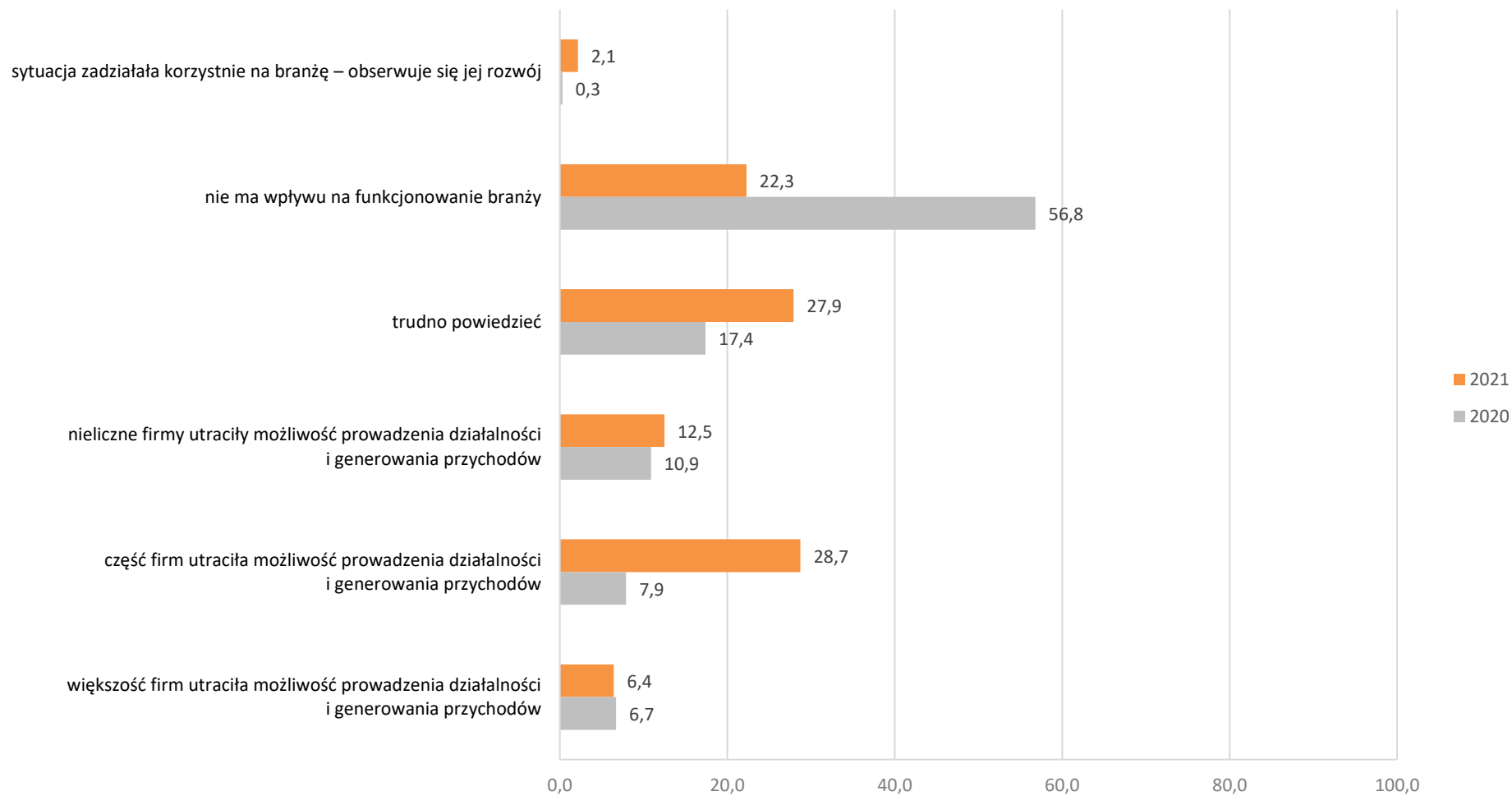


Wykres 15 Przyczyny pogarszającej się kondycji ekonomicznej firm/instytucji w kontekście pandemii COVID-19 w opinii pracodawców – porównanie pomiędzy 2020 a 2021 rokiem – w %



5. Ocena sytuacji rynkowej branży

Wykres 16 Ocena sytuacji rynkowej branży w kontekście pandemii COVID-19 w opinii pracodawców z tej branży – porównanie pomiędzy 2020 a 2021 rokiem – w %



6. Podstawowe informacje o badaniu

Zleceniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania, raporty)
Wioletta Pytko, Małgorzata Kawalec, Barbara Wołoszyńska, Marzena Świszcz, Elżbieta Paśko
Market Research World Anna Sojka (ankietowanie, baza danych)

Okres listopad - grudzień 2021 rok

Obszar województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny określenie potrzeb i oczekiwań przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej w zakresie zatrudniania pracowników w konkretnych zawodach oraz wymagań odnośnie posiadanych przez nich kwalifikacji i kompetencji zawodowych - określenie wpływu pandemii COVID-19 w tym obszarze

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano **745 wywiadów z pracodawcami z sekcji P - edukacja** – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla sekcji. Poziom ufności próby w odniesieniu do sekcji P wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. W związku z tym w przypadku prezentowania danych zbiorczych – zastosowane zostały średnie ważone (zastosowane wagi niwelowały nadreprezentację przedsiębiorstw w poszczególnych kategoriach wielkości, adekwatnie do ich udziału w faktycznej populacji). Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON przedsiębiorstw z sekcji P według danych GUS na dzień 31.12.2020.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	222	29,8
1 – 9 pracowników	213	28,6
10 – 49 pracowników	218	29,3
50 – 249 pracowników	84	11,3
250 – 999 pracowników	6	0,8
1000 i więcej pracowników	2	0,3
Sekcja P	745	100,1

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1	Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy – w %	3
Wykres 2	Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2019, 2020 i 2021 roku – w %.....	3
Wykres 3	Powody planowanego zatrudniania pracowników– w %	4
Wykres 4	Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości– w %.....	5
Wykres 6	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	6
Wykres 7	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %.....	7
Wykres 8	Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy –w %	7
Wykres 9	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	8
Wykres 10	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %	9
Wykres 11	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %	9
Wykres 12	Odsetek pracodawców, którzy od początku 2021 roku zwolnili pracowników	10
Wykres 13	Czy zwolnienia pracowników były następstwem ograniczenia działalności firmy/institucji, wynikającego ze stanu pandemii COVID-19? – w %	10
Wykres 14	Odsetek pracodawców planujących dalsze zwolnienia w związku z problemami w funkcjonowaniu firm/institucji wynikającymi z COVID-19 (w perspektywie 6 miesięcy) – na pytanie odpowiadali pracodawcy, którzy od początku 2021 r. zwolnili pracowników	10
Wykres 15	Ocena kondycji ekonomicznej firm/institucji w kontekście pandemii COVID-19w opinii pracodawców – porównanie pomiędzy 2020 a 2021 rokiem – w %.....	11
Wykres 16	Przyczyny pogarszającej się kondycji ekonomicznej firm/institucji w kontekście pandemii COVID-19w opinii pracodawców – porównanie pomiędzy 2020 a 2021 rokiem – w %	12
Wykres 15	Ocena sytuacji rynkowej branży w kontekście pandemii COVID-19w opinii pracodawców z tej branży – porównanie pomiędzy 2020 a 2021 rokiem – w %.....	13

SPIS TABEL

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy	15
----------	--	----

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

Załącznik 1	Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy.....	17
Załącznik 2	Kwestionariusz ankiety	20

Załącznik 1 Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności³. W części przypadków zaklasyfikowanie na podstawie wypowiedzi pracodawcy było trudne i może nie odzwierciedlać w pełni intencji ze względu na brak dookreślenia zawodu i/lub brak odpowiednika w klasyfikacji. W części przypadków braku dookreślenia zawodu – posłużono się nazwą bardziej ogólną, zastępując kolejne cyfry w kodzie oznaczeniem „x” (np. inżyniera bez wskazania specjalizacji kodowano jako 214xxx, pod „xxx” rozumiejąc dalszą część kodu – inżynierowie w KZiS przypisane mają kody od 214101 do 214990).

W związku z niewielkim odsetkiem pracodawców planujących zatrudnienie, a co za tym idzie – wskazaniem niewielkiej liczby poszukiwanych pracowników oraz oczekiwań wobec nich – nie jest możliwe zaprezentowanie zestawień procentowych w tym zakresie. Z tego względu zdecydowano się jedynie na podanie listy zawodów wskazywanych przez pracodawców w ramach badania. W poszczególnych grupach zawodów wskazano je w kolejności wg częstotliwości występowania w zgłoszeniach pracodawców (od najczęściej do najrzadziej występujących).

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	
Główny Księgowy	121101
Kierownik projektu	121904
Naczelnik / kierownik wydziału	121303
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	
Nauczyciel	233xxx
Nauczyciele akademicy	2310xx
Specjalista do spraw sprzedaży	243305
Nauczyciel przedszkola	234201
Pedagog	235921
Psychoterapeuta	229905
Lektor języka obcego	235301
Nauczyciel języka obcego	233008
Nauczyciel muzyki	233016

³ Klasyfikacja wynikająca z wynikającą z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t. z późn. zm.).

Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	229103
Analitik baz danych (data scientist)	252102
Fizjoterapeuta	229201
Instrumentalista	265201
Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106
Specjalista do spraw szkoleń	242403
Trener osobisty (coach, mentor, tutor)	235920
Autor tekstów i sloganów reklamowych (copywriter)	243102
Ekonomista	263102
Instruktor tańca	235502
Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	232006
Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych	251202
Koordynator projektów unijnych	242102
Programista aplikacji	251401
Doradca finansowy	241202
Nauczyciel akademicki	2310xx
Nauczyciel chemii	233002
Nauczyciel niesłyszących i słabosłyszących (surdopedagog)	235201
Opiekun klienta	243302
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190
Psycholog	263401
Redaktor serwisu internetowego	264207
Specjalista administracji publicznej	242217
Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy (fundraiser)	242109
Specjalista do spraw public relations	243203
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	235914
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	
Asystent dyrektora	334302

Trener sportu	342207
Animator rekreacji i organizacji czasu wolnego	342311
Tancerz	343701
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390
Technik mechanik	311504
Pozostały średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	343990
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	
Technik prac biurowych	411004
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	
Asystent nauczyciela w szkole	531204
Instruktor nauki jazdy	516502
Kucharz	512001
Sprzedawca	522301
Intendent	515102
Robotnik gospodarczy	515303
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	
Sprzątaczką biurową	911207

METRYCZKA**M1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/institucja?***(pytanie jednokrotnego wyboru)*

- nie zatrudniam obecnie pracowników
- 1 do 9 pracowników
- od 10 do 49 pracowników
- od 50 do 249 pracowników
- od 250 do 999 pracowników
- 1000 i więcej pracowników

M2. Proszę wskazać w jakiej branży działa Państwa firma/institucja.

(ankieter prosi o podanie kodu PKD głównej działalności firmy [z dokładnością do konkretnego symbolu – np. 85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane] lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania)

.....

M3. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/institucja.

(ankieter prosi o podanie powiatu)

.....

M4. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/institucji.

(ankieter prosi o podanie przeważającego charakteru działalności firmy/institucji)

- produkcyjny
- usługowy
- handlowy
- inny, jaki?

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/institucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników? (pytanie jednokrotnego wyboru)	
<input type="checkbox"/> zdecydowanie tak	
<input type="checkbox"/> raczej tak	
<input type="checkbox"/> trudno powiedzieć	przejdźcie do pytania 4
<input type="checkbox"/> raczej nie	przejdźcie do pytania 4
<input type="checkbox"/> zdecydowanie nie	przejdźcie do pytania 4

2. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników? (pytanie wielokrotnego wyboru)	
<input type="checkbox"/> inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)	
<input type="checkbox"/> rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)	
<input type="checkbox"/> poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)	
<input type="checkbox"/> wzrost sprzedaży produktów/usług firmy	
<input type="checkbox"/> otwarcie nowego oddziału firmy	
<input type="checkbox"/> zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)	
<input type="checkbox"/> potrzeba uzupełniania stanowisk pracy ze względu na odejścia pracowników z pracy (z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy)	
<input type="checkbox"/> potrzeba uzupełniania stanowisk pracy ze względu na odejścia pracowników z pracy (z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne)	
<input type="checkbox"/> brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach	
<input type="checkbox"/> inne, jakie?	

3. W jakich zawodach Państwa firma/institucja planuje zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy? Proszę określić zawody możliwie jak najdokładniej. (ankieter prosi o wskazanie co najmniej 1, a maksymalnie 5 zawodów)	
Zawód / stanowisko 1	– ile osób?
Zawód / stanowisko 2	– ile osób?
Zawód / stanowisko 3	– ile osób?
Zawód / stanowisko 4	– ile osób?
Zawód / stanowisko 5	– ile osób?
<input type="checkbox"/> trudno powiedzieć	przejdźcie do pytania 4

Blok pytań odnoszących się do poszczególnych wskazanych zawodów.

3.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku podania wykształcenia zasadniczego zawodowego, średniego technicznego bądź wyższego, ankieter dopytuje o kierunek i wpisuje go w odpowiednim polu, np. cukiernik, prawo administracyjne, finanse i rachunkowość, budownictwo drogowe)

- podstawowe
- gimnazjalne
- zasadnicze zawodowe – jaki kierunek/specjalność
- średnie ogólnokształcące
- średnie zawodowe lub policealne – jaki kierunek/specjalność?
- wyższe – jaki kierunek/specjalność/ obszar kształcenia/nieważne jakie?
- brak konkretnych oczekiwań

3.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru przez respondenta odpowiedzi „tak”, ankieter dopytuje dodatkowo o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania; dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- tak
- nie
- trudno powiedzieć

3.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu/kwalifikacji?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku odpowiedzi „tak” możliwość wielokrotnego wyboru spośród rodzajów formalnego potwierdzenia posiadanego zawodu/kwalifikacji)

- tak – jakie?
- nie
- trudno powiedzieć

3.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanых cech, które zakoduje wg poniższej kafeerii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

- osobiste
 - analityczne myślenie
 - chęć do nauki i rozwoju

- chęć do pracy
- cierpliwość
- dążenie do realizacji celów
- dyspozycyjność
- elastyczność
- inicjatywność
- kreatywność
- lojalność
- łatwość przyswajania informacji
- odporność na stres
- odpowiedzialność
- poczucie humoru
- pozytywne myślenie
- pracowitość
- profesjonalizm
- rzetelność
- samodzielność
- uczciwość
- wysoka kultura osobista
- zaradność
- inne – jakie?.....
- społeczne
 - asertywność
 - bezkonfliktowość
 - empatia
 - komunikatywność
 - otwartość na innych
 - umiejętność obsługi klienta
 - umiejętność uczenia innych
 - umiejętność współpracy w grupie
 - wywieranie wpływu
 - inne – jakie?.....
- menedżerskie
 - decyzyjność
 - delegowanie zadań
 - motywowanie
 - rozwiązywanie konfliktów

- | |
|---|
| <input type="checkbox"/> umiejętności przywódcze |
| <input type="checkbox"/> umiejętność zarządzania zespołem |
| <input type="checkbox"/> zdolności organizacyjne |
| <input type="checkbox"/> inne – jakie?..... |

Koniec bloku pytań dot. konkretnego zawodu/stanowiska.

4. Czy od początku 2021 r. w Państwa firmie/institucji doszło do zwolnień pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- | | |
|------------------------------|-------------------------|
| <input type="checkbox"/> tak | |
| <input type="checkbox"/> nie | przejdźcie do pytania 7 |

5. Czy zwolnienia pracowników były następstwem ograniczenia działalności Państwa firmy/institucji, wynikającego ze stanu pandemii COVID-19?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- | |
|--|
| <input type="checkbox"/> zdecydowanie tak |
| <input type="checkbox"/> raczej tak |
| <input type="checkbox"/> trudno powiedzieć |
| <input type="checkbox"/> raczej nie |
| <input type="checkbox"/> zdecydowanie nie |

6. Czy w związku z problemami w funkcjonowaniu firmy/institucji wynikającymi z COVID-19 planują Państwo dalsze zwolnienia pracowników? Proszę odnieść się do perspektywy najbliższych 6 miesięcy.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- | |
|--|
| <input type="checkbox"/> zdecydowanie tak |
| <input type="checkbox"/> raczej tak |
| <input type="checkbox"/> trudno powiedzieć |
| <input type="checkbox"/> raczej nie |
| <input type="checkbox"/> zdecydowanie nie |

7. Jak ocenia Pan(i) obecną kondycję ekonomiczną firmy/institucji w kontekście COVID-19?

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> rozwijamy się dynamicznie, firma/institucja jest w świetnej kondycji | |
| <input type="checkbox"/> rozwijamy się i rozszerzamy działalność | |

<input type="checkbox"/> sytuacja jest stabilna, działamy bez zmian	
<input type="checkbox"/> mamy trudności, nastąpiło pogorszenie sytuacji	
<input type="checkbox"/> mamy poważne trudności, działalność prowadzona jest na granicy opłacalności	
<input type="checkbox"/> grozi nam zamknięcie	

8. Co jest w Pana(i) opinii przyczyną pogarszającej się/złej kondycji ekonomicznej firmy/institucji?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

<input type="checkbox"/> obostrzenia zakazujące prowadzenia określonego rodzaju działalności
<input type="checkbox"/> ograniczenie liczby klientów wynikające z wprowadzonych obostrzeń prawnych
<input type="checkbox"/> ograniczenie liczby klientów wynikające ze strachu przed zarażeniem COVID-19
<input type="checkbox"/> ograniczenie liczby klientów z powodu wzrostu cen produktów i/lub usług
<input type="checkbox"/> ograniczenie konsumpcji wśród klientów (zubożenie klientów, mniejsze potrzeby)
<input type="checkbox"/> ograniczenie liczby zleceń
<input type="checkbox"/> koszty związane z dostosowaniem przestrzeni, miejsc pracy
<input type="checkbox"/> wzrost cen surowców do różnego rodzaju produkcji
<input type="checkbox"/> ograniczenia uniemożliwiające spotkania, imprezy organizowane dla większych grup osób
<input type="checkbox"/> konieczność robienia przerw na dezynfekcje w ciągu dnia/w ogóle dodatkowa dezynfekcja
<input type="checkbox"/> zamknięcie granic w poszczególnych państwach
<input type="checkbox"/> wyznaczenie 3 stref (zielonej, żółtej i czerwonej) i wynikających z tego różnych poziomów ograniczeń
<input type="checkbox"/> inne – jakie?

9. Jak ocenia Pan(i) sytuację rynkową w swojej branży w związku z „COVID-19”?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

<input type="checkbox"/> sytuacja zadziałała korzystnie na branżę – obserwuje się jej rozwój
<input type="checkbox"/> nie ma wpływu na funkcjonowanie branży
<input type="checkbox"/> nieliczne firmy utraciły możliwość prowadzenia działalności i generowania przychodów
<input type="checkbox"/> część firm utraciła możliwość prowadzenia działalności i generowania przychodów
<input type="checkbox"/> większość firm utraciła możliwość prowadzenia działalności i generowania przychodów
<input type="checkbox"/> trudno powiedzieć