

Zmiany dotyczące zatrudniania cudzoziemców

Autor: Agnieszka Jastrzębska Data publikacji: 28.01.2022

29 stycznia 2022 r. wchodzi w życie ustawa o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych ustaw, która w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadza m.in. następujące zmiany:

- oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi będą mogły zostać wpisane do ewidencji na okres pracy wynoszący **do 24 miesięcy**;
- warunkiem wpisu oświadczenia do ewidencji będzie zapewnienie cudzoziemcowi wynagrodzenia porównywalnego z wynagrodzeniami pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku, a data rozpoczęcia pracy wskazana w oświadczeniu nastąpi nie później niż za 6 miesięcy od daty złożenia oświadczenia;
- wydłużony zostanie do 7 dni termin na zgłoszenie informacji o podjęciu pracy przez cudzoziemca na podstawie wpisanego do ewidencji oświadczenia;
- dwukrotne ukaranie pracodawcy z art. 120 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia [...] nie będzie stanowić obligatoryjnej przesłanki do odmowy wydania zezwolenia typ S na pracę sezonową;
- umorzeniu z mocy prawa będą ulegać postępowania dot. wydania zezwolenia na pracę sezonową w przypadku niezłożenia przez pracodawcę w określonym terminie oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy sezonowej w związku z wnioskiem w sprawie pracy sezonowej wpisanym do ewidencji.

Bez zmian pozostaje wpłata dokonywana w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi , **która wynosi 30 zł.**

Oświadczenia i wnioski złożone przed 29 stycznia 2022 r. będą procedowane na podstawie dotychczasowych przepisów.